

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT PIMPINAN TINGGI DAN PIMPINAN UNIT KERJA MANDIRI

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI			NO	PEJABAT PENILAI KINERJA		
1	NAMA	KHUSAINI, SE, M.Si	1	NAMA	H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB	
2	NIP	196704231990031009	2	NIP	-	
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c	3	PANGKAT/ GOL. RUANG		
4	JABATAN	Kepala Dinas Perhubungan	4	JABATAN	BUPATI GRESIK	
5	UNIT KERJA	Dinas Perhubungan	5	UNIT KERJA	Pemerintah Kabupaten Gresik	
HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA		INDIKATOR KINERJA INDIVIDU		TARGET	PERSPEKTIF
(1)	(2)		(3)		(4)	(5)
UTAMA						
1	Meningkatnya kinerja perangkat daerah dalam rangka pelaksanaan TUPOKSI		Persentase Pekerjaan Administrasi Kantor yang terselesaikan		100	Penerima Layanan
			Persentase Sarana dan Prasarana Aparatur yang layak fungsi		100	Penerima Layanan
			Persentase tingkat kehadiran Pegawai Dinas Perhubungan		100	Penerima Layanan
			Persentase Kesesuaian Dokumen Perencanaan dan Pelaporan Kinerja Dinas Perhubungan		100	Penerima Layanan
			Persentase Tingkat Kepuasan Layanan UPTD terhadap masyarakat		100	Penerima Layanan
2	Meningkatnya Kualitass pelayanan Perhubungan Melalui Pembangunan Infrastruktur yang berkelanjutan (Penugasan dari Bupati)		Presentase Prasarana Angkutan yang Laik Fungsi		100	Penerima Layanan
3	Meningkatnya Ketersediaan dan Aksesibilitas Trayek		Presentase Ketersediaan dan Aksesibilitas Trayek		100	Penerima Layanan
4	Meningkatnya Ruas Jalan Perkotaan dengan Nilai VC Ratio >0,75		Presentase Ruas Jalan Perkotaan dengan Nilai VC Ratio >0,75		100	Penerima Layanan
5	Tersedianya Prasarana Angkutan yang laik Fungsi (Penugasan dari Bupati Gresik)		Presntase Prasarana Angkutan yang Laik fungsi		100	Penerima Layanan
TAMBAHAN						
6	Melaksanakan Tugas Lain yang Diberikan Atasan (Penugasan dari Bupati Gresik)		Presentase Pelaksanaan Tugas Lain yang Diberikan Atasan		100	Penerima Layanan

PERILAKU KERJA		
1	Berorientasi Pelayanan	
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
2	Akuntabel	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3	Kompeten	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	Harmonis	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

