



Pemerintah Kabupaten Gresik
Kecamatan Sidayu



LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (LKJiP) KECAMATAN SIDAYU TAHUN 2024

Kantor Kecamatan Sidayu
Jl. Pahlawan No. 55 Sidayu Gresik



KATA PENGANTAR



Puji syukur kehadlirat Allah SWT atas limpahan rahmat, taufik dan hidayah-Nya sehingga penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Sidayu Kabupaten Gresik Tahun 2024 dapat terselesaikan sesuai dengan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014

tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan Kinerja Kecamatan Sidayu Kabupaten Gresik Tahun 2024 disusun sebagai perwujudan pertanggung jawaban penyelenggaraan pemerintahan dalam mencapai tujuan dan sasaran Kecamatan Sidayu Kabupaten Gresik sebagaimana tercantum dalam Rencana Strategis Kecamatan Sidayu Kabupaten Gresik Tahun 2021 - 2026.

Dengan tersusunnya Laporan Kinerja Kecamatan Sidayu Kabupaten Gresik Tahun 2024 ini, kami menyampaikan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada seluruh karyawan di lingkungan Kecamatan Sidayu Kabupaten Gresik dan semua pihak baik yang secara langsung maupun tidak langsung telah membantu hingga tersusunnya laporan ini.

Akhirnya semoga dapat bermanfaat bagi kita semua, Aamiin.

Gresik, Januari 2025

CAMAT SIDAYU



SUWARTONO AP., M.Si

Pembina Tk. I

NIP. 19721116 199311 1 002

DAFTAR ISI

Kata pengantar	i
Daftar isi	ii
Daftar Tabel	iii
Daftar Grafik	iv
	Hal
BAB I : PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Maksud dan Tujuan	1
1.3. Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi	2
1.4. Personil / Pegawai	12
1.5. Isu Strategis	16
1.6. Dasar Hukum	16
1.7. Sistematika Penyusunan	17
BAB II : PERENCANAAN KINERJA	
2.1. Rencana Strategis	19
2.2. Perjanjian Kinerja Tahun 2024.....	25
2.3. Cascading	27
BAB III : AKUNTABILITAS KINERJA	
3.1. Capaian Kinerja	28
3.2. Evaluasi dan Analisis Capaian Kinerja	29
3.3. Realisasi Anggaran	39
BAB IV : PENUTUP	40
LAMPIRAN :	i
1. Perjanjian Kinerja OPD Kecamatan sidayu tahun 2024	
2. Metrik Renstra Kecamatan Sidayu	
3. Foto – foto kegiatan	

DAFTAR TABEL

Tabel	Hal
1.1. Jumlah Pegawai Kecamatan Sidayu	13
1.2. Jumlah Pegawai Berdasarkan Pangkat dan Pendidikan	14
2.1. Indikator Kinerja Kecamatan Sidayu	24
2.2. Perjanjian Kinerja Kecamatan Sidayu	26
2.3. Program dan Kegiatan Kecamatan Sidayu	27
3.1. Skala Nilai Peringkat Kinerja	29
3.2. Pengukuran Capaian Kinerja dibandingkan Dengan Target Perjanjian Kinerja	29
3.3. Pengukuran Capaian Kinerja Dibandingkan Tahun Sebelumnya	31
3.4. Pengukuran Capaian Kinerja Dibandingkan Dengan Target Pembangunan Jangka Menengah	32
3.5. Analisis Survey Kepuasan Masyarakat	33
3.6. Pengukuran Capaian Dibandingkan Dengan Rata-rata Capaian Kabupaten	35
3.7. Analisis Penyebab Keberhasilan / Kegagalan	35
3.8. Analisis Keberhasilan dan Kegagalan Program dan Kegiatan	37
3.9. Alokasi Anggaran Dalam Pencapaian Tujuan	39
3.10. Analisis Efisiensi Penggunaan Sumber Daya	40

DAFTAR GRAFIK

Grafik	Hal
1.1. Jumlah Pegawai Kecamatan Sidayu	13
1.2. Jumlah Pegawai Berdasarkan Pendidikan	15
1.3. Jumlah Pegawai Berdasarkan Pangkat	15
3.1. Perbandingan Capaian Kinerja	31



BAB I

PENDAHULUAN

Latar Belakang

Maksud dan tujuan



Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi

Isu Strategis

Dasar Hukum

Sistematika Penyusunan



BAB I

PENDAHULUAN

1.1. LATAR BELAKANG

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Sidayu tahun 2024 sebagai bentuk pertanggung jawaban atas urusan penyelenggaraan Administrasi umum Pemerintahan, pelaksanaan pembangunan dan pelayanan masyarakat yang merupakan penetapan program dan kegiatan tahunan, sehingga penilaian atas Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Sidayu dicapai atas Target Kinerja yang telah diselenggarakan karena adanya Komitmen berdasar penjabaran atas sasaran Program dan Kegiatan Kinerja yang ditetapkan dalam Rencana Strategis (Renstra) tahun 2021 - 2026 serta berpegang pada Permenpan Nomor 53 tahun 2014 Tentang Petunjuk Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Review atas Laporan Kinerja Sumber daya manusia di lingkup Kantor Kecamatan Kedamean punnya

Dalam perspektif yang luas Laporan Kinerja Pemerintah mempunyai fungsi sebagai media/wahana pertanggungjawaban kepada publik atas penyelenggaraan Pemerintahan. Untuk itu penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Sidayu Kabupaten Gresik Tahun 2024 ini secara garis besar berisi informasi mengenai rencana kinerja maupun capaian kinerja selama Tahun 2024.

1.2. MAKSUD DAN TUJUAN

Laporan Kinerja Kecamatan Sidayu Kabupaten Gresik Tahun 2024 ini merupakan Laporan Pelaksanaan Kinerja tahun ke tiga dari Rencana Strategis (Renstra) Kecamatan Sidayu Kabupaten Gresik periode Tahun 2021 - 2026. Maksud disusunnya Laporan Kinerja Kecamatan Sidayu Kabupaten Gresik Tahun 2024 adalah untuk memberikan gambaran kinerja penyelenggaraan pemerintahan yang jelas, transparan, dapat dipertanggungjawabkan, sebagai wujud

pertanggungjawaban keberhasilan/kegagalan pencapaian target sasaran dalam kurun waktu Tahun 2024 serta sebagai wujud akuntabilitas kinerja yang dicerminkan dari hasil pencapaian kinerja berdasarkan visi, misi, tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan.

Sedangkan tujuan penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Sidayu Kabupaten Gresik Tahun 2024 adalah sebagai berikut:

1. Memberikan informasi mengenai perencanaan, pengukuran, pelaporan dan evaluasi kinerja Kecamatan Sidayu Kabupaten Gresik selama Tahun Anggaran 2024;
2. Sebagai bahan evaluasi terhadap kinerja Kecamatan Sidayu Kabupaten Gresik pada Tahun 2024;
3. Hasil evaluasi yang berupa kritik/saran diharapkan menjadi bahan acuan untuk perbaikan dan peningkatan kinerja Kecamatan Sidayu Kabupaten Gresik di tahun selanjutnya serta masa yang akan datang;
4. Meningkatkan kepercayaan masyarakat kepada Kecamatan Sidayu Kabupaten Gresik dengan menerapkan azas transparansi, sistematis dan accountable (dapat dipertanggungjawabkan).

1.3. TUGAS, FUNGSI DAN STRUKTUR ORGANISASI

Gambaran pelayanan pada Satuan Kerja Perangkat Daerah atau Kantor Kecamatan Sidayu Kabupaten Gresik adalah melekat pada Tugas Pokok dan Fungsinya.

Kecamatan Sidayu Kabupaten Gresik sebagai Perangkat Daerah dibentuk melalui Peraturan Daerah Kabupaten Gresik Nomor 12 Tahun 2016 tentang Pembentukan Perangkat Daerah Kabupaten Gresik. Sebagai unsur pelaksana Pemerintah Daerah Kabupaten Gresik, sebagaimana termuat dalam Peraturan Bupati Gresik Nomor 70 Tahun 2016 tentang kedudukan, susunan organisasi, Tugas Fungsi dan Tata Kerja Kecamatan Kabupaten Gresik.

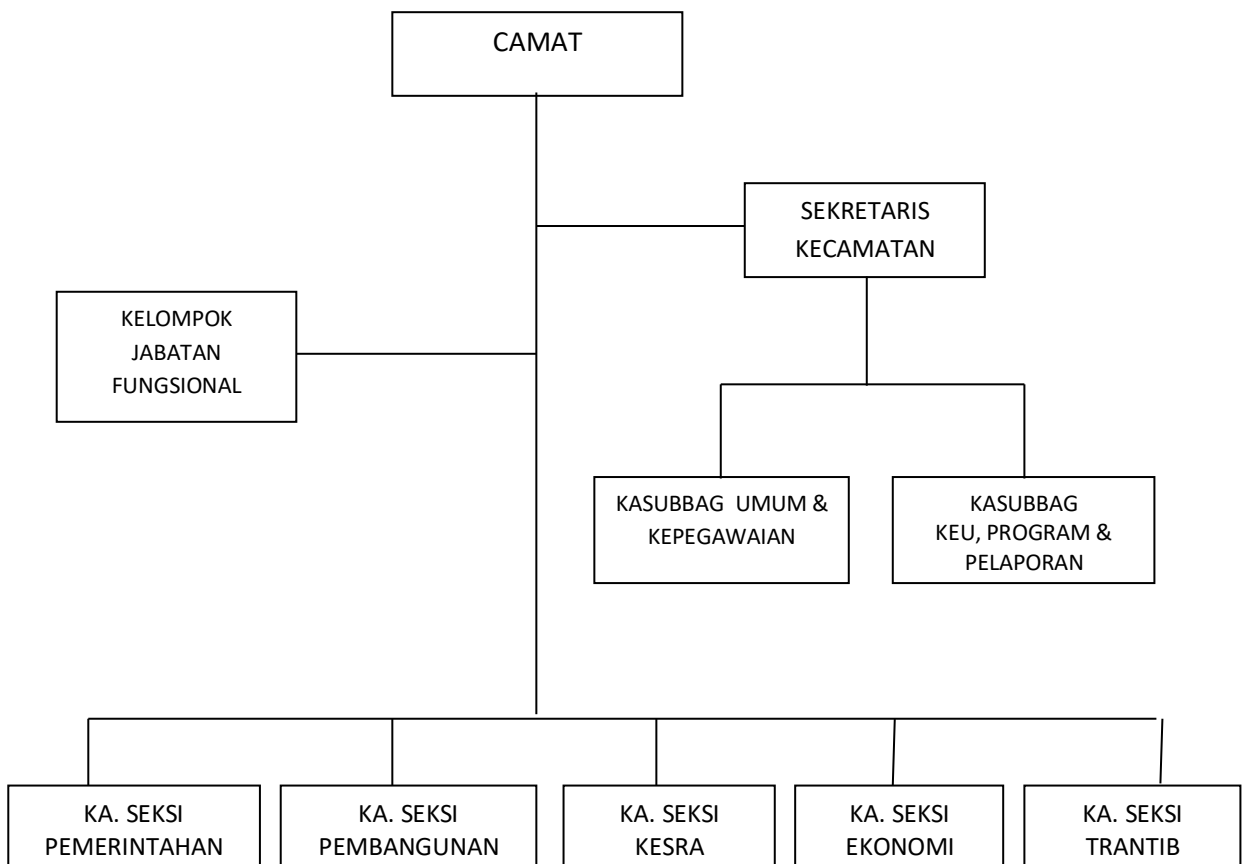
Sesuai dengan Peraturan Daerah Kabupaten Gresik Nomor 12 tahun 2016 tentang Pembentukan Perangkat Daerah Kabupaten Gresik dan Peraturan Bupati Gresik Nomor 70 Tahun 2016 tentang kedudukan,

susunan organisasi, Tugas, Fungsi dan Tata Kerja Kecamatan maka tugas dan fungsi Kecamatan Sidayu sebagai Satuan Kerja Perangkat daerah adalah sebagai berikut :

Susunan Organisasi Kecamatan terdiri dari:

1. Camat.
2. Sekretariat Kecamatan, terdiri dari:
 - a. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian; dan
 - b. Sub Bagian Keuangan, Program dan Pelaporan.
3. Seksi Pemerintahan;
4. Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum;
5. Seksi Ekonomi
6. Seksi Pembangunan;
7. Seksi Kesejahteraan Rakyat; dan
8. Kelompok Jabatan Fungsional.

Bagan Struktur Organisasi Kecamatan Sidayu Kabupaten Gresik



Adapun tugas dan Fungsi Kecamatan Sidayu Kabupaten Gresik adalah membantu Bupati dalam penyelenggaraan tugas umum pemerintahan di wilayah kerja kecamatan.

