



PEMERINTAH KABUPATEN GRESIK
KECAMATAN UJUNGPAKANGKAH

Jalan Raya Sitarda No. 01 Gresik (61154) Jawa Timur
Telepon (031) 3948000

Ujungpangkah, 26 Agustus 2024

Nomor	: 700.04/235 /437.116/2024	Kepada
Sifat	: Penting	Yth. Bapak Inspektur Kabupaten Gresik
Lampiran	: 1 (Satu) Lembar	di -
Perihal	: Tindak Lanjut Hasil Evaluasi SAKIP	G R E S I K
Kecamatan Ujungpangkah Tahun 2023		

Mencukupi Laporan Hasil Evaluasi Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintahan (SAKIP) Kecamatan Ujungpangkah Kabupaten Gresik tanggal 26 Juni 2024 Nomor : 700.04/1593/437.72/2024 maka bersama ini kami tindaklanjuti beberapa hal yang perlu di perhatikan yaitu :

1. Melakukan Review renstra dan melakukan penyelerasan yang diperlukan dalam hal pencantuman tujuan renstra dengan sasaran RPJMD Kabupaten Gresik;

Jawab ;

2. Melakukan reuiu renstra dan menambahkan narasi yang menyampaikan hal-hal yang dapatnya menjelaskan/menggambarkan tujuan/sasaran yang ingin dicapai dan tidak semata mencantumkan indikator tujuan/sasaran dan parameternya;

Jawab :

3. Melakukan reuiu dokumen cascading kinerja dan melakukan penyelerasan pencantuman tujuan OPD pada Renstra dengan Cascading Kinerja;

Jawab :

4. Mencantumkan indikator kinerja (mulai indikator sasaran, program, kegiatan dan sub kegiatan) pada dokumen DPA berdasarkan yang tercantum dalam dokumen renstra dan renja.

Jawab :

5. Melakukan reuiu dokumen renstra secara berkala (setiap tahun) melalui rapat dan menuangkan hasilnya melalui notulen rapat yang dilengkapi dengan dokumen perubahan apabila dilakukan perubahan.

Jawab :

6. Melakukan publikasi atas dokumen LKjIP Tahun 2023 di website Pemerintah Kabupaten Gresik yang mudah diakses oleh masyarakat.
(<https://www.gresikkab.go.id/dokumen/kecamatan-ujungpangkah>)

Jawab :

7. Menyusun laporan LKjIP sesuai dengan standar yang diamanatkan sebagaimana Peraturan Menteri PAN dan RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk teknis perjanjian kinerja, pelaporan kinerja dan tata cara reviu atas laporan kinerja instansi Pemerintah serta melakukan revisi LKjIP Tahun 2023 pada Bab I belum menyajikan uraian penjelasan aspek strategis dan permasalahan utama dan Bab III Pembahasan Akuntabilitas Kinerja yang belum menyajikan perbandingan realisasi kinerja (capaian sasaran) sebagaimana sistematika penyusunan LKjIP.

Jawab :

1. **Agar Rencana Strategis di Publikasikan melalui Website resmi perangkat Daerah,**

Jawab ;

Dalam rangka untuk Transparansi Rencana Strategis Kecamatan ,bahwa Renstra Kecamatan sudah di Publikasikan melalui Websit www.gresikkab.go.id di aploud melalui Publish SI AKRI di bagian Ortala Pemkab Gresik.

2. **Agar dalam penerapan pengukuran kinerja agar digunakan untuk mempengaruhi baik pada penyesuaian (refocusing) organisasi maupun penyesuaian anggaran dalam mencapai kinerja :**

Jawab :

OPD Kecamatan Ujungpangkah secara berkala akan mengadakan Evaluasi bila ada penyesuaian organisasi maupun penyesuaian anggaran yang telah di desk masing-masing kebutuhan pagu Anggaran , maka pengukuran kinerja nya akan disesuaikan sehingga capaian kinerja yang ditetapkan akan bisa tercapai.

3. **Agar dalam penyajian informasi kinerja dapat menginformasikan kualitas atas capaian kinerja serta upaya dan hambatannya perbandingan , realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level nasional/internasional (Benchmark kinerja) serta upaya perbaikan dan penyempurnaan kinerja kedepannya :**

Jawab :

OPD Kecamatan Ujungpangkah akan Memanfaatkan Hasil dari Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKJIP) pada tahun sebelumnya sebagai dasar bahan

pertimbangan dalam penyusunan dan penggunaan anggaran serta perubahan budaya kinerja pada Kecamatan Bungah di tahun berikutnya.

4. Informasi Kinerja supaya di gunakan dalam penyesuaian penggunaan anggaran untuk mencapai kinerja dan dapat mempegaruhi perubahan budaya kinerja organisasi,

Jawab : Dalam rangka mewujudkan tujuan tersebut, salah satu area Budaya Kerja adalah Perubahan pola pikir (mind set) dan Budaya kerja (culture set). Perubahan pola pikir tersebut ditujukan untuk mewujudkan peningkatan kualitas pelayanan publik di Kecamatan Ujungpangkah , Salah satu faktor penting dalam perubahan pola pikir dan budaya kerja adalah adanya keteladanan yang nyata dari pimpinan dan inividu anggota organisasi. Pimpinan mempunyai lingkaran pengaruh sehingga akan menjadi contoh atau role model bagi pengguna Anggaran Perilaku pimpinan yang baik akan mengubah perilaku Budaya kerja Organisasi Selain komitmen pimpinan untuk mempercepat perubahan sangat diperlukan adanya B u d a y a K e r j a . Yang berfungsi sebagai penggerak perubahan pada lingkungan pemerintah Kecamatan Ujungpangkah.

5. Hasil evaluasi akuntabilitas kinerja supaya dimanfaatkan untuk perbaikan dan penignkatan kinerja;

Jawab :

OPD Kecamatan Ujungpangkah akan Melaksanakan perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja dengan cara membandingkan capaian kinerja dengan tahun-tahun sebelumnya.

Demikian untuk menjadikan periksa.

CAMAT UJUNGPAKANGKAH



SHOFWAN HADI, S.Ag., M.MB.
Pembina
NIP.19750926 200901 1 001

DOKUMENTASI
MONEV RENSTRA DAN RENJA OPD KEC. UJUNGPAANGKAH
BULAN MEI 2024

