

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	YUSON LAWUPA MALVI, SSTP., MM	1	NAMA	ANDHY HENDRO WIJAYA, S.SOS, MSI
2	NIP	198604142006021003	2	NIP	197204111991011001
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c
4	JABATAN	Kepala Bidang Penetapan	4	JABATAN	Kepala Badan Pendapatan, Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah
5	UNIT KERJA	Bidang Penetapan	5	UNIT KERJA	Badan Pendapatan, Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)

UTAMA

1	Meningkatnya Pendapatan Daerah Indikator : Pertumbuhan Realisasi Pendapatan Daerah	Pelaksanaan Kebijakan Teknis terkait Perhitungan dan Penetapan serta Dokumentasi dan Pelaporan	Kuantitas	Jumlah Dokumen yang Tersusun	3 Dokumen
2	Meningkatnya Pendapatan Daerah Indikator : Pertumbuhan Realisasi Pendapatan Daerah	Terlaksananya Monitoring, Evaluasi, dan Pembinaan Pelaksanaan Tugas terkait Perhitungan dan Penetapan serta Dokumentasi dan Pelaporan	Kuantitas	Jumlah Pelaporan Monitoring, Evaluasi, dan Pembinaan Pelaksanaan Tugas terkait Perhitungan dan Penetapan serta Dokumentasi dan Pelaporan	3 Dokumen
3	Meningkatnya Pendapatan Daerah Indikator : Pertumbuhan Realisasi Pendapatan Daerah	Terlaksananya Konsultasi dan Koordinasi baik Vertikal maupun Horizontal terkait Penetapan Pajak Daerah	Kuantitas	Jumlah Pelaksanaan Konsultasi dan Koordinasi baik Vertikal maupun Horizontal terkait Penetapan Pajak Daerah	12 Bulan
4	Meningkatnya Pendapatan Daerah Indikator : Pertumbuhan Realisasi Pendapatan Daerah	Terlaksananya Tugas Kedinasan Lain yang diberikan oleh Kepala Badan Sesuai dengan Bidang Penetapan	Kuantitas	Jumlah Tugas Kedinasan Lain yang diberikan oleh Kepala Badan Sesuai dengan Bidang Penetapan	12 Bulan

HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5	Meningkatnya Pendapatan Daerah Indikator : Pertumbuhan Realisasi Pendapatan Daerah	Terlaksananya Pembagian Tugas, Pemberian Petunjuk, Pemberian Bimbingan, Pengendalian, Penelitian, dan Pemeriksaan Pelaksanaan Tugas untuk Bawahan	Kuantitas	Jumlah Pembagian Tugas, Pemberian Petunjuk, Pemberian Bimbingan, Pengendalian, Penelitian, dan Pemeriksaan Pelaksanaan Tugas untuk Bawahan	12 Bulan
6	Meningkatnya Pendapatan Daerah Indikator : Pertumbuhan Realisasi Pendapatan Daerah	Tercapainya Perhitungan dan Penetapan Pajak PBB dan BPHTB	Kualitas	Persentase Capaian Perhitungan dan Penetapan PBB dan BPHTB	100%
7	Meningkatnya Pendapatan Daerah Indikator : Pertumbuhan Realisasi Pendapatan Daerah	Tercapainya Perhitungan dan Penetapan Pajak Daerah Lainnya	Kualitas	Persentase Capaian Perhitungan dan Penetapan Pajak Daerah Lainnya	100%
TAMBAHAN					
PERILAKU KERJA					
1	Berorientasi Pelayanan				
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti		Ekspektasi Khusus Pimpinan: Berani berterus terang jika merasa ada kesalahan		
2	Akuntabel				
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan		Ekspektasi Khusus Pimpinan: Terbuka terhadap masukan dari orang lain dan selalu belajar dari kesalahan untuk perbaikan kinerja selanjutnya		
3	Kompeten				
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik		Ekspektasi Khusus Pimpinan: Aktif mengikuti kegiatan pengembangan kompetensi yang diadakan		
4	Harmonis				
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif		Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memberikan informasi dan saran terkait pelaksanaan tugas		

PERILAKU KERJA		
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Maksimal dalam pelayanan, terbuka terhadap masukan atau kritikan
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Adaptif terhadap perubahan/ dinamika organisasi
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Mampu mengelola dan melibatkan seluruh pihak sesuai dengan peran dan fungsinya untuk mencapai tujuan bersama

Pegawai yang Dinilai

YUSON LAWUPA MALVI, SSTP., MM
198604142006021003

Kabupaten Gresik, 16 Desember 2024
Pejabat Penilai Kinerja

ANDHY HENDRO WIJAYA, S.SOS, MSI
197204111991011001

LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

DUKUNGAN SUMBER DAYA	
1.	Mebutuhkan laptop/komputer, kertas dan ATK
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN	
1.	Mengkoordinasikan pelaksanaan tugas dengan bidang lainnya
2.	Melaporkan capaian kinerja kepada Kepala Badan
KONSEKUENSI	
1.	Apabila capaian kinerja baik akan mendapatkan penghargaan dalam bentuk apapun
2.	Apabila capaian kinerja buruk akan diadakan evaluasi oleh atasan langsung atau pembinaan oleh BKPSDM

Pegawai yang Dinilai

YUSON LAWUPA MALVI, SSTP., MM
198604142006021003

Kabupaten Gresik, 16 Desember 2024

Pejabat Penilai Kinerja

ANDHY HENDRO WIJAYA, S.SOS, MSI
197204111991011001

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Tahunan

PEMERINTAH KAB. GRESIK

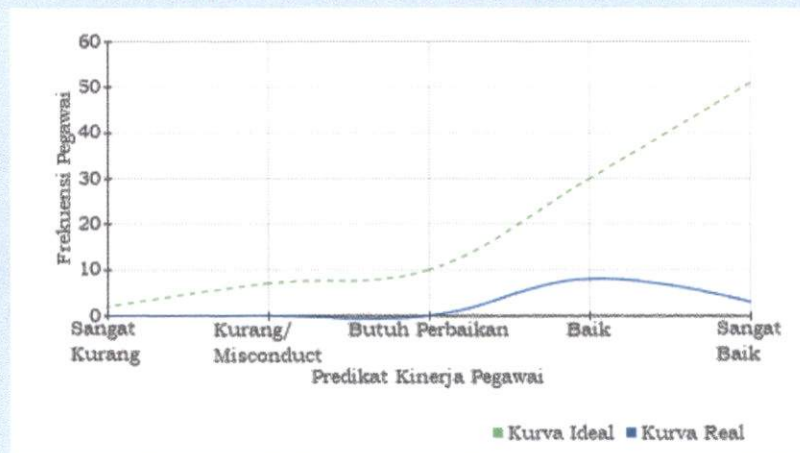
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	YUSON LAWUPA MALVI, SSTP., MM	1	NAMA	ANDHY HENDRO WIJAYA, S.SOS, MSI
2	NIP	198604142006021003	2	NIP	197204111991011001
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c
4	JABATAN	Kepala Bidang Penetapan	4	JABATAN	Kepala Badan Pendapatan, Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah
5	UNIT KERJA	Bidang Penetapan	5	UNIT KERJA	Badan Pendapatan, Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA



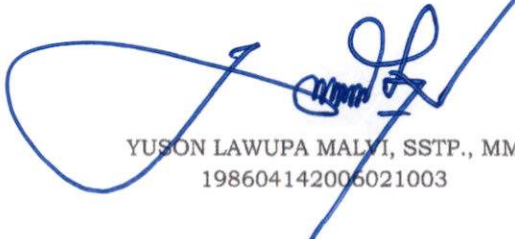
HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAK BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya Pendapatan Daerah Indikator : Pertumbuhan Realisasi Pendapatan Daerah	Pelaksanaan Kebijakan Teknis terkait Perhitungan dan Penetapan serta Dokumentasi dan Pelaporan	Kuantitas	Jumlah Dokumen yang Tersusun	3 Dokumen	3 Dokumen berdasarkan Peraturan Bupati dan Surat Keputusan Bupati	Pimpinan: ★★★★★
2	Meningkatnya Pendapatan Daerah Indikator : Pertumbuhan Realisasi Pendapatan Daerah	Terlaksananya Monitoring, Evaluasi, dan Pembinaan Pelaksanaan Tugas terkait Perhitungan dan Penetapan serta Dokumentasi dan Pelaporan	Kuantitas	Jumlah Pelaporan Monitoring, Evaluasi, dan Pembinaan Pelaksanaan Tugas terkait Perhitungan dan Penetapan serta Dokumentasi dan Pelaporan	3 Dokumen	3 Dokumen berdasarkan Aplikasi Silopinter dan Sismip	Pimpinan: ★★★★★
3	Meningkatnya Pendapatan Daerah Indikator : Pertumbuhan Realisasi Pendapatan Daerah	Terlaksananya Konsultasi dan Koordinasi baik Vertikal maupun Horizontal terkait Penetapan Pajak Daerah	Kuantitas	Jumlah Pelaksanaan Konsultasi dan Koordinasi baik Vertikal maupun Horizontal terkait Penetapan Pajak Daerah	12 Bulan	12 Bulan berdasarkan Foto Kegiatan Konsultasi dan Koordinasi	Pimpinan: ★★★★★
4	Meningkatnya Pendapatan Daerah Indikator : Pertumbuhan Realisasi Pendapatan Daerah	Terlaksananya Tugas Kedinasan Lain yang diberikan oleh Kepala Badan Sesuai dengan Bidang Penetapan	Kuantitas	Jumlah Tugas Kedinasan Lain yang diberikan oleh Kepala Badan Sesuai dengan Bidang Penetapan	12 Bulan	12 Bulan berdasarkan Disposisi Kepala Badan	Pimpinan: ★★★★★
5	Meningkatnya Pendapatan Daerah Indikator : Pertumbuhan Realisasi Pendapatan Daerah	Terlaksananya Pembagian Tugas, Pemberian Petunjuk, Pemberian Bimbingan, Pengendalian, Penelitian, dan Pemeriksaan Pelaksanaan Tugas untuk Bawahan	Kuantitas	Jumlah Pembagian Tugas, Pemberian Petunjuk, Pemberian Bimbingan, Pengendalian, Penelitian, dan Pemeriksaan Pelaksanaan Tugas untuk Bawahan	12 Bulan	12 Bulan berdasarkan Foto Kegiatan Tugas dan Pemberian Petunjuk	Pimpinan: ★★★★★
6	Meningkatnya Pendapatan Daerah Indikator : Pertumbuhan Realisasi Pendapatan Daerah	Tercapainya Perhitungan dan Penetapan Pajak PBB dan BPHTB	Kualitas	Persentase Capaian Perhitungan dan Penetapan PBB dan BPHTB	100%	80%-100% berdasarkan Sistem Informasi Manajemen Pendapatan Daerah	Pimpinan: ★★★★★
7	Meningkatnya Pendapatan Daerah Indikator : Pertumbuhan Realisasi Pendapatan Daerah	Tercapainya Perhitungan dan Penetapan Pajak Daerah Lainnya	Kualitas	Persentase Capaian Perhitungan dan Penetapan Pajak Daerah Lainnya	100%	80%-100% berdasarkan Sistem Informasi Manajemen Pendapatan Daerah	Pimpinan: ★★★★★
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA DIATAS EKSPEKTASI							

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	Berorientasi Pelayanan	
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Berani berterus terang jika merasa ada kesalahan Pimpinan: 🍌🍌🍌
2	Akuntabel	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Terbuka terhadap masukan dari orang lain dan selalu belajar dari kesalahan untuk perbaikan kinerja selanjutnya Pimpinan: 🍌🍌🍌
3	Kompeten	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Aktif mengikuti kegiatan pengembangan kompetensi yang diadakan Pimpinan: 🍌🍌🍌
4	Harmonis	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memberikan informasi dan saran terkait pelaksanaan tugas Pimpinan: 🍌🍌🍌
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Maksimal dalam pelayanan, terbuka terhadap masukan atau kritikan Pimpinan: 🍌🍌🍌
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Adaptif terhadap perubahan/ dinamika organisasi Pimpinan: 🍌🍌🍌
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Mampu mengelola dan melibatkan seluruh pihak sesuai dengan peran dan fungsinya untuk mencapai tujuan bersama Pimpinan: 🍌🍌🍌

RATING PERILAKU KERJA
DIATAS EKSPEKTASI

PREDIKAT KINERJA PEGAWAI
SANGAT BAIK

Pegawai yang Dinilai



YUSON LAWUPA MALVI, SSTP., MM
198604142006021003

Kabupaten Gresik, 16 Desember 2024
Pejabat Penilai Kinerja



ANDHY HENDRO WIJAYA, S.SOS, MSI
197204111991011001



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: YUSON LAWUPA MALVI, SSTP., MM
	NIP	: 198604142006021003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: Kepala Bidang Penetapan
	UNIT KERJA	: Bidang Penetapan
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: ANDHY HENDRO WIJAYA, S.SOS, MSI
	NIP	: 197204111991011001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Kepala Badan Pendapatan, Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah
	UNIT KERJA	: Badan Pendapatan, Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB
	NIP	:
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	: BUPATI GRESIK
	UNIT KERJA	: Pemerintah Kabupaten Gresik
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: -
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Kabupaten Gresik, 16 Desember 2024

7. Pegawai yang Dinilai


YUSON LAWUPA MALVI, SSTP., MM
198604142006021003

Kabupaten Gresik, 16 Desember 2024

6. Pejabat Penilai Kinerja


ANDHY HENDRO WIJAYA, S.SOS, MSI
197204111991011001

SASARAN KINERJA PEGAWAI
DEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNSIONAL

BPPKAD KABUPATEN GRESIK

PERIODE PENILAIAN: 01 JANUARI S.D. 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA		
NO			NO		
1	NAMA	YUSON LAWUPA MALVI, S.STP., M.M	1	NAMA	ANDHY HENDRO WIJAYA, S.Sos., M.Si
2	NIP	19860414 200602 1 003	2	NIP	19720411 199101 1 001
3	PANGKAT/GOL. RUANG	PENATA TK./IIId	3	PANGKAT/GOL. RUANG	PEMBINA UTAMA MUDA/ IV-c
4	JABATAN	KEPALA BIDANG PENETAPAN	4	JABATAN	KEPALA BADAN PENDAPATAN, PENGELOLAAN KEUANGAN, DAN ASET DAERAH
5	UNIT KERJA	BIDANG PENETAPAN	5	UNIT KERJA	BADAN PENDAPATAN PENGELOLAAN KEUANGAN DAN
HASIL KERJA					
NO.	RENCANA HASIL KERJA ATASAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
A. UTAMA					
1	Meningkatnya Pendapatan Daerah Indikator : Pertumbuhan Realisasi Pendapatan Daerah	Pelaksanaan Kebijakan Teknis terkait Perhitungan dan Penetapan serta Dokumentasi dan Pelaporan	Kuantitas	Jumlah Dokumen yang Tersusun	3 Dokumen
2	Meningkatnya Pendapatan Daerah Indikator : Pertumbuhan Realisasi Pendapatan Daerah	Terlaksananya Monitoring, Evaluasi, dan Pembinaan Pelaksanaan Tugas terkait Perhitungan dan Penetapan serta Dokumentasi dan Pelaporan	Kuantitas	Jumlah Pelaporan Monitoring, Evaluasi, dan Pembinaan Pelaksanaan Tugas terkait Perhitungan dan Penetapan serta Dokumentasi dan Pelaporan	3 Dokumen
3	Meningkatnya Pendapatan Daerah Indikator : Pertumbuhan Realisasi Pendapatan Daerah	Terlaksananya Konsultasi dan Koordinasi baik Vertikal maupun Horizontal terkait Penetapan Pajak Daerah	Kuantitas	Jumlah Pelaksanaan Konsultasi dan Koordinasi baik Vertikal maupun Horizontal terkait Penetapan Pajak Daerah	12 bulan
4	Meningkatnya Pendapatan Daerah Indikator : Pertumbuhan Realisasi Pendapatan Daerah	Terlaksananya Tugas Kedinasan Lain yang Diberikan oleh Kepala Badan Sesuai dengan Bidang Penetapan	Kuantitas	Jumlah Tugas Kedinasan Lain yang diberikan oleh Kepala Badan Sesuai dengan Bidang Penetapan	12 bulan
5	Meningkatnya Pendapatan Daerah Indikator : Pertumbuhan Realisasi Pendapatan Daerah	Terlaksananya Pembagian Tugas, Pemberian Petunjuk, Pemberian Bimbingan, Pengendalian, Penelitian, dan Pemeriksaan Pelaksanaan Tugas untuk Bawahan	Kuantitas	Jumlah Pembagian Tugas, Pemberian Petunjuk, Pemberian Bimbingan, Pengendalian, Penelitian, dan Pemeriksaan Pelaksanaan Tugas untuk Bawahan	12 bulan
6	Meningkatnya Pendapatan Daerah Indikator : Pertumbuhan Realisasi Pendapatan Daerah	Tercapainya Perhitungan dan Penetapan Pajak PBB dan BPHTB	Kualitas	Persentase Capaian Perhitungan dan Penetapan PBB dan BPHTB	100%
7	Meningkatnya Pendapatan Daerah Indikator : Pertumbuhan Realisasi Pendapatan Daerah	Tercapainya Perhitungan dan Penetapan Pajak Daerah Lainnya	Kualitas	Persentase Capaian Perhitungan dan Penetapan Pajak Daerah Lainnya	100%
B. TAMBAHAN					

PERILAKU KERJA

1	Berorientasi pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	- Berani berterus terang jika merasa ada kesalahan
2	Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	- Terbuka terhadap masukan dari orang lain dan selalu belajar dari kesalahan untuk perbaikan kinerja selanjutnya
3	Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	- Aktif mengikuti kegiatan pengembangan kompetensi yang diadakan
4	Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	- Memberikan informasi dan saran terkait pelaksanaan tugas
5	Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	- Maksimal dalam pelayanan, terbuka terhadap masukan atau kritikan
6	Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	- Adaptif terhadap perubahan/dinamika organisasi
7	Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	- Mampu mengelola dan melibatkan seluruh pihak sesuai dengan peran dan fungsinya untuk mencapai tujuan bersama

Pegawai Yang Dinilai

(YUSON LAWUPA MALVI, S.STP., M.M)
(19860414 200602 1 003)

Gresik, 01 Januari 2024
Pj. Kepala Penilai Kinerja

(ANDHY HENDRO WIJAYA, S.Sos., M.Si)
(19720411 199101 1 001)

LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

BPPKAD KABUPATEN GRESIK

PERIODE PENILAIAN:

01 JANUARI S.D. 31 DESEMBER 2024

DUKUNGAN SUMBER DAYA	
1	Membutuhkan laptop/komputer, kertas dan ATK
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN	
1	Mengkoordinasikan pelaksanaan tugas dengan bidang lainnya
2	Melaporkan capaian kinerja kepada Kepala Badan
KONSEKUENSI	
1	Apabila capaian kinerja baik akan mendapatkan penghargaan dalam bentuk apapun
2	Apabila capaian kinerja buruk akan diadakan evaluasi oleh atasan langsung atau pembinaan oleh BKPSDM

Pegawai yang Dinilai

(YUSON LAWUPA MALVI, S.STP., M.M)
(19860414 200602 1 003)

Gresik, 01 Januari 2024
Petugas Penilai Kinerja

(ANDHY HENDRO WIJAYA, S.Sos., M.Si)
(19720411 199101 1 001)