



BUPATI GRESIK

Gresik, 8 Mei 2025

Nomor : 050/372/437.71/2025
Lampiran : 1 (satu) Dokumen
Hal : Penyampaian Rancangan Awal RPJMD Tahun
2025-2029 Kabupaten Gresik dan
Penyusunan Rencana Strategis Perangkat
Daerah Kabupaten Gresik Tahun 2025-2029

Yth. Seluruh Kepala Perangkat Daerah
Se-Kabupaten Gresik
Di-

G R E S I K

SURAT EDARAN

Memperhatikan ketentuan sebagai berikut:

1. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;
2. Instruksi Menteri Dalam Negeri Nomor 2 Tahun 2025 tentang Pedoman Penyusunan RPJMD dan Renstra Perangkat Daerah Tahun 2025-2029

Kepala Perangkat Daerah untuk melakukan penyusunan Rencana Strategis (Renstra) Perangkat Daerah (PD) Kabupaten Gresik Tahun 2025-2029, dengan memperhatikan hal sebagai berikut:

1. Penyusunan Rencana Strategis Perangkat Daerah dilakukan sesuai dengan Agenda Penyusunan Rencana Strategis Perangkat Daerah sebagaimana terlampir;
2. Perangkat Daerah melakukan penyusunan Rancangan Awal Renstra mempedomani Rancangan Awal RPJMD Kabupaten Gresik yang telah disempurnakan berdasarkan hasil konsultasi Rancangan Awal RPJMD Kabupaten Gresik Tahun 2025-2029 kepada Pemerintah Provinsi Jawa Timur, dan bisa di unduh melalui <https://linktr.ee/bappedakabgresik> ;
3. Rancangan Awal disempurnakan menjadi Rancangan Renstra PD yang selanjutnya dibahas dalam Forum Perangkat Daerah dan Forum Lintas Perangkat Daerah sesuai dengan petunjuk pelaksanaan terlampir;

4. Rencana Strategis Perangkat Daerah mendukung Visi Misi Bupati Gresik, Indikator Utama Pembangunan dalam RPJPD Kabupaten Gresik Tahun 2025-2045, Asta Cita Presiden, Nawa Bhakti Satya Gubernur Jawa Timur, Nawakarsa Jilid II Bupati Gresik;
5. Rencana Strategis memerhatikan data capaian Pembangunan 5 (lima) tahun terakhir dari Tahun 2020 sampai dengan Tahun 2024, sebagai salah satu dasar proyeksi target capaian Pembangunan Renstra PD Tahun 2025-2029;
6. Proyeksi belanja untuk pencapaian Tujuan, Sasaran, Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan dalam Rencana Strategis Perangkat Daerah tetap mengedepankan **"money follow program"** dan mendahulukan untuk Kegiatan *Mandatory Spending*, Pemenuhan Standar Pelayanan Minimal, dan Kegiatan lain yang diamanatkan dalam Peraturan Perundang-Undangan. Efisiensi terhadap belanja operasional dapat digantikan dengan penerapan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik (SPBE);
7. Penyusunan Renstra PD memperhatikan Manajemen Risiko serta evaluasi Manajemen Risiko Perangkat Daerah;
8. Perangkat Daerah mengirimkan Rancangan Renstra PD berdasarkan pembahasan Forum Perangkat Daerah/Forum Lintas Daerah kepada Bappeda Kabupaten Gresik untuk diverifikasi selambatnya tanggal 16 Mei 2025.
9. Inspektorat selaku Aparat Pengawasan Intern Pemerintah (APIP) akan melakukan pemantauan dan pengawasan pada proses penyusunan perencanaan Pembangunan serta akan mengambil langkah-langkah konkret jika dalam proses tersebut ditemukan adanya tindakan yang melanggar peraturan perundangan yang berlaku.

Demikian untuk menjadi perhatian dan atas kerjasamanya disampaikan terima

kasih

Pt. BUPATI GRESIK



ASLUCHUL ALIF

Lampiran I SE Bupati Gresik
Tanggal : 8 Mei 2025
Nomor : 050/372/437.71/2025

SISTEMATIKA PENYUSUNAN RENSTRA PD TAHUN 2025-2029

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Merumuskan latar belakang penyusunan Renstra PD Tahun 2025 - 2029 berupa gambaran kondisi yang mendasari disusunnya Renstra PD Tahun 2025-2029 dan definisi, amanat regulasi, dan nilai strategis Renstra PD

1.2 Dasar Hukum Penyusunan

Mengidentifikasi dasar hukum yang relevan dan signifikan dalam penyusunan Renstra PD Tahun 2025-2029, serta disusun sesuai dengan kaidah penyusunan produk hukum

1.3 Maksud dan Tujuan

Menguraikan maksud dan tujuan penyusunan Renstra PD Tahun 2025-2029.

1.4 Sistematika Penulisan

Menjelaskan sistematika penulisan yang berisi uraian ringkas tentang masing-masing bab dalam Renstra PD Tahun 2025-2029.

BAB II

GAMBARAN PELAYANAN, PERMASALAHAN, DAN ISU STRATEGIS PERANGKAT DAERAH

2.1 Gambaran Pelayanan Perangkat Daerah

Menyajikan data-data dan informasi terkait pelaksanaan urusan yang menjadi tanggung jawab PD disertai dengan hasil evaluasi capaian pelaksanaan urusan 5 (lima) tahun terakhir dari tahun 2020 hingga tahun 2024 dan data-data lainnya yang relevan sesuai dengan kebutuhan. Data dan informasi yang disajikan dianalisis dengan analisis deskriptif dan analisis diagnostik.

Penyajian hasil evaluasi capaian pelaksanaan urusan yang menjadi tanggung jawab PD 5 (lima) tahun terakhir diutamakan berkaitan dengan capaian IKU dan indikator kinerja kunci (IKK).

Data dan informasi yang disajikan dalam bentuk tabel, grafik, dan gambar agar dinarasikan kesimpulan datanya (bukan menarasikan data).

Pada Sub bab ini memuat sekurang-kurangnya hal-hal sebagai berikut :

1. Tugas, fungsi dan struktur Perangkat Daerah;
2. Sumber daya Perangkat Daerah;
3. Kinerja pelayanan Perangkat Daerah (termasuk capaian SPM sesuai dengan tupoksinya); dan
4. Kelompok sasaran layanan (misalnya Bappeda, kelompok sasaran layanannya adalah Perangkat Daerah).

Catatan: dapat ditambahkan beberapa subbab lainnya sesuai dengan kondisi daerah, seperti:

1. Mitra PD dalam pemberian pelayanan (apabila ada)
2. Dukungan BUMD dalam pencapaian kinerja PD (apabila ada)
3. Kerja sama daerah yang menjadi tanggung jawab PD (apabila ada)

2.2 Permasalahan dan Isu Strategis Perangkat Daerah

Mengidentifikasi permasalahan yang dirumuskan dari Bab II, Rancangan Awal RPJMD Tahun 2025-2029 yang berkaitan dengan pelayanan PD dan Laporan KLHS RPJMD 2025-2029 yang berkaitan dengan pelayanan PD, ataupun hasil penjarangan aspirasi yang dilakukan oleh PD. Rumusan permasalahan merupakan pernyataan kondisi (realita) yang dapat disimpulkan dari kesenjangan antara realita/capaian pembangunan dengan kondisi ideal yang seharusnya tersedia. Perumusan permasalahan dapat menggunakan kertas kerja sehingga yang disajikan dalam sub bab ini berupa permasalahan yang bersifat dominan.

Permasalahan agar disajikan ringkas tanpa menyajikan data-data yang berlebih dan berpotensi menimbulkan duplikasi dengan data-data yang sudah disajikan di bab-bab sebelumnya.

Mengidentifikasi isu strategis sesuai lingkungan dinamis (isu global, nasional, dan regional) yang dapat mempengaruhi PD baik secara langsung ataupun tidak langsung. Isu strategis ini dapat dirumuskan dari berbagai sumber yang dapat dipertanggungjawabkan antara lain: RPJMN 2025-2029, Renstra K/L, laporan resmi dari lembaga pemerintah/lembaga luar negeri, Laporan KLHS RPJMD 2025-2029, ataupun hasil penjangkaran aspirasi yang dilakukan oleh PD. Merumuskan isu strategis daerah (dapat menggunakan kertas kerja) disimpulkan dari :

- a. Permasalahan
- b. isu strategis sesuai lingkungan dinamis (isu global, nasional, dan regional); dan
- c. potensi daerah yang menjadi kewenangan PD yang dapat dikembangkan untuk mendukung percepatan kesejahteraan masyarakat yang berkeadilan.

Adapun kertas kerja dalam merumuskan permasalahan serta menyimpulkan isu strategis, disajikan dengan format dalam bentuk tabel sebagai berikut :

Tabel 2. 1 Teknik Menyimpulkan Isu Strategis

POTENSI DAERAH YANG MENJADI KEWENANGAN PD	PERMASALAH AN PD	ISU KLHS YANG RELEVAN DENGAN PD	ISU LINGKUNGAN DINAMIS YANG RELEVAN DENGAN PD			ISU STRATEGIS PD
			GLOBAL	NASIONAL	REGIONAL	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)

BAB III

TUJUAN, SASARAN, STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN

3.1 Tujuan dan Sasaran Renstra PD Provinsi/Kabupaten/Kota Tahun 2025-2029

Pada Sub bab Tujuan dan Sasaran Renstra PD Tahun 2025-2029 penentuannya berdasarkan pada:

- Norma, Standar, Prosedur dan Kriteria (NSPK) yang ditetapkan oleh Pemerintah Pusat sesuai dengan kewenangannya.
- Sasaran RPJMD Tahun 2025-2029.

Perumusan tujuan dan sasaran Renstra PD disusun dengan:

- Kalimat kondisi;
- Dapat diukur untuk jangka waktu 5 (lima) tahun;
- Disusun dengan bahasa yang jelas dan mudah dipahami;
- Bersifat lebih khas sesuai dengan tugas dan fungsi PD serta merupakan *intermediate outcome*.

Adapun kertas kerja dalam merumuskan tujuan dan sasaran renstra PD, disajikan dengan format dalam bentuk tabel sebagai berikut :

Tabel 3. 1 Teknik Merumuskan Tujuan dan Sasaran Renstra PD

NSPK DAN SASARAN RPJMD YANG RELEVAN	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR	BASELINE TAHUN 2024	TARGET TAHUN						KET.
					2025	2026	2027	2028	2029	2030	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
	T1		T1								
		S1.1	S1.1								
		S1.2	S1.2								

Keterangan :

Dalam penentuan target tahun 2025-2030 harus menjaga rasionalitas dengan mempertimbangkan evaluasi capaian 5 (lima) tahun pembangunan dan menggunakan capaian tahun 2024 sebagai baseline

3.2 Strategi Perangkat Daerah dalam mencapai tujuan dan sasaran Renstra PD Tahun 2025-2029

Strategi Renstra PD Tahun 2025-2029 adalah rencana tindakan yang komprehensif berisikan langkah-langkah/upaya yang akan dilakukan diantaranya

berupa optimalisasi sumber daya, tahapan, fokus dan penentuan program/kegiatan/subkegiatan dalam menghadapi lingkungan yang dinamis untuk mencapai tujuan/sasaran Renstra PD.

Penahapan pembangunan dimaksud adalah prioritas pembangunan tahunan dalam rangka pencapaian tujuan dan sasaran Perangkat Daerah. Penahapan Renstra PD dapat disajikan seperti pada tabel di bawah ini.

Tabel 3. 2 Penahapan Renstra PD

TAHAP 1 (2026)	TAHAP 2 (2027)	TAHAP 3 (2028)	TAHAP 4 (2029)	TAHAP 5 (2030)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)

Penyajian lokus Renstra PD untuk provinsi dapat disajikan berdasarkan kabupaten/kota dan/atau berdasarkan wilayah pengembangan serta dapat disesuaikan sesuai dengan kebutuhan pengembangan daerah.

Penyajian lokus Renstra PD untuk kabupaten/kota dapat disajikan berdasarkan kecamatan dan/atau berdasarkan wilayah pengembangan serta dapat disesuaikan sesuai dengan kebutuhan pengembangan daerah.

3.3 Arah kebijakan Perangkat Daerah dalam mencapai tujuan dan sasaran Renstra PD Tahun 2025-2029

Arah Kebijakan Renstra PD Tahun 2025-2029 adalah rangkaian kerja yang merupakan operasionalisasi NSPK sesuai dengan tugas dan fungsi PD dan arah kebijakan RPJMD serta selaras dengan strategi dalam rangka mencapai target tujuan dan sasaran Renstra PD. Adapun kertas kerja dalam merumuskan arah kebijakan Renstra PD, disajikan dengan format dalam bentuk tabel sebagai berikut :

Tabel 3. 3 Teknik Merumuskan Arah Kebijakan Renstra PD

NO	OPERASIONALISASI NSPK	ARAH KEBIJAKAN RPJMD	ARAH KEBIJAKAN RENSTRA PD	KET.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)

BAB IV

PROGRAM, KEGIATAN, SUB KEGIATAN, DAN KINERJA PENYELENGGARAAN BIDANG URUSAN

- Pada bab ini setidaknya memuat tentang :
1. Uraian Program;
 2. Uraian Kegiatan;
 3. Uraian Subkegiatan beserta kinerja, indikator, target, dan pagu indikatif;
 4. Uraian Sub Kegiatan dalam rangka mendukung program prioritas pembangunan daerah
 5. Target keberhasilan pencapaian tujuan dan sasaran Renstra PD tahun 2025-2029 melalui Indikator Kinerja Utama (IKU) Perangkat Daerah; dan
 6. Target kinerja penyelenggaraan urusan pemerintahan daerah Tahun 2025-2029 melalui Indikator Kinerja Kunci (IKK).
- Program, kegiatan dan subkegiatan merupakan hasil cascading dari tujuan, sasaran, outcome, dan output.
- Program, kegiatan dan subkegiatan mengacu pada nomenklatur yang diatur dalam Peraturan Menteri Dalam Negeri beserta pemutakhirannya.
- Daftar program, kegiatan, dan subkegiatan dalam mencapai kinerja PD dimulai dari tahun 2026 hingga tahun 2030 sehingga perlu pernyataan eksplisit bahwa program tahun 2030 merupakan bagian dari upaya menjaga kesinambungan perencanaan PD yaitu pijakan penyusunan Renja PD Tahun 2030. Adapun kertas kerja dalam merumuskan Program/Kegiatan/Subkegiatan Renstra PD serta Rencana Program/Kegiatan/Subkegiatan dan Pendanaan, disajikan dengan format dalam bentuk tabel 4.5 dan tabel 4.6 sebagai berikut :

Tabel 4. 1 Teknik Merumuskan Program/Kegiatan/Subkegiatan Renstra PD

NSPK DAN SASARAN RPJMD YANG RELEVAN	TUJUAN	SASARAN	OUTCOME	OUTPUT	INDIKATOR	PROGRAM/KEGIATAN/ SUBKEGIATAN	KET.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
	T1				T1		
		S1.1			S1.1		
			OC1.1.1		OC1.1.1	PROG.1	
				OT1.1.1.1	OT1.1.1.1	KEG. 1.1	
						SUBKEG. 1.1.1	
						SUBKEG. 1.1.2	
				OT1.1.1.2	OT1.1.1.2		
			OC1.1.2		OC1.1.2	PROG. 2	

			OT1.1.2.1	OT1.1.2.1		
			OT1.1.2.2	OT1.1.2.2		
	S1.2					
		O1.2.1				
		O1.2.2				

Tabel 4. 2 Rencana Program/Kegiatan/Subkegiatan dan Pendanaan

BIDANG URUSAN/ PROGRAM/ KEGIATAN/ SUBKEGIATAN	INDIKATOR	BASELIN E TAHUN 2024	TARGET DAN PAGU INDIKTAIF TAHUN										KET
			2026		2027		2028		2029		2030		
			TARGET	PAGU	TARGET	PAGU	TARGET	PAGU	TARGET	PAGU	TARGET	PAGU	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)

Tabel 4. 3 Daftar Subkegiatan Prioritas dalam Mendukung Program Prioritas Pembangunan Daerah

NO	PROGRAM PRIORITAS	OUTCOME	KEGIATAN/SUBKEGIATAN	KET.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)

- Penentuan target keberhasilan pencapaian tujuan dan sasaran Renstra PD melalui Indikator Kinerja Utama (IKU). Indikator yang disajikan merupakan indikator yang terseleksi.
- Penentuan target penyelenggaraan urusan melalui Indikator Kinerja Kunci (IKK).
- IKU dan IKK berlaku dari tahun 2025 hingga tahun 2030. IKU dan IKK disajikan pada tabel berikut ini.

Tabel 4. 4 Indikator Kinerja Utama PD

[illegible]

Tabel 4. 5 Indikator Kinerja Kunci

[illegible]

BAB V

PENUTUP

Bab ini memuat diantaranya kesimpulan penting substansial, kaidah pelaksanaan, dan pelaksanaan pengendalian dan evaluasi terhadap perencanaan dan pelaksanaan pembangunan berdasarkan urusan pemerintahan daerah.

AGENDA PENYUSUNAN RENSTRA PERANGKAT DAERAH KABUPATEN GRESIK TAHUN 2025-2029

[illegible]

Uraian	Waktu																																Tanggal				
	Januari				Februari				Maret				April				Mei				Juni				Juli				Agustus					September			
	W1	W2	W3	W4	W1	W2	W3	W4	W1	W2	W3	W4	W1	W2	W3	W4	W1	W2	W3	W4	W1	W2	W3	W4	W1	W2	W3	W4	W1	W2	W3	W4					
Verifikasi Rancangan Renstra PD oleh Bappeda dan Penyampaian hasil verifikasi Rancangan Renstra PD (yang telah disempurnakan sesuai BA Forum PD) ke PD																																		16-19 Mei 2025			
Penyempurnaan Rancangan Renstra PD berdasarkan hasil verifikasi Bappeda																																		Minggu ke-2 hingga ke-4 Mei 2025			
Penyampaian kembali Rancangan Renstra PD yang telah disempurnakan ke Bappeda																																		Minggu ke-2 hingga ke-4 Mei 2025			
D PERUMUSAN RANCANGAN AKHIR RENSTRA PD																																					
Penetapan Perda RPJMD																																	Minggu ke-1 Juli 2025 atau (Paling Lambat 6 Bulan setelah pelantikan maksimal 20 Agustus 2025)				
Penyempurnaan Rancangan Renstra PD menjadi Rankhir Renstra PD berdasarkan Perda RPJMD																																		Minggu ke-1 hingga ke-2 Juli 2025			
Review APIP Rankhir Renstra PD																																		Minggu ke-1 hingga ke-2 Juli 2025			
E PENETAPAN RENSTRA PD																																					
Penyampaian Rankhir Renstra PD yang telah disempurnakan berdasarkan hasil Review APIP ke Bappeda untuk diverifikasi																																		Minggu ke-2 Juli 2025			
Verifikasi Rankhir Renstra PD oleh Bappeda dan Penyampaian hasil verifikasi Rankhir Renstra PD ke PD																																		Minggu ke-2 hingga Minggu ke-4 Juli 2025			
Penyempurnaan Rankhir Renstra PD berdasarkan hasil verifikasi Bappeda																																		Minggu ke-4 Juli 2025			
Penyampaian kembali Rankhir Renstra PD yang telah disempurnakan ke Bappeda																																		Minggu ke-4 Juli 2025			
Penyampaian Rankhir Renstra PD yang telah disempurnakan ke Bupati melalui Sekda oleh Bappeda																																		Minggu ke-1 Agustus 2025			
Penetapan Renstra PD dengan																																		Minggu ke-1 Agustus 2025 (paling lambat 1 bulan setelah Perda tentang RPJMD Tahun 2025-20269 ditetapkan)			

TATA CARA PELAKSANAAN FORUM PERANGKAT DAERAH

1. Forum Perangkat Daerah dalam rangka penyusunan Renstra Perangkat Daerah adalah forum para pemangku kepentingan pelayanan Perangkat Daerah untuk membahas Renstra Perangkat Daerah dibawah koordinasi Kepala Perangkat Daerah untuk mendapatkan masukan bagi penajaman dan penyempurnaan substansi rancangan Renstra Perangkat Daerah;
2. Forum Perangkat Daerah dikoordinasikan oleh Bappeda dengan pendekatan tematik yang melibatkan PD terkait;
3. Pendekatan tematik dimaksud ditentukan oleh Bappeda sesuai dengan kondisi dan kebutuhan daerah, dengan mempertimbangkan ketercapaian misi, tujuan dan sasaran dalam RPJMD Kabupaten Gresik Tahun 2025-2029;
4. Forum Perangkat Daerah dilaksanakan untuk menyepakati keluaran (*output*) utama Renstra PD, termasuk keluaran (*output*) untuk melaksanakan program Kepala Daerah, dan keterhubungan keluaran (*output*) antar Renstra PD dalam mencapai kinerja hasil (*outcome*) tematik pembangunan;
5. Penyelenggaraan Forum Perangkat Daerah dilakukan dengan mempertimbangkan urgensi, efisiensi dan efektifitas sesuai dengan kebutuhan.
6. Perangkat Daerah dibagi per Bidang Rumpun dalam pelaksanaan Forum Perangkat Daerah;
7. Hasil Forum Perangkat Daerah Tahun 2025-2029 dirumuskan dalam Berita Acara kesepakatan Forum Perangkat Daerah dan ditandatangani oleh unsur yang mewakili pemangku kepentingan yang menghadiri Forum Perangkat Daerah;
8. Berita Acara yang ditandatangani sedikitnya memuat :
 - a. Daftar hadir peserta Forum Perangkat Daerah sebagaimana tercantum pada Lampiran I
 - b. Penyepakatan visi, misi, tujuan, dan sasaran RPJMD, sasaran Renstra, dan Program beserta indikator kinerja sebagaimana tercantum pada Lampiran II
 - c. Usulan perubahan atau sanggahan sebagaimana tercantum pada Lampiran III

BERITA ACARA
FORUM PERANGKAT DAERAH (FORUM PD)
PENYUSUNAN RENSTRA PERANGKAT DAERAH.....
KABUPATEN GRESIK TAHUN 2025-2029

050/ 237 /437.71/2025

Pada haritanggal..... telah diselenggarakan forum Perangkat Daerah Penyusunan Renstra Perangkat Daerah yang dihadiri oleh para pemangku kepentingan sebagaimana daftar hadir peserta yang tercantum dalam LAMPIRAN I berita acara ini.

Setelah mempertimbangkan, mendengar dan mempertimbangkan :

1. Sambutan, Pembukaan dan Arahan oleh Wakil Bupati Gresik;
2. Pemaparan materi Rancangan Awal RPJMD Tahun 2025-2029 oleh Universitas Brawijaya;
3. Tanggapan dan saran dari seluruh peserta forum Perangkat Daerah terhadap materi yang dipaparkan dalam diskusi sebagaimana telah dirangkum menjadi hasil keputusan diskusi, maka pada:

Hari dan Tanggal : Rabu, 14 Mei 2025

Jam :

Tempat :

Peserta Forum Perangkat Daerah Dinas.....Kabupaten Gresik
Tahun 2025-2029

MENYEPAKATI

- KESATU** : Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran Rancangan Awal RPJMD, Sasaran Rancangan Awal Renstra dan Program beserta indikator kinerja sebagaimana tercantum dalam LAMPIRAN II berita acara ini;
- KEDUA** : Usulan penyesuaian terhadap LAMPIRAN II tercantum pada LAMPIRAN III berita acara ini.
- KETIGA** : Berita acara ini beserta lampiran sebagaimana dimaksud pada dictum KESATU dan KEDUA dijadikan sebagai bahan penyempurnaan Rancangan RPJMD dan Rancangan Renstra Perangkat Daerah.....Kabupaten Gresik Tahun 2025-2029

Demikian berita acara ini dibuat dan disahkan untuk digunakan sebagaimana mestinya.

KEPALA BIDANG.....
Selaku pimpinan sidang Forum Perangkat Daerah

NAMA PIMPINAN.

Jabatan

NIP.

Mewakili Peserta Forum Perangkat Daerah Kabupaten Gresik Tahun 2025-2029

NO	Nama	Lembaga/instansi	Jabatan/Alamat	Tanda Tangan
1.				
2.				
3.				
4.				
Dst..				

LAMPIRAN I

BERITA ACARA FORUM PD RENSTRA
TAHUN 2025-2029

NOMOR : 050/ /437.71/2026

TANGGAL :

Daftar Hadir Peserta Forum Perangkat Daerah Daerah..... Kabupaten
Gresik

Tanggal :

Tempat :

No	Nama	Lembaga/Instansi	Alamat & no Telp.	Tanda tangan
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
6.				
Dst..				

LAMPIRAN III

BERITA ACARA FKP RPJMD TAHUN 2025-2029

NOMOR : 050/ /437.71/2026

TANGGAL :

Usulan Perubahan atau Sanggahan Matriks Renstra Perangkat Daerah Dinas..... Tahun 2025-2029

VISI	MISI	RPJMD				RENSTRA				KET
		TUJUAN	INDIKATOR TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR SASARAN	SASARAN	INDIKATOR SASARAN	PROGRAM	INDIKATOR PROGRAM	
	1	Terwujudnya pembangunan sumber daya manusia yang berkualitas, unggul, dan berakhlak mulia (Inclusive Human Development)	Indeks Pembangunan Manusia	Meningkatnya kualitas dan aksesibilitas penyelenggaraan layanan dasar pendidikan	Harapan Lama Sekolah	Komitmen Pendanaan Pendidikan	Rasio Anggaran Pendidikan (Mandatory Spending)	PROGRAM PERENCANAAN, PENGENDALIAN DAN EVALUASI PEMBANGUNAN DAERAH	Keselarasn Perencanaan dan Penganggaran bidang mandatory pendidikan	

Keterangan Warna

	Tidak Digunakan/Dihapus/Diganti
	Tujuan Sasaran Indikator Pengganti untuk warna Merah
	Setuju