

TINDAKLANJUT LAPORAN HASIL EVALUASI RIVIU INTERNAL SAKIP BAPPEDA TAHUN 2023

Hasil evaluasi atas Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) Tahun 2023 memperoleh nilai 90,27 dengan kategori AA (sangat memuaskan). Nilai tersebut merupakan akumulasi penilaian terhadap seluruh kompone AKIP yang dipantau di lingkungan Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Gresik, dengan rincian sebagai berikut:

Komponen		Bobot	Nilai Hasil Evaluasi	Kategori
a	Perencanaan Kinerja	30 %	28,02	AA
b	Pengukuran Kinerja	30 %	27,69	AA
c	Pelaporan Kinerja	15 %	13,93	AA
d	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25 %	20,63	A
		100%	90,27%	AA

Komponen yang perlu diperbaiki yakni evaluasi akuntabilitas kinerja internal, pada sub komponen pemanfaatan evaluasi. Dijelaskan pada dokumen Hasil Evaluasi bahwa belum adanya dokumen pendukung yang menunjukkan tindak lanjut atas rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas kinerja pada dua rekomendasi evaluasi AKIP Tahun 2022 yaitu melakukan riviur internal dan membuat dokumen revu yang berisi tentang evaluasi sebelum dan setelah reviu dan agar seluruh rekomendasi atas hasil reviu kinerja internal dapat ditindaklanjuti dan hasil reviu kinerja internal dapat dimanfaatkan untuk perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja dan mendukung efektifitas dan efisiensi kinerja.

Dari Hasil evaluasi SAKIP Tahun 2023, direkomendasikan kepada Badan Perencanaan Pembangunan Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Gresik untuk melakukan perbaikan atas Akuntabilitas Kinerjanya sebagai berikut:

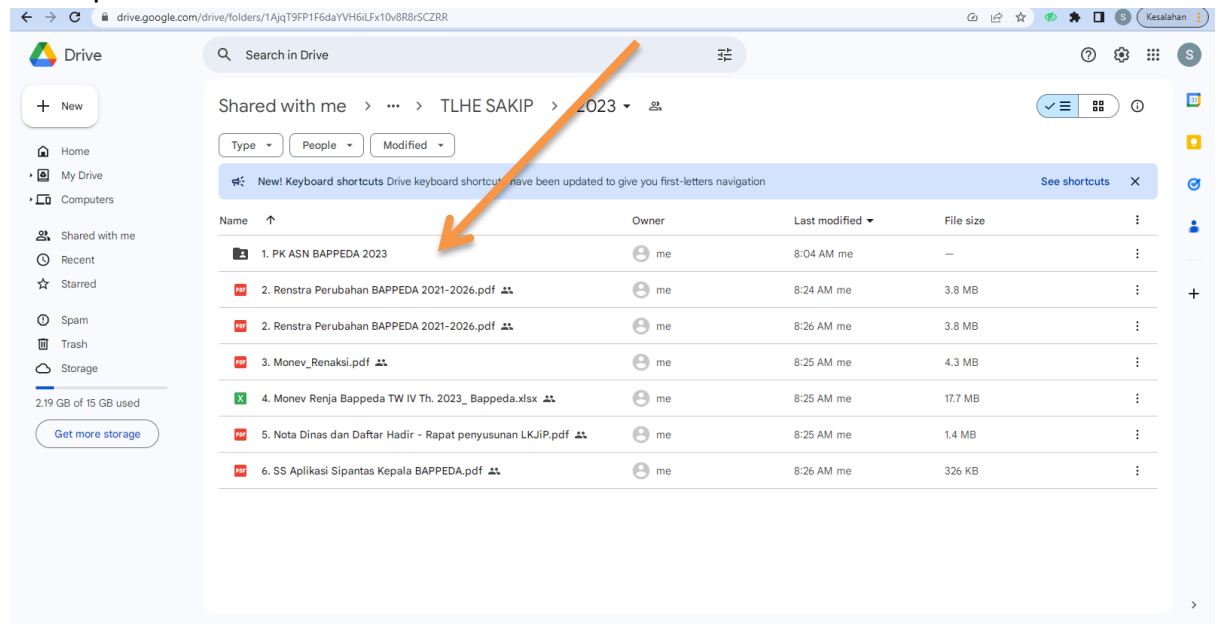
1. Mengunggah kembali dokumen PK Tahun 2023 Perangkat Daerah pada folder penilaian
2. Menambahkan dokumen pada komponen penilaian dokumen perencanaan kinerja telah diformalkan bukti dukung ditambah dengan Renstra PD yang telah bertandatangan
3. Memperbaiki dokumen Rencana Aksi Tahun 2023 yang terpotong dan terdapat capaian yang masih memiliki nilai 0
4. Melakukan reviu berkala terhadap Renstra perangkat daerah
5. Menambahkan dokumen pada komponen pimpinan selalu terlibat sebagai pengambil keputusan (Decision Maker) dalam mengukur capaian kinerja ditambahkan dengan dokumen nota dinas serta daftar hadir rapat, dan notulen yang sudah diformalkan

6. Menambahkan bukti dukung pada komponen pengukuran kinerja sudah dilakukan secara berjenjang ditambahkan bukti dukung SS Sipantas Kepala Dinas bahwa telah melakukan penilaian perilaku atau realisasi kinerja kepada stafnya.

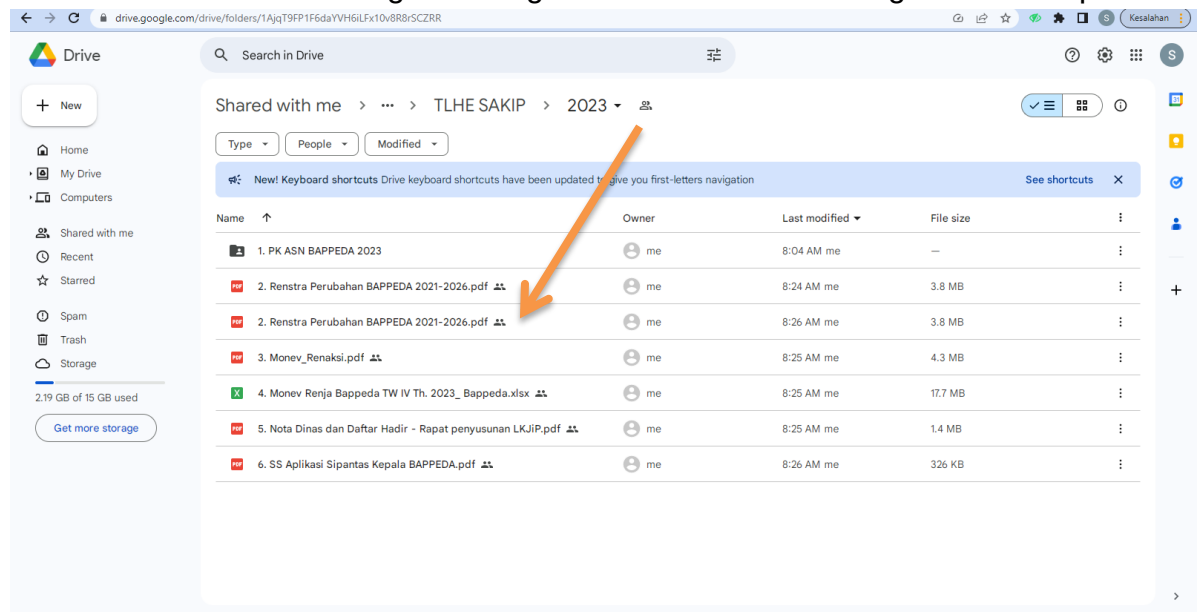
DOKUMEN PERBAIKAN LAPORAN HASIL EVALUASI SAKIP BAPPEDA KABUPATEN GRESIK TAHUN 2023

No	Rekomendasi	Tindak Lanjut Hasil Rekomendasi
Surat Inspektur Nomor : 700/1627/437.72/2023 Tanggal 1 Juli 2024 Perihal : Laporan Hasil Evaluasi Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) Tahun Anggaran 2023 dan Tindak Lanjut Hasil Evaluasi SAKIP Tahun 2022 pada BAPPEDA Kabupaten Gresik		
1	Mengunggah kembali dokumen PK Tahun 2023 Perangkat Daerah pada folder penilaian	Dokumen Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2023 Perangkat Daerah telah diupload dan dapat diakses melalui link https://bit.ly/TLHE-Bappeda
2	Menambahkan dokumen pada komponen penilaian dokumen perencanaan kinerja telah diformalkan bukti dukung ditambah dengan Renstra PD yang telah bertandatangan	Dokumen Rencana Strategis Perangkat Daerah bertandatangan telah diupload dan dapat diakses melalui link https://bit.ly/TLHE-Bappeda
3	Memperbaiki dokumen Rencana Aksi Tahun 2023 yang terpotong dan terdapat capaian yang masih memiliki nilai 0	1. Dokumen Rencana Aksi Tahun 2023 BAPPEDA dengan sasaran strategis "Menghadirkan Keselarasan Perencanaan Pembangunan Daerah" dengan indikator Persentase keselarasan perencanaan pembangunan daerah setiap bulannya memiliki target 100%, sedangkan untuk sasaran strategis "Mendorong Penguatan Inovasi Daerah untuk Mewujudkan Perencanaan Pembangunan Daerah yang Inovatif dan Partisipatif" dengan indikator Pertumbuhan capaian inovasi daerah hanya memiliki satu target di akhir tahun yakni 20% di bulan Desember. 2. Bukti dukung capaian dari Rencana Aksi berupa Laporan Monev Rencana Aksi telah diupload dan dapat diakses melalui link https://bit.ly/TLHE-Bappeda
4	Melakukan reviu berkala terhadap Renstra perangkat daerah	Telah dilakukan rivi berkala terhadap Renstra melalui monev Renja setiap tribulan. Monev Renja telah diupload dan dapat diakses melalui link https://bit.ly/TLHE-Bappeda
5	Menambahkan dokumen pada komponen pimpinan selalu terlibat sebagai pengambil keputusan (Decision Maker) dalam mengukur capaian kinerja ditambahkan dengan dokumen nota dinas serta daftar hadir rapat, dan notulen yang sudah diformalkan	Dokumen nota dinas serta daftar hadir rapat, dan notulen yang sudah diformalkan telah diupload dan dapat diakses melalui link https://bit.ly/TLHE-Bappeda
6	Menambahkan bukti dukung pada komponen pengukuran kinerja sudah dilakukan secara berjenjang ditambahkan bukti dukung SS Sipantas Kepala Dinas bahwa telah melakukan penilaian perilaku atau realisasi kinerja kepada stafnya	Bukti dukung SS Sipantas Kepala Dinas bahwa telah melakukan penilaian perilaku atau realisasi kinerja kepada stafnya telah diupload dan dapat diakses melalui link https://bit.ly/TLHE-Bappeda

