

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
KEPALA DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2025

DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 31 DESEMBER 2025

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA			
1	NAMA	DHIANNITA TRI ASTUTI ST., M.MT.	1	NAMA	Ir ACHMAD WASHIL MIFTAHUL RACHMAN MT	
2	NIP	197304161999012002	2	NIP	196610271998031001	
3	PANGKAT/GOL RUANG	IV/b	3	PANGKAT/GOL RUANG	IV/c	
4	JABATAN	KEPALA DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG	4	JABATAN	SEKRETARIS DAERAH	
5	UNIT KERJA	DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG	5	UNIT KERJA	SEKRETARIAT DAERAH	
HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
A.UTAMA						
1	Meningkatnya Kualitas Sarana Infrastruktur sumber daya air	Persentase Kapasitas daya tampung air Waduk Kabupaten	5.7 persen	Anggaran	10.8 persen -	Sudah Baik, Tetap Pertahankan
2	Meningkatnya kualitas Sarana Infrastruktur jalan	Persentase Panjang Jalan Kabupaten dalam Kondisi Mantap	9 persen	Anggaran	14.3 persen -	Sudah Baik, Tetap Pertahankan
B.TAMBAHAN						
1	Meningkatnya Pelayanan Administrasi OPD	Persentase Ketercapaian Sasaran Strategis OPD	5 persen	Penguatan Internal	22 persen -	Sudah Baik, Tetap Pertahankan
RATING HASIL KERJA* DIATAS EKSPEKTASI						
PERILAKU KERJA					UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan				
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Pegawai dapat memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat			Atasan : Pegawai dapat memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat Sejawat : Sesuai Ekspetasi Bawahan : Sesuai Ekspetasi	
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Pegawai selalu memberikan pelayanan prima serta dapat diandalkan			Atasan : Pegawai selalu memberikan pelayanan prima serta dapat diandalkan Sejawat : Sesuai Ekspetasi Bawahan : Sesuai Ekspetasi	
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Pegawai selalu belajar dari kesalahan dalam perbaikan kinerjanya untuk masa yang akan datang			Atasan : Pegawai selalu belajar dari kesalahan dalam perbaikan kinerjanya untuk masa yang akan datang Sejawat : Sesuai Ekspetasi Bawahan : Sesuai Ekspetasi	
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan				
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Pegawai melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin dan memiliki integritas tinggi			Atasan : Pegawai melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin dan memiliki integritas tinggi Sejawat : Sesuai Ekspetasi Bawahan : Sesuai Ekspetasi	

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Pegawai memanfaatkan barang yang ada di Instansi secara bertanggung jawab	Atasan : Pegawai memanfaatkan barang yang ada di Instansi secara bertanggung jawab Sejawat : Sesuai Ekspetasi Bawahan : Sesuai Ekspetasi
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Pegawai bertanggung jawab dengan jabatannya sesuai dengan TUPOKSI yang melekat pada dirinya	Atasan : Pegawai bertanggung jawab dengan jabatannya sesuai dengan TUPOKSI yang melekat pada dirinya Sejawat : Sesuai Ekspetasi Bawahan : Sesuai Ekspetasi
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Pegawai meningkatkan kompetensi dirinya sesuai dalam menghadapi perkembangan zaman	Atasan : Pegawai meningkatkan kompetensi dirinya sesuai dalam menghadapi perkembangan zaman Sejawat : Sesuai Ekspetasi Bawahan : Sesuai Ekspetasi
	-Membantu orang lain belajar	Pegawai membantu rekan sejawatnya dalam peningkatan kompetensi sesuai dengan kemampuan dirinya	Atasan : Pegawai membantu rekan sejawatnya dalam peningkatan kompetensi sesuai dengan kemampuan dirinya Sejawat : Sesuai Ekspetasi Bawahan : Sesuai Ekspetasi
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Pegawai melaksanakan tugasnya dengan menghasilkan kualitas terbaik	Atasan : Pegawai melaksanakan tugasnya dengan menghasilkan kualitas terbaik Sejawat : Sesuai Ekspetasi Bawahan : Sesuai Ekspetasi
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Pegawai dapat menghargai orang yang ada di lingkungan Instansi	Atasan : Pegawai dapat menghargai orang yang ada di lingkungan Instansi Sejawat : Sesuai Ekspetasi Bawahan : Sesuai Ekspetasi
	-Suka menolong orang lain	Pegawai dapat membantu pegawai yang lain menjadi lebih baik	Atasan : Pegawai dapat membantu pegawai yang lain menjadi lebih baik Sejawat : Sesuai Ekspetasi Bawahan : Sesuai Ekspetasi
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Pegawai membuat rasa nyaman bagi pegawai lain ketika berada di instansi	Atasan : Pegawai membuat rasa nyaman bagi pegawai lain ketika berada di instansi Sejawat : Sesuai Ekspetasi Bawahan : Sesuai Ekspetasi
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Pegawai konsisten dalam memegang teguh ideologi Pancasila, UUD RI Tahun 1945, dan setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia, serta pemerintahan yang sah.	Atasan : Pegawai konsisten dalam memegang teguh ideologi Pancasila, UUD RI Tahun 1945, dan setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia, serta pemerintahan yang sah. Sejawat : Sesuai Ekspetasi Bawahan : Sesuai Ekspetasi
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Pegawai menjaga nama baik semua pegawai, Pimpinan, instansi, dan negara	Atasan : Pegawai menjaga nama baik semua pegawai, Pimpinan, instansi, dan negara Sejawat : Sesuai Ekspetasi Bawahan : Sesuai Ekspetasi
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Pegawai menjaga rahasia jabatan dan negara.	Atasan : Pegawai menjaga rahasia jabatan dan negara. Sejawat : Sesuai Ekspetasi Bawahan : Sesuai Ekspetasi
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Pegawai mudah beradaptasi dalam menghadapi perubahan yang ada	Atasan : Pegawai mudah beradaptasi dalam menghadapi perubahan yang ada Sejawat : Sesuai Ekspetasi Bawahan : Sesuai Ekspetasi

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	pegawai terus melakukan inovasi dan mengembangkan kreatifitasnya dalam meningkatkan kualitas pembelajarannya	Atasan : pegawai terus melakukan inovasi dan mengembangkan kreatifitasnya dalam meningkatkan kualitas pembelajarannya Sejawat : Sesuai Ekspetasi Bawahan : Sesuai Ekspetasi
	-Bertindak proaktif	Pegawai harus bertindak secara proaktif dalam menghadapi tantangan.	Atasan : Pegawai harus bertindak secara proaktif dalam menghadapi tantangan. Sejawat : Sesuai Ekspetasi Bawahan : Sesuai Ekspetasi
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Pegawai memberikan kesempatan kepada siapapun untuk memberikan kontribusi positif kepada Instansi	Atasan : Pegawai memberikan kesempatan kepada siapapun untuk memberikan kontribusi positif kepada Instansi Sejawat : Sesuai Ekspetasi Bawahan : Sesuai Ekspetasi
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Pegawai selalu terbuka dalam kerjasama untuk menghasilkan nilai tambah untuk Instansi	Atasan : Pegawai selalu terbuka dalam kerjasama untuk menghasilkan nilai tambah untuk Instansi Sejawat : Sesuai Ekspetasi Bawahan : Sesuai Ekspetasi
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Pegawai mendorong semua pihak dalam pemanfaatan berbagai sumber daya yang ada di Instansi	Atasan : Pegawai mendorong semua pihak dalam pemanfaatan berbagai sumber daya yang ada di Instansi Sejawat :Sesuai Ekspetasi Bawahan : Sesuai Ekspetasi
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* SANGAT BAIK			

PEGAWAI YANG DINILAI

DHIANNITA TRI ASTUTI ST., M.MT.
197304161999012002

PEGAWAI PENILAI KINERJA

Ir ACHMAD WASHIL MIFTAHUL RACHMAN MT
196610271998031001

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
KEPALA BIDANG BINA MARGA
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2025

DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 31 DESEMBER 2025

PEGAWAI YANG DINILAI			NO	PEJABAT PENILAI KINERJA			
1	NAMA	EDDY PANCORO ST., M.T.	1	NAMA	DHIANNITA TRI ASTUTI ST., M.MT.		
2	NIP	197612252008011008	2	NIP	197304161999012002		
3	PANGKAT/GOL RUANG	III/d	3	PANGKAT/GOL RUANG	IV/b		
4	JABATAN	KEPALA BIDANG BINA MARGA	4	JABATAN	KEPALA DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG		
5	UNIT KERJA	DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG	5	UNIT KERJA	DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG		
HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
A.UTAMA							
1	Meningkatnya kualitas Sarana Infrastruktur jalan	Terwujudnya Penyelenggaraan Jalan Kabupaten	Kuantitas	Efektifitas Pembangunan dan Pemeliharaan Jalan dan Jembatan Kabupaten	7.1 kilometer	7.4 kilometer sesuai ekspetasi	-
B.TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA* DIATAS EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	-Berorientasi Pelayanan		Ekspektasi Khusus Pimpinan				
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat		Sesuai Ekspektasi			Atasan : Sesuai Ekspetasi Sejawat : Sesuai Ekspetasi Bawahan : sangat baik	
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan		Sesuai Ekspektasi			Atasan : Sesuai Ekspetasi Sejawat : Sesuai Ekspetasi Bawahan : sangat baik	
	-Melakukan perbaikan tiada henti		Sesuai Ekspektasi			Atasan : Sesuai Ekspetasi Sejawat : Sesuai Ekspetasi Bawahan : sangat baik	
2	-Akuntabel		Ekspektasi Khusus Pimpinan				
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi		Sesuai Ekspektasi			Atasan : Sesuai Ekspetasi Sejawat : Sesuai Ekspetasi Bawahan : sangat baik	
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.		Sesuai Ekspektasi			Atasan : Sesuai Ekspetasi Sejawat : Sesuai Ekspetasi Bawahan : sangat baik	
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan		Sesuai Ekspektasi			Atasan : Sesuai Ekspetasi Sejawat : Sesuai Ekspetasi Bawahan : sangat baik	
3	-Kompeten		Ekspektasi Khusus Pimpinan				
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah		Sesuai Ekspektasi			Atasan : Sesuai Ekspetasi Sejawat : Sesuai Ekspetasi Bawahan : sangat baik	
	-Membantu orang lain belajar		Sesuai Ekspektasi			Atasan : Sesuai Ekspetasi Sejawat : Sesuai Ekspetasi Bawahan : sangat baik	
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik		Sesuai Ekspektasi			Atasan : Sesuai Ekspetasi Sejawat : Sesuai Ekspetasi Bawahan : sangat baik	

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : sangat baik
	-Suka menolong orang lain	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : sangat baik
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : sangat baik
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : sangat baik
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : sangat baik
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : sangat baik
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : sangat baik
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : sangat baik
	-Bertindak proaktif	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : sangat baik
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : sangat baik
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : sangat baik
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Sesuai Ekspektasi Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : sangat baik
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* SANGAT BAIK			

PEGAWAI YANG DINILAI

EDDY PANCORO ST., M.T.
197612252008011008

PEGAWAI PENILAI KINERJA

DHIANNITA TRI ASTUTI ST., M.M.T.
197304161999012002

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2025

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 31 JULI 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	FIFIN ACHMADI ST	1	NAMA	EDDY PANCORO ST., M.T.
2	NIP	197807082010011010	2	NIP	197612252008011008
3	PANGKAT/GOL RUANG	III/d	3	PANGKAT/GOL RUANG	III/d
4	JABATAN	TEKNIK JALAN DAN JEMBATAN AHLI MUDA	4	JABATAN	KEPALA BIDANG BINA MARGA
5	UNIT KERJA	DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG	5	UNIT KERJA	DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

A.UTAMA

1	Terwujudnya Penyelenggaraan Jalan Kabupaten	Melaksanakan tugas kedinasan lain yang mendukung pelaksanaan tugas dan sesuai dengan perintah dari pimpinan	Kuantitas	Terlaksananya tugas kedinasan lain yang mendukung pelaksanaan tugas dan sesuai dengan perintah dari pimpinan	1 Kegiatan	2 Kegiatan Terlaksananya tugas kedinasan lain yang mendukung pelaksanaan tugas dan sesuai dengan perintah dari pimpinan	Sudah Sesuai
2	Terwujudnya Penyelenggaraan Jalan Kabupaten	Memverifikasi, dan memeriksa data kegiatan pemeliharaan jalan/ jembatan dan pembangunan jalan/ jembatan	Kuantitas	Terverifikasinya dokumen pada kegiatan pemeliharaan jalan/ jembatan dan pembangunan jalan/ jembatan	40 Dokumen	40 Dokumen Terverifikasinya dokumen pada kegiatan pemeliharaan jalan/ jembatan dan pembangunan jalan/ jembatan	Sudah Sesuai
3	Terwujudnya Penyelenggaraan Jalan Kabupaten	Melaksanakan Kegiatan Pemeliharaan Rutin Jalan	Kuantitas	Terlaksananya Kegiatan Pemeliharaan Rutin Jalan	1 laporan	1 laporan Terlaksananya Kegiatan Pemeliharaan Rutin Jalan	Sudah Sesuai
4	Terwujudnya Penyelenggaraan Jalan Kabupaten	Melaksanakan Kegiatan Pemeliharaan Berkala Jalan	Kuantitas	Terlaksananya Kegiatan Pemeliharaan Berkala Jalan	2 laporan	2 laporan Terlaksananya Kegiatan Pemeliharaan Berkala Jalan	Sudah Sesuai

B. TAMBAHAN

RATING HASIL KERJA*
DIATAS EKSPEKTASI

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	sesuai ekspektasi	Atasan : Sangat Baik Sejawat : Sangat Baik
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	sesuai ekspektasi	Atasan : Sangat Baik Sejawat : Sangat Baik
	-Melakukan perbaikan tiada henti	sesuai ekspektasi	Atasan : Sangat Baik Sejawat : Sangat Baik
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	sesuai ekspektasi	Atasan : Sangat Baik Sejawat : Sangat Baik
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	sesuai ekspektasi	Atasan : Sangat Baik Sejawat : Sangat Baik
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	sesuai ekspektasi	Atasan : Sangat Baik Sejawat : Sangat Baik
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	sesuai ekspektasi	Atasan : Sangat Baik Sejawat : Sangat Baik
	-Membantu orang lain belajar	sesuai ekspektasi	Atasan : Sangat Baik Sejawat : Sangat Baik
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	sesuai ekspektasi	Atasan : Sangat Baik Sejawat : Sangat Baik
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	sesuai ekspektasi	Atasan : Sangat Baik Sejawat : Sangat Baik
	-Suka menolong orang lain	sesuai ekspektasi	Atasan : Sangat Baik Sejawat : Sangat Baik
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	sesuai ekspektasi	Atasan : Sangat Baik Sejawat : Sangat Baik
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	sesuai ekspektasi	Atasan : Sangat Baik Sejawat : Sangat Baik
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	sesuai ekspektasi	Atasan : Sangat Baik Sejawat : Sangat Baik
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	sesuai ekspektasi	Atasan : Sangat Baik Sejawat : Sangat Baik
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	sesuai ekspektasi	Atasan : Sangat Baik Sejawat : Sangat Baik
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	sesuai ekspektasi	Atasan : Sangat Baik Sejawat : Sangat Baik
	-Bertindak proaktif	sesuai ekspektasi	Atasan : Sangat Baik Sejawat : Sangat Baik
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	sesuai ekspektasi	Atasan : Sangat Baik Sejawat : Sangat Baik
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	sesuai ekspektasi	Atasan : Sangat Baik Sejawat : Sangat Baik
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	sesuai ekspektasi	Atasan : Sangat Baik Sejawat : Sangat Baik

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* SANGAT BAIK			

PEGAWAI YANG DINILAI



FIFIN ACHMADI ST
197807082010011010

PEGAWAI PENILAI KINERJA



EDDY PANCORO ST., M.T.
197612252008011008

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENATA KELOLA JALAN DAN JEMBATAN AHLI PERTAMA
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2025

DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG

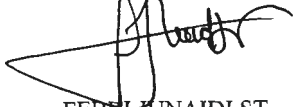
PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 31 DESEMBER 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA			
1	NAMA	FEBRI JUNAIDI ST	1	NAMA	EDDY PANCORO ST., M.T.		
2	NIP	199302052019031003	2	NIP	197612252008011008		
3	PANGKAT/GOL RUANG	III/a	3	PANGKAT/GOL RUANG	III/d		
4	JABATAN	PENATA KELOLA JALAN DAN JEMBATAN AHLI PERTAMA	4	JABATAN	KEPALA BIDANG BINA MARGA		
5	UNIT KERJA	DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG	5	UNIT KERJA	DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG		
HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
A.UTAMA							
1	Terwujudnya Penyelenggaraan Jalan Kabupaten	Melaksanakan kegiatan pembuatan Rencana Anggaran Biaya	Kuantitas	Mengidentifikasi dan menghitung kebutuhan untuk menyusun Rencana Anggaran Biaya pekerjaan jalan dan jembatan	2 Dokumen	2 Dokumen Rab dan Gambar Yang dikerjakan	sesuai ekspetasi
2	Terwujudnya Penyelenggaraan Jalan Kabupaten	Melaksanakan kegiatan pelaksanaan survey pendahuluan dan lingkungan	Kuantitas	Melaksanakan survey pendahuluan	2 laporan	3 laporan Survey yang Dilaksanakan	sesuai ekspetasi
B.TAMBAHAN							
1	Terwujudnya Penyelenggaraan Jalan Kabupaten	Melaksanakan tugas lain yang berhubungan dengan kedinasan kebinamargaan	Kuantitas	Tugas lain yang berhubungan dengan kebinamargaan	3 Kegiatan	3 Kegiatan Tugas Yang Dikerjakan	sesuai ekspetasi
RATING HASIL KERJA* DIATAS EKSPEKTASI							

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Sangat Baik	Atasan : sangat baik Sejawat : Sesuai
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Sangat Baik	Atasan : sangat baik Sejawat : Sesuai
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Sangat Baik	Atasan : sangat baik Sejawat : Sesuai
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Sangat Baik	Atasan : sangat baik Sejawat : Sesuai
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Sangat Baik	Atasan : sangat baik Sejawat : Sesuai
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Sangat Baik	Atasan : sangat baik Sejawat : Sesuai
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Sangat Baik	Atasan : sangat baik Sejawat : Sesuai
	-Membantu orang lain belajar	Sangat Baik	Atasan : sangat baik Sejawat : Sesuai
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Sangat Baik	Atasan : sangat baik Sejawat : Sesuai
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Sangat Baik	Atasan : sangat baik Sejawat : Sesuai
	-Suka menolong orang lain	Sangat Baik	Atasan : sangat baik Sejawat : Sesuai
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Sangat Baik	Atasan : sangat baik Sejawat : Sesuai
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Sangat Baik	Atasan : sangat baik Sejawat : Sesuai
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Sangat Baik	Atasan : sangat baik Sejawat : Sesuai
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Sangat Baik	Atasan : sangat baik Sejawat : Sesuai

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Sangat Baik	Atasan : sangat baik Sejawat : Sesuai
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Sangat Baik	Atasan : sangat baik Sejawat : Sesuai
	-Bertindak proaktif	Sangat Baik	Atasan : sangat baik Sejawat : Sesuai
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Sangat Baik	Atasan : sangat baik Sejawat : Sesuai
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Sangat Baik	Atasan : sangat baik Sejawat : Sesuai
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Sangat Baik	Atasan : sangat baik Sejawat : Sesuai
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* SANGAT BAIK			

PEGAWAI YANG DINILAI


FEBRI JUNAIDI ST
199302052019031003

PEGAWAI PENILAI KINERJA


EDDY PANCORO ST, M.T.
197612252008011008