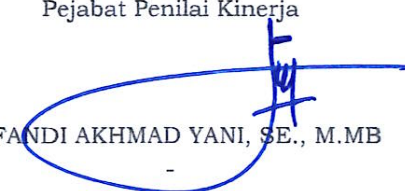
Pegawai yang Dinilai



KHUSAINI, SE, M.Si
196704231990031009

GRESIK, 2 Januari 2024

Pejabat Penilai Kinerja



H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB

LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

DUKUNGAN SUMBER DAYA	
1.	1. Peraturan Bupati

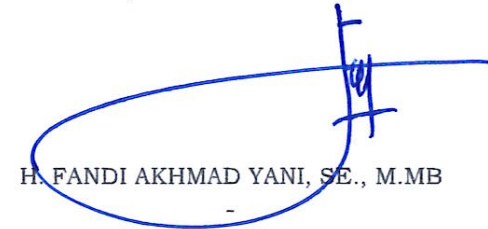
Pegawai yang Dinilai



KHUSAINI, SE, M.Si
196704231990031009

GRESIK, 2 Januari 2024

Pejabat Penilai Kinerja



H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Tahun 2024

PEMERINTAH KAB. GRESIK

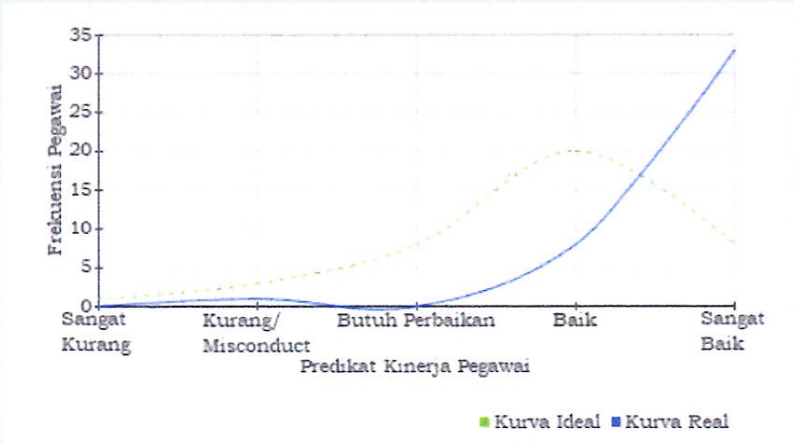
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	KHUSAINI, SE, M.Si	1	NAMA	H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB
2	NIP	196704231990031009	2	NIP	-
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	
4	JABATAN	Kepala Dinas Perhubungan	4	JABATAN	BUPATI GRESIK
5	UNIT KERJA	Dinas Perhubungan	5	UNIT KERJA	Pemerintah Kabupaten Gresik

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK



HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
UTAMA						
1	Meningkatnya kinerja perangkat daerah dalam rangka pelaksanaan TUPOKSI	Persentase Pekerjaan Administrasi Kantor yang terselesaikan	100	Penerima Layanan	100% berdasarkan SURAT MASUK	Pimpinan: 🇮🇩
		Persentase Sarana dan Prasarana Aparatur yang layak fungsi	100	Penerima Layanan	100% berdasarkan SURAT KELUAR	Pimpinan: 🇮🇩
		Persentase tingkat kehadiran Pegawai Dinas Perhubungan	100	Penerima Layanan	100% berdasarkan Berkas Kepegawaian	Pimpinan: 🇮🇩
		Persentase Kesesuaian Dokumen Perencanaan dan Pelaporan Kinerja Dinas Perhubungan	100	Penerima Layanan	100% berdasarkan Dokumen Keuangan	Pimpinan: 🇮🇩
		Persentase Tingkat Kepuasan Layanan UPTD terhadap masyarakat	100	Penerima Layanan	100% berdasarkan Dokumentasi Hasil Kegiatan	Pimpinan: 🇮🇩
2	Meningkatnya Kualitass pelayanan Perhubungan Melalui Pembangunan Infrastruktur yang berkelanjutan	Presentase Prasarana Angkutan yang Laik Fungsi	100	Penerima Layanan	100% berdasarkan Dokumentasi Hasil Kegiatan	Pimpinan: 🇮🇩
3	Meningkatnya Ketersediaan dan Aksesibilitas Trayek	Presentase Ketersediaan dan Aksesibilitas Trayek	100	Penerima Layanan	100% berdasarkan Dokumentasi Hasil Kegiatan	Pimpinan: 🇮🇩
4	Meningkatnya Ruas Jalan Perkotaan dengan Nilai VC Ratio >0,75	Presentase Ruas Jalan Perkotaan dengan Nilai VC Ratio >0,75	100	Penerima Layanan	100% berdasarkan Dokumentasi Hasil Kegiatan	Pimpinan: 🇮🇩
5	Tersedianya Prasarana Angkutan yang laik Fungsi	Presntase Prasarana Angkutan yang Laik fungsi	100	Penerima Layanan	100% berdasarkan Dokumentasi Hasil Kegiatan	Pimpinan: 🇮🇩
TAMBAHAN						
6	Melaksanakan Tugas Lain yang Diberikan Atasan	Presentase Pelaksanaan Tugas Lain yang Diberikan Atasan	100	Penerima Layanan	100% berdasarkan Surat Perintah	Pimpinan: 🇮🇩
RATING HASIL KERJA DIATAS EKSPEKTASI						
PERILAKU KERJA					UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan					
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩	

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
2	Akuntabel		
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
3	Kompeten		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
4	Harmonis		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
5	Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩

RATING PERILAKU KERJA

DIATAS EKSPEKTASI

PREDIKAT KINERJA PEGAWAI

SANGAT BAIK

Pegawai yang Dinilai



KHUSAINI, SE, M.Si
196704231990031009

GRESIK, 2 Januari 2025

Pejabat Penilai Kinerja



H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUN 2024

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: KHUSAINI, SE, M.Si
	NIP	: 196704231990031009
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Kepala Dinas Perhubungan
	UNIT KERJA	: Dinas Perhubungan
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB
	NIP	: -
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	: BUPATI GRESIK
	UNIT KERJA	: Pemerintah Kabupaten Gresik
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	:
	NIP	:
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	:
	UNIT KERJA	:
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: SANGAT BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

GRESIK, 2 Januari 2025

7. Pegawai yang Dinilai


KHUSAINI, SE, M.Si
196704231990031009

GRESIK, 2 Januari 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja


H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB
-