

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT PIMPINAN TINGGI DAN PIMPINAN UNIT KERJA MANDIRI

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA			
1	NAMA	MUHAMMAD AMRI, S.Si.T.,M.A.P.	1	NAMA	H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB	
2	NIP	198105292002121001	2	NIP	-	
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG		
4	JABATAN	Camat Driyorejo	4	JABATAN	BUPATI GRESIK	
5	UNIT KERJA	Kecamatan Driyorejo	5	UNIT KERJA	Pemerintah Kabupaten Gresik	
HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA		INDIKATOR KINERJA INDIVIDU		TARGET	PERSPEKTIF
(1)	(2)		(3)		(4)	(5)
UTAMA						
1	MENINGKATKAN KUALITAS PELAYANAN PUBLIK TINGKAT KECAMATAN		Nilai Survey Kepuasan Masyarakat Pelayanan Publik di Tingkat Kecamatan		92	Penerima Layanan
2	Meningkatnya Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten Gresik		Prosentase Pelayanan Publik di Tingkat Kecamatan Lebih Baik		92	Penerima Layanan
3	Meningkatnya Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik		Prosentase Tingkat Kematangan Pelayanan Publik		92	Penerima Layanan
4	Meningkatnya Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan		Prosentase RKPDes yang diselesaikan tepat waktu		92	Penerima Layanan
			Prosentase Pelaku Ekonomi di wilayah Kecamatan yang difasilitasi		90	Penerima Layanan
			Prosentase Lembaga Ekonomi Masyarakat Yang Difasilitasi		92	Penerima Layanan
5	Terlaksananya Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum		Prosentase Penyelesaian Konflik di Kecamatan Yang diFasilitasi		92	Penerima Layanan
			Prosentase Pelaksanaan Pembinaan Keagamaan Yang di Fasilitasi		100	Penerima Layanan
6	Terlaksananya Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa		Prosentase APBDes yang ditetapkan tepat waktu		100	Penerima Layanan
			Prosentase Monev, ADD, DD, BHPR dan BK yang difasilitasi		100	Penerima Layanan
			Prosentase Lembaga Kemasyarakatan Tingkat Kecamatan Yang dibina		92	Penerima Layanan

HASIL KERJA				
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
		Prosentase Penyusunan PRODES yang difasilitasi	100	Penerima Layanan
7	Terlaksananya tugas/direktif pimpinan sesuai dengan sasaran kinerja organisasi	Prosentase direktif pimpinan yang sesuai dengan sasaran kinerja organisasi	100	Penerima Layanan
TAMBAHAN				
PERILAKU KERJA				
1	Berorientasi Pelayanan			Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti			
2	Akuntabel			Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan			
3	Kompeten			Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik			
4	Harmonis			Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif			
5	Loyal			Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara			
6	Adaptif			Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif			
7	Kolaboratif			

PERILAKU KERJA

- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi
- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah
- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama

Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai yang Dinilai



MUHAMMAD AMRI, S.Si.T., M.A.P.
198105292002121001

Gresik, 2 Januari 2024

Pejabat Penilai Kinerja



H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Tahun 2024

PEMERINTAH KAB. GRESIK

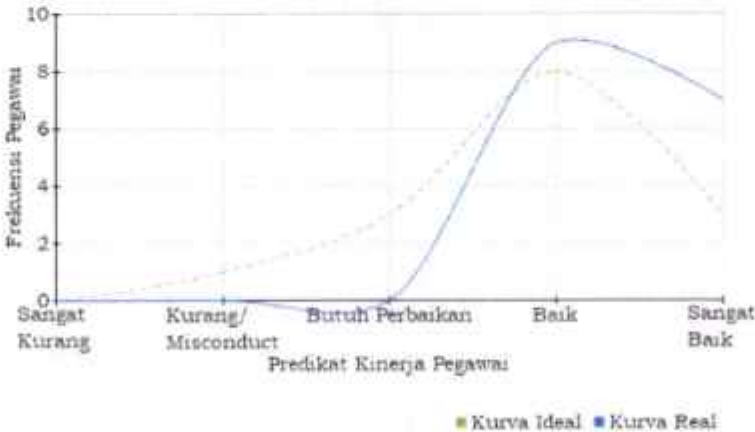
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	MUHAMMAD AMRI, S.Si.T.,M.A.P.	1	NAMA	H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB
2	NIP	198105292002121001	2	NIP	-
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	
4	JABATAN	Camat Driyorejo	4	JABATAN	BUPATI GRESIK
5	UNIT KERJA	Kecamatan Driyorejo	5	UNIT KERJA	Pemerintah Kabupaten Gresik

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK



HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
UTAMA						
1	MENINGKATKAN KUALITAS PELAYANAN PUBLIK TINGKAT KECAMATAN	Nilai Survey Kepuasan Masyarakat Pelayanan Publik di Tingkat Kecamatan	92	Penerima Layanan	110 persen berdasarkan Dokumen kegiatan	Pimpinan: 
2	Meningkatnya Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten Gresik	Prosentase Pelayanan Publik di Tingkat Kecamatan Lebih Baik	92	Penerima Layanan	110 persen berdasarkan Dokumen kegiatan	Pimpinan: 
3	Meningkatnya Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	Prosentase Tingkat Kematangan Pelayanan Publik	92	Penerima Layanan	100 persen berdasarkan Dokumen kegiatan	Pimpinan: 
4	Meningkatnya Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	Prosentase RKPDes yang diselesaikan tepat waktu	92	Penerima Layanan	100 persen berdasarkan Dokumen kegiatan	Pimpinan: 
		Prosentase Pelaku Ekonomi di wilayah Kecamatan yang difasilitasi	90	Penerima Layanan	100 persen berdasarkan Dokumen kegiatan	Pimpinan: 
		Prosentase Lembaga Ekonomi Masyarakat Yang Difasilitasi	92	Penerima Layanan	100 persen berdasarkan Dokumen kegiatan	Pimpinan: 
5	Terlaksananya Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	Prosentase Penyelesaian Konflik di Kecamatan Yang difasilitasi	92	Penerima Layanan	110 persen berdasarkan Dokumen kegiatan	Pimpinan: 
		Prosentase Pelaksanaan Pembinaan Keagamaan Yang di Fasilitasi	100	Penerima Layanan	110 persen berdasarkan Dokumen kegiatan	Pimpinan: 
6	Terlaksananya Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	Prosentase APBDes yang ditetapkan tepat waktu	100	Penerima Layanan	100 persen berdasarkan Dokumen kegiatan	Pimpinan: 
		Prosentase Monev, ADD, DD, BHPR dan BK yang difasilitasi	100	Penerima Layanan	120 persen berdasarkan Dokumen kegiatan	Pimpinan: 
		Prosentase Lembaga Kemasyarakatan Tingkat Kecamatan Yang dibina	92	Penerima Layanan	100 persen berdasarkan Dokumen kegiatan	Pimpinan: 
		Prosentase Penyusunan PRODES yang difasilitasi	100	Penerima Layanan	110 persen berdasarkan Dokumen kegiatan	Pimpinan: 
7	Terlaksananya tugas/direktif pimpinan sesuai dengan sasaran kinerja organisasi	Prosentase direktif pimpinan yang sesuai dengan sasaran kinerja organisasi	100	Penerima Layanan	110 persen berdasarkan Dokumen kegiatan	Pimpinan: 
TAMBAHAN						
RATING HASIL KERJA DIATAS EKSPEKTASI						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan		
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🟢
2	Akuntabel		
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🟢
3	Kompeten		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🟢
4	Harmonis		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🟢
5	Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🟢
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🟢
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🟢

RATING PERILAKU KERJA
DIATAS EKSPEKTASI

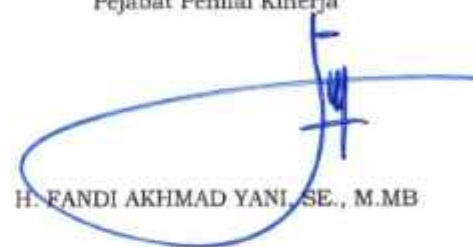
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI
SANGAT BAIK

Pegawai yang Dinilai



MUHAMMAD AMRI, S.Si.T., M.A.P.
198105292002121001

Gresik, 31 Desember 2024
Pejabat Penilai Kinerja



H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUN 2024

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: MUHAMMAD AMRI, S.Si.T.,M.A.P.
	NIP	: 198105292002121001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: Camat Driyorejo
	UNIT KERJA	: Kecamatan Driyorejo
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB
	NIP	: -
	PANGKAT/GOL RUANG	: -
	JABATAN	: BUPATI GRESIK
	UNIT KERJA	: Pemerintah Kabupaten Gresik
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	:
	NIP	:
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	:
	UNIT KERJA	:
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: SANGAT BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Gresik, 2 Januari 2025

7. Pegawai yang Dinilai

MUHAMMAD AMRI, S.Si.T.,M.A.P.
198105292002121001

Gresik, 2 Januari 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja

H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB