

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT PIMPINAN TINGGI DAN PIMPINAN UNIT KERJA MANDIRI

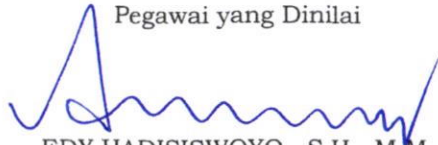
PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA			
1	NAMA	EDY HADISISWOYO, S.H., M.M.	1	NAMA	H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB	
2	NIP	196805031997031011	2	NIP	-	
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c	3	PANGKAT/ GOL. RUANG		
4	JABATAN	Kepala Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Daerah	4	JABATAN	BUPATI GRESIK	
5	UNIT KERJA	Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Daerah	5	UNIT KERJA	Pemerintah Kabupaten Gresik	
HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA		INDIKATOR KINERJA INDIVIDU		TARGET	PERSPEKTIF
(1)	(2)		(3)		(4)	(5)
UTAMA						
1	Menghadirkan Keselarasan Perencanaan Pembangunan Daerah	Persentase keselarasan perencanaan pembangunan Daerah			100 persen	Proses Bisnis
		Persentase Keselarasan Program Pembangunan RKPD terhadap RPJMD			100 persen	Proses Bisnis
		Persentase Dokumen Renja Kualitas Baik			100 persen	Proses Bisnis
		Persentase Dokumen Renstra Kualitas Baik			100 persen	Proses Bisnis
		Persentase Keselarasan Perencanaan Pembangunan sektoral			100 persen	Proses Bisnis
2	Mendorong Penguatan Inovasi Daerah untuk Mewujudkan Perencanaan Pembangunan Daerah yang Inovatif dan Partisipatif	Pertumbuhan capaian inovasi daerah			3 persen	Proses Bisnis
		Capaian Indeks kepuasan masyarakat pelayanan kelitbangan			81.26 persen	Proses Bisnis
3	Direktif Pimpinan yang sesuai dengan sasaran kinerja organisasi	Presentase penyelesaian penugasan / direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan			100 persen	Proses Bisnis
4	Mewujudkan Koordinasi dan Fasilitasi secara komprehensip terhadap pelaksanaan tugas, pokok dan fungsi perencanaan pembangunan	Persentase ketercapaian sasaran program dan kinerja Perangkat Daerah			100 persen	Penguatan Internal
TAMBAHAN						

HASIL KERJA				
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
5	Dewan Pengawas Bank Gresik	Presentase penyelesaian penugasan sesuai target waktu yang ditetapkan	100 persen	Penerima Layanan
PERILAKU KERJA				
1	Berorientasi Pelayanan			
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
2	Akuntabel			
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
3	Kompeten			
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
4	Harmonis			
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
5	Loyal			
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
6	Adaptif			
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
7	Kolaboratif			
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	

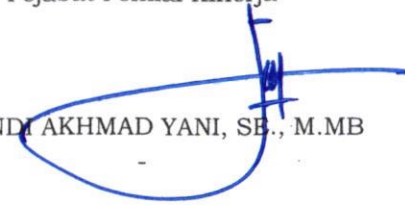
Pegawai yang Dinilai



EDY HADISISWOYO, S.H., M.M.
196805031997031011

Kabupaten Gresik, 2 Januari 2024

Pejabat Penilai Kinerja



H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB

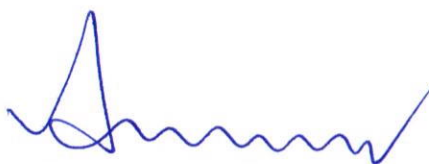
LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

DUKUNGAN SUMBER DAYA	
1.	Mebutuhkan komputer/laptop yang memadai, cepat dan terupdate
2.	Mebutuhkan ruangan yang privasi, nyaman dan aman
3.	Mebutuhkan staff yang kompeten, disiplin, dan bertanggung jawab
4.	Mebutuhkan anggaran yang cukup untuk menunjang kegiatan
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN	
1.	Menghadirkan Keselarasan Perencanaan Pembangunan Daerah
2.	Mendorong Penguatan Inovasi Daerah untuk Mewujudkan Perencanaan Pembangunan Daerah yang Inovatif dan Partisipatif
3.	Mewujudkan Koordinasi dan Fasilitasi secara komprehensif terhadap pelaksanaan tugas, pokok dan fungsi perencanaan pembangunan
KONSEKUENSI	
1.	Apabila perencanaan pembangunan daerah tidak berjalan dengan baik maka saya akan mengevaluasi hasil perencanaan daerah
2.	Apabila tidak terdapat inovasi dalam daerah yang mewujudkan perencanaan pembangunan yang inovatif dan partisipatif maka saya akan memperbaiki inovasi daerah

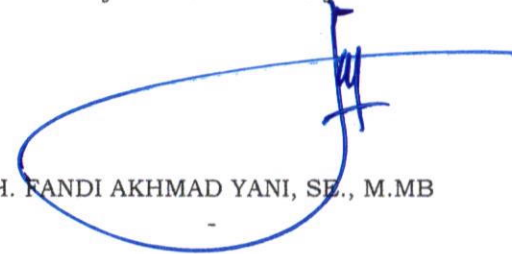
Pegawai yang Dinilai



EDY HADISISWOYO, S.H., M.M.
196805031997031011

Kabupaten Gresik, 2 Januari 2024

Pejabat Penilai Kinerja



H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Tahun 2024

PEMERINTAH KAB. GRESIK

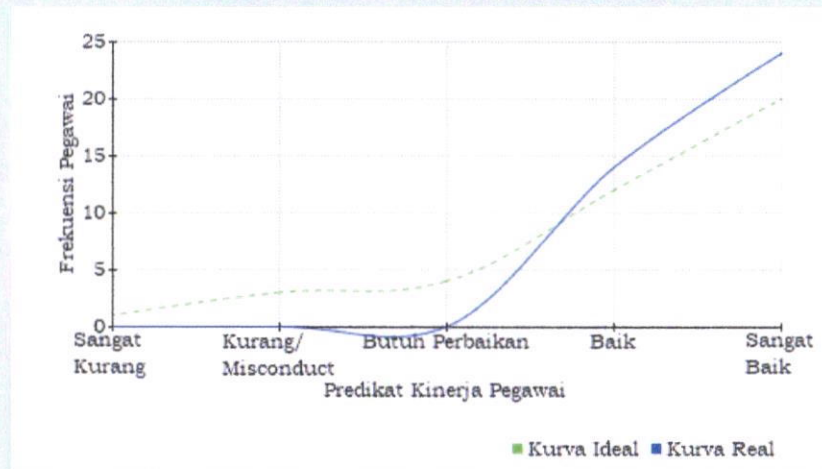
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	EDY HADISISWOYO, S.H., M.M.	1	NAMA	H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB
2	NIP	196805031997031011	2	NIP	-
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	
4	JABATAN	Kepala Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Daerah	4	JABATAN	BUPATI GRESIK
5	UNIT KERJA	Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Daerah	5	UNIT KERJA	Pemerintah Kabupaten Gresik

