

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
KEPALA BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN, PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2025

BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN, PENELITIAN DAN
PENGEMBANGAN DAERAH

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 31 DESEMBER 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	EDY HADISISWOYO SH, MM	1	NAMA	Ir ACHMAD WASHIL MIFTAHUL RACHMAN MT
2	NIP	196805031997031011	2	NIP	196610271998031001
3	PANGKAT/GOL RUANG	IV/c	3	PANGKAT/GOL RUANG	IV/c
4	JABATAN	KEPALA BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN, PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH	4	JABATAN	SEKRETARIS DAERAH
5	UNIT KERJA	BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN, PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH	5	UNIT KERJA	SEKRETARIAT DAERAH

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)

A.UTAMA

1	Menghadirkan Keselarasan Perencanaan Pembangunan Daerah	Persentase keselarasan perencanaan pembangunan Daerah	8 persen	Proses Bisnis	10 persen Persentase keselarasan perencanaan pembangunan Daerah	Sudah Baik, Tetap Dipertahankan
2	Direktif Pimpinan yang sesuai dengan sasaran kinerja organisasi	Presentase penyelesaian penugasan / direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	8 persen	Proses Bisnis	10 persen Presentase penyelesaian penugasan / direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	Sudah Baik, Tetap Dipertahankan
3	Mewujudkan Koordinasi dan Fasilitasi secara komprehensif terhadap pelaksanaan tugas, pokok dan fungsi perencanaan pembangunan	Persentase ketercapaian sasaran program dan kinerja Perangkat Daerah	8 persen	Penguatan Internal	10 persen Persentase ketercapaian sasaran program dan kinerja Perangkat Daerah	Sudah Baik, Tetap Dipertahankan

B.TAMBAHAN

RATING HASIL KERJA*
DIATAS EKSPEKTASI

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Pegawai dapat memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Atasan : Pegawai dapat memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
			Sejawat : Bawahan : Sangat Baik
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Pegawai selalu memberikan pelayanan prima serta dapat diandalkan	Atasan : Pegawai selalu memberikan pelayanan prima serta dapat diandalkan Sejawat : Bawahan : Sangat Baik
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Pegawai selalu belajar dari kesalahan dalam perbaikan kinerjanya untuk masa yang akan datang	Atasan : Pegawai selalu belajar dari kesalahan dalam perbaikan kinerjanya untuk masa yang akan datang Sejawat : Bawahan : Sangat Baik
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Pegawai melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin dan memiliki integritas tinggi	Atasan : Pegawai melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin dan memiliki integritas tinggi Sejawat : Bawahan : Sangat Baik
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Pegawai memanfaatkan barang yang ada di Instansi secara bertanggung jawab	Atasan : Pegawai memanfaatkan barang yang ada di Instansi secara bertanggung jawab Sejawat : Bawahan : Sangat Baik
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Pegawai bertanggung jawab dengan jabatannya sesuai dengan TUPOKSI yang melekat pada dirinya	Atasan : Pegawai bertanggung jawab dengan jabatannya sesuai dengan TUPOKSI yang melekat pada dirinya Sejawat : Bawahan : Sangat Baik
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Pegawai meningkatkan kompetensi dirinya sesuai dalam menghadapi perkembangan zaman	Atasan : Pegawai meningkatkan kompetensi dirinya sesuai dalam menghadapi perkembangan zaman Sejawat : Bawahan : Sangat Baik
	-Membantu orang lain belajar	Pegawai membantu rekan sejawatnya dalam peningkatan kompetensi sesuai dengan kemampuan dirinya	Atasan : Pegawai membantu rekan sejawatnya dalam peningkatan kompetensi sesuai dengan kemampuan dirinya Sejawat : Bawahan : Sangat Baik
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Pegawai melaksanakan tugasnya dengan menghasilkan kualitas terbaik	Atasan : Pegawai melaksanakan tugasnya dengan menghasilkan kualitas terbaik Sejawat : Bawahan : Sangat Baik
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Pegawai dapat menghargai orang yang ada di lingkungan Instansi	Atasan : Pegawai dapat menghargai orang yang ada di lingkungan Instansi Sejawat : Bawahan : Sangat Baik
	-Suka menolong orang lain	Pegawai dapat membantu pegawai yang lain menjadi lebih baik	Atasan : Pegawai dapat membantu pegawai yang lain menjadi lebih baik Sejawat : Bawahan : Sangat Baik
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Pegawai membuat rasa nyaman bagi pegawai lain ketika berada di instansi	Atasan : Pegawai membuat rasa nyaman bagi pegawai lain ketika berada di instansi Sejawat : Bawahan : Sangat Baik
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Pegawai konsisten dalam memegang teguh ideologi Pancasila, UUD RI Tahun 1945, dan setia kepada Negara Kesatuan	Atasan : Pegawai konsisten dalam memegang teguh ideologi Pancasila, UUD RI Tahun 1945, dan setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia, serta

