

**SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT PIMPINAN TINGGI DAN PIMPINAN UNIT KERJA MANDIRI**

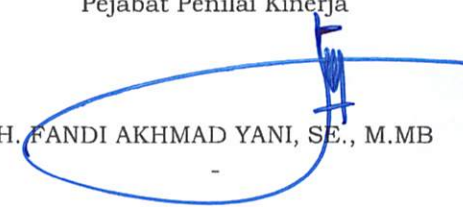
PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA			
1	NAMA	Drs. MUHAMMAD HARI SYAWALUDIN, MM	1	NAMA	H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB	
2	NIP	196812211988091001	2	NIP	-	
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c	3	PANGKAT/ GOL. RUANG		
4	JABATAN	Kepala Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil	4	JABATAN	BUPATI GRESIK	
5	UNIT KERJA	Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil	5	UNIT KERJA	Pemerintah Kabupaten Gresik	
HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA		INDIKATOR KINERJA INDIVIDU		TARGET	PERSPEKTIF
(1)	(2)		(3)		(4)	(5)
UTAMA						
1	Meningkatnya Kepemilikan Dokumen Kependudukan dan Pencatatan Sipil	Persentase Kepemilikan KTP-El			98,9%	Penerima Layanan
		Persentase Kepemilikan Akta Kelahiran Anak 0-18 tahun			92%	Penerima Layanan
2	Terwujudnya Pelayanan Prima	Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat			84 nilai indeks	Penerima Layanan
		Tingkat Kematangan Layanan Kependudukan dan Pencatatan Sipil			4 level	Penerima Layanan
3	Meningkatnya Kualitas Data Informasi Kependudukan	Persentase penurunan data ganda,anomali, dan non aktif			33.03%	Penerima Layanan
TAMBAHAN						
4	Terlaksananya direktif pimpinan yang sesuai dengan sasaran kinerja organisasi (Penugasan dari Bupati)	Prosentase terlaksananya direktif pimpinan yang sesuai dengan sasaran kinerja organisasi			100%	Penguatan Internal
PERILAKU KERJA						
1	Berorientasi Pelayanan					
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
2	Akuntabel					

PERILAKU KERJA		
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3	Kompeten	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	Harmonis	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:


 Pegawai yang Dinilai
 Drs. MUHAMMAD HARI SYAWALUDIN , MM
 196812211988091001

Kabupaten Gresik, 1 Januari 2025
 Pejabat Penilai Kinerja

 H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB

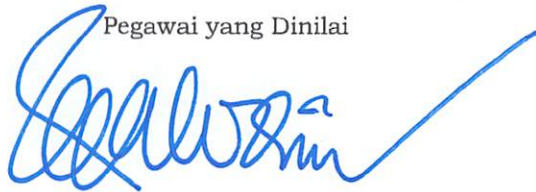
LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

DUKUNGAN SUMBER DAYA	
1.	Peraturan perundang-undangan
2.	Meja kerja
3.	Laptop
4.	Printer
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN	
1.	Progres hasil kerja dilaporkan setiap bulan, semesteran dan tahunan. Data yang dilaporkan adalah prosentasi penduduk yang sudah berKTP-el, kepemilikan AKte kelahiran umur 0-18, penurunan data ganda anomali dan non aktif melalui : Aplikasi SIAK terpusat
2.	Progres hasil kerja Evaluasi tingkat kematangan layanan kependudukan dan pencatatan sipil dievaluasi setiap tahun
3.	Laporan pelaksanaan direktif pimpinan berupa laporan lisan dan tertulis setelah tugas dilaksanakan
KONSEKUENSI	
1.	Apabila memenuhi ekspektasi pimpinan maka laporan akan diterima
2.	Apabila tidak memenuhi ekspektasi pimpinan maka akan direview dan selanjutnya akan dilakukan perbaikan