1. Dokumen Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2023 Perangkat Daerah telah diupload



2. Dokumen Rencana Strategis Perangkat Daerah bertandatangan telah diupload





BAB VIII PENUTUP

Rencana Strategis Perubahan Bappeda Kabupaten Gresik Tahun 2021-2026 merupakan pedoman strategis bagi Bappeda dalam melaksanakan tugas dan fungsi Bappeda selama lima tahun ke depan. Sesuai dengan amanat Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 Pasal 13 ayat 1 menyatakan bahwa dokumen Renstra Perangkat Daerah disusun berpedoman pada RPJMD dan bersifat indikatif. Maka dari itu, dokumen Rencana Strategis Perubahan Bappeda Tahun 2021-2026 berpedoman pada dokumen RPJMD Kabupaten Gresik Tahun 2021-2026 dengan membawa semangat Nawakarsa Bupati terpilih menuju Gresik Baru.

Penyusunan Rencana Strategis Perubahan Bappeda Kabupaten Gresik Tahun 2021-2026 pada dasarnya menjabarkan perencanaan strategis yang erat kaitannya dengan proses menetapkan langkah-langkah yang perlu dilakukan, sasaran yang hendak dicapai, serta arah kebijakan yang akan ditempuh bagi pembangunan Bappeda Kabupaten Gresik tahun 2021-2026, selain itu dalam upaya untuk mendukung Visi pembangunan yang telah ditetapkan, Rencana Strategis (Renstra) Perubahan Bappeda Tahun 2021 – 2026 selanjutnya akan dijabarkan dalam Rencana Kerja (Renja) Bappeda Kabupaten Gresik sebagai dokumen perencanaan untuk periode tiap 1 (satu) tahun.

Pada tahun 2026, setelah berakhirnya Rencana Strategis Perubahan Bappeda Tahun 2021-2026, perlu disusun Rencana Strategis Perubahan Bappeda Kabupaten Gresik Tahun 2026-2031 sebagai acuan bagi penyusunan dokumen perencanaan lima tahun berikutnya. Pada masa transisi tersebut, diperlukan sebuah acuan bagi penyusunan perencanaan kerja tahun 2026. Acuan penyusunan perencanaan pembangunan Tahun 2026 akan didasarkan pada RPJPD Kabupaten Gresik Tahun 2026-2050, Rencana Kerja Pemerintah (RKP) Tahun 2026 dan Rencana Tata Ruang Wilayah (RTRW) Kabupaten Gresik Tahun 2010-2030 serta memperhatikan Visi, Misi dan Program Kepala Daerah terpilih.

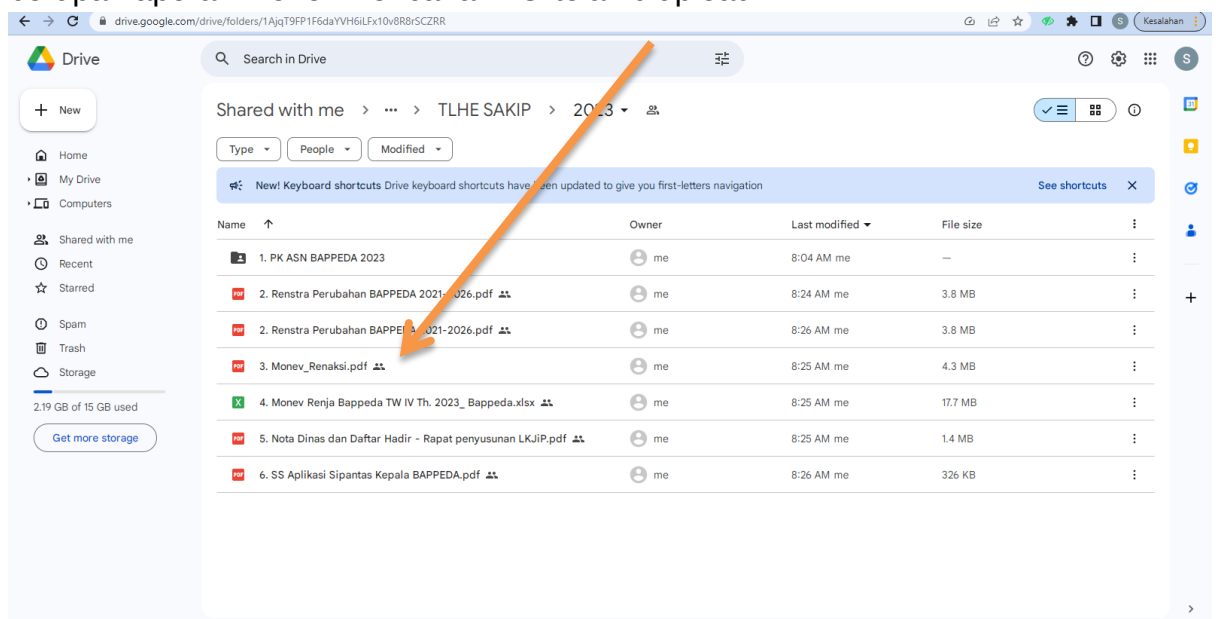
KEPALA BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN
PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH
KABUPATEN GRESIK


MISBAHUL MUNIR, S.Sos., M.Si.
Pembina Utama Muda
NIP. 19730705 199703 1 002

RENSTRA PERUBAHAN

BAPPEDA Kabupaten Gresik Tahun 2021-2026 | 94

3. Dokumen Rencana Aksi Tahun 2023 BAPPEDA dengan sasaran strategis "Menghadirkan Keselarasan Perencanaan Pembangunan Daerah" dengan indikator Persentase keselarasan perencanaan pembangunan daerah setiap bulannya memiliki target 100%, sedangkan untuk sasaran strategis "Mendorong Penguatan Inovasi Daerah untuk Mewujudkan Perencanaan Pembangunan Daerah yang Inovatif dan Partisipatif" dengan indikator Pertumbuhan capaian inovasi daerah hanya memiliki satu target di akhir tahun yakni 20% di bulan Desember. Bukti dukung capaian dari Rencana Aksi berupa Laporan Monev Rencana Aksi telah diupload

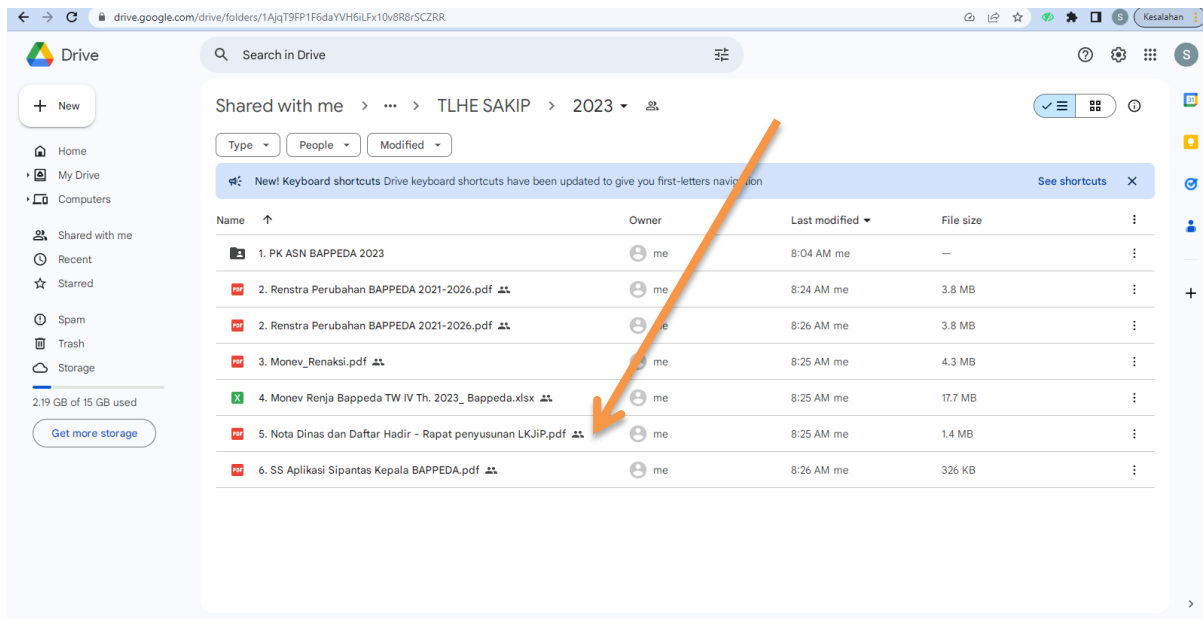


[illegible]

- The screenshot shows the Google Drive web interface. The breadcrumb path is 'Shared with me > ... > TLHE SAKIP > 2023'. A list of files is displayed with columns: Name, Owner, Last modified, and File size. A blue arrow points to the file '4. Monev Renja Bappeda TW IV Th. 2023_ Bappeda.xlsx'.

Name	Owner	Last modified	File size
1. PK ASN BAPPEDA 2023	me	8:04 AM me	—
2. Renstra Perubahan BAPPEDA 2021-2026.pdf	me	8:24 AM me	3.8 MB
2. Renstra Perubahan BAPPEDA 2021-2026.pdf	me	8:26 AM me	3.8 MB
3. Monev_Renaksi.pdf	me	8:25 AM me	4.3 MB
4. Monev Renja Bappeda TW IV Th. 2023_ Bappeda.xlsx	me	8:25 AM me	17.7 MB
5. Nota Dinas dan Daftar Hadir - Rapat penyusunan LKjIP.pdf	me	8:25 AM me	1.4 MB
6. SS Aplikasi Sipantas Kepala BAPPEDA.pdf	me	8:26 AM me	326 KB

5. Dokumen nota dinas serta daftar hadir rapat, dan notulen yang sudah diformalkan telah diupload



PEMERINTAH KABUPATEN GRESIK
BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN PENELITIAN DAN
PENGEMBANGAN DAERAH
 Jl. DR. Wahidin Sudirohusodo No. 245 Telp. (031)3952812 Fax. (031)3952812
 Website: <http://bappeda.gresikkab.go.id> email: bappeda@gresikkab.go.id
 G R E S I K (61124)

NOTA DINAS

Kepada : Yth. Sekretaris, Kepala Bidang, Perencana, Peneliti, Analis, Pelaksanaan dan
 Pengolah Data di BAPPEDA Kabupaten Gresik
 Dari : Kepala BAPPEDA Kabupaten Gresik
 Tanggal : 03 Februari 2023
 Nomor : 050/165/437.71/2023
 Perihal : **Rapat Koordinasi Internal**

Dalam rangka Penyusunan Laporan Kinerja BAPPEDA Kab.Gresik, maka dimohon kehadiran Saudara pada:

Hari / Tanggal : Jumat, 3 Februari 2023
 Pukul : 08.00 WIB - selesai
 Tempat : RR. Pangripta, Bappeda (Lt. II)
 Acara : Rapat Penyusunan LKJP Tahun 2022
 Demikian atas perhatian dan kerjasamanya disampaikan terima kasih.

KEPALA BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN
PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN (BAPPEDA)
KABUPATEN GRESIK



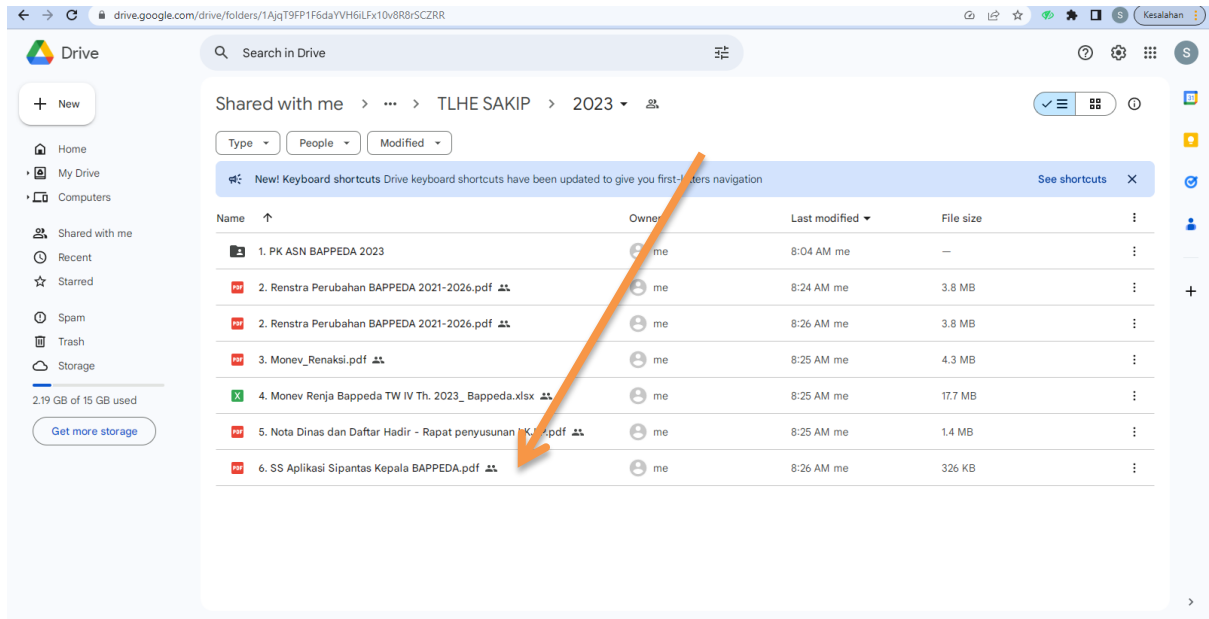
MISDAHUL MUNIR S.Sos. M.Si
 Pembina Tingkat I
 NIP. 19730705 199703 1 002

DAFTAR HADIR
BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN, PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH
KABUPATEN GRESIK

HARI / TGL : Jumat, 3 Februari 2023
 PUKUL : 08.00 WIB - selesai
 TEMPAT : RR. Pangripta BAPPEDA
 ACARA : Rapat Penyusunan LKJP Tahun 2022

NO	NAMA	JENIS KELAMIN LIP	INSTANSI	TANDA TANGAN
1	Misda Hul Munir	L	Bappeda	
2	Apri Mahmul	L	Bappeda	
3	Medyawati Farani	P	Bappeda	
4	SUSAN INDARTI	P	BAPPEDA	
5	Khuma N	P	Bappeda	
6	Jalung	P	Bappeda	
7	Lino Rodri	L	Bappeda	
8	Riza Rika	L	Bappeda	
9	Rini Ochiya M	P	Bappeda	
10	Henny	P	Bappeda	
11	Henni Asriani	P	Bappeda	
12	Dessy Hermawati	P	Bappeda	
13	Mah. H. M.	L	Bappeda	
14	Agas Susanti	L	Bappeda	
15	Dary Rika A	P	Bappeda	
16	Ummu B.	P	Bappeda	
17	Enca	P	Bappeda	
18	Ulinnuba Yuni	P	Bappeda	
19	Yani	P	BAPPEDA	
20	Amir Fikri	P	Bappeda	
21	Nur Sami	L	Bappeda	
22	Natasha Harjoe	P	Bappeda	
23	Dun Melia P	P	Bappeda	
24	Erika Naluri R	P	Bappeda	
25	Indah Asma KP	L	Bappeda	
26	Indah S	L	Bappeda	

6. Bukti dukung SS Sipantas Kepala Dinas bahwa telah melakukan penilaian perilaku atau realisasi kinerja kepada stafnya telah diupload



SS Aplikasi Sipantas Kepala BAPPEDA – Penilaian perilaku bawahan

The screenshot shows the SIPANTAS application interface. The table displays subordinate performance evaluations. The columns are: No, Nama, Jabat, F1, M1, F2, M2, and Aksi. The data rows are as follows:

No	Nama	Jabat	F1	M1	F2	M2	Aksi
1	ABDUL KADIR	STAF	100%	100%	100%	100%	Detail
2	ABDUL KADIR	STAF	100%	100%	100%	100%	Detail
3	ABDUL KADIR	STAF	100%	100%	100%	100%	Detail
4	ABDUL KADIR	STAF	100%	100%	100%	100%	Detail
5	ABDUL KADIR	STAF	100%	100%	100%	100%	Detail
6	ABDUL KADIR	STAF	100%	100%	100%	100%	Detail
7	ABDUL KADIR	STAF	100%	100%	100%	100%	Detail
8	ABDUL KADIR	STAF	100%	100%	100%	100%	Detail
9	ABDUL KADIR	STAF	100%	100%	100%	100%	Detail

SS Aplikasi Sipantas Kepala BAPPEDA – Penilaian realisasi kinerja bawahan

The screenshot shows the SIPANTAS application interface. The table displays subordinate performance evaluation results. The columns are: No, Nama, Jabat, F1, M1, F2, M2, and Aksi. The data rows are as follows:

No	Nama	Jabat	F1	M1	F2	M2	Aksi
1	ABDUL KADIR	STAF	100%	100%	100%	100%	Detail
2	ABDUL KADIR	STAF	100%	100%	100%	100%	Detail
3	ABDUL KADIR	STAF	100%	100%	100%	100%	Detail
4	ABDUL KADIR	STAF	100%	100%	100%	100%	Detail
5	ABDUL KADIR	STAF	100%	100%	100%	100%	Detail
6	ABDUL KADIR	STAF	100%	100%	100%	100%	Detail
7	ABDUL KADIR	STAF	100%	100%	100%	100%	Detail
8	ABDUL KADIR	STAF	100%	100%	100%	100%	Detail
9	ABDUL KADIR	STAF	100%	100%	100%	100%	Detail

Dokumentasi Reviu Penyusunan LKjIP

Bab 1

No	Pendahuluan	Koreksi Ranwal LKjIP	Perbaikan Rankhir LKjIP
1	Latar Belakang	-	-
2	Dasar Hukum	-	-
3	Maksud dan Tujuan	-	-
4	Struktur Kelembagaan dan Organisasi	-	-
5	Tugas dan Fungsi Lembaga	-	-
6	Sumber Daya Manusia	-	-
7	Rekomendasi dan Tindak Lanjut Hasil Evaluasi SAKIP Tahun 2022	-	-
8	Isu Strategis	-	-
9	Pola Penyusunan Laporan Kinerja dan Hubungan dengan Dokumen Perencanaan Kinerja Daerah	-	-

Bab 2

No	Perencanaan Kinerja	Koreksi Ranwal LKjIP	Perbaikan Rankhir LKjIP
1	Perencanaan Strategis	-	-
2	Tujuan	-	-
3	Sasaran	-	-
4	Program	-	-
5	Rencana Kinerja	-	-

Bab 3

No	Akuntabilitas Kinerja	Koreksi Ranwal LKjIP	Perbaikan Rankhir LKjIP
1	Capaian Kinerja Organisasi	Tabel 3.2 Pengukuran Capaian Perjanjian Kinerja Tahun 2022 – 2023	Tabel 3.2 Pengukuran Capaian Kinerja Tahun 2023 diperbandingkan dengan target akhir RPJMD dan interpretasi tingkat keberhasilan
		-	Tabel 3.3 Analisis penyebab Keberhasilan/Kegagalan dan solusi kejadian kegagalan

No	Akuntabilitas Kinerja	Koreksi Ranwal LKJIP	Perbaikan Rankhir LKJIP
2	Evaluasi dan Analisis Capaian Kinerja	Tabel 3.3 Pengukuran Capaian Kinerja dan Perbandingan Realisasi Kinerja Sasaran Stategis ke-1	Tabel 3.4 Pengukuran Capaian Kinerja dan Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2023 dan Tahun 2022 dengan Target Pembangunan Jangka Menengah dibandingkan dengan Capaian Provinsi/Nasional Sasaran Stategis ke-1
		Tabel 3.4 Pengukuran Capaian Kinerja dan Perbandingan Realisasi Kinerja Sasaran Stategis ke-2	Tabel 3.5 Pengukuran Capaian Kinerja dan Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2023 dan Tahun 2022 dengan Target Pembangunan Jangka Menengah dibandingkan dengan Capaian Provinsi/Nasional Sasaran Stategis ke-2
		-	Tabel 3.5 Skor Indeks Daya Saing Daerah Tahun 2023
		Tabel 3.7 Perbandingan Pencapaian Kinerja dan Anggaran	Tabel 3.8 Analisis Efisiensi Penggunaan Sumber Daya dikaitkan dengan Hasil (Kinerja) yang sudah dicapai dan Alokasi Anggaran dalam mencapai Tujuan
3	Realisasi Anggaran	-	

Sebelum rivi

Tabel 3.2.

Pengukuran Capaian Perjanjian Kinerja Tahun 2022 - 2023

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	2022		CAPAIAN	2023		CAPAIAN
			T	R		T	R	
1	Menghadirkan Keselarasan Perencanaan Pembangunan Daerah	Persentase keselarasan perencanaan pembangunan Daerah	100%	100%	100%	100%	100%	100%
2	Mendorong Penguatan Inovasi Daerah untuk Mewujudkan Perencanaan Pembangunan Daerah yang Inovatif dan Partisipatif	Pertumbuhan Inovasi Daerah	20% (45 Inovasi)	27% (57 Inovasi)	212,5%	20% (54 Inovasi)	21% (69 Inovasi)	105,26%

T : Target

R : Realisasi

Setelah rivi

Tabel 3.2

Pengukuran Capaian Kinerja Tahun 2023

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	Target Akhir RPJMD 2026	2023		CAPAIAN	TINGKAT KEBERHASILAN
				T	R		
1	Menghadirkan Keselarasan Perencanaan Pembangunan Daerah	Persentase keselarasan perencanaan pembangunan Daerah	100%	100%	100%	100%	Sangat Tinggi
2	Mendorong Penguatan Inovasi Daerah untuk Mewujudkan Perencanaan Pembangunan Daerah yang Inovatif dan Partisipatif	Pertumbuhan Inovasi Daerah	20% (120 Inovasi)	20% (54 Inovasi)	11,29% (69 Inovasi)	56,45%	Rendah

T : Target

R : Realisasi

Sebelum rivi

-

Setelah rivi

Tabel 3.3

Analisis Penyebab Keberhasilan/Kegagalan

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	ANALISIS KEBERHASILAN/ KEGAGALAN	SOLUSI
1	Menghadirkan Keselarasan Perencanaan Pembangunan Daerah	Persentase keselarasan perencanaan pembangunan Daerah	Selarasnya program RKPD terhadap RPJMD	Melaksanakan asistensi dan koordinasi penyusunan dokumen perencanaan PD
2	Mendorong Penguatan Inovasi Daerah untuk Mewujudkan Perencanaan Pembangunan Daerah yang Inovatif dan Partisipatif	Pertumbuhan Inovasi Daerah	• Tidak tercapainya target pertumbuhan inovasi • Kurangnya pengetahuan dalam pembuatan data dukung inovasi	• Melakukan sosialisasi perda inovasi daerah sampai tingkat masyarakat • Menambah muatan materi terkait tatacara penyusunan dan pemenuhan data dukung inovasi

Sebelum rivi

Tabel 3.3
Pengukuran Capaian Kinerja dan Perbandingan Realisasi Kinerja
Sasaran Statigis ke-1

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target 2023	Realisasi			CAPAIAN 2023
				2021	2022	2023	
1	Menghadirkan keselarasan perencanaan pembangunan daerah	Persentase Keselarasan Program Pembangunan RKPD terhadap RPJMD	100%	100%	100%	100%	100%

Setelah rivi

Tabel 3.4
Pengukuran Capaian Kinerja dan Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2023
dan Tahun 2022 dengan Target Pembangunan Jangka Menengah dibandingkan dengan
Capaian Provinsi/Nasional Sasaran Statigis ke-1

No	SasaranStrategis	IndikatorKinerja	Target Akhir RPJMD 2026	Target 2023	Realisasi Kabupaten Gresik		CAPAIAN PROVINSI/ NASIONAL2023
					2022	2023	
1	Menghadirkan keselarasan perencanaan pembangunan daerah	Persentase keselarasan perencanaan pembangunan Daerah	100%	100%	100%	100%	BELUM RILIS

Sebelum rivi

Tabel 3.4
Pengukuran Capaian Kinerja dan Perbandingan Realisasi Kinerja
Sasaran Strategis ke-2

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Target 2023	Realisasi		CAPAIAN
				2022	2023	
1	Mendorong Penguatan Inovasi Daerah untuk Mewujudkan Perencanaan Pembangunan Daerah yang Inovatif dan Partisipatif	Pertumbuhan Inovasi Daerah	20% (54 Inovasi)	57 inovasi	27 % (69 Inovasi)	105,26%

Setelah rivi

Tabel 3.5
Pengukuran Capaian Kinerja dan Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2023
dan Tahun 2022 dengan Target Pembangunan Jangka Menengah dibandingkan dengan
Capaian Provinsi/Nasional Sasaran Strategis ke-2

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Target Akhir RPJMD 2026	Target 2023	Realisasi Kabupaten Gresik		CAPAIAN PROVINSI/ NASIONAL 2023
					2022	2023	
1	Mendorong Penguatan Inovasi Daerah untuk Mewujudkan Perencanaan Pembangunan Daerah yang Inovatif dan Partisipatif	Pertumbuhan Inovasi Daerah	20% (120 Inovasi)	20% (54 Inovasi)	55% (62 Inovasi)	11,29% (69 Inovasi)	N/A

Sebelum rivi

-

Setelah rivi

Tabel 3.6
Skor Indeks Daya Saing Daerah Tahun 2023

Level	Lingkungan Pendukung				SDM		Pasar				Ekosistem Inovasi		Skor IDSD
	Pilar 1	Pilar 2	Pilar 3	Pilar 4	Pilar 5	Pilar 6	Pilar 7	Pilar 8	Pilar 9	Pilar 10	Pilar 11	Pilar 12	
Nasional	4,30	2,71	3,58	3,54	3,79	3,77	2,64	3,85	2,53	4,36	3,22	3,03	3,44
Provinsi Jawa Timur	4,14	4,17	3,39	3,46	3,90	3,71	1,40	3,53	3,49	5,00	4,15	4,44	3,78
Kabupaten Gresik	4,62	2,93	4,63	3,42	4,07	3,53	1,78	2,64	2,24	5,00	2,69	3,05	3,38

Sumber: BRIN, 2023

Sebelum rivi

Tabel 3.7
Rekapitulasi Capaian Keuangan
Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Gresik

Kode Rekening				Urusan/Bidang Urusan Perangkat Daerah/Program	Indikator	2023				Sisa	
				URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR		Target	Rp	Realisasi	Rp		
5	1	1		PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Persentase ketercapaian sasaran program OPD	100%	7,013,965,685	98%	6,906,764,173.34	-	107,191,412
5	1	1	1	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah			37,058,600		36,460,869.00		597,731
5	1	1	1	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja	3 Dokumen	37,058,600		36,460,869.00		597,731
5	1	1	2	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase tercapainya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	100%	6,230,693,428	99%	6,127,154,366.34	-	103,539,062
5	1	1	2	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Gaji dan Tunjangan ASN	56 ASN	6,230,693,428	56 ASN	6,127,154,366.34	-	103,539,062
5	1	1	2	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase fasilitasi terhadap pelaksanaan tugas perangkat daerah	100%	118,425,907	99%	118,082,888.00	-	343,019
5	1	1	2	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Ketersediaan Makanan dan Minuman		17,975,000	-	17,636,000	-	339,000
5	1	1	2	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah Ketersediaan Barang Cetak dan Penggandaan	5 Paket	8,225,000	5 Paket	8,225,000	-	-
				Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah Ketersediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	3 Dokumen	3,360,000	-	3,360,000	-	-
5	1	1	2	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Fasilitasi Rapat Koordinasi	12 Bulan	88,865,907	-	88,861,888	-	4,019
5	1	1	2	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Fasilitas Sarana Aparatur	100%	499,324,950	99%	498,267,450.00	-	1,057,500

Setelah rivi

Tabel 3.8
Analisis Efisiensi Penggunaan Sumber Daya dikaitkan dengan Hasil (Kinerja) yang sudah dicapai dan Alokasi Anggaran dalam mencapai Tujuan

Sasaran dan Indikator Kinerja yang diukur dalam mencapai Tujuan								
No.	Tujuan/Sasaran	Indikator Kinerja			Anggaran			Tingkat Efisiensi
		Target	Realisasi	% Capaian	Anggaran	Realisasi	% Capaian	
					(Rp.)	(Rp.)		
1	TUJUAN : Meningkatnya tata kelola pemerintahan yang bersih, akuntabel dengan pelayanan publik yang berkualitas berbasis pemanfaatan teknologi informasi							
1.1	SASARAN : Menghadirkan keselarasan perencanaan pembangunan daerah	100%	100%	100%	9.104.455.855	8.988.202.630.34	98,72	1,28%
2	TUJUAN : Meningkatnya tata kelola pemerintahan yang bersih, akuntabel dengan pelayanan publik yang berkualitas berbasis pemanfaatan teknologi informasi							
2.1	SASARAN : Mendorong Penguatan Inovasi Daerah untuk Mewujudkan Perencanaan Pembangunan Daerah yang Inovatif dan Partisipatif	20%	11,29%	56,45%	1.998.370.800	1.947.563.060	97,46	2,54%

KEPALA BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN
PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH
KABUPATEN GRESIK



EDY HADISISWOYO, SH, MM.

Penjabat Utama Muda

NIP. 196805031997031011