Dalam melaksanakan tugas tersebut, Kecamatan Sidayu Kabupaten Gresik juga melaksanakan tugas umum pemerintahan yang meliputi :

- a. mengkoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat;
- b. mengkoordinasikan upaya penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum;
- c. mengkoordinasikan penerapan dan penegakan peraturan perundang-undangan;
- d. mengkoordinasikan pemeliharaan prasarana dan fasilitas pelayanan umum;
- e. mengkoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan di tingkat kecamatan;
- f. membina penyelenggaraan pemerintahan desa dan/atau kelurahan; dan
- g. melaksanakan pelayanan masyarakat yang menjadi ruang lingkup tugasnya dan/atau yang belum dapat dilaksanakan pemerintahan desa dan/atau kelurahan.

Tugas dan Fungsi Kecamatan Sidayu Kabupaten Gresik meliputi :

1. CAMAT

Camat mempunyai tugas membantu Bupati dalam penyelenggaraan tugas umum pemerintahan di wilayah kerja kecamatan yang meliputi:

- a. mengkoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat;
- b. mengkoordinasikan upaya penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum;
- c. mengkoordinasikan penerapan dan penegakan peraturan perundang-undangan;
- d. mengkoordinasikan pemeliharaan prasarana dan fasilitas pelayanan umum;

- e. mengkoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan di tingkat kecamatan;
- f. membina penyelenggaraan pemerintahan desa dan/atau kelurahan; dan
- g. melaksanakan pelayanan masyarakat yang menjadi ruang lingkup tugasnya dan/atau yang belum dapat dilaksanakan pemerintahan desa dan/atau kelurahan.

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud Camat menyelenggarakan fungsi:

- a. pengkoordinasian penyelenggaraan kegiatan pemerintahan di tingkat kecamatan;
- b. pengkoordinasian dan penyelenggaraan kegiatan pemberdayaan masyarakat;
- c. pengkoordinasian dan penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum;
- d. pengkoordinasian penerapan dan penegakan peraturan perundang-undangan;
- e. pengkoordinasian dan penyelenggaraan pemeliharaan sarana prasarana fasilitas umum;
- f. pengkoordinasian penyelenggaraan pemerintahan di tingkat kecamatan;
- g. pembinaan penyelenggaraan pemerintahan desa dan/atau kelurahan;
- h. pelaksanaan pelayanan masyarakat yang menjadi ruang lingkup tugasnya dan/atau belum dapat dilaksanakan desa dan/atau kelurahan;
- i. pengkoordinasian pencegahan, penanggulangan dan penanganan pasca bencana;
- j. pengkoordinasian dan penyelenggaraan pelayanan di bidang administrasi pertanahan dan kependudukan di kecamatan;

- k. pelaksanaan pelaporan hasil monitoring kegiatan pemerintahan, pembangunan dan kemasyarakatan di wilayah kerja kecamatan; dan
- l. pelaksanaan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh Bupati sesuai dengan bidang tugasnya.

2. SEKRETARIS KECAMATAN

Sekretariat Kecamatan mempunyai tugas mengkoordinasikan penyelenggaraan pelayanan, ketatausahaan, kepegawaian, keuangan, penyusunan program dan kegiatan serta pelaporan penyelenggaraan pemerintahan di Kecamatan.

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud dalam Sekretariat Kecamatan menyelenggarakan fungsi:

- a. penyusunan usulan program dan evaluasi kegiatan Sekretariat;
- b. pelaksanaan pelayanan pemerintahan kecamatan;
- c. pengelolaan urusan keuangan;
- d. pelaksanaan tata usaha dan kepegawaian;
- e. pelaksanaan urusan perlengkapan dan rumah tangga;
- f. pengkoordinasian kegiatan antar seksi dalam rangka penyusunan, pelaksanaan, evaluasi dan pelaporan program dan kegiatan kecamatan;
- g. pemrosesan usulan dan pertimbangan pengangkatan Lurah;
- h. pelaksanaan inventarisasi aset daerah atau kekayaan daerah lainnya yang ada di wilayah kerjanya;
- i. penyusunan laporan hasil pelaksanaan program dan kegiatan kecamatan; dan
- j. pelaksanaan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh Camat sesuai dengan bidang tugasnya.

Sekretariat Kecamatan, terdiri dari:

- a. Subbagian Bagian Umum dan Kepegawaian; dan
- b. Subbagian Keuangan, Program dan Pelaporan.

Subbagian Bagian Umum dan Kepegawaian, mempunyai tugas:

- a. menyusun rencana program dan kegiatan penyelenggaraan pelayanan di kecamatan;
- b. mengkoordinasikan penyelenggaraan pelayanan pemerintahan di kecamatan;
- c. melaksanakan pelayanan administrasi terpadu kecamatan;
- d. melaksanakan ketatausahaan kantor;
- e. melaksanakan administrasi kepegawaian;
- f. memproses usulan dan pertimbangan pengangkatan Lurah;
- g. melaksanakan inventarisasi aset daerah atau kekayaan daerah lainnya yang ada di wilayah kecamatan;
- h. melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh Sekretaris Kecamatan sesuai dengan bidang tugasnya.

Subbagian Keuangan, Program dan Pelaporan, mempunyai tugas:

- a. menghimpun dan menyusun bahan usulan perencanaan program dan kegiatan kecamatan;
- b. menghimpun dan mengelola data keuangan, program dan pelaporan;
- c. menyusun laporan hasil pelaksanaan keuangan, program dan pelaporan;
- d. mengelola keuangan kecamatan;
- e. melakukan koordinasi kegiatan antar Seksi dalam rangka pelaksanaan, penyusunan program, evaluasi dan pelaporan;
- f. melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh Sekretaris Kecamatan sesuai dengan bidang tugasnya.

3. SEKSI PEMERINTAHAN

Seksi Pemerintahan mempunyai tugas membantu Camat dalam melaksanakan urusan di bidang pemerintahan.

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud Seksi Pemerintahan menyelenggarakan fungsi:

- a. penyusunan program dan kegiatan bidang pemerintahan;
- b. pelaksanaan kegiatan pelayanan pemerintahan umum;
- c. pembinaan penyelenggaraan pemerintahan Desa/Kelurahan;
- d. pelaksanaan fasilitasi penyelenggaraan pemerintahan Desa/Kelurahan;
- e. pelaksanaan pemrosesan usulan pelantikan Kepala Desa terpilih dan/atau Pejabat Sementara;
- f. pelaksanaan pemrosesan usulan Sekretaris Desa dan/atau Pejabat Sementara;
- g. pengkoordinasian administrasi pertanahan;
- h. penyelenggaraan pelayanan administrasi kependudukan di Kecamatan;
- i. pelaksanaan persiapan pengesahan dan pengukuhan anggota Badan Permusyawaratan Desa;
- j. pelaksanaan persiapan pengambilan sumpah/janji dan pelantikan Kepala Desa, Perangkat Desa, pimpinan dan anggota Badan Permusyawaratan Desa di wilayah kerjanya;
- k. pelaksanaan fasilitasi penyusunan Peraturan Desa, penyusunan Anggaran dan Pendapatan Desa, Alokasi Dana Desa dan laporan pertanggungjawaban Kepala Desa, kerjasama antar Desa serta penyelesaian perselisihan antar Desa;
- l. pelaksanaan tugas pembantuan terhadap pelaksanaan pembebasan tanah milik dan pelepasan hak yang akan dipergunakan untuk kepentingan pembangunan, serta peralihan status tanah negara menjadi hak milik di wilayah kerjanya sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan;
- m. pelaksanaan monitoring dan inventarisasi penggunaan tanah terlantar, tanah negara bebas, tanah timbul dan penyelesaian perbatasan antar desa dalam di wilayah kerjanya;

- n. pelaksanaan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh Camat sesuai dengan bidang tugasnya.

4. SEKSI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM

Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum mempunyai tugas membantu Camat dalam melaksanakan kegiatan di bidang ketentraman dan ketertiban umum dalam rangka mewujudkan ketentraman dan ketertiban umum.

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum menyelenggarakan fungsi:

- a. penyusunan program dan kegiatan bidang ketentraman, ketertiban umum dan perlindungan masyarakat;
- b. pelaksanaan koordinasi ketentraman, ketertiban umum dan perlindungan masyarakat;
- c. pelaksanaan kebijakan teknis ketentraman, ketertiban umum serta perlindungan masyarakat;
- d. pelaksanaan tugas pembantuan operasional penegakan dan pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati serta peraturan perundang-undangan lainnya di wilayah kerjanya;
- e. pelaksanaan penyediaan data keamanan dan ketertiban umum serta perlindungan masyarakat;
- f. pemrosesan rekomendasi persyaratan perizinan tertentu yang berhubungan dengan ketertiban umum;
- g. pelaksanaan monitoring, evaluasi dan pelaporan keamanan dan ketertiban umum, perlindungan masyarakat dan kerusakan lingkungan;
- h. pemrosesan rekomendasi persyaratan perizinan tertentu yang berhubungan dengan ketertiban umum sesuai dengan peraturan perundang-undangan;

- i. pelaksanaan pemantauan, pencegahan dan pengambilan sumber daya alam tanpa ijin dan dapat mengganggu serta membahayakan makhluk hidup dan kelestarian lingkungan;
- j. pembantuan operasional penegakan dan pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah serta Peraturan Perundang-undangan lainnya di wilayah kerjanya;
- k. pelaksanaan koordinasi dalam rangka antisipasi bencana alam; dan
- l. pelaksanaan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh Camat sesuai dengan bidang tugasnya.

5. SEKSI EKONOMI

Seksi Ekonomi mempunyai tugas membantu Camat dalam melaksanakan urusan di bidang ekonomi.

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud Seksi Ekonomi menyelenggarakan fungsi:

- a. penyusunan perencanaan program dan kegiatan pemanfaatan potensi dan peningkatan pertumbuhan ekonomi masyarakat;
- b. pelaksanaan koordinasi pemanfaatan potensi dan peningkatan pertumbuhan ekonomi masyarakat;
- c. pelaksanaan pembinaan pemanfaatan potensi dan peningkatan pertumbuhan ekonomi masyarakat;
- d. pelaksanaan fasilitasi pemanfaatan potensi dan peningkatan pertumbuhan ekonomi masyarakat;
- e. pelaksanaan pemberdayaan pemanfaatan potensi dan peningkatan pertumbuhan ekonomi masyarakat;
- f. pelaksanaan pungutan atas pajak dan retribusi daerah tertentu di Kecamatan sesuai ketentuan perundangan;
- g. pelaksanaan pemantauan dan evaluasi harga sembilan bahan pokok;
- h. pengawasan penyaluran dan pengembalian dana bergulir program pemerintah;

- i. pemrosesan rekomendasi persyaratan perizinan tertentu bidang urusan ekonomi; dan
- j. pelaksanaan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh Camat sesuai dengan bidang tugasnya.

6. SEKSI PEMBANGUNAN

Seksi Pembangunan mempunyai tugas membantu Camat dalam melaksanakan urusan di bidang pembangunan.

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud Seksi Pembangunan menyelenggarakan fungsi:

- a. penyusunan perencanaan program dan kegiatan pembangunan;
- b. penyelenggaraan pengkoordinasian usulan program pembangunan desa dan atau Kelurahan;
- c. pelaksanaan fasilitasi dan mengkoordinasi penyelenggaraan pembangunan di Kecamatan;
- d. pemrosesan rekomendasi persyaratan perizinan tertentu yang berhubungan dengan bidang urusan pembangunan sesuai dengan perundang-undangan;
- e. pelaksanaan fasilitasi pendataan dan pendayagunaan teknologi tepat guna ; dan
- f. pelaksanaan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh Camat sesuai dengan bidang tugasnya.

7. SEKSI KESEJAHTERAAN RAKYAT

Seksi Kesejahteraan Rakyat membantu Camat dalam melaksanakan urusan di bidang kesejahteraan rakyat.

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana di maksud Seksi Kesejahteraan Rakyat menyelenggarakan fungsi:

- a. penyusunan program dan kegiatan kesejahteraan rakyat;
- b. pelaksanaan kebijakan teknis dan fasilitasi penyelenggaraan pendidikan formal dan non formal;

- c. pelaksanaan koordinasi pembinaan dan pengawasan kegiatan program kesehatan, pendidikan, generasi muda, keolahragaan, kebudayaan, kepramukaan serta peranan wanita;
- d. pelaksanaan koordinasi dan fasilitasi pembinaan kerukunan hidup antar umat bergama;
- e. pelaksanaan koordinasi pencegahan dan penanggulangan penyalahgunaan obat, narkotika, psikotropika, zat adiktif, dan bahan berbahaya lainnya;
- f. pelaksanaan pembinaan dan pendataan masyarakat penyandang masalah sosial dan kemiskinan serta fasilitasi pemberian bantuan masalah sosial;
- g. pelaksanaan fasilitasi kegiatan organisasi dan lembaga sosial kemasyarakatan dan lembaga swadaya masyarakat;
- h. pemrosesan rekomendasi persyaratan perizinan tertentu yang berhubungan dengan kesejahteraan rakyat; dan
- i. pelaksanaan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh Camat sesuai dengan bidang tugasnya.