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
		Republik Indonesia, serta pemerintahan yang sah.	pemerintahan yang sah. Sejawat : Bawahan : Sangat Baik
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Pegawai menjaga nama baik semua pegawai, Pimpinan, instansi, dan negara	Atasan : Pegawai menjaga nama baik semua pegawai, Pimpinan, instansi, dan negara Sejawat : Bawahan : Sangat Baik
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Pegawai menjaga rahasia jabatan dan negara.	Atasan : Pegawai menjaga rahasia jabatan dan negara. Sejawat : Bawahan : Sangat Baik
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Pegawai mudah beradaptasi dalam menghadapi perubahan yang ada	Atasan : Pegawai mudah beradaptasi dalam menghadapi perubahan yang ada Sejawat : Bawahan : Sangat Baik
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	pegawai terus melakukan inovasi dan mengembangkan kreatifitasnya dalam meningkatkan kualitas pembelajarannya	Atasan : pegawai terus melakukan inovasi dan mengembangkan kreatifitasnya dalam meningkatkan kualitas pembelajarannya Sejawat : Bawahan : Sangat Baik
	-Bertindak proaktif	Pegawai harus bertindak secara proaktif dalam menghadapi tantangan.	Atasan : Pegawai harus bertindak secara proaktif dalam menghadapi tantangan. Sejawat : Bawahan : Sangat Baik
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Pegawai memberikan kesempatan kepada siapapun untuk memberikan kontribusi positif kepada Instansi	Atasan : Pegawai memberikan kesempatan kepada siapapun untuk memberikan kontribusi positif kepada Instansi Sejawat : Bawahan : Sangat Baik
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Pegawai selalu terbuka dalam kerjasama untuk menghasilkan nilai tambah untuk Instansi	Atasan : Pegawai selalu terbuka dalam kerjasama untuk menghasilkan nilai tambah untuk Instansi Sejawat : Bawahan : Sangat Baik
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Pegawai mendorong semua pihak dalam pemanfaatan berbagai sumber daya yang ada di Instansi	Atasan : Pegawai mendorong semua pihak dalam pemanfaatan berbagai sumber daya yang ada di Instansi Sejawat : Bawahan : Sangat Baik
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* SANGAT BAIK			

