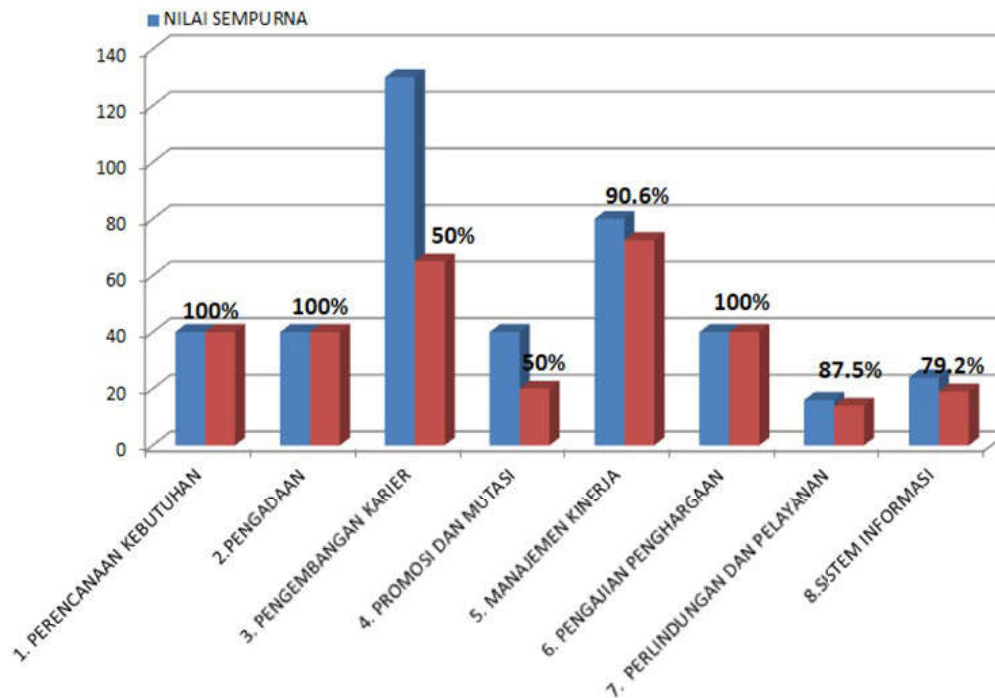




3.1.2 Perbandingan Capaian Kinerja BKPSDM Tahun 2024 dengan Tahun 2023

Capaian Kinerja BKPSDM Tahun 2024 mengalami penurunan yang tidak signifikan dibandingkan dengan capaian kinerja pada Tahun 2023. Adapun perbandingan capaian kinerja Tahun 2024 dengan Tahun 2023 dapat dilihat pada tabel sebagai berikut:

Tabel 3.3
Perbandingan Capaian Kinerja BKPSDM
Tahun 2024 dengan Tahun 2023

NO	INDIKATOR KINERJA	2023			2024			Keterangan
		TARGET	REALISASI	CAPAIAN	TARGET	REALISASI	CAPAIAN	
1	Indeks Profesionalitas ASN	57	89,74	157,4%	89,8	88,87	98,9%	Menurun
2	Indeks Sistem Merit	275	300,5	109,3%	300	310,5	103,5%	Menurun

Berdasarkan tabel di atas, Capaian Kinerja BKPSDM Tahun 2024 mengalami penurunan, baik pada indikator Indeks Profesionalitas ASN maupun pada indikator Indeks Sistem Merit. Pada Tahun 2023 capaian kinerja sistem merit sebesar 109,3% sedangkan tahun 2024 hanya 103,5% penurunan tidak signifikan dan masih melampaui target yang ditetapkan, sedangkan untuk indeks profesionalitas ASN mengalami penurunan dimana juga target tidak bisa mencapai, kinerja hanya 98,9%, berbeda dengan Tahun 2023 yang mencapai kinerja 157,4%.

3.1.3 Perbandingan Capaian Kinerja BKPSDM Tahun 2024 dengan Target Jangka Menengah

Realisasi Indeks Profesionalitas ASN di Tahun 2024 adalah sebesar 88,87 sedangkan sampai akhir periode Renstra di Tahun 2026 Indeks Profesionalitas ASN ditargetkan berada pada nilai 90,5. Sedangkan untuk Sistem Merit diharapkan di akhir Tahun 2026 sudah mencapai kategori Sangat Baik atau Nilai “335”. Untuk mempermudah gambaran capaian tahun ini dengan target jangka menengah, disajikan pada tabel sebagai berikut:

Tabel 3. 4
Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2024
dengan Target Jangka Menengah
BKPSDM Kabupaten Gresik

NO	INDIKATOR KINERJA	2021			2022			2023			2024			2025			2026		
		TARGET	REALISASI	CAPAIAN	TARGET	REALISASI	CAPAIAN	TARGET	REALISASI	CAPAIAN	TARGET	REALISASI	CAPAIAN	TARGET	REALISASI	CAPAIAN	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1	Indeks Profesionalitas ASN	50	49,62	99,24 %	55	53,08	96,51 %	57	89,74	157,4 %	89,8	88,87	98,9 %	89	-	-	90	-	-
2	Indeks Sistem Merit	-	-	-	250	253	101,2 %	275	300,5	109,3 %	300	310,5	103,5 %	325	-	-	335	-	-