



**PEMERINTAH KABUPATEN GRESIK
DINAS KOPERASI USAHA MIKRO
PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN
KABUPATEN GRESIK**

Jl. Dr. Wahidin Sudirohusodo No.245 Telp. (031) 3956708-
(031) 3956709 Fax. (031) 3956710 Kode Pos : 61121
GRESIK

Nomor : 050/245/437.56/2025
Sifat : Segera
Lampiran : 1 (satu) Berkas
Perihal : Tindak Lanjut LHE SAKIP 2023

Gresik, 10 Pebruari 2025

Yth. Kepala Inspektorat
Kabupaten Gresik
di
Gresik

Menindaklanjuti Laporan hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintahan (AKIP) pada Dinas Koperasi Usaha Mikro Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Gresik Nomor x.700/1582/437.72/2024 tanggal 26 Juni 2024 , bersama ini kami sampaikan tindak lanjuti sebagaimana terlampir:

Demikian disampaikan. Atas perhatian dan kerja sama Bapak/Ibu, diucapkan terima kasih.

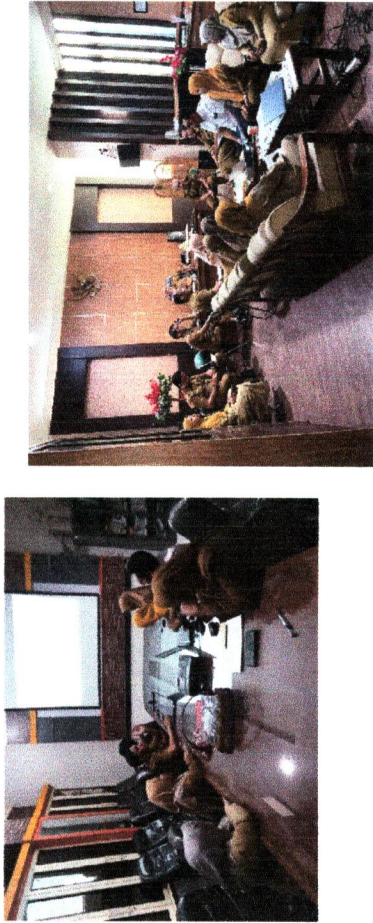
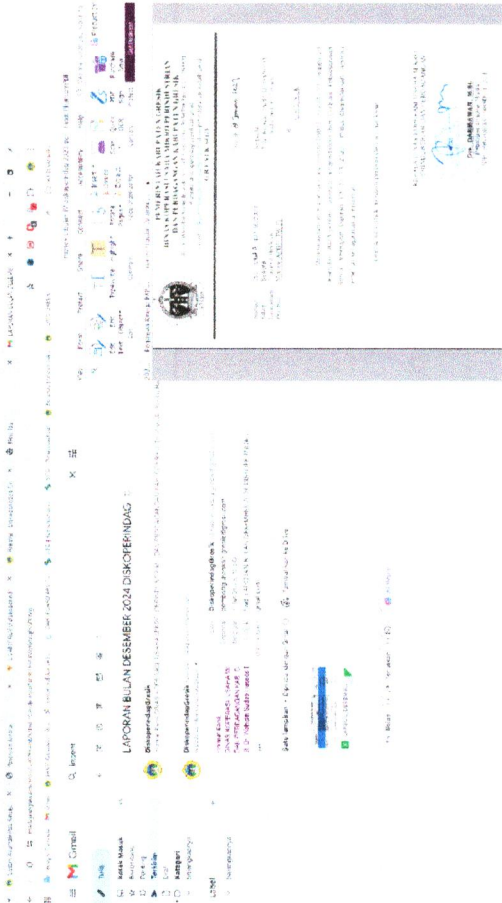
KEPALA DINAS KOPERASI, USAHA MIKRO
PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN

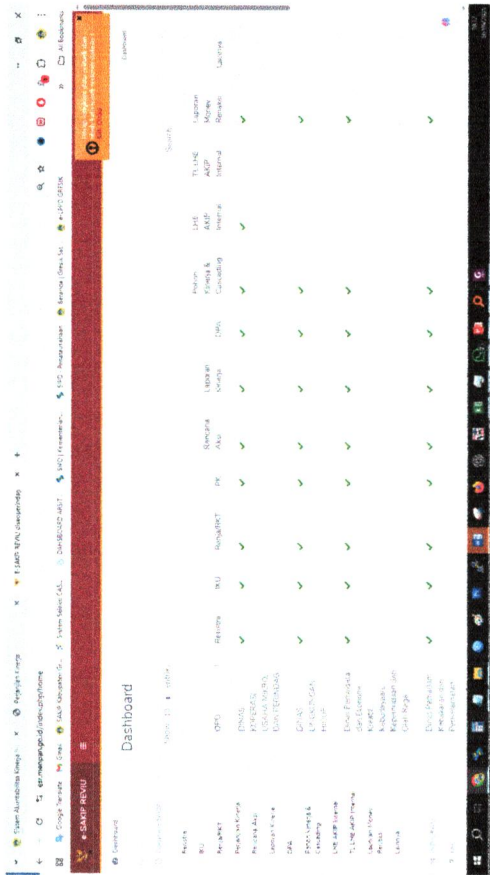


Drs. DARMAWAN, M.Si

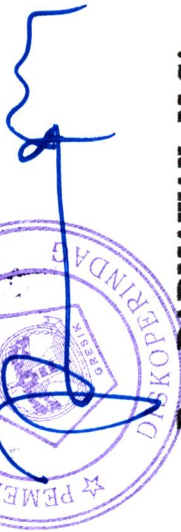
Pembina Utama Muda

NIP. 196708031988091003

4	Agar penyajian informasi dalam laporan kinerja menjadi kepedulian seluruh pegawai dimana pelaksanaan rapat monitoring dan evaluasi LKjJP dilaksanakan secara terjadwal dan disertakan bukti dukung (undangan,daftar hadir,notulen dan dokumentasi	-Menetapkan jadwal rapat monitoring dan evaluasi LKjJP secara berkala -Menindaklanjuti hasil rapat dalam bentuk rekomendasi atau rencana aksi yang dikomunikasikan kepada seluruh pegawai -Membangun budaya kepedulian kinerja melalui arahan pimpinan	
5	Agar pengumpulan data kinerja atas rencana aksi dan monev renja dilakukan secara berkala (bulanan/triwulan/semester) serta dipastikan telah tertera tanggal bulan dan tahun pengesahannya dan telah terformalkan oleh Kepala Dinas	-Menetapkan jadwal pengumpulan data kinerja secara berkala dan disosialisasikan ke seluruh unit kerja -Melakukan monitoring kepatuhan unit kerja dalam pengumpulan data -Memastikan seluruh pengumpulan data atau dokumen telah ditandatangani oleh kepala dinas -Mengarsipkan seluruh dokumen pengesahan sebagai data dukung	

			2. Reward & Motivasi Kinerja <table><tr><th>No</th><th>Kegiatan Pendukung</th><th>Indikator</th><th>Target</th></tr><tr><td>1</td><td>Penghargaan pegawai terbaik bulanan</td><td>Jumlah pegawai diberi penghargaan</td><td>12 orang/tahun</td></tr><tr><td>2</td><td>Penghargaan unit kerja berprestasi</td><td>Jumlah unit menerima reward</td><td>2 unit/semester</td></tr><tr><td>3</td><td>Survei kepuasan pegawai terhadap sistem reward</td><td>Indeks kepuasan pegawai (%)</td><td>≥80% puas</td></tr><tr><td>4</td><td>Peningkatan capaian IKU pasca reward</td><td>% peningkatan capaian IKU</td><td>+10%</td></tr></table>	No	Kegiatan Pendukung	Indikator	Target	1	Penghargaan pegawai terbaik bulanan	Jumlah pegawai diberi penghargaan	12 orang/tahun	2	Penghargaan unit kerja berprestasi	Jumlah unit menerima reward	2 unit/semester	3	Survei kepuasan pegawai terhadap sistem reward	Indeks kepuasan pegawai (%)	≥80% puas	4	Peningkatan capaian IKU pasca reward	% peningkatan capaian IKU	+10%
No	Kegiatan Pendukung	Indikator	Target																				
1	Penghargaan pegawai terbaik bulanan	Jumlah pegawai diberi penghargaan	12 orang/tahun																				
2	Penghargaan unit kerja berprestasi	Jumlah unit menerima reward	2 unit/semester																				
3	Survei kepuasan pegawai terhadap sistem reward	Indeks kepuasan pegawai (%)	≥80% puas																				
4	Peningkatan capaian IKU pasca reward	% peningkatan capaian IKU	+10%																				
	Agar menyertakan <i>screenshoot publish</i> dokumen renja, renstra dan perjanjian kinerja pada <i>esr.mempam.go.id</i> sebagai bukti bahwa dokumen telah di <i>publish</i> tepat waktu	-Menyertakan <i>screenshoot</i> publikasi/upoad dokumen renja,renstra dan perjanjian kinerja pada aplikasi <i>esr.mempam.go.id</i> sebagai data dukung																					

KEPALA DINAS KOPERASI, USAHA MIKRO
PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN



Drs. DARMAWAN, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 196708031988091003