

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2025

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 31 DESEMBER 2025

| NO | PEGAWAI YANG DINILAI |                                                                      | NO | PEJABAT PENILAI KINERJA |                                      |
|----|----------------------|----------------------------------------------------------------------|----|-------------------------|--------------------------------------|
| 1  | NAMA                 | Drs DARMAWAN M.Si                                                    | 1  | NAMA                    | Ir ACHMAD WASHIL MIFTAHUL RACHMAN MT |
| 2  | NIP                  | 196708031988091003                                                   | 2  | NIP                     | 196610271998031001                   |
| 3  | PANGKAT/GOL RUANG    | IV/c                                                                 | 3  | PANGKAT/GOL RUANG       | IV/c                                 |
| 4  | JABATAN              | KEPALA DINAS KOPERASI, USAHA MIKRO,<br>PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN | 4  | JABATAN                 | SEKRETARIS DAERAH                    |
| 5  | UNIT KERJA           | DINAS KOPERASI, USAHA MIKRO, PERINDUSTRIAN<br>DAN PERDAGANGAN        | 5  | UNIT KERJA              | SEKRETARIAT DAERAH                   |

|             |
|-------------|
| HASIL KERJA |
|-------------|

| NO  | RENCANA HASIL KERJA | INDIKATOR KINERJA INDIVIDU | TARGET | PERSPEKTIF | REALISASI | UMPAN BALIK BERKELANJUTAN<br>BERDASARKAN BUKTI DUKUNG |
|-----|---------------------|----------------------------|--------|------------|-----------|-------------------------------------------------------|
| (1) | (2)                 | (3)                        | (4)    | (5)        | (6)       | (7)                                                   |

## A.UTAMA

|   |                                                              |                                             |           |                  |                     |                                 |
|---|--------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|-----------|------------------|---------------------|---------------------------------|
| 1 | Meningkatnya Pengelolaan Koperasi                            | Prosentase Koperasi Aktif                   | 10 persen | Penerima Layanan | 12 persen<br>Persen | Sudah Baik, Tetap Dipertahankan |
| 2 | Meningkatnya Usaha Mikro                                     | pertumbuhan usaha mikro                     | 10 persen | Penerima Layanan | 12 persen<br>Persen | Sudah Baik, Tetap Dipertahankan |
| 3 | Meningkatnya sistem distribusi usaha Perdagangan             | Pertumbuhan Nilai Neraca perdagangan (USD)  | 10 persen | Penerima Layanan | 12 persen<br>Persen | Sudah Baik, Tetap Dipertahankan |
| 4 | Meningkatkan dan mengembangkan produk – produk kerajinan IKM | Pertumbuhan IKM                             | 10 persen | Penerima Layanan | 12 persen<br>Persen | Sudah Baik, Tetap Dipertahankan |
| 5 | Terwujudnya tertib administrasi                              | Persentase Capaian Kinerja Perangkat Daerah | 10 persen | Penerima Layanan | 12 persen<br>Persen | Sudah Baik, Tetap Dipertahankan |

|  |            |
|--|------------|
|  | B.TAMBAHAN |
|--|------------|

**RATING HASIL KERJA\***  
**DIATAS EKSPEKTASI**

| PERILAKU KERJA |                                                                                                 |                                                                                                             | UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG                                                                                                                                                                                                       |
|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1              | -Berorientasi Pelayanan                                                                         | Ekspektasi Khusus Pimpinan                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                          |
|                | -Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat                                                     | Pegawai dapat memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat                                                    | Atasan : Pegawai dapat memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat<br>Sejawat : Pegawai dapat memahami kebutuhan masyarakat<br>Bawahan : -                                                                                                                |
|                | -Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan                                                  | Pegawai selalu memberikan pelayanan prima serta dapat diandalkan                                            | Atasan : Pegawai selalu memberikan pelayanan prima serta dapat diandalkanp<br>Sejawat : Pegawai selalu memberikan pelayanan prima serta dapat diandalkan<br>Bawahan : -                                                                                  |
|                | -Melakukan perbaikan tiada henti                                                                | Pegawai selalu belajar dari kesalahan dalam perbaikan kinerjanya untuk masa yang akan datang                | Atasan : Pegawai selalu belajar dari kesalahan dalam perbaikan kinerjanya untuk masa yang akan datang<br>Sejawat : Pegawai selalu belajar dari kesalahan dalam perbaikan kinerjanya<br>Bawahan : -                                                       |
| 2              | -Akuntabel                                                                                      | Ekspektasi Khusus Pimpinan                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                          |
|                | -Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi | Pegawai melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin dan memiliki integritas tinggi | Atasan : Pegawai melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin dan memiliki integritas tinggip<br>Sejawat : Pegawai melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi<br>Bawahan : - |
|                | -Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.   | Pegawai memanfaatkan barang yang ada di Instansi secara bertanggung jawab                                   | Atasan : Pegawai memanfaatkan barang yang ada di Instansi secara bertanggung jawab<br>Sejawat : Pegawai memanfaatkan barang yang ada di instansi secara bertanggung jawab<br>Bawahan : -                                                                 |
|                | -Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan                                                       | Pegawai bertanggung jawab dengan jabatannya sesuai dengan TUPOKSI yang melekat pada dirinya                 | Atasan : Pegawai bertanggung jawab dengan jabatannya sesuai dengan TUPOKSI yang melekat pada dirinya<br>Sejawat : Pegawai melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik<br>Bawahan : -                                                                      |
| 3              | -Kompeten                                                                                       | Ekspektasi Khusus Pimpinan                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                          |
|                | -Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah                      | Pegawai meningkatkan kompetensi dirinya sesuai dalam menghadapi perkembangan zaman                          | Atasan : Pegawai meningkatkan kompetensi dirinya sesuai dalam menghadapi perkembangan zaman<br>Sejawat : Pegawai meningkatkan kompetensinya dalam menghadapi perkembangan<br>Bawahan : -                                                                 |
|                | -Membantu orang lain belajar                                                                    | Pegawai membantu rekan sejawatnya dalam peningkatan kompetensi sesuai dengan kemampuan dirinya              | Atasan : Pegawai membantu rekan sejawatnya dalam peningkatan kompetensi sesuai dengan kemampuan dirinya<br>Sejawat : Pegawai membantu rekan sejawatnya dalam peningkatan kompetensi<br>Bawahan : -                                                       |
|                | -Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik                                                     | Pegawai melaksanakan tugasnya dengan menghasilkan kualitas terbaik                                          | Atasan : Pegawai melaksanakan tugasnya dengan menghasilkan kualitas terbaik<br>Sejawat : Pegawai melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik<br>Bawahan : -                                                                                               |
| 4              | -Harmonis                                                                                       | Ekspektasi Khusus Pimpinan                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                          |

| PERILAKU KERJA |                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                 | UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1              | -Berorientasi Pelayanan                                                                                                                   | Ekspektasi Khusus Pimpinan                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|                | -Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya                                                                                         | Pegawai dapat menghargai orang yang ada di lingkungan Instansi                                                                                                  | Atasan : Pegawai dapat menghargai orang yang ada di lingkungan Instansi<br>Sejawat : Pegawai Menghargai setiap orang<br>Bawahan : -                                                                                                                                                                                       |
|                | -Suka menolong orang lain                                                                                                                 | Pegawai dapat membantu pegawai yang lain menjadi lebih baik                                                                                                     | Atasan : Pegawai dapat membantu pegawai yang lain menjadi lebih baik<br>Sejawat : Pegawai Suka menolong orang lain<br>Bawahan : -                                                                                                                                                                                         |
|                | -Membangun lingkungan kerja yang kondusif                                                                                                 | Pegawai membuat rasa nyaman bagi pegawai lain ketika berada di instansi                                                                                         | Atasan : Pegawai membuat rasa nyaman bagi pegawai lain ketika berada di instansi<br>Sejawat : Pegawai mempunyai kemauan membangun lingkungan kerja yang kondusi<br>Bawahan : -                                                                                                                                            |
| 5              | -Loyal                                                                                                                                    | Ekspektasi Khusus Pimpinan                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|                | -Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah | Pegawai konsisten dalam memegang teguh ideologi Pancasila, UUD RI Tahun 1945, dan setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia, serta pemerintahan yang sah. | Atasan : Pegawai konsisten dalam memegang teguh ideologi Pancasila, UUD RI Tahun 1945, dan setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia, serta pemerintahan yang sah.<br>Sejawat : Pegawai Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI<br>Bawahan : - |
|                | -Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara                                                                             | Pegawai menjaga nama baik semua pegawai, Pimpinan, instansi, dan negara                                                                                         | Atasan : Pegawai menjaga nama baik semua pegawai, Pimpinan, instansi, dan negara<br>Sejawat : Pegawai selalu menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara<br>Bawahan : -                                                                                                                                  |
|                | -Menjaga rahasia jabatan dan negara                                                                                                       | Pegawai menjaga rahasia jabatan dan negara.                                                                                                                     | Atasan : Pegawai menjaga rahasia jabatan dan negara.<br>Sejawat : Pegawai mampu menjaga rahasia jabatan dan negara<br>Bawahan : -                                                                                                                                                                                         |
| 6              | -Adaptif                                                                                                                                  | Ekspektasi Khusus Pimpinan                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|                | -Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan                                                                                             | Pegawai mudah beradaptasi dalam menghadapi perubahan yang ada                                                                                                   | Atasan : Pegawai mudah beradaptasi dalam menghadapi perubahan yang ada<br>Sejawat : Pegawai mampu menyesuaikan diri menghadapi perubahan<br>Bawahan : -                                                                                                                                                                   |
|                | -Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas                                                                                           | pegawai terus melakukan inovasi dan mengembangkan kreatifitasnya dalam meningkatkan kualitas pembelajarannya                                                    | Atasan : pegawai terus melakukan inovasi dan mengembangkan kreatifitasnya dalam meningkatkan kualitas pembelajarannya<br>Sejawat : Pegawai mampu berinovasi dan mengembangkan kreativitas<br>Bawahan : -                                                                                                                  |
|                | -Bertindak proaktif                                                                                                                       | Pegawai harus bertindak secara proaktif dalam menghadapi tantangan.                                                                                             | Atasan : Pegawai harus bertindak secara proaktif dalam menghadapi tantangan.<br>Sejawat : Pegawai dapat bertindak proaktif<br>Bawahan : -                                                                                                                                                                                 |
| 7              | -Kolaboratif                                                                                                                              | Ekspektasi Khusus Pimpinan                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |

| PERILAKU KERJA                                  |                                                                    |                                                                                                   | UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG                                                                                                                                                                |
|-------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1                                               | -Berorientasi Pelayanan                                            | Ekspektasi Khusus Pimpinan                                                                        |                                                                                                                                                                                                                   |
|                                                 | -Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi      | Pegawai memberikan kesempatan kepada siapapun untuk memberikan kontribusi positif kepada Instansi | Atasan : Pegawai memberikan kesempatan kepada siapapun untuk memberikan kontribusi positif kepada Instansi<br>Sejawat : Pegawai dapat memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi<br>Bawahan : - |
|                                                 | -Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah        | Pegawai selalu terbuka dalam kerjasama untuk menghasilkan nilai tambah untuk Instansi             | Atasan : Pegawai selalu terbuka dalam kerjasama untuk menghasilkan nilai tambah untuk Instansi<br>Sejawat : Pegawai sangat terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah<br>Bawahan : -              |
|                                                 | -Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama | Pegawai mendorong semua pihak dalam pemanfaatan berbagai sumber daya yang ada di Instansi         | Atasan : Pegawai mendorong semua pihak dalam pemanfaatan berbagai sumber daya yang ada di Instansi<br>Sejawat : Pegawai mampu menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama<br>Bawahan : -    |
| <b>PREDIKAT KINERJA PEGAWAI*</b><br>SANGAT BAIK |                                                                    |                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                   |

PEGAWAI YANG DINILAI

PEGAWAI PENILAI KINERJA

Drs DARMAWAN M.Si  
196708031988091003

Ir ACHMAD WASHIL MIFTAHUL RACHMAN MT  
196610271998031001