Pegawai yang Dinilai



Drs. MUHAMMAD HARI SYAWALUDIN, MM
196812211988091001

Kabupaten Gresik, 1 Januari 2025

Pejabat Penilai Kinerja



H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Tahun 2024

PEMERINTAH KAB. GRESIK

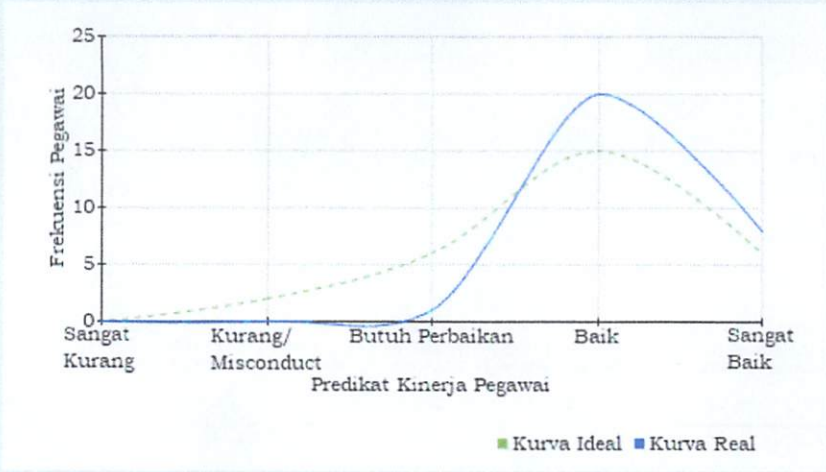
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	Drs. MUHAMMAD HARI SYAWALUDIN, MM	1	NAMA	H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB
2	NIP	196812211988091001	2	NIP	-
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	
4	JABATAN	Kepala Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil	4	JABATAN	BUPATI GRESIK
5	UNIT KERJA	Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil	5	UNIT KERJA	Pemerintah Kabupaten Gresik

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK



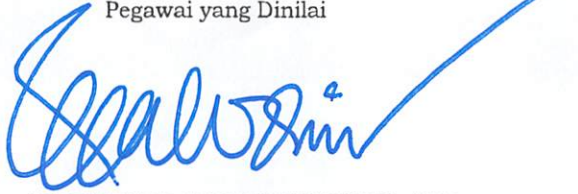
HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
UTAMA						
1	Meningkatnya Kepemilikan Dokumen Kependudukan dan Pencatatan Sipil	Persentase Kepemilikan KTP-EI	98,9%	Penerima Layanan	99.60 persen berdasarkan Pencapaian Tahunan Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Tahun 2024	Pimpinan: 📌
		Persentase Kepemilikan Akta Kelahiran Anak 0-18 tahun	92%	Penerima Layanan	99.31 persen berdasarkan Pencapaian Tahunan Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Tahun 2024	Pimpinan: 📌
2	Terwujudnya Pelayanan Prima	Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat	84 nilai indeks	Penerima Layanan	90.60 berdasarkan Pencapaian Tahunan Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Tahun 2024	Pimpinan: 📌
		Tingkat Kematangan Layanan Kependudukan dan Pencatatan Sipil	4 level	Penerima Layanan	4 berdasarkan Pencapaian Tahunan Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Tahun 2024	Pimpinan: 📌
3	Meningkatnya Kualitas Data Informasi Kependudukan	Persentase penurunan data ganda,anomali, dan non aktif	33.03%	Penerima Layanan	17.00 persen berdasarkan Pencapaian Tahunan Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Tahun 2024	Pimpinan: 📌
TAMBAHAN						
4	Terlaksananya direktif pimpinan yang sesuai dengan sasaran kinerja organisasi	Prosentase terlaksananya direktif pimpinan yang sesuai dengan sasaran kinerja organisasi	100%	Penguatan Internal	100 persen berdasarkan LKPJ Tahun 2024 Dispendukcapil	Pimpinan: 📌
RATING HASIL KERJA DIATAS EKSPEKTASI						
PERILAKU KERJA					UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌	
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti					

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
2	Akuntabel		
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
3	Kompeten		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
4	Harmonis		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
5	Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩

RATING PERILAKU KERJA
DIATAS EKSPEKTASI

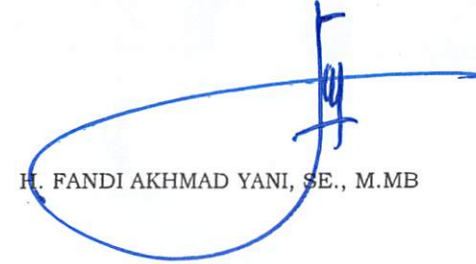
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI
SANGAT BAIK

Pegawai yang Dinilai



Drs. MUHAMMAD HARI SYAWALUDIN, MM
196812211988091001

Kabupaten Gresik, 2 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja



H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUN 2024

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: Drs. MUHAMMAD HARI SYAWALUDIN, MM
	NIP	: 196812211988091001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Kepala Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil
	UNIT KERJA	: Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB
	NIP	: -
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	: BUPATI GRESIK
	UNIT KERJA	: Pemerintah Kabupaten Gresik
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	:
	NIP	:
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	:
	UNIT KERJA	:
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: SANGAT BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Kabupaten Gresik, 2 Januari 2025

7. Pegawai yang Dinilai

Drs. MUHAMMAD HARI SYAWALUDIN, MM
196812211988091001

Kabupaten Gresik, 2 Januari 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja

H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB