



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUN 2024

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: HENDRIAWAN SUSILO, S.Psi
	NIP	: 198304182010011007
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: Camat Manyar
	UNIT KERJA	: Kecamatan Manyar
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB
	NIP	: -
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	: BUPATI GRESIK
	UNIT KERJA	: Pemerintah Kabupaten Gresik
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	:
	NIP	:
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	:
	UNIT KERJA	:
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: SANGAT BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Kabupaten Gresik, 2 Januari 2025

7. Pegawai yang Dinilai

HENDRIAWAN SUSILO, S.Psi
198304182010011007

Kabupaten Gresik, 2 Januari 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja

H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT PIMPINAN TINGGI DAN PIMPINAN UNIT KERJA MANDIRI

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 28 APRIL TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	HENDRIAWAN SUSILO, S.Psi	1	NAMA	H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB
2	NIP	198304182010011007	2	NIP	-
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	
4	JABATAN	Camat Menganti	4	JABATAN	BUPATI GRESIK
5	UNIT KERJA	Kecamatan Menganti	5	UNIT KERJA	Pemerintah Kabupaten Gresik

HASIL KERJA				
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)

UTAMA				
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik di tingkat Kecamatan (Penugasan dari Bupati Gresik)	Nilai Indeks Survey Kepuasan Masyarakat Pelayanan Publik di tingkat Kecamatan	8 Bulan	Penerima Layanan
2	Meningkatnya fasilitasi Kegiatan Tertib Administrasi umum dan Kepegawaian pada Kantor Kecamatan Menganti (Penugasan dari Bupati Gresik)	Jumlah fasilitasi Kegiatan Tertib Administrasi umum dan Kepegawaian pada Kantor Kecamatan Menganti	8 Bulan	Penguatan Internal
3	Meningkatnya Fasilitasi Umum Perangkat Daerah (Penugasan dari Bupati Gresik)	Jumlah Pelaksanaan Fasilitasi Administrasi Umum Perangkat Daerah	8 Bulan	Penguatan Internal
4	Meningkatnya Fasilitasi Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Perangkat Daerah (Penugasan dari Bupati Gresik)	Jumlah Pelaksanaan Fasilitasi Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	8 Bulan	Penguatan Internal
5	Meningkatnya Fasilitasi Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah (Penugasan dari Bupati Gresik)	Jumlah Pelaksanaan Fasilitas Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	8 Bulan	Proses Bisnis
6	Meningkatnya Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum (Penugasan dari Bupati Gresik)	Jumlah fasilitasi Pelaksanaan Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	8 Bulan	Proses Bisnis
7	Meningkatnya Fasilitasi Pengelolaan Keuangan Desa dan Pendayagunaan Aset Desa (Penugasan dari Bupati Gresik)	Jumlah Fasilitasi Pengelolaan Keuangan Desa dan Pendayagunaan Aset Desa	8 Bulan	Proses Bisnis
8	Meningkatnya Fasilitasi Administrasi Keuangan (Penugasan dari Bupati Gresik)	Jumlah Pelaksanaan Fasilitasi Administrasi Keuangan	8 Bulan	Anggaran

HASIL KERJA				
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
9	Meningkatnya Fasilitas Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah (Penugasan dari Bupati Gresik)	Jumlah Fasilitas Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	8 Bulan	Anggaran
10	Meningkatnya Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa di Wilayah Kecamatan Menganti (Penugasan dari Bupati Gresik)	Jumlah fasilitas Pelaksanaan Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa di Wilayah Kecamatan Menganti	8 Bulan	Proses Bisnis
11	Meningkatnya Fasilitas, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan Pengawasan Pemerintahan Desa (Penugasan dari Bupati Gresik)	Jumlah Pelaksanaan Fasilitas Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan Pengawasan Pemerintahan Desa	8 Bulan	Proses Bisnis
TAMBAHAN				
12	Meningkatnya Pelaksanaan Tugas/direktif Pimpinan sesuai dengan Sasaran Kinerja Organisasi (Penugasan dari Bupati Gresik)	Terlaksananya Penyelesaian Tugas/direktif Pimpinan sesuai dengan Sasaran Kinerja Organisasi	60 Kegiatan	Proses Bisnis
PERILAKU KERJA				
1	Berorientasi Pelayanan			
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
2	Akuntabel			
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
3	Kompeten			
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
4	Harmonis			
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
5	Loyal			
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 4
4 Harmonis - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 4
5 Loyal - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 4
6 Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 4
7 Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 4
RATING PERILAKU KERJA		
DIATAS EKSPEKTASI		
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI		
SANGAT BAIK		

Pegawai yang Dinilai



HENDRIAWAN SUSILO, S.Psi
198304182010011007

Kabupaten Gresik, 31 Desember 2024
Pejabat Penilai Kinerja



H. PANDI AKHMAD YAM, SE., M.MB

LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 28 APRIL TAHUN 2024

DUKUNGAN SUMBER DAYA	
1.	Mebutuhkan atasan untuk pembinaan dan koordinasi
2.	Mebutuhkan bawahan untuk menyelesaikan tugas
3.	Mebutuhkan dukungan perangkat kerja untuk menyelesaikan tugas
4.	Mebutuhkan mitra kerja untuk membantu menyelesaikan tugas
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN	
1.	Hasil kerja setiap hari akan dilaporkan setiap bulannya berupa dokumentasi, rekapan data dan dokumen
KONSEKUENSI	
1.	Siap menerima konsekuensi jika tidak sesuai dengan target
2.	Siap memperbaiki kesalahan yang ada

Pegawai yang Dinilai



HENDRIAWAN SUSILO, S.Psi
198304182010011007

Kabupaten Gresik, 2 Januari 2024

Pejabat Penilai Kinerja



H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT PIMPINAN TINGGI DAN PIMPINAN UNIT KERJA MANDIRI

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN: 29 APRIL SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	HENDRIAWAN SUSILO, S.Psi	1	NAMA	H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB
2	NIP	198304182010011007	2	NIP	-
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	
4	JABATAN	Camat Manyar	4	JABATAN	BUPATI GRESIK
5	UNIT KERJA	Kecamatan Manyar	5	UNIT KERJA	Pemerintah Kabupaten Gresik

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)

UTAMA				
1	Meningkatnya kualitas pelayanan publik ditingkat kecamatan (Penugasan dari Bupati Gresik)	Nilai indeks kepuasan masyarakat pelayanan kecamatan	100%	Penerima Layanan
2	Program pemberdayaan masyarakat desa dan kelurahan (Penugasan dari Bupati Gresik)	Prosentase koordinasi kegiatan pemberdayaan desa	100%	Penerima Layanan
3	Program koordinasi ketentraman dan ketertiban umum (Penugasan dari Bupati Gresik)	Prosentase koordinasi upaya penyelenggaraan keamanan dan ketertiban umum	100%	Penerima Layanan
4	Program pembinaan dan pengawasan pemerintahan desa (Penugasan dari Bupati Gresik)	Prosentase fasilitasi, rekomendasi dan koordinasi pembinaan dan pengawasan pemerintah desa	100%	Penerima Layanan
5	Program penunjang urusan pemerintah daerah kabupaten gresik	Prosentase program penunjang urusan pemerintah daerah kabupaten gresik	100%	Penerima Layanan

TAMBAHAN

6	Terlaksanannya direktif pimpinan sesuai target waktu yang di tentukan	Prosentase penyelesaian penugasan / direktif pimpinan sesuai target waktu yang di tetapkan	100%	Penerima Layanan
---	---	--	------	------------------

PERILAKU KERJA

1	Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:		
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti			

PERILAKU KERJA		
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

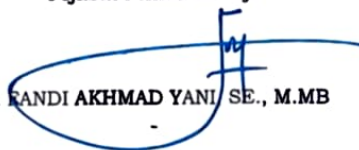
Pegawai yang Dinilai



HENDRIAWAN SUSILO, S.Psi
198304182010011007

Kabupaten Gresik, 2 Januari 2024

Pejabat Penilai Kinerja



H. RANDI AKHMAD YANI SE., M.MB

LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN: 29 APRIL SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

DUKUNGAN SUMBER DAYA

- | | |
|----|---|
| 1. | Mebutuhkan atasan untuk pembinaan dan koordinasi |
| 2. | Mebutuhkan bawahan untuk menyelesaikan tugas |
| 3. | Mebutuhkan dukungan perangkat kerja untuk menyelesaikan tugas |
| 4. | Mebutuhkan mitra kerja untuk membantu menyelesaikan tugas |

SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN

- | | |
|----|--|
| 1. | Hasil kerja setiap hari akan dilaporkan setiap bulannya berupa dokumentasi, rekapan data dan dokumen |
|----|--|

KONSEKUENSI

- | | |
|----|---|
| 1. | Siap menerima konsekuensi jika tidak sesuai dengan target |
| 2. | Siap memperbaiki kesalahan yang ada |

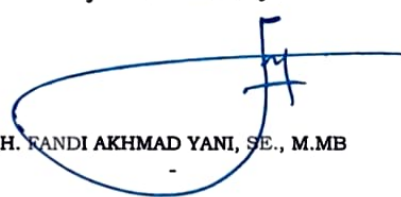
Pegawai yang Dinilai



HENDRIAWAN SUSILO, S.Psi
198304182010011007

Kabupaten Gresik, 29 April 2024

Pejabat Penilai Kinerja



H. RANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Tahun 2024

PEMERINTAH KAB. GRESIK

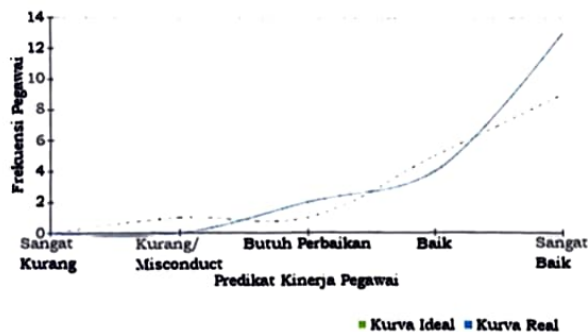
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO		NO	
1	NAMA	1	NAMA
2	NIP	2	NIP
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	3	PANGKAT/ GOL. RUANG
4	JABATAN	4	JABATAN
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA
	HENDRIAWAN SUSILO, S.Psi		H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB
	198304182010011007		-
	Penata Tingkat I / III/d		
	Camat Manyar		BUPATI GRESIK
	Kecamatan Manyar		Pemerintah Kabupaten Gresik

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA



HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
UTAMA						
1	Meningkatnya kualitas pelayanan publik ditingkat kecamatan	Nilai indeks kepuasan masyarakat pelayanan kecamatan	100%	Penerima Layanan	100% berdasarkan Dokumentasi	Pimpinan: 4
2	Program pemberdayaan masyarakat desa dan kelurahan	Prosentase koordinasi kegiatan pemberdayaan desa	100%	Penerima Layanan	100% berdasarkan Dokumentasi	Pimpinan: 4
3	Program koordinasi ketentraman dan ketertiban umum	Prosentase koordinasi upaya penyelenggaraan keamanan dan ketertiban umum	100%	Penerima Layanan	100% berdasarkan Dokumentasi	Pimpinan: 4
4	Program pembinaan dan pengawasan pemerintahan desa	Prosentase fasilitasi, rekomendasi dan koordinasi pembinaan dan pengawasan pemerintah desa	100%	Penerima Layanan	100% berdasarkan Dokumentasi	Pimpinan: 4
5	Program penunjang urusan pemerintah daerah kabupaten gresik	Prosentase program penunjang urusan pemerintah daerah kabupaten gresik	100%	Penerima Layanan	100% berdasarkan Dokumentasi	Pimpinan: 4
TAMBAHAN						
6	Terlaksanannya direktif pimpinan sesuai target waktu yang di tentukan	Prosentase penyelesaian penugasan / direktif pimpinan sesuai target waktu yang di tetapkan	100%	Penerima Layanan	100% berdasarkan Dokumentasi	Pimpinan: 4
RATING HASIL KERJA DIATAS EKSPEKTASI						
PERILAKU KERJA					UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 4	
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti					
2	Akuntabel			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 4	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan					
3	Kompeten					

PERILAKU KERJA		
2 Akuntabel		
- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan		Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3 Kompeten		
- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik		Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4 Harmonis		
- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif		Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5 Loyal		
- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara		Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6 Adaptif		
- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif		Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7 Kolaboratif		
- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama		Ekspektasi Khusus Pimpinan:

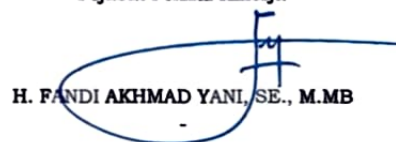
Pegawai yang Dinilai



HENDRIAWAN-SUSILO, S.Psi
198304182010011007

Kabupaten Gresik, 29 April 2024

Pejabat Penilai Kinerja



H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB