

**SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT PIMPINAN TINGGI DAN PIMPINAN UNIT KERJA MANDIRI**

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA		
1	NAMA	DRG SAIFUDIN GHOZALI	1	NAMA	H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB	
2	NIP	197511232006041012	2	NIP	-	
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c	3	PANGKAT/ GOL. RUANG		
4	JABATAN	Kepala Dinas Pariwisata dan Ekonomi Kreatif, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olah Raga	4	JABATAN	BUPATI GRESIK	
5	UNIT KERJA	Dinas Pariwisata dan Ekonomi Kreatif, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olah Raga	5	UNIT KERJA	Pemerintah Kabupaten Gresik	
HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA		INDIKATOR KINERJA INDIVIDU		TARGET	PERSPEKTIF
(1)	(2)		(3)		(4)	(5)
UTAMA						
1	Meningkatnya Jumlah Kunjungan wisata		Persentase pertumbuhan kunjungan wisata		5 Persen	Proses Bisnis
2	Meningkatnya Pelestarian , Pemanfaatan dan Pengembangan Kebudayaan		Persentase Budaya yang Dilestarikan		2 Persen	Penerima Layanan
3	Meningkatkan Prestasi Pemuda di Bidang Kepemudaan dan Olahraga		Persentase Pemuda Berprestasi dibidang Kepemudaan dan Olahraga		42 Persen	Proses Bisnis
4	Meningkatnya Pertumbuhan Pelaku Ekonomi Kreatif dalam Mendukung Perekonomian		Meningkatnya Pertumbuhan Pelaku Ekonomi Kreatif dalam Mendukung Perekonomian		38 Persen	Penerima Layanan
5	Terlaksananya direktif pimpinan yang sesuai dengan sasaran Kinerja organisasi		Terlaksananya direktif pimpinan yang sesuai dengan sasaran Kinerja organisasi		100 Persen	Proses Blanis
6	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota (Penugasan dari Bupati Gresik)		Persentase Capaian Sasaran Kinerja Perangkat Daerah		Rp. 10.809.592.067	Anggaran
7	Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Kepemudaan (Penugasan dari Bupati Gresik)		Persentase Pemuda yang Meraih Penghargaan		Rp. 300.000.000	Anggaran
8	Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Keolahragaan (Penugasan dari Bupati Gresik)		- Persentase Cabor Berprestasi - Persentase Sarana Prasarana yang terpelihara		Rp. 18.233.226.700	Anggaran

HASIL KERJA				
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
9	Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Kepramukaan (Penugasan dari Bupati Gresik)	Persentase Partisipasi Anggota Pramuka	Rp. 1.000.000.000	Anggaran
10	Program Pengembangan Kebudayaan (Penugasan dari Bupati Gresik)	- Persentase Objek Budaya yang dilestarikan melalui pemanfaatan dan pengembangan - Persentase WBTb berketetapan Nasional yang dilestarikan melalui pemanfaatan dan pengembangan	Rp. 1.569.000.000	Anggaran
11	Program Pelestarian dan Pengelolaan Cagar Budaya (Penugasan dari Bupati Gresik)	- Persentase Cagar Budaya terkelola lestarikan - Persentase obyek diduga Cagar Budaya terdaftar - Persentase Cagar Budaya Ditetapkan	Rp. 430.000.000	Anggaran
12	Program Pengelolaan Permuseuman (Penugasan dari Bupati Gresik)	Pertumbuhan kunjungan museum	Rp. 775.000.000	Anggaran
13	Program Peningkatan Daya Tarik Destinasi Pariwisata (Penugasan dari Bupati Gresik)	- Pertumbuhan Obyek Daya Tarik Wisata (ODTW) - Presentase Fasilitas di Objek Daya Tarik Wisata - Pertumbuhan Kelompok Sadar Wisata yang ditetapkan - Presentase Destinasi Wisata yang Dikembangkan	Rp. 620.599.749	Anggaran
14	Program Pemasaran Partiwisata (Penugasan dari Bupati Gresik)	- Pertumbuhan kunjungan wisata Dalam Negeri - Pertumbuhan kunjungan wisata Mancanegara	Rp. 368.400.000	Anggaran
15	Program Pengembangan Sumber Daya Pariwisata dan Ekonomi Kreatif (Penugasan dari Bupati Gresik)	Pertumbuhan usaha pariwisata dan ekonomi kreatif	Rp. 625.021.415	Anggaran
TAMBAHAN				
PERILAKU KERJA				
1	Berorientasi Pelayanan			Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti			
2	Akuntabel			Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan			
3	Kompeten			

PERILAKU KERJA		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	Harmonis	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:



Kabupaten Gresik, 2 Januari 2024
Pejabat Penilai Kinerja

H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Tahun 2024

PEMERINTAH KAB. GRESIK

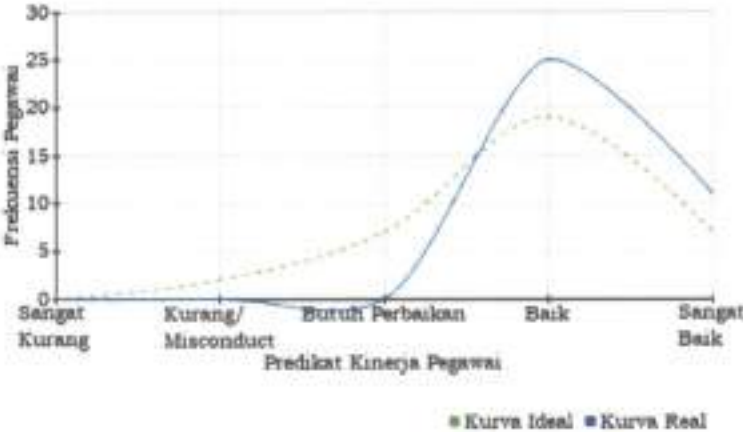
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	DRG SAIFUDIN GHOZALI	1	NAMA	H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB
2	NIP	197511232006041012	2	NIP	-
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	
4	JABATAN	Kepala Dinas Pariwisata dan Ekonomi Kreatif, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olah Raga	4	JABATAN	BUPATI GRESIK
5	UNIT KERJA	Dinas Pariwisata dan Ekonomi Kreatif, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olah Raga	5	UNIT KERJA	Pemerintah Kabupaten Gresik

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK



HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
UTAMA						
1	Meningkatnya Jumlah Kunjungan wisata	Persentase pertumbuhan kunjungan wisata	5 Persen	Proses Bisnis	12 Persen berdasarkan Laporan peningkatan Jumlah Kunjungan wisata	Pimpinan: ●
2	Meningkatnya Pelestarian , Pemanfaatan dan Pengembangan Kebudayaan	Persentase Budaya yang Dilestarikan	2 Persen	Penerima Layanan	12 Persen berdasarkan Laporan peningkatan Pelestarian, Pemanfaatan dan Pengembangan Kebudayaan	Pimpinan: ●
3	Meningkatkan Prestasi Pemuda di Bidang Kepemudaan dan Olahraga	Persentase Pemuda Berprestasi dibidang Kepemudaan dan Olahraga	42 Persen	Proses Bisnis	50.2 Persen berdasarkan Laporan peningkatan Prestasi Pemuda di Bidang Kepemudaan dan Olahraga	Pimpinan: ●
4	Meningkatnya Pertumbuhan Pelaku Ekonomi Kreatif dalam Mendukung Perekonomian	Meningkatnya Pertumbuhan Pelaku Ekonomi Kreatif dalam Mendukung Perekonomian	38 Persen	Penerima Layanan	38.4 Persen berdasarkan Laporan peningkatan Pertumbuhan Pelaku Ekonomi Kreatif dalam Mendukung Perekonomian	Pimpinan: ●
5	Terlaksananya direktif pimpinan yang sesuai dengan sasaran Kinerja organisasi	Terlaksananya direktif pimpinan yang sesuai dengan sasaran Kinerja organisasi	100 Persen	Proses Bisnis	102 persen berdasarkan Laporan kegiatan direktif pimpinan yang sesuai dengan sasaran Kinerja organisasi	Pimpinan: ●
6	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Capaian Sasaran Kinerja Perangkat Daerah	Rp. 10.809.592.067	Anggaran	10.809.592.067 berdasarkan Laporan Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Pimpinan: ●
7	Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Kepemudaan	Persentase Pemuda yang Meraih Penghargaan	Rp. 300.000.000	Anggaran	300.000.000 berdasarkan Laporan Pengembangan Kapasitas Daya Saing Kepemudaan	Pimpinan: ●
8	Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Keolahragaan	- Persentase Cabor Berprestasi - Persentase Sarana Prasarana yang terpelihara	Rp. 18.233.226.700	Anggaran	18.233.226.700 berdasarkan Laporan Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Keolahragaan	Pimpinan: ●

HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
9	Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Kepramukaan	Persentase Partisipasi Anggota Pramuka	Rp. 1.000.000.000	Anggaran	1.000.000.000 berdasarkan Laporan Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Kepramukaan	Pimpinan: 
10	Program Pengembangan Kebudayaan	- Persentase Objek Budaya yang dilestarikan melalui pemanfaatan dan pengembangan - Persentase WBTb berketetapan Nasional yang dilestarikan melalui pemanfaatan dan pengembangan	Rp. 1.569.000.000	Anggaran	1.569.000.000 berdasarkan Laporan Program Pengembangan Kebudayaan	Pimpinan: 
11	Program Pelestarian dan Pengelolaan Cagar Budaya	- Persentase Cagar Budaya terkelola lestarian - Persentase obyek diduga Cagar Budaya terdaftar - Persentase Cagar Budaya Ditetapkan	Rp. 430.000.000	Anggaran	430.000.000 berdasarkan Laporan Program Pelestarian dan Pengelolaan Cagar Budaya	Pimpinan: 
12	Program Pengelolaan Permuseuman	Pertumbuhan kunjungan museum	Rp. 775.000.000	Anggaran	775.000.000 berdasarkan Laporan Program Pengelolaan Permuseuman	Pimpinan: 
13	Program Peningkatan Daya Tarik Destinasi Pariwisata	- Pertumbuhan Obyek Daya Tarik Wisata (ODTW) - Presentase Fasilitas di Objek Daya Tarik Wisata - Pertumbuhan Kelompok Sadar Wisata yang ditetapkan - Presentase Destinasi Wisata yang Dikembangkan	Rp. 620.599.749	Anggaran	620.599.749 berdasarkan Laporan Program Peningkatan Daya Tarik Destinasi Pariwisata	Pimpinan: 
14	Program Pemasaran Pariwisata	- Pertumbuhan kunjungan wisata Dalam Negeri - Pertumbuhan kunjungan wisata Mancanegara	Rp. 368.400.000	Anggaran	368.400.000 berdasarkan Laporan Program Pemasaran Pariwisata	Pimpinan: 
15	Program Pengembangan Sumber Daya Pariwisata dan Ekonomi Kreatif	Pertumbuhan usaha pariwisata dan ekonomi kreatif	Rp. 625.021.415	Anggaran	625.021.415 berdasarkan Laporan Program Pengembangan Sumber Daya Pariwisata dan Ekonomi Kreatif	Pimpinan: 
TAMBAHAN						
RATING HASIL KERJA DIATAS EKSPEKTASI						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan		
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🌟
2	Akuntabel		
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🌟
3	Kompeten		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🌟
4	Harmonis		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🌟
5	Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🌟
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🌟
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🌟

RATING PERILAKU KERJA
DIATAS EKSPEKTASI

PREDIKAT KINERJA PEGAWAI
SANGAT BAIK



Kabupaten Gresik, 31 Desember 2024

Pejabat Penilai Kinerja



H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUN 2024

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: DRG SAIFUDIN GHOZALI
	NIP	: 197511232006041012
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Kepala Dinas Pariwisata dan Ekonomi Kreatif, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olah Raga
	UNIT KERJA	: Dinas Pariwisata dan Ekonomi Kreatif, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olah Raga
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB
	NIP	: -
	PANGKAT/GOL RUANG	: -
	JABATAN	: BUPATI GRESIK
	UNIT KERJA	: Pemerintah Kabupaten Gresik
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: -
	NIP	: -
	PANGKAT/GOL RUANG	: -
	JABATAN	: -
	UNIT KERJA	: -
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: SANGAT BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Kabupaten Gresik, 3 Januari 2025

Pegawai yang Dinilai

DRG SAIFUDIN GHOZALI
197511232006041012

Kabupaten Gresik, 2 Januari 2025

Pejabat Penilai Kinerja


H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB