



PEMERINTAH KABUPATEN GRESIK  
**DINAS KELUARGA BERENCANA, PEMBERDAYAAN  
PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK**  
Jl. Dr. Wahidin Sudirohusodo No.241 Telp./Fax.(031) 3951240  
Website : [www.kbpp.gresikkab.go.id](http://www.kbpp.gresikkab.go.id) - e-mail : kbpppagresik@gmail.com  
G R E S I K

Gresik,15 Februari 2024

Nomor : 050/220/437.79/2024  
Sifat : Segera  
Lampiran : -  
Perihal : Tindak Lanjut LHE Sakip

Kepada  
Yth. Bpk. Inspektur  
Kabupaten Gresik  
di -

G R E S I K

Menindaklanjuti Laporan Hasil Evaluasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Pemerintah (SAKIP) Dinas Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kabupaten Gresik Tahun 2022, yang diterbitkan oleh Inspektorat Wilayah Kabupaten Gresik pada tanggal 5 Mei 2023, bersama ini disampaikan rencana tindak lanjut sebagaimana terlampir.

Adapun poin-poin rekomendasi sebagaimana pada dokumen dimaksud meliputi:

1. Pengukuran Kinerja dapat mempengaruhi penyesuaian (recofusing) organisasi;
2. Pengukuran Kinerja dapat digunakan sebagai acuan penyesuaian Anggaran dalam mencapai kinerja
3. Laporan Kinerja menginformasikan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level Provinsi/Nasional (Benchmark Kinerja)
4. Informasi dalam laporan kinerja digunakan sebagai acuan penyesuaian anggaran dalam mencapai kinerja dan dapat mempengaruhi perubahan budaya kerja organisasi.

Demikian atas perkenan Bapak disampaikan terima kasih dan mohon proses lebih lanjut.

KEPALA DINAS KELUARGA  
BERENCANA, PEMBERDAYAAN  
PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN  
ANAK KABUPATEN GRESIK



**dr. TITIK ERNAWATI, M.H.**  
Pembina Tingkat I  
NIP. 19760903 200701 2 010

Lampiran Surat Kepala Dinas KBPPPA Kab. Gresik  
Nomor : 050/220/437.79/2024  
Tanggal : 15 Februari 2023  
Perihal : Tindak Lanjut LHE Sakip

| N O | REKOMENDASI LHE 2022                                                                                                                     | RENCANA AKSI TINDAK LANJUT                                                                                                                             | TARGET    | WAKTU PELAKSANAAN           | PENANGGUNG JAWAB                      | STATUS/ PROGRES PENYELESAIAN |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------------------------|---------------------------------------|------------------------------|
| 1   | Pengukuran Kinerja dapat mempengaruhi penyesuaian (recofusing) organisasi                                                                | Akan disusun analisa ketercapaian target sub kegiatan, kegiatan dan program dalam penyusunan usulan pegawai Tahun 2025                                 | 1 dokumen | Pebruari - Maret Tahun 2024 | Kasubag Umum dan Kepegawai an         | On Going                     |
| 2   | Pengukuran Kinerja dapat digunakan sebagai acuan penyesuaian Anggaran dalam mencapai kinerja                                             | Akan disusun analisa ketercapaian target sub kegiatan, kegiatan dan program dalam penyusunan Renja Tahun 2025                                          | 1 dokumen | Pebruari - Maret Tahun 2024 | Perencana                             | On Going                     |
| 3   | Laporan Kinerja menginformasikan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level Provinsi/Nasio nal (Benchmark Kinerja) | Akan ditindaklanjuti pada Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Tahun 2023 untuk laporan kinerja yang lain sudah memenuhi format yang ditetapkan | 1 dokumen | Maret Tahun 2024            | Analisis Rencana Program dan Kegiatan | Persiapan                    |

| N<br>O | REKOMENDA<br>SI LHE 2022                                                                                                                                     | RENCANA<br>AKSI TINDAK<br>LANJUT                                                                                                                                                   | TARGET    | WAKTU<br>PELAKSA<br>NAAN    | PENANGG<br>UNG<br>JAWAB | STATUS/<br>PROGRES<br>PENYELES<br>AIAN |
|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------------------------|-------------------------|----------------------------------------|
| 4      | Informasi dalam laporan kinerja digunakan sebagai acuan penyesuaian anggaran dalam mencapai kinerja dan dapat mempengaruhi perubahan budaya kerja organisasi | Akan ditindaklanjuti pada Penyusunan Rencana Kerja Tahun 2024 dengan menekankan pada pengembangan Inovasi sebagai upaya meningkatkan efisiensi dan efektivitas penggunaan anggaran | 3 dokumen | Pebruari - Maret Tahun 2024 | Perencana               | On Going                               |

KEPALA DINAS KELUARGA  
BERENCANA, PEMBERDAYAAN  
PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN  
ANAK KABUPATEN GRESIK



**dr. TITIK ERNAWATI, M.H.**  
Pembina Tingkat I  
NIP. 19760903 200701 2 010