

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2025

DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 31 DESEMBER 2025

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA			
1	NAMA	A.M REZA PAHLEVI A.P	1	NAMA	Ir ACHMAD WASHIL MIFTAHUL RACHMAN MT	
2	NIP	197408031993111001	2	NIP	196610271998031001	
3	PANGKAT/GOL RUANG	IV/b	3	PANGKAT/GOL RUANG	IV/c	
4	JABATAN	KEPALA DINAS PENANAM/AN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU	4	JABATAN	SEKRETARIS DAERAH	
5	UNIT KERJA	DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU	5	UNIT KERJA	SEKRETARIAT DAERAH	
HASIL KER. A						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
A.UTAMA						
1	Meningkatnya angka investasi	Pertumbuhan realisasi investasi	1.6 persen	Proses Bisnis	1.6 persen Terlaksanakannya Pertumbuhan Realisasi Investasi	Suciah Baik, Tetap Pertahankan
2	Meningkatnya kualitas pelayanan perizinan	Nilai Survey Kepuasan Masyarakat	7.5 Nilai	Penerima Layanan	7.5 Nilai Terlaksanakannya Kualitas Pelayanan Perizinan	Suciah Baik, Tetap Dipertahankan
3	Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh atasan	Jumlah tugas lain yang dilaksanakan	3 kali	Penguatan Internal	4 kali Terlaksanakannya Tugas lain yang dilaksanakan	Suciah Baik, Tetap Dipertahankan
3.TAMBAHAN						
RATING HASIL KERJA* DIATAS EKSPEKTASI						
PERILAKU KERJA					JMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan				
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Pegawai dapat memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat			Atasan : Pegawai dapat memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat Sejawat : Pegawai dapat memahami kebutuhan masyarakat Bawahan : Diatas Ekspektasi	
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Pegawai selalu memberikan pelayanan prima serta dapat diandalkan			Atasan : Pegawai selalu memberikan pelayanan prima serta dapat diandalkan Sejawat : Pegawai selalu memberikan pelayanan prima serta dapat diandalkan Bawahan : Diatas Ekspektasi	
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Pegawai selalu belajar dari kesalahan dalam perbaikan kinerjanya untuk masa yang akan datang			Atasan : Pegawai selalu belajar dari kesalahan dalam perbaikan kinerjanya untuk masa yang akan datang Sejawat : Pegawai selalu belajar dari kesalahan dalam perbaikan kinerjanya	

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
			Bawahan : Diatas Ekspektasi
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Pegawai melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin dan memiliki integritas tinggi	Atasan : Pegawai melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin dan memiliki integritas tinggi Sejawat : Pegawai melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi Bawahan : Diatas Ekspektasi
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Pegawai memanfaatkan barang yang ada di Instansi secara bertanggung jawab	Atasan : Pegawai memanfaatkan barang yang ada di Instansi secara bertanggung jawab Sejawat : Pegawai memanfaatkan barang yang ada di instansi secara bertanggung jawab Bawahan : Diatas Ekspektasi
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Pegawai bertanggung jawab dengan jabatannya sesuai dengan TUPOKSI yang melekat pada dirinya	Atasan : Pegawai bertanggung jawab dengan jabatannya sesuai dengan TUPOKSI yang melekat pada dirinya Sejawat : Pegawai bertanggung jawab dengan jabatannya sesuai dengan TUPOKSI yang melekat pada dirinya Bawahan : Diatas Ekspektasi
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Pegawai meningkatkan kompetensi dirinya sesuai dalam menghadapi perkembangan zaman	Atasan : Pegawai meningkatkan kompetensi dirinya sesuai dalam menghadapi perkembangan zaman Sejawat : Pegawai meningkatkan kompetensinya dalam menghadapi perkembangan
	-Membantu orang lain belajar	Pegawai membantu rekan sejawatnya dalam peningkatan kompetensi sesuai dengan kemampuan dirinya	Atasan : Pegawai membantu rekan sejawatnya dalam peningkatan kompetensi sesuai dengan kemampuan dirinya Sejawat : Pegawai membantu rekan sejawatnya dalam peningkatan kompetensi Bawahan : Diatas Ekspektasi
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Pegawai melaksanakan tugasnya dengan menghasilkan kualitas terbaik	Atasan : Pegawai melaksanakan tugasnya dengan menghasilkan kualitas terbaik Sejawat : Pegawai melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik Bawahan : Diatas Ekspektasi
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Pegawai dapat menghargai orang yang ada di lingkungan Instansi	Atasan : Pegawai dapat menghargai orang yang ada di lingkungan Instansi Sejawat : Pegawai Menghargai setiap orang Bawahan : Diatas Ekspektasi
	-Suka menolong orang lain	Pegawai dapat membantu pegawai yang lain menjadi lebih baik	Atasan : Pegawai dapat membantu pegawai yang lain menjadi lebih baik Sejawat : Pegawai Suka menolong orang lain Bawahan : Diatas Ekspektasi
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Pegawai membuat rasa nyaman bagi pegawai lain ketika berada di instansi	Atasan : Pegawai membuat rasa nyaman bagi pegawai lain ketika berada di instansi Sejawat : Pegawai mempunyai kemauan membangun lingkungan kerja yang kondusif Bawahan : Diatas Ekspektasi
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Pegawai konsisten dalam memegang teguh ideologi Pancasila, UUD RI Tahun 1945, dan setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia, serta pemerintahan yang sah.	Atasan : Pegawai konsisten dalam memegang teguh ideologi Pancasila, UUD RI Tahun 1945, dan setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia, serta pemerintahan yang sah. Sejawat : Pegawai Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2025

DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 31 DESEMBER 2025

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA			
1	NAMA	A.M REZA PAHLEVI A.P	1	NAMA	Ir ACHMAD WASHIL MIFTAHUL RACHMAN MT	
2	NIP	197408031993111001	2	NIP	196610271998031001	
3	PANGKAT/GOL RUANG	IV/b	3	PANGKAT/GOL RUANG	IV/c	
4	JABATAN	KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU	4	JABATAN	SEKRETARIS DAERAH	
5	UNIT KERJA	DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU	5	UNIT KERJA	SEKRETARIAT DAERAH	
HASIL KER. A						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
A. UTAMA						
1	Meningkatnya angka investasi	Pertumbuhan realisasi investasi	1.6 persen	Proses Bisnis	1.6 persen Terlaksanakannya Pertumbuhan Realisasi Investasi	Suciah Baik, Tetap Pertahankan
2	Meningkatnya kualitas pelayanan perizinan	Nilai Survey Kepuasan Masyarakat	7.5 Nilai	Penerima Layanan	7.5 Nilai Terlaksanakannya Kualitas Pelayanan Perizinan	Suciah Baik, Tetap Dipertahankan
3	Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh atasan	Jumlah tugas lain yang dilaksanakan	3 kali	Penguatan Internal	4 kali Terlaksanakannya Tugas lain yang dilaksanakan	Suciah Baik, Tetap Dipertahankan
3. TAMBAHAN						
RATING HASIL KERJA * DIATAS EKSPEKTASI						
PERILAKU KERJA					JMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan				
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Pegawai dapat memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat		Atasan : Pegawai dapat memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat Sejawat : Pegawai dapat memahami kebutuhan masyarakat Bawahan : Diatas Ekspektasi		
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Pegawai selalu memberikan pelayanan prima serta dapat diandalkan		Atasan : Pegawai selalu memberikan pelayanan prima serta dapat diandalkan Sejawat : Pegawai selalu memberikan pelayanan prima serta dapat diandalkan Bawahan : Diatas Ekspektasi		
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Pegawai selalu belajar dari kesalahan dalam perbaikan kinerjanya untuk masa yang akan datang		Atasan : Pegawai selalu belajar dari kesalahan dalam perbaikan kinerjanya untuk masa yang akan datang Sejawat : Pegawai selalu belajar dari kesalahan dalam perbaikan kinerjanya		

