



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUN 2024

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: Dra NINIK ASRUKIN, MM.
	NIP	: 196503071997032003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Kepala Dinas Komunikasi dan Informatika
	UNIT KERJA	: Dinas Komunikasi dan Informatika
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB
	NIP	: -
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	: BUPATI GRESIK
	UNIT KERJA	: Pemerintah Kabupaten Gresik
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	:
	NIP	:
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	:
	UNIT KERJA	:
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: SANGAT BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Kabupaten Gresik, 2 Januari 2025

7. Pegawai yang Dinilai

Dra NINIK ASRUKIN, MM.
196503071997032003

Kabupaten Gresik, 3 Januari 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja

H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Tahun 2024

PEMERINTAH KAB. GRESIK

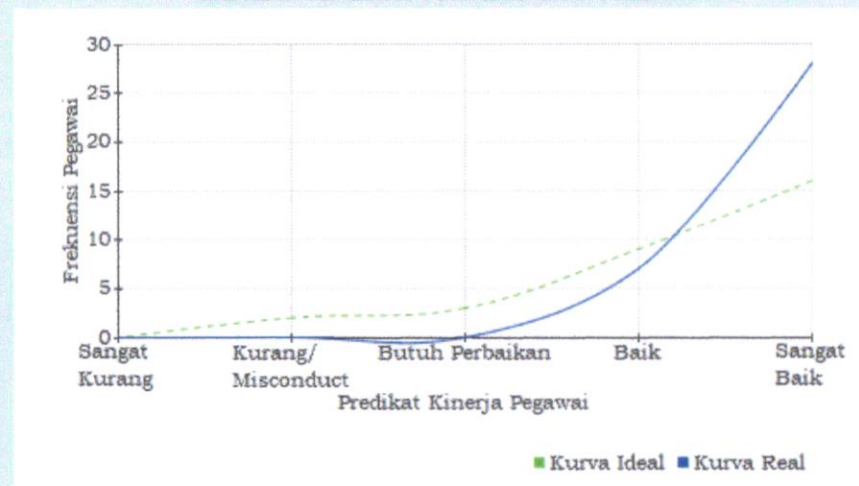
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	Dra NINIK ASRUKIN, MM.	1	NAMA	H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB
2	NIP	196503071997032003	2	NIP	-
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	
4	JABATAN	Kepala Dinas Komunikasi dan Informatika	4	JABATAN	BUPATI GRESIK
5	UNIT KERJA	Dinas Komunikasi dan Informatika	5	UNIT KERJA	Pemerintah Kabupaten Gresik

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA



HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
UTAMA						
1	Meningkatkan Tingkat Kematangan Kapabilitas Proses SPBE	Presentase Pelaksanaan Kebijakan SPBE yang dievaluasi	100%	Proses Bisnis	100% berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1WaMIEk_2cfA4nObJAplJb0wy5EAweCHJ	Pimpinan: 
		Presentase aplikasi yang dimanfaatkan oleh perangkat Daerah	75%	Proses Bisnis	75% berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1WaMIEk_2cfA4nObJAplJb0wy5EAweCHJ	Pimpinan: 
2	Meningkatnya Informasi dan Komunikasi Publik Pemerintah Daerah Yang disediakan	Persentase Pengaduan Pelayanan Publik Daerah yang diselesaikan	92,2%	Penerima Layanan	92.2% berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1WaMIEk_2cfA4nObJAplJb0wy5EAweCHJ	Pimpinan: 
		Jumlah informasi dan dokumentasi publik yang disediakan	131 Informasi	Penerima Layanan	131 informasi berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1WaMIEk_2cfA4nObJAplJb0wy5EAweCHJ	Pimpinan: 
		Jumlah Konten Positif Pemerintah Kabupaten Gresik yang dipublikasikan	1810 Konten	Penerima Layanan	1810 konten berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1WaMIEk_2cfA4nObJAplJb0wy5EAweCHJ	Pimpinan: 
3	Meningkatnya kualitas layanan infrastruktur Teknologi Informatika	Persentase Ketersediaan Layanan Pusat Data	80%	Penerima Layanan	80% berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1WaMIEk_2cfA4nObJAplJb0wy5EAweCHJ	Pimpinan: 
4	Meningkatnya Data Statistik Sektoral yang Disediakan	Jumlah Rekomendasi Kebijakan data yang disediakan	4 Rekomendasi	Proses Bisnis	4 rekomendasi berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1WaMIEk_2cfA4nObJAplJb0wy5EAweCHJ	Pimpinan: 
5	Meningkatnya Keamanan Sistem Elektronik	Jumlah Aplikasi yang sudah menerapkan keamanan informasi	30 Aplikasi	Proses Bisnis	30 aplikasi berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1WaMIEk_2cfA4nObJAplJb0wy5EAweCHJ	Pimpinan: 
TAMBAHAN						

HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
6	Terwujudnya tertib administrasi perkantoran	Presentase Kesediaan layanan Administrasi Perkantoran dan Capaian Kinerja Perangkat Daerah	12 Kali	Proses Bisnis	12 kali berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1WaMIEk_2cfA4nObjAplJb0wy5EAweCHJ	Pimpinan: 📌
7	Terlaksananya Perintah Pimpinan yang sesuai sasaran kinerja Organisasi	Jumlah Tugas Kedinasan yang diberikan pimpinan	36 Kali	Proses Bisnis	36 kali berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1WaMIEk_2cfA4nObjAplJb0wy5EAweCHJ	Pimpinan: 📌
8	Terkelolannya Anggaran Dinas Kominfo	presentase penyerapan anggaran diskominfo	12	Anggaran	12 anggaran berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1WaMIEk_2cfA4nObjAplJb0wy5EAweCHJ	Pimpinan: 📌

RATING HASIL KERJA
DIATAS EKSPEKTASI

PERILAKU KERJA				UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan				
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌
2	Akuntabel				
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌
3	Kompeten				
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌
4	Harmonis				
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌
5	Loyal				

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🖐
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🖐
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🖐
RATING PERILAKU KERJA DIATAS EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI SANGAT BAIK			

Pegawai yang Dinilai

Dra NINIK ASRUKIN, MM.
196503071997032003

Kabupaten Gresik, 3 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja

H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB