

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
KEPALA BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2025

BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 31 DESEMBER 2025

PEGAWAI YANG DINILAI				PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO	NAMA	NANANG SETIAWAN SIP, M.Si	NO	NAMA	Ir ACHMAD WASHIL MIFTAHUL RACHMAN MT
1	NIP	197001051990031008	2	NIP	196610271998031001
3	PANGKAT/GOL RUANG	IV/c	3	PANGKAT/GOL RUANG	IV/c
4	JABATAN	KEPALA BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK	4	JABATAN	SEKRETARIS DAERAH
5	UNIT KERJA	BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK	5	UNIT KERJA	SEKRETARIAT DAERAH

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)

A. UTAMA

1	Terwujudnya tertib administrasi perkantoran	Prosentase Ketersediaan Layanan Administrasi Perkantoran dan Capaian Kinerja Perangkat Daerah	50 Bulan	Penguatan Internal	2 Bulan Prosentase Ketersediaan Layanan Administrasi Perkantoran dan Capaian Kinerja Perangkat Daerah	Sudah Baik, Tetap Dipertahankan
2	Terlaksananya Direktif Pimpinan yang sesuai Sasaran Kinerja Organisasi	Jumlah Tugas Kedinasan yang diberikan pimpinan	10 kali	Proses Bisnis	32 kali Jumlah Tugas Kedinasan yang diberikan pimpinan	Sudah Baik, Tetap Dipertahankan
3	Memutunya konflik sosial	Persentase penurunan Konflik Sosial	1 persen	Proses Bisnis	8 persen Persentase penurunan Konflik Sosial	Sudah Baik, Tetap Dipertahankan
4	Terwujudnya pemberdayaan dan pengawasan organisasi kemasyarakatan	Persentase organisasi kemasyarakatan yang terdaftar	10 persen	Penerima Layanan	50 persen Terwujudnya pemberdayaan dan pengawasan	Sudah Baik, Tetap Dipertahankan

NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
					organasi kemasyarakatan	
5	Meningkatnya kewaspadaan nasional dan kualitas fasilitasi penanganan konflik sosial	Persentase pembentukan Forum Kewaspadaan Dini Masyarakat (FKDM) di daerah	1 Kegiatan	Proses Bisnis	4 Kegiatan Persentase pembentukan Forum Kewaspadaan Dini Masyarakat (FKDM) di daerah	Sudah Baik, Tetap Dipertahankan
6	Menjeimen Anggaran Dinas	Prosentase Penyerapan Anggaran Bakesbangpol	1 Bulan	Proses Bisnis	18 Bulan Prosentase Penyerapan Anggaran Bakesbangpol	Sudah Baik, Tetap Dipertahankan

B. TAMBAHAN

1	Proses Hibah Daerah	Kegiatan	2 Kegiatan	Penerima Layanan	26 Kegiatan Proses Hibah Daerah	Sudah Baik, Tetap Dipertahankan
2	Terwujudnya pembinaan dan pengembangan ketahanan ekonomi, sosial dan budaya	Persentase penurunan penanganan konflik kerukunan umat beragama yang difasilitasi	1 persen	Penerima Layanan	16 persen Persentase penurunan penanganan konflik kerukunan umat beragama yang difasilitasi	Sudah Baik, Tetap Dipertahankan

RATING HASIL KERJA*
DIATAS EKSPEKTASI

PERLU AKU KERJA

UMPAN BALIK BERKELANUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG

1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan				
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Pegawai dapat memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat			Atasan : Pegawai dapat memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat Sejawat : Sesuai ekspektasi Bawahan : Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Pegawai selalu memberikan pelayanan prima serta dapat diandalkan			Atasan : Pegawai selalu memberikan pelayanan prima serta dapat diandalkan Sejawat : Sesuai ekspektasi	

PERILAKU KERJA		UMPAK BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	Bawahan : Pegawai Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Pegawai selalu belajar dari kesalahan dalam perbaikan kinerjanya untuk masa yang akan datang	Atasan : Pegawai selalu belajar dari kesalahan dalam perbaikan kinerjanya untuk masa yang akan datang Sejawat : Sesuai ekspektasi Bawahan : Pegawai Melakukan perbaikan tiada henti
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Pegawai melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin dan memiliki integritas tinggi	Atasan : Pegawai melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin dan memiliki integritas tinggi Sejawat : Sesuai ekspektasi Bawahan : Pegawai Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Pegawai memanfaatkan barang yang ada di Instansi secara bertanggung jawab	Atasan : Pegawai memanfaatkan barang yang ada di Instansi secara bertanggung jawab Sejawat : Sesuai ekspektasi Bawahan : Pegawai Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Pegawai bertanggung jawab dengan jabatannya sesuai dengan TUPOKSI yang melekat pada dirinya	Atasan : Pegawai bertanggung jawab dengan jabatannya sesuai dengan TUPOKSI yang melekat pada dirinya Sejawat : Sesuai ekspektasi Bawahan : Pegawai Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Pegawai meningkatkan kompetensi dirinya sesuai dalam menghadapi perkembangan zaman	Atasan : Pegawai meningkatkan kompetensi dirinya sesuai dalam menghadapi perkembangan zaman Sejawat : Sesuai ekspektasi Bawahan : Pegawai Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah
	-Membantu orang lain belajar	Pegawai membantu rekan sejawatnya dalam peningkatan kompetensi sesuai dengan kemampuan dirinya	Atasan : Pegawai membantu rekan sejawatnya dalam peningkatan kompetensi sesuai dengan kemampuan dirinya Sejawat : Sesuai ekspektasi Bawahan : Pegawai Membantu orang lain belajar
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Pegawai melaksanakan tugasnya dengan menghasilkan kualitas terbaik	Atasan : Pegawai melaksanakan tugasnya dengan menghasilkan kualitas terbaik Sejawat : Sesuai ekspektasi Bawahan : Pegawai Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Pegawai dapat menghargai orang yang ada di lingkungan Instansi	Atasan : Pegawai dapat menghargai orang yang ada di lingkungan Instansi

PERILAKU KERJA

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan
		Sejawat : Sesuai ekspektasi Bawahan : Pegawai Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya
	-Suka menolong orang lain	Pegawai dapat membantu pegawai yang lain menjadi lebih baik
		Atasan : Pegawai dapat membantu pegawai yang lain menjadi lebih baik Sejawat : Sesuai ekspektasi Bawahan : Pegawai Suka menolong orang lain
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Pegawai membuat rasa nyaman bagi pegawai lain ketika berada di instansi
		Atasan : Pegawai membuat rasa nyaman bagi pegawai lain ketika berada di instansi Sejawat : Sesuai ekspektasi Bawahan : Pegawai Membangun lingkungan kerja yang kondusif
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Pegawai konsisten dalam memegang teguh ideologi Pancasila, UUD RI Tahun 1945, dan setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia, serta pemerintahan yang sah.
		Atasan : Pegawai konsisten dalam memegang teguh ideologi Pancasila, UUD RI Tahun 1945, dan setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia, serta pemerintahan yang sah. Sejawat : Sesuai ekspektasi Bawahan : Pegawai Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Pegawai menjaga nama baik semua pegawai, Pimpinan, instansi, dan negara
		Atasan : Pegawai menjaga nama baik semua pegawai, Pimpinan, instansi, dan negara Sejawat : Sesuai ekspektasi Bawahan : Pegawai Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Pegawai menjaga rahasia jabatan dan negara.
		Atasan : Pegawai menjaga rahasia jabatan dan negara. Sejawat : Sesuai ekspektasi Bawahan : Pegawai Menjaga rahasia jabatan dan negara
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Pegawai mudah beradaptasi dalam menghadapi perubahan yang ada
		Atasan : Pegawai mudah beradaptasi dalam menghadapi perubahan yang ada Sejawat : Sesuai ekspektasi Bawahan : Pegawai Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	pegawai terus melakukan inovasi dan mengembangkan kreatifitasnya dalam meningkatkan kualitas pembelajarannya
		Atasan : pegawai terus melakukan inovasi dan mengembangkan kreatifitasnya dalam meningkatkan kualitas pembelajarannya Sejawat : Sesuai ekspektasi Bawahan : Pegawai Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas

PERILAKU KERJA

UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN
BUKTI DUKUNG

1	-Berorientasi Pelayanan -Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan Pegawai harus bertindak secara proaktif dalam menghadapi tantangan.	Atasan : Pegawai harus bertindak secara proaktif dalam menghadapi tantangan. Sejawat : Sesuai ekspektasi Bawahan : Pegawai Bertindak proaktif
7	-Kolaboratif -Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Ekspektasi Khusus Pimpinan Pegawai memberikan kesempatan kepada siapapun untuk memberikan kontribusi positif kepada Instansi	Atasan : Pegawai memberikan kesempatan kepada siapapun untuk memberikan kontribusi positif kepada Instansi Sejawat : Sesuai ekspektasi Bawahan : Pegawai Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi
	-Tertuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Pegawai selalu terbuka dalam kerjasama untuk menghasilkan nilai tambah untuk Instansi	Atasan : Pegawai selalu terbuka dalam kerjasama untuk menghasilkan nilai tambah untuk Instansi Sejawat : Sesuai ekspektasi Bawahan : Pegawai Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Pegawai mendorong semua pihak dalam pemanfaatan berbagai sumber daya yang ada di Instansi	Atasan : Pegawai mendorong semua pihak dalam pemanfaatan berbagai sumber daya yang ada di Instansi Sejawat : Sesuai ekspektasi Bawahan : Pegawai Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* SANGAT BAIK			

PEGAWAI YANG DINILAI



NANANG SETIAWAN SIP. M.Si

197001051990031008

PEGAWAI PENILAI KINERJA



I ACHMAD WASHIL MIFTAHUL RACHMAN MT

196610271998031001

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
KEPALA BIDANG POLITIK DALAM NEGERI DAN ORGANISASI KEMASYARAKATAN
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2025

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 31 DESEMBER 2025

BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO		NO	
1	NAMA	1	NAMA
2	NIP	2	NIP
3	PANGKAT/GOL RUANG	3	PANGKAT/GOL RUANG
4	JABATAN	4	JABATAN
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA
HASIL KERJA		BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK	

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

A. UTAMA

1	Meningkatnya peran partai politik dan Lembaga Pendidikan melalui Pendidikan politik dan pengembangan etika serta budaya politik	Meningkatnya Pendidikan Politik kepada Masyarakat	Kualitas	Persentase Partisipasi Masyarakat dalam Pemilihan Umum dan Pemilihan Kepala Daerah	10 persen	10 persen Meningkatkan Pendidikan Politik kepada Masyarakat	Baik
2	Terwujudnya pemberdayaan dan pengawasan organisasi kemasyarakatan	Meningkatnya Pemberdayaan dan Pengawasan Organisasi Masyarakat	Kuantitas	Persentase Organisasi kemasyarakatan yang dibina	10 persen	10 persen Meningkatkan Pemberdayaan dan Pengawasan Organisasi Masyarakat	Baik
3	Tertlaksananya Direktif Pimpinan yang sesuai Sasaran Kinerja Organisasi	Tertlaksananya Direktif Pimpinan Sesuai Target	Kualitas	Jumlah Direktif Pimpinan	10 persen	10 persen Tertlaksananya Direktif Pimpinan Sesuai Target	Baik

B. TAMBAHAN

RATING HASIL KERJA *
SESUAI EKSPEKTASI

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan -Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat -Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan -Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan Pegawai mampu memahami kebutuhan masyarakat Bersikap ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan Senantiasa perbaikan tiada henti Ekspektasi Khusus Pimpinan Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan Ekspektasi Khusus Pimpinan Berupaya meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah Pegawai mau membantu orang lain belajar Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik
2	-Akuntabel -Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi -Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Asasan : Pegawai melaksanakan tugas dengan bertanggungjawab Sejawat : Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi Bawahan : Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi Asasan : Pegawai bertanggungjawab dalam menggunakan barang milik negara Sejawat : Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien. Bawahan : Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien
3	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan -Kompeten -Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah -Membantu orang lain belajar -Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Asasan : Pegawai tidak menyalahgunakan wewenang Sejawat : Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan Bawahan : Pegawai tidak menyalahgunakan jabatan demi kepentingan pribadi dan/atau golongan Asasan : Pegawai berupaya meningkatkan kompetensi diri Sejawat : Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah Bawahan : Berupaya meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah Asasan : Pegawai mau membantu orang lain belajar Sejawat : Membantu orang lain belajar Bawahan : Pegawai mau membantu orang lain belajar Asasan : Pegawai berupaya melaksanakan tugas dengan baik Sejawat : Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik Bawahan : Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik
4	-Hamounis -Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Ekspektasi Khusus Pimpinan Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya Asasan : Pegawai bersikap saling menghargai dengan sesama Sejawat : Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya

PERILAKU KERJA

UMPAH BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG

1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	Bawahan : Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya
	-Suka menolong orang lain	Suka menolong orang lain	Atasan : Pegawai mau menolong sesama Sejawat : Suka menolong orang lain Bawahan : Suka menolong orang lain
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Atasan : Pegawai berupaya menciptakan lingkungan kerja yang kondusif Sejawat : Membangun lingkungan kerja yang kondusif Bawahan : Membangun lingkungan kerja yang kondusif
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Memegang ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Atasan : Pegawai mengamalkan 5 Pilar Bangsa Sejawat : Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah Bawahan : Memegang ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Mampu menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Atasan : Pegawai bersikap menjaga nama baik sesama Sejawat : Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara Bawahan : Pegawai senantiasa menjaga nama baik
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Pegawai mampu menjaga rahasia jabatan dan negara	Atasan : Pegawai mampu menjaga rahasia jabatan dan negara Sejawat : Menjaga rahasia jabatan dan negara Bawahan : Pegawai mampu menjaga rahasia jabatan dan negara
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Mampu menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Atasan : Pegawai bersikap adaptif terhadap perubahan Sejawat : Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan Bawahan : Mampu menyesuaikan diri menghadapi perubahan
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Pegawai senantiasa berupaya mengembangkan kreativitas	Atasan : Pegawai berupaya mengembangkan kreativitas Sejawat : Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas Bawahan : Berupaya berinovasi dan mengembangkan kreativitas
	-Bertindak proaktif	Pegawai bertindak pro-aktif	Atasan : Pegawai bersikap proaktif dalam bekerja Sejawat : Bertindak pro-aktif Bawahan : Pegawai bertindak pro-aktif
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Atasan : Pegawai memberi kesempatan kepada sesama untuk berkontribusi terhadap pekerjaan Sejawat : Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi Bawahan : Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Tertuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Bekerjasama dengan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI*		
BAIK		

PEGAWAI YANG DINILAI

HAFFIE CHRISDIANTO SE
196812301997031004

PEGAWAI PENILAI KINERJA

NANANG SETIAWAN S.P. M.Si
197001051990031008

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PLT. SEKRETARIS
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2025

BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

PERIODE PENILAIAN 01 JULI SD 31 JULI 2025

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO		NO	
1	NAMA	1	NAMA
2	NIP	2	NIP
3	PANGKAT/GOL. RUANG	3	PANGKAT/GOL. RUANG
4	JABATAN	4	JABATAN
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENS	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

A.UTAMA

1	Terwujudnya tertib administrasi perkantoran	Tertaksananya Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Waktu	Jumlah administrasi perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja perangkat daerah	1 Bulan	1 Bulan Tertaksananya Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Baik
2	Terwujudnya tertib administrasi perkantoran	Tertaksananya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Waktu	Jumlah administrasi keuangan perangkat daerah	1 Bulan	1 Bulan Tertaksananya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Baik
3	Terwujudnya tertib administrasi perkantoran	Tertaksananya Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Waktu	Jumlah administrasi Kepegawaian perangkat daerah	1 Bulan	1 Bulan Tertaksananya Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Baik
4	Terwujudnya tertib administrasi perkantoran	Tertaksananya Administrasi Umum Perangkat Daerah	Waktu	Jumlah administrasi umum perangkat daerah	1 Bulan	1 Bulan Tertaksananya Administrasi Umum Perangkat Daerah	Baik

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
5	Tervujudnya tertib administrasi perkantoran	Tertaksananya Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Waktu	Jumlah jasa penunjang urusan pemerintah daerah	1 Bulan	1 Bulan Tertaksananya Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Baik
6	Tervujudnya tertib administrasi perkantoran	Tertaksananya Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Waktu	Jumlah Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	1 Bulan	1 Bulan Tertaksananya Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Baik
7	Tervujudnya tertib administrasi perkantoran	Tertaksananya Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Waktu	Jumlah jenis pemeliharaan barang milik daerah	1 Bulan	1 Bulan Tertaksananya Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Baik
8	Tervujudnya tertib administrasi perkantoran	Melaksanakan administrasi pelayanan umum perkantoran, pengelolaan administrasi surat menyurat, kearsipan, kepegawaian, perlengkapan, rumah tangga dan ketatausahaan	Waktu	Terselenggarakannya administrasi pelayanan umum perkantoran, pengelolaan administrasi surat menyurat, kearsipan, kepegawaian, perlengkapan, rumah tangga dan ketatausahaan	1 Bulan	1 Bulan administrasi pelayanan umum perkantoran, pengelolaan administrasi surat menyurat, kearsipan, kepegawaian, perlengkapan, rumah tangga dan ketatausahaan	Baik
9	Tervujudnya tertib administrasi perkantoran	Tertaksananya direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	Waktu	Jumlah direktif pimpinan	1 Bulan	1 Bulan Tertaksananya direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	Baik

B. TAMBAHAN

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
RATING HASIL KERJA* SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA					UMPAN BALIK BERKELANUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG		
1	-Berorientasi Pelayanan		Ekspektasi Khusus Pimpinan				
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat		Pegawai mampu memahami kebutuhan masyarakat		Atasan : Sejawat : Bawahan :		
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan		Pegawai bersikap ramah dan cekata		Atasan : Sejawat : Bawahan :		
	-Melakukan perbaikan tiada henti		Pegawai berupaya melakukan perbaikan secara terus menerus		Atasan : Sejawat : Bawahan :		
2	-Akuntabel		Ekspektasi Khusus Pimpinan				
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi		Pegawai melaksanakan tugas dengan bertanggungjawab		Atasan : Sejawat : Bawahan :		
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.		Pegawai bertanggungjawab dalam menggunakan barang milik negara		Atasan : Sejawat : Bawahan :		
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan		Pegawai tidak menyalahgunakan wewenang		Atasan : Sejawat : Bawahan :		
3	-Kompeten		Ekspektasi Khusus Pimpinan				
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah		Pegawai berupaya meningkatkan kompetensi diri		Atasan : Sejawat : Bawahan :		
	-Membantu orang lain belajar		Pegawai mau membantu orang lain belajar		Atasan : Sejawat : Bawahan :		
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik		Pegawai berupaya melaksanakan tugas dengan baik		Atasan : Sejawat : Bawahan :		
4	-Harmonis		Ekspektasi Khusus Pimpinan				

PERILAKU KERJA		UMPAH BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan -Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya -Suka menolong orang lain -Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan Pegawai bersikap saling menghargai dengan sesama Pegawai mau menolong sesama Pegawai berupaya menciptakan lingkungan kerja yang kondusif Atasan : Sejawat : Bawahan : Atasan : Sejawat : Bawahan : Atasan : Sejawat : Bawahan :
5	-Loyal -Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah -Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara -Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan Pegawai mengamalkan 5 Pilar Bangsa Pegawai bersikap menjaga nama baik sesama Pegawai mampu menjaga rahasia jabatan dan negara Atasan : Sejawat : Bawahan : Atasan : Sejawat : Bawahan :
6	-Adaptif -Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan -Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas -Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan Pegawai bersikap adaptif terhadap perubahan Pegawai berupaya mengembangkan kreativitas Pegawai bersikap proaktif dalam bekerja Atasan : Sejawat : Bawahan : Atasan : Sejawat : Bawahan :
7	-Kolaboratif -Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi -Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah -Menggecerakan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan Pegawai memberi kesempatan kepada sesama untuk berkontribusi terhadap pekerjaan Pegawai bersikap terbuka untuk bekerjasama Atasan : Sejawat : Bawahan : Atasan : Sejawat : Bawahan : Atasan : Sejawat : Bawahan :

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI*			
BAIK			

PEGAWAI YANG DINILAI



HAFFIE CHRISDIANTO SE
196812301997031004

PEGAWAI PENILAI KINERJA



NANANG SETIAWAN SP. M.Si
197001051990031008

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
KEPALA BIDANG KESATUAN BANGSA
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2025

BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 31 DESEMBER 2025

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO		NO	
1	NAMA	1	NAMA
2	NIP	2	NIP
3	PANGKAT/GOL RUANG	3	PANGKAT/GOL RUANG
4	JABATAN	4	JABATAN
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA
HASIL KERJA			

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAH BALIK BERKELANUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

A. UTAMA

1	Meningkatnya kewaspadaan nasional dan kualitas fasilitasi penanganan konflik sosial	Meningkatnya Pemahaman Masyarakat Terhadap ideologi Pancasila	Kualitas	Presentase Peningkatan Wawasan Kebangsaan	10 persen	10 persen Surat Tugas Fasilitasi/Pendampingan Paskibraka Pemkab Gresik Tahun 2025	BAIK
2	Terwujudnya pembinaan dan pengembangan ketahanan ekonomi, sosial dan budaya	Meningkatnya Pemahaman Masyarakat Terhadap Ketahanan Ekonomi, Sosial dan Budaya	Kualitas	Persentase penyusunan rencana strategis, rencana kerja dan jadwal	9 persen	9 persen Naskah Perjanjian Hibah Antara Pemkab Gresik Dengan Rutan Kels IIIB Gresik	BAIK
3	Meningkatnya kewaspadaan nasional dan kualitas fasilitasi penanganan konflik sosial	Meningkatnya Kewaspadaan Daerah dan Penanganan Konflik Sosial	Kualitas	Persentase konflik Ipoleksosbud yang diangani	10 persen	11 persen Laporan Perjalanan Dinas	BAIK

B. TAMBAHAN

1	Tertaksananya Direktif Pimpinan yang sesuai Sasaran Kinerja Organisasi	Tertaksananya direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	Kualitas	Jumlah direktif pimpinan	10 persen	10 persen Surat Undangan Rapat Desk Verifikasi Rancangan Akhir Rencana Kerja Perangkat Daerah Tahun 2026	BAIK
---	--	---	----------	--------------------------	-----------	--	------

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENS	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPA BALIK BERKELANUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

RATING HASIL KERJA*
DIATAS EKSPEKTASI

PERILAKU KERJA					UMPA BALIK BERKELANUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG		
1	-Berorientasi Pelayanan		Ekspektasi Khusus Pimpinan				
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat		Pegawai Mampu Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat		Alasan : Pegawai Mampu Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat Sejawat : Bawahan : Pegawai Mampu Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat		
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan		Pegawai Bersikap Ramah, Cekatan, solutif, dan dapat diandalkan		Alasan : Pegawai Bersikap Ramah, Cekatan, solutif, dan dapat diandalkan Sejawat : Bawahan : Pegawai Bersikap Ramah, Cekatan, solutif, dan dapat diandalkan		
	-Melakukan perbaikan tiada henti		Pegawai Senantiasa Melakukan perbaikan tiada henti		Alasan : Pegawai Senantiasa Melakukan perbaikan tiada henti Sejawat : Bawahan : Pegawai Senantiasa Melakukan perbaikan tiada henti		
2	-Akuntabel		Ekspektasi Khusus Pimpinan				
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi		Pegawai Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi		Alasan : Pegawai Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi Sejawat : Bawahan : Pegawai Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi		
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.		Pegawai bertanggung jawab, efektif, dan efisien.		Alasan : Pegawai bertanggung jawab, efektif, dan efisien. Sejawat : Bawahan : Pegawai bertanggung jawab, efektif, dan efisien.		
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan		Pegawai Tidak Menyalahgunakan Wewenang		Alasan : Pegawai Tidak Menyalahgunakan Wewenang Sejawat : Bawahan : Pegawai Tidak Menyalahgunakan Wewenang		
3	-Kompeten		Ekspektasi Khusus Pimpinan				
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah		Pegawai Senantiasa Berusaha Meningkatkan Kompetensi		Alasan : Pegawai Senantiasa Berusaha Meningkatkan Kompetensi Sejawat : Bawahan : Pegawai Senantiasa Berusaha Meningkatkan Kompetensi		
	-Membantu orang lain belajar		Pegawai Membantu Orang Lain Belajar		Alasan : Pegawai Membantu Orang Lain Belajar Sejawat : Bawahan : Pegawai Membantu Orang Lain Belajar		

PERILAKU KERJA

UMPAH BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG

1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Pegawai Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Atasan : Pegawai Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik Sejawat : Bawahan : Pegawai Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Pegawai Bersikap Saling Menghargai Antar Sesama	Atasan : Pegawai Bersikap Saling Menghargai Antar Sesama Sejawat : Bawahan : Pegawai Bersikap Saling Menghargai Antar Sesama
	-Suka menolong orang lain	Pegawai Berupaya Menolong Orang Lain	Atasan : Pegawai Berupaya Menolong Orang Lain Sejawat : Bawahan : Pegawai Berupaya Menolong Orang Lain
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Pegawai Mendukung Upaya Menciptakan Lingkungan Kerja Yang Kondusif	Atasan : Pegawai Mendukung Upaya Menciptakan Lingkungan Kerja Yang Kondusif Sejawat : Bawahan : Pegawai Mendukung Upaya Menciptakan Lingkungan Kerja Yang Kondusif
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Pegawai Bersikap Pancasila, UUD dan Setia NKRI	Atasan : Pegawai Bersikap Pancasila, UUD dan Setia NKRI Sejawat : Bawahan : Pegawai Bersikap Pancasila, UUD dan Setia NKRI
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Pegawai Menjaga Nama Baik Negara	Atasan : Pegawai Menjaga Nama Baik Negara Sejawat : Bawahan : Pegawai Menjaga Nama Baik Negara
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Pegawai Menjaga rahasia jabatan dan negara	Atasan : Pegawai Menjaga rahasia jabatan dan negara Sejawat : Bawahan : Pegawai Menjaga rahasia jabatan dan negara
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Pegawai Mampu Beradaptasi terhadap perubahan	Atasan : Pegawai Mampu Beradaptasi terhadap perubahan Sejawat : Bawahan : Pegawai Mampu Beradaptasi terhadap perubahan
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	pegawai berupaya terus berinovasi	Atasan : pegawai berupaya terus berinovasi Sejawat : Bawahan : pegawai berupaya terus berinovasi
	-Bertindak proaktif	Pegawai Proaktif	Atasan : Pegawai Proaktif Sejawat : Bawahan : Pegawai Proaktif
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Pegawai Mampu Memberikan Kontribusi	Atasan : Pegawai Mampu Memberikan Kontribusi Sejawat : Bawahan : Pegawai Mampu Memberikan Kontribusi

PERILAKU KERJA			UMPAH BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Pegawai Saling bekerjasama	Atasan : Pegawai Saling bekerjasama Sejawat : Bawahan : Pegawai Saling bekerjasama
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Pegawai Mampu Memanfaatkan Sumberdaya	Atasan : Pegawai Mampu Memanfaatkan Sumberdaya Sejawat : Bawahan : Pegawai Mampu Memanfaatkan Sumberdaya
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI*			
BAIK			

PEGAWAI YANG DINILAI


SIRI RAHAYU S.Sps. MM
196804041992041001

PEGAWAI PENILAI KINERJA


NANANG SETIAWAN S.P. M.Si
197001051990031008

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
ANALIS HUBUNGAN ANTAR LEMBAGA
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2025

BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 03 AGUSTUS 2025

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO		NO	
1	NAMA	1	NAMA
2	NIP	2	NIP
3	PANGKAT/GOL RUANG	3	PANGKAT/GOL RUANG
4	JABATAN	4	JABATAN
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA
HASIL KERJA			
	BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK		BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

A.UTAMA

1	Meningkatnya Pemberdayaan dan Pengawasan Organisasi Masyarakat	Tertaksananya Pendataan dan Pembinaan Organisasi Kemasyarakatan	Kualitas	Jumlah Organisasi Masyarakat yang Terdata	10 persen	10 persen Tertaksananya Pendataan dan Pembinaan Organisasi Kemasyarakatan	Baik
			Kualitas	Jumlah Pemantauan Organisasi Masyarakat di daerah	10 persen	10 persen Tertaksananya Pendataan dan Pembinaan Organisasi Kemasyarakatan	
2	Meningkatnya Pemberdayaan dan Pengawasan Organisasi Masyarakat	Tertaksananya Fasilitasi Pelaksanaan Hubungan Antar Lembaga	Kualitas	Jumlah Fasilitasi Hubungan Antar Lembaga (Organisasi Kemasyarakatan, Partai Politik, Pemerintah, dan Lembaga Penyelenggara Pemilihan Umum)	10 persen	10 persen Tertaksananya Fasilitasi Pelaksanaan Hubungan Antar Lembaga	Baik

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
3	Tertaksananya Direktif Pimpinan Sesuai Target	Tertaksananya Direktif Pimpinan Sesuai Target	Kualitas	Jumlah Direktif Pimpinan	10 persen	10 persen Tertaksananya Direktif Pimpinan Sesuai Target	Baik

B. TAMBAHAN

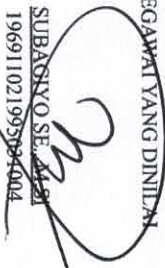
RATING HASIL KERJA* SESUAI EKSPEKTASI

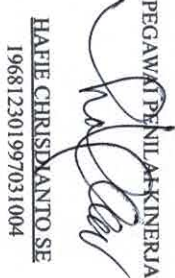
PERILAKU KERJA

UMPAN BALIK BERKELANUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG

1	-Berorientasi Pelayanan -Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat -Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan -Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan Melakukan perbaikan tiada henti				Atasan : Pegawai mampu memahami kebutuhan masyarakat Sejawat : Atasan : Pegawai bersikap ramah dan cekata Sejawat : Atasan : Pegawai berupaya melakukan perbaikan secara terus menerus Sejawat :
2	-Akuntabel -Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi -Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien. -Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien. Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan				Atasan : Sejawat : Atasan : Pegawai melaksanakan tugas dengan bertanggungjawab Sejawat : Atasan : Pegawai bertanggungjawab dalam menggunakan barang milik negara Sejawat : Atasan : Pegawai tidak menyalahgunakan wewenang Sejawat :
3	-Kompeten -Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah -Membantu orang lain belajar -Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah Membantu orang lain belajar Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik				Atasan : Pegawai berupaya meningkatkan kompetensi diri Sejawat : Atasan : Pegawai mau membantu orang lain belajar Sejawat : Atasan : Pegawai berupaya melaksanakan tugas dengan baik Sejawat :
4	-Harmonis -Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Ekspektasi Khusus Pimpinan Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya				Atasan : Sejawat : Atasan : Pegawai bersikap saling menghargai dengan sesama Sejawat :

PERILAKU KERJA		UMPAH BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan
	-Suka menolong orang lain	Atasan : Pegawai mau menolong sesama Sejawat :
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Atasan : Pegawai berupaya menciptakan lingkungan kerja yang kondusif Sejawat :
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Menjaga rahasia jabatan dan negara
	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan
6	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas
	-Bertindak proaktif	Bertindak proaktif
	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan
7	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama
		Atasan : Pegawai bersikap terbuka untuk bekerjasama Sejawat :
		Atasan : Pegawai bersikap terbuka untuk bekerjasama Sejawat :
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI*		
BAIK		

PEGAWAI YANG DINILAI

 SUBARNO SE
 196911021995024004

PEGAWAI PENILAI KINERJA

 HAFIE CHRISDIANTO SE
 196812301997031004

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PERENCANA AHLI MUDA
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2025

BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 31 DESEMBER 2025

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO		NO	
1	NAMA	1	NAMA
2	NIP	2	NIP
3	PANGKAT/GOL RUANG	3	PANGKAT/GOL RUANG
4	JABATAN	4	JABATAN
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA
BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK		BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK	

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

A.UTAMA

1	Tertaksananya Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Tersusunnya Dokumen Perencanaan	Kuantitas	Jumlah dokumen RKA dan DPA	10 persen	10 persen laporan bulanan	baik pertahankan
2	Tertaksananya Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Tertaksananya koordinasi dan penyusunan Laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD	Kuantitas	Jumlah Laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD dan laporan hasil koordinasi penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi SKPD	10 persen	10 persen laporan bulanan	baik pertahankan
3	Tertaksananya Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Tersusunnya Perencanaan Program dan Kegiatan Sektoral	Kuantitas	tersusunnya Perencanaan Program dan Kegiatan Sektoral	10 persen	10 persen Laporan bulanan	baik pertahankan
4	Tertaksananya direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	Tertaksananya direktif pimpinan sesuai dengan tugas dan fungsinya	Kuantitas	terlaksananya direktif pimpinan sesuai dengan tugas dan fungsinya	10 persen	12 persen Laporan bulanan	baik pertahankan

B.TAMBAHAN

RATING HASIL KERJA*
DIATAS EKSPEKTASI

PERILAKU KERJA

UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG

1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	baik	Atasan : Baik pertahankan Sejawat : Baik pertahankan
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	baik	Atasan : Baik pertahankan Sejawat : Baik pertahankan
	-Melakukan perbaikan tiada henti	baik	Atasan : Baik pertahankan Sejawat : Baik pertahankan
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	baik	Atasan : Baik pertahankan Sejawat : Baik pertahankan
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	baik	Atasan : Baik pertahankan Sejawat : Baik pertahankan
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	baik	Atasan : Baik pertahankan Sejawat : Baik pertahankan
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	baik	Atasan : Baik pertahankan Sejawat : Baik pertahankan
	-Membantu orang lain belajar	baik	Atasan : Baik pertahankan Sejawat : Baik pertahankan
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	baik	Atasan : Baik pertahankan Sejawat : Baik pertahankan
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	baik	Atasan : Baik pertahankan Sejawat : Baik pertahankan
	-Suka menolong orang lain	baik	Atasan : Baik pertahankan Sejawat : Baik pertahankan
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	baik	Atasan : Baik pertahankan Sejawat : Baik pertahankan
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	baik	Atasan : Baik pertahankan Sejawat : Baik pertahankan
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	baik	Atasan : Baik pertahankan Sejawat : Baik pertahankan
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	baik	Atasan : Baik pertahankan Sejawat : Baik pertahankan
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	

PERILAKU KERJA		UMPMAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	baik	Atasan : Baik pertahankan Sejawat : Baik pertahankan
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	baik	Atasan : Baik pertahankan Sejawat : Baik pertahankan
	-Bertindak proaktif	baik	Atasan : Baik pertahankan Sejawat : Baik pertahankan
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	baik	Atasan : Baik pertahankan Sejawat : Baik pertahankan
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	baik	Atasan : Baik pertahankan Sejawat : Baik pertahankan
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	baik	Atasan : Baik pertahankan Sejawat : Baik pertahankan
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI*			
SANGAT BAIK			

PEGAWAI YANG DINILAI



MUNIB S.Pd
197006071993091001

PEGAWAI PENILAI KINERJA



HAFIE CHRISDIANTO SE
196812301997031004

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENATA KELOLA INTELIJEN AHLI MUDA
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2025

BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 31 DESEMBER 2025

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO		NO	
1	NAMA	1	NAMA
2	NIP	2	NIP
3	PANGKAT/GOL RUANG	3	PANGKAT/GOL RUANG
4	JABATAN	4	JABATAN
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

A. UTAMA

1	Meningkatnya Kewaspadaan Daerah dan Penanganan Konflik Sosial	Terwujudnya Peningkatan Fasilitas Penanganan Konflik Sosial	Kuantitas	Persentase penanganan konflik sosial yang difasilitasi	1 Bulan	1 Bulan penanganan konflik sosial yang difasilitasi	baik
2	Meningkatnya Pemahaman Masyarakat Terhadap ideologi Pancasila	Terwujudnya optimalisasi Koordinasi dan Kewaspadaan Dini Masyarakat, Kerjasama Intelijen, Pemantuan Orang Asing, Tenaga Kerja Asing dan Lembaga Asing, Kewaspadaan Antar Negara, Pengendalian Unjuk Rasa di Kabupaten Gresik	Kuantitas	Persentase koordinasi Forum Kewaspadaan Dini Masyarakat (FKDM), pemantauan hari-hari besar, pejabat dan pemantauan unjukrasa	1 Bulan	1 Bulan Persentase koordinasi Forum Kewaspadaan Dini Masyarakat (FKDM), pemantauan hari-hari besar, pejabat dan pemantauan unjukrasa	baik
			Kuantitas	Persentase fasilitasi dan koordinasi pemantauan orang asing, tenaga kerja asing	1 Bulan	1 Bulan Persentase fasilitasi dan koordinasi pemantauan orang asing, tenaga kerja asing	baik

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
3	Meningkatnya Kewaspadaan Daerah dan Penanganan Konflik Sosial	Terwujudnya Fasilitas Kembangan Bidang Kewaspadaan	Kuantitas	Tertaksananya Hibah Daerah Forum Kewaspadaan dini Masyarakat (FKDM)	1 Bulan	1 Bulan Tertaksananya Hibah Daerah Forum Kewaspadaan dini Masyarakat (FKDM)	baik
			Kuantitas	Tertaksananya Hibah Forkopinda	1 Bulan	1 Bulan Tertaksananya Hibah Forkopinda	baik
B. TAMBAHAN							
1	Tertaksananya direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	Tertaksananya Direktif Pimpinan yang sesuai Sasaran Kinerja Organisasi	Waktu	Tertaksananya Direktif Pimpinan	1 Bulan	1 Bulan Tertaksananya Direktif Pimpinan	baik
RATING HASIL KERJA * SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA							
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan					
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Pegawai Mampu Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat					Atasan : Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat Sejawat : Pegawai memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Pegawai Bersikap Ramah, Cekatan, solutif, dan dapat diandalkan					Atasan : Pegawai Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan Sejawat : Pegawai ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Pegawai Senantiasa Melakukan perbaikan tiada henti					Atasan : Pegawai Melakukan perbaikan tiada henti Sejawat : Pegawai melakukan perbaikan tiada henti
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan					
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Pegawai Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi					Atasan : Pegawai Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi Sejawat : Pegawai melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Pegawai bertanggung jawab, efektif, dan efisien.					Atasan : Pegawai Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien. Sejawat : Pegawai menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Pegawai Tidak Menyalahgunakan Wewenang					Atasan : Pegawai Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan Sejawat : Pegawai tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan

PERILAKU KERJA		UMPAH BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Atasan : Pegawai Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah Sejawat : Pegawai meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah
	-Membantu orang lain belajar	Atasan : Pegawai Membantu orang lain belajar Sejawat : Pegawai membantu orang lain belajar
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Atasan : Pegawai Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik Sejawat : Pegawai melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Atasan : Pegawai Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya Sejawat : Pegawai menghargai setiap orang apapun latar belakangnya
	-Suka menolong orang lain	Atasan : Pegawai Suka menolong orang lain Sejawat : Pegawai suka menolong orang lain
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Atasan : Pegawai Membangun lingkungan kerja yang kondusif Sejawat : Pegawai membangun lingkungan kerja yang kondusif
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Atasan : Pegawai Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah Sejawat : Pegawai memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Atasan : Pegawai Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara Sejawat : Pegawai menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Atasan : Pegawai Menjaga rahasia jabatan dan negara Sejawat : Pegawai menjaga rahasia jabatan dan negara
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Atasan : Pegawai Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan Sejawat : Pegawai cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Atasan : Pegawai Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas Sejawat : Pegawai terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas
	-Bertindak proaktif	Atasan : Pegawai Bertindak proaktif Sejawat : Pegawai bertindak proaktif
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan

PERILAKU KERJA

UMPAK BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG

1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan
-	Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Pegawai Mampu Memberikan Kontribusi
-	Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Pegawai Saling bekerjasama
-	Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Pegawai Mampu Memanfaatkan Sumberdaya

PREDIKAT KINERJA PEGAWAI*
BAIK

PEGAWAI YANG DINILAI

ISKANDAR S.Sos
197202031995031003

PEGAWAI PENILAI KINERJA

SIRIRAMAYU S.Sos. MM
196804041992041001

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
ANALIS POLITIK DALAM NEGERI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2025

BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 03 AGUSTUS 2025

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO		NO	
1	NAMA	1	NAMA
2	NIP	2	NIP
3	PANGKAT/GOL RUANG	3	PANGKAT/GOL RUANG
4	JABATAN	4	JABATAN
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA
HASIL KERJA			
BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK			

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

A.UTAMA

1	Meningkatnya Pendidikan Politik kepada Masyarakat	Tertaksananya Tertib Administrasi Bantuan Keuangan Partai Politik	Waktu	Jumlah Partai Politik Penerima Bantuan Keuangan	1 Bulan	1 Bulan Tertaksananya Tertib Administrasi Bantuan Keuangan Partai Politik	BAIK
2	Meningkatnya Pendidikan Politik kepada Masyarakat	Tertaksananya Pendidikan Politik	Kualitas	Jumlah Kegiatan Pendidikan Politik	10 persen	10 persen Tertaksananya Pendidikan Politik	BAIK
3	Meningkatnya Pendidikan Politik kepada Masyarakat	Tertaksananya Pemantauan Situasi Politik di daerah	Waktu	Persentase Kecamatan yang dilakukan pemantauan situasi politik	1 Bulan	1 Bulan Tertaksananya Pemantauan Situasi Politik di daerah	BAIK
4	Tertaksananya Direktif Pimpinan Sesuai Target	Tertaksananya Direktif Pimpinan Sesuai Target	Kualitas	Jumlah Direktif Pimpinan	10 persen	10 persen Tertaksananya Direktif Pimpinan Sesuai Target	BAIK

B. TAMBAHAN

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DININTERVENS	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPA BALIK BERKELANUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
RATING HASIL KERJA* SESUAI EKSPEKTASI PERILAKU KERJA							
1	-Berorientasi Pelayanan -Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat -Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan -Melakukan perbaikan tiada henti		Ekspektasi Khusus Pimpinan Pegawai mampu memahami kebutuhan masyarakat Bersikap ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan Senantiasa perbaikan tiada henti				UMPA BALIK BERKELANUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
2	-Akuntabel -Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi -Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien. -Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan		Ekspektasi Khusus Pimpinan Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan				
3	-Kompeten -Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah -Membantu orang lain belajar -Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik		Ekspektasi Khusus Pimpinan Berupaya meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah Pegawai mau membantu orang lain belajar Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik				
4	-Harmonis -Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya -Suka menolong orang lain -Membangun lingkungan kerja yang kondusif		Ekspektasi Khusus Pimpinan Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya Suka menolong orang lain Membangun lingkungan kerja yang kondusif				

Atasan : Pegawai berupaya melaksanakan tugas dengan baik
Sejawat : Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik

Atasan : Pegawai mau membantu orang lain belajar
Sejawat : Membantu orang lain belajar

Atasan : Pegawai berupaya melaksanakan tugas dengan baik
Sejawat : Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik

Atasan : Pegawai mau membantu orang lain belajar
Sejawat : Membantu orang lain belajar

Atasan : Pegawai mau menolong sesama
Sejawat : Suka menolong orang lain

Atasan : Pegawai berupaya menciptakan lingkungan kerja yang kondusif

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	Sejawat : Membangun lingkungan kerja yang kondusif
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Memegang ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Mampu menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Pegawai mampu menjaga rahasia jabatan dan negara	Atasan : Pegawai mampu menjaga rahasia jabatan dan negara Sejawat : Menjaga rahasia jabatan dan negara
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Mampu menyesuaikan diri menghadapi perubahan	
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Pegawai senantiasa berupaya mengembangkan kreativitas	
	-Bertindak proaktif	Pegawai bertindak pro-aktif	
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	Atasan : Pegawai bersikap proaktif dalam bekerja Sejawat : Bertindak pro-aktif
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Bekerjasama dengan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI*			
BAIK			

PEGAWAI YANG DINILAI


SUMARMI SP
197401162006042011

PEGAWAI BENILAI KINERJA


HAFIE CHRISNANTO SE
196812301997031004

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
ANALIS FORUM KEWASPADAAN DINI MASYARAKAT
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2025

BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 03 AGUSTUS 2025

NO		PEGAWAI YANG DINILAI	PELABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	GATOT SURYA OKANANDA SH	1	NAMA
2	NIP	197910162010011001	2	NIP
3	PANGKAT/GOL RUANG	III/d	3	PANGKAT/GOL RUANG
4	JABATAN	ANALIS FORUM KEWASPADAAN DINI MASYARAKAT	4	JABATAN
5	UNIT KERJA	BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK	5	UNIT KERJA

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

A. UTAMA

1	Meningkatnya Kewaspadaan Daerah dan Penanganan Konflik Sosial	Tertaksananya Koordinasi di Bidang Kewaspadaan Dini, Kerjasama Intelijen, Pemantauan Orang Asing, Tenaga Kerja Asing dan Lembaga Asing, Kewaspadaan Perbatasan Antar Negara, Fasilitasi Kelembagaan Bidang Kewaspadaan	Kuantitas	Jumlah rapat koordinasi FKDM	12 Kegiatan	12 Kegiatan Tertaksananya Koordinasi di Bidang Kewaspadaan	Baik
2	Tertaksananya direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	Jumlah Direktif Yang dilaksanakan	Kuantitas	Tertaksananya Direktif Pimpinan	12 Kegiatan	12 Kegiatan Tertaksananya Tugas yang di berikan oleh Pimpinan	Baik

B. TAMBAHAN

RATING HASIL KERJA*
SESUAI EKSPEKTASI

PERILAKU KERJA

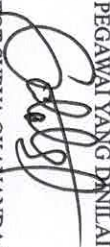
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	UMPAN BALIK BERKELANUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Pegawai Mampu Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Atasan : Baik Sejawat : Baik

PERILAKU KERJA

UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG

1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Pegawai Bersikap Ramah, Cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Atasan : Baik Sejawat : Baik
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Pegawai Senantiasa Melakukan perbaikan tiada henti	Atasan : Baik Sejawat : Baik
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Pegawai Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Atasan : Baik Sejawat : Baik
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Pegawai bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Atasan : Baik Sejawat : Baik
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Pegawai Tidak Menyalahgunakan Wewenang	Atasan : Baik Sejawat : Baik
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Pegawai Senantiasa Berusaha Meningkatkan Kompetensi	Atasan : Baik Sejawat : Baik
	-Membantu orang lain belajar	Pegawai Membantu Orang Lain Belajar	Atasan : Baik Sejawat : Baik
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Pegawai Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Atasan : Baik Sejawat : Baik
	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
4	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Pegawai Bersikap Saling Menghargai Antar Sesama	Atasan : Baik Sejawat : Baik
	-Suka menolong orang lain	Pegawai Berupaya Menolong Orang Lain	Atasan : Baik Sejawat : Baik
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Pegawai Mendukung Upaya Menciptakan Lingkungan Kerja Yang Kondusif	Atasan : Baik Sejawat : Baik
	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
5	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Pegawai Bersikap Pancasila, UUD dan Setia NKRI	Atasan : Baik Sejawat : Baik
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Pegawai Menjaga Nama Baik Negara	Atasan : Baik Sejawat : Baik
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Pegawai Menjaga rahasia jabatan dan negara	Atasan : Baik Sejawat : Baik
	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
6	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Pegawai Mampu Beradaptasi terhadap perubahan	Atasan : Baik Sejawat : Baik

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	Atasan : Baik Sejawat : Baik
	-Tulus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	pegawai berupaya terus berinovasi	Atasan : Baik Sejawat : Baik
	-Bertindak proaktif	Pegawai Proaktif	Atasan : Baik Sejawat : Baik
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Pegawai Mampu Memberikan Kontribusi	Atasan : Baik Sejawat : Baik
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Pegawai Saling bekerjasama	Atasan : Baik Sejawat : Baik
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Pegawai Mampu Memanfaatkan Sumberdaya	Atasan : Baik Sejawat : Baik
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI*			
BAIK			

PEGAWAI YANG DINILAI

 GATOT SURYA OKANANDA SH
 197910162010011001

PEGAWAI PENILAI KINERJA

 SRI RAHAYU S. Sos. MM
 196804041992041001

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
ANALIS WAWASAN KEBANGSAAN
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2025

BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 03 AGUSTUS 2025

PEGAWAI YANG DINILAI		PELABAT PENILAI KINERJA	
NO		NO	
1	NAMA	1	NAMA
2	NIP	2	NIP
3	PANGKAT/GOL RUANG	3	PANGKAT/GOL RUANG
4	JABATAN	4	JABATAN
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAH BALIK BERKELANUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

A. UTAMA

1	Meningkatnya Pemahaman Masyarakat Terhadap ideologi Pancasila	Telaksananya kebijakan di Bidang ideologi wawasan Kebangsaan, Bela Negara, Karakter Bangsa, Pembauran Kebangsaan, Bhineka Tunggal Ika dan Sejarah Kebangsaan	Kuantitas	Presentase pelaksanaan upacara Hari-hari Besar nasional dan HUT Penda	20 persen	20 persen Presentase pelaksanaan upacara Hari-hari Besar nasional dan HUT Penda	BAIK
2	Meningkatnya Pemahaman Masyarakat Terhadap ideologi Pancasila	Telaksananya koordinasi di Bidang Ideologi wawasan Kebangsaan, Bela Negara, Karakter Bangsa, Pembauran Kebangsaan, Bhineka Tunggal	Kuantitas	Persentase pelaksanaan sosialisasi pembauran Kebangsaan	15 persen	15 persen Presentase pelaksanaan sosialisasi pembauran Kebangsaan	BAIK
3	Tertaksananya direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	Jumlah Direktif Yang dilaksanakan	Kuantitas	Tertaksananya Direktif Pimpinan	6 Kegiatan	6 Kegiatan Tertaksananya Direktif Pimpinan	BAIK

B. TAMBAHAN

RATING HASIL KERJA*
SESUAI EKSPEKTASI

PERILAKU KERJA

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Pegawai Mampu Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Atasan : Pegawai Mampu Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat Sejawat : Pegawai memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Pegawai Bersikap Ramah, Cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Atasan : Pegawai Bersikap Ramah, Cekatan, solutif, dan dapat diandalkan Sejawat : Pegawai ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Pegawai Senantiasa Melakukan perbaikan tiada henti	Atasan : Pegawai Senantiasa Melakukan perbaikan tiada henti Sejawat : Pegawai melakukan perbaikan tiada henti
	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
2	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Pegawai Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Atasan : Pegawai Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi Sejawat : Pegawai melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Pegawai bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Atasan : Pegawai bertanggung jawab, efektif, dan efisien. Sejawat : Pegawai menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Pegawai Tidak Menyalahgunakan Wewenang	Atasan : Pegawai Tidak Menyalahgunakan Wewenang Sejawat : Pegawai tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan
	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Pegawai Senantiasa Berusaha Meningkatkan Kompetensi	Atasan : Pegawai Senantiasa Berusaha Meningkatkan Kompetensi Sejawat : Pegawai meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah
3	-Membantu orang lain belajar	Pegawai Membantu Orang Lain Belajar	Atasan : Pegawai Membantu Orang Lain Belajar Sejawat : Pegawai membantu orang lain belajar
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Pegawai Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Atasan : Pegawai Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik Sejawat : Pegawai melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik
	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Pegawai Bersikap Saling Menghargai Antar Sesama	Atasan : Pegawai Bersikap Saling Menghargai Antar Sesama Sejawat : Pegawai menghargai setiap orang apapun latar belakangnya
	-Suka menolong orang lain	Pegawai Berupaya Menolong Orang Lain	Atasan : Pegawai Berupaya Menolong Orang Lain Sejawat : Pegawai suka menolong orang lain
4	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Pegawai Mendukung Upaya Menciptakan Lingkungan Kerja Yang Kondusif	Atasan : Pegawai Mendukung Upaya Menciptakan Lingkungan Kerja Yang Kondusif Sejawat : Pegawai membangun lingkungan kerja yang kondusif
	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Pegawai Bersikap Pancasila, UUD dan Setia NKRI	Atasan : Pegawai Bersikap Pancasila, UUD dan Setia NKRI Sejawat : Pegawai memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, serta pada NKRI serta pemerintahan yang sah
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Pegawai Menjaga Nama Baik Negara	Atasan : Pegawai Menjaga Nama Baik Negara Sejawat : Pegawai menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Pegawai Menjaga rahasia jabatan dan negara	Atasan : Pegawai Menjaga rahasia jabatan dan negara Sejawat : Pegawai menjaga rahasia jabatan dan negara
	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Pegawai Mampu Beradaptasi terhadap perubahan	Atasan : Pegawai Mampu Beradaptasi terhadap perubahan Sejawat : Pegawai cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	pegawai berupaya terus berinovasi	Atasan : pegawai berupaya terus berinovasi Sejawat : Pegawai terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas
	-Bertindak proaktif	Pegawai Proaktif	Atasan : Pegawai Proaktif Sejawat : Pegawai bertindak proaktif
	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
7	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Pegawai Mampu Memberikan Kontribusi	Atasan : Pegawai Mampu Memberikan Kontribusi Sejawat : Pegawai memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Pegawai Saling bekerjasama	Atasan : Pegawai Saling bekerjasama Sejawat : Pegawai terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Pegawai Mampu Memanfaatkan Sumberdaya	Atasan : Pegawai Mampu Memanfaatkan Sumberdaya Sejawat : Pegawai menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI*			
BAIK			

PEGAWAI YANG DINILAI



TINA S. Sos
19730615199032007

PEGAWAI PENILAI KINERJA



SIRI RAHAJU S. Sos, MM
196804041992041001

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
ANALIS DIALOG DAN WAWASAN MULTIKULTURAL
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2025

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 03 AGUSTUS 2025

BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO		NO	
1	NAMA	1	NAMA
2	NIP	2	NIP
3	PANGKAT/GOL. RUANG	3	PANGKAT/GOL. RUANG
4	JABATAN	4	JABATAN
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

A. UTAMA

1	Meningkatnya Pemahaman Masyarakat Terhadap Ketahanan Ekonomi, Sosial dan Budaya	Tertaksananya Pembinaan dan Pengembangan Ketahanan Ekonomi, Sosial dan Budaya.	Kuantitas	Jumlah Pelaksanaan Kebijakan di Bidang Ketahanan Ekonomi, Sosial, Budaya dan Fasilitas Pencegahan Penyalahgunaan Narkotika, Fasilitas Kerukunan Umat Beragama dan Penghayat Kepercayaan di Daerah	2 Kegiatan	3 Kegiatan Realisasi sesuai target	Realisasi sesuai target
			Kuantitas	Jumlah Pelaksanaan Koordinasi di Bidang Ketahanan Ekonomi, Sosial, Budaya dan Fasilitas Pencegahan Penyalahgunaan Narkotika, Fasilitas Kerukunan Umat Beragama dan Penghayat Kepercayaan di Daerah	2 Kegiatan	3 Kegiatan Realisasi sesuai target	Realisasi sesuai target

B. TAMBAHAN

1	Tertaksananya Direktif Pimpinan yang sesuai Sasaran Kinerja Organisasi	Tertaksananya direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	Kuantitas	Jumlah Direktif Pimpinan	1 Tugas	3 Tugas Realisasi sesuai target	Realisasi sesuai target
---	--	---	-----------	--------------------------	---------	---------------------------------	-------------------------

RATING HASIL KERJA *
DIATAS EKSPEKTASI

PERILAKU KERJA		UMPAH BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan memberikan pelayanan maksimal
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Atasan : memberikan pelayanan maksimal Sejawat : memberikan pelayanan maksimal
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Atasan : memberikan pelayanan maksimal Sejawat : memberikan pelayanan maksimal
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Atasan : memberikan pelayanan maksimal Sejawat : memberikan pelayanan maksimal
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	mampu bertugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	jaga integritas dalam memberikan pelayanan
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	bertanggung jawab pada jabatan sesuai dengan tupoksi yang melekat
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	pegawai mampu meningkatkan kopetensi dirinya sesuai dalam menghadapi tantangan
	-Membantu orang lain belajar	bersedia untuk mengajarkan pengetahuan dan ketrampilan yang dimiliki kepada orang lain
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	menyelesaikan tugas sesuai dengan target
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	menghormati rekan kerja
	-Suka menolong orang lain	membantu rekan kerja yang membutuhkan
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	membangun komunikasi yang lebih terbuka dan menjaga hubungan baik dengan rekan kerja
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan
		Atasan : membangun komunikasi yang lebih terbuka dan menjaga hubungan baik dengan rekan kerja Sejawat : membangun komunikasi yang lebih terbuka dan menjaga hubungan baik dengan rekan kerja

PERILAKU KERJA

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan -Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Ekspektasi Khusus Pimpinan bekerja berdasarkan ideologi pancasila, undang-undang dasar negara republik indonesia tahun 1945, serta pada nkri serta pemerintahan yang sah pegawai mampu menjaga nama baik sesama asn, pimpinan, instansi dan negara pegawai mampu menjaga rahasia jabatan dan negara Ekspektasi Khusus Pimpinan bekerja sesuai dengan perkembangan teknologi mengimplementasikan perkembangan teknologi untuk memperbaiki metode kerja mengimplementasikan perkembangan teknologi untuk memperbaiki metode kerja Ekspetasi Khusus Pimpinan bekerja dengan memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi aktif berpartisipasi dan berkontribusi sesuai keahliannya bekerja sesuai dengan sumber daya yang bermanfaat untuk bersama
6	-Adaptif -Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan -Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas -Bertindak proaktif	Asasan : bekerja sesuai dengan perkembangan teknologi Sejawat : bekerja sesuai dengan perkembangan teknologi Asasan : mengimplementasikan perkembangan teknologi untuk memperbaiki metode kerja Sejawat : mengimplementasikan perkembangan teknologi untuk memperbaiki metode kerja Asasan : mengimplementasikan perkembangan teknologi untuk memperbaiki metode kerja Sejawat : mengimplementasikan perkembangan teknologi untuk memperbaiki metode kerja Asasan : bekerja dengan memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi Sejawat : bekerja dengan memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi Asasan : aktif berpartisipasi dan berkontribusi sesuai keahliannya Sejawat : aktif berpartisipasi dan berkontribusi sesuai keahliannya Asasan : bekerja sesuai dengan sumber daya yang bermanfaat untuk bersama Sejawat : bekerja sesuai dengan sumber daya yang bermanfaat untuk bersama
7	-Kolaboratif -Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi -Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah -Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Asasan : bekerja dengan memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi Sejawat : bekerja dengan memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi Asasan : aktif berpartisipasi dan berkontribusi sesuai keahliannya Sejawat : aktif berpartisipasi dan berkontribusi sesuai keahliannya Asasan : bekerja sesuai dengan sumber daya yang bermanfaat untuk bersama Sejawat : bekerja sesuai dengan sumber daya yang bermanfaat untuk bersama

PREDIKAT KINERJA PEGAWAI*
SANGAT BAIK

PEGAWAI YANG DINILAI

MUHDAR S.E.Sy
197806072007011012

PEGAWAI PENILAI KINERJA

SIRIRAHAYU S.Sos. MM
196804041992041001

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENGADMINISTRASI UMUM
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2025

BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 03 AGUSTUS 2025

PEGAWAI YANG DINILAI		PELIABAT PENILAI KINERJA	
NO		NO	
1	NAMA	1	NAMA
	MUSTOFA		SIRI RAHAYU S.Sos, MM
2	NIP	2	NIP
	197110022008011005		196804041992041001
3	PANGKAT/GOL RUANG	3	PANGKAT/GOL RUANG
	II/c		IV/a
4	JABATAN	4	JABATAN
	PENGADMINISTRASI UMUM		KEPALA BIDANG KESATUAN BANGSA
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA
	BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK		BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

A.UTAMA

1	Meningkatnya Pemahaman Masyarakat Terhadap Ideologi Pancasila	Meningkatnya tertib administrasi dibanding Ideologi Wawasan Kebangsaan, Bela Negara, Karakter Bangsa, Pembauran Kebangsaan, Bineka Tunggal Ika dan Sejarah Kebangsaan	Kuantitas	Jumlah surat keluar dan masuk	20 Surat	20 Surat Jumlah surat keluar dan masuk	BAIK
			Kuantitas	Jumlah Surat yang di buat	10 Surat	10 Surat Jumlah Surat yang di buat	BAIK
			Kuantitas	Jumlah Data	15 persen	15 persen Jumlah Data	BAIK
			Kuantitas	Jumlah Berkas Pelaksanaan kegiatan	1 Berkas	1 Berkas Jumlah Berkas Pelaksanaan kegiatan	BAIK
			Kuantitas	Jumlah surat keluar dan masuk	20 Surat	20 Surat Jumlah surat keluar dan masuk	BAIK
			Kuantitas	Jumlah Surat yang di buat	10 Surat	10 Surat Jumlah Surat yang di buat	BAIK
2	Meningkatnya Kewaspadaan Daerah dan Penanganan Konflik Sosial	Meningkatnya tertib administrasi di Bidang Kewaspadaan Dini, Kerja Sama Intelijen, Pemantauan Orang Asing, Tenaga Kerja Asing dan Lembaga Asing, Kewaspadaan Perbatasan antar Negara, Fasilitasi Kelenbagaan Bidang Kewaspadaan, serta Penanganan Konflik di Daerah	Kuantitas	Jumlah Berkas Pelaksanaan kegiatan	1 Berkas	1 Berkas Jumlah Berkas	BAIK

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
3	Meningkatnya Kewaspadaan Daerah dan Penanganan Konflik Sosial	Meningkatnya tertib administrasi di Bidang Penantapan Kewaspadaan Nasional dan Penanganan Konflik Sosial	Kuantitas	Jumlah surat keluar dan masuk	10 Surat	10 Surat Jumlah surat keluar dan masuk	BAIK
			Kuantitas	Jumlah Surat yang di buat	5 Surat	5 Surat Jumlah Surat yang di buat	BAIK
			Kuantitas	Jumlah Berkas Pelaksanaan kegiatan	1 Berkas	1 Berkas Jumlah Berkas Pelaksanaan kegiatan	BAIK
			Kuantitas	Jumlah dokumentasi fasilitasi pelaksanaan kegiatan kominda	1 Kegiatan	1 Kegiatan Jumlah dokumentasi fasilitasi pelaksanaan kegiatan kominda	BAIK
4	Terlaksananya direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	Jumlah Direktif Yang dilaksanakan	Kuantitas	Terlaksananya Direktif Pimpinan	10 Kegiatan	10 Kegiatan Terlaksananya Direktif Pimpinan	BAIK
B. TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA* SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA					UMPAN BALIK BERKELANUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG		
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan					
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Pegawai Mampu Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat				Atasan : Pegawai Mampu Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat Sejawat : Pegawai Mampu Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Pegawai Bersikap Ramah, Cekatan, solutif, dan dapat diandalkan				Atasan : Pegawai Bersikap Ramah, Cekatan, solutif, dan dapat diandalkan Sejawat : Pegawai Bersikap Ramah, Cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Pegawai Senantiasa Melakukan perbaikan tiada henti				Atasan : Pegawai Senantiasa Melakukan perbaikan tiada henti Sejawat : Pegawai Senantiasa Melakukan perbaikan tiada henti	

PERILAKU KERJA		UMPAH BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan
2	-Akumabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Atasan : Pegawai Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi Sejawat : Pegawai Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Pegawai bertanggung jawab, efektif, dan efisien.
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Pegawai Tidak Menyalahgunakan Wewenang
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Pegawai Senantiasa Berusaha Meningkatkan Kompetensi
	-Membantu orang lain belajar	Pegawai Membantu Orang Lain Belajar
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Pegawai Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Pegawai Bersikap Saling Menghargai Antar Sesama
	-Suka menolong orang lain	Pegawai Berupaya Menolong Orang Lain
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Pegawai Mendukung Upaya Menciptakan Lingkungan Kerja Yang Kondusif
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Pegawai Bersikap Pancasila, UUD dan Setia NKRI
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Pegawai Menjaga Nama Baik Negara
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Pegawai Menjaga rahasia jabatan dan negara
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Pegawai Mampu Beradaptasi terhadap perubahan
		Atasan : Pegawai Mampu Beradaptasi terhadap perubahan Sejawat : Pegawai Mampu Beradaptasi terhadap perubahan

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	pegawai berupaya terus berinovasi
	-Berindak proaktif	Pegawai Proaktif
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Pegawai Mampu Memberikan Kontribusi
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Pegawai Saling bekerjasama
	-Mengerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Pegawai Mampu Memanfaatkan Sumberdaya
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI*		
BAIK		

PEGAWAI YANG DINILAI


MUSTOFA
 1971110022008011005

PEGAWAI PENILAI KINERJA


SRI RAHAJU S.Sos. MM
 196804041992041001

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENATA KELOLA SISTEM DAN TEKNOLOGI INFORMASI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2025

BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

PERIODE PENILAIAN 28 APRIL SD 31 DESEMBER 2025

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA		
NO		NO			
1	NAMA	1	NAMA	SITI KHUSNUL KHOTIMAH SE	
2	NIP	2	NIP	197811112010012001	
3	PANGKAT/GOL RUANG	3	PANGKAT/GOL RUANG	III/b	
4	JABATAN	4	JABATAN	ANALIS KINERJA	
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA	BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK	

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

A. UTAMA

1	Tersusunnya pedoman dan petunjuk sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku untuk mengetahui jenis, metode dan teknik dalam melaksanakan tata kelola sistem dan teknologi informasi	Menyusun rencana kerja sebagai dasar pelaksanaan tugas	Kuantitas	Rencana kerja tersedia dan disetujui tepat waktu	1 Bulan	1 Bulan Tersusunnya rencana kerja sebagai dasar pelaksanaan tugas	baik
2	Tersusunnya pedoman dan petunjuk sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku untuk mengetahui jenis, metode dan teknik dalam melaksanakan tata kelola sistem dan teknologi informasi	Melaksanakan kegiatan tata kelola sistem dan teknologi informasi sesuai prosedur dan ketentuan yang berlaku	Kuantitas	Jumlah kegiatan tata kelola yang dilaksanakan	1 Bulan	1 Bulan telah melaksanakan kegiatan tata kelola sistem dan teknologi informasi sesuai prosedur dan ketentuan yang berlaku	baik
3	Tersusunnya pedoman dan petunjuk sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku untuk	Melaporkan hasil pelaksanaan tugas sesuai dengan rencana kerja untuk bahan evaluasi	Kuantitas	Laporan tersedia dan disampaikan tepat waktu	1 Dokumen	1 Dokumen telah melaporkan hasil pelaksanaan	baik

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
	mengetahui jenis, metode dan teknik dalam melaksanakan tata kelola sistem dan teknologi informasi					tugas sesuai dengan rencana kerja untuk bahan evaluasi	
4	Tersusunnya pedoman dan petunjuk sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku untuk mengetahui jenis, metode dan teknik dalam melaksanakan tata kelola sistem dan teknologi informasi	Melaksanakan tugas kedinasan lam yang diberikan pimpinan sesuai dengan bidang tugas	Kuantitas	Jumlah tugas tambahan yang diselesaikan	20 persen	20 persen telah Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan pimpinan sesuai dengan bidang tugas	baik

B. TAMBAHAN

RATING HASIL KERJA*
SESUAI EKSPEKTASI

PERILAKU KERJA

UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN
BUKTI DUKUNG

1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan					
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	pegawai Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat				Atasan : Pegawai Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat Sejawat : Pegawai Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	pegawai Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan				Atasan : Pegawai Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan Sejawat : Pegawai Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	
	-Melakukan perbaikan tiada henti	pegawai Melakukan perbaikan tiada henti				Atasan : Pegawai Melakukan perbaikan tiada henti Sejawat : Pegawai Melakukan perbaikan tiada henti	
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan					
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	pegawai melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi				Atasan : Pegawai Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi Sejawat : Pegawai Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	pegawai Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.				Atasan : Pegawai Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien. Sejawat : Pegawai Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	

PERILAKU KERJA

UMPAN BALIK BERKELANUTAN BERDASARKAN
BUKTI DUKUNG

1	-Berorientasi Pelayanan -Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan Pegawai Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Atasan : Pegawai Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan Sejawat : Pegawai Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan
3	-Kompeten -Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah -Membantu orang lain belajar -Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan pegawai Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah Pegawai Membantu orang lain belajar pegawai Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Atasan : Pegawai Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah Sejawat : Pegawai Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah Atasan : Pegawai Membantu orang lain belajar Sejawat : Pegawai Membantu orang lain belajar Atasan : Pegawai Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik Sejawat : Pegawai Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik
4	-Harmonis -Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya -Suka menolong orang lain -Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan pegawai Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya pegawai Suka menolong orang lain pegawai Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Atasan : Pegawai Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya Sejawat : Pegawai Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya Atasan : Pegawai Suka menolong orang lain Sejawat : Pegawai Suka menolong orang lain Atasan : Pegawai Membangun lingkungan kerja yang kondusif Sejawat : Pegawai Membangun lingkungan kerja yang kondusif
5	-Loyal -Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah -Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara -Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan Pegawai Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah Pegawai Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara pegawai Menjaga rahasia jabatan dan negara	Atasan : Pegawai Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah Sejawat : Pegawai Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah Atasan : Pegawai Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara Sejawat : Pegawai Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara Atasan : Pegawai Menjaga rahasia jabatan dan negara Sejawat : Pegawai Menjaga rahasia jabatan dan negara
6	-Adaptif -Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Ekspektasi Khusus Pimpinan Pegawai Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Atasan : Pegawai Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan

PERILAKU KERJA

UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG

1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan		Sejawat : Pegawai Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan
				Atasan : Pegawai Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas
	- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Pegawai Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas		Sejawat : Pegawai Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas
				Atasan : Pegawai Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas
	-Bertindak proaktif	Pegawai Bertindak proaktif		Atasan : Pegawai Bertindak proaktif
				Sejawat : Pegawai Bertindak proaktif
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan		
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Pegawai Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi		Atasan : Pegawai Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi
				Sejawat : Pegawai Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Pegawai Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah		Atasan : Pegawai Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah
				Sejawat : Pegawai Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama		Atasan : Pegawai Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama
				Sejawat : Pegawai Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI*				
BAIK				

PEGAWAI YANG DINILAI

PEGAWAI PENILAI KINERJA

YAYUN HARDIANTI S.Si
199009142025042001

SITI KHUSNUL KHOTIMAH SE
197811112010012001

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
AHLI PERTAMA - PENGGERAK SWADAYA MASYARAKAT
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2025

BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

PERIODE PENILAIAN 28 APRIL SD 31 DESEMBER 2025

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO		NO	
1	NAMA	1	NAMA
	NISAH DYAH HAFIFAH S.I.Kom		SIRI RAHAYU S.Sos, MM
2	NIP	2	NIP
	200206222025042002		196804041992041001
3	PANGKAT/GOL RUANG	3	PANGKAT/GOL RUANG
	III/a		IV/a
4	JABATAN	4	JABATAN
	AHLI PERTAMA - PENGGERAK SWADAYA MASYARAKAT		KEPALA BIDANG KESATUAN BANGSA
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA
	BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK		BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

A. UTAMA

1	Meningkatnya Pemahaman Masyarakat Terhadap ideologi Pancasila	Melaksanakan koordinasi dan fasilitasi di bidang Kesatuan dan Wawasan Kebangsaan	Kuantitas	Jumlah kegiatan koordinasi dan fasilitasi yang dilaksanakan	1 Bulan	1 Bulan Telah melaksanakan fasilitasi di bidang Kesatuan Bangsa	baik
2	Meningkatnya Pemahaman Masyarakat Terhadap ideologi Pancasila	Melaksanakan fasilitasi Forum Organisasi Masyarakat, Rencana Aksi, PAGN, serta sosialisasi program Kesatuan Bangsa	Kuantitas	Jumlah kegiatan pendampingan dan sosialisasi yang dilaksanakan	1 Bulan	1 Bulan Telah melaksanakan kegiatan pendampingan	baik

B. TAMBAHAN

1	Tertaksananya direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	Jumlah Tugas dari pimpinan yang dilaksanakan	Kuantitas	jumlah direktif pimpinan yang dilaksanakan	10 persen	10 persen Tertaksananya tugas direktif pimpinan	baik
---	---	--	-----------	--	-----------	--	------

RATING HASIL KERJA*
SESUAI EKSPEKTASI

PERILAKU KERJA

UMPAN BALIK BERKELANUTAN BERDASARKAN
BUKTI DUKUNG

1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	pegawai Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Atasan : Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat Sejawat : Pegawai Mampu Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	pegawai Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Atasan : Pegawai Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan Sejawat : Pegawai Bersikap Ramah, Cekatan, solutif, dan dapat diandalkan
	-Melakukan perbaikan tiada henti	pegawai Melakukan perbaikan tiada henti	Atasan : Pegawai Melakukan perbaikan tiada henti Sejawat : Pegawai Senantiasa Melakukan perbaikan tiada henti
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	pegawai melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Atasan : Pegawai Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi Sejawat : Pegawai Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	pegawai Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Atasan : Pegawai Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien. Sejawat : Pegawai bertanggung jawab, efektif, dan efisien.
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Pegawai Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Atasan : Pegawai Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan Sejawat : Pegawai Tidak Menyalahgunakan Wewenang
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	pegawai Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Atasan : Pegawai Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah Sejawat : Pegawai Senantiasa Berusaha Meningkatkan Kompetensi
	-Membantu orang lain belajar	Pegawai Membantu orang lain belajar	Atasan : Pegawai Membantu orang lain belajar Sejawat : Pegawai Membantu Orang Lain Belajar
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	pegawai Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Atasan : Pegawai Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik Sejawat : Pegawai Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	pegawai Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Atasan : Pegawai Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya Sejawat : Pegawai Bersikap Saling Menghargai Antar Sesama
	-Suka menolong orang lain	pegawai Suka menolong orang lain	Atasan : Pegawai Suka menolong orang lain Sejawat : Pegawai Berupaya Menolong Orang Lain
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	pegawai Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Atasan : Pegawai Membangun lingkungan kerja yang kondusif Sejawat : Pegawai Mendukung Upaya Menciptakan Lingkungan Kerja Yang Kondusif
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	

PERILAKU KERJA

UMPAN BALIK BERKELANUTAN BERDASARKAN
BUKTI DUKUNG

1	-Berorientasi Pelayanan -Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Ekspektasi Khusus Pimpinan Pegawai Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Atasan : Pegawai Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah Sejawat : Pegawai Bersikap Pancasila, UUD dan Setia NKRI
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Pegawai Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Atasan : Pegawai Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara Sejawat : Pegawai Menjaga Nama Baik Negara
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	pegawai Menjaga rahasia jabatan dan negara	Atasan : Pegawai Menjaga rahasia jabatan dan negara Sejawat : Pegawai Menjaga rahasia jabatan dan negara
6	-Adaptif -Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan -Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Ekspektasi Khusus Pimpinan Pegawai Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan Pegawai Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Atasan : Pegawai Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan Sejawat : Pegawai Mampu Beradaptasi terhadap perubahan Atasan : Pegawai Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas Sejawat : pegawai berupaya terus berinovasi
	-Bertindak proaktif	Pegawai Bertindak proaktif	Atasan : Pegawai Bertindak proaktif Sejawat : Pegawai Proaktif
7	-Kolaboratif -Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi -Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah -Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan Pegawai Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi Pegawai Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Atasan : Pegawai Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi Sejawat : Pegawai Mampu Memberikan Kontribusi Atasan : Pegawai Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah Sejawat : Pegawai Saling bekerjasama Atasan : Pegawai Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama Sejawat : Pegawai Mampu Memanfaatkan Sumberdaya

PREDIKAT KINERJA PEGAWAI*
BAIK

PEGAWAI YANG DINILAI

NISAH DYAH HAFIFAH S.I.Kom
200206222025042002

PEGAWAI PENILAI KINERJA

SIRI RAHAYU S.Sos. MM
196804041992041001

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
AHLI PERTAMA - ANALIS KEBIJAKAN
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2025

BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

PERIODE PENILAIAN 28 APRIL SD 31 DESEMBER 2025

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO		NO	
1	NAMA	1	NAMA
2	NIP	2	NIP
3	PANGKAT/GOL RUANG	3	PANGKAT/GOL RUANG
4	JABATAN	4	JABATAN
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA
HASIL KERJA		BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK	

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

A.UTAMA

1	Meningkatnya Pendidikan Politik kepada Masyarakat	Melakukan koordinasi dan fasilitasi terhadap pendidikan politik di bidang politik dalam negeri	Kuantitas	Jumlah kegiatan pendidikan politik yang dikordinasikan dan difasilitasi	100 persen	100 persen Mampu melakukan koordinasi dan fasilitasi terhadap pendidikan politik di bidang politik dalam negeri	Baik
2	Tertaksananya Direktif Pimpinan Sesuai Target	Melaksanakan dan melaporkan hasil pelaksanaan tugas-tugas lain yang diberikan pimpinan sesuai dengan fungsi	Kualitas	Jumlah tugas yang dilaksanakan sesuai arahan pimpinan	100 persen	100 persen Mampu melaksanakan dan melaporkan hasil pelaksanaan tugas-tugas lain yang diberikan pimpinan sesuai dengan fungsi	Baik
3	Meningkatnya Pendidikan Politik kepada Masyarakat	Menyusun bahan perumusan kebijakan di bidang pendidikan politik	Kuantitas	Jumlah dokumen atau rekomendasi kebijakan yang disusun	1 Dokumen	1 Dokumen Mampu Menyusun bahan perumusan kebijakan di	Baik

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan
	-Membantu orang lain belajar	Pegawai Membantu Orang Lain Belajar Atasan : Pegawai selalu bersedia membantu orang lain belajar Sejawat : Pegawai selalu bersedia membantu orang lain belajar
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Pegawai Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik Atasan : Pegawai telah melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik Sejawat : Pegawai telah melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik
	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan
4	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Pegawai Bersikap Saling Menghargai Antar Sesama Atasan : Pegawai telah menghargai setiap orang apapun latar belakangnya Sejawat : Pegawai telah menghargai setiap orang apapun latar belakangnya
	-Suka menolong orang lain	Pegawai Berupaya Menolong Orang Lain Atasan : Pegawai suka menolong orang lain Sejawat : Pegawai suka menolong orang lain
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Pegawai Mendukung Upaya Menciptakan Lingkungan Kerja Yang Kondusif Atasan : Pegawai mampu membangun lingkungan kerja yang kondusif Sejawat : Pegawai mampu membangun lingkungan kerja yang kondusif
	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan
5	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Pegawai Bersikap Pancasila, UUD dan Setia NKRI Atasan : Pegawai mampu memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah Sejawat : Pegawai mampu memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Pegawai Menjaga Nama Baik Negara Atasan : Pegawai telah menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara Sejawat : Pegawai telah menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Pegawai Menjaga rahasia jabatan dan negara Atasan : Pegawai mampu menjaga rahasia jabatan dan negara Sejawat : Pegawai mampu menjaga rahasia jabatan dan negara
	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan
6	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Pegawai Mampu Beradaptasi terhadap perubahan Atasan : Pegawai mampu menyesuaikan diri menghadapi perubahan Sejawat : Pegawai mampu menyesuaikan diri menghadapi perubahan
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	pegawai berupaya terus berinovasi Atasan : Pegawai bersedia untuk terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas Sejawat : Pegawai bersedia untuk terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas
	-Berindak proaktif	Pegawai Proaktif Atasan : Pegawai bertindak proaktif Sejawat : Pegawai bertindak proaktif
	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan
7	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Pegawai Mampu Memberikan Kontribusi Atasan : Pegawai mampu memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAH BALIK BERKELANUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
						bidang pendidikan politik	

B. TAMBAHAN

RATING HASIL KERJA*

SESUAI EKSPEKTASI

PERILAKU KERJA

RATING HASIL KERJA*		RATING HASIL KERJA*		RATING HASIL KERJA*		RATING HASIL KERJA*		RATING HASIL KERJA*	
PERILAKU KERJA		PERILAKU KERJA		PERILAKU KERJA		PERILAKU KERJA		PERILAKU KERJA	
1	Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	UMPAH BALIK BERKELANUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	1	Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	UMPAH BALIK BERKELANUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	1	Berorientasi Pelayanan
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Pegawai Mampu Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Atasan : Pegawai mampu memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat Sejawat : Pegawai mampu memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat		-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Pegawai Mampu Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Atasan : Pegawai mampu memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat Sejawat : Pegawai mampu memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat		-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Pegawai Bersikap Ramah, Cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Atasan : Pegawai bersikap ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan Sejawat : Pegawai bersikap ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan		-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Pegawai Bersikap Ramah, Cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Atasan : Pegawai bersikap ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan Sejawat : Pegawai bersikap ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan		-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Pegawai Senantiasa Melakukan perbaikan tiada henti	Atasan : Pegawai telah melakukan perbaikan tiada henti Sejawat : Pegawai telah melakukan perbaikan tiada henti		-Melakukan perbaikan tiada henti	Pegawai Senantiasa Melakukan perbaikan tiada henti	Atasan : Pegawai telah melakukan perbaikan tiada henti Sejawat : Pegawai telah melakukan perbaikan tiada henti		-Melakukan perbaikan tiada henti
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan			-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan			-Akuntabel
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Pegawai Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Atasan : Pegawai mampu melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi Sejawat : Pegawai mampu melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi		-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Pegawai Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Atasan : Pegawai mampu melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi Sejawat : Pegawai mampu melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi		-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Pegawai bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Atasan : Pegawai menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien. Sejawat : Pegawai menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.		-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Pegawai bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Atasan : Pegawai menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien. Sejawat : Pegawai menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.		-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Pegawai Tidak Menyalahgunakan Wewenang	Atasan : Pegawai terbukti tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan Sejawat : Pegawai terbukti tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan		-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Pegawai Tidak Menyalahgunakan Wewenang	Atasan : Pegawai terbukti tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan Sejawat : Pegawai terbukti tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan		-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan
	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan			-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan			-Kompeten
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Pegawai Senantiasa Bertsaha Meningkatkan Kompetensi	Atasan : Pegawai mampu meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah Sejawat : Pegawai mampu meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah		-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Pegawai Senantiasa Bertsaha Meningkatkan Kompetensi	Atasan : Pegawai mampu meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah Sejawat : Pegawai mampu meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah		-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Sejawat : Pegawai mampu memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi Atasan : Pegawai bersikap terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah Sejawat : Pegawai bersikap terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Pegawai Mampu Memanfaatkan Sumberdaya Atasan : Pegawai mampu menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama Sejawat : Pegawai mampu menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI*		
BAIK		

PEGAWAI YANG DINILAI

ANGGUN SHANDY INA MAZA S.I.P
199407172025042001

PEGAWAI PENILAI KINERJA

HAEFIE CHRISDIANTO SE
196812301997031004

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
AHLI PERTAMA - PERENCANA
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2025

BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

PERIODE PENILAIAN 28 APRIL SD 31 DESEMBER 2025

PEGAWAI YANG DINILAI				PEJABAT PENILAI KINERJA			
NO			NO				
1	NAMA	AFIFAH RAHMAWATI S.Sos.	1	NAMA	HAFIE CHRISDIANTO SE		
2	NIP	199705242025042005	2	NIP	196812301997031004		
3	PANGKAT/GOL RUANG	III/a	3	PANGKAT/GOL RUANG	III/d		
4	JABATAN	AHLI PERTAMA - PERENCANA	4	JABATAN	KEPALA BIDANG POLITIK DALAM NEGERI DAN ORGANISASI KEMASYARAKATAN		
5	UNIT KERJA	BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK	5	UNIT KERJA	BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK		

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

A.UTAMA

1	Terlaksananya Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Terwujudnya teknis penyusunan dokumen perencanaan melalui persiapan dan pengkajian yang disesuaikan dengan pedoman	Kuantitas	Jumlah dokumen perencanaan yang sesuai pedoman	1 Dokumen	1 Dokumen Telah tersusunnya dokumen hasil verifikasi matriks renstra Bakesbangpol tahun 2025-2029	Baik
2	Terlaksananya Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Terlaksanakannya pemantauan dan evaluasi perencanaan sesuai dengan pedoman	Kuantitas	Jumlah dokumen pengendalian dan evaluasi pelaksanaan perencanaan	1 Dokumen	1 Dokumen Telah tersusunnya dokumen revidi peraturan tentang penanganan konflik sosial sebagai bahan evaluasi dalam penyusunan peta proses bisnis Bakesbangpol tahun 2025	Baik

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
3	Tertaksananya direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	Tertaksanakannya direktif dari pimpinan berdasarkan target yang ditetapkan	Kuantitas	Presentase direktif pimpinan sesuai target yang ditetapkan	100 persen	100 persen Menyusun Dokumen Distribusi Penggunaan Pegawai Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Gresik Tahun 2025	Baik

B. TAMBAHAN

RATING HASIL KERJA*
SESUAI EKSPEKTASI

PERILAKU KERJA

UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN
BUKTI DUKUNG

1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan					
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	pegawai Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat				Atasan : Pegawai mampu memahami kebutuhan masyarakat Sejawat : Pegawai Mampu Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	pegawai Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan				Atasan : Pegawai bersikap ramah dan cekata Sejawat : Pegawai Bersikap Ramah, Cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	
	-Melakukan perbaikan tiada henti	pegawai Melakukan perbaikan tiada henti				Atasan : Pegawai berupaya melakukan perbaikan secara terus menerus Sejawat : Pegawai Senantiasa Melakukan perbaikan tiada henti	
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan					
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	pegawai melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi				Atasan : Pegawai melaksanakan tugas dengan bertanggungjawab Sejawat : Pegawai Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	pegawai Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.				Atasan : Pegawai bertanggungjawab dalam menggunakan barang milik negara Sejawat : Pegawai bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Pegawai Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan				Atasan : Pegawai tidak menyalahgunakan wewenang Sejawat : Pegawai Tidak Menyalahgunakan Wewenang	
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan					

PERILAKU KERJA		UMPAH BALIK BERKELANUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	pegawai Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Atasan : Pegawai berupaya meningkatkan kompetensi diri Sejawat : Pegawai Senantiasa Bersaha Meningkatkan Kompetensi
	-Membantu orang lain belajar	Pegawai Membantu orang lain belajar	Atasan : Pegawai mau membantu orang lain belajar Sejawat : Pegawai Membantu Orang Lain Belajar
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	pegawai Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Atasan : Pegawai berupaya melaksanakan tugas dengan baik Sejawat : Pegawai Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	pegawai Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Atasan : Pegawai bersikap saling menghargai dengan sesama Sejawat : Pegawai Bersikap Saling Menghargai Antar Sesama
	-Suka menolong orang lain	pegawai Suka menolong orang lain	Atasan : Pegawai mau menolong sesama Sejawat : Pegawai Berupaya Menolong Orang Lain
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	pegawai Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Atasan : Pegawai berupaya menciptakan lingkungan kerja yang kondusif Sejawat : Pegawai Mendukung Upaya Menciptakan Lingkungan Kerja Yang Kondusif
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Pegawai Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Atasan : Pegawai mengamalkan 5 Pilar Bangsa Sejawat : Pegawai Bersikap Pancasila, UUD dan Setia NKRI
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Pegawai Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Atasan : Pegawai bersikap menjaga nama baik sesama Sejawat : Pegawai Menjaga Nama Baik Negara
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	pegawai Menjaga rahasia jabatan dan negara	Atasan : Pegawai mampu menjaga rahasia jabatan dan negara Sejawat : Pegawai Menjaga rahasia jabatan dan negara
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Pegawai Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Atasan : Pegawai bersikap adaptif terhadap perubahan Sejawat : Pegawai Mampu Beradaptasi terhadap perubahan
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Pegawai Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Atasan : Pegawai berupaya mengembangkan kreativitas Sejawat : Pegawai berupaya terus berinovasi
	-Bertindak proaktif	Pegawai Bertindak proaktif	Atasan : Pegawai bersikap proaktif dalam bekerja Sejawat : Pegawai Proaktif
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Pegawai Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Atasan : Pegawai memberi kesempatan kepada sesama untuk berkontribusi terhadap pekerjaan Sejawat : Pegawai Mampu Memberikan Kontribusi

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan -Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah -Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan Pegawai Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama Atasan : Pegawai bersikap terbuka untuk bekerjasama Sejawat : Pegawai Saling bekerjasama Atasan : Pegawai memanfaatkan sumberdaya yang tersedia Sejawat : Pegawai Mampu Memanfaatkan Sumberdaya
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI*		
BAIK		

PEGAWAI YANG DINILAI

AFIFAH RAHMAWATI S.Sos.
199705242025042005

PEGAWAI PENILAI KINERJA

HAFIE CHRISDIANTO/SE
196812301997031004

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PELAKSANA/TERAMPIL - PENATA LAKSANA BARANG
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2025

PERIODE PENILAIAN 28 APRIL SD 31 DESEMBER 2025

BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA		
NO		NO			
1	NAMA	1	NAMA	SITI KHUSNUL KHOTIMAH SE	
2	NIP	2	NIP	197811112010012001	
3	PANGKAT/GOL RUANG	3	PANGKAT/GOL RUANG	III/b	
4	JABATAN	4	JABATAN	ANALIS KINERJA	
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA	BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK	

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

A. UTAMA

1	Terwujudnya Pengkoordinasian badan pemantauan, evaluasi, pengendalian dan penilaian atas capaian pelaksanaan program dan kegiatan serta kinerja pengadaan barang/jasa milik daerah	Menghimpun data penyediaan Barang Milik Daerah belanja modal dan pakai habis	Kuantitas	Jumlah data barang yang diperoleh dari beban apbd	15 persen	20 persen Telah Menghimpun data penyediaan Barang Milik Daerah belanja modal dan pakai habis	baik
2	Terwujudnya Pengkoordinasian badan pemantauan, evaluasi, pengendalian dan penilaian atas capaian pelaksanaan program dan kegiatan serta kinerja pengadaan barang/jasa milik daerah	Mengklasifikan jenis barang milik daerah	Kuantitas	Jumlah data pengklasifikasian BMD	15 persen	20 persen Telah Mengklasifikan jenis barang milik daerah	baik
3	Terlaksananya Direktif Pimpinan yang sesuai Sasaran Kinerja Organisasi	Melaksanakan tugas Kedinasan lain yang diberikan pimpinan baik lisan maupun tertulis	Kuantitas	Jumlah direktif pimpinan	3 persen	10 persen Telah Melaksanakan tugas Kedinasan lain yang diberikan	baik

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
4	Tersedianya Data Barang dan Jasa	Menyusun laporan mutasi pemanfaatan BMD secara bertkala, sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku sebagai bahan penyusunan program berikutnya	Kuantitas	Jumlah laporan mutasi aset	4 persen	10 persen Telah Menyusun laporan mutasi pemanfaatan BMD secara bertkala, sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku sebagai bahan penyusunan program berikutnya	baik

B. TAMBAHAN

RATING HASIL KERJA*
DIATAS EKSPEKTASI

PERILAKU KERJA

UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN
BUKTI DUKUNG

1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan					
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Pegawai Mampu Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat				Atasan : pegawai Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat Sejawat : Pegawai Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Pegawai Bersikap Ramah, Cekatan, solutif, dan dapat diandalkan				Atasan : pegawai Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan Sejawat : Pegawai Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Pegawai Semantiasa Melakukan perbaikan tiada henti				Atasan : pegawai Melakukan perbaikan tiada henti Sejawat : Pegawai Melakukan perbaikan tiada henti	
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan					
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Pegawai Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi				Atasan : pegawai Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi Sejawat : Pegawai Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	-Berorientasi Pelayanan -Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Ekspektasi Khusus Pimpinan Pegawai bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Atasan : pegawai Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien. Sejawat : Pegawai Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Pegawai Tidak Menyalahgunakan Wewenang	Atasan : pegawai Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan Sejawat : Pegawai Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan
3	-Kompeten -Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Ekspektasi Khusus Pimpinan Pegawai Senantiasa Berusaha Meningkatkan Kompetensi	Atasan : pegawai Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah Sejawat : Pegawai Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah
	-Membantu orang lain belajar	Pegawai Membantu Orang Lain Belajar	Atasan : pegawai Membantu orang lain belajar Sejawat : Pegawai Membantu orang lain belajar
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Pegawai Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Atasan : pegawai Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik Sejawat : Pegawai Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik
4	-Hamonis -Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Ekspektasi Khusus Pimpinan Pegawai Bersikap Saling Menghargai Antar Sesama	Atasan : pegawai Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya Sejawat : Pegawai Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya
	-Suka menolong orang lain	Pegawai Berupaya Menolong Orang Lain	Atasan : pegawai Suka menolong orang lain Sejawat : Pegawai Suka menolong orang lain
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Pegawai Mendukung Upaya Menciptakan Lingkungan Kerja Yang Kondusif	Atasan : pegawai Membangun lingkungan kerja yang kondusif Sejawat : Pegawai Membangun lingkungan kerja yang kondusif
5	-Loyal -Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Ekspektasi Khusus Pimpinan Pegawai Bersikap Pancasila, UUD dan Setia NKRI	Atasan : pegawai Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah Sejawat : Pegawai Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Pegawai Menjaga Nama Baik Negara	Atasan : pegawai Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara Sejawat : Pegawai Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Pegawai Menjaga rahasia jabatan dan negara	Atasan : pegawai Menjaga rahasia jabatan dan negara Sejawat : Pegawai Menjaga rahasia jabatan dan negara

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Pegawai Mampu Beradaptasi terhadap perubahan	Atasan : pegawai Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan Sejawat : Pegawai Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	pegawai berupaya terus berinovasi	Atasan : pegawai Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas Sejawat : Pegawai Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas
	-Bertindak proaktif	Pegawai Proaktif	Atasan : pegawai Bertindak proaktif Sejawat : Pegawai Bertindak proaktif
	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
7	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Pegawai Mampu Memberikan Kontribusi	Atasan : pegawai Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi Sejawat : Pegawai Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Pegawai Saling bekerjasama	Atasan : pegawai Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah Sejawat : Pegawai Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Pegawai Mampu Memanfaatkan Sumberdaya	Atasan : pegawai Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama Sejawat : Pegawai Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI*			
BAIK			

PEGAWAI YANG DINILAI


ACHMAD KHUSNUL MULKIAFANDI A.Md.
 199604042025041002

PEGAWAI PENILAI KINERJA


SITI KHUSNUL KHOTIMAH SE
 197811112010012001

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
AHLI PERTAMA - PENGGERAK SWADAYA MASYARAKAT
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2025

PERIODE PENILAIAN 28 APRIL SD 31 DESEMBER 2025

PEGAWAI YANG DINILAI					PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO			NO			
1	NAMA	FUAD HABIB BAKHRUDDIN S.I.kom.	1	NAMA	HAFIE CHRISDIANTO SE	
2	NIP	199704042025041002	2	NIP	196812301997031004	
3	PANGKAT/GOL RUANG	III/a	3	PANGKAT/GOL RUANG	III/d	
4	JABATAN	AHLI PERTAMA - PENGGERAK SWADAYA MASYARAKAT	4	JABATAN	KEPALA BIDANG POLITIK DALAM NEGERI DAN ORGANISASI KEMASYARAKATAN	
5	UNIT KERJA	BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK	5	UNIT KERJA	BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK	

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

A.UTAMA

1	Meningkatnya Pemberdayaan dan Pengawasan Organisasi Masyarakat	Pendataan dan Verifikasi Ormas	Kuantitas	Jumlah Ormas yang terdata dan diverifikasi	15 persen	15 persen Telah melakukan Pendataan dan Verifikasi Ormas	baik
2	Meningkatnya Pemberdayaan dan Pengawasan Organisasi Masyarakat	Pengawasan dan Evaluasi Kegiatan Ormas	Kuantitas	Jumlah Ormas yang dimonitor	15 persen	15 persen Telah melakukan Pengawasan dan Evaluasi Kegiatan Ormas	baik
3	Meningkatnya Pemberdayaan dan Pengawasan Organisasi Masyarakat	Pengelolaan Data dan Informasi Ormas	Kuantitas	Tersusunnya laporan statistik keornasan tahunan	15 persen	15 persen Telah melakukan Pengelolaan Data dan Informasi Ormas	baik

B.TAMBAHAN

1	Terlaksananya Direktif Pimpinan Sesuai Target	Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan pimpinan baik lisan maupun tertulis	Kuantitas	Jumlah tugas kedinasan yang diselesaikan sesuai perintah pimpinan	1 Bulan	1 Bulan Telah melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan	baik
---	---	--	-----------	---	---------	---	------

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7) pimpinan baik lisan maupun tertulis	(8)
RATING HASIL KERJA* SESUAI EKSPEKTASI PERILAKU KERJA							
					UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG		
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan					
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Pegawai Mampu Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat			Atasan : Baik Sejawat : Baik		
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Pegawai Bersikap Ramah, Cekatan, solutif, dan dapat diandalkan			Atasan : Baik Sejawat : Baik		
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Pegawai Senantiasa Melakukan perbaikan tiada henti			Atasan : Baik Sejawat : Baik		
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan					
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Pegawai Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi			Atasan : Baik Sejawat : Baik		
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Pegawai bertanggung jawab, efektif, dan efisien.			Atasan : Baik Sejawat : Baik		
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Pegawai Tidak Menyalahgunakan Wewenang			Atasan : Baik Sejawat : Baik		
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan					
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Pegawai Senantiasa Berrsaha Meningkatkan Kompetensi			Atasan : Baik Sejawat : Baik		
	-Membantu orang lain belajar	Pegawai Membantu Orang Lain Belajar			Atasan : Baik Sejawat : Baik		
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Pegawai Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik			Atasan : Baik Sejawat : Baik		
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan					
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Pegawai Bersikap Saling Menghargai Antar Sesama			Atasan : Baik Sejawat : Baik		
	-Suka menolong orang lain	Pegawai Berupaya Menolong Orang Lain			Atasan : Baik Sejawat : Baik		
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Pegawai Mendukung Upaya Menciptakan Lingkungan Kerja Yang Kondusif			Atasan : Baik Sejawat : Baik		

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Pegawai Bersikap Pancasila, UUD dan Setia NKRI	Atasan : Baik Sejawat : Baik
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Pegawai Menjaga Nama Baik Negara	Atasan : Baik Sejawat : Baik
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Pegawai Menjaga rahasia jabatan dan negara	Atasan : Baik Sejawat : Baik
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Pegawai Mampu Beradaptasi terhadap perubahan	Atasan : Baik Sejawat : Baik
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	pegawai berupaya terus berinovasi	Atasan : Baik Sejawat : Baik
	-Bertindak proaktif	Pegawai Proaktif	Atasan : Baik Sejawat : Baik
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Pegawai Mampu Memberikan Kontribusi	Atasan : Baik Sejawat : Baik
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Pegawai Saling bekerjasama	Atasan : Baik Sejawat : Baik
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Pegawai Mampu Memanfaatkan Sumberdaya	Atasan : Baik Sejawat : Baik
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI*			
BAIK			

PEGAWAI YANG DINILAI

FUAD HABIB BAKHRUDDIN S.L.Kom.
199704042025041002

PEGAWAI PENILAI KINERJA

HAFIE CHRISDIANTO SE
19681230197031004

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENGELOLA DATA
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2025

BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 31 DESEMBER 2025

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO		NO	
1	NAMA	1	NAMA
2	NIP	2	NIP
3	PANGKAT/GOL RUANG	3	PANGKAT/GOL RUANG
4	JABATAN	4	JABATAN
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA
HASIL KERJA			

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

A. UTAMA

1	Meningkatnya Pemahaman Masyarakat Terhadap Ketahanan Ekonomi, Sosial dan Budaya	Tertaksananya pengumpulan, pendokumentasian, penginputan dan pengolahan data kegiatan Monitoring, evaluasi dan pelaporan terkait potensi konflik	Kuantitas	Jumlah dokumen potensi konflik sosial	2 Dokumen	2 Dokumen Jumlah dokumen potensi konflik sosial	BAIK
2	Meningkatnya Pemahaman Masyarakat Terhadap Ketahanan Ekonomi, Sosial dan Budaya	Mengumpulkan dan memeriksa data laporan pengabdian sesuai dengan ketentuan sebagai bahan pelaksanaan pengolahan data	Kuantitas	Tersedianya data laporan yang telah ditetapkan	1 Berkas	1 Berkas Tersedianya data laporan yang telah ditetapkan	BAIK
3	Meningkatnya Pemahaman Masyarakat Terhadap Ketahanan Ekonomi, Sosial dan Budaya	Mengolah dan menyajikan data dalam bentuk yang telah ditetapkan	Kuantitas	Tersedianya pengolahan data	1 Kegiatan	1 Kegiatan tersedianya pengolahan data	BAIK
4	Meningkatnya Pemahaman Masyarakat Terhadap Ketahanan Ekonomi, Sosial dan Budaya	Melaksanakan Tugas kedinasan lainnya yang diperintahkan oleh atasan baik tertulis maupun lisan	Kuantitas	Tertaksananya Direktif Pimpinan Sesuai target Waktu yang ditentukan	10 kali	10 kali Tertaksananya Direktif Pimpinan Sesuai target Waktu yang ditentukan	BAIK

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAK BALIK BERKELANUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
B. TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA* SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA					UMPAK BALIK BERKELANUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG		
1	-Berorientasi Pelayanan		Ekspektasi Khusus Pimpinan				
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat		Pegawai Mampu Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat			Atasan : Pegawai Mampu Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat Sejawat : Pegawai memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan		Pegawai Bersikap Ramah, Cekatan, solutif, dan dapat diandalkan			Atasan : Pegawai Bersikap Ramah, Cekatan, solutif, dan dapat diandalkan Sejawat : Pegawai ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	
	-Melakukan perbaikan tiada henti		Pegawai Senantiasa Melakukan perbaikan tiada henti			Atasan : Pegawai Senantiasa Melakukan perbaikan tiada henti Sejawat : Pegawai melakukan perbaikan tiada henti	
	-Akuntabel		Ekspektasi Khusus Pimpinan				
2	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi		Pegawai Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi			Atasan : Pegawai Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi Sejawat : Pegawai melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.		Pegawai bertanggung jawab, efektif, dan efisien.			Atasan : Pegawai bertanggung jawab, efektif, dan efisien. Sejawat : Pegawai menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan		Pegawai Tidak Menyalahgunakan Wewenang			Atasan : Pegawai Tidak Menyalahgunakan Wewenang Sejawat : Pegawai tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	
	-Kompeten		Ekspektasi Khusus Pimpinan				
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah		Pegawai Senantiasa Berusaha Meningkatkan Kompetensi			Atasan : Pegawai Senantiasa Berusaha Meningkatkan Kompetensi Sejawat : Pegawai meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	
3	-Membantu orang lain belajar		Pegawai Membantu Orang Lain Belajar			Atasan : Pegawai Membantu Orang Lain Belajar Sejawat : Pegawai membantu orang lain belajar	
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik		Pegawai Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik			Atasan : Pegawai Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik Sejawat : Pegawai melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	
	-Harmonis		Ekspektasi Khusus Pimpinan				
4	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya		Pegawai Bersikap Saling Menghargai Antar Sesama			Atasan : Pegawai Bersikap Saling Menghargai Antar Sesama Sejawat : Pegawai menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	Atasan : Pegawai Berupaya Menolong Orang Lain Sejawat : Pegawai sulka menolong orang lain
	-Suka menolong orang lain	Pegawai Berupaya Menolong Orang Lain	
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Pegawai Mendukung Upaya Menciptakan Lingkungan Kerja Yang Kondusif	Atasan : Pegawai Mendukung Upaya Menciptakan Lingkungan Kerja Yang Kondusif Sejawat : Pegawai membangun lingkungan kerja yang kondusif
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Pegawai Bersikap Pancasila, UUD dan Setia NKRI	Atasan : Pegawai Bersikap Pancasila, UUD dan Setia NKRI Sejawat : Pegawai memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Pegawai Menjaga Nama Baik Negara	Atasan : Pegawai Menjaga Nama Baik Negara Sejawat : Pegawai menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Pegawai Menjaga rahasia jabatan dan negara	Atasan : Pegawai Menjaga rahasia jabatan dan negara Sejawat : Pegawai menjaga rahasia jabatan dan negara
	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
6	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Pegawai Mampu Beradaptasi terhadap perubahan	Atasan : Pegawai Mampu Beradaptasi terhadap perubahan Sejawat : Pegawai cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	pegawai berupaya terus berinovasi	Atasan : pegawai berupaya terus berinovasi Sejawat : Pegawai terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas
	-Berindak proaktif	Pegawai Proaktif	Atasan : Pegawai Proaktif Sejawat : Pegawai bertindak proaktif
	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
7	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Pegawai Mampu Memberikan Kontribusi	Atasan : Pegawai Mampu Memberikan Kontribusi Sejawat : Pegawai memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Pegawai Saling bekerjasama	Atasan : Pegawai Saling bekerjasama Sejawat : Pegawai terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Pegawai Mampu Memanfaatkan Sumberdaya	Atasan : Pegawai Mampu Memanfaatkan Sumberdaya Sejawat : Pegawai menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* BAIK		

PEGAWAI YANG DINILAI


ROUDHATUL AZIZAH
198007242008012007

PEGAWAI PENILAI KINERJA


SRI RAHAJU S. Sos. MM
196804041992041001

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENGADMINISTRASI UMUM
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2025

BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 03 AGUSTUS 2025

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO		NO	
1	NAMA	1	NAMA
2	NIP	2	NIP
3	PANGKAT/GOL RUANG	3	PANGKAT/GOL RUANG
4	JABATAN	4	JABATAN
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

A. UTAMA

1	Meningkatnya Pendidikan Politik kepada Masyarakat	Tertib administrasi di bidang pendidikan politik, etika budaya politik, peningkatan demokrasi, fasilitasi kelenbagaan pemerintahan, perwaktian dan partai politik, pemilihan umum/pemilihan umum kepala daerah, pemantauan situasi politik serta pendaftaran organisasi kemasyarakatan, pemberdayaan organisasi kemasyarakatan, evaluasi dan mediasi sengketa organisasi kemasyarakatan, pengawasan organisasi kemasyarakatan dan organisasi kemasyarakatan asing.	Kuantitas	Percentase dokumen surat masuk dan surat keluar yang diarsipkan dengan baik	1 Bulan	1 Bulan Dokumen	-
			Kuantitas	Percentase berkas pelaksanaan kegiatan yang diarsipkan dengan baik	1 Bulan	1 Bulan Dokumen	-
			Kuantitas	Percentase ketersediaan bahan pelaksanaan kegiatan sesuai kebutuhan	1 Bulan	1 Bulan Dokumen	-

B. TAMBAHAN

1	Tertaksananya Direktif Pimpinan Sesuai Target	Tertaksananya Direktif Pimpinan Sesuai target	Kuantitas	Tertaksananya Direktif Pimpinan Sesuai target	1 Bulan	1 Bulan Dokumentasi	-
---	--	--	-----------	--	---------	------------------------	---

RATING HASIL KERJA *
SESUAI EKSPEKTASI

PERILAKU KERJA

UMPAN BALIK BERKELANUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG

1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Atasan : - Sejawat : -
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Atasan : - Sejawat : -
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Melakukan perbaikan tiada henti	Atasan : - Sejawat : -
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Atasan : - Sejawat : -
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Atasan : - Sejawat : -
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Atasan : - Sejawat : -
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Atasan : - Sejawat : -
	-Membantu orang lain belajar	Membantu orang lain belajar	Atasan : - Sejawat : -
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Atasan : - Sejawat : -
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Atasan : - Sejawat : -
	-Suka menolong orang lain	Suka menolong orang lain	Atasan : - Sejawat : -
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Atasan : - Sejawat : -
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Atasan : - Sejawat : -
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Atasan : - Sejawat : -
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Menjaga rahasia jabatan dan negara	Atasan : - Sejawat : -
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	

PERILAKU KERJA		UMPAH BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan -Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan -Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas -Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas Bertindak proaktif Atasannya : - Sejawatnya : - Atasannya : - Sejawatnya : -
7	-Kolaboratif -Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi -Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah -Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama Atasannya : - Sejawatnya : - Atasannya : - Sejawatnya : - Atasannya : - Sejawatnya : -
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI*		
BAIK		

PEGAWAI YANG DINILAI

BAMBANG HARTANTO
 196909011991031002

PEGAWAI PENILAI KINERJA

HAFIE CHRISDIANTO SE
 196812301997031004

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
ANALIS PERENCANAAN, EVALUASI DAN PELAPORAN
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2025

BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 03 AGUSTUS 2025

PEGAWAI YANG DINILAI		PELABAT PENILAI KINERJA	
NO		NO	
1	NAMA	1	NAMA
2	NIP	2	NIP
3	PANGKAT/GOL RUANG	3	PANGKAT/GOL RUANG
4	JABATAN	4	JABATAN
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA
HASIL KERJA		BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK	

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DININTERVENS	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

A. UTAMA

1	Tertaksananya Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Tertujujudnya Penyusunan Dokumen Perencanaan sesuai dengan Pedoman	Kuantitas	Jumlah dokumen perencanaan sesuai dengan pedoman	1 Dokumen	1 Dokumen Draft Naskah Naratif Deskriptif Renja 2026	Baik
2	Tertaksananya Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Tertujujudnya validasi data yang akurat	Kuantitas	Jumlah validasi data yang akurat	9 laporan	9 laporan Laporan P1 Laporan P2/HI/bab/BK Laporan P4 Laporan Kurva S Laporan Laporan Fungsional Laporan Realisasi Anggaran Laporan Prognosis Laporan Monev Renja Renstra Form E.81 Triwulan II Laporan Penilaian Maturitas SPJP	Baik

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
B. TAMBAHAN							
1	Tertaksananya Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Tertaksananya Direktif Pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	Kuantitas	Persentase Direktif Pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	100 persen	100 persen Melaksanakan Tugas Memantau dan Mendampingi Pelatihan Calon Pasukan Pengibar Bendera Pusaka Kabupaten Gresik Tahun 2025	Baik
RATING HASIL KERJA* SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA							
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG				
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Pegawai Mampu Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Atasan : Pegawai mampu memahami kebutuhan masyarakat Sejawat : Pegawai Mampu Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat				
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Pegawai Bersikap Ramah, Cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Atasan : Pegawai bersikap ramah dan cekata Sejawat : Pegawai Bersikap Ramah, Cekatan, solutif, dan dapat diandalkan				
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Pegawai Senantiasa Melakukan perbaikan tiada henti	Atasan : Pegawai berupaya melakukan perbaikan secara terus menerus Sejawat : Pegawai Senantiasa Melakukan perbaikan tiada henti				
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan					
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Pegawai Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Atasan : Pegawai melaksanakan tugas dengan bertanggungjawab Sejawat : Pegawai Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi				
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Pegawai bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Atasan : Pegawai bertanggungjawab dalam menggunakan barang milik negara Sejawat : Pegawai bertanggung jawab, efektif, dan efisien.				
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Pegawai Tidak Menyalahgunakan Wewenang	Atasan : Pegawai tidak menyalahgunakan wewenang Sejawat : Pegawai Tidak Menyalahgunakan Wewenang				
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan					
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Pegawai Senantiasa Berusaha Meningkatkan Kompetensi	Atasan : Pegawai berupaya meningkatkan kompetensi diri Sejawat : Pegawai Senantiasa Berusaha Meningkatkan Kompetensi				
	-Membantu orang lain belajar	Pegawai Membantu Orang Lain Belajar	Atasan : Pegawai mau membantu orang lain belajar Sejawat : Pegawai Membantu Orang Lain Belajar				

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Atasan : Pegawai berupaya melaksanakan tugas dengan baik Sejawat : Pegawai Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Atasan : Pegawai bersikap saling menghargai dengan sesama Sejawat : Pegawai Bersikap Saling Menghargai Antar Sesama
	-Suka menolong orang lain	Atasan : Pegawai mau menolong sesama Sejawat : Pegawai Berupaya Menolong Orang Lain
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Atasan : Pegawai berupaya menciptakan lingkungan kerja yang kondusif Sejawat : Pegawai Mendukung Upaya Menciptakan Lingkungan Kerja Yang Kondusif
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Atasan : Pegawai mengamalkan 5 Pilar Bangsa Sejawat : Pegawai Bersikap Pancasila, UUD dan Setia NKRI
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Atasan : Pegawai bersikap menjaga nama baik sesama Sejawat : Pegawai Menjaga Nama Baik Negara
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Atasan : Pegawai mampu menjaga rahasia jabatan dan negara Sejawat : Pegawai Menjaga rahasia jabatan dan negara
	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan
6	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Pegawai Mampu Beradaptasi terhadap perubahan
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	pegawai berupaya terus berinovasi
	-Bertindak proaktif	Pegawai Proaktif
	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan
7	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Pegawai Mampu Memberikan Kontribusi
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Pegawai Saling bekerjasama
	-Menggerakan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Pegawai Mampu Memanfaatkan Sumberdaya
		Atasan : Pegawai memanfaatkan sumberdaya yang tersedia Sejawat : Pegawai Mampu Memanfaatkan Sumberdaya
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* BAIK		

PEGAWAI YANG DINILAI



SUHENDAR PAMBUDI FERY WIBOWO SE
198202152010011001

PEGAWAI PENILAI KINERJA



HAFIE CHRISDIANTO SE
196812301997031004

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
ANALIS HUBUNGAN ANTAR LEMBAGA
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2025

BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 03 AGUSTUS 2025

BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK					PEJABAT PENILAI KINERJA		
NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA			
1	NAMA	RAHMANIA AZIZAH S.Sos.	1	NAMA	HAFIE CHRISDIANTO SE		
2	NIP	199804102022032010	2	NIP	196812301997031004		
3	PANGKAT/GOL RUANG	III/a	3	PANGKAT/GOL RUANG	III/d		
4	JABATAN	ANALIS HUBUNGAN ANTAR LEMBAGA	4	JABATAN	KEPALA BIDANG POLITIK DALAM NEGERI DAN ORGANISASI KEMASYARAKATAN		
5	UNIT KERJA	BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK	5	UNIT KERJA	BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK		
HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
A.UTAMA							
1	Meningkatnya Pemberdayaan dan Pengawasan Organisasi Masyarakat	Tertaksananya Pendataan dan Pembinaan Organisasi Kemasyarakatan	Kualitas	Jumlah Organisasi Masyarakat yang Terdapat	8 persen	10 persen Tertaksananya Pendataan dan Pembinaan Organisasi Kemasyarakatan	BAIK
			Waktu	Jumlah Pemantauan Organisasi Masyarakat di daerah	1 Bulan	1 Bulan Tertaksananya Pendataan dan Pembinaan Organisasi Kemasyarakatan	BAIK
2	Meningkatnya Pemberdayaan dan Pengawasan Organisasi Masyarakat	Tertaksananya Fasilitas Pelaksanaan Hubungan Antar Lembaga	Kualitas	Jumlah Fasilitas Hubungan Antar Lembaga (Organisasi Kemasyarakatan, Partai Politik, Pemerintah, dan Lembaga Penyelenggara Pemilihan Umum)	8 persen	10 persen Tertaksananya Fasilitas Pelaksanaan Hubungan Antar Lembaga	BAIK

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAH BALIK BERKELANUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
3	Tertaksananya Direktif Pimpinan Sesuai Target	Tertaksananya Direktif Pimpinan Sesuai Target	Kualitas	Jumlah Direktif Pimpinan	8 persen	10 persen Tertaksananya Direktif Pimpinan Sesuai Target	BAIK

B. TAMBAHAN

RATING HASIL KERJA* DIATAS EKSPEKTASI

PERILAKU KERJA			UMPAH BALIK BERKELANUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG				
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan					
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Atasan : Pegawai mampu memahami kebutuhan masyarakat Sejawat : Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat				
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Atasan : Pegawai bersikap ramah dan cekata Sejawat : Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan				
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Melakukan perbaikan tiada henti	Atasan : Pegawai berupaya melakukan perbaikan secara terus menerus Sejawat : Melakukan perbaikan tiada henti				
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan					
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Atasan : Pegawai melaksanakan tugas dengan bertanggungjawab Sejawat : Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi				
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Atasan : Pegawai bertanggungjawab dalam menggunakan barang milik negara Sejawat : Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.				
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Atasan : Pegawai tidak menyalahgunakan wewenang Sejawat : Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan				
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan					
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Atasan : Pegawai berupaya meningkatkan kompetensi diri Sejawat : Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah				
	-Membantu orang lain belajar	Membantu orang lain belajar	Atasan : Pegawai mau membantu orang lain belajar Sejawat : Membantu orang lain belajar				
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Atasan : Pegawai berupaya melaksanakan tugas dengan baik Sejawat : Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik				
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan					

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Atasan : Pegawai bersikap saling menghargai dengan sesama Sejawat : Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya
	-Suka menolong orang lain	Atasan : Pegawai mau menolong sesama Sejawat : Suka menolong orang lain
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Atasan : Pegawai berupaya menciptakan lingkungan kerja yang kondusif Sejawat : Membangun lingkungan kerja yang kondusif
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Atasan : Pegawai mengamalkan 5 Pilar Bangsa Sejawat : Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Atasan : Pegawai bersikap menjaga nama baik sesama Sejawat : Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Atasan : Pegawai mampu menjaga rahasia jabatan dan negara Sejawat : Menjaga rahasia jabatan dan negara
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Atasan : Pegawai bersikap adaptif terhadap perubahan Sejawat : Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Atasan : Pegawai berupaya mengembangkan kreativitas Sejawat : Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas
	-Bertindak proaktif	Atasan : Pegawai bersikap proaktif dalam bekerja Sejawat : Bertindak pro-aktif
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Atasan : Pegawai memberi kesempatan kepada sesama untuk berkontribusi terhadap pekerjaan Sejawat : Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Atasan : Pegawai bersikap terbuka untuk bekerjasama Sejawat : Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Atasan : Pegawai memanfaatkan sumberdaya yang tersedia Sejawat : Bekerjasama dengan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* SANGAT BAIK		

EVALUASI KINERJA PEKAWAI
 PENGADMINISTRASI UMUM
 PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2025

BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 03 AGUSTUS 2025

PEGAWAI YANG DINILAI		PELABAT PENILAI KINERJA	
NO		NO	
1	NAMA	1	NAMA
2	NIP	2	NIP
3	PANGKAT/GOL RUANG	3	PANGKAT/GOL RUANG
4	JABATAN	4	JABATAN
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA
BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK			

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

A. UTAMA

1	Tersedianya Pelayanan Administrasi Umum Kepegawaian, Ketatausahaan, Disiplin pegawai dan pengembangan kompetensi pegawai	Pengelolaan urusan tata usaha surat menyurat dan kearsipan	Kuantitas	Menyusun evaluasi surat menyurat dan kearsipan	1 Bulan	1 Bulan Menyusun evaluasi surat menyurat dan kearsipan	BAIK
2	Tersedianya Pelayanan Administrasi Umum Kepegawaian, Ketatausahaan, Disiplin pegawai dan pengembangan kompetensi pegawai	Pengelolaan dokumen administrasi	Kuantitas	Surat masuk, Surat keluar dan surat-surat umum dan kepegawaian	1 Bulan	1 Bulan Surat masuk, Surat keluar dan surat-surat umum dan kepegawaian	BAIK
3	Tersedianya Pelayanan Administrasi Umum Kepegawaian, Ketatausahaan, Disiplin pegawai dan pengembangan kompetensi pegawai	Mendistribusikan disposisi surat dari Kepala Badan	Kuantitas	Jumlah Disposisi surat	1 Bulan	1 Bulan Mendistribusikan disposisi surat dari Kepala Badan	BAIK
4	Tersedianya Pelayanan Administrasi Umum Kepegawaian, Ketatausahaan, Disiplin pegawai dan pengembangan kompetensi pegawai	Mem bukukrni laporan basil pertemuan seluruh	Kuantitas	Jumlah Laporan Pertemuan	1 Bulan	1 Bulan Mem bukukrni laporan basil pertemuan seluruh	BAIK
5	Tersedianya Pelayanan Administrasi Umum Kepegawaian, Ketatausahaan, Disiplin pegawai dan pengembangan kompetensi pegawai	Tertaksananya Direktif Pimpinan Sesuai target Waktu yang ditentukan	Kuantitas	Jumlah Direktif Pimpinan	1 Bulan	1 Bulan Tertaksananya Direktif Pimpinan Sesuai target	BAIK

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7) Waktu yang dientukan	(8)

B. TAMBAHAN

RATING HASIL KERJA*
SESUAI EKSPEKTASI

PERILAKU KERJA

1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Pegawai Mampu Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Pegawai Bersikap Ramah, Cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Pegawai Senantiasa Melakukan perbaikan tiada henti	
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Pegawai Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Pegawai bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Pegawai Tidak Menyalahgunakan Wewenang	
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Pegawai Senantiasa Berusaha Meningkatkan Kompetensi	
	-Membantu orang lain belajar	Pegawai Membantu Orang Lain Belajar	
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Pegawai Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Pegawai Bersikap Saling Menghargai Antar Sesama	Atasan : Pegawai Bersikap Saling Menghargai Antar Sesama Sejawat : Pegawai Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya
	-Suka menolong orang lain	Pegawai Berupaya Menolong Orang Lain	Atasan : Pegawai Berupaya Menolong Orang Lain Sejawat : Pegawai Suka menolong orang lain
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Pegawai Mendukung Upaya Menciptakan Lingkungan Kerja Yang Kondusif	Atasan : Pegawai Mendukung Upaya Menciptakan Lingkungan Kerja Yang Kondusif Sejawat : Pegawai Membangun lingkungan kerja yang kondusif
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Pegawai Bersikap Pancasila, UUD dan Setia NKRI	Atasan : Pegawai Bersikap Pancasila, UUD dan Setia NKRI Sejawat : Pegawai Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Pegawai Menjaga Nama Baik Negara	Atasan : Pegawai Menjaga Nama Baik Negara Sejawat : Pegawai Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Pegawai Menjaga rahasia jabatan dan negara	Atasan : Pegawai Menjaga rahasia jabatan dan negara Sejawat : Pegawai Menjaga rahasia jabatan dan negara
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Pegawai Mampu Beradaptasi terhadap perubahan	Atasan : Pegawai Mampu Beradaptasi terhadap perubahan Sejawat : Pegawai Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	pegawai berupaya terus berinovasi	Atasan : pegawai berupaya terus berinovasi Sejawat : Pegawai Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas
	-Bertindak proaktif	Pegawai Proaktif	Atasan : Pegawai Proaktif Sejawat : Pegawai Bertindak proaktif
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Pegawai Mampu Memberikan Kontribusi	Atasan : Pegawai Mampu Memberikan Kontribusi Sejawat : Pegawai Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Pegawai Saling bekerjasama	Atasan : Pegawai Saling bekerjasama Sejawat : Pegawai Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Pegawai Mampu Memanfaatkan Sumberdaya	Atasan : Pegawai Mampu Memanfaatkan Sumberdaya Sejawat : Pegawai Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* BAIK			

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENILAAH TEKNIK KEBIJAKAN (0)
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 07 JULI SD 31 JULI 2025

BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

PERIODE PENILAIAN 07 JULI SD 31 DESEMBER 2025

PEGAWAI YANG DINILAI				PEJABAT PENILAI KINERJA			
NO			NO				
1	NAMA	SAADAH OKTAVIANI S.IP.	1	NAMA	SIRI RAHAYU S.Sos, MM		
2	NIP	199810282021082001	2	NIP	196804041992041001		
3	PANGKAT/GOL RUANG	III/a	3	PANGKAT/GOL RUANG	IV/a		
4	JABATAN	PENILAAH TEKNIK KEBIJAKAN (0)	4	JABATAN	KEPALA BIDANG KESATUAN BANGSA		
5	UNIT KERJA	BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK	5	UNIT KERJA	BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK		

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

A. UTAMA

1	Tertindakannya Administrasi Umum Perangkat Daerah	Mempelajari pedoman dan petunjuk sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku untuk mengetahui jenis, metode dan teknik dalam menyusun telaahan	Kuantitas	Pemahaman terkait pedoman dan petunjuk sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku untuk mengetahui jenis, metode dan teknik dalam menyusun telaahan	1 Dokumen	2 Dokumen mempelajari terkait pedoman dalam pembuatan SPK kegiatan untuk menelaah prosedur SPK dan membuat SPK kegiatan	baik
2	Tertindakannya Administrasi Umum Perangkat Daerah	Mengumpulkan, mengidentifikasi dan memeriksa keabsahan data/informasi sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku	Kuantitas	Tersedianya data/informasi yang sudah teridentifikasi dan sudah diketahui keabsahannya sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku	1 Dokumen	3 Dokumen mengidentifikasi keabsahan data compro untuk kegiatan kontrak pekerjaan hibah	baik
3	Tertindakannya Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Melakukan telaah sebagai konsep rekomendasi/penetapan kebijakan di bidangnya sesuai prosedur dan ketentuan yang berlaku	Kuantitas	Tertindakannya proses penelaahan sebagai konsep rekomendasi/penetapan kebijakan di bidangnya sesuai prosedur dan ketentuan yang berlaku	1 Dokumen	2 Dokumen melakukan telaahan terkait syarat umum untuk SPK Kontrak kegiatan	baik

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAK BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
4	Tertelaksananya Administrasi Umum Perangkat Daerah	Menyusun hasil telaahan sebagai konsep rekomendasi /telaahan/ penetapan kebijakan di bidangnya sesuai prosedur dan ketentuan yang berlaku	Kuantitas	Tersusunnya hasil telaahan sebagai konsep rekomendasi/telaah/penetapan kebijakan di bidangnya sesuai prosedur dan ketentuan yang berlaku	1 Dokumen	2 Dokumen menyusun ND dan KAK Kegiatan kontrak paskibraka	baik
5	Tertelaksananya direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan pimpinan sesuai dengan bidang tugas	Kuantitas	Tertelaksananya tugas kedinasan sesuai arahan pimpinan	20 persen	25 persen membuat rekap dokumentasi kegiatan dari pengadaan kontrak kegiatan Paskibraka dan rekap data pengadaan beserta timelinesya	baik

B. TAMBAHAN

RATING HASIL KERJA* DIATAS EKSPEKTASI

PERILAKU KERJA

UMPAK BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG

1	-Berorientasi Pelayanan -Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Ekspektasi Khusus Pimpinan Pegawai mampu memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Atasan : Pegawai mampu memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat Sejawat : mampu Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Pegawai ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Atasan : Pegawai ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan Sejawat : Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Pegawai dapat melakukan perbaikan tiada henti	Atasan : Pegawai dapat melakukan perbaikan tiada henti Sejawat : Melakukan perbaikan tiada henti
2	-Akuntabel -Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Ekspektasi Khusus Pimpinan Pegawai melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Atasan : Pegawai melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi Sejawat : Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Pegawai menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Atasan : Pegawai menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	Sejawat : Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Pegawai tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Atasan : Pegawai tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan Sejawat : Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	Atasan : Pegawai dapat meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah Sejawat : Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Pegawai dapat meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Atasan : Pegawai dapat membantu orang lain belajar Sejawat : Membantu orang lain belajar
	-Membantu orang lain belajar	Pegawai dapat membantu orang lain belajar	Atasan : Pegawai dapat melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik Sejawat : Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Pegawai dapat melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Atasan : Pegawai dapat menghargai setiap orang apapun latar belakangnya Sejawat : Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	Atasan : Pegawai suka menolong orang lain Sejawat : Suka menolong orang lain
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Pegawai dapat menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Atasan : Pegawai dapat membangun lingkungan kerja yang kondusif Sejawat : Membangun lingkungan kerja yang kondusif
	-Suka menolong orang lain	Pegawai suka menolong orang lain	Atasan : Pegawai dapat menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara Sejawat : Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Pegawai dapat membangun lingkungan kerja yang kondusif	Atasan : Pegawai menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara Sejawat : Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	Atasan : Pegawai dapat meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah Sejawat : Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Pegawai memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Atasan : Pegawai dapat membantu orang lain belajar Sejawat : Membantu orang lain belajar
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Pegawai menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Atasan : Pegawai dapat melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik Sejawat : Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Pegawai menjaga rahasia jabatan dan negara	Atasan : Pegawai dapat menghargai setiap orang apapun latar belakangnya Sejawat : Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	Atasan : Pegawai dapat menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara Sejawat : Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan -Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan -Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas -Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan Pegawai cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan Pegawai terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas Pegawai bertindak proaktif Ekspektasi Khusus Pimpinan Pegawai memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi Pegawai dapat terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah Pegawai dapat menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama
7	-Kolaboratif -Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi -Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah -Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Atasas : Pegawai memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi Sejawat : Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi Atasas : Pegawai dapat terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah Sejawat : Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah Atasas : Pegawai dapat menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama Sejawat : Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI*		
BAIK		

PEGAWAI YANG DINILAI


SAADAH OKTAVIANI S.I.P.
 199810282021082001

PEGAWAI PENILAI KINERJA


SIRI RAHAYU S.Sos. MM
 196804041992041001

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENGADMINISTRASI UMUM
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2025

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 03 AGUSTUS 2025

BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO		NO	
1	NAMA	1	NAMA
2	NIP	2	NIP
3	PANGKAT/GOL RUANG	3	PANGKAT/GOL RUANG
4	JABATAN	4	JABATAN
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA
BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK		BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK	

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

A.UTAMA

1	Meningkatnya Pendidikan Politik kepada Masyarakat	Tertib administrasi di bidang pendidikan politik, etika budaya politik, peningkatan demokrasi, fasilitasi kelembagaan pemerintahan, perwakilan dan partai politik, pemilihan umum/pemilihan umum kepala daerah, pemantauan situasi politik serta pendaftaran organisasi kemasyarakatan, pemberdayaan organisasi kemasyarakatan, evaluasi dan mediasi sengketa organisasi kemasyarakatan, pengawasan organisasi kemasyarakatan dan organisasi kemasyarakatan asing.	Waktu	Persentase dokumen surat masuk dan surat keluar yang diarsipkan dengan baik	1 Bulan	1 Bulan Tertib administrasi di bidang politik dalam negeri dan ornas	Baik
			Waktu	Persentase berkas pelaksanaan kegiatan yang diarsipkan dengan baik	1 Bulan	1 Bulan Tertib administrasi di bidang politik dalam negeri dan ornas	Baik
			Kualitas	Persentase ketersediaan bahan pelaksanaan kegiatan sesuai kebutuhan	10 persen	10 persen Tertib administrasi di bidang politik dalam negeri dan ornas	Baik

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAK BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
2	Tertindakannya Direktif Pimpinan Sesuai Target	Tertindakannya Direktif Pimpinan Sesuai Target	Kualitas	Jumlah Direktif Pimpinan	10 persen	10 persen Tertindakannya Direktif Pimpinan Sesuai Target	Baik

B. TAMBAHAN

RATING HASIL KERJA* SESUAI EKSPEKTASI

PERILAKU KERJA

PERILAKU KERJA		UMPAK BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	-Berorientasi Pelayanan -Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat -Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan -Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan Melakukan perbaikan tiada henti	Atasas : Pegawai mampu memahami kebutuhan masyarakat Sejawat : Dapat memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat Atasas : Pegawai bersikap ramah dan cekata Sejawat : Bersikap ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan Atasas : Pegawai berupaya melakukan perbaikan secara terus menerus Sejawat : Pegawai senantiasa melakukan perbaikan
2	-Akuntabel -Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi -Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Ekspektasi Khusus Pimpinan Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Atasas : Pegawai melaksanakan tugas dengan bertanggungjawab Sejawat : Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi Atasas : Pegawai bertanggungjawab dalam menggunakan barang milik negara Sejawat : Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien
3	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan -Kompeten -Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah -Membantu orang lain belajar -Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan Ekspektasi Khusus Pimpinan Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah Membantu orang lain belajar Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Atasas : Pegawai tidak menyalahgunakan wewenang Sejawat : Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan Atasas : Pegawai berupaya meningkatkan kompetensi diri Sejawat : Berupaya meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah Atasas : Pegawai mau membantu orang lain belajar Sejawat : Membantu orang lain belajar Atasas : Pegawai berupaya melaksanakan tugas dengan baik Sejawat : Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	

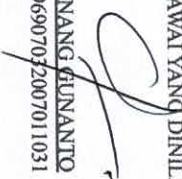
PERILAKU KERJA

UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG

1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	Atasan : Pegawai bersikap saling menghargai dengan sesama Sejawat : Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Atasan : Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya Sejawat : Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya
	-Suka menolong orang lain	Suka menolong orang lain	Atasan : Pegawai mau menolong sesama Sejawat : Suka menolong orang lain
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Atasan : Pegawai berupaya menciptakan lingkungan kerja yang kondusif Sejawat : Membangun lingkungan kerja yang kondusif
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	Atasan : Pegawai mengamalkan 5 Pilar Bangsa Sejawat : Memegang ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Atasan : Pegawai mengamalkan 5 Pilar Bangsa Sejawat : Memegang ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Atasan : Pegawai bersikap menjaga nama baik sesama Sejawat : Mampu menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Menjaga rahasia jabatan dan negara	Atasan : Pegawai mampu menjaga rahasia jabatan dan negara Sejawat : Pegawai mampu menjaga rahasia jabatan dan negara
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	Atasan : Pegawai bersikap adaptif terhadap perubahan Sejawat : Mampu menyesuaikan diri menghadapi perubahan
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Atasan : Pegawai bersikap adaptif terhadap perubahan Sejawat : Mampu menyesuaikan diri menghadapi perubahan
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Atasan : Pegawai berupaya mengembangkan kreativitas Sejawat : Pegawai senantiasa berupaya mengembangkan kreativitas
	-Bertindak proaktif	Bertindak proaktif	Atasan : Pegawai bersikap proaktif dalam bekerja Sejawat : Pegawai bertindak pro-aktif
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	Atasan : Pegawai memberi kesempatan kepada sesama untuk berkontribusi Sejawat : Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Atasan : Pegawai memberi kesempatan kepada sesama untuk berkontribusi terhadap pekerjaan Sejawat : Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Atasan : Pegawai bersikap terbuka untuk bekerjasama Sejawat : Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Atasan : Pegawai Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama Sejawat : Bekerjasama dengan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama

PREDIKAT KINERJA PEKAWAI*
BAIK

PEGAWAI YANG DINILAI


ONANG GUNANTO
196907032007011031

PEGAWAI PENILAI KINERJA


HAFIE CHRISDIANTO SE
196812301997031004

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
BENDAHARA
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2025

BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 03 AGUSTUS 2025

PEGAWAI YANG DINILAI		PELABAT PENILAI KINERJA	
NO		NO	
1	NAMA	1	NAMA
2	NIP	2	NIP
3	PANGKAT/GOL RUANG	3	PANGKAT/GOL RUANG
4	JABATAN	4	JABATAN
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA
HASIL KERJA		BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK	

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

A. UTAMA

1	Tertaksananya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Mengentri transaksi keuangan berupa SP2D yang sudah dipindabukukan dari rekening BUD ke rekening SKPD untuk SP2D UP TU GU LS- Gaji tunjangan dan LS barang jasa untuk dicairkan melalui cek pada Bank Jatim	Kuantitas	Jumlah Transaksi keuangan SP2D dari rekening BUD ke rekening SKPD	1 Kegiatan	1 Kegiatan Kegiatan	Baik
2	Tertaksananya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Membuat dan menyusun pengajuan permohonan pembayaran menggunakan SPP dan SPM-UP TU GU LS-Gaji Tunjangan dan LS barang jasa	Kuantitas	Jumlah pengajuan Pembayaran SPP dan SPM dan SPM-UP, TU, GU, LS- Gaji / Tunjangan dan LS Barang/jasa	1 laporan	1 laporan laporan	Baik
3	Tertaksananya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Membayar dan memproses uang panjar Tunai dan Non Tunai sesuai dengan NPD dari PPTK	Kuantitas	Jumlah Pembayaran NPD kegiatan PPTK baik Tunai dan Non Tunai	1 Kegiatan	1 Kegiatan Kegiatan	Baik
4	Tertaksananya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Meneliti kelengkapan dokumen pembayaran dan pendukung SPP LS yang di terbitkan PPTK	Kuantitas	Jumlah Dokumen pembayaran dan pendukung SPP LS yang benar	1 laporan	1 laporan laporan	Baik
5	Tertaksananya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Memungut dan menyertokan pajak sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan	Kuantitas	Jumlah Potongan dan Setoran pajak yang benar	1 Kegiatan	1 Kegiatan Kegiatan	Baik

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
6	Tertaksananya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Menyusun dan membuat konsep buku, kas tunai, buku simpanan bank, buku panjar, buku pajak, laporan penutupan kas, laporan administrasi/fungsional dan laporan DTH	Kuantitas	Jumlah Pemenuhan data sebagai bahan laporan Administrasi / Fungsional dan laporan DTH	1 laporan	1 laporan laporan	Baik
7	Tertaksananya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Membuat laporan keuangan sebagai bahan laporan pertanggungjawaban administrasi dan fungsional	Kuantitas	Jumlah Laporan keuangan atas pertanggungjawaban bulanan dan tahunan	1 laporan	1 laporan laporan	Baik
8	Tertaksananya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Memandatangani Spi bukti pengeluaran kegiatan PPTK	Kuantitas	Jumlah Pengespaan bukti pelaksanaan kegiatan PPTK	1 Kegiatan	1 Kegiatan Kegiatan	Baik
B. TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA* SESUAI EKSPEKTASI PERILAKU KERJA					UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG		
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan					
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Pegawai Mampu Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Atasan : Pegawai mampu memahami kebutuhan masyarakat Sejawat : Pegawai Mampu Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat				
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Pegawai Bersikap Ramah, Cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Atasan : Pegawai bersikap ramah dan cekata Sejawat : Pegawai Bersikap Ramah, Cekatan, solutif, dan dapat diandalkan				
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Pegawai Senantiasa Melakukan perbaikan tiada henti	Atasan : Pegawai berupaya melakukan perbaikan secara terus menerus Sejawat : Pegawai Senantiasa Melakukan perbaikan tiada henti				
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan					
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Pegawai Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Atasan : Pegawai melaksanakan tugas dengan bertanggungjawab Sejawat : Pegawai Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi				
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Pegawai bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Atasan : Pegawai bertanggungjawab dalam menggunakan barang milik negara Sejawat : Pegawai bertanggung jawab, efektif, dan efisien.				
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Pegawai Tidak Menyalahgunakan Wewenang	Atasan : Pegawai tidak menyalahgunakan wewenang Sejawat : Pegawai Tidak Menyalahgunakan Wewenang				
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan					

PERILAKU KERJA

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Pegawai Senantiasa Berusaha Meningkatkan Kompetensi
	-Membantu orang lain belajar	Pegawai Membantu Orang Lain Belajar
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Pegawai Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Pegawai Bersikap Saling Menghargai Antar Sesama
	-Suka menolong orang lain	Pegawai Berupaya Menolong Orang Lain
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Pegawai Mendukung Upaya Menciptakan Lingkungan Kerja Yang Kondusif
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Pegawai Bersikap Pancasila, UUD dan Setia NKRI
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Pegawai Menjaga Nama Baik Negara
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Pegawai Menjaga rahasia jabatan dan negara
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Pegawai Mampu Beradaptasi terhadap perubahan
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	pegawai berupaya terus berinovasi
	-Bertindak proaktif	Pegawai Proaktif
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Pegawai Mampu Memberikan Kontribusi
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Pegawai Saling bekerjasama
		Atasan : Pegawai berupaya meningkatkan kompetensi diri Sejawat : Pegawai Senantiasa Berusaha Meningkatkan Kompetensi
		Atasan : Pegawai mau membantu orang lain belajar Sejawat : Pegawai Membantu Orang Lain Belajar
		Atasan : Pegawai berupaya melaksanakan tugas dengan baik Sejawat : Pegawai Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik
		Atasan : Pegawai bersikap saling menghargai dengan sesama Sejawat : Pegawai Bersikap Saling Menghargai Antar Sesama
		Atasan : Pegawai mau menolong sesama Sejawat : Pegawai Berupaya Menolong Orang Lain
		Atasan : Pegawai berupaya menciptakan lingkungan kerja yang kondusif Sejawat : Pegawai Mendukung Upaya Menciptakan Lingkungan Kerja Yang Kondusif
		Atasan : Pegawai mengamalkan 5 Pilar Bangsa Sejawat : Pegawai Bersikap Pancasila, UUD dan Setia NKRI
		Atasan : Pegawai bersikap menjaga nama baik sesama Sejawat : Pegawai Menjaga Nama Baik Negara
		Atasan : Pegawai mampu menjaga rahasia jabatan dan negara Sejawat : Pegawai Menjaga rahasia jabatan dan negara
		Atasan : Pegawai bersikap adaptif terhadap perubahan Sejawat :
		Atasan : Pegawai berupaya mengembangkan kreativitas Sejawat :
		Atasan : Pegawai bersikap proaktif dalam bekerja Sejawat :
		Atasan : Pegawai memberi kesempatan kepada sesama untuk berkontribusi terhadap pekerjaan Sejawat :
		Atasan : Pegawai bersikap terbuka untuk bekerjasama Sejawat :

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan -Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan Pegawai Mampu Memanfaatkan Sumberdaya Atasn : Pegawai memanfaatkan sumberdaya yang tersedia Sejawat :
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* BAIK		

PEGAWAI YANG DINILAI


KHAUTIL RAJA ANGGORO A.Md.Pol
 200007202022011004

PEGAWAI PENILAI KINERJA


HAFIE CHRISDIANTO SE
 196812301997031004