

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2025

DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 31 DESEMBER 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	A.M REZA PAHLEVI A.P	1	NAMA	Ir ACHMAD WASHIL MIFTAHUL RACHMAN MT
2	NIP	197408031993111001	2	NIP	196610271998031001
3	PANGKAT/GOL RUANG	IV/b	3	PANGKAT/GOL RUANG	IV/c
4	JABATAN	KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU	4	JABATAN	SEKRETARIS DAERAH
5	UNIT KERJA	DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU	5	UNIT KERJA	SEKRETARIAT DAERAH

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)

A. UTAMA

1	Meningkatnya angka investasi	Pertumbuhan realisasi investasi	1.6 persen	Proses Bisnis	1.6 persen Terlaksanakannya Pertumbuhan Realisasi Investasi	Sucih Baik, Tetap Pertahankan
2	Meningkatnya kualitas pelayanan perizinan	Nilai Survey Kepuasan Masyarakat	7.5 Nilai	Penerima Layanan	7.5 Nilai Terlaksanakannya Kualitas Pelayanan Perizinan	Sucih Baik, Tetap Dipertahankan
3	Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh atasan	Jumlah tugas lain yang dilaksanakan	3 kali	Penguatan Internal	4 kali Terlaksanakannya Tugas lain yang dilaksanakan	Sucih Baik, Tetap Dipertahankan

3. TAMBAHAN

RATING HASIL KERJA*
DIATAS EKSPEKTASI

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Pegawai dapat memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Atasan : Pegawai dapat memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat Sejawat : Pegawai dapat memahami kebutuhan masyarakat Bawahan : Diatas Ekspektasi
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Pegawai selalu memberikan pelayanan prima serta dapat diandalkan	Atasan : Pegawai selalu memberikan pelayanan prima serta dapat diandalkan Sejawat : Pegawai selalu memberikan pelayanan prima serta dapat diandalkan Bawahan : Diatas Ekspektasi
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Pegawai selalu belajar dari kesalahan dalam perbaikan kinerjanya untuk masa yang akan datang	Atasan : Pegawai selalu belajar dari kesalahan dalam perbaikan kinerjanya untuk masa yang akan datang Sejawat : Pegawai selalu belajar dari kesalahan dalam perbaikan kinerjanya

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
			Bawahan : Diatas Ekspektasi
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Pegawai melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin dan memiliki integritas tinggi	Atasan : Pegawai melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin dan memiliki integritas tinggi Sejawat : Pegawai melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi Bawahan : Diatas Ekspektasi
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Pegawai memanfaatkan barang yang ada di Instansi secara bertanggung jawab	Atasan : Pegawai memanfaatkan barang yang ada di Instansi secara bertanggung jawab Sejawat : Pegawai memanfaatkan barang yang ada di instansi secara bertanggung jawab Bawahan : Diatas Ekspektasi
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Pegawai bertanggung jawab dengan jabatannya sesuai dengan TUPOKSI yang melekat pada dirinya	Atasan : Pegawai bertanggung jawab dengan jabatannya sesuai dengan TUPOKSI yang melekat pada dirinya Sejawat : Pegawai bertanggung jawab dengan jabatannya sesuai dengan TUPOKSI yang melekat pada dirinya Bawahan : Diatas Ekspektasi
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Pegawai meningkatkan kompetensi dirinya sesuai dalam menghadapi perkembangan zaman	Atasan : Pegawai meningkatkan kompetensi dirinya sesuai dalam menghadapi perkembangan zaman Sejawat : Pegawai meningkatkan kompetensinya dalam menghadapi perkembangan
	-Membantu orang lain belajar	Pegawai membantu rekan sejawatnya dalam peningkatan kompetensi sesuai dengan kemampuan dirinya	Atasan : Pegawai membantu rekan sejawatnya dalam peningkatan kompetensi sesuai dengan kemampuan dirinya Sejawat : Pegawai membantu rekan sejawatnya dalam peningkatan kompetensi Bawahan : Diatas Ekspektasi
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Pegawai melaksanakan tugasnya dengan menghasilkan kualitas terbaik	Atasan : Pegawai melaksanakan tugasnya dengan menghasilkan kualitas terbaik Sejawat : Pegawai melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik Bawahan : Diatas Ekspektasi
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Pegawai dapat menghargai orang yang ada di lingkungan Instansi	Atasan : Pegawai dapat menghargai orang yang ada di lingkungan Instansi Sejawat : Pegawai Menghargai setiap orang Bawahan : Diatas Ekspektasi
	-Suka menolong orang lain	Pegawai dapat membantu pegawai yang lain menjadi lebih baik	Atasan : Pegawai dapat membantu pegawai yang lain menjadi lebih baik Sejawat : Pegawai Suka menolong orang lain Bawahan : Diatas Ekspektasi
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Pegawai membuat rasa nyaman bagi pegawai lain ketika berada di instansi	Atasan : Pegawai membuat rasa nyaman bagi pegawai lain ketika berada di instansi Sejawat : Pegawai mempunyai kemauan membangun lingkungan kerja yang kondusif Bawahan : Diatas Ekspektasi
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Pegawai konsisten dalam memegang teguh ideologi Pancasila, UUD RI Tahun 1945, dan setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia, serta pemerintahan yang sah.	Atasan : Pegawai konsisten dalam memegang teguh ideologi Pancasila, UUD RI Tahun 1945, dan setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia, serta pemerintahan yang sah. Sejawat : Pegawai Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2025

DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 31 DESEMBER 2025

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA			
1	NAMA	A.M REZA PAHLEVI A.P	1	NAMA	Ir ACHMAD WASHIL MIFTAHUL RACHMAN MT	
2	NIP	197408031993111001	2	NIP	196610271998031001	
3	PANGKAT/GOL RUANG	IV/b	3	PANGKAT/GOL RUANG	IV/c	
4	JABATAN	KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU	4	JABATAN	SEKRETARIS DAERAH	
5	UNIT KERJA	DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU	5	UNIT KERJA	SEKRETARIAT DAERAH	
HASIL KER. A						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
A. UTAMA						
1	Meningkatnya angka investasi	Pertumbuhan realisasi investasi	1.6 persen	Proses Bisnis	1.6 persen Terlaksanakannya Pertumbuhan Realisasi Investasi	Suciah Baik, Tetap Pertahankan
2	Meningkatnya kualitas pelayanan perizinan	Nilai Survey Kepuasan Masyarakat	7.5 Nilai	Penerima Layanan	7.5 Nilai Terlaksanakannya Kualitas Pelayanan Perizinan	Suciah Baik, Tetap Dipertahankan
3	Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh atasan	Jumlah tugas lain yang dilaksanakan	3 kali	Penguatan Internal	4 kali Terlaksanakannya Tugas lain yang dilaksanakan	Suciah Baik, Tetap Dipertahankan
3. TAMBAHAN						
RATING HASIL KERJA * DIATAS EKSPEKTASI						
PERILAKU KERJA					JMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan				
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Pegawai dapat memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat			Atasan : Pegawai dapat memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat Sejawat : Pegawai dapat memahami kebutuhan masyarakat Bawahan : Diatas Ekspektasi	
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Pegawai selalu memberikan pelayanan prima serta dapat diandalkan			Atasan : Pegawai selalu memberikan pelayanan prima serta dapat diandalkan Sejawat : Pegawai selalu memberikan pelayanan prima serta dapat diandalkan Bawahan : Diatas Ekspektasi	
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Pegawai selalu belajar dari kesalahan dalam perbaikan kinerjanya untuk masa yang akan datang			Atasan : Pegawai selalu belajar dari kesalahan dalam perbaikan kinerjanya untuk masa yang akan datang Sejawat : Pegawai selalu belajar dari kesalahan dalam perbaikan kinerjanya	

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
			Bawahan : Diatas Ekspektasi
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Pegawa melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin dan memiliki integritas tinggi	Atasan : Pegawai melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin dan memiliki integritas tinggi Sejawat : Pegawai melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi Bawahan : Diatas Ekspektasi
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Pegawa memanfaatkan barang yang ada di Instansi secara bertanggung jawab	Atasan : Pegawai memanfaatkan barang yang ada di Instansi secara bertanggung jawab Sejawat : Pegawai memanfaatkan barang yang ada di instansi secara bertanggung jawab Bawahan : Diatas Ekspektasi
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Pegawa bertanggung jawab dengan jabatannya sesuai dengan TUPOKSI yang melekat pada dirinya	Atasan : Pegawai bertanggung jawab dengan jabatannya sesuai dengan TUPOKSI yang melekat pada dirinya Sejawat : Pegawai bertanggung jawab dengan jabatannya sesuai dengan TUPOKSI yang melekat pada dirinya Bawahan : Diatas Ekspektasi
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Pegawa meningkatkan kompetensi dirinya sesuai dalam menghadapi perkembangan zaman	Atasan : Pegawai meningkatkan kompetensi dirinya sesuai dalam menghadapi perkembangan zaman Sejawat : Pegawai meningkatkan kompetensinya dalam menghadapi perkembangan Bawahan : Diatas Ekspektasi
	-Membantu orang lain belajar	Pegawa membantu rekan sejawatnya dalam peningkatan kompetensi sesuai dengan kemampuan dirinya	Atasan : Pegawai membantu rekan sejawatnya dalam peningkatan kompetensi sesuai dengan kemampuan dirinya Sejawat : Pegawai membantu rekan sejawatnya dalam peningkatan kompetensi Bawahan : Diatas Ekspektasi
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Pegawa melaksanakan tugasnya dengan menghasilkan kualitas terbaik	Atasan : Pegawai melaksanakan tugasnya dengan menghasilkan kualitas terbaik Sejawat : Pegawai melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik Bawahan : Diatas Ekspektasi
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Pegawa dapat menghargai orang yang ada di lingkungan Instansi	Atasan : Pegawai dapat menghargai orang yang ada di lingkungan Instansi Sejawat : Pegawai Menghargai setiap orang Bawahan : Diatas Ekspektasi
	-Suka menolong orang lain	Pegawa dapat membantu pegawai yang lain menjadi lebih baik	Atasan : Pegawai dapat membantu pegawai yang lain menjadi lebih baik Sejawat : Pegawai Suka menolong orang lain Bawahan : Diatas Ekspektasi
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Pegawa membuat rasa nyaman bagi pegawai lain ketika berada di instansi	Atasan : Pegawai membuat rasa nyaman bagi pegawai lain ketika berada di instansi Sejawat : Pegawai mempunyai kemauan membangun lingkungan kerja yang kondusif Bawahan : Diatas Ekspektasi
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Pegawa konsisten dalam memegang teguh ideologi Pancasila, UUD RI Tahun 1945, dan setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia, serta pemerintahan yang sah.	Atasan : Pegawai konsisten dalam memegang teguh ideologi Pancasila, UUD RI Tahun 1945, dan setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia, serta pemerintahan yang sah. Sejawat : Pegawai Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
			NKRI Bawahan : Diatas Ekspektasi
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Pegawa menjaga nama baik semua pegawai, Pimpinan, instansi, dan negara	Atasan : Pegawai menjaga nama baik semua pegawai, Pimpinan, instansi, dan negara Sejawat : Pegawai selalu menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara Bawahan : Diatas Ekspektasi
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Pegawa menjaga rahasia jabatan dan negara.	Atasan : Pegawai menjaga rahasia jabatan dan negara. Sejawat : Pegawai mampu menjaga rahasia jabatan dan negara Bawahan : Diatas Ekspektasi
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Pegawa mudah beradaptasi dalam menghadapi perubahan yang ada	Atasan : Pegawai mudah beradaptasi dalam menghadapi perubahan yang ada Sejawat : Pegawai mampu menyesuaikan diri menghadapi perubahan Bawahan : Diatas Ekspektasi
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	pegawai terus melakukan inovasi dan mengembangkan kreatifitasnya dalam meningkatkan kualitas pembelajarannya	Atasan : pegawai terus melakukan inovasi dan mengembangkan kreatifitasnya dalam meningkatkan kualitas pembelajarannya Sejawat : Pegawai mampu berinovasi dan mengembangkan kreativitas Bawahan : Diatas Ekspektasi
	-Bertindak proaktif	Pegawa harus bertindak secara proaktif dalam menghadapi tantangan.	Atasan : Pegawai harus bertindak secara proaktif dalam menghadapi tantangan. Sejawat : Pegawai dapat bertindak proaktif Bawahan : Diatas Ekspektasi
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Pegawa memberikan kesempatan kepada siapapun untuk memberikan kontribusi positif kepada Instansi	Atasan : Pegawai memberikan kesempatan kepada siapapun untuk memberikan kontribusi positif kepada Instansi Sejawat : Pegawai dapat memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi Bawahan : Diatas Ekspektasi
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Pegawa selalu terbuka dalam kerjasama untuk menghasilkan nilai tambah untuk Instansi	Atasan : Pegawai selalu terbuka dalam kerjasama untuk menghasilkan nilai tambah untuk Instansi Sejawat : Pegawai sangat terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah Bawahan : Diatas Ekspektasi
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Pegawa mendorong semua pihak dalam pemanfaatan berbagai sumber daya yang ada di Instansi	Atasan : Pegawai mendorong semua pihak dalam pemanfaatan berbagai sumber daya yang ada di Instansi Sejawat : Pegawai mampu menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama Bawahan : Diatas Ekspektasi
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* SANGAT BAIK			

PEGAWAI YANG DINILAI

A.M REZA PAHLEVI A.P
197408031993111001

PEGAWAI PENILAI KINERJA

Ir ACHMAD WASHIL MIFTAHUL RACHMAN MT
196610271998031001

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENATA KELOLA PENANAMAN MODAL AHLI MADYA
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2025

DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU

PERIODE PENILAIAN 01 MEI SD 31 DESEMBER 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	MEI RISNAWATI ST.,MM.	1	NAMA	A.M REZA PAHLEVI A.P
2	NIP	197705222008012010	2	NIP	197408031993111001
3	PANGKAT/GOL RUANG	IV/a	3	PANGKAT/GOL RUANG	IV/b
4	JABATAN	PENATA KELOLA PENANAMAN MODAL AHLI MADYA	4	JABATAN	KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
5	UNIT KERJA	DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU	5	UNIT KERJA	DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

A.UTAMA

1	Meningkatnya angka investasi	Terlaksananya kegiatan pengawasan dan identifikasi penyelesaian permasalahan dalam rangka pelaksanaan penanaman modal	Kuantitas	Jumlah kegiatan pengawasan dan identifikasi penyelesaian permasalahan dalam rangka pelaksanaan penanaman modal	8 laporan	8 laporan Rekap BAP hasil pengawasan	diatas ekspetasi
2	Meningkatnya angka investasi	Terlaksananya kegiatan bimbingan teknis/sosialisasi terkait pelaksanaan penanaman modal	Kuantitas	Jumlah pelaku usaha yang mengikuti bimbingan teknis/sosialisasi terkait pelaksanaan penanaman modal	88 Perusahaan	88 Perusahaan Daftar hadir peserta	diatas ekspetasi
3	Meningkatnya angka investasi	Terlaksananya fasilitasi pelaksanaan penanaman modal kepada pelaku usaha	Kuantitas	Jumlah fasilitasi pelaksanaan penanaman modal	15 Perusahaan	15 Perusahaan rekapitulasi perusahaan yang difasilitasi	diatas ekspetasi
4	Meningkatnya angka investasi	Terlaksananya verifikasi dan evaluasi laporan kegiatan penanaman modal (LKPM) secara online	Kuantitas	Jumlah verifikasi dan evaluasi laporan kegiatan penanaman modal (LKPM) secara online	35 laporan	35 laporan Rekapitulasi hasil verifikasi LKPM	diatas ekspetasi

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
5	Meningkatnya angka investasi	Terlaksananya koordinasi dan konsultasi dengan pemangku kepentingan	Kuantitas	Jumlah koordinasi dan konsultasi dengan pemangku kepentingan	1 laporan	1 laporan Laporan hasil koordinasi	diatas ekspektasi
6	Meningkatnya angka investasi	Terlaksananya pelayanan konsultasi dan asistensi terkait perizinan berusaha dan non perizinan	Kuantitas	Jumlah laporan analisis hambatan pada saat pemberian pelayanan perizinan berusaha dan nonperizinan	1 laporan	1 laporan laporan pelaksanaan kegiatan pelayanan perizinan	diatas ekspektasi
7	Meningkatnya angka investasi	Tersusunnya data dan informasi perizinan dan Non Perizinan berbasis system pelayanan berusaha terintegrasi secara elektronik yang diolah, dikaji, dan dimanfaatkan	Kuantitas	Jumlah data dan informasi perizinan dan Non Perizinan berbasis system pelayanan berusaha terintegrasi secara elektronik yang diolah, dikaji, dan dimanfaatkan	2 Dokumen	3 Dokumen Rekap data perizinan, non perizinan, dan izin usaha	diatas ekspektasi
8	Meningkatnya angka investasi	Tersusunnya dokumen realisasi investasi	Kuantitas	Jumlah dokumen realisasi investasi	1 Dokumen	1 Dokumen Laporan realisasi investasi	diatas ekspektasi
9	Meningkatnya angka investasi	Terlaksananya Perintah Pimpinan yang sesuai dengan sasaran kinerja Organisasi	Kuantitas	Jumlah disposisi yang dilaksanakan	12 kali	13 kali undangan yang dihadiri	diatas ekspektasi

B. TAMBAHAN**RATING HASIL KERJA*****DIATAS EKSPEKTASI****PERILAKU KERJA****UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG**

1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat : diatas ekspektasi
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat : diatas ekspektasi
	-Melakukan perbaikan tiada henti	sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat : diatas ekspektasi
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan	

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat : diatas ekspektasi
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat : diatas ekspektasi
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat : diatas ekspektasi
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat : diatas ekspektasi
	-Membantu orang lain belajar	sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat : diatas ekspektasi
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat : diatas ekspektasi
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat : diatas ekspektasi
	-Suka menolong orang lain	sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat : diatas ekspektasi
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat : diatas ekspektasi
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat : diatas ekspektasi
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat : diatas ekspektasi
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat : diatas ekspektasi
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat : diatas ekspektasi
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat : diatas ekspektasi
	-Bertindak proaktif	sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat : diatas ekspektasi

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat : diatas ekspektasi
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat : diatas ekspektasi
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat : diatas ekspektasi
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* SANGAT BAIK			

PEGAWAI YANG DINILAI



MEI RISNAWATI ST. MM.
197705222008012010

PEGAWAI PENILAI KINERJA



A.M REZA PAHLEVI A.P
197408031993111001

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2025

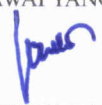
PERIODE PENILAIAN 01 MEI SD 31 DESEMBER 2025

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA				
1	NAMA	WULAN YULISTYA LAKSMITAPUTRI ST	1	NAMA	A.M REZA PAHLEVI A.P		
2	NIP	198507132011012004	2	NIP	197408031993111001		
3	PANGKAT/GOL RUANG	III/d	3	PANGKAT/GOL RUANG	IV/b		
4	JABATAN	PENATA KELOLA PENANAMAN MODAL AHLI MUDA	4	JABATAN	KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU		
5	UNIT KERJA	DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU	5	UNIT KERJA	DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU		
HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
A.UTAMA							
1	Meningkatnya angka investasi	Terciptanya peningkatan nilai angka investasi	Kuantitas	Jumlah pelaksanaan pengawasan penanaman modal	5 BAP	6 BAP Inspeksi lapangan kegiatan pengawasan	diatas ekspetasi
			Kuantitas	Jumlah data yang dianalisa sebagai pertimbangan kegiatan pengawasan penanaman modal	5 data	8 data Data pelaku usaha yang diawasi	diatas ekspetasi
2	Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh atasan	Terlaksananya tugas kedinasan lainnya yang diberikan oleh atasan sesuai bidang tugasnya	Kuantitas	Prosentase disposisi yang dilaksanakan	8 persen	8 persen Tugas lain sesuai disposisi pimpinan	diatas ekspetasi
B.TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA * DIATAS EKSPEKTASI							

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat : diatas ekspektasi
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat : diatas ekspektasi
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat : diatas ekspektasi
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat : diatas ekspektasi
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat : diatas ekspektasi
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat : diatas ekspektasi
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat : diatas ekspektasi
	-Membantu orang lain belajar	Sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat : diatas ekspektasi
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat : diatas ekspektasi
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat : diatas ekspektasi
	-Suka menolong orang lain	Sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat : diatas ekspektasi
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat : diatas ekspektasi
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat : diatas ekspektasi
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat : diatas ekspektasi
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat : diatas ekspektasi

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat : diatas ekspektasi
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat : diatas ekspektasi
	-Bertindak proaktif	Sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat : diatas ekspektasi
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat : diatas ekspektasi
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat : diatas ekspektasi
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat : diatas ekspektasi
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* SANGAT BAIK			

PEGAWAI YANG DINILAI


WULAN YULISTYA LAKSMITAPUTRI ST
 198507132011012004

PEGAWAI PENILAI KINERJA


A.M REZA PAHLEVI A.P
 197408031993111001

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENATA KELOLA PENANAMAN MODAL AHLI PERTAMA
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2025

DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU

PERIODE PENILAIAN 01 MEI SD 31 DESEMBER 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	CATUR SETIANING RUM S.T	1	NAMA	A.M REZA PAHLEVI A.P
2	NIP	199609102020122017	2	NIP	197408031993111001
3	PANGKAT/GOL RUANG	III/b	3	PANGKAT/GOL RUANG	IV/b
4	JABATAN	PENATA KELOLA PENANAMAN MODAL AHLI PERTAMA	4	JABATAN	KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
5	UNIT KERJA	DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU	5	UNIT KERJA	DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

A.UTAMA

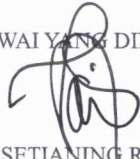
1	Meningkatnya angka investasi	Menganalisa data sebagai pertimbangan kegiatan pengawasan penanaman modal di Kabupaten Gresik	Kuantitas	Jumlah data yang dianalisa sebagai pertimbangan kegiatan pengawasan penanaman modal di Kabupaten Gresik	24 data	25 data Jadwal pengawasan bulan Juli, assign pelaksana di OSS, mengundang OPD teknis serta menginput data sasaran pengawasan pada sistem OSS	diatas ekspetasi
2	Meningkatnya angka investasi	Melaksanakan pengawasan penanaman modal di Kabupaten Gresik	Kuantitas	Jumlah pelaksanaan pengawasan penanaman modal di Kabupaten Gresik	6 kali	6 kali BAP hasil pengawasan, BAP OSS dan dokumentasi	diatas ekspetasi
3	Meningkatnya angka investasi	Menyusun dokumen hasil pengawasan pelaksanaan penanaman modal	Kuantitas	Jumlah penyusunan dokumen hasil pengawasan penanaman modal	6 Dokumen	6 Dokumen BAP hasil pengawasan dan BAP sistem OSS	diatas ekspetasi
4	Meningkatnya angka investasi	Memberikan fasilitasi serta konsultasi yang diberikan kepada pelaku usaha	Kuantitas	Jumlah fasilitasi serta konsultasi yang diberikan kepada pelaku usaha	10 Fasilitasi	10 Fasilitasi Bukti Screen capture fasilitasi LKPM dan perizinan	diatas ekspetasi

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
						berusaha secara online kepada pelaku usaha	
5	Meningkatnya angka investasi	Menyelesaikan administrasi kegiatan pengawasan penanaman modal	Kuantitas	Jumlah dokumen administrasi yang diselesaikan pada kegiatan pengawasan penanaman modal	32 Dokumen	32 Dokumen NPD sistem SIPD, bukti input data realisasi SPJ pengawasan pada aplikasi LPSE, dokumen RKA 2026, dokumen surat tugas, surat pemberitahuan, undangan pengawasan	diatas ekspetasi
6	Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh atasan	Melaksanakan tugas kedinasan lainnya yang diberikan oleh atasan	Kuantitas	Jumlah tugas kedinasan lainnya yang diberikan oleh atasan	5 kali	5 kali Dokumentasi Mengikuti diklat Pelatihan Fungsional Penata Kelola Penanaman Modal Ahli Pertama melalui e-learnng BKPM, Mengikuti acara Sosialisasi tentang Dokumen Lingkungan , Mengikuti acara sosialisasi dan fasilitasi LKPM	diatas ekspetasi
B.TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA* DIATAS EKSPEKTASI							

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat :
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat :
	-Melakukan perbaikan tiada henti	sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat :
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat :
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat :
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat :
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat :
	-Membantu orang lain belajar	sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat :
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat :
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat :
	-Suka menolong orang lain	sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat :
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat :
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat :
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat :
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat :
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	sesuai ekspetasi	Atasan : diatas ekspetasi Sejawat :
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	sesuai ekspetasi	Atasan : diatas ekspetasi Sejawat :
	-Bertindak proaktif	sesuai ekspetasi	Atasan : diatas ekspetasi Sejawat :
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	sesuai ekspetasi	Atasan : diatas ekspetasi Sejawat :
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	sesuai ekspetasi	Atasan : diatas ekspetasi Sejawat :
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	sesuai ekspetasi	Atasan : diatas ekspetasi Sejawat :
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* SANGAT BAIK			

PEGAWAI YANG DINILAI


CATUR SETIANINGRUM S.T
 199609102020122017

PEGAWAI PENILAI KINERJA


A.M REZA PAHLEVIA.P
 197408031993111001



PEMERINTAH KABUPATEN GRESIK
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PTSP

Jl. Dr. Wahidin Sudirohusodo No. 245 Telp. (031) 3930732/3930733
G R E S I K

Gresik, 7 Juli 2025

Nomor : 050/647/437.74/2025
Sifat : Penting
Lampiran : 1 (satu) berkas
Perihal : **Laporan Pengendalian dan
Evaluasi Pelaksanaan Renja
Perangkat Daerah Triwulan II
Tahun 2025**

Kepada Yth
Sdr. Kepala Bappeda
Kabupaten Gresik
Di –
G R E S I K

Mencukupi surat Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Penelitian dan Pengembangan Daerah tanggal 2 Juli 2025 Nomor : 050/958/437.71/2025 perihal sebagaimana tersebut pada pokok surat diatas, berikut kami sampaikan Laporan Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Triwulan II Tahun 2025 dari Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Gresik sebagaimana terlampir.

Demikian atas perhatiannya disampaikan terima kasih.