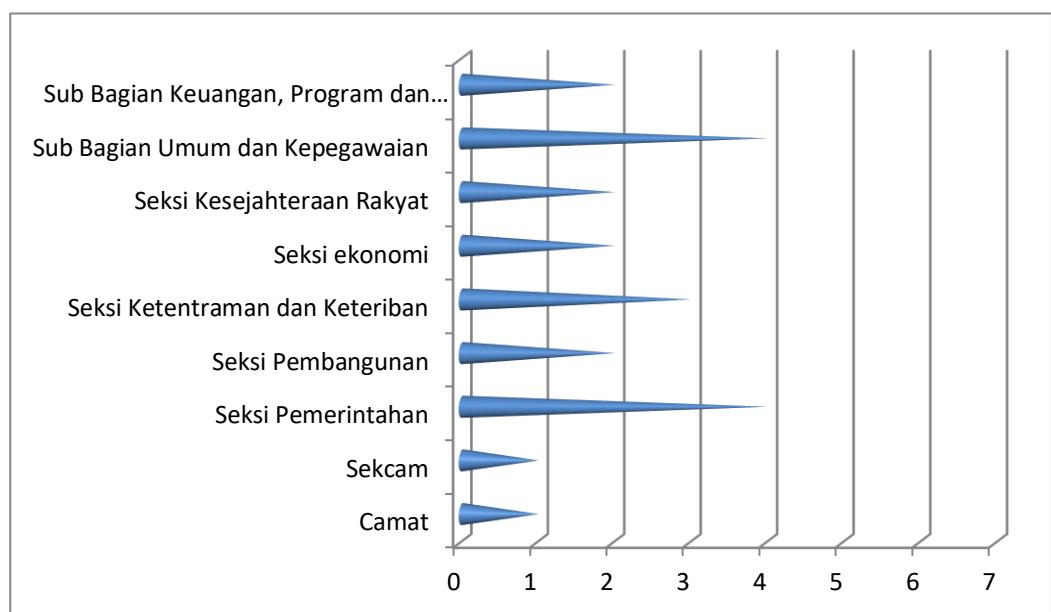
1.4. PERSONIL / PEGAWAI

Salah satu instrumen penunjang pokok pelaksanaan tugas pokok dan fungsi SKPD adalah pegawai dengan kuantitas dan kualitas yang memadai, sesuai dengan analisa jabatan, dan berkompetensi. Kecamatan Sidayu Kabupaten Gresik didukung oleh pegawai yang terdiri atas pegawai negeri sipil (PNS) sebanyak 16 orang dan pegawai non PNS sebanyak 5 orang. Jumlah Pegawai yang ada di Kecamatan Sidayu Kabupaten Gresik seluruhnya sebanyak 21 pegawai dengan rincian sebagai berikut:

Tabel 1.1
Jumlah Pegawai Kecamatan Sidayu Kabupaten Gresik
Keadaan: 31 Desember 2024

No	Uraian	Jumlah
1	Camat	1
2	Sekcam	1
3	Seksi Pemerintahan	4
4	Seksi Pembangunan	2
5	Seksi Ketentraman dan Ketertiban	3
6	Seksi Ekonomi	2
7	Seksi Kesejahteraan Rakyat	2
8	Sub Bagian Umum dan Kepegawaian	4
9	Sub Bagian Keuangan, Program dan Pelaporan	2
Total		21

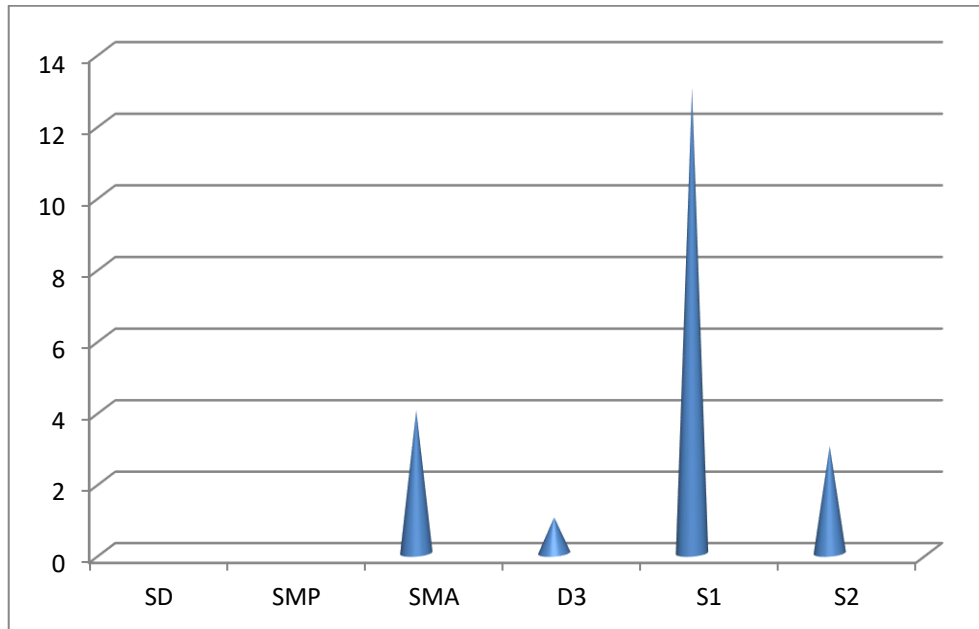
Grafik 1.1
Jumlah Pegawai Kecamatan Sidayu
Keadaan: 31 Desember 2024



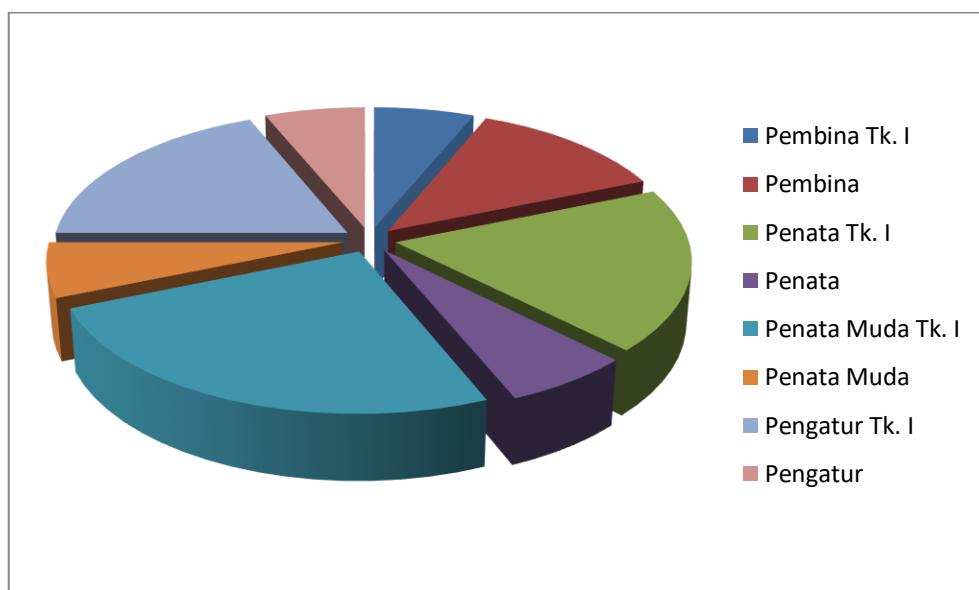
Tabel 1.2
Jumlah Pegawai Berdasarkan Pangkat Dan Pendidikan
Kecamatan Sidayu Kabupaten Gresik
Tahun 2024

No.	Uraian	Pendidikan						Jumlah
	Pangkat/ Golongan	SD	SMP	SMA	D3	S1	S2	
1.	Juru Muda (Ia)							
	Juru Muda Tingkat I (Ib)							
	Juru (Ic)							
	Juru Tingkat I (Id)							
2.	Pengatur Muda (IIa)							
	Pengatur Muda Tingkat I (IIb)							
	Pengatur (IIc)				1			1
	Pengatur Tingkat I (IId)			3				3
3.	Penata Muda (IIIa)					1		1
	Penata Muda Tingkat I (IIIb)					4		4
	Penata (IIIC)					1		1
	Penata Tingkat I (IIId)					2	1	3
4.	Pembina (IVa)					1	1	2
	Pembina Tingkat I (IVb)						1	1
	Pembina Utama Muda (IVc)							
	Pembina Utama Madya (IVd)							
	Pembina Utama (IVe)							
5.	Non PNS			1		4		5
	JUMLAH			4	1	13	3	21

Grafik 1.2
Jumlah Pegawai Berdasarkan Tingkat Pendidikan
Kecamatan Sidayu Kabupaten Gresik
Tahun 2024



Grafik 1.3
Jumlah Pegawai Berdasarkan Pangkat
Kecamatan Sidayu Kabupaten Gresik
Tahun 2024



1.5. ISU STRATEGIS

Berdasarkan identifikasi permasalahan dan telaah dari beberapa dokumen perencanaan lainnya, maka isu - isu strategis yang dihadapi Kecamatan Sidayu antara lain :

1. Lemahnya pelayanan fungsi dan tugas pokok di Kecamatan dan desa sehingga penilaian kinerja aparatur pemerintahan kurang.
2. Semakin tingginya tuntutan dalam fungsi kewilayahan
3. Dengan adanya Undang - Undang No. 6 Kecamatan sebagai supervisi Manageman Pemerintahan desa semakin dibutuhkan

1.6. DASAR HUKUM

Penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Sidayu Kabupaten Gresik ini berdasarkan pada amanat Peraturan perundangan sebagai berikut:

1. Undang-undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara yang mengisyaratkan pentingnya Akuntabilitas dalam Perencanaan anggaran dan pertanggungjawaban anggaran.
2. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah(Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor25, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4614);
3. Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun2006 Nomor 96, Tambahan Lembaran Negara RepublikIndonesia Nomor 4663);
4. Peraturan Pemerintah Nomor 40 Tahun 2006 tentang Tata Cara Penyusunan Rencana Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4664);

5. Peraturan Pemerintah Nomor 8 tahun 2008 tentang Tahapan Tata Cara, Penyusunan, Pengendalian Dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah. (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 108, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4689);
6. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
7. Instruksi Presiden Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2004 tentang Percepatan Pemberantasan Korupsi;
8. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 09/M.PAN/05/2007 tentang Pedoman Penyusunan Indikator Kinerja Utama di lingkungan Instansi Pemerintah;
9. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 20/M.PAN/11/2008 tentang Petunjuk Penyusunan Indikator Kinerja Utama;
10. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Penyusunan laporan kinerja Kecamatan Sidayu Kabupaten Gresik Tahun 2024 berdasarkan pada Rencana Strategis (Renstra) Kecamatan Sidayu Kabupaten Gresik Tahun 2021 - 2026, dan Dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2024.

1.7. SISTEMATIKA PENYUSUNAN

Sistematika Penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Sidayu Kabupaten Gresik Tahun 2024 terdiri dari 4 (empat) Bab, yaitu sebagai berikut:

BAB I. PENDAHULUAN

Menjelaskan secara ringkas latar belakang, maksud dan tujuan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Gambaran Singkat tentang Kedudukan, Tugas Pokok dan Fungsi Organisasi dan Personil Perangkat Daerah serta Sistematika Penyusunan.

BAB II. PERENCANAAN KINERJA

Menjelaskan ringkasan/ikhtisar Perjanjian Kinerja tahun 2024 yang berdasarkan pada dokumen perencanaan.

BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA

Menjelaskan capaian kinerja berdasarkan hasil pengukuran kinerja tahun 2024. Diuraikan pula analisis capaian kinerja yang meliputi : perbandingan antara target dan realisasi kinerja tahun 2024; perbandingan capaian kinerja tahun 2024 dengan tahun 2023 berdasarkan dokumen Renstra Kecamatan Sidayu Kabupaten Gresik Tahun 2021 – 2026. Analisis keberhasilan / kegagalan, hambatan / kendala dan permasalahan yang dihadapi serta langkah-langkah antisipatif yang diambil serta penyajian realisasi anggaran.

BAB IV. PENUTUP

Memuat kesimpulan umum atas capaian kinerja Kecamatan Sidayu Kabupaten Gresik 2024 dan upaya/langkah di masa mendatang yang akan dilakukan oleh Kecamatan Sidayu Kabupaten Gresik dalam rangka peningkatan kinerjanya.



BAB II

PERENCANAAN KINERJA



Rencana Strategis
Perjanjian Kinerja Tahun 2024
Cascading



BAB II

PERENCANAAN KINERJA

Perencanaan Kinerja merupakan tekad dan janji rencana kinerja tahunan yang akan dicapai oleh Kecamatan Sidayu Kabupaten Gresik. Perjanjian kinerja ini menggambarkan capaian kinerja yang akan diwujudkan oleh Kecamatan Sidayu Kabupaten Gresik dalam suatu tahun tertentu dengan mempertimbangkan sumber daya yang dikelolanya.

2.1. RENCANA STRATEGIS

Rencana strategis merupakan bagian penting dalam dokumen Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) karena menjadi dasar pemikiran dalam penajaman dan penyelarasan antara visi, misi dan arah pembangunan daerah. Sehingga berdasarkan isu-isu strategis, diharapkan akan dapat mendukung pencapaian kinerja pembangunan jangka menengah Daerah dalam kurun waktu Tahun 2021-2026.

2.1.1. Visi

Visi sebagaimana diamanatkan Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional, khususnya dalam Pasal 1, angka 12 disebutkan bahwa visi merupakan rumusan umum mengenai keadaan yang diinginkan pada akhir perencanaan.

Visi dari Kabupaten Gresik adalah **“Mewujudkan Gresik Baru yang Mandiri, Sejahtera, Berdaya Saing dan Berkemajuan Berlandaskan Akhlakul Karimah”**

Secara filosofi pokok-pokok visi tersebut dapat dijelaskan melalui makna yang terkandung di dalamnya, yaitu :

1. **Gresik Yang Mandiri** : Kemandirian dalam konteks kedaerahan merupakan kehidupan bermasyarakat yang menjadi salah satu tujuan yang selalu ingin dicapai setiap daerah. Mandiri adalah sebuah bentuk kemampuan yang dapat mengoptimalkan apa yang dimiliki (sumberdaya) dan mengembangkannya (potensi) sehingga dapat menjadi sebuah bentuk kekuatan daerah yang mampu berkompetensi serta beradaptasi dengan perubahan zaman. Maka baik pemerintah dan masyarakat Gresik secara kolektif kolegal mampu memenuhi kewajibannya baik domestic maupun internasional. Adapun kemandirian ekonomi akan berdampak pada pertumbuhan ekonomi yang tinggi, berkelanjutan dan mensejahterakan secara adil dan merata. Kemandirian ekonomi dalam hal ini adalah dengan memiliki sumber daya manusia yang kreatif, terampil dan kompetitif, yang kemudian dikolaborasikan dengan penguasaan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi untuk pengelolaan sumber daya alam, tata kelola pemerintahan, dan pengambilan keputusan sehingga mewujudkan kemandirian daerah.
2. **Gresik yang Sejahtera** : Sejahtera adalah suatu kehidupan dan penghidupan sosial, material, maupun spiritual yang diliputi rasa keselamatan, kesusilaan dan ketentraman lahir batin yang memungkinkan setiap warga negara untuk mengadakan usaha-usaha pemenuhan kebutuhan jasman, rohani dan social yang sebaik-baiknya bagi diri, rumah tangga serta masyarakat. Kehidupan yang layak dengan terpenuhinya hak-hak masyarakat, yang aman dari rasa kekhawatiran akan potensi-potensi ancaman pada masyarakat seperti terorisme atau potensi bencana alam, memperoleh pekerjaan yang layak serta mampu mendapatkan akses di dunia usaha, dan tidak tersisihkan dalam kehidupan sosial.
3. **Gresik yang Berdaya Saing** : Daya saing sangat berhubungan dengan kemampuan dan kapasitas pembangunan sebuah

daerah. Strategi pembangunan infrastruktur akan mempengaruhi daya saing sebuah daerah yang nantinya untuk menunjang peningkatan disegala sektor. Pembangunan infrastruktur ditujukan untuk mendukung aktifitas perekonomian serta mendorong pemerataan pembangunan antar wilayah utara dan selatan, kota dan desa serta konektivitas dengan pulau bawean. Salah satu focus dari pembangunan ini adalah pada pembangunan antar wilayah produksi dengan wilayah distribusi, serta pembangunan infrastruktur pelayanan dasar yang menunjang kemudahan untuk mengakses segala kebutuhan pokok masyarakat, ada pula pembangunan infrastruktur konektivitas multimoda yang mampu menciptakan pertumbuhan ekonomi seperti pada pembangunan fasilitas transportasi kereta api guna menunjang pembangunan di area GEBANGKERTASUSILA hingga transportasi laut antar pulau seperti pada pulau bawean. Kedepan pembangunan ini akan berdampak pada peningkatan perekonomian masyarakat Kabupaten Gresik serta terciptanya tata kota yang modern, inovatif dan berkeadilan.

4. **Gresik yang Berkemajuan** : Berkemajuan disini terkait bahwa seluruh rangkaian pembangunan yang dilakukan di Gresik bertujuan untuk membawa warga Gresik menjadi warga yang unggul, berorientasi ke depan, memiliki sikap optimisme menatap masa depan dan memiliki kapasitas kecerdasan intelektual, emosional dan spiritual yang tinggi serta pembangunan karakter. Untuk membentuk insan warga Gresik yang memiliki karakter otientasi kemajuan, maka pemerintah wajib mewujudkan kemudahan dalam mengakses pendidikan dan fasilitas keehatan yang inovatif dan kolaboratif yang mampu memunculkan warga yang memiliki kemampuan untuk dapat bekerja sama dan berkolaborasi dalam mendorong kemajuan sera memiliki karakter yang kuat.

5. Gresik yang Berlandaskan Akhlakul Karimah : Seluruh dimensi visi pembangunan Gresik diatas dilandasi oleh Akhlakul Karimah. Akhlakul Karimah atau akhlak yang mulia adalah keadaan mentalitas warga Gresik memiliki keadaan sosial, karakter luhur, kesalehan sosial. Pemerintah Gresik bertanggung jawab untuk membawa masyarakat memiliki akhlak yang mulia atau akhlakul karimah berbasis pada nilai-nilai budaya dan keagamaan. Akhlak ini tidak hanya menegaskan tentang karakter manusia Gresik, namun juga menjadi jiwa dalam seluruh aspek mulai dari pelayanan public, pendekatan pembangunan hingga kebijakan secara umum. Melalui pembangunan karakter manusia yang berakhlakul karimah bahwa pembangunan di Gresik tidak hanya mengejar pemenuhan material namun juga bertujuan untuk membentuk kualitas warga yang memiliki kualitas moral, etika dan karakter hidup yang tinggi berbasis kehidupan spiritual berlandaskan akhlakul karimah sesuai dengan ajaran-ajaran agama. Dengan akhlakul karimah maka orientasi pembangunan di Gresik mendorong untuk membangun warga yang memiliki solidaritas yang tinggi, menghormati keragaman dan peduli terhadap nilai-nilai toleransi, memiliki daya juang hidup yang tinggi dan berkarakter. Didalam pemerintahan penerapan Akhlakul Karimah juga dijadikan prinsip yang akan mewujudkan pemerintahan yang bersih, anti korupsi serta tanggap dan akuntabel. Hal ini bertujuan agar setiap warga dan juga pemerintah memiliki pandangan tujuan yang sama dalam segi pembangunan karakter.

2.1.2. Misi

Sedangkan Misi berdasarkan Pasal 1 angka 13 adalah rumusan umum mengenai upaya-upaya yang akan dilaksanakan untuk mewujudkan visi. Dengan kata lain, misi adalah rumusan

mengenai apa-apa yang diyakini dapat dilakukan dalam rangka mewujudkan visi. Berdasarkan pengertian dimaksud serta dengan berlandaskan kepada makna visi Kabupaten Gresik, maka ditetapkan misi Kabupaten Gresik 2021 - 2026 yang dipakai Kecamatan adalah misi yang ke 1 (satu) sebagai berikut :

“ Menciptakan tata kelola pemerintahan yang bersih, akuntabel serta mewujudkan kepemimpinan yang Inovatif dan Kolaboratif “

2.1.3. Tujuan dan Sasaran

Tujuan merupakan penjabaran atau implementasi dari pernyataan misi, yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu 1 (satu) – 5 (lima) tahun. Penetapan tujuan dalam Rencana Strategis didasarkan pada potensi dan permasalahan serta isu utama Kecamatan Sidayu Kabupaten Gresik. Adapun rumusan tujuan di dalam Perencanaan Strategis Kecamatan Sidayu Kabupaten Sidayu Tahun 2021 - 2026 adalah :

“Terselenggaranya tugas umum pemerintahan yang tertib dan pelayanan prima”

Sasaran adalah penjabaran tujuan secara terukur, yaitu sesuatu yang akan dicapai/dihasilkan secara nyata oleh Kecamatan Sidayu dalam jangka waktu tahunan, sampai lima tahun mendatang. Perumusan sasaran harus memiliki kriteria “SMART”. Analisis SMART digunakan untuk menjabarkan isu yang telah dipilih menjadi sasaran yang lebih jelas dan tegas. Analisis ini juga memberikan pembobotan kriteria, yaitu khusus (*specific*), terukur (*measurable*), dapat dicapai (*attainable*), nyata (*realistic*) dan tepat waktu (*time bound*). Sasaran di dalam Rencana Strategis Kecamatan Sidayu Kabupaten Gresik Tahun 2021-2026 adalah:

“Meningkatnya kualitas Pelayanan Publik di Tingkat Kecamatan” dan Meningkatnya Tata Kelola Pemerintahan yang Berbasis Good and Clean Government”

Berdasarkan uraian tersebut di atas, maka sasaran strategis Indikator Kinerja Utama Kecamatan Sidayu Tahun 2021-2026 mengacu RPJMD Kabupaten Gresik tahun 2021-2026 disajikan sebagaimana Tabel 2.1

Tabel 2.1.

Indikator Kinerja Kecamatan Sidayu Kabupaten Gresik
Tahun 2021 - 2026

No.	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA SASARAN PADA TAHUN					
				2021	2022	2023	2024	2025	2026
1.	Terselenggaranya tugas umum pemerintahan yang tertib dan pelayanan prima	Meningkatnya kualitas Pelayanan Publik di Tingkat Kecamatan	Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat Pelayanan Kecamatan	82	84	86	88	90	90

Untuk menunjang tujuan dan sasaran yang akan dicapai, Kecamatan Sidayu mempunyai program dan kegiatan yang dilaksanakan sebagai berikut :

1. Program Penunjang urusan pemerintahan daerah
 - a. Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah
 - b. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah
 - c. Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah
 - d. Administrasi Umum Perangkat Daerah
 - e. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
 - f. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah

2. Program Penyelenggaraan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik
 - a. Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang tidak dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan
3. Program Pemberdayaan Masyarakat Desa Dan Kelurahan
 - a. Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa
 - b. Pemberdayaan Lembaga Kemasyarakatan Tingkat Kecamatan
4. Program Koordinasi Ketentraman Dan Ketertiban Umum
 - a. Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketenteraman dan Ketertiban Umum
 - b. Koordinasi Penerapan dan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah
5. Program Pembinaan Dan Pengawasan Pemerintahan Desa
 - a. Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa

2.2. PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Tujuan umum disusunnya Perjanjian Kinerja yaitu dalam rangka Intensifikasi pencegahan korupsi, Peningkatan kualitas pelayanan publik, Percepatan untuk mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel. Namun demikian, ruang lingkup ini lebih diutamakan terhadap berbagai program utama organisasi, yaitu program-program yang dapat menggambarkan keberadaan organisasi serta menggambarkan isu strategis yang sedang dihadapi organisasi. Untuk itu, penyusunan Perencanaan Kinerja Kecamatan Sidayu Kabupaten Gresik Tahun 2024 merupakan sasaran dan target kinerja yang sepenuhnya

mengacu pada Rencana Strategis Kecamatan Sidayu Kabupaten Gresik Tahun 2021 - 2026, dokumen Rencana Kerja Tahun 2024, Dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2024, Serta dokumen Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) Tahun 2024. Target Kinerja tersebut merepresentasikan nilai kuantitatif yang harus dicapai selama tahun 2024. Target Kinerja pada tingkat sasaran strategis akan dijadikan tolok ukur dalam mengukur keberhasilan organisasi didalam upaya pencapaian visi misi dan akan menjadi komitmen bagi Kecamatan Sidayu Kabupaten Gresik untuk mencapainya dalam Tahun 2024.

Perjanjian Kinerja Tahun 2024 disusun berdasarkan pada Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi RI Nomor 53 Tahun 2014 tentang Pedoman Penyusunan Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintahan. Adapun Perjanjian Kinerja Kecamatan Sidayu Kabupaten Gresik Tahun 2024 sebagai berikut :

Tabel 2.2.
Perjanjian Kinerja Kecamatan Sidayu Kabupaten Gresik
Tahun 2024

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	SATUAN	TARGET
1.	Meningkatnya kualitas pelayanan publik di tingkat Kecamatan	Nilai survey kepuasan masyarakat publik di tingkat Kecamatan Sidayu	%	88

Berdasarkan tujuan, sasaran, strategi dan arah kebijakan yang telah ditetapkan dalam Renstra Perangkat Daerah Kecamatan Sidayu, maka upaya untuk mencapainya sasaran strategis kemudian dijabarkan kedalam program kegiatan untuk mendukung tercapainya pembangunan jangka menengah daerah. Adapun program untuk mendukung tercapainya sasaran strategis, sebagaimana Tabel 2.3.

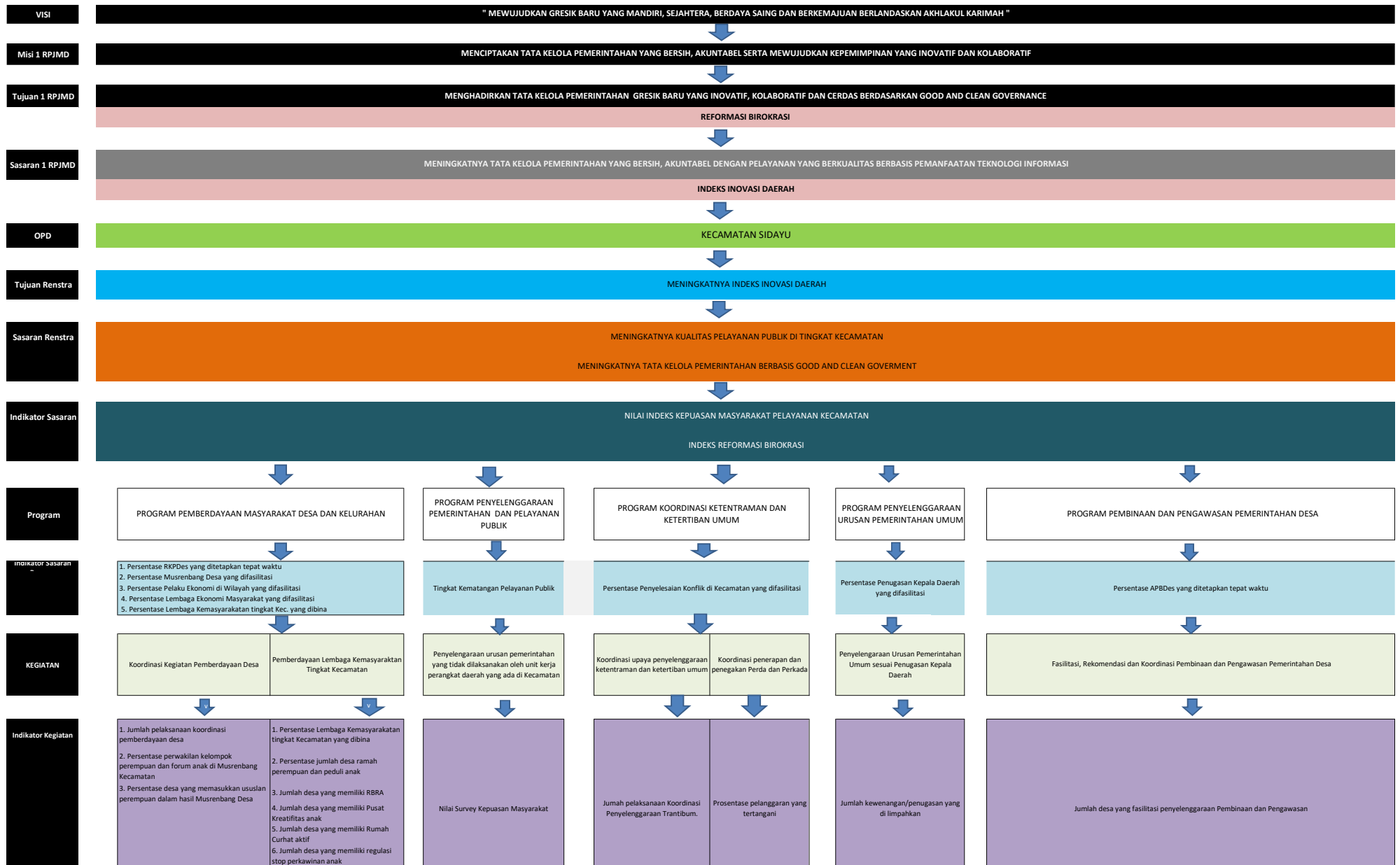
Tabel 2.3.
Program dan Kegiatan Kecamatan Sidayu
Kabupaten Gresik Tahun 2024

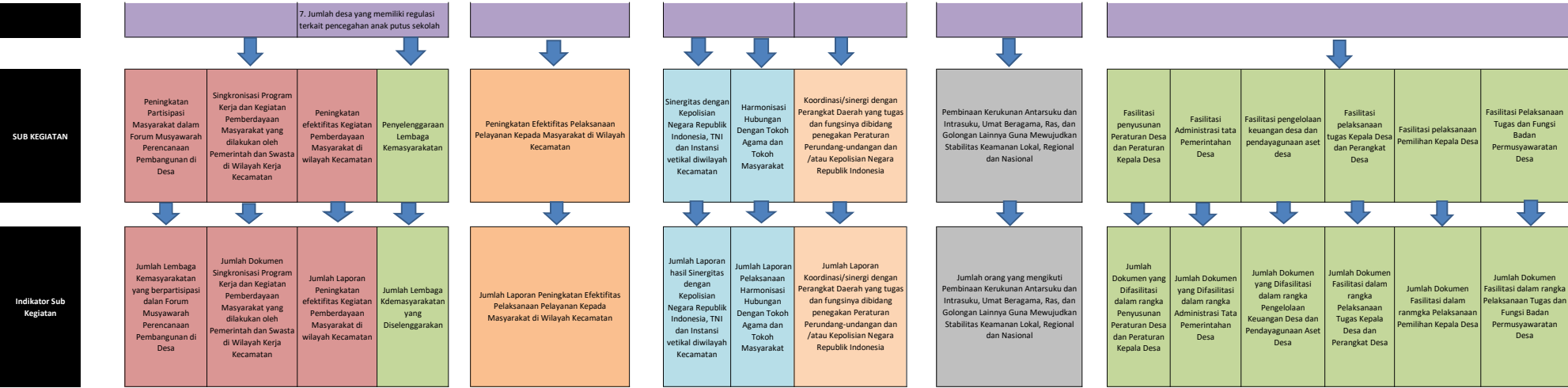
No.	PROGRAM / KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	ANGGARAN
1.	Program Penunjang urusan pemerintahan daerah	Persentase ketercapaian sasaran program OPD	100%	Rp 3.478.762.581
2.	Program Penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik	Tingkat Kematangan Pelayanan Publik	100%	Rp 3.939.762
3.	Program Pemberdayaan masyarakat desa dan kelurahan	Jumlah pelaksanaan koordinasi pemberdayaan di desa	100%	Rp 299.212.682
4.	Program Koordinasi Ketentraman dan ketertiban umum	Jumlah koordinasi dan Pelaksanaan kegiatan Ketentraman dan ketertiban umum	100%	Rp 99.818.791
5.	Program Pembinaan dan pengawasan pemerintah desa	Jumlah pembinaan dan pengawasan pemerintah desa	100%	Rp 95.110.284

2.3. CASCADING

Cascading (penjabaran) kinerja adalah merupakan proses penjabaran dan penyelarasan kinerja dan target kinerja secara vertikal dari level unit/pegawai yang lebih tinggi ke level unit/pegawai yang lebih renda. Cascading kinerja Kecamatan Sidayu bisa dilihat sebagai berikut :

CASCADING KECAMATAN SIDAYU 2021 - 2026







BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA



Capaian Kinerja
Evaluasi dan Analisis Capaian Kinerja
Realisasi Anggaran



BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

3.1. CAPAIAN KINERJA

Format Pengukuran Capaian Kinerja Kecamatan Sidayu Kabupaten Gresik tahun 2024 diukur berdasarkan pada format Pengukuran Kinerja sebagaimana yang termuat dalam Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi RI Nomor 53 Tahun 2014 tentang Pedoman Penyusunan Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintahan, yaitu dengan cara membandingkan antara realisasi capaian indikator kinerja dengan target indikator kinerja sasaran yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Kecamatan Sidayu Kabupaten Gresik Tahun 2024.

Adapun tujuan dilakukannya pengukuran kinerja adalah dalam rangka untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pencapaian sasaran strategis Kecamatan Sidayu Kabupaten Gresik dan indikator kinerja sasaran yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Kecamatan Sidayu Kabupaten Gresik Tahun 2024.

Guna mempermudah interpretasi atas pencapaian indikator kinerja sasaran Pemerintah Kabupaten Gresik tersebut digunakan skala nilai peringkat kinerja yang mengacu pada formulir Tabel VII-C dalam Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2010 tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 Tentang Tahapan, Tatacara Penyusunan, Pengendalian, Dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah sebagaimana pada Tabel 3.1 sebagai berikut :

Tabel 3.1
Skala Nilai Peringkat Kinerja

No	Interval Nilai Realisasi Kinerja	Kriteria Penilaian Realisasi Kinerja
1.	$91 \geq$	Sangat Tinggi
2.	$76 \leq 90$	Tinggi
3.	$66 \leq 75$	Sedang
4.	$51 \leq 65$	Rendah
5.	≤ 50	Sangat Rendah

Adapun tingkat capaian kinerja Kecamatan Sidayu Kabupaten Gresik pada Tahun 2024 berdasarkan hasil pengukuran diatas dapat diilustrasikan dalam tabel sebagai berikut:

Tabel 3.2
Pengukuran Capaian Kinerja Dibandingkan
Dengan Target Perjanjian Kinerja

NO.	MISI / TUJUAN / SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN	TINGKAT KEBERHASILAN
	Misi 1 : Menciptakan tata kelola pemerintahan yang bersih, akuntabel serta mewujudkan kepemimpinan yang Inovatif dan Kolaboratif					
	Tujuan : Terselenggaranya tugas umum pemerintahan yang tertib dan pelayanan prima					
	Sasaran : 1. Meningkatnya kualitas pelayanan publik di Kecamatan Sidayu	Nilai survey kepuasan masyarakat publik di tingkat Kecamatan	97.12	98.87	101.80%	Sangat tinggi Data 2024

3.2. EVALUASI DAN ANALISIS CAPAIAN KINERJA

Pengukuran kinerja OPD Kecamatan Sidayu Tahun 2024 menggunakan metode yang diatur dalam Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan

Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Selanjutnya berdasarkan hasil pengukuran kinerja diatas dilakukan evaluasi dan analisis pencapaian kinerja guna memberikan informasi yang lebih transparan mengenai mengenai pencapaian kinerja sebagaimana yang telah ditargetkan pada misi dan tujuan Rencana Strategis Kecamatan Sidayu Tahun 2021-2026 melalui 1 (satu) sasaran strategis dan 1 (satu) indikator kinerja sasaran yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Kecamatan Sidayu Tahun 2024. Adapun evaluasi dan analisis tingkat pencapaian kinerja dari 1 (satu) sasaran strategis Kecamatan Sidayu Kabupaten Gresik pada Tahun 2024 tersebut adalah sebagai berikut :

“Meningkatnya kualitas pelayanan publik di tingkat Kecamatan “

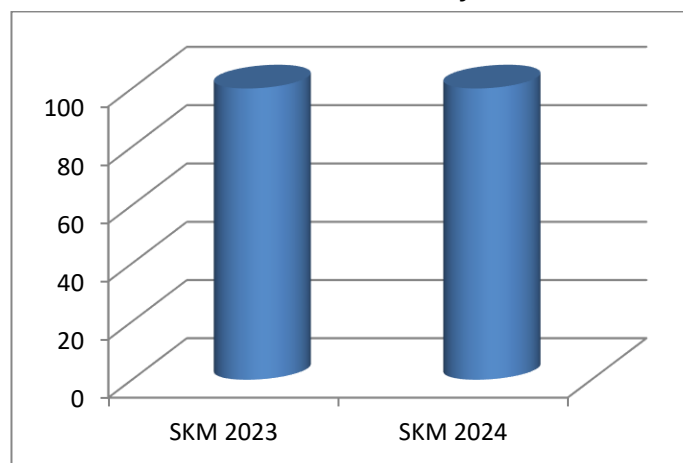
Sasaran strategis ini merupakan salah satu upaya mencapai tujuan : **“Terwujudnya koordinasi penyelenggaraan, pemerintahan dan kualitas pelayanan publik yang berkualitas serta partisipatif di tingkat Kecamatan”**.

Untuk mengukur tingkat pencapaian sasaran ini dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 3.3.
Pengukuran Capaian Kinerja Dibandingkan Tahun Sebelumnya
Kecamatan Sidayu

NO.	MISI / TUJUAN / SASARAN	INDIKATOR KINERJA	REALISASI 2023	REALISASI 2024	PENINGKATAN / (PENURUNAN)
	Misi 1 : Menciptakan tata kelola pemerintahan yang bersih, akuntabel serta mewujudkan kepemimpinan yang Inovatif dan Kolaboratif				
	Tujuan : Terselenggaranya tugas umum pemerintahan yang tertib dan pelayanan prima				
	Sasaran : 1. Meningkatnya kualitas pelayanan publik di Kecamatan Sidayu	Nilai survey kepuasan masyarakat publik di tingkat Kecamatan	97.12	98.87	Meningkat

Grafik 3.1.
Perbandingan Capaian Kinerja
Kecamatan Sidayu



Jika dilihat dari perbandingan capaian kinerja tahun 2024 mengalami kenaikan jika dibandingkan dengan tahun 2023, dimana tahun 2023 capaian kinerjanya mencapai 112.93% sedangkan tahun 2024 turun menjadi 101.80%, karena target 2024 lebih tinggi daripada 2023 akan tetapi realisasi capaian kinerja sudah lebih tinggi dari target 2024 yang sudah ditentukan

Jika melihat perbandingan realisasi indikator kinerja sampai dengan tahun 2024 terhadap target kinerja yang terdapat dalam Renstra tahun 2021 - 2026, telah melebihi target mencapai 91.03%, dikategorikan sangat baik. Pencapaian kemajuan capaian sasaran strategis dapat dilihat pada tabel 3.4.

Tabel 3.4.
Pengukuran Capaian Kinerja Dibandingkan Dengan
Target Pembangunan Jangka Menengah

NO.	MISI / TUJUAN / SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET AKHIR 2026	REALISASI 2023	TINGKAT KEMAJUAN
	Misi 1 : Menciptakan tata kelola pemerintahan yang bersih, akuntabel serta mewujudkan kepemimpinan yang Inovatif dan Kolaboratif				
	Tujuan : Terselenggaranya tugas umum pemerintahan yang tertib dan pelayanan prima				
	Sasaran : 1.Meningkatnya kualitas pelayanan publik di Kecamatan Sidayu	Nilai survey kepuasan masyarakat publik di tingkat Kecamatan	90	98.87	+ 91.03

Survey Kepuasan Masyarakat adalah pengukuran secara komprehensif kegiatan tentang tingkat kepuasan masyarakat yang diperoleh dari hasil pengukuran atas pendapat masyarakat dalam memperoleh pelayanan dari penyelenggara pelayanan publik. Tujuannya adalah untuk mengukur tingkat kepuasan masyarakat sebagai pengguna layanan dan meningkatkan kualitas penyelenggaraan pelayanan publik.

Adapun hasil pelaksanaan Survey Kepuasan Masyarakat tersebut dimaksudkan untuk :

1. Mengetahui kelemahan atau kekuatan dari masing-masing unit penyelenggara pelayanan publik;
2. Mengukur secara berkala penyelenggaraan pelayanan yang telah dilaksanakan oleh unit pelayanan publik;

3. Sebagai bahan penetapan kebijakan yang perlu diambil dan langkah perbaikan pelayanan;
4. Sebagai umpan balik dalam memperbaiki layanan

Survey Kepuasan Masyarakat di Kecamatan Sidayu pada tahun 2024 dilaksanakan terhadap masyarakat di Kecamatan Sidayu yang memperoleh pelayanan sebanyak 544 responden.

Adapun data hasil Survey Kepuasan Masyarakat di Kecamatan Sidayu pada tahun 2024 seperti dalam Tabel 3.5 sebagai berikut :

Tabel 3.5.
Analisis Survey Kepuasan Masyarakat
Kecamatan Sidayu Tahun 2024

NO. RESP	NILAI UNSUR PELAYANAN								
	U1	U2	U3	U4	U5	U6	U7	U8	U9
527	4	4	4	4	4	4	4	4	4
528	4	4	4	4	4	4	4	4	4
529	4	4	4	4	4	4	4	4	4
530	4	4	4	4	4	4	4	4	4
531	4	4	4	4	4	4	4	4	4
532	4	4	4	4	4	4	4	4	4
533	4	4	4	4	4	4	4	4	4
534	4	4	4	4	4	4	4	4	4
535	4	4	4	4	4	4	4	4	4
536	4	4	4	4	4	4	4	4	4
537	4	4	4	4	4	4	4	4	4
538	4	4	4	4	4	4	4	4	4
539	4	4	4	4	4	4	4	4	4
540	4	4	4	4	4	4	4	4	4
541	4	4	4	4	4	4	4	4	4
542	4	4	4	4	4	4	4	4	4
543	4	4	4	4	4	4	4	4	4
544	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Nilai/Unsur	2175	2172	2172	2176	2174	2172	2174	2174	2169
NRR/Unsur	4	3.99	3.99	4	4	3.99	4	4	3.99
NRR Tertimbang/Unsur	0.44	0.44	0.44	0.44	0.44	0.44	0.44	0.44	0.44
JML NRR IKM TERTIMBANG	3.95								
JML NRR IKM TERTIMBANG x 25	98.87								

Berdasarkan Keputusan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2017 memuat 9 (sembilan) unsur pelayanan yang harus diukur :

1. Unsur 1 : Persyaratan Pelayanan
2. Unsur 2 : Sistem, Mekanisme dan Prosedur
3. Unsur 3 : Waktu penyelesaian pelayanan

4. Unsur 4 : Biaya / tarif pelayanan
5. Unsur 5 : Produk / spesifikasi dan jenis pelayanan
6. Unsur 6 : Kompetensi pelaksana pelayanan
7. Unsur 7 : Perilaku pelaksana pelayanan
8. Unsur 8 : Penanganan pengaduan, saran pelayanan
9. Unsur 9 : Sarana dan prasarana pelayanan

Berdasarkan pengukuran terhadap 9 (sembilan) unsur pelayanan untuk Nilai Survey Kepuasan Masyarakat Kecamatan Sidayu pada tahun 2024 sebesar 98.87 (sangat baik).

Untuk perbandingan Capaian Kinerja dengan Kecamatan Sidayu bisa dilihat dari tabel 3.6 sebagai berikut :

Tabel 3.6
Pengukuran Capaian Dibandingkan
Dengan Rata – Rata Capaian Kabupaten Gresik

NO.	MISI / TUJUAN / SASARAN	INDIKATOR KINERJA	KABUPATEN GRESIK	KECAMATAN SIDAYU	LEBIH TINGGI / LEBIH RENDAH
	Misi 1 : Menciptakan tata kelola pemerintahan yang bersih, akuntabel serta mewujudkan kepemimpinan yang Inovatif dan Kolaboratif				
	Tujuan : Terselenggaranya tugas umum pemerintahan yang tertib dan pelayanan prima				
	Sasaran : 1.Meningkatnya kualitas pelayanan publik di Kecamatan Sidayu	Nilai survey kepuasan masyarakat publik di tingkat Kecamatan	88.22	98.87	Lebih tinggi dari Kabupaten Gresik

Keberhasilan Capaian Kinerja tersebut didukung oleh beberapa faktor antara lain :

1. Adanya Standar Operasional dan Prosedur (SOP) Pelayanan Publik dan telah dilaksanakan oleh petugas pelayanan dengan baik;
2. Tersedianya sarana dan prasarana yang cukup memadai pada Pelayanan di Kecamatan Sidayu

3. Tersedianya kotak pengaduan pelayanan (kotak saran, saluran telepon dan email)
4. Petugas pelayanan yang ramah, sopan dan santun dalam melayani masyarakat.

Sedangkan untuk melihat keberhasilan, kegagalan dan solusinya dapat dilihat dari tabel 3.7. sebagai berikut :

Tabel 3.7.
Analisis Penyebab Keberhasilan / Kegagalan

No.	MISI / TUJUAN / SASARAN	INDIKATOR KINERJA	ANALISIS KEBERHASILAN / KEGAGALAN	SOLUSI YANG DILAKUKAN
	Misi 1 : Menciptakan tata kelola pemerintahan yang bersih, akuntabel serta mewujudkan kepemimpinan yang Inovatif dan Kolaboratif			
	Tujuan : Terselenggaranya tugas umum pemerintahan yang tertib dan pelayanan prima			
	Sasaran : 1.Meningkatnya kualitas pelayanan publik di Kecamatan Sidayu	Nilai survey kepuasan masyarakat publik di tingkat Kecamatan	- Komitmen untuk merealisasikan yang sudah ditargetkan - Fokus dengan perencanaan - Penganggaran yang berbasis kinerja - Evaluasi pelaksanaan kegiatan - Optimalisasi penyebaran informasi	-

Dari tabel di atas dapat diketahui bahwa indikator sasaran yaitu Meningkatkan Kualitas Pelayanan Publik di Kecamatan Sidayu, mencapai melebihi target. capaian kinerja sasaran pada tahun 2024 sebesar 101.80 %, dikategorikan baik sekali.

Keberhasilan ini tidak terlepas dari penyebab internal yang mendukung. Adapun penyebab internal yang kami maksudkan antara lain ;

- a. Adanya komitmen dan kepedulian yang tinggi dari masing-masing penanggungjawab kegiatan untuk merealisasikan apa yang telah ditargetkan sebelumnya pada awal tahun 2024.
- b. Perencanaan dari masing-masing kegiatan telah fokus pada apa yang akan dicapai dan tidak hanya fokus pada tindakan.
- c. Telah diimplementasikannya penganggaran yang berbasis kinerja, dimana setiap tindakan atau anggaran yang dikeluarkan, diharapkan dapat menghasilkan sesuatu.
- d. Telah dilaksanakannya setiap triwulan rapat evaluasi pelaksanaan kegiatan baik terkait realisasi anggaran maupun realisasi fisiknya, untuk mengantisipasi terdapatnya kegiatan yang tidak fokus pada hasil.
- e. Optimalnya penyebaran informasi melalui website, media cetak, media elektronik, dan sosial media terkait pelaksanaan rapat-rapat koordinasi yang melibatkan pemerintah kabupaten dan pihak-pihak terkait lainnya.
- f. Prosedur pelayanan masyarakat sudah dilaksanakan dengan baik, ditandai dengan respon kepuasan masyarakat yang baik pula.

Tabel 3.8.
Analisis Keberhasilan dan Kegagalan Program dan Kegiatan
Kecamatan Sidayu Tahun 2024

No.	TUJUAN / SASARAN	INDIKATOR KINERJA	% CAPAIAN	PROGRAM / KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	% CAPAIAN	ANALISIS KEBERHASILAN / KEGAGALAN	MENUNJANG / TIDAK MENUNJANG
1.	Meningkatnya kualitas pelayanan publik di Kecamatan Sidayu	Nilai survey kepuasan masyarakat publik di tingkat Kecamatan	101.80%	1. Program Penunjang urusan pemerintahan daerah	Persentase ketercapaian sasaran program	100	Keberhasilan ini tidak terlepas dari adanya dukungan, perencanaan dan komitmen yang tinggi dari masing-masing penanggung jawab kegiatan untuk merealisasikan yang telah ditargetkan	Menunjang
2.	Meningkatnya Tata Kelola Pemerintahan yang berbasis Good and Clean Government	Nilai Indeks Reformasi Birokrasi	B	2. Program Penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik	Tingkat Kematangan Pelayanan Publik	100		
				3. Program Pemberdayaan masyarakat desa dan kelurahan	1. Persentase RKPDes yang ditetapkan tepat waktu 2. Persentase Musrenbang Kelurahan yang difasilitasi 3. Persentase Pelaku Ekonomi di Wilayah Kecamatan yang difasilitasi 4. Persentase Lembaga Ekonomi Masyarakat yang difasilitasi 5. Persentase Lembaga Kemasyarakatan	100		

					tingkat Kecamatan yang dibina			
				4. Program Koordinasi Ketentraman dan ketertiban umum	Persentase Penyelesaian Konflik di Kecamatan yang difasilitasi	100		
				5. Program Pembinaan dan pengawasan pemerintah desa	Persentase APBDes yang ditetapkan tepat waktu	100		

3.3. REALISAI ANGGARAN

Pada tahun anggaran 2024 Kecamatan Sidayu mengalokasikan anggaran Belanja Langsung sebesar Rp. 3.595.402.215,10. Anggaran tersebut atas dijabarkan ke dalam 5 Program, 13 Kegiatan dan 33 Sub Kegiatan. Untuk penjelasan lebih rinci dapat dilihat pada uraian berikut ini :

Tabel 3.9.
Alokasi Anggaran Dalam Pencapaian Tujuan

NO.	MISI / TUJUAN / SASARAN	INDIKATOR KINERJA	PAGU ANGGARAN	REALISASI 2024	CAPAIAN
	Misi 1 : Menciptakan tata kelola pemerintahan yang bersih, akuntabel serta mewujudkan kepemimpinan yang Inovatif dan Kolaboratif				
	Tujuan : Terselenggaranya tugas umum pemerintahan yang tertib dan pelayanan prima				
	Sasaran : 1.Meningkatnya kualitas pelayanan publik di Kecamatan Sidayu	Nilai survey kepuasan masyarakat publik di tingkat Kecamatan	3.976.844.100	3.595.402.215,10	101.80

Untuk mengetahui tingkat efisiensi dalam penggunaan anggaran penghitungannya memakai rumus sebagai berikut :

$$E = \frac{\sum_{i=1}^n ((PAKi \times CKi) - RAKi)}{\sum_{i=1}^n (PAKi \times CKi)} \times 100\%$$

Keterangan:

E : Efisiensi

PAKi : Pagu anggaran keluaran i

RAKi : Realisasi anggaran keluaran i

CKi : Capaian keluaran i

Dari rumus diatas dapat dihitung tingkat efisiensi penggunaan anggaran bisa dilihat pada tabel berikut ini :

Tabel 3.10.
Analisis Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

NO.	MISI / TUJUAN / SASARAN	INDIKATOR KINERJA	CAPAIAN KINERJA	CAPAIAN KEUANGAN	EFISIENSI
	Misi 1 : Menciptakan tata kelola pemerintahan yang bersih, akuntabel serta mewujudkan kepemimpinan yang Inovatif dan Kolaboratif				
	Tujuan : Terselenggaranya tugas umum pemerintahan yang tertib dan pelayanan prima				
	Sasaran : 1.Meningkatnya kualitas pelayanan publik di Kecamatan Sidayu	Nilai survey kepuasan masyarakat publik di tingkat Kecamatan	101.80	90.41	11.19

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa Kecamatan Sidayu pada tahun 2024 capaian kinerjanya menunjukkan hasil sebesar 101.80 % dengan kategori **“SANGAT BAIK”** dan capaian anggaran sebesar 90.41% dengan kategori **“SANGAT BAIK”** dan efisiensi sebesar 11.19%. Dan berdasarkan Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 214/PMK.02/2017 batas efisiensi adalah -20% samapi dengan 20%. Sehingga dapat disimpulkan Kecamatan Sidayu telah efisien dalam penggunaan anggaran.

BAB IV
P E N U T U P

BAB IV

PENUTUP

Laporan Kinerja Kecamatan Sidayu Kabupaten Gresik Tahun 2024 ini merupakan laporan capaian kinerja (*performance results*) selama tahun 2024. Dengan kata lain Laporan Kinerja ini bermaksud untuk menyajikan satu informasi yang utuh atas upaya pelaksanaan pembangunan yang telah dilakukan dilihat dari tingkat capaian dan target sasaran strategis, selain itu juga mengungkapkan keberhasilan dan atau kegagalan pelaksanaan program, kegiatan, hambatan-hambatan/kendala yang dijumpai dalam pelaksanaan maupun strategi pemecahan masalah yang akan dilaksanakan di masa mendatang agar sasaran yang telah ditetapkan dapat tercapai sesuai yang direncanakan.

Secara garis besar terlihat bahwa capaian kinerja 1 (satu) sasaran strategis utama Kecamatan Sidayu Kabupaten Gresik selama tahun 2024 menunjukkan keberhasilan dalam mewujudkan misi dan tujuan dalam Rencana Strategis (Renstra) Kecamatan Sidayu Kabupaten Gresik 2021-2026 sebagaimana yang telah ditargetkan. Dalam konteks pengklasifikasian tingkat keberhasilan yang diukur dari tingkat capaian yang telah ditetapkan, maka secara umum kinerja Kecamatan Sidayu Kabupaten Gresik dapat dinyatakan sangat berhasil. Hal ini dapat dilihat dari pencapaian sasaran RENSTRA Kecamatan Sidayu yaitu : “ Meningkatkan kualitas pelayanan publik di Tingkat Kecamatan “ yang pengukuran dari Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat Pelayanan Kecamatan Sidayu mencapai 98.87 dari target di RENSTRA 88.

Dalam pelaksanaan pencapaian target indikator kinerja Kecamatan Sidayu Kabupaten Gresik didukung dengan adanya alokasi anggaran belanja daerah dalam APBD Kecamatan Sidayu Kabupaten Gresik Tahun Anggaran 2024 sebesar **Rp. 3.976.844.100,00** Jumlah tersebut telah direalisasikan sebesar **Rp.3.595.402.215,10** atau **90.41 %**.

Keberhasilan capaian kinerja Tahun 2024 tidak terlepas dari adanya solusi untuk mengatasi hambatan dan kendala yang bersifat internal maupun

eksternal. Terhadap berbagai target capaian maupun yang tidak tercapai Kecamatan Sidayu Kabupaten Gresik akan melakukan langkah yang konstruktif dan kongkrit melalui analisis dan evaluasi agar dapat dilakukan perbaikan dan penanganan di masa mendatang. Kekurangan yang terjadi selama 2024 menjadi catatan yang tentunya akan menjadi bahan evaluasi penyusunan kebijakan guna memperbaiki kinerja tahun mendatang, sasaran program yang belum tercapai seratus persen akan dievaluasi, sehingga seluruh sasaran program tahun mendatang nantinya dapat dicapai lebih baik dari tahun sebelumnya. Evaluasi juga akan dilakukan terhadap capaian dari pembangunan jangka menengah, agar kendala yang dihadapi dan resiko kegagalanya dapat ditekan dan diperbaiki sedini mungkin dan dicari solusi untuk mengatasinya.

Adapun rekomendasi langkah – langkah perbaikan kedepan sebagai berikut :

1. Meningkatkan koordinasi serta membuat kebijakan yang efektif.
2. Melakukan evaluasi terhadap program dan kegiatan yang kurang menunjang dalam pencapaian kinerja Perangkat Daerah
3. Melakukan usulan tentang pemberian Reward dan punishment terkait Capaian Kinerja sehingga dapat memotivasi untuk lebih meningkatkan pencapaian kinerja Kecamatan Sidayu Kabupaten Gresik.

Demikian laporan Kinerja Instansi Kecamatan Sidayu Kabupaten Gresik Tahun 2024 ini. Secara ringkas seluruh capaian kinerja tersebut di atas, telah memberikan pelajaran yang sangat berharga bagi Kecamatan Sidayu Kabupaten Gresik untuk meningkatkan kinerja di masa-masa mendatang.



LAMPIRAN



Perjanjian Kinerja
Metrik Renstra
Foto Kegiatan



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : SUWARTONO, AP., M.Si

Jabatan : CAMAT SIDAYU

Selanjutnya disebut PIHAK KESATU

Nama : AMINATUN HABIBAH

Jabatan : Plt. Bupati Gresik

Selaku atasan PIHAK KESATU, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya dan inovasi sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab PIHAK KESATU

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

PIHAK KEDUA
Plt. BUPATI GRESIK



AMINATUN HABIBAH

Gresik, 31 Oktober 2024

PIHAK KESATU
CAMAT SIDAYU



SUWARTONO, AP., M.Si
Pembina Tingkat I
NIP. 19721116 199311 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
CAMAT SIDAYU KABUPATEN GRESIK

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA		TARGET
1	Meningkatnya kualitas Pelayanan Publik di Tingkat Kecamatan	1	Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat Pelayanan Kecamatan	97.12 %

No	Kode Rekening	Program	Anggaran	Keterangan
1	7.01.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Rp. 3,478,762,581	PAPBD
2	7.01.02	PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	Rp. 3,939,762	PAPBD
3	7.01.03	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	Rp. 299,212,682	PAPBD
4	7.01.04	PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	Rp. 99,818,791	PAPBD
5	7.01.06	PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA	Rp. 95,110,284	PAPBD
Jumlah			Rp. 3,976,844,100	

PIHAK KEDUA
Plt. BUPATI GRESIK


AMINATUN HABIBAH

Gresik, 31 Oktober 2024

PIHAK KESATU
CAMAT SIDAYU


SUWARTONO, AP., M.Si
Pembina Tingkat I
NIP. 19721116 199311 1 002

Rencana Program, Kegiatan dan Pendanaan Kecamatan Sidayu
Kabupaten Gresik

Tujuan	Sasaran	Kode	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran, Program (outcome) dan Kegiatan (output)	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan												Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung jawab	Lokasi					
						Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah								
						target	Rp	target	Rp	target	Rp	target	Rp	target	Rp	target	Rp							
1	2	3					4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
Terselenggaranya tugas umum pemerintahan yang tertib dan pelayanan prima	Meningkatnya kualitas Pelayanan Publik di Tingkat Kecamatan	7	01	01			PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/ KOTA	Persentase ketercapaian sasaran program OPD		100%	2,784,467,000	100%	3,053,263,000	100%	3,577,764,000	100%	4,211,932,000	100%	4,929,218,000	100%	18,556,644,000	Sekretariat	Kec. Sidayu	
		7	01	01	2	01	Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan , penganggaran dan Evaluasi		13 Dok/ Lap	35,000,000	13 Dok/ Lap	35,000,000	13 Dok/ Lap	35,000,000	13 Dok/ Lap	49,000,000	13 Dok/ Lap	60,602,500		214,602,500			
		7	01	01	2	01	1	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah		1 buku	5,000,000	1 Dok.	5,000,000	1 Dok.	5,000,000	1 Dok.	7,000,000	2 Dok.	12,000,000		34,000,000		
		7	01	01	2	01	2	Koordinasi Dan Penyusunan Dokumen RKA SKPD	Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD		10 buku	5,000,000	1 Dok.	5,000,000	1 Dok.	5,000,000	1 Dok.	7,000,000	1 Dok.	7,320,500		29,320,500		
		7	01	01	2	01	3	Koordinasi Dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA SKPD	Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD		10 buku	5,000,000	1 Dok.	5,000,000	1 Dok.	5,000,000	1 Dok.	7,000,000	1 Dok.	7,320,500		29,320,500		
		7	01	01	2	01	4	Koordinasi Dan Penyusunan Dokumen DPA SKPD	Jumlah Dokumen DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA-SKPD		17 buku	5,000,000	1 Dok.	5,000,000	1 Dok.	5,000,000	1 Dok.	7,000,000	1 Dok.	7,320,500		29,320,500		
		7	01	01	2	01	5	Koordinasi Dan Penyusunan Dokumen Perubahan DPA SKPD	Jumlah Dokumen Perubahan DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan DPA-SKPD		13 buku	5,000,000	1 Dok.	5,000,000	1 Dok.	5,000,000	1 Dok.	7,000,000	1 Dok.	7,320,500		29,320,500		

		7	01	01	2	01	6	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD		5 Lap.	5,000,000	12 Lap.	5,000,000	12 Lap.	5,000,000	12 Lap.	7,000,000	12 Lap.	12,000,000	34,000,000			
		7	01	01	2	01	7	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah		2 lap.	5,000,000	2 lap.	5,000,000	2 lap.	5,000,000	2 lap.	7,000,000	2 lap.	7,320,500	29,320,500			
		7	01	01	2	02																		
		7	01	01	2	02		Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah		12 bulan	2,370,867,000	12 bulan	2,639,663,000	12 bulan	3,164,164,000	12 bulan	3,635,867,000	12 bulan	3,920,977,315	15,731,538,315			
		7	01	01	2	02	1	Penyediaan gaji dan tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN		24 orang	2,362,867,000	24 orang/Bulan	2,631,663,000	24 orang/Bulan	3,154,484,000	24 orang/Bulan	3,625,219,000	24 orang/Bulan	3,909,264,515	15,683,497,515			
		7	01	01	2	02	5	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD		1 buku	5,000,000	1 Lap.	5,000,000	1 Lap.	6,050,000	1 Lap.	6,655,000	1 Lap.	7,320,500	30,025,500			
		7	01	01	2	01	7	Koordinasi dan penyusunan laporan Keuangan Bulanan, Triwulan, Semesteran SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/ Semesteran SKPD		3 Lap.	3,000,000	18 Lap.	3,000,000	18 Lap.	3,630,000	18 Lap.	3,993,000	18 Lap.	4,392,300	18,015,300			
		7	01	01	2	05		Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Jumlah Peserta Pembinaan Administrasi Sumberdaya Aparatur di Kecamatan		31 orang	7,000,000	31 orang	7,000,000	31 orang	7,000,000	31 orang	8,500,000	31 orang	11,785,500	41,285,500			
		7	01	01	2	05	9	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai berdasarkan Tugas dan Fungsi	Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan		31 Orang	7,000,000	31 Orang	7,000,000	31 Orang	7,000,000	31 Orang	8,500,000	31 Orang	11,785,500	41,285,500			
		7	01	01	2	06		Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jumlah fasilitasi terhadap pelaksanaan Tupoksi Perangkat Daerah		12 bulan	55,800,000	12 bulan	55,800,000	12 bulan	55,800,000	12 bulan	67,800,000	12 bulan	149,923,805	385,123,805			

[illegible]

		7	01	01	2	08	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	- Jumlah fasilitasi terhadap pelaksanaan Tupoksi Perangkat Daerah		12 bulan	200,800,000	12 bulan	200,800,000	12 bulan	200,800,000	12 bulan	200,800,000	12 bulan	332,057,880	1,135,257,880		
								- Presentase petugas layanan yang memahami bahasa isyarat					100%			100%		100%				
		7	01	01	2	08	2	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	12 bulan	40,000,000	12 lap.	40,000,000	12 lap.	40,000,000	12 lap.	45,000,000	12 lap.	96,630,600	261,630,600		
		7	01	01	2	08	4	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	12 bulan	160,800,000	12 lap.	160,800,000	12 lap.	188,400,000	12 lap.	188,400,000	12 lap.	237,727,280	936,127,280		
		7	01	01	2	09		Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	- Jumlah fasilitasi Pemeliharaan terhadap sarana prasarana Aparatur Daerah	12 bulan	55,000,000	12 bulan	55,000,000	12 bulan	55,000,000	12 bulan	139,965,000	12 bulan	263,538,000	568,503,000		
								- Ketersediaan parkir kendaraan penyandang disabilitas					1 unit			1 unit		1 unit				
		7	01	01	2	09	6	Pemeliharaan peralatan dan mesin lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	12 bulan	15,000,000	6 Unit	15,000,000	6 Unit	15,000,000	6 Unit	20,000,000	6 Unit	51,243,500	116,243,500		
		7	01	01	2	09	9	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan lainnya	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	3 unit	30,000,000	3 unit	30,000,000	3 unit	30,000,000	3 unit	100,000,000	3 unit	190,333,000	380,333,000		
		7	01	01	2	09	11	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan lainnya	Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	20 unit	10,000,000	20 unit	10,000,000	20 unit	10,000,000	20 unit	19,965,000	20 unit	21,961,500	71,926,500		
		7	01	02				PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	Tingkat Kematangan Pelayanan Publik	100%	10,088,000	100%	10,550,000	100%	11,242,000	100%	12,034,000	100%	12,806,000	56,720,000		

		7	01	02	2	02	Penyelenggaraan urusan pemerintahan yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja perangkat daerah yang ada di Kecamatan	Nilai Survey Kepuasan Masyarakat		82	10,088,000	84	10,550,000	86	11,242,000	88	12,034,000	90	12,806,000		56,720,000		
		7	01	02	2	02	3	Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan Kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan	Jumlah Laporan Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan	147 peserta	10,088,000	1 Lap.	10,550,000	1 Lap.	11,242,000	1 Lap.	12,034,000	1 Lap.	12,806,000		56,720,000		
		7	01	03																			
		7	01	03			PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	Persentase RKPDes yang ditetapkan tepat waktu		100%		100%		100%		100%		100%			Pembangunan		
								Persentase Musrenbang Kelurahan yang difasilitasi		100%		100%		100%		100%		100%					
								Persentase Pelaku Ekonomi di Wilayah Kecamatan yang difasilitasi		37%	286,065,000	60%	271,266,000	83%	349,166,000	93%	347,646,000	100%	446,520,000		1,700,663,000		
								Persentase Lembaga Ekonomi Masyarakat yang difasilitasi		70%		75%		85%		95%		100%					
								Persentase Lembaga Kemasyarakatan tingkat Kecamatan yang dibina		57%		65%		85%		93%		100%					
		7	01	03	2	01	Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa	- Jumlah pelaksanaan koordinasi pemberdayaan desa		28 Keg	126,000,000	28 Keg	126,000,000	28 Keg		28 Keg		28 Keg		723,000,000			
								- Persentase perwakilan kelompok perempuan dan forum anak di Musrenbang Kecamatan						100%		100%		100%					
								- Persentase desa yang memasukkan usulan perempuan dalam hasil Musrenbang Desa						100%		100%		100%					

		7	01	03	2	01	1	Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa	Jumlah Lembaga Kemasyarakatan yang Berpartisipasi dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa		100 orang	40,000,000	7 lembaga Kemasya rakatan	40,000,000	7 lembaga Kemasya rakatan	50,000,000	7 lembaga Kemasya rakatan	50,000,000	7 lembaga Kemasya rakatan	65,000,000	245,000,000		
		7	01	03	2	01	2	Sinkronisasi Program Kerja dan Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat yang dilakukan oleh Pemerintah dan Swasta di Wilayah Kerja Kecamatan	Jumlah Dokumen Sinkronisasi Program Kerja dan Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat yang Dilakukan oleh Pemerintah dan Swasta di Wilayah Kerja Kecamatan		21 buku	15,000,000	21 Dok.	15,000,000	21 Dok.	15,000,000	21 Dok.	15,000,000	21 Dok.	20,000,000	80,000,000		
		7	01	03	2	01	3	Peningkatan efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di wilayah Kecamatan	Jumlah Laporan Peningkatan Efektivitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan		25 keg.	71,000,000	23 Lap.	71,000,000	23 Lap.	81,000,000	23 Lap.	85,000,000	23 Lap.	90,000,000	398,000,000		
		7	01	03	2	03		Pemberdayaan Lembaga Kemasyarakatan Tingkat Kecamatan	- Persentase Lembaga Kemasyarakatan tingkat Kecamatan yang dibina		100%	160,065,000	100%	145,266,000	100%	203,166,000	100%	197,646,000	100%	271,520,000	977,663,000	Kesra	
							- Persentase jumlah desa ramah perempuan dan peduli anak						76%	81%	86%								
							- Jumlah desa yang memiliki RBRA					71%	76%	81%									
							- Jumlah desa yang memiliki Pusat Kreatifitas anak					71%	76%	81%									
							- Jumlah desa yang memiliki Rumah Curhat aktif					76%	81%	86%									
							- Jumlah desa yang memiliki regulasi stop perkawinan anak					81%	86%	90%									
							- Jumlah desa yang memiliki regulasi terkait pencegahan anak putus sekolah					81%	86%	90%									
		7	01	03	2	03	1	Penyelenggaraan Lembaga Kemasyarakatan	Jumlah Lembaga Kemasyarakatan yang Diselenggarakan		5 lembaga	160,065,000	5 lembaga	145,266,000	5 lembaga	203,166,000	5 lembaga	197,646,000	5 lembaga	271,520,000	977,663,000		

		7	01	04				PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	Persentase Penyelesaian Konflik di Kecamatan yang difasilitasi		100%	81,875,000	100%	89,806,000	100%	105,262,000	100%	123,951,000	100%	145,092,000		545,986,000	Trantib		
		7	01	04	2	01		Koordinasi upaya penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum	Jumlah pelaksanaan Koordinasi Penyelenggaraan Trantibum.		12 bulan	66,875,000	12 bulan	72,806,000	12 bulan	82,617,600	12 bulan	94,581,154	12 bulan	112,785,169		429,664,923			
		7	01	04	2	01	1	Sinergitas dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia, TNI dan Instansi vetikal diwilayah Kecamatan	Jumlah Laporan Hasil Sinergitas dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia dan Instansi Vertikal di Wilayah Kecamatan		25 org	56,875,000	12 Lap.	60,806,000	12 Lap.	65,000,000	12 Lap.	75,201,794	12 Lap.	91,467,873		349,350,667			
		7	01	04	2	01	2	Harmonisasi Hubungan Dengan Tokoh Agama dan Tokoh Masyarakat	Jumlah Laporan Pelaksanaan Harmonisasi Hubungan dengan Tokoh Agama dan Tokoh Masyarakat		28 org	10,000,000	4 Lap.	12,000,000	4 Lap.	17,617,600	4 Lap.	19,379,360	4 Lap.	21,317,296		80,314,256			
		7	01	04	2	02		Koordinasi penerapan dan penegakan Perda dan Perkada	Prosentase pelanggaran yang tertangani		100%	15,000,000	100%	17,000,000	100%	22,644,400	100%	29,369,846	100%	32,306,831		116,321,077			
		7	01	04	2	02	1	Koordinasi/sinergi dengan Perangkat Daerah yang tugas dan fungsinya dibidang penegakan Peraturan Perundang- undangan dan /atau Kepolisian Negara Republik Indonesia	Jumlah Laporan Koordinasi/Sinergi dengan Perangkat Daerah yang Tugas dan Fungsinya di Bidang Penegakan Peraturan Perundang- Undangan dan/atau Kepolisian Negara Republik Indonesia		4 kali	15,000,000	8 Lap.	17,000,000	8 Lap.	22,644,400	8 Lap.	29,369,846	8 Lap.	32,306,831		116,321,077			
		7	01	05				PROGRAM PENYELENGGARAA N URUSAN PEMERINTAHAN UMUM	Persentase Penugasan Kepala Daerah yang difasilitasi		100%	2,683,000	100%	2,675,000	100%	2,851,000	100%	3,052,000	100%	3,247,000		14,508,000	Trantib		
		7	01	05	2	01		Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum sesuai Penugasan Kepala Daerah	Jumlah kewenangan/penu gasan yang di limpahkan		1 keg	2,683,000	1 keg	2,675,000	1 keg	2,851,000	1 keg	3,052,000	1 keg	3,247,000		14,508,000			

		7	01	05	2	01	4	Pembinaan Kerukunan Antarsuku dan Intrasuku, Umat Beragama, Ras, dan Golongan Lainnya Guna Mewujudkan Stabilitas Keamanan Lokal, Regional dan Nasional	Jumlah Orang yang Mengikuti Pembinaan Kerukunan Antar Suku dan Intra Suku , Umat Beragama, Ras, dan Golongan Lainnya Guna Mewujudkan Stabilitas Keamanan Lokal, Regional, dan Nasional		96 peserta	2,683,000	96 Orang	2,675,000	96 Orang	2,851,000	96 Orang	3,052,000	96 Orang	3,247,000	14,508,000		
		7	01	06				PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA	Persentase APBDes yang ditetapkan tepat waktu		100%	82,858,000	100%	74,659,000	100%	87,987,000	100%	89,606,000	100%	85,894,000	421,004,000	Pemerintahan	
		7	01	06	2	01		Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	Jumlah desa yang fasilitasi penyelenggaraan Pembinaan dan Pengawasan		21 desa	82,858,000	21 desa	74,659,000	21 desa	87,987,000	21 desa	89,606,000	21 desa	85,894,000	421,004,000		
		7	01	06	2	01	1	Fasilitasi penyusunan Peraturan Desa dan Peraturan Kepala Desa	Jumlah Dokumen yang Difasilitasi dalam rangka Penyusunan Peraturan Desa dan Peraturan Kepala Desa		21 buku	15,864,000	21 Dok.	12,000,000	21 Dok.	15,000,000	21 Dok.	17,000,000	21 Dok.	18,000,000	77,864,000		
		7	01	06	2	01	2	Fasilitasi Administrasi tata Pemerintahan Desa	Jumlah Dokumen yang Difasilitasi dalam rangka Administrasi Tata Pemerintahan Desa		21 Desa	10,000,000	21 Dok.	10,000,000	21 Dok.	10,000,000	21 Dok.	12,990,000	21 Dok.	12,990,000	55,980,000		
		7	01	06	2	01	3	Fasilitasi pengelolaan keuangan desa dan pendayagunaan aset desa	Jumlah Dokumen yang Difasilitasi dalam rangka Pengelolaan Keuangan Desa dan Pendayagunaan Aset Desa		21 Desa	15,000,000	21 Dok.	15,000,000	21 Dok.	15,172,000	21 Dok.	17,000,000	21 Dok.	20,040,000	82,212,000		
		7	01	06	2	01	5	Fasilitasi pelaksanaan tugas Kepala Desa dan Perangkat Desa	Terlaksananya Fasilitasi Pelaksanaan Tugas Kepala Desa dan Perangkat Desa		126 orang	26,838,000	6 Dok.	32,659,000	6 Dok.	32,659,000	6 Dok.	32,616,000	6 Dok.	34,864,000	159,636,000		
		7	01	06	2	01	7	Fasilitasi Pelaksanaan Tugas dan Fungsi Badan Permusyawaratan Desa	Jumlah Dokumen Fasilitasi dalam rangka Pelaksanaan Tugas dan Fungsi Badan Permusyawaratan Desa		4 kali	15,156,000		4 Dok.	15,156,000						30,312,000		



Pelayanan Umum Kecamatan Sidayu



Sosialisasi Pengelolaan Kinerja Pegawai



Pembinaan ASN Kecamatan Sidayu



Pertemuan Rutin Koperasi Wanita



Pelatihan BUMDesa



Pelatihan Koperasi Wanita



Pelatihan UMKM / Ekonomi Produktif



Rapat Koordinasi Linmas se Kecamatan Sidayu



PAM Pengamanan kunjungan Wakil Bupati ke Desa Randuboto



Koordinasi dan Pembinaan Warung Liar, PKL dan Galian C



Rapat Koordinasi Harmonisasi dengan Tokoh Agama dan Tokoh Masyarakat





Forum Kecamatan dan Pokja Sehat Desa



Penyaluran bansos PKH Inklusif dari Dinsos Kab. Gresik



Penyaluran bansos PKH untuk lansia dari Dinsos propinsi Jawa Timur.



Penyaluran Bansos PKH BPNT di Kantor Pos Sidayu



Pertemuan Rutin TP. PKK



Kegiatan Senam Kesegaran Jasmani



Musyawarah Perencanaan Pembangunan (Musrenbang) Kecamatan



Rapat Persiapan Musdes RKPDes



Pembinaan Perencanaan Pembangunan Desa



Sosialisasi Tertib Administrasi Kepesertaan dan Pembayaran Iuran BPJS Ketenaga Kerjaan bagi Perangkat Desa



Sosialisasi Regulasi Penggunaan Dana Desa



Konferensi Dinas Kepala Desa se Kecamatan