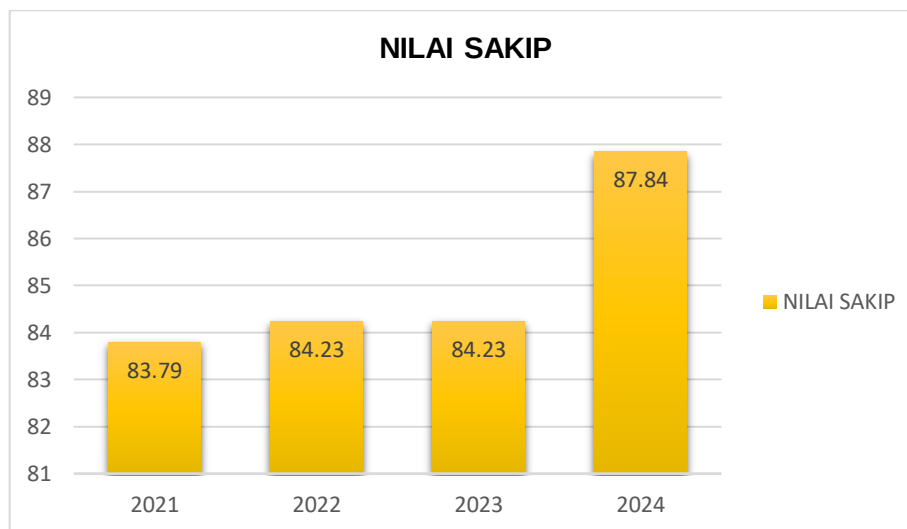




### 1.7 RINGKASAN LAPORAN EVALUASI

Berdasarkan laporan hasil evaluasi terhadap Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Gresik Tahun 2024 mendapatkan nilai 87,84.



Gambar 1.4  
Nilai SAKIP

Tabel 1.4  
Tindak Lanjut Hasil Evaluasi AKIP

| NO | SARAN/REKOMENDASI                                                                                                                                                                              | TINDAK LANJUT                                                                                                                                          |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. | Agar Dokumen Laporan Kinerja dapat menginformasikan adanya kualitas atas capaian kinerja beserta upaya nyata dan/atau hambatannya;                                                             | Upaya dalam kualitas capaian kinerja sudah tercantum pada Dokumen Laporan Kinerja.                                                                     |
| 2. | Agar hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal dapat mendorong pimpinan melakukan monitoring dan pengendalian, untuk menuju atau mencapai perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja; | Telah dilaksanakan rapat internal Kepala OPD beserta staf yang bertujuan untuk peningkatan dan perbaikan akuntabilitas kinerja setiap tahunnya.        |
| 3. | Agar melakukan update mekanisme yang jelas terhadap pengumpulan data kinerja yang dapat diandalkan dan menyusun SOP yang jelas jika terjadi kesalahan data;                                    | Untuk SOP masih dalam proses review dikarenakan adanya Proses Bisnis yang baru terbentuk dimana SOP adalah turunan dari Proses Bisnis Perangkat Daerah |
| 4. | Agar memenuhi seluruh kriteria bahwa pengukuran kinerja telah                                                                                                                                  | a. Pengukuran kinerja tahunan hingga triwulan telah dilakukan                                                                                          |

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                             |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    | dilakukan periodik sebagai berikut:<br>a. Terdapat pengukuran kinerja tahunan yang selanjutnya dapat dilakukan;<br>b. Terdapat jadwal, mekanisme atau SOP yang jelas tentang mekanisme pengukuran kinerja secara periodik;<br>c. Terdapat tindak lanjut atas hasil pengukuran kinerja; | melalui aplikasi SIAKRI (terlampir)<br>b. Jadwal serta SOP masih dalam tahap pengembangan<br>c. Tindak lanjut atas hasil pengukuran kinerja sudah dilakukan |
| 5. | Agar hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal dapat dimanfaatkan dalam mendukung efektifitas kinerja sehingga belum memenuhi target kinerja yang telah diperjanjikan.                                                                                                             | Telah memanfaatkan efektifitas kinerja dilihat perbandingan capaian kinerja tahun 2023 dengan 2024                                                          |

### **1.8 SISTEMATIKA PELAPORAN**

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah ini menggambarkan pencapaian kinerja Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Gresik.

#### **Bab I Pendahuluan**

Pada bab ini disajikan penjelasan umum organisasi, dengan penekanan kepada aspek strategis organisasi serta permasalahan utama (*strategic issued*) yang sedang dihadapi organisasi.

#### **Bab II Perencanaan Kinerja**

Pada bab ini diuraikan ringkasan/ikhtisar perjanjian kinerja tahun yang bersangkutan.

#### **Bab III Akuntabilitas Kinerja**

##### **A. Capaian Kinerja Organisasi**

Pada sub bab ini disajikan capaian kinerja organisasi untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis Organisasi sesuai dengan hasil pengukuran kinerja organisasi.

##### **B. Realisasi Anggaran**

Pada sub bab ini diuraikan realisasi anggaran yang digunakan dan yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja organisasi sesuai dengan dokumen Perjanjian Kinerja.

#### **Bab IV Penutup**

Pada bab ini diuraikan simpulan umum atas capaian kinerja organisasi serta langkah di masa mendatang yang akan dilakukan organisasi untuk meningkatkan kinerjanya.