Kepala Dinas Penanaman Modal dan PTSP
Kabupaten Gresik



A.M. Reza Pahlevi, A.P
Pembina Tingkat I
NIP. 19740803 199311 1 001

Formulir E.81

Evaluasi Terhadap Hasil Renja Perangkat Daerah Lingkup Kabupaten/Kota

Renja Perangkat Daerah Dinas Penanaman Modal dan PTSP

Periode Pelaksanaan 2025

Indikator dan target kinerja Perangkat Daerah Kabupaten/Kota yang mengacu pada sasaran RKPd :

1. Pertumbuhan Realisasi Investasi : 3,06%
2. Nilai Survey Kepuasan Masyarakat : SANGAT BAIK

No	Kode	Sasaran	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan (output)	Satuan	Target Renstra Perangkat Daerah pada Tahun 2026		Realisasi Capaian Kinerja Renstra Perangkat Daerah sampai dengan 2024		Target Kinerja dan Anggaran Renja Perangkat Daerah Tahun 2025		Realisasi Kinerja Pada Triwulan								Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran Renja Perangkat Daerah Tahun 2025		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renja SKPD Tahun 2024 (%)		Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra Perangkat Daerah s/d tahun 2025		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renstra Perangkat Daerah s/d tahun 2025 (%)		Perangkat Daerah Penanggung Jawab	Ket		
						K	Rp	K	Rp	K	Rp	I		II		III		IV		K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp			K	Rp
1	2	3	4	5	6	7		8		9		10		11		12		13		14=10+11+12+13		15=14/9X100		16=8+14		17=16/7X100		18	19		
Dinas Penanaman Modal dan PTSP																															
	2.18.01	Terwujudnya tertib administrasi	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota	Persentase ketercapaian sasaran kegiatan	%	98%	52.497.774.680	100%	31.751.119.273	95%	13.577.541.505	17,40%	2.363.069.291	18,77%	2.548.075.983	0,00%	0	0,00%	0	36,17%	4.911.145.273	38,07%	36,17%	136,17%	36.662.264.546	138,95%	69,84%				
	2.18.01.2.01		Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah jenis dokumen perencanaan dan pelaporan	jenis dokumen	18	950.359.310	7	558.354.054	3	43.360.100	0	1.132.800	0	14.511.200	0	0	1	0	1	15.644.000	33,33%	2,80%	8	573.998.054	44,44%	60,40%				
1	2.18.01.2.01.0001		Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	dokumen	10	284.999.897	6	195.768.144	1	26.682.550	0	0	-	11.189.400	-	0	-	0	0	11.189.400	0,00%	41,94%	6	206.957.544	60,00%	72,62%	Sekretariat			
2	2.18.01.2.01.0006		Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah jenis dokumen Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	jenis dokumen	3	148.634.354	3	310.926.690	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0	0,00%	0	-	310.926.690	100,00%	209,19%	Sekretariat			
				Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	laporan	8	516.725.059	2	51.659.220	2	16.677.550	0	1.132.800	2	3.321.800	-	0	-	0	2	4.454.600	100,00%	26,71%	2	56.113.820	25,00%	10,86%	Sekretariat			
	2.18.01.2.02		Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah administrasi keuangan perangkat daerah yang disediakan	dokumen	12	26.785.415.446	12	20.917.202.084	2	8.624.380.042,07	2	1.936.082.203,79	2	2.075.392.276	0	0	0	4	4.011.474.479,39	100,00%	46,51%	16	18.118.441.097,39	133,33%	67,64%					
3	2.18.1.2.02.0001		Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah gaji ASN DPM PTSP	bulan	24	7.995.339.922	24	14.059.992.751	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	-	0,00%	24	14.059.992.751	100,00%	175,85%	Sekretariat				
				Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	orang/ bulan	212	18.692.436.958	255	6.810.235.465,83	50	8.609.133.459,07	50	1.935.126.403,79	57	2.070.726.475,60	0	0,00	0	0,00	57	4.005.852.879,39	25%	46,53%	52	4.005.852.879,39	24,53%	21,43%	Sekretariat			
4	2.18.01.2.02.0007		Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD	Jumlah dokumen Laporan Keuangan SKPD	dokumen	2	28.741.762	2	30.787.217	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	-	0,00%	2	30.787.217	100,00%	107,12%	Sekretariat				
				Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan /Semesteran SKPD	laporan	48	68.896.804	24	16.186.650	12	15.246.583	3	955.800	3	4.665.800	0	0	0	6	5.621.600	50,00%	36,87%	30	21.808.250	62,50%	31,65%	Sekretariat				

No	Kode	Sasaran	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan (output)	Satuan	Target Renstra Perangkat Daerah pada Tahun 2026		Realisasi Capaian Kinerja Renstra Perangkat Daerah sampai dengan 2024		Target Kinerja dan Anggaran Renja Perangkat Daerah Tahun 2025		Realisasi Kinerja Pada Triwulan								Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran Renja Perangkat Daerah Tahun 2025		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renja SKPD Tahun 2024 (%)		Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra Perangkat Daerah s/d tahun 2025		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renstra Perangkat Daerah s/d tahun 2025 (%)		Perangkat Daerah Penanggung Jawab	Ket		
						K	Rp	K	Rp	K	Rp	I		II		III		IV		K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp			K	Rp
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14=10+11+12+13	15=14/9x100	16=8+14	17=16/7x100	18	19													
	2.18.01.2.05		Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Jumlah administrasi kepagawaian perangkat daerah	paket	6	555.746.752	4	422.538.926	1	79.052.000	0	0	0	7.550.000	0	0	0	0	7.550.000	0,00%	9,55%	4	430.088.926	66,67%	77,39%					
5	2.18.01.2.05.0009		Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Jumlah pendidikan dan pelatihan pegawai berdasarkan tugas dan fungsi	paket	2	252.838.752	2	353.988.926	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	-	0,00%	0,00%	2	353.988.926	100,00%	140,01%	Sekretariat			
				Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	orang	83	302.908.000	83	68.550.000	83	79.052.000	-	0	-	7.550.000	-	0	0	0	0	7.550.000	0,00%	9,55%	0	76.100.000	0,00%	25,12%	Sekretariat			
	2.18.01.2.06		Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jumlah administrasi umum perangkat daerah	sub kegiatan	37	4.388.556.162	23	2.796.814.221	6	1.233.016.313	4	25.478.800	6	51.907.516	0	0	0	6	77.386.316	50,00%	6,28%	29	2.659.596.920	78,38%	60,60%					
6	2.18.01.2.06.0001		Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah komponen instalasi listrik/ penerangan bangunan gedung	buah	300	27.124.753	300	20.375.700	-	0	0	0	0	0	0	-	0	0	0	-	0,00%	0,00%	300	20.375.700	100,00%	75,12%	Sekretariat			
				Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/ Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	paket	4	64.008.949	2	34.597.000	1	41.210.300	1	4.956.000	1	7.753.000	0	-	0	0	2	12.709.000	50,00%	30,84%	4	47.306.000	100,00%	73,91%	Sekretariat			
7	2.18.01.2.06.0002		Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Penyediaan peralatan dan perlengkapan kantor	item	108	839.990.635	202	1.464.259.835	-	0	0	0	0	0	0	-	0	0	0	-	0,00%	0,00%	202	1.464.259.835	187,04%	174,32%	Sekretariat			
				Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	paket	40	940.117.411	20	154.330.778	10	609.894.400	1	8.786.000	1	4.154.600	0	-	0	0	2	12.940.600	20,00%	2,12%	22	167.271.378	55,00%	17,79%	Sekretariat			
8	2.18.01.2.06.0004		Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah jenis bahan logistik kantor	jenis	6	371.660.976	6	328.925.609	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-	0,00%	0,00%	6	328.925.609	100,00%	88,50%	Sekretariat			
				Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	paket	12	827.670.443	6	79.852.840	3	53.801.300	3	5.996.800	3	14.712.616	0	-	0	0	6	20.709.416	50,00%	38,49%	12	20.709.416	100,00%	2,50%	Sekretariat			
9	2.18.01.2.06.0005		Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Jumlah barang cetakan dan penggandaan	jenis	24	135.415.349	34	189.361.650	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-	0,00%	0,00%	34	189.361.650	141,67%	139,84%	Sekretariat			
				Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	paket	8	320.044.750	4	14.492.000	2	42.554.600	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-	0,00%	0,00%	4	14.492.000	0,00%	0,00%	Sekretariat			
10	2.18.01.2.06.0006		Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah jenis bahan bacaan dan bahan peraturan perundang-undangan	jenis	10	11.021.087	14	22.120.000	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-	0,00%	0,00%	14	22.120.000	140,00%	200,71%	Sekretariat			
				Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	dokumen	20	26.115.622	10	13.780.000	5	3.297.600	0	0	3	2.000.000	0	-	0	0	3	2.000.000	60,00%	60,65%	13	2.000.000	65,00%	7,66%	Sekretariat			
11	2.18.01.2.06.0009		Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah rapat koordinasi dan konsultasi	kali	130	333.099.032	164	381.268.032	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-	0,00%	0,00%	164	381.268.032	126,15%	114,46%	Sekretariat			

No	Kode	Sasaran	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan (output)	Satuan	Target Renstra Perangkat Daerah pada Tahun 2026		Realisasi Capaian Kinerja Renstra Perangkat Daerah sampai dengan 2024		Target Kinerja dan Anggaran Renja Perangkat Daerah Tahun 2025		Realisasi Kinerja Pada Triwulan								Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran Renja Perangkat Daerah Tahun 2025		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renja SKPD Tahun 2024 (%)		Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra Perangkat Daerah s/d tahun 2025		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renstra Perangkat Daerah s/d tahun 2025 (%)		Perangkat Daerah Penanggung Jawab	Ket		
						K	Rp	K	Rp	K	Rp	I		II		III		IV		K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp			K	Rp
												K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp												
1	2	3	4	5	6	7		8		9		10		11		12		13		14=10+11+12+13		15=14/9X100		16=8+14		17=16/7X100		18	19		
				Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	laporan	260	492.287.155	130	93.450.777	20	27.366.963	0	0	5	1.507.300	0	-	0	5	1.507.300	25,00%	5,51%	135	1.507.300	51,92%	0,31%	Sekretariat				
12	2.18.01.2.06.0011		Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	Jumlah Dokumen Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	dokumen	1	0	0	0	1	454.891.150	0	5.740.000	0	21.780.000	0	-	0	0	27.520.000	0,00%	6,05%	0	-	0,00%	#DIV/0!	Sekretariat				
	2.18.01.2.08		Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah jasa penunjang urusan pemerintah daerah	jasa	18	7.570.047.211	12	4.018.291.243	3	2.445.516.300	3	376.618.964	3	284.392.841	0	0	0	3	661.011.805	50,00%	27,03%	15	3.104.734.191	83,33%	41,01%					
13	2.18.01.2.08.0001		Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah pengiriman surat menyurat	kali	260	9.026.110	260	3.769.000	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	-	0,00%	0,00%	260	3.769.000	100,00%	41,76%	Sekretariat			
				Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	laporan	48	16.502.669	13	1.747.000	12	1.958.200	-	0	4	500.000	0	0	0	4	500.000	33,33%	25,53%	17	500.000	35,42%	3,03%	Sekretariat				
14	2.18.01.2.08.0002		Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	kali	24	688.153.589	24	606.082.376	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	-	0,00%	0,00%	0	606.082.376	0,00%	88,07%	Sekretariat			
				Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	laporan	48	1.451.325.933	24	383.001.172	12	943.679.600	3	86.334.936	3	78.556.799	0	0	0	6	164.891.735	50,00%	17,47%	30	164.891.735	62,50%	11,36%	Sekretariat				
15	2.18.01.2.08.0004		Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah jenis jasa pelayanan umum kantor	jenis	64	1.824.880.512	64	1.833.871.010	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	-	0,00%	0,00%	0	1.833.871.010	0,00%	100,49%	Sekretariat			
				Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum kantor yang Disediakan	laporan	48	3.580.158.398	24	1.189.820.685	12	1.499.878.500	3	290.284.028	3	205.336.042	0	0	0	6	495.620.070	50,00%	33,04%	30	495.620.070	62,50%	13,84%	Sekretariat				
	2.18.01.2.09		Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah jenis pemeliharaan barang milik daerah	jenis	36	12.247.649.799	15	3.037.918.745	6	1.152.216.750	3	23.756.523	3	114.322.150	0	0	0	6	138.078.673	50,00%	11,98%	21	3.175.997.418	58,33%	25,93%					
16	2.18.01.2.09.0001		Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah jasa pemeliharaan kendaraan dinas jabatan	kendaraan	2	71.940.872	2	100.151.706	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	-	0,00%	0,00%	1	100.151.706	50,00%	139,21%	Sekretariat			
				Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	unit	4	150.130.263	2	58.040.938	1	38.556.700	1	12.226.523	1	4.506.410	0	0	0	0	1	16.732.933	50,00%	43,40%	3	74.773.871	75,00%	49,81%	Sekretariat			
17	2.18.01.2.09.0002		Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah jasa pemeliharaan kendaraan dinas operasional atau lapangan	kendaraan	26	259.185.008	40	290.102.826	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	-	0,00%	0,00%	40	290.102.826	153,85%	111,93%	Sekretariat			

No	Kode	Sasaran	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan (output)	Satuan	Target Renstra Perangkat Daerah pada Tahun 2026		Realisasi Capaian Kinerja Renstra Perangkat Daerah sampai dengan 2024		Target Kinerja dan Anggaran Renja Perangkat Daerah Tahun 2025		Realisasi Kinerja Pada Triwulan								Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran Renja Perangkat Daerah Tahun 2025		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renja SKPD Tahun 2024 (%)		Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra Perangkat Daerah s/d tahun 2025		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renstra Perangkat Daerah s/d tahun 2025 (%)		Perangkat Daerah Penanggung Jawab	Ket		
						K	Rp	K	Rp	K	Rp	I		II		III		IV		K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp			K	Rp
1	2	3	4	5	6	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	18	19				
						7		8		9		10		11		12		13		14=10+11+12+13		15=14/9X100		16=8+14		17=16/7X100					
				Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya	unit	52	492.287.515	26	149.524.250	13	61.890.350	1	6.230.000	6	30.146.400	0		0	0	0	7	36.376.400	53,85%	58,78%	33	185.900.650	63,46%	37,76%	Sekretariat		
18	2.18.01.2.09.0005		Pemeliharaan Mebel	Jumlah jenis pemeliharaan mebel	jenis	10	48.076.642	5	10.116.244	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	-	0,00%	0,00%	5	10.116.244	16,67%	21,04%	Sekretariat			
				Jumlah Mebel yang Dipelihara	unit	20	76.235.604	-	0	5	2.268.000	-	0	-	0	-	0	-	0	-	-	0,00%	0,00%	-	-	0,00%	0,00%	Sekretariat			
19	2.18.01.2.09.0006		Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah jenis pemeliharaan peralatan dan mesin lainnya	jenis	12	256.369.099	20	196.973.930	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0	0	-	0,00%	0,00%	20	196.973.930	166,67%	76,83%	Sekretariat			
				Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	unit	24	721.975.466	9	87.989.150	6	40.290.300	0	0	1	3.950.000	0	0	0	0	1	3.950.000	16,67%	9,80%	10	91.939.150	41,67%	12,73%	Sekretariat			
20	2.18.01.2.09.0010		Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah jenis pemeliharaan dan rehabilitasi sarana dan prasarana gedung	jenis	13	2.109.837.626	25	1.539.403.844	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	-	0,00%	0,00%	25	1.539.403.844	192,31%	72,96%	Sekretariat			
				Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/ Direhabilitasi	unit	13	6.889.701.246	26	448.126.507	13	1.001.580.700	0	0	4	75.719.340,00	0		0,00	0	0,00	4	75.719.340,00	30,77%	7,56%	30	523.845.847	230,77%	7,60%	Sekretariat		
21	2.18.01.2.09.0011		Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah jenis pemeliharaan sarpras pendukung gedung	jenis	5	229.464.552	9	107.494.600	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	-	0,00%	0,00%	6	107.494.600	120,00%	46,85%	Sekretariat			
				Jumlah Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/ Direhabilitasi	unit	3	942.445.906	10	49.994.750	3	7.630.700	2	5.300.000	0	0	0		0	0	0	2	5.300.000	66,67%	69,46%	12	55.294.750	400,00%	5,87%	Sekretariat		
Rata - rata capaian kinerja (%)																					38,07%	36,17%	136%	68.413.383.819	139%	69,84%					
Predikat Kinerja																					Sangat Rendah	Sangat Rendah	Sangat Tinggi		Sangat Tinggi	Rendah					
	2.18.02	Meningkatnya angka investasi	Program Pengembangan Iklim Penanaman Modal	Persentase Peningkatan Jumlah Investor	%	46,85	7.514.260.893	314,27%	1.068.563.640	23,43%	189.177.757	0,00%	601.200	0,00%	2.785.500	0,00%	-	0,00%	-	0,00%	5.770.500	0,00%	3,05%	314,27%	897.873.090	6,71%	11,95%				
	2.18.02.2.01		Penetapan Pemberian Fasilitas/Insentif Bidang Penanaman Modal yang menjadi Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah draft kebijakan dan evaluasi pemberian fasilitas	draft	12	868.132.659	4	387.686.550	2	56.852.800	-	601.200	0	2.623.800	-	0	0	0	0	3.510.000	0,00%	6,17%	4	320.809.100	33,33%	36,95%				

No	Kode	Sasaran	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan (output)	Satuan	Target Renstra Perangkat Daerah pada Tahun 2026		Realisasi Capaian Kinerja Renstra Perangkat Daerah sampai dengan 2024		Target Kinerja dan Anggaran Renja Perangkat Daerah Tahun 2025		Realisasi Kinerja Pada Triwulan								Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran Renja Perangkat Daerah Tahun 2025		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renja SKPD Tahun 2024 (%)		Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra Perangkat Daerah s/d tahun 2025		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renstra Perangkat Daerah s/d tahun 2025 (%)		Perangkat Daerah Penanggung Jawab	Ket		
						K	Rp	K	Rp	K	Rp	I		II		III		IV		K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp			K	Rp
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14=10+11+12+13	15=14/9X100	16=8+14	17=16/7X100									
22	2.18.02.2.01.0001		Penetapan Kebijakan Daerah mengenai Pemberian Fasilitas/Insentif dan Kemudahan Penanaman Modal	Jumlah draf Rancangan Peraturan Tentang Pemberian Fasilitas/Insentif dan Kemudahan Penanaman Modal	draft	2	146.363.529	2	160.674.700	-	0	-	-	-	0	-	0	-	0	-	-	0,00%	0,00%	2	160.674.700	100,00%	109,78%	Penanaman Modal	19		
				Jumlah Peraturan Daerah/Provinsi dalam Pemberian Fasilitas/Insentif dan Kemudahan Penanaman Moda	dokumen	4	598.901.000	1	68.769.250	1	10.000.000	-	601.200	-	1.290.600	-	0	-	0	0	1.891.800	0,00%	18,92%	-	1.891.800	0,00%	0,32%	Penanaman Modal			
23	2.18.02.2.01.0002		Evaluasi Pelaksanaan Pemberian Fasilitas/Insentif dan Kemudahan Penanaman Modal	Jumlah Evaluasi Pelaksanaan Pemberian Fasilitas/Insentif dan Kemudahan Penanaman Modal	hasil evaluasi	2	122.868.130	2	127.401.600	0	0	-	-	-	0	-	0	-	0	-	-	0,00%	0,00%	2	127.401.600	100,00%	103,69%	Penanaman Modal			
				Jumlah Kegiatan Usaha dari Pelaku Usaha yang Memperoleh Insentif dan Kemudahan Berusaha di Daerah	kegiatan usaha	8	456.997.000	9	30.841.000	0	0	-	-	-	-	-	0	0	-	0,00%	0,00%	0	30.841.000	0,00%	6,75%	Penanaman Modal					
23	2.18.02.2.01.0004		Rekomendasi kebijakan sektor usaha yang regulasinya diharmonisasi terkait Perizinan Berusaha Berbasis Resiko	Jumlah rekomendasi kebijakan sektor usaha yang regulasinya diharmonisasi terkait Perizinan Berusaha Berbasis Resiko	dokumen	6	280.000.000	0	-	1	46.852.800	-	285.000	-	1.333.200	-	0	-	0	0	1.618.200	0,00%	3,45%	0	1.618.200	0,00%	0,58%	Penanaman Modal			
	2.18.02.2.02		Pembuatan Peta Potensi Investasi Kabupaten/Kota	Jumlah RUPM dan peta potensi peluang usaha yang disusun	draft/ kajian	12	6.646.128.234	8	680.877.090	2	132.324.957	-	0	-	161.700	0	0	0	1	2.260.500	50,00%	1,71%	8	577.063.990	66,67%	8,68%					
24	2.18.02.2.02.0001		Penyusunan Rencana Umum Penanaman Modal Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Rancangan Peraturan Tentang Rencana Umum Penanaman Modal Kab. Gresik	draft	2	894.599.757	2	182.144.850	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	-	0,00%	0,00%	2	182.144.850	100,00%	20,36%	Penanaman Modal			
				Jumlah Peraturan Daerah (Perda) Rencana Umum Penanaman Modal Daerah Kabupaten/Kota	dokumen	4	1.791.343.786	1	48.339.950	1	28.169.600	-	-	161.700	-	0	0	0	0	161.700	0,00%	0,57%	0	161.700	0,00%	0,01%	Penanaman Modal				

No	Kode	Sasaran	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan (output)	Satuan	Target Renstra Perangkat Daerah pada Tahun 2026		Realisasi Capaian Kinerja Renstra Perangkat Daerah sampai dengan 2024		Target Kinerja dan Anggaran Renja Perangkat Daerah Tahun 2025		Realisasi Kinerja Pada Triwulan								Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran Renja Perangkat Daerah Tahun 2025		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renja SKPD Tahun 2024 (%)		Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra Perangkat Daerah s/d tahun 2025		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renstra Perangkat Daerah s/d tahun 2025 (%)		Perangkat Daerah Penanggung Jawab	Ket		
						K	Rp	K	Rp	K	Rp	I		II		III		IV		K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp			K	Rp
1	2	3	4	5	6	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	18	19				
						7		8		9		10		11		12		13		14=10+11+12+13		15=14/9x100		16=8+14		17=16/7x100					
25	2.18.02.2.02.0002		Penyediaan Peta Potensi dan Peluang Usaha Kabupaten/Kota	Jumlah kajian tentang Peta Potensi dan Peluang Usaha di Kabupaten Gresik	kajian	2	515.541.977	2	241.126.422	-	0	-	-	0	-	0	-	0	-	-	0,00%	0,00%	1	241.126.422	50,00%	46,77%	Penanaman Modal				
				Jumlah Peta Potensi Investasi dan Peluang Usaha Kabupaten/Kota	dokumen	4	1.913.824.214	1	57.733.650	-	0	-	-	0	-	-	0	0	-	0,00%	0,00%	0	-	0,00%	0,00%	Penanaman Modal					
26	2.18.02.2.02.0003		Pemutakhiran data potensi investasi daerah pada Sistem PIR (Potensi Investasi Regional)	Jumlah daerah yang telah dilaksanakan pemutakhiran data potensi investasi	daerah	1	286.690.000	1	19.401.918	1	7.229.597	-	-	211.500	-	0	-	0	0	211.500	0,00%	2,93%	1	19.613.418	100,00%	6,84%	Penanaman Modal				
27	2.18.02.2.02.0004		Penyusunan Peta Potensi Investasi Kabupaten/Kota	Jumlah Dokumen Peta Potensi Investasi Kabupaten/Kota	dokumen	3	1.244.128.500	1	132.130.300	2	96.925.760	-	97.500	-	1.789.800	-	0	-	0	0	1.887.300	0,00%	1,95%	1	134.017.600	33,33%	10,77%	Penanaman Modal			
Rata - rata capaian kinerja (%)																					0,00%	3,05%	314,27%	1.074.334.140	6,71%	11,95%					
Predikat Kinerja																					Sangat Rendah	Sangat Rendah	Sangat Tinggi		Sangat Rendah	Sangat Rendah					
2.18.03		Meningkatnya angka Investasi	Program Promosi Penanaman Modal	Pertumbuhan Promosi Penanaman Modal	%	3,71%	1.240.102.441	32,65%	785.710.965	3,93%	224.768.407	0	6.933.000	0,00%	17.193.100	0,00%	-	0,00%	-	0,00%	24.126.100	0,00%	10,73%	32,65%	809.837.065	880,05%	65,30%				
2.18.03.2.01			Penyelenggaraan Promosi Penanaman Modal yang menjadi Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah jenis promosi penanaman modal	jenis	12	1.240.102.441	1	785.710.965	2	224.768.407	-	6.933.000	1	17.193.100	0	0	0	1	24.126.100	50,00%	10,73%	1	367.857.117	8,33%	29,66%					
28	2.18.03.2.01.0001		Penyusunan Strategi Promosi Penanaman Modal	Jumlah kajian mengenai strategi promosi penanaman modal	video, kajian strategi promosi	2	154.592.108	5	119.433.000	-	0	-	-	0	-	0	-	0	-	-	0,00%	0,00%	4	119.433.000	200,00%	77,26%	Penanaman Modal				
				Jumlah Peraturan Daerah yang Mengatur Promosi Penanaman Modal Kewenangan Kabupaten/Kota	dokumen	4	196.416.245	1	30.957.250	0	0	-	-	-	-	-	-	0	0	-	0,00%	0,00%	-	-	0,00%	0,00%	Penanaman Modal				

No	Kode	Sasaran	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan (output)	Satuan	Target Renstra Perangkat Daerah pada Tahun 2026		Realisasi Capaian Kinerja Renstra Perangkat Daerah sampai dengan 2024		Target Kinerja dan Anggaran Renja Perangkat Daerah Tahun 2025		Realisasi Kinerja Pada Triwulan								Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran Renja Perangkat Daerah Tahun 2025		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renja SKPD Tahun 2024 (%)		Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra Perangkat Daerah s/d tahun 2025		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renstra Perangkat Daerah s/d tahun 2025 (%)		Perangkat Daerah Penanggung Jawab	Ket				
						K	Rp	K	Rp	K	Rp	I		II		III		IV		K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp			K	Rp		
1	2	3	4	5	6	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	18	19						
						7		8		9		10		11		12		13		14=10+11+12+13		15=14/9x100		16=8+14		17=16/7x100							
29	2.18.03.2.01.0002		Pelaksanaan Kegiatan Promosi Penanaman Modal Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Dokumen Hasil Kegiatan Promosi Penanaman Modal Kabupaten/Kota	kali	4	208.210.892	1	248.424.117	-	0	-	-	-	0	-	-	0	-	0	-	0,00%	0,00%	-	248.424.117	0,00%	119,31%	Penanaman Modal					
				Jumlah Dokumen Hasil Kegiatan Promosi Penanaman Modal Kabupaten/Kota	dokumen	16	518.046.755	4	331.484.798	1	221.768.407	0	6.933.000	-	15.593.100	-	0	-	0	0	22.526.100	0,00%	10,16%	0	22.526.100	0,00%	4,35%	Penanaman Modal					
30	2.18.03.2.02.0003		Penyusunan Strategi Promosi Penanaman Modal Kewenangan Kabupaten/Kota	Jumlah dokumen strategi Promosi Penanaman Modal Kab/Kota	dokumen	3	162.836.441	1	55.411.800	4	3.000.000	-	-	1	1.600.000	-	0	-	0	1	1.600.000	25,00%	53,33%	1	57.011.800	33,33%	35,01%	Penanaman Modal					
Rata - rata capaian kinerja (%)																										0,00%	10,73%	32,65%	809.837.065	880,05%	65,30%		
Predikat Kinerja																										Sangat Rendah	Sangat Rendah	Sangat Rendah		Sangat Tinggi	Rendah		
	2.18.04	Meningkatnya kualitas pelayanan perizinan	Program Pelayanan Penanaman Modal	Persentase Penyelesaian Ijin	%	75%	4.658.095.281	291,64%	1.838.850.950	75%	390.979.892	96,87%	59.897.707	96,48%	39.768.800	0,00%	-	0,00%	-	93,80%	99.666.507	125,07%	25,49%	385,44%	1.754.286.175	513,92%	37,66%						
	2.18.04.2.01		Pelayanan Perizinan dan Non Perizinan secara Terpadu Satu Pintu dibidang Penanaman Modal yang menjadi Kewenangan Daerah Kabupaten/ Kota	Jumlah pelayanan	pelayanan	29298	4.658.095.281	94261	1.838.850.950	5083	390.979.892	5352	59.897.707	0	39.768.800	0	0	0	0	5352	99.666.507	105,29%	25,49%	99613	1.754.286.175	340,00%	37,66%						
31	2.18.04.2.01.0001		Penyediaan Pelayanan Terpadu Perizinan dan Nonperizinan berbasis Sistem Pelayanan Perizinan Berusaha Terintegrasi secara Elektronik	Jumlah izin/rekomendasi/p ersetujuan/ sertifikasi/ pendaftaran dan atau izin ternotifikasi	izin	2865	1.378.258.987	38655	337.615.061	-	0	-	-	-	0	-	0	-	0	-	-	0,00%	0,00%	38655	337.615.061	1349,21%	24,50%	Pelayanan Terpadu Satu Pintu					
				Jumlah Pelaku Usaha yang Mendapatkan Pelayanan Terpadu Perizinan dan Non Perizinan Berbasis Sistem Pelayanan Perizinan Berusaha Terintegrasi Secara Elektronik	pelaku usaha	6060	625.994.639	62334	53.757.575	-	0	-	-	-	0	-	0	-	0	0	-	0,00%	0,00%	0	-	0,00%	0,00%	Pelayanan Terpadu Satu Pintu					
32	2.18.04.2.01.0002		Pemantauan Pemenuhan Komitmen Perizinan dan Non Perizinan Penanaman Modal	Jumlah izin / rekomendasi yang terbit	izin	16250	2.077.933.440	4245	1.270.417.264	-	0	-	-	-	0	-	0	-	0	0	-	0,00%	0,00%	4245	1.270.417.264	26,12%	61,14%	Pelayanan Terpadu Satu Pintu					

No	Kode	Sasaran	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan (output)	Satuan	Target Renstra Perangkat Daerah pada Tahun 2026		Realisasi Capaian Kinerja Renstra Perangkat Daerah sampai dengan 2024		Target Kinerja dan Anggaran Renja Perangkat Daerah Tahun 2025		Realisasi Kinerja Pada Triwulan								Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran Renja Perangkat Daerah Tahun 2025		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renja SKPD Tahun 2024 (%)		Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra Perangkat Daerah s/d tahun 2025		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renstra Perangkat Daerah s/d tahun 2025 (%)		Perangkat Daerah Penanggung Jawab	Ket		
						K	Rp	K	Rp	K	Rp	I		II		III		IV		K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp			K	Rp
												K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp												
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14=10+11+12+13	15=14/9X100	16=8+14	17=16/7X100	18	19													
33	2.18.04.2.01.0003		Penyediaan Layanan Konsultasi dan Pengelolaan Pengaduan Masyarakat terhadap Pelayanan Terpadu Perizinan dan Non Perizinan	Jumlah layanan konsultasi dan pengelolaan pengaduan	kali	35	397.063.860	33	41.036.800	-	0	-	-	0	-	0	0	-	0	0	-	0,00%	0,00%	33	41.036.800	94,29%	10,34%	Pelayanan Terpadu Satu Pintu			
				Jumlah Orang yang Memperoleh Layanan Konsultasi dan Terkelolanya Pengaduan Masyarakat Terhadap Pelayanan Terpadu Perizinan dan Non Perizinan	orang	100	85.695.905	26	17.242.950					0	0	-	0,00%	0,00%	0	-	0,00%	0,00%					Pelayanan Terpadu Satu Pintu				
34	2.18.04.2.01.0004		Koordinasi dan Sinkronisasi Penetapan pemberian fasilitas/Insentif Daerah	Jumlah koordinasi dan sinkronisasi penetapan pemberian fasilitas/Insentif daerah	kali	80	93.148.450	12	105.217.050	-	0	-	-	0	-	0	-	-	0	-	0,00%	0,00%	12	105.217.050	15,00%	112,96%	Pelayanan Terpadu Satu Pintu				
				Jumlah Kegiatan Usaha dari Pelaku Usaha yang Melakukan Koordinasi dan Sinkronisasi Penetapan Pemberian Fasilitas/Insentif Daerah	kegiatan usaha	160	187.964.177	94	13.564.250	-	0	-	-	0	-	0	-	-	0	-	0,00%	0,00%	-	-	0,00%	0,00%	Pelayanan Terpadu Satu Pintu				
35	2.18.03.2.02.0005		Koordinasi dan Sinkronisasi Penetapan Pemberian Fasilitas/Insentif Daerah	Jumlah Kegiatan Koordinasi dan Sinkronisasi Penetapan Pemberian Fasilitas/Insentif yang menjadi Kewenangan Kabupaten/Kota	dokumen	120	195.198.100	1	48.767.676	5	33.598.400	4	3.180.000	-	2.571.000	-	0	-	0	4	5.751.000	80,00%	17,12%	5	54.518.676	4,17%	27,93%	Pelayanan Terpadu Satu Pintu			
36	2.18.03.2.02.0006		Penyediaan Pelayanan Perizinan Berusaha melalui Sistem Perizinan Berusaha Berbasis Risiko Terintegrasi secara Elektronik	Jumlah Pelaku Usaha yang Mendapatkan Pelayanan Perizinan Berusaha melalui Sistem Perizinan Berusaha Berbasis Risiko Terintegrasi secara Elektronik	pelaku usaha	3000	564.007.032	39960	134.518.525	2000	167.201.692	5275	22.380.747	3.893	25.394.800	-	0	-	0	9168	47.775.547	458,40%	28,57%	49128	182.294.072	1637,60%	32,32%	Pelayanan Terpadu Satu Pintu			
37	2.18.03.2.02.0007		Penyediaan dan pengelolaan Layanan konsultasi perizinan berusaha berbasis risiko	Jumlah Pelaku usaha yang Memperoleh Layanan Konsultasi Perizinan Berusaha melalui Sistem Perizinan Berusaha Berbasis Risiko Terintegrasi secara Elektronik	pelaku usaha	75	175.137.319	1	415.512.938	7	173.679.800	4	33.372.460	5	11.803.000	-	0	-	0	9	45.175.460	128,57%	26,01%	1	460.688.398	1,33%	263,04%	Pelayanan Terpadu Satu Pintu			

No	Kode	Sasaran	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan (output)	Satuan	Target Renstra Perangkat Daerah pada Tahun 2026		Realisasi Capaian Kinerja Renstra Perangkat Daerah sampai dengan 2024		Target Kinerja dan Anggaran Renja Perangkat Daerah Tahun 2025		Realisasi Kinerja Pada Triwulan								Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran Renja Perangkat Daerah Tahun 2025		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renstra Renja SKPD Tahun 2024 (%)		Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra Perangkat Daerah s/d tahun 2025		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renstra Perangkat Daerah s/d tahun 2025 (%)		Perangkat Daerah Penanggung Jawab	Ket						
						K	Rp	K	Rp	K	Rp	I		II		III		IV		K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp			K	Rp				
1	2	3	4	5	6	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	18	19						
						7		8		9		10		11		12		13		14=10+11+12+13		15=14/9X100		16=8+14		17=16/7X100									
38	2.18.03.2.02.0008		Pemantauan, analisis, evaluasi, dan pelaporan di bidang perizinan berusaha berbasis risiko	Jumlah Kegiatan Usaha yang mendapat pemantauan, analisis, evaluasi, dan pelaporan di bidang perizinan berusaha berbasis risiko Lintas Daerah Kabupaten/Kota bagi Kegiatan Usaha Dari Pelaku Usaha	kegiatan usaha	75	1.570.000.000	1	23.633.917	5	16.500.000	1	964.500	-	0	-	0	-	0	1	964.500	20,00%	5,85%	1	24.598.417	1,33%	1,57%	Pelayanan Terpadu Satu Pintu							
Rata - rata capaian kinerja (%)																												125,07%	25,49%	385,44%	1.938.517.457	513,92%	37,66%		
Predikat Kinerja																												Sangat Rendah	Sangat Rendah	Sangat Tinggi		Sangat Tinggi	Sangat Rendah		
	2.18.05	Meningkatnya angka investasi	Program Pengendalian Pelaksanaan Penanaman Modal yang menjadi Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Kepatuhan Perusahaan	%	30%	3.465.848.868	101,12%	1.762.282.478	30%	99.702.800	61,93%	15.122.300	54,21%	18.669.300	0,00%	-	0,00%	-	116,14%	33.791.600	387,12%	33,89%	217,26%	1.364.167.978	724%	39,36%								
	2.18.05.2.01		Pengendalian Pelaksanaan Penanaman Modal yang menjadi Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah koordinasi dan sinkronisasi pemantuan, pembinaan dan pengawasan pelaksanaan penanaman modal	kali	1037	3.465.848.868	362	1.762.282.478	152	99.702.800	20	15.122.300	0	18.669.300	0	0	0	20	33.791.600	13,16%	33,89%	382	1.364.167.978	14,56%	39,36%									
39	2.18.05.2.01.0001		Koordinasi dan Sinkronisasi Pemantauan Pelaksanaan Penanaman Modal	Jumlah pelaksanaan pemantauan penanaman modal	kali	179	171.538.744	105	155.103.647	-	0	-	-	0	-	0	-	0	-	-	0,00%	0,00%	105	155.103.647	58,66%	90,42%									
				Jumlah Kegiatan Usaha dari Pelaku Usaha yang Melakukan Koordinasi dan Sinkronisasi Pemantauan Pelaksanaan Penanaman Modal	kegiatan usaha	100	499.239.634	23	11.230.800	0	0	-	-	0	-	0	-	0	-	-	0,00%	0,00%	-	-	0,00%	0,00%									
40	2.18.05.2.01.0002		Koordinasi dan Sinkronisasi Pembinaan Pelaksanaan Penanaman Modal	Jumlah pembinaan pelaksanaan penanaman modal	kali	22	438.310.212	27	638.107.151	-	0	-	-	0	-	0	-	0	-	-	0,00%	0,00%	17	638.107.151	77,27%	145,58%									
				Jumlah Pelaku Usaha yang Mendapatkan Pembinaan Pelaksanaan Penanaman Modal	pelaku usaha	1800	934.168.734	470	299.159.100	-	0	-	-	0	-	0	-	0	-	-	0,00%	0,00%	-	-	0,00%	0,00%									
41	2.18.02.2.02.0004		Penyelesaian Permasalahan dan Hambatan yang dihadapi Pelaku Usaha dalam merealisasikan Kegiatan Usahnya	Jumlah Penyelesaian Permasalahan dan Hambatan yang dihadapi Pelaku Usaha dalam merealisasikan Kegiatan Usahnya	kegiatan usaha	75	151.031.000	52	62.542.958	20	11.091.200	3	2.369.600	-	1.877.700	-	0	-	0	3	4.247.300	15,00%	38,29%	55	66.790.258	73,33%	44,22%								

No	Kode	Sasaran	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan (output)	Satuan	Target Renstra Perangkat Daerah pada Tahun 2026		Realisasi Capaian Kinerja Renstra Perangkat Daerah sampai dengan 2024		Target Kinerja dan Anggaran Renja Perangkat Daerah Tahun 2025		Realisasi Kinerja Pada Triwulan								Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran Renja Perangkat Daerah Tahun 2025		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renja SKPD Tahun 2024 (%)		Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra Perangkat Daerah s/d tahun 2025		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renstra Perangkat Daerah s/d tahun 2025 (%)		Perangkat Daerah Penanggung Jawab	Ket				
						K	Rp	K	Rp	K	Rp	I		II		III		IV		K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp			K	Rp		
1	2	3	4	5	6	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	18	19						
						7		8		9		10		11		12		13		14=10+11+12+13		15=14/9x100		16=8+14		17=16/7x100							
42	2.18.02.2.02.0005		Bimbingan Teknis kepada Pelaku Usaha	Jumlah Pelaku Usaha yang Mengikuti Bimbingan Teknis/ Sosialisasi Implementasi PerizinanBerusaha Berbasis Risiko dan Pengawasan Perizinan Berusaha Berbasis Risiko	pelaku usaha	1350	900.012.500	1	258.196.103	360	37.402.800	100	4.410.000	-	4.670.800	-	0	-	0	100	9.080.800	27,78%	24,28%	1	267.276.903	0,07%	29,70%						
43	2.18.05.2.01.0005		Koordinasi dan Sinkronisasi Pengawasan Pelaksanaan Penanaman Modal	Jumlah pengawasan pelaksanaan penanaman modal	kali	228	371.548.044	198	236.890.019	-	0	-	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0,00%	0,00%	198	236.890.019	86,84%	63,76%						
				Jumlah Kegiatan Usaha dari Pelaku Usaha yang Melakukan koordinasi dan Sinkronisasi Pengawasan	kegiatan usaha	500	499.239.634	86	101.052.700	-	0	-	-	0	-	0	-	0	0	-	0,00%	0,00%	0	-	0,00%	0,00%							
44	2.18.02.2.02.0006		Pengawasan Penanaman Modal	Jumlah Kegiatan Usaha dari Pelaku Usaha yang Telah Dianalisa dan Diverifikasi Data, Profil dan Informasi Kegiatan Usaha dari Pelaku Dllakukan Inspeksi Lapangan ; serta Dilakukan Evaluasi Penilaian Kepatuhan Pelaksanaan Perizinan Berusaha	pelaku usaha	375	460.500.950	120	167.128.157	30	51.208.800	9	8.342.700	17	12.120.800	-	0	-	0	26	20.463.500	86,67%	39,96%	146	187.591.657	38,93%	40,74%						
Rata - rata capaian kinerja (%)																										387,12%	33,89%	217,26%	1.796.074.078	724%	39,36%		
Predikat Kinerja																										Sangat Tinggi	Sangat Rendah	Sangat Tinggi		Sangat Tinggi	Sangat Rendah		
	2.18.06	Meningkatnya angka investasi	Program Pengelolaan Data dan Sistem Informasi Penanaman Modal	Tingkat Kematangan Layanan Penanaman Modal	indeks	5	75.920.000	4	100.739.092	5	11.607.450	5	933.100	5	2.342.000	0	-	0	-	5	3.275.100	50,00%	28,22%	4	76.176.580	80,00%	100,34%						
	2.18.06.2.01		Pengelolaan Data dan Informasi Perizinan dan Non Perizinan yang Terintegrasi pada Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah jenis pengelolaan data dan informasi	jenis	18	75.920.000	9	100.739.092	3	11.607.450	3	933.100	3	2.342.000	0	0	0	3	3.275.100	50,00%	28,22%	12	76.176.580	66,67%	100,34%							
45			Pengolahan, Penyajian dan Pemanfaatan Data dan Informasi Perizinan dan Non Perizinan Berbasis Sistem Pelayanan Perizinan Berusaha Terintegrasi secara Elektronik	Jumlah pengunjung website dan jumlah pengguna aplikasi	bulan, pengunjung	7800	75.920.000	111394	72.901.480	-	0	-	-	0	-	0	-	0	-	-	0,00%	0,00%	21789	72.901.480	279,35%	96,02%							

No	Kode	Sasaran	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan (output)	Satuan	Target Renstra Perangkat Daerah pada Tahun 2026		Realisasi Capaian Kinerja Renstra Perangkat Daerah sampai dengan 2024		Target Kinerja dan Anggaran Renja Perangkat Daerah Tahun 2025		Realisasi Kinerja Pada Triwulan								Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran Renja Perangkat Daerah Tahun 2025		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renja SKPD Tahun 2024 (%)		Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra Perangkat Daerah s/d tahun 2025		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renstra Perangkat Daerah s/d tahun 2025 (%)		Perangkat Daerah Penanggung Jawab	Ket		
						K	Rp	K	Rp	K	Rp	I		II		III		IV		K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp			K	Rp
												K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp												
1	2	3	4	5	6	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	18	19		
				Jumlah Data dan Informasi Perizinan dan Non Perizinan Berbasis Sistem Pelayanan Perizinan Berusaha Terintegrasi Secara Elektronik yang Diolah, Dikaji dan Dimanfaatkan	dokumen	7		8		9		10		11		12		13		14=10+11+12+13		15=14/9X100		16=8+14		17=16/7X100					
						8	149.508.000	4	27.837.612	2	11.607.450	2	933.100	2	2.342.000	0		0	0	0	2	3.275.100	50,00%	28,22%	6	3.275.100	75,00%	2,19%			
Rata - rata capaian kinerja (%)																						50,00%	28,22%	4	176.915.672	80%	100,34%				
Predikat Kinerja																						Sangat Rendah	Sangat Rendah	Tinggi		Tinggi	Tinggi				
Jumlah Anggaran dan Realisasi dari Seluruh Program										14.493.777.811,07						5.077.775.080,39															
TOTAL RATA-RATA CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN DARI SELURUH PROGRAM																						100,04%	35,03%	247,63%	35,03%	390,64%	54,07%				
PREDIKAT KINERJA DARI SELURUH PROGRAM																						Sedang	Sangat Rendah			Sangat Tinggi	Rendah				

Faktor pendorong keberhasilan kinerja :

- 1. Sektor industri masih mendominasi perekonomian di Kab. Gresik terbukti dengan bertambahnya jumlah investor yang masuk di wilayah Kab. Gresik
- 2. Ketersediaan regulasi dan kebijakan guna jaminan keamanan berinvestasi
- 3. Ketersediaan SDM
- 4. Iklim investasi yang kondusif
- 5. Dengan adanya sistem online (OSS RBA) membuat perizinan semakin mudah. Pelaku usaha dapat memproses izinnya sendiri secara online. Sehingga izin yang diterbitkan melalui sistem OSS pun menjadi banyak

Faktor penghambat pencapaian kinerja :

- 1. Berlakunya UU 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah yang kewenangan pemerintah kabupaten ditarik menjadi kewenangan provinsi
- 2. Realisasi kinerja dari operasional izin tergantung pada fluktuasi pemohon izin investasi yang masuk ke DPM PTSP
- 3. Sumber daya manusia dalam melaksanakan tugas mempunyai 2 fungsi yaitu fungsi pelayanan dan fungsi pembangunan sehingga dalam melaksanakan tugasnya tidak bisa maksimal
- 4. Adanya refocussing anggaran di tahun 2025

Tindak lanjut yang diperlukan dalam triwulan berikutnya *):

Tindak lanjut yang diperlukan dalam Renja Perangkat Daerah kabupaten/kota berikutnya *)

Disusun
Gresik, Juli 2025

KEPALA DINAS
PENANAMAN MODAL DAN PTSP
KABUPATEN GRESIK

A.M REZA PAHLEVI, A.P
Pembina Tingkat I
NIP. 19740803 199311 1001

Disetujui
Gresik, .

KEPALA BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN,
PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN
KABUPATEN GRESIK

EDY HADISISWOYO, SH. MM
Pembina Tingkat I
NIP. 19680503 199703 1011