

RENCANA AKSI
BKPSDM
TAHUN 2025

No.	Sasaran	Indikator	Rencana Aksi	Indikator	Target			
					TW I	TW II	TW III	TW IV
	Tujuan : Mewujudkan manajemen ASN yang profesional, inklusif, dan berbasis sistem merit untuk mendukung tata kelola pemerintahan yang adaptif, transparan, dan berkeadilan gender.							
1	Meningkatnya Keterwakilan Perempuan dalam Pemerintahan	Rasio perempuan dalam jabatan Pemerintah Daerah						
			Penyusunan data pejabat pilah gender dilingkungan Kabupaten Gresik	Laporan data pejabat pilah gender dilingkungan Kabupaten Gresik	-	-	-	1
			Meningkatkan keterlibatan pejabat perempuan untuk mengikuti diklat kepemimpinan	Presentase kelulusan pejabat perempuan yang mengikuti diklat kepemimpinan	-	-	-	100
2	Meningkatnya Profesionalitas Aparatur Sipil Negara	Indeks Profesionalitas ASN						
			Penyusunan Strategi peningkatan nilai indeks profesionalitas per pegawai ASN	Laporan Strategi Peningkatan IP ASN per pegawai	-	-	-	1
			Optimalisasi pemanfaatan Gapura bagi ASN yang belum mempunyai sertifikat diklat 20 JP	Presentase ASN yang memiliki sertikat diklat 20 JP	-	-	-	98

No.	Sasaran	Indikator	Rencana Aksi	Indikator	Target			
					TW I	TW II	TW III	TW IV
			Sosialisasi penegakan Disiplin pegawai dan peningkatan kinerja pegawai ASN	Jumlah laporan pelaksanaan sosialisasi penegakan disiplin dan peningkatan kinerja asn	-	-	-	1
							Gresik, September 2025 KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  <u>AGUNG ENDRO DWI SETYO UTOMO, S.STP., M.Si</u> Pembina Utama Muda NIP. 197603051995111001	