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
			Bawahan : Diatas Ekspektasi
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Pegawa melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin dan memiliki integritas tinggi	Atasan : Pegawai melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin dan memiliki integritas tinggi Sejawat : Pegawai melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi Bawahan : Diatas Ekspektasi
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Pegawa memanfaatkan barang yang ada di Instansi secara bertanggung jawab	Atasan : Pegawai memanfaatkan barang yang ada di Instansi secara bertanggung jawab Sejawat : Pegawai memanfaatkan barang yang ada di instansi secara bertanggung jawab Bawahan : Diatas Ekspektasi
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Pegawa bertanggung jawab dengan jabatannya sesuai dengan TUPOKSI yang melekat pada dirinya	Atasan : Pegawai bertanggung jawab dengan jabatannya sesuai dengan TUPOKSI yang melekat pada dirinya Sejawat : Pegawai bertanggung jawab dengan jabatannya sesuai dengan TUPOKSI yang melekat pada dirinya Bawahan : Diatas Ekspektasi
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Pegawa meningkatkan kompetensi dirinya sesuai dalam menghadapi perkembangan zaman	Atasan : Pegawai meningkatkan kompetensi dirinya sesuai dalam menghadapi perkembangan zaman Sejawat : Pegawai meningkatkan kompetensinya dalam menghadapi perkembangan Bawahan : Diatas Ekspektasi
	-Membantu orang lain belajar	Pegawa membantu rekan sejawatnya dalam peningkatan kompetensi sesuai dengan kemampuan dirinya	Atasan : Pegawai membantu rekan sejawatnya dalam peningkatan kompetensi sesuai dengan kemampuan dirinya Sejawat : Pegawai membantu rekan sejawatnya dalam peningkatan kompetensi Bawahan : Diatas Ekspektasi
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Pegawa melaksanakan tugasnya dengan menghasilkan kualitas terbaik	Atasan : Pegawai melaksanakan tugasnya dengan menghasilkan kualitas terbaik Sejawat : Pegawai melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik Bawahan : Diatas Ekspektasi
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Pegawa dapat menghargai orang yang ada di lingkungan Instansi	Atasan : Pegawai dapat menghargai orang yang ada di lingkungan Instansi Sejawat : Pegawai Menghargai setiap orang Bawahan : Diatas Ekspektasi
	-Suka menolong orang lain	Pegawa dapat membantu pegawai yang lain menjadi lebih baik	Atasan : Pegawai dapat membantu pegawai yang lain menjadi lebih baik Sejawat : Pegawai Suka menolong orang lain Bawahan : Diatas Ekspektasi
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Pegawa membuat rasa nyaman bagi pegawai lain ketika berada di instansi	Atasan : Pegawai membuat rasa nyaman bagi pegawai lain ketika berada di instansi Sejawat : Pegawai mempunyai kemauan membangun lingkungan kerja yang kondusif Bawahan : Diatas Ekspektasi
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Pegawa konsisten dalam memegang teguh ideologi Pancasila, UUD RI Tahun 1945, dan setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia, serta pemerintahan yang sah.	Atasan : Pegawai konsisten dalam memegang teguh ideologi Pancasila, UUD RI Tahun 1945, dan setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia, serta pemerintahan yang sah. Sejawat : Pegawai Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
			NKRI Bawahan : Diatas Ekspektasi
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Pegawa menjaga nama baik semua pegawai, Pimpinan, instansi, dan negara	Atasan : Pegawai menjaga nama baik semua pegawai, Pimpinan, instansi, dan negara Sejawat : Pegawai selalu menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara Bawahan : Diatas Ekspektasi
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Pegawa menjaga rahasia jabatan dan negara.	Atasan : Pegawai menjaga rahasia jabatan dan negara. Sejawat : Pegawai mampu menjaga rahasia jabatan dan negara Bawahan : Diatas Ekspektasi
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Pegawa mudah beradaptasi dalam menghadapi perubahan yang ada	Atasan : Pegawai mudah beradaptasi dalam menghadapi perubahan yang ada Sejawat : Pegawai mampu menyesuaikan diri menghadapi perubahan Bawahan : Diatas Ekspektasi
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	pegawai terus melakukan inovasi dan mengembangkan kreatifitasnya dalam meningkatkan kualitas pembelajarannya	Atasan : pegawai terus melakukan inovasi dan mengembangkan kreatifitasnya dalam meningkatkan kualitas pembelajarannya Sejawat : Pegawai mampu berinovasi dan mengembangkan kreativitas Bawahan : Diatas Ekspektasi
	-Bertindak proaktif	Pegawa harus bertindak secara proaktif dalam menghadapi tantangan.	Atasan : Pegawai harus bertindak secara proaktif dalam menghadapi tantangan. Sejawat : Pegawai dapat bertindak proaktif Bawahan : Diatas Ekspektasi
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Pegawa memberikan kesempatan kepada siapapun untuk memberikan kontribusi positif kepada Instansi	Atasan : Pegawai memberikan kesempatan kepada siapapun untuk memberikan kontribusi positif kepada Instansi Sejawat : Pegawai dapat memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi Bawahan : Diatas Ekspektasi
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Pegawa selalu terbuka dalam kerjasama untuk menghasilkan nilai tambah untuk Instansi	Atasan : Pegawai selalu terbuka dalam kerjasama untuk menghasilkan nilai tambah untuk Instansi Sejawat : Pegawai sangat terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah Bawahan : Diatas Ekspektasi
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Pegawa mendorong semua pihak dalam pemanfaatan berbagai sumber daya yang ada di Instansi	Atasan : Pegawai mendorong semua pihak dalam pemanfaatan berbagai sumber daya yang ada di Instansi Sejawat : Pegawai mampu menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama Bawahan : Diatas Ekspektasi
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* SANGAT BAIK			

PEGAWAI YANG DINILAI

A.M REZA PAHLEVI A.P
197408031993111001

PEGAWAI PENILAI KINERJA

Ir ACHMAD WASHIL MIFTAHUL RACHMAN MT
196610271998031001

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENATA KELOLA PENANAMAN MODAL AHLI MADYA
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2025

DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU

PERIODE PENILAIAN 01 MEI SD 31 DESEMBER 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	MEI RISNAWATI ST.,MM.	1	NAMA	A.M REZA PAHLEVI A.P
2	NIP	197705222008012010	2	NIP	197408031993111001
3	PANGKAT/GOL RUANG	IV/a	3	PANGKAT/GOL RUANG	IV/b
4	JABATAN	PENATA KELOLA PENANAMAN MODAL AHLI MADYA	4	JABATAN	KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
5	UNIT KERJA	DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU	5	UNIT KERJA	DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

A.UTAMA

1	Meningkatnya angka investasi	Terlaksananya kegiatan pengawasan dan identifikasi penyelesaian permasalahan dalam rangka pelaksanaan penanaman modal	Kuantitas	Jumlah kegiatan pengawasan dan identifikasi penyelesaian permasalahan dalam rangka pelaksanaan penanaman modal	8 laporan	8 laporan Rekap BAP hasil pengawasan	diatas ekspetasi
2	Meningkatnya angka investasi	Terlaksananya kegiatan bimbingan teknis/sosialisasi terkait pelaksanaan penanaman modal	Kuantitas	Jumlah pelaku usaha yang mengikuti bimbingan teknis/sosialisasi terkait pelaksanaan penanaman modal	88 Perusahaan	88 Perusahaan Daftar hadir peserta	diatas ekspetasi
3	Meningkatnya angka investasi	Terlaksananya fasilitasi pelaksanaan penanaman modal kepada pelaku usaha	Kuantitas	Jumlah fasilitasi pelaksanaan penanaman modal	15 Perusahaan	15 Perusahaan rekapitulasi perusahaan yang difasilitasi	diatas ekspetasi
4	Meningkatnya angka investasi	Terlaksananya verifikasi dan evaluasi laporan kegiatan penanaman modal (LKPM) secara online	Kuantitas	Jumlah verifikasi dan evaluasi laporan kegiatan penanaman modal (LKPM) secara online	35 laporan	35 laporan Rekapitulasi hasil verifikasi LKPM	diatas ekspetasi

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
5	Meningkatnya angka investasi	Terlaksananya koordinasi dan konsultasi dengan pemangku kepentingan	Kuantitas	Jumlah koordinasi dan konsultasi dengan pemangku kepentingan	1 laporan	1 laporan Laporan hasil koordinasi	diatas ekspektasi
6	Meningkatnya angka investasi	Terlaksananya pelayanan konsultasi dan asistensi terkait perizinan berusaha dan non perizinan	Kuantitas	Jumlah laporan analisis hambatan pada saat pemberian pelayanan perizinan berusaha dan nonperizinan	1 laporan	1 laporan laporan pelaksanaan kegiatan pelayanan perizinan	diatas ekspektasi
7	Meningkatnya angka investasi	Tersusunnya data dan informasi perizinan dan Non Perizinan berbasis system pelayanan berusaha terintegrasi secara elektronik yang diolah, dikaji, dan dimanfaatkan	Kuantitas	Jumlah data dan informasi perizinan dan Non Perizinan berbasis system pelayanan berusaha terintegrasi secara elektronik yang diolah, dikaji, dan dimanfaatkan	2 Dokumen	3 Dokumen Rekap data perizinan, non perizinan, dan izin usaha	diatas ekspektasi
8	Meningkatnya angka investasi	Tersusunnya dokumen realisasi investasi	Kuantitas	Jumlah dokumen realisasi investasi	1 Dokumen	1 Dokumen Laporan realisasi investasi	diatas ekspektasi
9	Meningkatnya angka investasi	Terlaksananya Perintah Pimpinan yang sesuai dengan sasaran kinerja Organisasi	Kuantitas	Jumlah disposisi yang dilaksanakan	12 kali	13 kali undangan yang dihadiri	diatas ekspektasi

B. TAMBAHAN**RATING HASIL KERJA*****DIATAS EKSPEKTASI****PERILAKU KERJA****UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG**

1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat : diatas ekspektasi
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat : diatas ekspektasi
	-Melakukan perbaikan tiada henti	sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat : diatas ekspektasi
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan	

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat : diatas ekspektasi
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat : diatas ekspektasi
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat : diatas ekspektasi
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat : diatas ekspektasi
	-Membantu orang lain belajar	sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat : diatas ekspektasi
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat : diatas ekspektasi
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat : diatas ekspektasi
	-Suka menolong orang lain	sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat : diatas ekspektasi
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat : diatas ekspektasi
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat : diatas ekspektasi
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat : diatas ekspektasi
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat : diatas ekspektasi
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat : diatas ekspektasi
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat : diatas ekspektasi
	-Bertindak proaktif	sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat : diatas ekspektasi

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat : diatas ekspektasi
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat : diatas ekspektasi
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat : diatas ekspektasi
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* SANGAT BAIK			

PEGAWAI YANG DINILAI



MEI RISNAWATI ST. MM.
197705222008012010

PEGAWAI PENILAI KINERJA



A.M REZA PAHLEVI A.P
197408031993111001

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2025

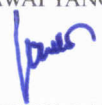
PERIODE PENILAIAN 01 MEI SD 31 DESEMBER 2025

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA				
1	NAMA	WULAN YULISTYA LAKSMITAPUTRI ST	1	NAMA	A.M REZA PAHLEVI A.P		
2	NIP	198507132011012004	2	NIP	197408031993111001		
3	PANGKAT/GOL RUANG	III/d	3	PANGKAT/GOL RUANG	IV/b		
4	JABATAN	PENATA KELOLA PENANAMAN MODAL AHLI MUDA	4	JABATAN	KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU		
5	UNIT KERJA	DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU	5	UNIT KERJA	DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU		
HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
A.UTAMA							
1	Meningkatnya angka investasi	Terciptanya peningkatan nilai angka investasi	Kuantitas	Jumlah pelaksanaan pengawasan penanaman modal	5 BAP	6 BAP Inspeksi lapangan kegiatan pengawasan	diatas ekspetasi
			Kuantitas	Jumlah data yang dianalisa sebagai pertimbangan kegiatan pengawasan penanaman modal	5 data	8 data Data pelaku usaha yang diawasi	diatas ekspetasi
2	Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh atasan	Terlaksananya tugas kedinasan lainnya yang diberikan oleh atasan sesuai bidang tugasnya	Kuantitas	Prosentase disposisi yang dilaksanakan	8 persen	8 persen Tugas lain sesuai disposisi pimpinan	diatas ekspetasi
B.TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA * DIATAS EKSPEKTASI							

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat : diatas ekspektasi
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat : diatas ekspektasi
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat : diatas ekspektasi
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat : diatas ekspektasi
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat : diatas ekspektasi
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat : diatas ekspektasi
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat : diatas ekspektasi
	-Membantu orang lain belajar	Sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat : diatas ekspektasi
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat : diatas ekspektasi
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat : diatas ekspektasi
	-Suka menolong orang lain	Sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat : diatas ekspektasi
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat : diatas ekspektasi
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat : diatas ekspektasi
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat : diatas ekspektasi
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat : diatas ekspektasi

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat : diatas ekspektasi
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat : diatas ekspektasi
	-Bertindak proaktif	Sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat : diatas ekspektasi
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat : diatas ekspektasi
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat : diatas ekspektasi
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat : diatas ekspektasi
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* SANGAT BAIK			

PEGAWAI YANG DINILAI


WULAN YULISTYA LAKSMITAPUTRI ST
 198507132011012004

PEGAWAI PENILAI KINERJA


A.M REZA PAHLEVI A.P
 197408031993111001

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENATA KELOLA PENANAMAN MODAL AHLI PERTAMA
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2025

DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU

PERIODE PENILAIAN 01 MEI SD 31 DESEMBER 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	CATUR SETIANING RUM S.T	1	NAMA	A.M REZA PAHLEVI A.P
2	NIP	199609102020122017	2	NIP	197408031993111001
3	PANGKAT/GOL RUANG	III/b	3	PANGKAT/GOL RUANG	IV/b
4	JABATAN	PENATA KELOLA PENANAMAN MODAL AHLI PERTAMA	4	JABATAN	KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
5	UNIT KERJA	DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU	5	UNIT KERJA	DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

A.UTAMA

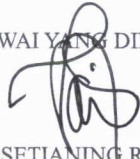
1	Meningkatnya angka investasi	Menganalisa data sebagai pertimbangan kegiatan pengawasan penanaman modal di Kabupaten Gresik	Kuantitas	Jumlah data yang dianalisa sebagai pertimbangan kegiatan pengawasan penanaman modal di Kabupaten Gresik	24 data	25 data Jadwal pengawasan bulan Juli, assign pelaksana di OSS, mengundang OPD teknis serta menginput data sasaran pengawasan pada sistem OSS	diatas ekspetasi
2	Meningkatnya angka investasi	Melaksanakan pengawasan penanaman modal di Kabupaten Gresik	Kuantitas	Jumlah pelaksanaan pengawasan penanaman modal di Kabupaten Gresik	6 kali	6 kali BAP hasil pengawasan, BAP OSS dan dokumentasi	diatas ekspetasi
3	Meningkatnya angka investasi	Menyusun dokumen hasil pengawasan pelaksanaan penanaman modal	Kuantitas	Jumlah penyusunan dokumen hasil pengawasan penanaman modal	6 Dokumen	6 Dokumen BAP hasil pengawasan dan BAP sistem OSS	diatas ekspetasi
4	Meningkatnya angka investasi	Memberikan fasilitasi serta konsultasi yang diberikan kepada pelaku usaha	Kuantitas	Jumlah fasilitasi serta konsultasi yang diberikan kepada pelaku usaha	10 Fasilitasi	10 Fasilitasi Bukti Screen capture fasilitasi LKPM dan perizinan	diatas ekspetasi

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
						berusaha secara online kepada pelaku usaha	
5	Meningkatnya angka investasi	Menyelesaikan administrasi kegiatan pengawasan penanaman modal	Kuantitas	Jumlah dokumen administrasi yang diselesaikan pada kegiatan pengawasan penanaman modal	32 Dokumen	32 Dokumen NPD sistem SIPD, bukti input data realisasi SPJ pengawasan pada aplikasi LPSE, dokumen RKA 2026, dokumen surat tugas, surat pemberitahuan, undangan pengawasan	diatas ekspetasi
6	Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh atasan	Melaksanakan tugas kedinasan lainnya yang diberikan oleh atasan	Kuantitas	Jumlah tugas kedinasan lainnya yang diberikan oleh atasan	5 kali	5 kali Dokumentasi Mengikuti diklat Pelatihan Fungsional Penata Kelola Penanaman Modal Ahli Pertama melalui e-learnng BKPM, Mengikuti acara Sosialisasi tentang Dokumen Lingkungan , Mengikuti acara sosialisasi dan fasilitasi LKPM	diatas ekspetasi
B.TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA* DIATAS EKSPEKTASI							

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat :
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat :
	-Melakukan perbaikan tiada henti	sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat :
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat :
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat :
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat :
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat :
	-Membantu orang lain belajar	sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat :
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat :
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat :
	-Suka menolong orang lain	sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat :
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat :
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat :
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat :
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	sesuai ekspektasi	Atasan : diatas ekspektasi Sejawat :
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	sesuai ekspetasi	Atasan : diatas ekspetasi Sejawat :
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	sesuai ekspetasi	Atasan : diatas ekspetasi Sejawat :
	-Bertindak proaktif	sesuai ekspetasi	Atasan : diatas ekspetasi Sejawat :
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	sesuai ekspetasi	Atasan : diatas ekspetasi Sejawat :
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	sesuai ekspetasi	Atasan : diatas ekspetasi Sejawat :
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	sesuai ekspetasi	Atasan : diatas ekspetasi Sejawat :
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* SANGAT BAIK			

PEGAWAI YANG DINILAI


CATUR SETIANINGRUM S.T
 199609102020122017

PEGAWAI PENILAI KINERJA


A.M REZA PAHLEVIA.P
 197408031993111001