

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT PIMPINAN TINGGI DAN PIMPINAN UNIT KERJA MANDIRI

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO		NO	
1	NAMA	1	NAMA
2	NIP	2	NIP
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	3	PANGKAT/ GOL. RUANG
4	JABATAN	4	JABATAN
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA
HASIL KERJA		Pemerintah Kabupaten Gresik	
RENCANA HASIL KERJA		INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	
NO			
(1)	(2)	(3)	(4)
UTAMA			
1	Meningkatkan tatakelola manajemen SDM aparatur yang profesional dan berbasis sistem merit dalam memberikan pelayanan kepegawaian yang berkualitas	Indeks Profesionalitas ASN	89.8 nilai indeks
2	Meningkatnya penataan SDM aparatur sesuai kebutuhan dan kompetensi (Penugasan dari Bupati Gresik)	Indeks Sistem Merit	305 nilai indeks
3	Meningkatnya Kinerja dan Kompetensi ASN (Penugasan dari Bupati Gresik)	Prosentase penempatan ASN sesuai dengan kompetensi	100 Persen
		Prosentase pemenuhan Formasi sesuai dengan kebutuhan	90 Persen
		Prosentase ASN yang memiliki sertifikat Diklat Teknis 20 JP	72 Persen
		Prosentase Pejabat Struktural yang memiliki sertifikat Pelatihan Kepemimpinan sesuai jenjang	82 Persen
		Prosentase kedisiplinan ASN	100 Persen
		Prosentase ASN dengan penilaian kinerja minimal baik	75 Persen
4	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik di Bidang Kepegawaian (Penugasan dari Bupati Gresik)	Prosentase Peningkatan Pelayanan Kepegawaian	90 Persen
		Prosentase penyerapan Anggaran BKPSDM	100 Persen
			Anggaran

HASIL KERJA				
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
TAMBAHAN				
5	Terlaksananya direktif pimpinan dengan penuh tanggung jawab (Penugasan dari Bupati Gresik)	Prosentase penyerapan Anggaran BKPSDM	100 persen	Penguatan Internal
		Presentase terlaksananya direktif pimpinan	100 persen	Penerima Layanan
PERILAKU KERJA				
1	Berorientasi Pelayanan			
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti			Ekspektasi Khusus Pimpinan:
2	Akuntabel			
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan			Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3	Kompeten			
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik			Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	Harmonis			
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif			Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal			
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara			Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif			
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif			Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif			

PERILAKU KERJA

- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi
- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah
- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama

Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai yang Dinilai



AGUNG ENDRO DWI SETYO UTOMO , SSTP, MSI
197603051995111001

Gresik, 2 Januari 2024
Pejabat Penilai Kinerja



H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB

LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

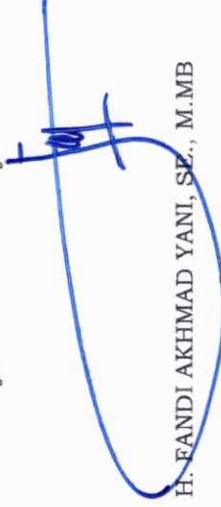
DUKUNGAN SUMBER DAYA	
1.	membutuhkan komputer / laptop yang memadai , cepat / tidak lambat
2.	Membutuhkan ruangan yang privasi , nyaman dan aman
3.	Membutuhkan staf yang kompeten, disiplin dan bertanggung jawab
4.	Membutuhkan printer berwarna
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN	
1.	Mengkoordinasikan pelaksanaan capaian kinerja dengan Unit kerja di lingkungan BKPSDM
2.	Melakukan Evaluasi capaian pelaksanaan capaian kinerja Unit kerja di BKPSDM
3.	Mengkoordinasikan pelaksanaan Capaian Kinerja dengan Instansi lain dan pihak-pihak terkait
4.	Melaporkan pelaksanaan Capaian kinerja kepada Bupati Gresik melalui Sekretaris Daerah Kabupaten Gresik
KONSEKUENSI	
1.	Apabila penilaian Kinerja tidak baik maka saya akan memperbaiki kinerja lebih baik lagi
2.	Apabila bekerja dengan baik , saya akan mendapatkan apresiasi berupa penghargaan, promosi dan lain-lain, sehingga akan selalu meningkatkan kinerja

Pegawai yang Dinilai



AGUNG ENDRO DWI SETYO UTOMO, SSTP,MSI
197603051995111001

Gresik, 2 Januari 2024
Pejabat Penilai Kinerja



H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Tahun 2024

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

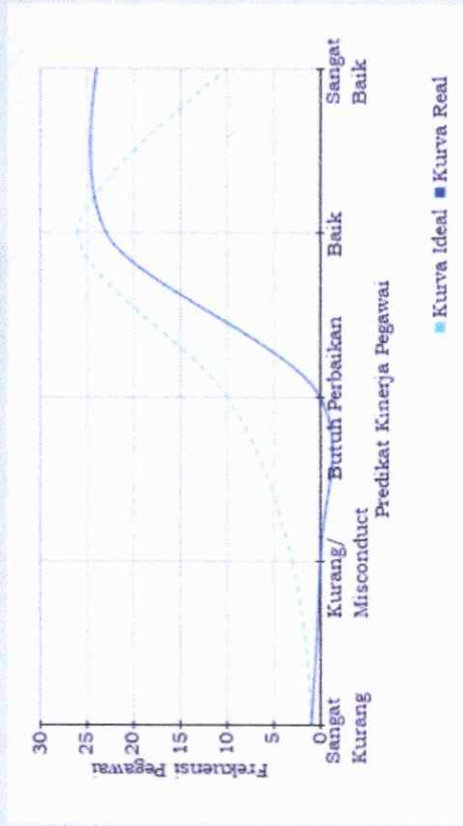
PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO			NO	
1	NAMA	AGUNG ENDRO DWI SETYO UTOMO, SSTP,MSI	1	NAMA
2	NIP	197603051995111001	2	NIP
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c	3	PANGKAT/ GOL. RUANG
4	JABATAN	Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	4	JABATAN
5	UNIT KERJA	Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	5	UNIT KERJA

Pemerintah Kabupaten Gresik

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK



HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
UTAMA						
1	Meningkatkan tatakelola manajemen SDM aparatur yang profesional dan berbasis sistem merit dalam memberikan pelayanan kepegawaian yang berkualitas	Indeks Profesionalitas ASN	89,8 nilai indeks	Penerima Layanan	88,87 Nilai Indeks berdasarkan BKN Kantor Regional II	Pimpinan: ➡
2	Meningkatnya penataan SDM aparatur sesuai kebutuhan dan kompetensi	Indeks Sistem Merit	305 nilai indeks	Penerima Layanan	310,5 nilai indeks berdasarkan BKN Kantor Regional II	Pimpinan: ➡
3	Meningkatnya Kinerja dan Kompetensi ASN	Prosentase penempatan ASN sesuai dengan kompetensi	100 Persen	Penerima Layanan	101 persen berdasarkan ASN Dokumen Penempatan ASN	Pimpinan: ➡
		Prosentase pemenuhan Formasi sesuai dengan kebutuhan	90 Persen	Penerima Layanan	98 persen berdasarkan ASN Dokumen Pemenuhan Kebutuhan ASN	Pimpinan: ➡
		Prosentase ASN yang memiliki sertifikat Diklat Teknis 20 JP	72 Persen	Penerima Layanan	75 persen berdasarkan Dokumen Diklat Teknis	Pimpinan: ➡
		Prosentase Pejabat Struktural yang memiliki sertifikat Pelatihan Kepemimpinan sesuai jenjang	82 Persen	Penerima Layanan	83 persen berdasarkan Dokumen Diklat Struktural	Pimpinan: ➡
		Prosentase kedisiplinan ASN	100 Persen	Penerima Layanan	100 Persen berdasarkan Dokumen Kedisiplinan	Pimpinan: ➡
		Prosentase ASN dengan penilaian kinerja minimal baik	75 Persen	Penerima Layanan	80 persen berdasarkan Data SKP	Pimpinan: ➡
4	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik di Bidang Kepegawaian	Prosentase Peningkatan Pelayanan Kepegawaian	90 Persen	Penerima Layanan	90 persen berdasarkan Dokumen Pelayanan Kepegawaian	Pimpinan: ➡
		Prosentase penyerapan Anggaran BKPSDM	100 Persen	Anggaran	100 Persen berdasarkan Dokumen Laporan Fungsional	Pimpinan: ➡
TAMBAHAN						
5	Terlaksananya direktif pimpinan dengan penuh tanggung jawab	Prosentase penyerapan Anggaran BKPSDM	100 persen	Penguatan Internal	100 Persen berdasarkan Dokumen Laporan Fungsional	Pimpinan: ➡
		Prosentase terlaksananya direktif pimpinan	100 persen	Penerima Layanan	101 persen berdasarkan Tugas Direktif lainnya	Pimpinan: ➡

RATING HASIL KERJA DIATAS EKSPEKTASI PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	Berorientasi Pelayanan - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🍌
2	Akuntabel - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🍌
3	Kompeten - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🍌
4	Harmonis - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🍌
5	Loyal - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🍌
6	Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🍌
7	Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🍌

RATING PERILAKU KERJA

DIATAS EKSPEKTASI

PREDIKAT KINERJA PEGAWAI

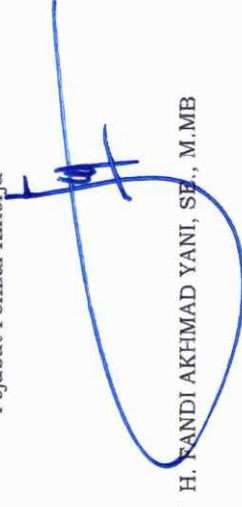
SANGAT BAIK

Pegawai yang Dinilai



AGUNG ENDRO DWI SETYO UTOMO, SSTP, MSI
197603051995111001

Gresik, 2 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja



H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUN 2024

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: AGUNG ENDRO DWI SETYO UTOMO, SSTP,MSI
	NIP	: 197603051995111001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
	UNIT KERJA	: Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB
	NIP	: -
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	: BUPATI GRESIK
	UNIT KERJA	: Pemerintah Kabupaten Gresik
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	:
	NIP	:
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	:
	UNIT KERJA	:
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: SANGAT BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Gresik, 2 Januari 2025

7. Pegawai yang Dinilai

AGUNG ENDRO DWI SETYO UTOMO, SSTP,MSI
197603051995111001

Gresik, 2 Januari 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja

H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB