

SASARAN KERJA PEGAWAI
PLT. KEPALA DINAS PERIKANAN
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

DINAS PERIKANAN

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 05 MEI 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	ARIP WICAKSONO S.Sos., MM	1	NAMA	Ir ACHMAD WASHIL MIFTAHUL RACHMAN MT
2	NIP	197003101990031001	2	NIP	196610271998031001
3	PANGKAT/GOL RUANG	IV/b	3	PANGKAT/GOL RUANG	IV/c
4	JABATAN	PLT. KEPALA DINAS PERIKANAN	4	JABATAN	SEKRETARIS DAERAH
5	UNIT KERJA	DINAS PERIKANAN	5	UNIT KERJA	SEKRETARIAT DAERAH

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)

A.UTAMA

1	Meningkatnya Produksi dan produktivitas Usaha Kelautan dan Perikanan	Pertumbuhan produksi perikanan tangkap (%)	1.62 persen	Proses Bisnis
		Pertumbuhan produksi perikanan budidaya (%)	3.07 persen	Proses Bisnis
2	Terwujudnya pemanfaatan sumberdaya kelautan,perikanan secara optimal terkendali dan berkelanjutan	Persentase peningkatan luas ekosistem kawasan pesisir yang direhabilitasi (%)	50.45 persen	Proses Bisnis
3	Tercapainya kecukupan Gizi dari protein hewani masyarakat dari hasil perikanan	Angka Konsumsi Ikan kabupaten Gresik (kg /kapita / tahun	56.65 Kg/Kapita/Th	Proses Bisnis

B.TAMBAHAN

1	Pelaksanaan pelayanan Administrasi urusan perikanan	Terlaksananya pelayanan administrasi urusan perikanan	100 persen	Penguatan Internal
2	Tugas lain-lain yang diberikan atasan	Terselesaikannya tugas Lain- lain yang diberikan atasan	240 kali	Penguatan Internal

PERILAKU KERJA

1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Pegawai dapat memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Pegawai selalu memberikan pelayanan prima serta dapat diandalkan
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Pegawai selalu belajar dari kesalahan dalam perbaikan kinerjanya untuk masa yang akan datang
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Pegawai melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin dan memiliki integritas tinggi
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Pegawai memanfaatkan barang yang ada di Instansi secara bertanggung jawab
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Pegawai bertanggung jawab dengan jabatannya sesuai dengan TUPOKSI yang melekat pada dirinya
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Pegawai meningkatkan kompetensi dirinya sesuai dalam menghadapi perkembangan zaman
	-Membantu orang lain belajar	Pegawai membantu rekan sejawatnya dalam peningkatan kompetensi sesuai dengan kemampuan dirinya
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Pegawai melaksanakan tugasnya dengan menghasilkan kualitas terbaik
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan

PERILAKU KERJA		
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Pegawai dapat menghargai orang yang ada di lingkungan Instansi
	-Suka menolong orang lain	Pegawai dapat membantu pegawai yang lain menjadi lebih baik
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Pegawai membuat rasa nyaman bagi pegawai lain ketika berada di instansi
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Pegawai konsisten dalam memegang teguh ideologi Pancasila, UUD RI Tahun 1945, dan setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia, serta pemerintahan yang sah.
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Pegawai menjaga nama baik semua pegawai, Pimpinan, instansi, dan negara
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Pegawai menjaga rahasia jabatan dan negara.
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Pegawai mudah beradaptasi dalam menghadapi perubahan yang ada
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	pegawai terus melakukan inovasi dan mengembangkan kreatifitasnya dalam meningkatkan kualitas pembelajarannya
	-Bertindak proaktif	Pegawai harus bertindak secara proaktif dalam menghadapi tantangan.
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Pegawai memberikan kesempatan kepada siapapun untuk memberikan kontribusi positif kepada Instansi
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Pegawai selalu terbuka dalam kerjasama untuk menghasilkan nilai tambah untuk Instansi
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Pegawai mendorong semua pihak dalam pemanfaatan berbagai sumber daya yang ada di Instansi

PEGAWAI YANG DINILAI

PEGAWAI PENILAI KINERJA

ARIP WICAKSONO S.Sos., MM
197003101990031001

Ir ACHMAD WASHIL MIFTAHUL RACHMAN MT
196610271998031001

SASARAN KERJA PEGAWAI
KEPALA BIDANG PERIKANAN TANGKAP
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

DINAS PERIKANAN

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 31 DESEMBER 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA			
1	NAMA	Ir KUSNAIM	1	NAMA	ARIP WICAKSONO S.Sos., MM		
2	NIP	196901031995031002	2	NIP	197003101990031001		
3	PANGKAT/GOL RUANG	IV/a	3	PANGKAT/GOL RUANG	IV/b		
4	JABATAN	KEPALA BIDANG PERIKANAN TANGKAP	4	JABATAN	PLT. KEPALA DINAS PERIKANAN		
5	UNIT KERJA	DINAS PERIKANAN	5	UNIT KERJA	DINAS PERIKANAN		
HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI		RENCANA HASIL KERJA		ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)		(2)		(3)	(3)	(5)
A.UTAMA							
1	Meningkatnya Produksi dan produktivitas Usaha Kelautan dan Perikanan	Melaksanakan pengelolaan penangkapan ikan di wilayah sungai, waduk, rawa, dan genangan air lainnya yang dapat diusahakan dalam 1 (satu) daerah kabupaten/kota	Kuantitas	Prosentase realisasi pelaksanaan penyediaan data dan informasi sumberdaya ikan yang mendukung peningkatan produksi perikanan tangkap		12 laporan	
			Kuantitas	Prosentase realisasi pelaksanaan penyediaan prasarana usaha perikanan tangkap yang mendukung peningkatan produksi perikanan tangkap		12 laporan	
2	Meningkatnya Produksi dan produktivitas Usaha Kelautan dan Perikanan	Melaksanaakan pemberdayaan nelayan kecil dalam daerah kabupaten	Kuantitas	Prosentase realisasi pelaksanaan fasilitasi pembentukan dan pengembangan kelembagaan nelayan kecil yang mendukung peningkatan produksi perikanan tangkap		12 laporan	
			Kuantitas	Prosentase realisasi pelaksanaan pengembangan kapasitas nelayan kecil yang mendukung peningkatan produksi perikanan tangkap		12 laporan	
3	Meningkatnya Produksi dan produktivitas Usaha Kelautan dan Perikanan	Melaksanakan Pengelolaan dan penyelenggaraan Tempat Pelelangan Ikan (TPI)	Kuantitas	Prosentase realisasi pelaksanaan penetapan prosedur pengelolaan dan penyelenggaraan TPI yang mendukung peningkatan produksi perikanan tangkap		6 laporan	
			Kuantitas	Prosentase realisasi pelaksanaan pelayanan penyelenggaraan TPI yang mendukung peningkatan produksi perikanan tangkap		6 laporan	
4	Meningkatnya Produksi dan produktivitas Usaha Kelautan dan Perikanan	Melaksanakan penerbitan tanda daftar kapal perikanan berukuran sampai 10 GT di wilayah sungai, danau, rawa dan genangan air lainnya yang dapat diusahakan dalam 1 (satu) daerah kabupaten	Kuantitas	Prosentase realisasi pelaksanaan fasilitasi pelayanan penerbitan tanda daftar kapal perikanan berukuran sampai dengan 10 GT yang mendukung peningkatan produksi perikanan tangkap		6 laporan	
5	Meningkatnya Produksi dan produktivitas Usaha Kelautan dan Perikanan	Tugas tambahan yang diberikan oleh atasan	Kuantitas	Tugas lain yang diberikan oleh atasan		20 Kegiatan	

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(2)	(3)	(3)	(5)
B.TAMBAHAN					
PERILAKU KERJA					
1	-Berorientasi Pelayanan		Ekspektasi Khusus Pimpinan		
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat		Pegawai dapat memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat		
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan		Pegawai selalu memberikan pelayanan prima serta dapat diandalkan		
	-Melakukan perbaikan tiada henti		Pegawai selalu belajar dari kesalahan dalam perbaikan kinerjanya untuk masa yang akan datang		
2	-Akuntabel		Ekspektasi Khusus Pimpinan		
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi		Pegawai melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan memiliki integritas tinggi		
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.		Pegawai memanfaatkan barang yang ada di Instansi secara bertanggungjawab		
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan		Pegawai tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan		
3	-Kompeten		Ekspektasi Khusus Pimpinan		
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah		Pegawai meningkatkan kompetensi dirinya sesuai dalam menghadapi perkembangan zaman		
	-Membantu orang lain belajar		Pegawai membantu rekan sejawatnya dalam peningkatan kompetensi sesuai dengan kemampuan dirinya		
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik		Pegawai melaksanakan tugasnya dengan menghasilkan kualitas terbaik		
4	-Harmonis		Ekspektasi Khusus Pimpinan		
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya		Pegawai dapat menghargai orang yang ada di lingkungan Instansi		
	-Suka menolong orang lain		Pegawai dapat membantu pegawai yang lain menjadi lebih baik		
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif		Pegawai membuat rasa nyaman bagi pegawai lain ketika berada di instansi		
5	-Loyal		Ekspektasi Khusus Pimpinan		
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah		Pegawai konsisten dalam memegang teguh ideologi Pancasila, UUD RI Tahun 1945, dan setia kepada NKRI serta Pemerintah		
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara		Pegawai menjaga nama baik semua pegawai, Pimpinan, Instansi, dan Negara		
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara		Pegawai menjaga rahasia jabatan dan negara		
6	-Adaptif		Ekspektasi Khusus Pimpinan		
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan		Pegawai mudah beradaptasi dalam menghadapi perubahan yang ada		
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas		Pegawai akan melakukan inovasi dan mengembangkan kreatifitasnya dalam meningkatkan kualitas pembelajarannya		
	-Bertindak proaktif		Pegawai harus bertindak secara proaktif dalam menghadapi tantangan		
7	-Kolaboratif		Ekspektasi Khusus Pimpinan		
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi		Pegawai memberikan kesempatan kepada siapapun untuk memberikan kontribusi positif kepada instansi		
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah		Pegawai selalu terbuka dalam kerjasama untuk menghasilkan nilai tambah untuk Instansi		
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama		Pegawai mendorong semua pihak dalam pemanfaatan berbagai sumberdaya yang ada di Instansi		

PEGAWAI YANG DINILAI

Ir KUSNAIM
196901031995031002

PEGAWAI PENILAI KINERJA

ARIP WICAKSONO S.Sos., MM
197003101990031001

SASARAN KERJA PEGAWAI
PENGELOLA PRODUKSI PERIKANAN TANGKAP AHLI MUDA
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

DINAS PERIKANAN

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 31 DESEMBER 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	SRI WILUJENG SE	1	NAMA	Ir KUSNAIM
2	NIP	196909051993032008	2	NIP	196901031995031002
3	PANGKAT/GOL RUANG	III/d	3	PANGKAT/GOL RUANG	IV/a
4	JABATAN	PENGELOLA PRODUKSI PERIKANAN TANGKAP AHLI MUDA	4	JABATAN	KEPALA BIDANG PERIKANAN TANGKAP
5	UNIT KERJA	DINAS PERIKANAN	5	UNIT KERJA	DINAS PERIKANAN

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(2)	(3)	(3)	(5)

A.UTAMA

1	Melaksanakan pengelolaan penangkapan ikan di wilayah sungai, waduk, rawa, dan genangan air lainnya yang dapat diusahakan dalam 1 (satu) daerah kabupaten/kota	Melaksanakan analisis pemanfaatan Sumber Daya Ikan (SDI) Berkelanjutan	Kuantitas	- Penebaran Ikan	2 Konsep
			Kuantitas	- Penerapan Cara Penanganan Ikan yang Baik (CPIB)	12 laporan
2	Melaksanakan pengelolaan penangkapan ikan di wilayah sungai, waduk, rawa, dan genangan air lainnya yang dapat diusahakan dalam 1 (satu) daerah kabupaten/kota	Melaksanakan analisis dukungan usaha perikanan tangkap	Kuantitas	- Usaha alternatif/diversifikasi usaha keluarga nelayan	12 laporan
			Kuantitas	Terlaksananya penilaian performance alat penangkapan ikan	12 laporan
3	Melaksanakan pengelolaan penangkapan ikan di wilayah sungai, waduk, rawa, dan genangan air lainnya yang dapat diusahakan dalam 1 (satu) daerah kabupaten/kota	Melaksanakan tugas untuk mendukung peningkatan produktivitas perikanan tangkap	Kuantitas	Prosentase pelaksanaan tugas untuk mendukung peningkatan produktivitas perikanan tangkap	100 persen
4	Melaksanakan pengelolaan penangkapan ikan di wilayah sungai, waduk, rawa, dan genangan air lainnya yang dapat diusahakan dalam 1 (satu) daerah kabupaten/kota	Melaksanakan tugas kedinasan yang diberikan oleh pimpinan	Kuantitas	Prosentase pelaksanaan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh pimpinan	100 persen

B.TAMBAHAN

PERILAKU KERJA

1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Sesuai Ekspetasi
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Sesuai Ekspetasi
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Sesuai Ekspetasi

PERILAKU KERJA		
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Sesuai Ekspektasi
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Sesuai Ekspektasi
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Sesuai Ekspektasi
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Sesuai Ekspektasi
	-Membantu orang lain belajar	Sesuai Ekspektasi
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Sesuai Ekspektasi
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Sesuai Ekspektasi
	-Suka menolong orang lain	Sesuai Ekspektasi
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Sesuai Ekspektasi
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Sesuai Ekspektasi
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Sesuai Ekspektasi
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Sesuai Ekspektasi
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Sesuai Ekspektasi
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Sesuai Ekspektasi
	-Bertindak proaktif	Sesuai Ekspektasi
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Sesuai Ekspektasi
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Sesuai Ekspektasi
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Sesuai Ekspektasi

PEGAWAI YANG DINILAI

PEGAWAI PENILAI KINERJA

SRI WILUJENG SE
196909051993032008

Ir KUSNAIM
196901031995031002

SASARAN KERJA PEGAWAI
ANALIS ALAT PENANGKAP IKAN DAN ALAT BANTU PENANGKAPAN IKAN
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

DINAS PERIKANAN

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 03 AGUSTUS
2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	EFENDI YUSUF FIRMANSYAH YULIANTO S.Pi	1	NAMA	Ir KUSNAIM
2	NIP	199607242022031005	2	NIP	196901031995031002
3	PANGKAT/GOL RUANG	III/a	3	PANGKAT/GOL RUANG	IV/a
4	JABATAN	ANALIS ALAT PENANGKAP IKAN DAN ALAT BANTU PENANGKAPAN IKAN	4	JABATAN	KEPALA BIDANG PERIKANAN TANGKAP
5	UNIT KERJA	DINAS PERIKANAN	5	UNIT KERJA	DINAS PERIKANAN
HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(2)	(3)	(3)	(5)
A.UTAMA					
1	Melaksanakan pengelolaan penangkapan ikan di wilayah sungai, waduk, rawa, dan genangan air lainnya yang dapat diusahakan dalam 1 (satu) daerah kabupaten/kota	Pengumpulan bahan data API dan ABPI	Kuantitas	Tersedianya data alat penangkapan ikan dan alat bantu penangkapan ikan	8 Dokumen
2	Melaksanakan pengelolaan penangkapan ikan di wilayah sungai, waduk, rawa, dan genangan air lainnya yang dapat diusahakan dalam 1 (satu) daerah kabupaten/kota	Pelaksanaan pengelompokan alat penangkapan ikan	Kuantitas	Terlaksananya pengelompokan alat penangkapan ikan	8 Dokumen
3	Melaksanakan pengelolaan penangkapan ikan di wilayah sungai, waduk, rawa, dan genangan air lainnya yang dapat diusahakan dalam 1 (satu) daerah kabupaten/kota	Pelaksanaan rekomendasi hasil analisa API dan ABPI	Kuantitas	Tersusunnya rekomendasi hasil analisis API dan ABPI	8 Dokumen
4	Tugas tambahan yang diberikan oleh atasan	Pelaksanaan tugas kedinasan lin yang diberikan Atasan	Kuantitas	Terlaksananya tugas kedinasan lain yang diberikan Atasan	70 persen
B.TAMBAHAN					
PERILAKU KERJA					
1	-Berorientasi Pelayanan		Ekspektasi Khusus Pimpinan		
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat		Pegawai Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat		
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan		Pegawai senantiasa Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan		
	-Melakukan perbaikan tiada henti		Pegawai selalu melakukan perbaikan tiada henti		
2	-Akuntabel		Ekspektasi Khusus Pimpinan		
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi		Pegawai Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi		
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.		Pegawai Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.		
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan		Pegawai tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan		
3	-Kompeten		Ekspektasi Khusus Pimpinan		

PERILAKU KERJA		
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Pegawai senantiasa meningkatkan kompetensi
	-Membantu orang lain belajar	Pegawai Membantu orang lain belajar
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Pegawai Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Pegawai Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya
	-Suka menolong orang lain	Pegawai Suka menolong orang lain
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Pegawai membangun lingkungan kerja yang kondusif
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	pegawai memegang teguh ideologi
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	pegawai Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	pegawai menjaga rahasia jabatan dan negara
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	pegawai cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	pegawai selalu berinovasi dan mengembangkan kreatifitas
	-Bertindak proaktif	pegawai bertindak proaktif
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	pegawai selalu memberikan kesempatan bagi pihak lain untuk berkontribusi
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	pegawai terbuka dalam melakukan kerjasama
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	pegawai memanfaatkan sumberdaya untuk tujuan bersama

PEGAWAI YANG DINILAI

PEGAWAI PENILAI KINERJA

EFENDI YUSUF FIRMANSYAH YULIANTO S.Pi
199607242022031005

Ir KUSNAIM
196901031995031002