

HASIL EVALUASI CAPAIAN KINERJA BKPSDM

3.1

CAPAIAN KINERJA

3.1.1 Capaian Kinerja BKPSDM

Tahun 2024 merupakan tahun ke-4 kinerja Renstra BKPSDM Tahun 2021–2026. Adapun capaian Kinerja BKPSDM Pada Tahun 2024 adalah sebagai berikut:

Tabel 3. 1
Capaian Kinerja
BKPSDM Kabupaten Gresik Tahun 2024

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN	KETERANGAN
1	Meningkatkan tata kelola manajemen SDM aparatur yang profesional dan berbasis sistem merit dalam memberikan pelayanan kepegawaian yang berkualitas	1. Indeks Profesionalitas ASN	89,8	89,74	98,9%	Sumber Data: Aplikasi SIASN
		2. Indeks Sistem Merit	300	310,5	103,5%	Sumber Data : Keputusan Kepala BKN Nomor 311 Tahun 2024



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : AGUNG ENDRO DWI SETYO UTOMO, S.STP., M.Si

Jabatan : KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Selanjutnya disebut PIHAK KESATU

Nama : FANDI AKHMAD YANI

Jabatan : Bupati Gresik

Selaku atasan PIHAK KESATU, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya dan inovasi sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab PIHAK KESATU

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

PIHAK KEDUA

BUPATI GRESIK

FANDI AKHMAD YANI

Gresik, 20 Januari 2025

PIHAK KESATU

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

AGUNG ENDRO DWI SETYO UTOMO, S.STP., M.Si

Pembina Utama Muda

NIP. 197603051995111001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN GRESIK

DAFTAR KEBERATAN DATA PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA (SDM) DAERAH					
NO.	SASARAN		INDIKATOR KINERJA		TARGET
1	Meningkatkan tatakelola manajemen SDM aparatur yang profesional dan berbasis sistem merit dalam memberikan pelayanan kepegawaian yang berkualitas		1	Indeks Profesionalitas ASN	89
			2	Indeks Sistem Merit	325
No	Kode Rekening	Program	Anggaran		Keterangan
1	5.03.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Rp. 10,202,008,818.46		APBD
2	5.03.02	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	Rp. 2,774,041,898.00		APBD
3	5.04.02	PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	Rp. 6,251,227,309.00		APBD
Jumlah			Rp. 19,227,278,025.46		

PIHAK KEDUA

BUPATI GRESIK

FANDI AKHMAD YANI

Gresik, 20 Januari 2025

PIHAK KESATU

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

AGUNG ENDRO DWI SETYO UTOMO, S.STP., M.Si

Pembina Utama Muda

NIP. 197603051995111001