

**SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT PIMPINAN TINGGI DAN PIMPINAN UNIT KERJA MANDIRI**

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA			
1	NAMA	AGUSTIN HALOMOAN SINAGA, A.P., M.Si.	1	NAMA	H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB	
2	NIP	197408201994121001	2	NIP	-	
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c	3	PANGKAT/ GOL. RUANG		
4	JABATAN	Kepala Satuan Polisi Pamong Praja	4	JABATAN	BUPATI GRESIK	
5	UNIT KERJA	Satuan Polisi Pamong Praja	5	UNIT KERJA	Pemerintah Kabupaten Gresik	
HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA		INDIKATOR KINERJA INDIVIDU		TARGET	PERSPEKTIF
(1)	(2)		(3)		(4)	(5)
UTAMA						
1	Meningkatnya Ketentraman dan Ketertiban Umum	Presentasi Penanganan Gangguan Ketertiban Umum dan Kentraman Masyarakat yang diselsaikan			100 persen	Penerima Layanan
2	Meningkatnya Kualitas Perlindungan Masyarakat	Rasio Jumlah Anggota Linmas terhadap Jumlah RT			1 per RT	Penerima Layanan
		Persentase Penurunan Penyelesaian Konflik Sosial			100 persen	Penerima Layanan
3	Meningkatnya ketercapaian sasaran program organisasi perangkat daerah	Persentase fasilitasi terhadap peningkatan sumber daya aparatur			100 persen	Penguatan Internal
		Persentase fasilitasi terhadap Pelaporan Kinerja dan Keuangan			100 persen	Penguatan Internal
		Persentase Fasilitasi terhadap sarana dan prasarana			100 persen	Penguatan Internal
4	Terlaksananya penugasan direktif pimpinan sesuai dengan tugas jabatan (Penugasan dari Bupati Gresik)	Terlaksananya penugasan direktif pimpinan sesuai dengan tugas jabatan			100 persen	Penerima Layanan
5	Meningkatnya penyelesaian Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Persentase Penyelesaian Pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala daerah			100 persen	Penerima Layanan
TAMBAHAN						
PERILAKU KERJA						
1	Berorientasi Pelayanan					

PERILAKU KERJA		
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
2	Akuntabel	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3	Kompeten	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	Harmonis	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai yang Dinilai

AGUSTIN HALOMOAN SINAGA, A.P., M.Si.
197408201994121001

Kabupaten Gresik, 2 Januari 2024
Pejabat Penilai Kinerja

H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB

LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD, 31 DESEMBER TAHUN 2024

DUKUNGAN SUMBER DAYA	
1.	Undang-undang, Peraturan Pemerintah, Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah yang berkaitan
2.	Meja, Kursi, Komputer, Laptop, Printer, ATK, Alat Komunikasi/HP, Kendaraan Dinas
3.	Terisinya seluruh jabatan struktural dan terpenuhinya jabatan fungsional yang kompeten sesuai kebutuhan
4.	Coaching dan mentoring oleh atasan langsung
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN	
1.	Laporan presentase capaian penyelenggaraan Ketertiban Umum dan Ketentraman Masyarakat, Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah serta Perlindungan Masyarakat (Data yang disampaikan adalah realisasi capaian Triwulan I, II, III dan IV serta diunggah melalui link)
2.	Laporan realisasi Rencana Aksi (Data yang disampaikan adalah realisasi capaian kinerja Triwulan I, II, III dan IV serta diunggah melalui link)
3.	Penetapan dokumen rencana kerta tahun 2024
KONSEKUENSI	
1.	Apabila memenuhi ekspektasi Pimpinan maka akan diberikan kesempatan untuk usulan pengembangan kompetensi dan jenjang karir
2.	Apabila tidak memenuhi ekspektasi Pimpinan maka siap dibina dan melakukan Bimbingan Kinerja kepada coach atau mentor yang ditunjuk

Pegawai yang Dinilai



AGUSTIN HALOMOAN SINAGA, A.P., M.Si.
197408201994121001

Kabupaten Gresik, 2 Januari 2024
Pejabat Penilai Kinerja



H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: Tahun 2024

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	AGUSTIN HALOMOAN SINAGA, A.P., M.Si.	1	NAMA	H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB
2	NIP	197408201994121001	2	NIP	-
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	
4	JABATAN	Kepala Satuan Polisi Pamong Praja	4	JABATAN	BUPATI GRESIK
5	UNIT KERJA	Satuan Polisi Pamong Praja	5	UNIT KERJA	Pemerintah Kabupaten Gresik

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK**

POLA DISTRIBUSI:

**KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK**



HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
UTAMA						
1	Meningkatnya Ketentraman dan Ketertiban Umum	Presentasi Penanganan Gangguan Ketertiban Umum dan Kentraman Masyarakat yang diselsaikan	100 persen	Penerima Layanan	100 persen berdasarkan Bukti dukung terlampir	Pimpinan: 🟢
2	Meningkatnya Kualitas Perlindungan Masyarakat	Rasio Jumlah Anggota Linmas terhadap Jumlah RT	1 per RT	Penerima Layanan	1.12 per RT berdasarkan Bukti dukung terlampir	Pimpinan: 🟢
		Persentase Penurunan Penyelesaian Konflik Sosial	100 persen	Penerima Layanan	100 persen berdasarkan Bukti dukung terlampir	Pimpinan: 🟢
3	Meningkatnya ketercapaian sasaran program organisasi perangkat daerah	Persentase fasilitasi terhadap peningkatan sumber daya aparatur	100 persen	Penguatan Internal	100 persen berdasarkan Bukti dukung terlampir	Pimpinan: 🟢
		Persentase fasilitasi terhadap Pelaporan Kinerja dan Keuangan	100 persen	Penguatan Internal	100 persen berdasarkan Bukti dukung terlampir	Pimpinan: 🟢
		Persentase Fasilitasi terhadap sarana dan prasarana	100 persen	Penguatan Internal	100 persen berdasarkan Bukti dukung terlampir	Pimpinan: 🟢
4	Terlaksananya penugasan direktif pimpinan sesuai defigan tugas jabatan	Terlaksananya penugasan direktif pimpinan sesuai dengan tugas jabatan	100 persen	Penerima Layanan	100 persen berdasarkan	Pimpinan: 🟢
5	Meningkatnya penyelesaian Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Persentase Penyelesaian Pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala daerah	100 persen	Penerima Layanan	100 persen berdasarkan Bukti dukung terlampir	Pimpinan: 🟢
TAMBAHAN						
RATING HASIL KERJA DIATAS EKSPEKTASI						
PERILAKU KERJA					UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan					
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🟢	
2	Akuntabel					

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
3	Kompeten		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
4	Harmonis		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
5	Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
RATING PERILAKU KERJA			
DIATAS EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			
SANGAT BAIK			

Pegawai yang Dinilai

AGUSTIN HALOMOAN SINAGA, A.P., M.Si.
97408201994121001

Kabupaten Gresik, 2 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja

H. FANDI AKHMAD YANI, SE, M.MB



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUN 2024

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: AGUSTIN HALOMOAN SINAGA, A.P., M.Si.
	NIP	: 197408201994121001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Kepala Satuan Polisi Pamong Praja
	UNIT KERJA	: Satuan Polisi Pamong Praja
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB
	NIP	: -
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	: BUPATI GRESIK
	UNIT KERJA	: Pemerintah Kabupaten Gresik
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	:
	NIP	:
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	:
	UNIT KERJA	:
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: SANGAT BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Kabupaten Gresik, 2 Januari 2025

7. Pegawai yang Dinilai

AGUSTIN HALOMOAN SINAGA, A.P., M.Si.
197408201994121001

Kabupaten Gresik, 3 Januari 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja

H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB