

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Tahun 2024

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA		
NO			NO		
1	NAMA	Ir. IDA LAILATUSSA`DIYAH, MM	1	NAMA	H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB.
2	NIP	196806061993022002	2	NIP	-
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	
4	JABATAN	Kepala Dinas Cipta Karya, Perumahan dan Kawasan Permukiman	4	JABATAN	BUPATI GRESIK
5	UNIT KERJA	Dinas Cipta Karya, Perumahan dan Kawasan Permukiman	5	UNIT KERJA	Pemerintah Kabupaten Gresik

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK



HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
UTAMA						
1	Meningkatkan Kualitas SDM Jasa Konstruksi yang Mendorong Perekonomian Lokal	Persentase pertumbuhan tenaga terampil yang memiliki sertifikat	100%	Proses Bisnis	100 persen berdasarkan Persentase pertumbuhan tenaga terampil yang memiliki sertifikat	Pimpinan: 📌
2	Meningkatnya Pelayanan Infrastruktur Sanitasi Layak dan Aman	Persentase peningkatan pelayanan infrastruktur sanitasi yang layak dan aman melalui pendekatan Kawasan	100%	Proses Bisnis	100 persen berdasarkan Persentase peningkatan pelayanan infrastruktur sanitasi yang layak dan aman melalui pendekatan Kawasan	Pimpinan: 📌
3	Mewujudkan Peningkatan Kualitas Terhadap Perumahan dan Permukiman Kumuh	Persentase luas kawasan kumuh	100%	Proses Bisnis	100 persen berdasarkan Persentase luas kawasan kumuh	Pimpinan: 📌
4	Meningkatnya kualitas penataan bangunan gedung dan lingkungannya	Persentase peningkatan kualitas penataan bangunan gedung dan lingkungannya	100%	Proses Bisnis	100 persen berdasarkan Persentase peningkatan kualitas penataan bangunan gedung dan lingkungannya	Pimpinan: 📌
5	Mewujudkan Peningkatan Kualitas Prasarana Sarana dan Utilitas Umum Permukiman, Perumahan dan Perkotaan	Persentase pertumbuhan PSU permukiman, perumahan dan perkotaan dalam kondisi baik	100%	Proses Bisnis	100 persen berdasarkan Persentase pertumbuhan PSU permukiman, perumahan dan perkotaan dalam kondisi baik	Pimpinan: 📌
6	Mewujudkan Permukiman Berkelanjutan Melalui Penyediaan Rumah Umum	Persentase pertumbuhan rumah umum	100%	Proses Bisnis	100 persen berdasarkan Persentase pertumbuhan rumah umum	Pimpinan: 📌
7	Mewujudkan program penunjang urusan Pemerintah Daerah Kabupaten / Kota	Persentase program penunjang urusan Pemerintah Daerah Kabupaten / Kota	100%	Proses Bisnis	100 persen berdasarkan Persentase program penunjang urusan Pemerintah Daerah Kabupaten / Kota	Pimpinan: 📌
8	Terlaksananya Penyelesaian Penugasan/Direktif Pimpinan Sesuai Target Waktu yang Ditetapkan	Jumlah Penyelesaian Penugasan/Direktif Pimpinan Sesuai Target Waktu yang Ditetapkan	100%	Proses Bisnis	100 persen berdasarkan Jumlah Penyelesaian Penugasan/Direktif Pimpinan Sesuai Target Waktu yang Ditetapkan	Pimpinan: 📌
TAMBAHAN						

RATING HASIL KERJA DIATAS EKSPEKTASI			
PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	Berorientasi Pelayanan		
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
2	Akuntabel		
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
3	Kompeten		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
4	Harmonis		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
5	Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩

RATING PERILAKU KERJA DIATAS EKSPEKTASI
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI SANGAT BAIK

Pegawai yang Dinilai

Gresik, 2 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja

Ir. IDA LAILATUSSA'DIYAH, MM
196806061993022002

H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB.

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT PIMPINAN TINGGI DAN PIMPINAN UNIT KERJA MANDIRI

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI			NO	PEJABAT PENILAI KINERJA			
1	NAMA	Ir. IDA LAILATUSSA`DIYAH, MM	1	NAMA	H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB.		
2	NIP	196806061993022002	2	NIP	-		
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c	3	PANGKAT/ GOL. RUANG			
4	JABATAN	Kepala Dinas Cipta Karya, Perumahan dan Kawasan Permukiman	4	JABATAN	BUPATI GRESIK		
5	UNIT KERJA	Dinas Cipta Karya, Perumahan dan Kawasan Permukiman	5	UNIT KERJA	Pemerintah Kabupaten Gresik		
HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA		INDIKATOR KINERJA INDIVIDU			TARGET	PERSPEKTIF
(1)	(2)		(3)			(4)	(5)
UTAMA							
1	Meningkatkan Kualitas SDM Jasa Konstruksi yang Mendorong Perekonomian Lokal (Penugasan dari Bupati)		Persentase pertumbuhan tenaga terampil yang memiliki sertifikat			100%	Proses Bisnis
2	Meningkatnya Pelayanan Infrastruktur Sanitasi Layak dan Aman (Penugasan dari Bupati)		Persentase peningkatan pelayanan infrastruktur sanitasi yang layak dan aman melalui pendekatan Kawasan			100%	Proses Bisnis
3	Mewujudkan Peningkatan Kualitas Terhadap Perumahan dan Permukiman Kumuh (Penugasan dari Bupati)		Persentase luas kawasan kumuh			100%	Proses Bisnis
4	Meningkatnya kualitas penataan bangunan gedung dan lingkungannya (Penugasan dari Bupati)		Persentase peningkatan kualitas penataan bangunan gedung dan lingkungannya			100%	Proses Bisnis
5	Mewujudkan Peningkatan Kualitas Prasarana Sarana dan Utilitas Umum Permukiman, Perumahan dan Perkotaan (Penugasan dari Bupati)		Persentase pertumbuhan PSU permukiman, perumahan dan perkotaan dalam kondisi baik			100%	Proses Bisnis
6	Mewujudkan Permukiman Berkelanjutan Melalui Penyediaan Rumah Umum (Penugasan dari Bupati)		Persentase pertumbuhan rumah umum			100%	Proses Bisnis
7	Mewujudkan program penunjang urusan Pemerintah Daerah Kabupaten / Kota (Penugasan dari Bupati)		Persentase program penunjang urusan Pemerintah Daerah Kabupaten / Kota			100%	Proses Bisnis
8	Terlaksananya Penyelesaian Penugasan/Direktif Pimpinan Sesuai Target Waktu yang Ditetapkan (Penugasan dari Bupati)		Jumlah Penyelesaian Penugasan/Direktif Pimpinan Sesuai Target Waktu yang Ditetapkan			100%	Proses Bisnis

HASIL KERJA				
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
TAMBAHAN				
PERILAKU KERJA				
1	Berorientasi Pelayanan			
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
2	Akuntabel			
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
3	Kompeten			
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
4	Harmonis			
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
5	Loyal			
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
6	Adaptif			
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
7	Kolaboratif			
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	

Pegawai yang Dinilai

Ir. IDA LAILATUSSA'DIYAH , MM
196806061993022002

Gresik, 2 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja

H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB.
-

LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

DUKUNGAN SUMBER DAYA	
1.	Mebutuhkan sumber daya manusia aparatur yang mempunyai kualitas yang mumpuni
2.	Mebutuhkan map dan kertas untuk membuat laporan pekerjaan
3.	Mebutuhkan laptop yang baru
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN	
1.	Melaporkan kegiatan seminggu sekali kepada atasan
2.	Siap memberikan laporan kegiatan jika dibutuhkan
KONSEKUENSI	
1.	Akan memperbaiki dan bertanggung jawab penuh jika terjadi kesalahan atau kendala dalam pekerjaan

Pegawai yang Dinilai

Gresik, 2 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja

Ir. IDA LAILATUSSA'DIYAH, MM
196806061993022002

H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB.
-



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUN 2024

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN:
1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI		
	NAMA	:	Ir. IDA LAILATUSSA`DIYAH, MM
	NIP	:	196806061993022002
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	:	Kepala Dinas Cipta Karya, Perumahan dan Kawasan Permukiman
	UNIT KERJA	:	Dinas Cipta Karya, Perumahan dan Kawasan Permukiman
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB.
	NIP	:	-
	PANGKAT/GOL RUANG	:	
	JABATAN	:	BUPATI GRESIK
	UNIT KERJA	:	Pemerintah Kabupaten Gresik
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	
	NIP	:	
	PANGKAT/GOL RUANG	:	
	JABATAN	:	
	UNIT KERJA	:	
4.	EVALUASI KINERJA		
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	:	BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	:	SANGAT BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI		

Gresik, 2 Januari 2025
7. Pegawai yang Dinilai

Gresik, 2 Januari 2025
6. Pejabat Penilai Kinerja

Ir. IDA LAILATUSSA`DIYAH, MM
196806061993022002

H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB.
-