PEGAWAI YANG DINILAI

PEGAWAI PENILAI KINERJA

EDY HADISISWOYO SH, MM
196805031997031011

Ir ACHMAD WASHIL MIFTAHUL RACHMAN MT
196610271998031001

PEGAWAI YANG DINILAI				PEJABAT PENILAI KINERJA			
NO				NO			
1	NAMA	DIAN PALUPI CHRISDIANI ST		1	NAMA	EDY HADISISWOYO SH, MM	
2	NIP	197810162006042018		2	NIP	196805031997031011	
3	PANGKAT/GOL RUANG	IV/a		3	PANGKAT/GOL RUANG	IV/c	
4	JABATAN	PLT. SEKRETARIS		4	JABATAN	KEPALA BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN, PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH	
5	UNIT KERJA	BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN, PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH		5	UNIT KERJA	BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN, PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH	
HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
A.UTAMA							
1	Menghadirkan Keselarasan Perencanaan Pembangunan Daerah	Terwujudnya administrasi keuangan perangkat daerah	Kualitas	Jumlah Ketersediaan Gaji dan Tunjangan ASN	33 persen	33 persen Jumlah Ketersediaan Gaji dan Tunjangan ASN	sesuai dengan Jumlah Ketersediaan Gaji dan Tunjangan ASN
2	Menghadirkan Keselarasan Perencanaan Pembangunan Daerah	Terwujudnya administrasi umum perangkat daerah	Kualitas	Jumlah fasilitasi Administrasi Umum Perangkat Daerah	33 persen	33 persen Jumlah fasilitasi Administrasi Umum Perangkat Daerah	sesuai dengnJumlah fasilitasi Administrasi Umum Perangkat Daerah
3	Menghadirkan Keselarasan Perencanaan Pembangunan Daerah	Terwujudnya pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah	Kualitas	Jumlah fasilitasi pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah	33 persen	33 persen Jumlah fasilitasi pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah	sesuai dengan Jumlah fasilitasi pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah
4	Menghadirkan Keselarasan Perencanaan Pembangunan Daerah	Terwujudnya penyediaan jasa penunjang urusan pemerintahan daerah	Kualitas	Jumlah fasilitasi ketersediaan Jasa penunjang urusan pemerintah daerah	33 persen	33 persen jumlah fasilitasi ketersediaan Jasa penunjang urusan pemerintah daerah	sesuai dengan Jumlah fasilitasi ketersediaan Jasa penunjang urusan pemerintah daerah
5	Menghadirkan Keselarasan Perencanaan Pembangunan Daerah	Terwujudnya perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja perangkat daerah	Kualitas	Jumlah Dokumen Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Bappeda	33 persen	33 persen Jumlah Dokumen Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Bappeda	sesuai dengan Jumlah Dokumen Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Bappeda
B.TAMBAHAN							

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
RATING HASIL KERJA* SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	-Berorientasi Pelayanan		Ekspektasi Khusus Pimpinan				
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat		Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat			Atasan : Pegawai Dapat Memahami dan Memenuhi Kebutuhan Masyarakat Sejawat : Sangat baik dalam Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat Bawahan : sesuai ekspektasi	
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan		Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan			Atasan : Pegawai Dapat Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan Sejawat : sangat Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan Bawahan : sesuai ekspektasi	
	-Melakukan perbaikan tiada henti		Melakukan perbaikan tiada henti			Atasan : Pegawai Dapat Melakukan perbaikan tiada henti Sejawat : sangat baik dalam Melakukan perbaikan tiada henti Bawahan : sesuai ekspektasi	
2	-Akuntabel		Ekspektasi Khusus Pimpinan				
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi		Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi			Atasan : Pegawai Dapat Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi Sejawat : Pegawai dapat melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi Bawahan : sesuai ekspektasi	
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.		Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.			Atasan : Pegawai Dapat Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien. Sejawat : Pegawai dapat Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien. Bawahan : sesuai ekspektasi	
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan		Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan			Atasan : Pegawai Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan Sejawat : Pegawai Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan Bawahan : sesuai ekspektasi	
3	-Kompeten		Ekspektasi Khusus Pimpinan				
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah		Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah			Atasan : Pegawai Dapat Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah Sejawat : Selalu Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah Bawahan : sesuai ekspektasi	
	-Membantu orang lain belajar		Membantu orang lain belajar			Atasan : Pegawai Dapat Membantu orang lain belajar Sejawat : Pegawai selalu Membantu orang lain belajar Bawahan : sesuai ekspektasi	
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik		Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik			Atasan : Pegawai Dapat Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik Sejawat : Telah Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik Bawahan : sesuai ekspektasi	
4	-Harmonis		Ekspektasi Khusus Pimpinan				
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya		Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya			Atasan : Pegawai Dapat Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya Sejawat : Pegawai selalu Menghargai setiap orang apapun latar	

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
			belakangnya Bawahan : sesuai ekspektasi
	-Suka menolong orang lain	Suka menolong orang lain	Atasan : Pegawai Dapat Suka menolong orang lain Sejawat : Sangat Suka menolong orang lain Bawahan : sesuai ekspektasi
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Atasan : Pegawai Dapat Membangun lingkungan kerja yang kondusif Sejawat : Selalu Membangun lingkungan kerja yang kondusif Bawahan : sesuai ekspektasi
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Atasan : Pegawai Dapat Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah Sejawat : Selalu Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah Bawahan : sesuai ekspektasi
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Atasan : Pegawai Dapat Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara Sejawat : Selalu Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara Bawahan : sesuai ekspektasi
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Menjaga rahasia jabatan dan negara	Atasan : Pegawai Dapat Menjaga rahasia jabatan dan negara Sejawat : Selalu Menjaga rahasia jabatan dan negara Bawahan : sesuai ekspektasi
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Atasan : Pegawai Dapat Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan Sejawat : Selalu Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan Bawahan : sesuai ekspektasi
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Atasan : Pegawai Dapat Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas Sejawat : Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas Bawahan : sesuai ekspektasi
	-Bertindak proaktif	Bertindak proaktif	Atasan : Pegawai Dapat Bertindak proaktif Sejawat : Selalu Bertindak proaktif Bawahan : sesuai ekspektasi
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Atasan : Pegawai Dapat Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi Sejawat : Selalu Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi Bawahan : sesuai ekspektasi
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Atasan : Pegawai Dapat Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah Sejawat : Selalu Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah Bawahan : sesuai ekspektasi
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Atasan : Pegawai Dapat Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama Sejawat : Selalu Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
			untuk tujuan bersama Bawahan : sesuai ekspektasi
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* BAIK			

PEGAWAI YANG DINILAI

PEGAWAI PENILAI KINERJA

DIAN PALUPI CHRISDIANI ST
197810162006042018

EDY HADISISWOYO SH, MM
196805031997031011

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
KEPALA BIDANG INFRASTRUKTUR DAN KEWILAYAHAN
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2025

BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN, PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 31 DESEMBER 2025

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA				
1	NAMA	DIAN PALUPI CHRISDIANI ST	1	NAMA	EDY HADISISWOYO SH, MM		
2	NIP	197810162006042018	2	NIP	196805031997031011		
3	PANGKAT/GOL RUANG	IV/a	3	PANGKAT/GOL RUANG	IV/c		
4	JABATAN	KEPALA BIDANG INFRASTRUKTUR DAN KEWILAYAHAN	4	JABATAN	KEPALA BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN, PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH		
5	UNIT KERJA	BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN, PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH	5	UNIT KERJA	BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN, PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH		
HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
A.UTAMA							
1	Menghadirkan Keselarasan Perencanaan Pembangunan Daerah	Mewujudkan keselarasan perencanaan pembangunan Bidang Infrastruktur dan Kewilayahan melalui peningkatan kualitas dokumen perencanaan pembangunan daerah	Kuantitas	Persentase Dokumen Renja PD Lingkup Bidang Infrastruktur dan Kewilayahan Kualitas Baik	10 persen	11 persen Persentase Dokumen Renja PD Lingkup Bidang Infrastruktur dan Kewilayahan Kualitas Baik	sesuai dengan Persentase Dokumen Renja PD Lingkup Bidang Infrastruktur dan Kewilayahan Kualitas Baik
			Kuantitas	Persentase Dokumen Renstra PD Lingkup Bidang Infrastruktur dan Kewilayahan Kualitas Baik	10 persen	11 persen Persentase Dokumen Renstra PD Lingkup Bidang Infrastruktur dan Kewilayahan Kualitas Baik	sesuai dengan Persentase Dokumen Renstra PD Lingkup Bidang Infrastruktur dan Kewilayahan Kualitas Baik
			Kuantitas	Persentase Keselarasan Perencanaan Pembangunan sektoral Lingkup Bidang Infrastruktur dan Kewilayahan	10 persen	11 persen Persentase Keselarasan Perencanaan Pembangunan sektoral Lingkup Bidang Infrastruktur dan Kewilayahan	sesuai dengan Persentase Keselarasan Perencanaan Pembangunan sektoral Lingkup Bidang Infrastruktur dan Kewilayahan
2	Menghadirkan Keselarasan Perencanaan Pembangunan Daerah	Anggota Kelompok Kerja perumahan dan kawasan permukiman	Kuantitas	Presentase fasilitasi perencanaan, pengendalian dan evaluasi Bidang Perumahan dan Kawasan Permukiman, dan Bidang Cipta Karya	10 persen	11 persen Presentase fasilitasi perencanaan, pengendalian dan evaluasi Bidang	sesuai dengan Presentase fasilitasi perencanaan, pengendalian dan evaluasi Bidang Perumahan dan Kawasan Permukiman, dan Bidang Cipta Karya

