



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUN 2024

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: dr. TITIK ERNAWATI, M.H.
	NIP	: 197609032007012010
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Kepala Dinas Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
	UNIT KERJA	: Dinas Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB
	NIP	: -
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	: BUPATI GRESIK
	UNIT KERJA	: Pemerintah Kabupaten Gresik
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	:
	NIP	:
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	:
	UNIT KERJA	:
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: SANGAT BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Kabupaten Gresik, 2 Januari 2025
7. Pegawai yang Dinilai

dr. TITIK ERNAWATI, M.H.
197609032007012010

Kabupaten Gresik, 2 Januari 2025
6. Pejabat Penilai Kinerja

H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT PIMPINAN TINGGI DAN PIMPINAN UNIT KERJA MANDIRI

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA		
NO	NAMA	NO	NAMA		
1	dr. TITIK ERNAWATI, M.H.	1	H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB		
2	197609032007012010	2	NIP		
3	Pembina Utama Muda / IV/c	3	PANGKAT/ GOL. RUANG		
4	Kepala Dinas Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak	4	JABATAN		BUPATI GRESIK
5	Dinas Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak	5	UNIT KERJA		Pemerintah Kabupaten Gresik
HASIL KERJA					
RENCANA HASIL KERJA		INDIKATOR KINERJA INDIVIDU			
(1)	(2)	(3)		TARGET	PERSPEKTIF
UTAMA				(4)	(5)
1	Meningkatkan kualitas dan aksesibilitas pelayanan dasar secara inklusif dan berkeadilan gender	presentase desa yang telah mengakomodasi usulan perempuan		8%	Penerima Layanan
2	Peningkatan peran dan fungsi keluarga dalam pembangunan daerah, inisiasi nilai-nilai luhur budaya Gresik dan pembinaan karakter	Persentase PD yang minimal 30% kegiatannya dilengkapi dokumen analisa responsif gender (ARG) Total Fertility Rate (TFR)		25%	Penerima Layanan
3	Mewujudkan layanan komprehensif untuk kasus kekerasan berbasis gender dan anak yang memerlukan perlindungan khusus	Contraceptive Prevelency Rate (CPR) Prosentasi Usia Kawin Pertama dibawah 20 tahun Presentase kasus kekerasan terhadap perempuan yang mendapat layanan komprehensif Presentase kasus anak dalam situasi khusus yang mendapat layanan komprehensif		1..9 - 2 70-76 % 12.15% 100% 100%	Penerima Layanan Penerima Layanan Penerima Layanan Penerima Layanan
4	Pencapaian Realisasi Anggaran	Tingkat kematangan Layanan sesuai standar SPBE Presentase Pencapaian Realisasi Anggaran		Level 2 100%	Penerima Layanan Anggaran

HASIL KERJA				
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU		PERSPEKTIF
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
TAMBAHAN				
5	Melaksanakan Semua Perintah Atasan (Penugasan dari ATASAN)	Melaksanakan Semua Perintah Atasan sesuai dengan prosedur	26 Kegiatan	Penerima Layanan
PERILAKU KERJA				
1	Berorientasi Pelayanan			
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti			Ekspektasi Khusus Pimpinan:
2	Akuntabel			
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan			Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3	Kompeten			
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik			Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	Harmonis			
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif			Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal			
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara			Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif			
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif			Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif			

PERILAKU KERJA

- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi
- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah
- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama

Pegawai yang Dinilai

dr. TITIK ERNAWATI, M.H.
197609032007012010

Kabupaten Gresik, 2 Januari 2024
Pejabat Penilai Kinerja

H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB

Ekspektasi Khusus Pimpinan:

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Tahun 2024

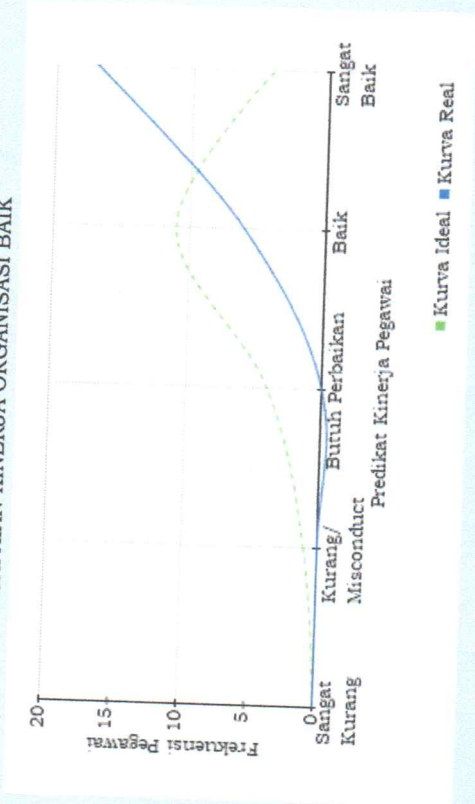
PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO	NAMA	NO	NAMA	
1	dr. TYTIK ERNAWATI, M.H.	1	H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB	
2	197609032007012010	2	-	
3	Pembina Utama Muda / IV/c	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	
4	Kepala Dinas Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak	4	JABATAN	BUPATI GRESIK
5	Dinas Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak	5	UNIT KERJA	Pemerintah Kabupaten Gresik
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI				
BAIK				

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK



HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
UTAMA						
1	Meningkatkan kualitas dan aksesibilitas pelayanan dasar secara inklusif dan berkeadilan gender	presentase desa yang telah mengakomodasi usulan perempuan	8%	Penerima Layanan	100 % berdasarkan Laporan Berkas dan Dokumen Kegiatan	Pimpinan:
		Persentase PD yang minimal 30% kegiatannya dilengkapi dokumen analisa responsif gender (ARG)	25%	Penerima Layanan	100 % berdasarkan Laporan Berkas dan Dokumen Kegiatan	Pimpinan:
2	Peningkatan peran dan fungsi keluarga dalam pembangunan daerah, inisiasi nilai-nilai luhur budaya Gresik dan pembinaan karakter	Total Fertility Rate (TFR)	1..9 - 2	Penerima Layanan	24 Anak berdasarkan Berkas Laporan Dokumentasi Kegiatan	Pimpinan:
		Contraceptive Prevelency Rate (CPR)	70-76 %	Penerima Layanan	100 % berdasarkan Berkas Laporan Dokumentasi Kegiatan	Pimpinan:
		Prosentasi Usia Kawin Pertama dibawah 20 tahun	12.15%	Penerima Layanan	100 % berdasarkan Laporan Berkas dan Dokumentasi Kegiatan	Pimpinan:
3	Mewujudkan layanan komprehensif untuk kasus kekerasan berbasis gender dan anak yang memerlukan perlindungan khusus	Presentase kasus kekerasan terhadap perempuan yang mendapat layanan komprehensif	100%	Penerima Layanan	100 % berdasarkan Laporan Berkas dan Dokumentasi Kegiatan	Pimpinan:
		Presentase kasus anak dalam situasi khusus yang mendapat layanan komprehensif	100%	Penerima Layanan	100 % berdasarkan Berkas Laporan dan Dokumentasi Kegiatan	Pimpinan:
		Tingkat kematangan Layanan sesuai standar SPBE	Level 2	Penerima Layanan	2 Level berdasarkan Berkas Laporan dan Dokumentasi Kegiatan	Pimpinan:
4	Pencapaian Realisasi Anggaran	Presentase Pencairan Realisasi Anggaran	100%	Anggaran	100% berdasarkan SPJ Fungsional	Pimpinan:
TAMBAHAN						
5	Melaksanakan Semua Perintah Atasan	Melaksanakan Semua Perintah Atasan sesuai dengan prosedur	26 Kegiatan	Penerima Layanan	60 Kegiatan berdasarkan Laporan dan Dokumentasi Kegiatan	Pimpinan:

RATING HASIL KERJA DIATAS EKSPEKTASI			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
PERILAKU KERJA				
1	Berorientasi Pelayanan		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🍌
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti			
2	Akuntabel		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🍌
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan			
3	Kompeten		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🍌
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik			
4	Harmonis		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🍌
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif			
5	Loyal		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🍌
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara			
6	Adaptif		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🍌
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif			
7	Kolaboratif		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🍌
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama			

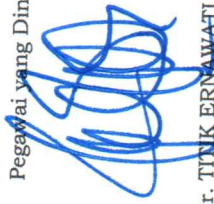
RATING PERILAKU KERJA

DIATAS EKSPEKTASI

PREDIKAT KINERJA PEGAWAI

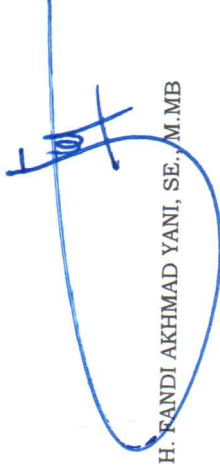
SANGAT BAIK

Pegawai yang Dinilai



dr. TINK ERNAWATI, M.H.
197609032007012010

Kabupaten Gresik, 31 Desember 2024
Pejabat Penilai Kinerja



H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB