

RENCANA AKSI
DINAS TENAGA KERJA
TAHUN 2025

No.	Sasaran	Indikator	Rencana Aksi	Indikator	Target			
					TW I	TW II	TW III	TW IV
	Tujuan : Terwujudnya peningkatan kualitas, produktivitas dan kesempatan kerja bagi tenaga kerja lokal, serta perlindungan tenaga kerja secara inklusif							
1	Meningkatnya Partisipasi Ketenagakerjaan Perempuan	Rasio Pencari Kerja Perempuan yang mendapatkan Pekerjaan di sektor formal dan informal						
			Meningkatnya Jumlah Perempuan yang diberi pelatihan berbasis kompetensi	Presentase Pencari Kerja Perempuan Yang Diberi Pelatihan	-	-	-	20%
		Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja Perempuan						
			Meningkatnya Pencari kerja perempuan yang ditempatkan	Presentase pencari kerja perempuan yang di tempatkan	-	-	-	30%
2	Meningkatnya Partisipasi Ketenagakerjaan Penyandang Disabilitas	Rasio Pekerja Penyandang Disabilitas						
			Meningkatnya pencari kerja penyandang disabilitas yang di tempatkan	Presentase pencari kerja penyandang disabilitas yang di tempatkan	-	-	-	20%
3	Meningkatkan Rasio Pelatihan Tenaga Kerja terhadap Kebutuhan Tenaga Kerja Bersertifikasi Serta Mendorong Penyerapan Tenaga Kerja di Sektor Manufaktur	Rasio Pelatihan Tenaga Kerja terhadap Kebutuhan Tenaga Kerja Bersertifikasi						
			Meningkatnya program pelatihan kerja yang sesuai Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia (SKKNI)	Presentase kegiatan pelatihan kerja yang sesuai Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia (SKKNI)	-	-	-	70%

No.	Sasaran	Indikator	Rencana Aksi	Indikator	Target			
					TW I	TW II	TW III	TW IV
		Rasio Penyerapan Tenaga Kerja di Sektor Manufaktur						
			Meningkatnya Tenaga Kerja disektor manufaktur yang ditempatkan	Presentase pencari kerja yang ditempatkan di sektor manufaktur	-	-	-	35%
4	Meningkatnya Tingkat Produktivitas Sumber Daya Manusia	Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja						
			Meningkatnya data dan informasi ketenagakerjaan	Tingkat Kematangan Layanan Ketenagakerjaan	-	-	-	3
			Bertambahnya pekerja yang mengalami peningkatan keterampilan atau pendidikan	Prsentase kegiatan pelatihan bagi pekerja	-	-	-	58%
			Meningkatnya pekerja berpendidikan tinggi terhadap total pekerja	Presentase pekerja berpendidikan tinggi terhadap total pekerja	-	-	-	19%
		Rasio Penempatan kerja terhadap tenaga kerja dilatih						
			Bertambahnya program pelatihan keterampilan yang berkolaborasi dengan industri atau sektor tertentu	Presentase pelatihan keterampilan yang berkolaborasi dengan industri atau sektor tertentu	-	-	-	30%
5	Meningkatkan Keberdayaan Keluarga Miskin Dalam mendapatkan Akses Ketenagakerjaan	Rasio Pekerja dari Keluarga Miskin yang telah dijamin dalam Jaminan Sosial Ketenagakerjaan						
			Bertambahnya Pekerja dari Keluarga Miskin yang telah dijamin dalam Jaminan Sosial Ketenagakerjaan	Presentase Pekerja dari Keluarga Miskin yang telah dijamin dalam Jaminan Sosial Ketenagakerjaan				40
6	Meningkatnya perluasan kesempatan kerja yang inklusif dan berkelanjutan	Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja						
			Meningkatnya Partisipasi Angkatan Kerja	Persentase pencari kerja yang di tempatkan	-	-	-	20%

No.	Sasaran	Indikator	Rencana Aksi	Indikator	Target			
					TW I	TW II	TW III	TW IV
				Persentase Pencari Kerja dari keluarga miskin yang ditempatkan	-	-	-	20%
				Rasio Pekerja Migran yang Terdaftar dalam Sistem Pendaftaran Tenaga Kerja Migran				30%
7	Meningkatkan perlindungan ketenagakerjaan dan penyelesaian hubungan industrial yang adil dan inklusif	Rasio Jaminan Sosial Ketenagakerjaan Penerima Upah						
			Meningkatnya kepatuhan perusahaan terhadap pendaftaran jaminan sosial ketenagakerjaan	Presentase Tingkat kepatuhan perusahaan terhadap pendaftaran jaminan sosial ketenagakerjaan				40%
		Cakupan Kepesertaan Jaminan Sosial Ketenagakerjaan						
			Meningkatnya pekerja yang menjadi peserta aktif jaminan sosial ketenagakerjaan	Presentase pekerja yang menjadi peserta aktif jaminan sosial ketenagakerjaan	-	-	-	100%
		Persentase Penyelesaian Hubungan Industrial						
			Meningkatnya fasilitasi pencegahan dan penyelesaian perselisihan hubungan industrial, mogok kerja dan penutupan perusahaan	Persentase Perusahaan yang telah memiliki Peraturan Perusahaan dan Perjanjian Kerja Bersama	-	-	-	27,89%
		Rasio Perusahaan yang telah membayar gaji karyawan sesuai Upah Minimum						
			Meningkatnya kepatuhan perusahaan terhadap peraturan	Persentase Pembinaan terhadap Perusahaan yang Melanggar Upah Minimum	-	-	-	65%

No.	Sasaran	Indikator	Rencana Aksi	Indikator	Target			
					TW I	TW II	TW III	TW IV
					Gresik, 2025 KEPALA DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN GRESIK ZAINUL ARIFIN, S.STP., M.M. Pembina Tk I NIP. 198105061999121001			