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
						Perumahan dan Kawasan Permukiman, dan Bidang Cipta Karya	
3	Menghadirkan Keselarasan Perencanaan Pembangunan Daerah	Anggota Tim Anggaran Pemerintah Daerah Kabupaten Gresik	Kuantitas	Tersusunya Dokumen APBD 2025 dan PAPBD 2024	10 persen	11 persen Tersusunya Dokumen APBD 2025 dan PAPBD 2024	sesuai dengan Tersusunya Dokumen APBD 2025 dan PAPBD 2024
4	Menghadirkan Keselarasan Perencanaan Pembangunan Daerah	Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan pimpinan baik lisan maupun tertulis	Kuantitas	Persentase terlaksananya tugas kedinasan lain	10 persen	11 persen Persentase terlaksananya tugas kedinasan lain	sesuai dengan Persentase terlaksananya tugas kedinasan lain
B.TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA* DIATAS EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA					UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG		
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan					
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Pegawai dapat Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat			Atasan : Pegawai Dapat Memahami dan Memenuhi Kebutuhan Masyarakat Sejawat : Sangat baik dalam Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat Bawahan : Sangat baik, Diatas ekspektasi		
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Pegawai Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan			Atasan : Pegawai Dapat Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan Sejawat : sangat Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan Bawahan : Sangat baik, Diatas ekspektasi		
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Pegawai dapat Melakukan perbaikan tiada henti			Atasan : Pegawai Dapat Melakukan perbaikan tiada henti Sejawat : sangat baik dalam Melakukan perbaikan tiada henti Bawahan : Sangat baik, Diatas ekspektasi		
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan					
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Pegawai dapat Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi			Atasan : Pegawai Dapat Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi Sejawat : Pegawai dapat melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi Bawahan : Sangat baik, Diatas ekspektasi		
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Pegawai dapat Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.			Atasan : Pegawai Dapat Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien. Sejawat : Pegawai dapat Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien. Bawahan : Sangat baik, Diatas ekspektasi		
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Pegawai Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan			Atasan : Pegawai Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan Sejawat : Pegawai tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan Bawahan : Sangat baik, Diatas ekspektasi		
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan					

