

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Bulanan 7

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN: 1 JULI SD 31 JULI TAHUN 2025

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA		
NO			NO		
1	NAMA	AGUSTIN HALOMOAN SINAGA, A.P., M.Si.	1	NAMA	H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB.
2	NIP	197408201994121001	2	NIP	-
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	
4	JABATAN	Kepala Satuan Polisi Pamong Praja	4	JABATAN	BUPATI GRESIK
5	UNIT KERJA	Satuan Polisi Pamong Praja	5	UNIT KERJA	Pemerintah Kabupaten Gresik

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)

UTAMA

1	Meningkatnya Ketentraman dan Ketertiban Umum	Persentase Penanganan Gangguan Ketertiban Umum Dan Ketentraman Masyarakat Yang Diselesaikan	100 persen	Penerima Layanan	10 persen berdasarkan Terlaksananya Penanganan Gangguan Ketertiban Umum Dan Ketentraman Masyarakat	
2	Meningkatnya Kualitas Perlindungan Mayarakat	Rasio Jumlah Anggota Linmas Terhadap Jumlah RT	1 Linmas/ RT	Penerima Layanan		
		Persentase Penurunan Penyelesaian Konflik Sosial	100 persen	Penerima Layanan	10 persen berdasarkan Teselesaikannya Penurunan Penyelesaian Konflik Sosial	
3	Meningkatnya penyelesaian Penegakan Peraturan Daerah	Persentase Penyelesaian Pelanggaran Peraturan Daerah	100 persen	Penerima Layanan	10 persen berdasarkan Terlaksananya Penyelesaian Pelanggaran Peraturan Daerah	

HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4	Meningkatnya ketercapaian sasaran program organisasi perangkat daerah	Persentase fasilitasi terhadap peningkatan sumber daya aparatur	100 persen	Penguatan Internal	10 persen berdasarkan Terlaksananya fasilitasi terhadap peningkatan sumber daya aparatur	
		Persentase fasilitasi terhadap Pelaporan Kinerja dan Keuangan	100 persen	Penguatan Internal	10 persen berdasarkan Terlaksananya fasilitasi terhadap Pelaporan Kinerja dan Keuangan	
		Persentase Fasilitasi terhadap sarana dan prasarana	100 persen	Penguatan Internal	10 persen berdasarkan Terlaksananya Fasilitasi terhadap sarana dan prasarana	
5	Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh pimpinan	Terlaksananya tugas kedinasan lain yang diperintahkan oleh pimpinan	100 persen	Penerima Layanan	10 persen berdasarkan Terlaksananya tugas kedinasan lain yang diperintahkan oleh pimpinan	

TAMBAHAN

RATING HASIL KERJA

-

PERILAKU KERJA				UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	Berorientasi Pelayanan			
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti			Ekspektasi Khusus Pimpinan:
2	Akuntabel			
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan			Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3	Kompeten			
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik			Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	Harmonis			
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif			Ekspektasi Khusus Pimpinan:

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
5	Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
RATING PERILAKU KERJA DIATAS EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI SANGAT BAIK			

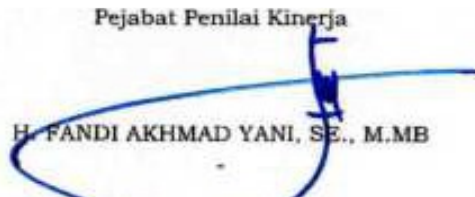
Kabupaten Gresik, 1 Agustus 2025

Pegawai yang Dinilai



AGUSTIN HALOMOAN SINAGA, A.P., M.Si.
197408201994121001

Pejabat Penilai Kinerja



H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB