

CASCADING																
VISI																
Pembangunan Gresik Maju yang berkelanjutan sebagai Pusat Pertumbuhan Ekonomi untuk Kesejahteraan Masyarakat																
MISI																
Memperkuat Insan Gresik Unggul yang Sehat, Cerdas, Berakarakter, dan Berakhlakul Karimah.																
Meningkatkan Sistem Pemerintahan yang Transparan, Akuntabel, dan Berorientasi pada Pelayanan yang Terbaik bagi Masyarakat.																
TUJUAN																
Mewujudkan manajemen ASN yang profesional, inklusif, dan berbasis sistem merit untuk mendukung tata kelola pemerintahan yang adaptif, transparan, dan berkeadilan gender.																
Indeks Pemberdayaan Gender																
Indeks Sistem Merit																
SASARAN																
Meningkatnya Keterwakilan Perempuan dalam Pemerintahan		Meningkatnya Profesionalitas Aparatur Sipil Negara														
Rasio perempuan dalam jabatan Pemerintah Daerah		Indeks Profesionalitas ASN														
PROGRAM																
PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH					PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH				PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA			
Persentase ASN yang ditempatkan sesuai dengan kompetensi	Persentase Pegawai dengan SKP bernilai baik					Persentase kedisiplinan ASN				Persentase formasi ASN yang terisi sesuai kebutuhan jabatan	Indeks Kepuasan Layanan Kepegawaian	Persentase ASN yang mengikuti diklat teknis 20 JP selama setahun	Persentase pejabat struktural yang memiliki sertifikat pelatihan kepemimpinan sesuai jenjang			
KEGIATAN																
MUTASI DAN PROMOSI ASN	PENILAIAN DAN EVALUASI KINERJA APARATUR	PENGEMBANGAN KOMPETENSI ASN				PENILAIAN DAN EVALUASI KINERJA APARATUR				PENGADAAN, PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI KEPEGAWAIAN ASN	PENGADAAN, PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI KEPEGAWAIAN ASN	MUTASI DAN PROMOSI ASN	PENGEMBANGAN KOMPETENSI TEKNIK	SERTIFIKASI, KELEMBAGAAN, PENGEMBANGAN KOMPETENSI MANAJERIAL DAN FUNGSIONAL		
Persentase pengelolaan mutasi dan promosi sesuai NSPK	Persentase pegawai ASN yang mengumpulkan penilaian kinerja selama tahun berjalan	Persentase pegawai ASN yang mendapatkan kapasitas untuk peningkatan kinerja				Persentase ASN yang tidak melanggar peraturan dan prosedur kerja selama setahun				Persentase formasi CASN yang terisi sesuai kebutuhan dan ketentuan NSPK	Persentase layanan kepegawaian yang diselesaikan tepat waktu sesuai standar pelayanan	Persentase layanan kepegawaian yang diselesaikan tepat waktu sesuai standar pelayanan	Persentase pegawai ASN yang lulus mengikuti pelatihan sesuai kebutuhan jabatan	Persentase pegawai ASN yang lulus mengikuti pelatihan dan pendidikan kepemimpinan pejabat struktural		
SUB KEGIATAN																
PENGLOLAAN MUTASI ASN	PENGLOLAAN PROMOSI ASN	PELAKSANAAN PENILAIAN DAN EVALUASI KINERJA APARATUR	PENINGKATAN KAPASITAS KINERJA ASN	PENGLOLAAN PENDIDIKAN LANJUTAN ASN	PEMBINAAN JABATAN FUNGSIONAL ASN	PENGLOLAAN ASSESSMENT CENTER	PEMBINAAN DISIPLIN ASN	PENGLOLAAN PENYELESAIAN PELANGGARAN DISIPLIN ASN	EVALUASI DISIPLIN ASN	PENGLOLAAN PEMBERIAN PENGHARGAAN BAGI PEGAWAI	PENYUSUNAN RENCANA KEBUTUHAN, JENIS DAN JUMLAH JABATAN UNTUK PELAKSANAAN PENGADAAN ASN	FASILITASI LEMBAGA PROFESI ASN	PENGLOLAAN SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN	PENGLOLAAN KENAIKAN PANGKAT ASN	PENYELENGGARAAN PENGEMBANGAN KOMPETENSI TEKNIK UMUM, INTI, DAN PILIHAN BAGI JABATAN ADMINISTRASI	PENYELENGGARAAN PENGEMBANGAN KOMPETENSI BAGI PIMPINAN DAERAH, JABATAN PIMPINAN TINGGI, JABATAN FUNGSIONAL, KEPEMIMPINAN, DAN PRAJABATAN
Jumlah dokumen hasil pelaksanaan mutasi, jabatan pimpinan tinggi, jabatan administrasi, jabatan pelaksana dan mutasi ASN antar daerah	Jumlah dokumen hasil pengelolaan promosi ASN	Jumlah dokumen hasil pelaksanaan penilaian dan evaluasi kinerja aparatur	Jumlah ASN yang meningkat kapasitasnya	Jumlah ASN yang mendapatkan pendidikan lanjutan	Jumlah ASN fungsional yang dibina	Jumlah dokumen pengelolaan assessment center	Jumlah ASN yang mendapatkan pembinaan kedisiplinan	Jumlah laporan penyelesaian pelanggaran disiplin	Jumlah laporan hasil evaluasi disiplin pegawai ASN	Jumlah ASN yang diberikan penghargaan	Jumlah dokumen hasil penyusunan rencana kebutuhan, jenis dan jumlah jabatan untuk pelaksanaan pengadaan CASN	Jumlah lembaga profesi ASN yang difasilitasi	Jumlah dokumen hasil pengelolaan sistem informasi kepegawaian	Jumlah pengelolaan kenaikan pangkat ASN	Jumlah ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi	Jumlah laporan hasil penyelenggaraan pengembangan kompetensi bagi pimpinan daerah, jabatan pimpinan tinggi, jabatan fungsional, kepemimpinan dan pra jabatan