



Gresik, 31 Desember 2024

Nomor : 700/1836/437.58/2024
Sifat : Penting
Lampiran : 1 (satu) berkas
Perihal : Tindak Lanjut Laporan Hasil
Evaluasi (LHE) Sistem
Akuntabilitas Kinerja Instansi
Pemerintah (SAKIP) Pada
Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Gresik
Tahun Anggaran 2023

Kepada:

Yth. Sdr. Inspektur Kabupaten Gresik

c.q. Tim Evaluasi AKIP

di -

G R E S I K

Menindaklanjuti surat Saudara Inspektur Kabupaten Gresik tanggal 1 Juli 2024, Nomor: 700/1627/437.72/2024, perihal sebagaimana pokok surat, maka kami akan mengikuti petunjuk dan arahan sebagaimana yang tertuang dalam Laporan Hasil Evaluasi (LHE) Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) Tahun Anggaran 2023 dan berikut ini kami sampaikan dokumen pendukung hasil tindak lanjut laporan hasil evaluasi SAKIP Tahun 2022 Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik sebagaimana terlampir.

Demikian atas perhatian dan kerja samanya disampaikan terima kasih.

KEPALA DINAS TENAGA
KERJA
KABUPATEN GRESIK



ZAINUL ARIFIN, S.STP., M.M.

Pembina

NIP 198105061999121001



Gresik, 31 Desember 2024

Nomor : 700/1835/437.58/2024
Sifat : Rahasia
Lampiran : 1 (satu) berkas
Perihal : Tindak Lanjut Laporan Hasil
Evaluasi (LHE) Sistem
Akuntabilitas Kinerja Instansi
Pemerintah (SAKIP) Pada
Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Gresik
Tahun Anggaran 2022

Kepada:
Yth. Sdr. Inspektur Kabupaten Gresik
c.q. Tim Evaluasi AKIP
di -
G R E S I K

Menindaklanjuti surat Saudara Inspektur Kabupaten Gresik tanggal 5 Mei 2023, Nomor: 700/1413/437.72/2023, perihal sebagaimana pokok surat, maka bersama ini kami sampaikan tindak lanjut hasil evaluasi SAKIP Tahun 2022 Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik sebagai berikut:

1. Penerapan pengukuran kinerja sebagai pengaruh dalam penyesuaian (refocusing) organisasi dan anggaran. **Tindak lanjut:** Bahwa untuk penerapan pengukuran kinerja akan digunakan untuk mempengaruhi penyesuaian (refocusing) organisasi dan anggaran dalam mencapai kinerja;
2. Penyajian informasi kinerja menginformasikan perbandingan realisasi kinerja di level nasional. **Tindak lanjut:** Informasi kinerja yang berisi perbandingan di level nasional sudah kami sajikan dalam LKJiP TA.2023.
3. Penyajian informasi kinerja menginformasikan upaya perbaikan dan penyempurnaan kinerja. **Tindak lanjut:** Pemangku Jabatan akan menggunakan informasi kinerja yang kredibel dalam menentukan besaran alokasi anggaran dan umpan balik dalam perbaikan perencanaan tahun mendatang untuk lebih baik.

Demikian atas perhatian dan kerja samanya disampaikan terima kasih.

KEPALA DINAS TENAGA
KERJA
KABUPATEN GRESIK



ZAINUL ARIFIN, S.STP., M.M.
Pembina
NIP 198105061999121001