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Pegawai dapat Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Atasan : Pegawai Dapat Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah Sejawat : Selalu Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah Bawahan : Sangat baik, Diatas ekspektasi
	-Membantu orang lain belajar	Pegawai dapat Membantu orang lain belajar	Atasan : Pegawai Dapat Membantu orang lain belajar Sejawat : Senantiasa Membantu orang lain belajar Bawahan : Sangat baik, Diatas ekspektasi
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Pegawai dapat Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Atasan : Pegawai Dapat Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik Sejawat : Telah Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik Bawahan : Sangat baik, Diatas ekspektasi
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Pegawai dapat Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Atasan : Pegawai Dapat Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya Sejawat : Pegawai selalu Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya Bawahan : Sangat baik, Diatas ekspektasi
	-Suka menolong orang lain	Pegawai Suka menolong orang lain	Atasan : Pegawai Dapat Suka menolong orang lain Sejawat : Sangat Suka menolong orang lain Bawahan : Sangat baik, Diatas ekspektasi
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Pegawai dapat Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Atasan : Pegawai Dapat Membangun lingkungan kerja yang kondusif Sejawat : Selalu Membangun lingkungan kerja yang kondusif Bawahan : Sangat baik, Diatas ekspektasi
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Pegawai dapat Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Atasan : Pegawai Dapat Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah Sejawat : Selalu Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah Bawahan : Sangat baik, Diatas ekspektasi
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Pegawai dapat Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Atasan : Pegawai Dapat Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara Sejawat : Selalu Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara Bawahan : Sangat baik, Diatas ekspektasi
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Pegawai dapat Menjaga rahasia jabatan dan negara	Atasan : Pegawai Dapat Menjaga rahasia jabatan dan negara Sejawat : Selalu Menjaga rahasia jabatan dan negara Bawahan : Sangat baik, Diatas ekspektasi
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Pegawai dapat Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Atasan : Pegawai Dapat Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan Sejawat : Selalu Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan Bawahan : Sangat baik, Diatas ekspektasi
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Pegawai dapat Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Atasan : Pegawai Dapat Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas Sejawat : Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas Bawahan : Sangat baik, Diatas ekspektasi

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Bertindak proaktif	Pegawai dapat Bertindak proaktif	Atasan : Pegawai Dapat Bertindak proaktif Sejawat : Pegawai senantiasa Bertindak proaktif Bawahan : Sangat baik, Diatas ekspektasi
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Pegawai dapat Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Atasan : Pegawai Dapat Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi Sejawat : Selalu Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi Bawahan : Sangat baik, Diatas ekspektasi
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Pegawai dapat Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Atasan : Pegawai Dapat Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah Sejawat : Selalu Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah Bawahan : Sangat baik, Diatas ekspektasi
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Pegawai dapat Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Atasan : Pegawai Dapat Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama Sejawat : Selalu Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama Bawahan : Sangat baik, Diatas ekspektasi
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* SANGAT BAIK			

PEGAWAI YANG DINILAI

PEGAWAI PENILAI KINERJA

DIAN PALUPI CHRISDIANI ST
197810162006042018

EDY HADISISWOYO SH, MM
196805031997031011

NO	PEGAWAYI YANG DINILAI			NO	PEJABAT PENILAI KINERJA		
1	NAMA	Dra ISTINAROH MM		1	NAMA	DIAN PALUPI CHRISDIANI ST	
2	NIP	196908152007012033		2	NIP	197810162006042018	
3	PANGKAT/GOL RUANG	IV/a		3	PANGKAT/GOL RUANG	IV/a	
4	JABATAN	KEPALA SUBBAG. KEUANGAN		4	JABATAN	KEPALA BIDANG INFRASTRUKTUR DAN KEWILAYAHAN	
5	UNIT KERJA	BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN, PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH		5	UNIT KERJA	BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN, PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH	
HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAK BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
A.UTAMA							

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	Terwujudnya administrasi keuangan perangkat daerah	Terwujudnya fasilitasi, koordinasi, sinkronisasi dalam Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Kuantitas	Jumlah Pengelolaan administrasi keuangan sesuai ketentuan perundang-undangan	3 Dokumen	3 Dokumen Tersusunnya SPJ Fungsional, LRA & DTH	baik, sesuai ekspektasi
			Kuantitas	Jumlah Monitoring Pengelolaan Keuangan	1 Dokumen	1 Dokumen Jumlah Monitoring Pengelolaan Keuangan	baik, sesuai ekspektasi
			Kuantitas	Jumlah Verifikasi, evaluasi dan pelaporan pengelolaan keuangan Badan Perencanaan Pembangunan Penelitian dan Pengembangan Daerah	54 berkas	55 berkas Jumlah Verifikasi, evaluasi dan pelaporan pengelolaan keuangan Badan Perencanaan Pembangunan Penelitian dan Pengembangan Daerah	baik, sesuai ekspektasi
			Kuantitas	Jumlah kelengkapan SPP-UP, GU, TU, dan SPP-LS sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang diajukan oleh Bendahara Pengeluaran	3 Dokumen	4 Dokumen Jumlah kelengkapan SPP-UP, GU, TU, dan SPP-LS sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang diajukan oleh Bendahara Pengeluaran	baik, sesuai ekspektasi
			Kuantitas	Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh Sekretaris sesuai bidang tugasnya	1 Surat Tugas	2 Surat Tugas Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh Sekretaris sesuai bidang tugasnya	baik, sesuai ekspektasi
			Kuantitas	Menyusun rencana anggaran gaji pegawai selama 1 tahun	80 Orang	80 Orang Terbayarnya Gai & TTP ASN & PPPK Bappeda Kab. Gresik	baik, sesuai ekspektasi
B.TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA* DIATAS EKSPEKTASI							

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Pegawai dapat Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Atasan : Sangat Baik Sejawat : Diatas ekspektasi Bawahan : Diatas Ekspektasi
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Pegawai Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Atasan : Sangat Baik Sejawat : Diatas ekspektasi Bawahan : Diatas Ekspektasi
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Pegawai dapat Melakukan perbaikan tiada henti	Atasan : Sangat Baik Sejawat : Diatas ekspektasi Bawahan : Diatas Ekspektasi
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Pegawai dapat Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Atasan : Sangat Baik Sejawat : Diatas ekspektasi Bawahan : Diatas Ekspektasi
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Pegawai dapat Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Atasan : Sangat Baik Sejawat : Diatas ekspektasi Bawahan : Diatas Ekspektasi
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Pegawai Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Atasan : Sangat Baik Sejawat : Diatas ekspektasi Bawahan : Diatas Ekspektasi
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Pegawai dapat Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Atasan : Sangat Baik Sejawat : Diatas ekspektasi Bawahan : Diatas Ekspektasi
	-Membantu orang lain belajar	Pegawai dapat Membantu orang lain belajar	Atasan : Sangat Baik Sejawat : Diatas ekspektasi Bawahan : Diatas Ekspektasi
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Pegawai dapat Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Atasan : Sangat Baik Sejawat : Diatas ekspektasi Bawahan : Diatas Ekspektasi
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Pegawai dapat Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Atasan : Sangat Baik Sejawat : Diatas ekspektasi Bawahan : Diatas Ekspektasi
	-Suka menolong orang lain	Pegawai Suka menolong orang lain	Atasan : Sangat Baik Sejawat : Diatas ekspektasi Bawahan : Diatas Ekspektasi
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Pegawai dapat Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Atasan : Sangat Baik Sejawat : Diatas ekspektasi Bawahan : Diatas Ekspektasi
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Pegawai dapat Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Atasan : Sangat Baik Sejawat : Diatas ekspektasi Bawahan : Diatas Ekspektasi
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Pegawai dapat Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Atasan : Sangat Baik Sejawat : Diatas ekspektasi Bawahan : Diatas Ekspektasi
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Pegawai dapat Menjaga rahasia jabatan dan negara	Atasan : Sangat Baik Sejawat : Diatas ekspektasi Bawahan : Diatas Ekspektasi
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Pegawai dapat Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Atasan : Sangat Baik Sejawat : Diatas ekspektasi Bawahan : Diatas Ekspektasi
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Pegawai dapat Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Atasan : Sangat Baik Sejawat : Diatas ekspektasi Bawahan : Diatas Ekspektasi
	-Bertindak proaktif	Pegawai dapat Bertindak proaktif	Atasan : Sangat Baik Sejawat : Diatas ekspektasi Bawahan : Diatas Ekspektasi
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Pegawai dapat Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Atasan : Sangat Baik Sejawat : Diatas ekspektasi Bawahan : Diatas Ekspektasi
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Pegawai dapat Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Atasan : Sangat Baik Sejawat : Diatas ekspektasi Bawahan : Diatas Ekspektasi
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Pegawai dapat Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Atasan : Sangat Baik Sejawat : Diatas ekspektasi Bawahan : Diatas Ekspektasi
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* SANGAT BAIK			

PEGAWAI YANG DINILAI

PEGAWAI PENILAI KINERJA

Dra ISTINAROH MM
196908152007012033

DIAN PALUPI CHRISDIANI ST
197810162006042018

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENGELOLA KEUANGAN
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2025

BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN, PENELITIAN DAN
PENGEMBANGAN DAERAH

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 03 AGUSTUS 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	AMELIA RAHMADHANY A.Md.Ak.	1	NAMA	Dra ISTINAROH MM
2	NIP	199912132022012001	2	NIP	196908152007012033
3	PANGKAT/GOL RUANG	II/c	3	PANGKAT/GOL RUANG	IV/a
4	JABATAN	PENGELOLA KEUANGAN	4	JABATAN	KEPALA SUBBAG. KEUANGAN
5	UNIT KERJA	BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN, PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH	5	UNIT KERJA	BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN, PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

A.UTAMA

1	Terwujudnya fasilitas, koordinasi, sinkronisasi dalam Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Menyiapkan Dokumen Pengajuan SPM-UP, SPM-GU, SPM-LS, SPM LS-GJ dan SPM LS- TP	Kuantitas	Jumlah Dokumen Pengajuan SPM-UP, SPM-GU, SPM-LS, SPM LS-GJ dan SPM LS-TP	2 SPM	2 SPM SPM	sesuai ekspektasi
2	Terwujudnya fasilitas, koordinasi, sinkronisasi dalam Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Menyiapkan Dokumen Laporan Realisasi Keuangan Bappeda Bulanan	Kuantitas	Jumlah Dokumen Laporan Realisasi Keuangan Bappeda Bulanan	1 laporan	1 laporan LRA	sesuai ekspektasi
3	Terwujudnya fasilitas, koordinasi, sinkronisasi dalam Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Menyiapkan Dokumen Kelengkapan Laporan Keuangan Bappeda Bulanan dan Tahunan	Kuantitas	Jumlah Dokumen Kelengkapan Laporan Keuangan Bappeda Bulanan dan Tahunan	1 laporan	1 laporan SPJ Fungsional	sesuai ekspektasi
4	Terwujudnya fasilitas, koordinasi, sinkronisasi dalam Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Melaksanakan pembukuan atas setiap SPJ pelaksanaan kegiatan yang telah dibayar	Kuantitas	Jumlah Pembukuan atas SPJ Tunai Pelaksanaan Kegiatan di Aplikasi Sistem Informasi Pengelolaan Keuangan Daerah	8 SPJ	10 SPJ BKU	sesuai ekspektasi

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
			Kuantitas	Jumlah Pembukuan atas SPJ Non Tunai Pelaksanaan Kegiatan di Aplikasi Sistem Informasi Pengelolaan Keuangan Daerah	12 SPJ	15 SPJ BKU	sesuai ekspektasi
5	Terwujudnya fasilitasi, koordinasi, sinkronisasi dalam Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Membantu Penyusunan Rencana Kerja Anggaran APBD dan PAPBD, Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan pada Bappeda	Kuantitas	Jumlah Rencana Kerja Anggaran yang disusun	1 Kegiatan	1 Kegiatan RKA	sesuai ekspektasi
6	Terwujudnya fasilitasi, koordinasi, sinkronisasi dalam Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Melaksanakan Tugas Kedinasan Lain yang diberikan oleh Kasubbag Keuangan Bappeda atau atasan lain	Kuantitas	Jumlah Tugas Kedinasan Lain yang diberikan oleh Kasubbag Keuangan Bappeda atau atasan lain	2 Kegiatan	3 Kegiatan Kegiatan	sesuai ekspektasi

B.TAMBAHAN

RATING HASIL KERJA* DIATAS EKSPEKTASI

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi
	-Melakukan perbaikan tiada henti	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi
	-Membantu orang lain belajar	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi
	-Suka menolong orang lain	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi
	-Bertindak proaktif	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	sesuai ekspektasi	Atasan : sesuai ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* SANGAT BAIK			

PEGAWAI YANG DINILAI

PEGAWAI PENILAI KINERJA

AMELIA RAHMADHANY A.Md.Ak.
199912132022012001

Dra ISTINAROH MM
196908152007012033