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA**

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA

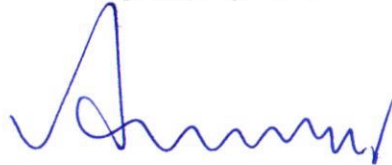


HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAK BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
UTAMA						
1	Menghadirkan Keselarasan Perencanaan Pembangunan Daerah	Persentase keselarasan perencanaan pembangunan Daerah	100 persen	Proses Bisnis	100 persen berdasarkan Persentase keselarasan perencanaan pembangunan Daerah	Pimpinan: 📌
		Persentase Keselarasan Program Pembangunan RKPD terhadap RPJMD	100 persen	Proses Bisnis	108 persen berdasarkan Persentase Keselarasan Program Pembangunan RKPD terhadap RPJMD	Pimpinan: 📌
		Persentase Dokumen Renja Kualitas Baik	100 persen	Proses Bisnis	100 persen berdasarkan Persentase Dokumen Renja Kualitas Baik	Pimpinan: 📌
		Persentase Dokumen Renstra Kualitas Baik	100 persen	Proses Bisnis	100 persen berdasarkan Persentase Dokumen Renstra Kualitas Baik	Pimpinan: 📌
		Persentase Keselarasan Perencanaan Pembangunan sektoral	100 persen	Proses Bisnis	118 persen berdasarkan Persentase Keselarasan Perencanaan Pembangunan sektoral	Pimpinan: 📌
2	Mendorong Penguatan Inovasi Daerah untuk Mewujudkan Perencanaan Pembangunan Daerah yang Inovatif dan Partisipatif	Pertumbuhan capaian inovasi daerah	3 persen	Proses Bisnis	20 persen berdasarkan Pertumbuhan capaian inovasi daerah	Pimpinan: 📌
		Capaian Indeks kepuasan masyarakat pelayanan kelitbangan	81.26 persen	Proses Bisnis	100 persen berdasarkan Capaian Indeks kepuasan masyarakat pelayanan kelitbangan	Pimpinan: 📌
3	Direktif Pimpinan yang sesuai dengan sasaran kinerja organisasi	Presentase penyelesaian penugasan / direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	100 persen	Proses Bisnis	118 persen berdasarkan Presentase penyelesaian penugasan / direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	Pimpinan: 📌
4	Mewujudkan Koordinasi dan Fasilitasi secara komprehensif terhadap pelaksanaan tugas, pokok dan fungsi perencanaan pembangunan	Persentase ketercapaian sasaran program dan kinerja Perangkat Daerah	100 persen	Penguatan Internal	118 persen berdasarkan Persentase ketercapaian sasaran program dan kinerja Perangkat Daerah	Pimpinan: 📌

HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
TAMBAHAN						
5	Dewan Pengawas Bank Gresik	Presentase penyelesaian penugasan sesuai target waktu yang ditetapkan	100 persen	Penerima Layanan	100 persen berdasarkan Presentase penyelesaian penugasan sesuai target waktu yang ditetapkan	Pimpinan: 🇮🇩
RATING HASIL KERJA DIATAS EKSPEKTASI						
PERILAKU KERJA					UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan					
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩	
2	Akuntabel					
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩	
3	Kompeten					
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩	
4	Harmonis					
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩	
5	Loyal					
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩	
6	Adaptif					

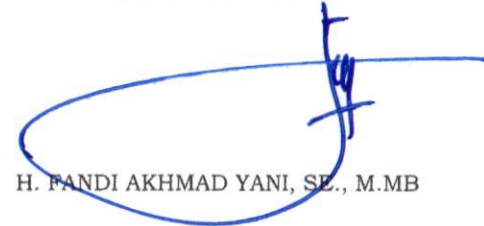
PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
RATING PERILAKU KERJA			
DIATAS EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			
SANGAT BAIK			

Pegawai yang Dinilai



EDY HADISISWOYO, S.H., M.M.
196805031997031011

Kabupaten Gresik, 2 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja



H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUN 2024

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: EDY HADISISWOYO, S.H., M.M.
	NIP	: 196805031997031011
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Kepala Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Daerah
	UNIT KERJA	: Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Daerah
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB
	NIP	: -
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	: BUPATI GRESIK
	UNIT KERJA	: Pemerintah Kabupaten Gresik
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	:
	NIP	:
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	:
	UNIT KERJA	:
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: SANGAT BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Kabupaten Gresik, 2 Januari 2025
7. Pegawai yang Dinilai

EDY HADISISWOYO, S.H., M.M.
196805031997031011

Kabupaten Gresik, 2 Januari 2025
6. Pejabat Penilai Kinerja

H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB