

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2025

PERIODE PENILAIAN 06 MEI SD 05 AGUSTUS 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA		
1	NAMA	Ir EKO ANINDITO PUTRO M.M.A	1	NAMA	Ir ACHMAD WASHIL MIFTAHUL RACHMAN MT	
2	NIP	196609141992021002	2	NIP	196610271998031001	
3	PANGKAT/GOL RUANG	IV/c	3	PANGKAT/GOL RUANG	IV/c	
4	JABATAN	PLT. KEPALA DINAS PERIKANAN	4	JABATAN	SEKRETARIS DAERAH	
5	UNIT KERJA	DINAS PERIKANAN	5	UNIT KERJA	SEKRETARIAT DAERAH	
HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
A.UTAMA						
1	Meningkatnya Produksi dan produktivitas Usaha Kelautan dan Perikanan	Pertumbuhan produksi perikanan tangkap (%)	0.1 persen	Proses Bisnis	0.14 persen Data produksi perikanan tangkap	Sudah Baik, Tetap Dipertahankan
		Pertumbuhan produksi perikanan budidaya (%)	0.24 persen	Proses Bisnis	0.24 persen Statistik perikanan budidaya	Sudah Baik, Tetap Dipertahankan
2	Terwujudnya pemanfaatan sumberdaya kelautan,perikanan secara optimal terkendali dan berkelanjutan	Persentase peningkatan luas ekosistem kawasan pesisir yang direhabilitasi (%)	14.58 persen	Proses Bisnis	8.5 persen Dokumen penanaman mangrove	Sudah Baik, Tetap Dipertahankan
B.TAMBAHAN						
1	Pelaksanaan pelayanan Administrasi urusan perikanan	Terlaksananya pelayanan administrasi urusan perikanan	8.1 persen	Penguatan Internal	10.14 persen P1	Sudah Baik, Tetap Dipertahankan
2	Tugas lain-lain yang diberikan atasan	Terselesaikannya tugas Lain- lain yang diberikan atasan	23 kali	Penguatan Internal	23 kali Laporan Kegiatan kepala dinas	Sudah Baik, Tetap Dipertahankan
RATING HASIL KERJA* DIATAS EKSPEKTASI						

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Pegawai dapat memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Atasan : Pegawai dapat memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat Sejawat : Sesuai ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Pegawai selalu memberikan pelayanan prima serta dapat diandalkan	Atasan : Pegawai selalu memberikan pelayanan prima serta dapat diandalkan Sejawat : Sesuai ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Pegawai selalu belajar dari kesalahan dalam perbaikan kinerjanya untuk masa yang akan datang	Atasan : Pegawai selalu belajar dari kesalahan dalam perbaikan kinerjanya untuk masa yang akan datang Sejawat : Sesuai ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Pegawai melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin dan memiliki integritas tinggi	Atasan : Pegawai melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin dan memiliki integritas tinggi Sejawat : Sesuai ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Pegawai memanfaatkan barang yang ada di Instansi secara bertanggung jawab	Atasan : Pegawai memanfaatkan barang yang ada di Instansi secara bertanggung jawab Sejawat : Sesuai ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Pegawai bertanggung jawab dengan jabatannya sesuai dengan TUPOKSI yang melekat pada dirinya	Atasan : Pegawai bertanggung jawab dengan jabatannya sesuai dengan TUPOKSI yang melekat pada dirinya Sejawat : Sesuai ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Pegawai meningkatkan kompetensi dirinya sesuai dalam menghadapi perkembangan zaman	Atasan : Pegawai meningkatkan kompetensi dirinya sesuai dalam menghadapi perkembangan zaman Sejawat : Sesuai ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Membantu orang lain belajar	Pegawai membantu rekan sejawatnya dalam peningkatan kompetensi sesuai dengan kemampuan dirinya	Atasan : Pegawai membantu rekan sejawatnya dalam peningkatan kompetensi sesuai dengan kemampuan dirinya Sejawat : Sesuai ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Pegawai melaksanakan tugasnya dengan menghasilkan kualitas terbaik	Atasan : Pegawai melaksanakan tugasnya dengan menghasilkan kualitas terbaik Sejawat : Sesuai ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Pegawai dapat menghargai orang yang ada di lingkungan Instansi	Atasan : Pegawai dapat menghargai orang yang ada di lingkungan Instansi Sejawat : Sesuai ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Suka menolong orang lain	Pegawai dapat membantu pegawai yang lain menjadi lebih baik	Atasan : Pegawai dapat membantu pegawai yang lain menjadi lebih baik Sejawat : Sesuai ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Pegawai membuat rasa nyaman bagi pegawai lain ketika berada di instansi	Atasan : Pegawai membuat rasa nyaman bagi pegawai lain ketika berada di instansi Sejawat : Sesuai ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Pegawai konsisten dalam memegang teguh ideologi Pancasila, UUD RI Tahun 1945, dan setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia, serta pemerintahan yang sah.	Atasan : Pegawai konsisten dalam memegang teguh ideologi Pancasila, UUD RI Tahun 1945, dan setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia, serta pemerintahan yang sah. Sejawat : Sesuai ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Pegawai menjaga nama baik semua pegawai, Pimpinan, instansi, dan negara	Atasan : Pegawai menjaga nama baik semua pegawai, Pimpinan, instansi, dan negara Sejawat : Sesuai ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Pegawai menjaga rahasia jabatan dan negara.	Atasan : Pegawai menjaga rahasia jabatan dan negara. Sejawat : Sesuai ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Pegawai mudah beradaptasi dalam menghadapi perubahan yang ada	Atasan : Pegawai mudah beradaptasi dalam menghadapi perubahan yang ada Sejawat : Sesuai ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	pegawai terus melakukan inovasi dan mengembangkan kreatifitasnya dalam meningkatkan kualitas pembelajarannya	Atasan : pegawai terus melakukan inovasi dan mengembangkan kreatifitasnya dalam meningkatkan kualitas pembelajarannya Sejawat : Sesuai ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Bertindak proaktif	Pegawai harus bertindak secara proaktif dalam menghadapi tantangan.	Atasan : Pegawai harus bertindak secara proaktif dalam menghadapi tantangan. Sejawat : Sesuai eskpektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Pegawai memberikan kesempatan kepada siapapun untuk memberikan kontribusi positif kepada Instansi	Atasan : Pegawai memberikan kesempatan kepada siapapun untuk memberikan kontribusi positif kepada Instansi Sejawat : Sesuai ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Pegawai selalu terbuka dalam kerjasama untuk menghasilkan nilai tambah untuk Instansi	Atasan : Pegawai selalu terbuka dalam kerjasama untuk menghasilkan nilai tambah untuk Instansi Sejawat : Sesuai eskpektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Pegawai mendorong semua pihak dalam pemanfaatan berbagai sumber daya yang ada di Instansi	Atasan : Pegawai mendorong semua pihak dalam pemanfaatan berbagai sumber daya yang ada di Instansi Sejawat : Sesuai ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* SANGAT BAIK			

PEGAWAI YANG DINILAI

Ir EKO ANINDITO PUTRO M.M.A
196609141992021002

PEGAWAI PENILAI KINERJA

Ir ACHMAD WASHIL MIFTAHUL RACHMAN MT
196610271998031001

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
KEPALA BIDANG PERIKANAN TANGKAP
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2025

DINAS PERIKANAN

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 31 DESEMBER 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI			NO	PEJABAT PENILAI KINERJA		
1	NAMA	Ir KUSNAIM		1	NAMA	Ir EKO ANINDITO PUTRO M.M.A	
2	NIP	196901031995031002		2	NIP	196609141992021002	
3	PANGKAT/GOL RUANG	IV/a		3	PANGKAT/GOL RUANG	IV/c	
4	JABATAN	KEPALA BIDANG PERIKANAN TANGKAP		4	JABATAN	KEPALA DINAS PERTANIAN	
5	UNIT KERJA	DINAS PERIKANAN		5	UNIT KERJA	DINAS PERTANIAN	
HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
A.UTAMA							
1	Meningkatnya Produksi dan produktivitas Usaha Kelautan dan Perikanan	Melaksanakan pengelolaan penangkapan ikan di wilayah sungai, waduk, rawa, dan genangan air lainnya yang dapat diusahakan dalam 1 (satu) daerah kabupaten/kota	Kuantitas	Prosentase realisasi pelaksanaan penyediaan data dan informasi sumberdaya ikan yang mendukung peningkatan produksi perikanan tangkap	1 laporan	1 laporan Melaksanakan rapat dengan penyuluh membahas hasil rapat dengan Wabup dan tim tentang data pekerja rentan sektor perikanan tangkap	Sudah Baik, Tetap Pertahankan
			Kuantitas	Prosentase realisasi pelaksanaan penyediaan prasarana usaha perikanan tangkap yang mendukung peningkatan produksi perikanan tangkap	1 laporan	1 laporan Mendampingi penyerahan bantuan jaring dari bank indonesia kepada nelayan di desa banyuurip	Sudah Baik, Tetap Pertahankan
2	Meningkatnya Produksi dan produktivitas Usaha Kelautan dan Perikanan	Melaksanaakan pemberdayaan nelayan kecil dalam daerah kabupaten	Kuantitas	Prosentase realisasi pelaksanaan fasilitasi pembentukan dan pengembangan kelembagaan nelayan kecil yang mendukung	1 laporan	1 laporan Melakukan fasilitasi pembentukan kub bangsalsari banyu	Sudah Baik, Tetap Pertahankan

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
				peningkatan produksi perikanan tangkap		Urip kecamatan Ujungpangkah	
			Kuantitas	Prosentase realisasi pelaksanaan pengembangan kapasitas nelayan kecil yang mendukung peningkatan produksi perikanan tangkap	1 laporan	1 laporan Melakukan kegiatan pengembangan kapasitas pada kub desa tanjung widoro	Sudah Baik, Tetap Pertahankan
3	Meningkatnya Produksi dan produktivitas Usaha Kelautan dan Perikanan	Melaksanakan Pengelolaan dan penyelenggaraan Tempat Pelelangan Ikan (TPI)	Kuantitas	Prosentase realisasi pelaksanaan penetapan prosedur pengelolaan dan penyelenggaraan TPI yang mendukung peningkatan produksi perikanan tangkap	1 laporan	1 laporan Monitoring bersama penyuluh perikanan pelaksanaan penetapan prosedur pengelolaan dan penyelenggaraan TPI di mengare	Sudah Baik, Tetap Pertahankan
4	Meningkatnya Produksi dan produktivitas Usaha Kelautan dan Perikanan	Melaksanakan penerbitan tanda daftar kapal perikanan berukuran sampai 10 GT di wilayah sungai, danau, rawa dan genangan air lainnya yang dapat diusahakan dalam 1 (satu) daerah kabupaten	Kuantitas	Prosentase realisasi pelaksanaan fasilitasi pelayanan penerbitan tanda daftar kapal perikanan berukuran sampai dengan 10 GT yang mendukung peningkatan produksi perikanan tangkap	1 laporan	1 laporan Monitoring dan evaluasi tdkapal nelayan di desa watuagung mengare bungah	Sudah Baik, Tetap Pertahankan
5	Meningkatnya Produksi dan produktivitas Usaha Kelautan dan Perikanan	Tugas tambahan yang diberikan oleh atasan	Kuantitas	Tugas lain yang diberikan oleh atasan	2 Kegiatan	2 Kegiatan 1. Menghadiri acara rapat paripurna DPRD 2. Mengikuti rapat koordinasi dengan komisi II DPRD	Sudah Baik, Tetap Pertahankan

B.TAMBAHAN

RATING HASIL KERJA*
SESUAI EKSPEKTASI

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Pegawai dapat memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Atasan : Sesuai ekspektasi Sejawat : Beliau bekerja Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sangat memahami yang dibutuhkan masyarakat
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Pegawai selalu memberikan pelayanan prima serta dapat diandalkan	Atasan : Sesuai ekspektasi Sejawat : Beliau bekerja Sesuai Ekspektasi Bawahan : Selalu ramah ke semua orang
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Pegawai selalu belajar dari kesalahan dalam perbaikan kinerjanya untuk masa yang akan datang	Atasan : Sesuai ekspektasi Sejawat : Beliau bekerja Sesuai Ekspektasi Bawahan : Selalu melakukan perbaikan jika terjadi kesalahan
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Pegawai melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan memiliki integritas tinggi	Atasan : Sesuai ekspektasi Sejawat : Beliau bekerja Sesuai Ekspektasi Bawahan : Berintegritas tinggi
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Pegawai memanfaatkan barang yang ada di Instansi secara bertanggungjawab	Atasan : Sesuai ekspektasi Sejawat : Beliau bekerja Sesuai Ekspektasi Bawahan : Menggunakan barang milik negara secara tanggung jawab
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Pegawai tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Atasan : Sesuai ekspektasi Sejawat : Beliau bekerja Sesuai Ekspektasi Bawahan : Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Pegawai meningkatkan kompetensi dirinya sesuai dalam menghadapi perkembangan zaman	Atasan : Sesuai ekspektasi Sejawat : Beliau bekerja Sesuai Ekspektasi Bawahan : Selalu meningkatkan kompetensi diri
	-Membantu orang lain belajar	Pegawai membantu rekan sejawatnya dalam peningkatan kompetensi sesuai dengan kemampuan dirinya	Atasan : Sesuai ekspektasi Sejawat : Beliau bekerja Sesuai Ekspektasi Bawahan : Suka membantu orang lain untuk belajar
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Pegawai melaksanakan tugasnya dengan menghasilkan kualitas terbaik	Atasan : Sesuai ekspektasi Sejawat : Beliau bekerja Sesuai Ekspektasi Bawahan : Selalu melaksanakan tugas dengan kualitas baik
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Pegawai dapat menghargai orang yang ada di lingkungan Instansi	Atasan : Sesuai ekspektasi Sejawat : Beliau bekerja Sesuai Ekspektasi Bawahan : Tidak pernah memandang orang lain dari latar belakangnya
	-Suka menolong orang lain	Pegawai dapat membantu pegawai yang lain menjadi lebih baik	Atasan : Sesuai ekspektasi Sejawat : Beliau bekerja Sesuai Ekspektasi Bawahan : Selalu menolong orang yang sedang kesusahan
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Pegawai membuat rasa nyaman bagi pegawai lain ketika berada di instansi	Atasan : Sesuai ekspektasi Sejawat : Beliau bekerja Sesuai Ekspektasi

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
			Bawahan : Selalu membangun lingkungan kerja yang kondusif
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Pegawai konsisten dalam memegang teguh ideologi Pancasila, UUD RI Tahun 1945, dan setia kepada NKRI serta Pemerintah	Atasan : Sesuai ekspektasi Sejawat : Beliau bekerja Sesuai Ekspektasi Bawahan : Selalu memegang teguh ideologi pancasila
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Pegawai menjaga nama baik semua pegawai, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Atasan : Sesuai ekspektasi Sejawat : Beliau bekerja Sesuai Ekspektasi Bawahan : Selalu menjaga nama baik instansi
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Pegawai menjaga rahasia jabatan dan negara	Atasan : Sesuai ekspektasi Sejawat : Beliau bekerja Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sangat menjaga rahasia negara
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Pegawai mudah beradaptasi dalam menghadapi perubahan yang ada	Atasan : Sesuai ekspektasi Sejawat : Beliau bekerja Sesuai Ekspektasi Bawahan : Mudah beradaptasi
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Pegawai akan melakukan inovasi dan mengembangkan kreatifitasnya dalam meningkatkan kualitas pembelajarannya	Atasan : Sesuai ekspektasi Sejawat : Beliau bekerja Sesuai Ekspektasi Bawahan : sangat inovatif
	-Bertindak proaktif	Pegawai harus bertindak secara proaktif dalam menghadapi tantangan	Atasan : Sesuai ekspektasi Sejawat : Beliau bekerja Sesuai Ekspektasi Bawahan : sangat proaktif
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Pegawai memberikan kesempatan kepada siapapun untuk memberikan kontribusi positif kepada instansi	Atasan : Sesuai ekspektasi Sejawat : Beliau bekerja Sesuai Ekspektasi Bawahan : Selalu memberikan kesempatan kepada yang lain
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Pegawai selalu terbuka dalam kerjasama untuk menghasilkan nilai tambah untuk Instansi	Atasan : Sesuai ekspektasi Sejawat : Beliau bekerja Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sangat terbuka dalam bekerja sama
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Pegawai mendorong semua pihak dalam pemanfaatan berbagai sumberdaya yang ada di Instansi	Atasan : Sesuai ekspektasi Sejawat : Beliau bekerja Sesuai Ekspektasi Bawahan : Selalu menggerakkan pemanfaatan sumberdaya
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* BAIK			

PEGAWAI YANG DINILAI

Ir KUSNAIM
196901031995031002

PEGAWAI PENILAI KINERJA

Ir EKO ANINDITO PUTRO M.M.A
196609141992021002

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENGELOLA PRODUKSI PERIKANAN TANGKAP AHLI MUDA
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2025

DINAS PERIKANAN

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 31 DESEMBER 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	SRI WILUJENG SE	1	NAMA	Ir KUSNAIM
2	NIP	196909051993032008	2	NIP	196901031995031002
3	PANGKAT/GOL RUANG	III/d	3	PANGKAT/GOL RUANG	IV/a
4	JABATAN	PENGELOLA PRODUKSI PERIKANAN TANGKAP AHLI MUDA	4	JABATAN	KEPALA BIDANG PERIKANAN TANGKAP
5	UNIT KERJA	DINAS PERIKANAN	5	UNIT KERJA	DINAS PERIKANAN

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

A.UTAMA

1	Melaksanakan pengelolaan penangkapan ikan di wilayah sungai, waduk, rawa, dan genangan air lainnya yang dapat diusahakan dalam 1 (satu) daerah kabupaten/kota	Melaksanakan analisis dukungan usaha perikanan tangkap	Kuantitas	- Usaha alternatif/diversifikasi usaha keluarga nelayan	1 laporan	1 laporan Terlaksananya Tugas	Sesuai Ekspetasi
			Kuantitas	Terlaksananya penilaian performance alat penangkapan ikan	1 laporan	1 laporan Terlaksananya Tugas	Sesuai Ekspetasi
2	Melaksanakan pengelolaan penangkapan ikan di wilayah sungai, waduk, rawa, dan genangan air lainnya yang dapat diusahakan dalam 1 (satu) daerah kabupaten/kota	Melaksanakan analisis pemanfaatan Sumber Daya Ikan (SDI) Berkelanjutan	Kuantitas	- Penerapan Cara Penanganan Ikan yang Baik (CPIB)	1 laporan	1 laporan Terlaksananya Tugas	Sesuai Ekspetasi
3	Melaksanakan pengelolaan penangkapan ikan di wilayah sungai, waduk, rawa, dan genangan air lainnya yang dapat diusahakan dalam 1 (satu) daerah kabupaten/kota	Melaksanakan tugas untuk mendukung peningkatan produktivitas perikanan tangkap	Kuantitas	Prosentase pelaksanaan tugas mendukung peningkatan produktivitas perikanan tangkap	10 persen	10.1 persen Terlaksananya Tugas	Sesuai Ekspetasi
4	Melaksanakan pengelolaan penangkapan ikan di wilayah sungai, waduk, rawa, dan genangan air lainnya yang dapat diusahakan	Melaksanakan tugas kedinasan yang diberikan oleh pimpinan	Kuantitas	Prosentase pelaksanaan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh pimpinan	10 persen	10.1 persen Terlaksananya Tugas	Sesuai Ekspetasi

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
	dalam 1 (satu) daerah kabupaten/kota						
B.TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA* DIATAS EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA					UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG		
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan					
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Sesuai Ekspetasi			Atasan : Pegawai dapat memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat Sejawat : Pegawai dapat memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat		
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Sesuai Ekspetasi			Atasan : Pegawai memiliki sikap ramah, cekatan, solutif dan dapat diandalkan Sejawat : Pegawai memiliki sikap ramah, cekatan, solutif dan dapat diandalkan		
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Sesuai Ekspetasi			Atasan : Pegawai Melakukan perbaikan tiada henti Sejawat : Pegawai Melakukan perbaikan tiada henti		
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan					
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Sesuai Ekspetasi			Atasan : Pegawai melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi Sejawat : Pegawai melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi		
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Sesuai Ekspetasi			Atasan : Pegawai menggunakan kekayaan dan barang negara secara bertanggungjawab, efektif dan efisien Sejawat : Pegawai menggunakan kekayaan dan barang negara secara bertanggungjawab, efektif dan efisien		
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Sesuai Ekspetasi			Atasan : Pegawai tidak menyalahgunakan jabatan dan kewenangan Sejawat : Pegawai tidak menyalahgunakan jabatan dan kewenangan		
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan					
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Sesuai Ekspetasi			Atasan : Pegawai senantiasa meningkatkan kompetensi Sejawat : Pegawai senantiasa meningkatkan kompetensi		
	-Membantu orang lain belajar	Sesuai Ekspetasi			Atasan : Pegawai dapat membantu orang lain belajar Sejawat : Pegawai dapat membantu orang lain belajar		
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Sesuai Ekspetasi			Atasan : Pegawai melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik Sejawat : Pegawai melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik		
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan					

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Pegawai menghargai setiap orang tanpa membedakan latar belakangnya Sejawat : Pegawai menghargai setiap orang tanpa membedakan latar belakangnya
	-Suka menolong orang lain	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Pegawai suka menolong orang lain Sejawat : Pegawai suka menolong orang lain
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Pegawai dapat membangun suasana kerja yang proaktif dan kondusif Sejawat : Pegawai dapat membangun suasana kerja yang proaktif dan kondusif
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Pegawai Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah Sejawat : Pegawai Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Pegawai menjaga nama baik ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara Sejawat : Pegawai menjaga nama baik ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Pegawai dapat menjaga rahasia jabatan dan negara Sejawat : Pegawai dapat menjaga rahasia jabatan dan negara
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Pegawai dapat beradaptasi dengan baik Sejawat : Pegawai dapat beradaptasi dengan baik
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Pegawai terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas dalam berbagai hal Sejawat : Pegawai terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas dalam berbagai hal
	-Bertindak proaktif	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Pegawai bertindak proaktif dalam banyak hal Sejawat : Pegawai bertindak proaktif dalam banyak hal
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Pegawai memberikan kesempatan kepada pihak lain untul berkontribusi Sejawat : Pegawai memberikan kesempatan kepada pihak lain untul berkontribusi
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Pegawai senantiasa terbuka untuk bekerja sama Sejawat : Pegawai senantiasa terbuka untuk bekerja sama

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Sesuai Ekspektasi	Atasan : Pegawai dapat memanfaatkan sumberdaya untuk tujuan bersama Sejawat : Pegawai dapat memanfaatkan sumberdaya untuk tujuan bersama
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* SANGAT BAIK			

PEGAWAI YANG DINILAI

SRI WILUJENG SE
196909051993032008

PEGAWAI PENILAI KINERJA

Ir KUSNAIM
196901031995031002

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
ANALIS ALAT PENANGKAP IKAN DAN ALAT BANTU PENANGKAPAN IKAN
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2025

DINAS PERIKANAN

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 03 AGUSTUS 2025

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA				
1	NAMA	EFENDI YUSUF FIRMANSYAH YULIANTO S.Pi	1	NAMA	Ir KUSNAIM		
2	NIP	199607242022031005	2	NIP	196901031995031002		
3	PANGKAT/GOL RUANG	III/a	3	PANGKAT/GOL RUANG	IV/a		
4	JABATAN	ANALIS ALAT PENANGKAP IKAN DAN ALAT BANTU PENANGKAPAN IKAN	4	JABATAN	KEPALA BIDANG PERIKANAN TANGKAP		
5	UNIT KERJA	DINAS PERIKANAN	5	UNIT KERJA	DINAS PERIKANAN		
HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
A.UTAMA							
1	Melaksanakan pengelolaan penangkapan ikan di wilayah sungai, waduk, rawa, dan genangan air lainnya yang dapat diusahakan dalam 1 (satu) daerah kabupaten/kota	Pengumpulan bahan data API dan ABPI	Kuantitas	Tersedianya data alat penangkapan ikan dan alat bantu penangkapan ikan	1 Dokumen	1 Dokumen Perjanjian kinerja dan hasil pekerjaan	sesuai ekspektasi
2	Melaksanakan pengelolaan penangkapan ikan di wilayah sungai, waduk, rawa, dan genangan air lainnya yang dapat diusahakan dalam 1 (satu) daerah kabupaten/kota	Pelaksanaan pengelompokan alat penangkapan ikan	Kuantitas	Terlaksananya pengelompokan alat penangkapan ikan	1 Dokumen	1 Dokumen Perjanjian kinerja dan hasil pekerjaan	sesuai ekspektasi
3	Melaksanakan pengelolaan penangkapan ikan di wilayah sungai, waduk, rawa, dan genangan air lainnya yang dapat diusahakan dalam 1 (satu) daerah kabupaten/kota	Pelaksanaan rekomendadi hasil analisa API dan ABPI	Kuantitas	Tersusunnya rekomendasi hasil analisis API dan ABPI	1 Dokumen	1 Dokumen Perjanjian kinerja dan hasil pekerjaan	sesuai ekspektasi
4	Tugas tambahan yang diberikan oleh atasan	Pelaksanaan tugas kedinasan lin yang diberikan Atasan	Kuantitas	Terlaksananya tugas kedinasan lain yang diberikan Atasan	10 persen	10.01 persen Perjanjian kinerja dan hasil pekerjaan	sesuai ekspektasi
B.TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA* DIATAS EKSPEKTASI							

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Pegawai Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Atasan : Pegawai Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat Sejawat : Berusaha memahami kebutuhan dan menyampaikan kepada atasan
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Pegawai senantiasa Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Atasan : Pegawai senantiasa Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan Sejawat : Selalu ramah
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Pegawai selalu melakukan perbaikan tiada henti	Atasan : Pegawai selalu melakukan perbaikan tiada henti Sejawat : Selalu melakukan perbaikan
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Pegawai Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Atasan : Pegawai Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi Sejawat : Sudah melaksanakan dengan baik
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Pegawai Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Atasan : Pegawai Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien. Sejawat : Selalu memegang integritas
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Pegawai tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Atasan : Pegawai tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan Sejawat : Tidak pernah
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Pegawai senantiasa meningkatkan kompetensi	Atasan : Pegawai senantiasa meningkatkan kompetensi Sejawat : Melaksanakan upgrading skill sebagai ASN
	-Membantu orang lain belajar	Pegawai Membantu orang lain belajar	Atasan : Pegawai Membantu orang lain belajar Sejawat : Mau belajar bersama di lingkungan kerja
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Pegawai Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Atasan : Pegawai Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik Sejawat : Selalu menjaga kualitas kinerja
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Pegawai Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Atasan : Pegawai Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya Sejawat : Selalu menghargai
	-Suka menolong orang lain	Pegawai Suka menolong orang lain	Atasan : Pegawai Suka menolong orang lain Sejawat : Membantu saat tim membutuhkan
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Pegawai membangun lingkungan kerja yang kondusif	Atasan : Pegawai membangun lingkungan kerja yang kondusif Sejawat : Lingkungan kerja kondusif
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	pegawai memegang teguh ideologi	Atasan : pegawai memegang teguh ideologi Sejawat : Selalu memegang teguh ideologi bangsa Indonesia
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	pegawai Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Atasan : pegawai Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara Sejawat : Selalu menjaga nama baik
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	pegawai menjaga rahasia jabatan dan negara	Atasan : Pimpinan menjaga rahasia jabatan dan negara Sejawat : Berintegritas

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	pegawai cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Atasan : pegawai cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan Sejawat : Baik dalam beradaptasi di lingkungan kerja
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	pegawai selalu berinovasi dan mengembangkan kreatifitas	Atasan : pegawai selalu berinovasi dan mengembangkan kreatifitas Sejawat : Memiliki ide yang inovatif
	-Bertindak proaktif	pegawai bertindak proaktif	Atasan : pegawai bertindak proaktif Sejawat : Proaktif
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	pegawai selalu memberikan kesempatan bagi pihak lain untuk berkontribusi	Atasan : pegawai selalu memberikan kesempatan bagi pihak lain untuk berkontribusi Sejawat : Sudah melaksanakan dengan baik
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	pegawai terbuka dalam melakukan kerjasama	Atasan : pegawai terbuka dalam melakukan kerjasama Sejawat : Sudah berusaha menghadirkan nilai tambah
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	pegawai memanfaatkan sumberdaya untuk tujuan bersama	Atasan : pegawai memanfaatkan sumberdaya untuk tujuan bersama Sejawat : Sudah berusaha mengoptimalkan aspek sumberdaya yang ada
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* SANGAT BAIK			

PEGAWAI YANG DINILAI

PEGAWAI PENILAI KINERJA

EFENDI YUSUF FIRMANSYAH YULIANTO S.Pi
199607242022031005

Ir KUSNAIM
196901031995031002