SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN: 2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	SU`UDIN, SAP.	1	NAMA	SUWARTONO, AP,MSI
2	NIP	197405171999011001	2	NIP	197211161993111002
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b
4	JABATAN	Sekretaris Kecamatan Sidayu	4	JABATAN	Camat Sidayu
5	UNIT KERJA	Sekretariat Kecamatan Sidayu	5	UNIT KERJA	Kecamatan Sidayu

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
UTAMA					
1	Meningkatnya kualitas pelayanan publik di tingkat Kecamatan Indikator : Nilai indeks kepuasan masyarakat pelayanan kecamatan	Terwujudnya Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kuantitas	Jumlah dokumen Perencanaan Penganggaran dan Evaluasi	5
2	Meningkatnya kualitas pelayanan publik di tingkat Kecamatan Indikator : Nilai indeks kepuasan masyarakat pelayanan kecamatan	Terwujudnya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Kuantitas	Jumlah dokumen pelaporan Kinerja dan Administrasi Keuangan	13
3	Meningkatnya kualitas pelayanan publik di tingkat Kecamatan Indikator : Nilai indeks kepuasan masyarakat pelayanan kecamatan	Tercapainya Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Kuantitas	Jumlah Peserta Pembinaan Administrasi Sumberdaya Aparatur di Kecamatan	31

HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4	Meningkatnya kualitas pelayanan publik di tingkat Kecamatan Indikator : Nilai indeks kepuasan masyarakat pelayanan kecamatan	Terlaksananya Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Kuantitas	Jumlah Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	12
5	Meningkatnya kualitas pelayanan publik di tingkat Kecamatan Indikator : Nilai indeks kepuasan masyarakat pelayanan kecamatan	Terwujudnya Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kuantitas	Jumlah fasilitasi pemeliharaan terhadap sarana prasarana aparatur	12
6	Meningkatnya kualitas pelayanan publik di tingkat Kecamatan Indikator : Nilai indeks kepuasan masyarakat pelayanan kecamatan	Terlaksananya Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kuantitas	Jumlah fasilitasi sumber daya terhadap pelaksanaan Tupoksi Perangkat Daerah	12
7	Melaksanakan tugas direktif pimpinan yang sesuai dengan sasaran kinerja organisasi Indikator : Terlaksanakan derektif pimpinan sesuai dengan sasaran kinerja organisasi	Terlaksananya tugas kedinasan lain yang diberikan oleh pimpinan	Kuantitas	Jumlah tugas lainnya yang diberikan pimpinan	100

TAMBAHAN		
PERILAKU KERJA		
1	Berorientasi Pelayanan	
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
2	Akuntabel	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3	Kompeten	

PERILAKU KERJA		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	Harmonis	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Gresik, 2 Januari 2024

Pegawai yang Dinilai	Pejabat Penilai Kinerja
SU`UDIN , SAP.	SUWARTONO , AP,MSI
197405171999011001	197211161993111002

LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN: 2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

DUKUNGAN SUMBER DAYA	
1.	Membutuhkan peralatan Fasilitas dan bimbingan Tehnis disampaikan 1 bulan sekali setelah kegiatan berlangsung
2.	Bertanggungjawab data yang dilaporkan berupa laporan kegiatan berupa Notulen nama acara, penyajian mater, dan tanya jawab serta di sampaikan kepimpinan
3.	Progres laporan pembinaan/Fasilitasi disamapaikan setiap bulan
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN	
1.	Tersusunya dokumen perencanaan;
2.	Keharmonisan hubungan dan kesinergisan dalam lingkungan kerja antar semua Kepala Subbagian dan Kepala Seksi di Kecamatan;
3.	Keberhasilan dan/atau kegagalan dalam pelaksanaan program kerja sesuai dengan rencana operasional;
4.	Kebersihan dan kerapihan lingkungan kantor
5.	Kelancaran dalam pendistribusian surat-surat masuk dan keluar.Kelengkapan Berkas Kenaikan Gaji Berkala
6.	Kelancaran pelaksanaan rapat dinas
7.	Kelancaran dalam pendistribusian barang-barang inventaris
8.	Keakuratan dalam penyajian laporan keuangan Kecamatan
9.	Keakuratan penyusunan Renja, RKA dan DPA Kecamatan
10.	Kelayakan dan keindahan penataan ruangan kantor
11.	Kelengkapan dan ketepatan berkas untuk laporan dan data Renstra, Renja,Lakip,LPPD, LKPJ, SPM dan SOP di Kecamatan
KONSEKUENSI	
1.	Apabila memenuhi ekspektasi akan diberikan riword
2.	Apabila tidak memenuhi ekspektasi akan diberikan sanksi

Gresik, 2 Januari 2024

Pegawai yang Dinilai	Pejabat Penilai Kinerja
SU`UDIN , SAP.	SUWARTONO , AP,MSI
197405171999011001	197211161993111002

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Tahun 2024

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN: 2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	SU'UDIN, SAP.	1	NAMA	SUWARTONO, AP,MSI
2	NIP	197405171999011001	2	NIP	197211161993111002
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b
4	JABATAN	Sekretaris Kecamatan Sidayu	4	JABATAN	Camat Sidayu
5	UNIT KERJA	Sekretariat Kecamatan Sidayu	5	UNIT KERJA	Kecamatan Sidayu

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya kualitas pelayanan publik di tingkat Kecamatan Indikator : Nilai indeks kepuasan masyarakat pelayanan kecamatan	Terwujudnya Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kuantitas	Jumlah dokumen Perencanaan Penganggaran dan Evaluasi	5	38 berdasarkan Laporan	Pimpinan:
2	Meningkatnya kualitas pelayanan publik di tingkat Kecamatan Indikator : Nilai indeks kepuasan masyarakat pelayanan kecamatan	Terwujudnya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Kuantitas	Jumlah dokumen pelaporan Kinerja dan Administrasi Keuangan	13	37 berdasarkan Dokumen	Pimpinan:
3	Meningkatnya kualitas pelayanan publik di tingkat Kecamatan Indikator : Nilai indeks kepuasan masyarakat pelayanan kecamatan	Tercapainya Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Kuantitas	Jumlah Peserta Pembinaan Administrasi Sumberdaya Aparatur di Kecamatan	31	71 berdasarkan Foto Kegiatan	Pimpinan:
4	Meningkatnya kualitas pelayanan publik di tingkat Kecamatan Indikator : Nilai indeks kepuasan masyarakat pelayanan kecamatan	Terlaksananya Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Kuantitas	Jumlah Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	12	13 berdasarkan Dokumen	Pimpinan:
5	Meningkatnya kualitas pelayanan publik di tingkat Kecamatan Indikator : Nilai indeks kepuasan masyarakat pelayanan kecamatan	Terwujudnya Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kuantitas	Jumlah fasilitasi pemeliharaan terhadap sarana prasarana aparatur	12	21 berdasarkan Foto barang	Pimpinan:
6	Meningkatnya kualitas pelayanan publik di tingkat Kecamatan Indikator : Nilai indeks kepuasan masyarakat pelayanan kecamatan	Terlaksananya Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kuantitas	Jumlah fasilitasi sumber daya terhadap pelaksanaan Tupoksi Perangkat Daerah	12	128 berdasarkan Foto Kegiatan	Pimpinan:
7	Melaksanakan tugas direktif pimpinan yang sesuai dengan sasaran kinerja organisasi Indikator : Terlaksanakan derektif pimpinan sesuai dengan sasaran kinerja organisasi	Terlaksananya tugas kedinasan lain yang diberikan oleh pimpinan	Kuantitas	Jumlah tugas lainnya yang diberikan pimpinan	100	142 berdasarkan Foto Kegiatan	Pimpinan:

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
TAMBAHAN							

RATING HASIL KERJA
DIATAS EKSPEKTASI

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	Berorientasi Pelayanan		
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:
2	Akuntabel		
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:
3	Kompeten		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:
4	Harmonis		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:
5	Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:
7	Kolaboratif		

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:
RATING PERILAKU KERJA DIATAS EKSPEKTASI		
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI SANGAT BAIK		

Gresik, 2 Januari 2025

Pegawai yang Dinilai	Pejabat Penilai Kinerja
SU`UDIN, SAP.	SUWARTONO, AP,MSI
197405171999011001	197211161993111002

DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUN 2024

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN:
2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI		
	NAMA	:	SU`UDIN, SAP.
	NIP	:	197405171999011001
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina / IV/a
	JABATAN	:	Sekretaris Kecamatan Sidayu
	UNIT KERJA	:	Sekretariat Kecamatan Sidayu
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	SUWARTONO, AP,MSI
	NIP	:	197211161993111002
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	:	Camat Sidayu
	UNIT KERJA	:	Kecamatan Sidayu
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB
	NIP	:	
	PANGKAT/GOL RUANG	:	
	JABATAN	:	BUPATI GRESIK
	UNIT KERJA	:	Pemerintah Kabupaten Gresik
4.	EVALUASI KINERJA		
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	:	BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	:	SANGAT BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI		

Gresik, 2 Januari 2025
7. Pegawai yang Dinilai

SU`UDIN, SAP.
197405171999011001

Gresik, 2 Januari 2025
6. Pejabat Penilai Kinerja

SUWARTONO, AP,MSI
197211161993111002

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	AGUS SUSANTO, S.Sos	1	NAMA	SUWARTONO, AP,MSI
2	NIP	197108082007011011	2	NIP	197211161993111002
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Muda Tingkat I / III/b	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b
4	JABATAN	Kepala Seksi Pembangunan Kecamatan Sidayu	4	JABATAN	Camat Sidayu
5	UNIT KERJA	Seksi Pembangunan Kecamatan Sidayu	5	UNIT KERJA	Kecamatan Sidayu

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
UTAMA					
1	Meningkatnya kualitas pelayanan publik di tingkat Kecamatan Indikator : Nilai indeks kepuasan masyarakat pelayanan kecamatan	Meningkatnya Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di desa	Kuantitas	Tercapainya Pelaksanaan Musrenbang Kecamatan	120
			Kuantitas	Jumlah Usulan yang disepakati	21
			Kuantitas	Terlaksanaan Pendampingan Entry SIPD	21
2	Meningkatnya kualitas pelayanan publik di tingkat Kecamatan Indikator : Nilai indeks kepuasan masyarakat pelayanan kecamatan	Sinkronisasi Program dan Kegiatan Pemberdayaan Masyrakat yang dilakukan oleh Pemerintah dan Swasta	Kuantitas	Jumlah Laporan LRA Dana Desa (DD)	42
			Kuantitas	Jumlah Pelaksanaan Monev Dana Desa	42
			Kuantitas	Jumlah Pelaksanaan Monev BK	42
			Kuantitas	Jumlah Pemprosesan Rekom Persyaratan Perizinan	8
			Kuantitas	Jumlah laporan monitoring dan evaluasi pembangunan	84
			Kuantitas	Jumlah Fasilitasi pendataan dan pendayagunaan teknologi tepat guna	21

HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
			Kuantitas	Jumlah Fasilitasi dan Koordinasi Penyusun Perencanaan Pembangunan Desa	21
			Kuantitas	Jumlah Fasilitasi Pengajuan Pencairan Danan Desa	42
			Kuantitas	Jumlah Fasilitasi Pengajuan Pencairan Bantuan Keuangan Khusus Desa	42
			Kuantitas	Jumlah Fasilitasi Pengajuan Pencairan BLT DD	84
			Kuantitas	Jumlah Pelaksanaan Suvey Kelayakan kegiatan Bantuan Keuangan Khusus Desa	21
			Kuantitas	Jumlah Koordinasi dan Fasilitasi administrasi Bidang Pembangunan	84
3	Melaksanakan tugas direktif pimpinan yang sesuai dengan sasaran kinerja organisasi Indikator : Terlaksanakan derektif pimpinan sesuai dengan sasaran kinerja organisasi	Melaksanakan tugas direktif pimpinan	Kuantitas	Melaksanakan tugas direktif pimpinan	100

TAMBAHAN		
PERILAKU KERJA		
1	Berorientasi Pelayanan	
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
2	Akuntabel	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3	Kompeten	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

PERILAKU KERJA		
4	Harmonis	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Gresik, 2 Januari 2024

Pegawai yang Dinilai	Pejabat Penilai Kinerja
AGUS SUSANTO , S.Sos	SUWARTONO , AP,MSI
197108082007011011	197211161993111002

LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

DUKUNGAN SUMBER DAYA	
1.	1. Membutuhkan peralatan/komputer/printer yg memadai unyuk melancarkan pekerjaan
2.	2. Membutuhkan dukungan penganggaran untuk melakanakan semua kegiatan
3.	3. Mmbutuhkan kendaraan operasional untuk mobeling ke desa - desa
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN	
1.	1. Hasil kerja dilaporkan setiap bulan
2.	2. Laporan kegiatan, koordinasi, monitoring dan evaluasi dilaporkan ke pimpinan
3.	3. Progres kegiatan disampaikan setiap bulan
KONSEKUENSI	
1.	1. Apabila memenuhi ekspektasi akan diberikan riwet
2.	2. Apabila tidak memenuhi ekspektasi akan dikenakan sanksi

Gresik, 2 Januari 2024

Pegawai yang Dinilai

AGUS SUSANTO , S.Sos
197108082007011011

Pejabat Penilai Kinerja

SUWARTONO , AP,MSI
197211161993111002

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Tahun 2024

PEMERINTAH KAB. GRESIK

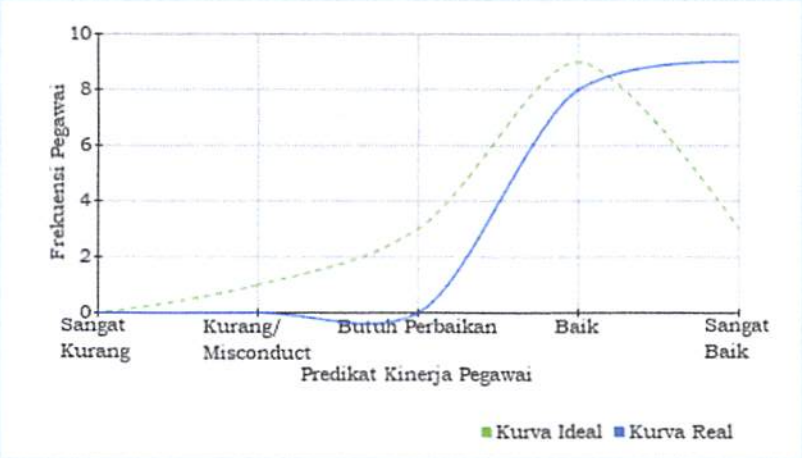
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	AGUS SUSANTO, S.Sos	1	NAMA	SUWARTONO, AP,MSI
2	NIP	197108082007011011	2	NIP	197211161993111002
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Muda Tingkat I / III/b	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b
4	JABATAN	Kepala Seksi Pembangunan Kecamatan Sidayu	4	JABATAN	Camat Sidayu
5	UNIT KERJA	Seksi Pembangunan Kecamatan Sidayu	5	UNIT KERJA	Kecamatan Sidayu

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya kualitas pelayanan publik di tingkat Kecamatan Indikator : Nilai indeks kepuasan masyarakat pelayanan kecamatan	Meningkatnya Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di desa	Kuantitas	Tercapainya Pelaksanaan Musrenbang Kecamatan	120	120 berdasarkan Berita Acara Musrenbang	Pimpinan: sesuai ekspektasi
			Kuantitas	Jumlah Usulan yang disepakati	21	21 berdasarkan Daftar Usulan Musrenang	Pimpinan: sesuai ekspektasi
			Kuantitas	Terlaksanaan Pendampingan Entry SIPD	21	21 berdasarkan Usulan Pendampingan SIPD	Pimpinan: sesuai ekspektasi
2	Meningkatnya kualitas pelayanan publik di tingkat Kecamatan Indikator : Nilai indeks kepuasan masyarakat pelayanan kecamatan	Sinkronisasi Program dan Kegiatan Pemberdayaan Masyrakat yang dilakukan oleh Pemerintah dan Swasta	Kuantitas	Jumlah Laporan LRA Dana Desa (DD)	42	42 berdasarkan Dokumen LRA DD	Pimpinan: sesuai ekspektasi
			Kuantitas	Jumlah Pelaksanaan Monev Dana Desa	42	42 berdasarkan Dokumen Monev DD	Pimpinan: sesuai ekspektasi
			Kuantitas	Jumlah Pelaksanaan Monev BK	42	42 berdasarkan Berkas dan Dokumen Foto Monev	Pimpinan: sesuai ekspektasi
			Kuantitas	Jumlah Pemprosesan Rekom Persyaratan Perizinan	8	8 berdasarkan Dokumen rapat pendampingan perijinan	Pimpinan: sesuai ekspektasi
			Kuantitas	Jumlah laporan monitoring dan evaluasi pembangunan	84	84 berdasarkan Dokumen Monev Pembangunan	Pimpinan: sesuai ekspektasi
			Kuantitas	Jumlah Fasilitasi pendataan dan pendayagunaan teknologi tepat guna	21	21 berdasarkan Undangan Pelatihan Ternak Ayam KUB	Pimpinan: sesuai ekspektasi
			Kuantitas	Jumlah Fasilitasi dan Koordinasi Penyusun Perencanaan Pembangunan Desa	21	21 berdasarkan Dokumen perencanaan pembangunan	Pimpinan: sesuai ekspektasi
			Kuantitas	Jumlah Fasilitasi Pengajuan Pencairan Danan Desa	42	42 berdasarkan Dokumen permohonan pencairan DD	Pimpinan: sesuai ekspektasi
			Kuantitas	Jumlah Fasilitasi Pengajuan Pencairan Bantuan Keuangan Khusus Desa	42	42 berdasarkan Dokumen penerima BK	Pimpinan: sesuai ekspektasi

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
			Kuantitas	Jumlah Fasilitasi Pengajuan Pencairan BLT DD	84	84 berdasarkan Dokumen permohonan dan pencairan BLT DD	Pimpinan: sesuai ekspektasi
			Kuantitas	Jumlah Pelaksanaan Suvey Kelayakan kegiatan Bantuan Keuangan Khusus Desa	21	21 berdasarkan Dokumen permohonan dan foto kelayakan BK	Pimpinan: sesuai ekspektasi
			Kuantitas	Jumlah Koordinasi dan Fasilitasi administrasi Bidang Pembangunan	84	84 berdasarkan Dokumen administrasi pembangunan	Pimpinan: sesuai ekspektasi
3	Melaksanakan tugas direktif pimpinan yang sesuai dengan sasaran kinerja organisasi Indikator : Terlaksanakan derektif pimpinan sesuai dengan sasaran kinerja organisasi	Melaksanakan tugas direktif pimpinan	Kuantitas	Melaksanakan tugas direktif pimpinan	100	100 berdasarkan Dokumentasi kegiatan direktif Pimpinan	Pimpinan: sesuai ekspektasi
TAMBAHAN							

RATING HASIL KERJA
SESUAI EKSPEKTASI

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	Berorientasi Pelayanan		
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: sesuai ekspektasi
2	Akuntabel		
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: sesuai ekspektasi
3	Kompeten		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: sesuai ekspektasi

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
4	Harmonis		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ☑ sesuai ekspektasi
5	Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ☑ sesuai ekspektasi
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ☑ sesuai ekspektasi
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ☑ sesuai ekspektasi
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK			

Gresik, 2 Januari 2025

Pegawai yang Dinilai

AGUS SUSANTO, S.Sos
197108082007011011

Pejabat Penilai Kinerja

SUWARTONO, AP,MSI
197211161993111002

DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUN 2024

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN:
1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI		
	NAMA	:	AGUS SUSANTO, S.Sos
	NIP	:	197108082007011011
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Penata Muda Tingkat I / III/b
	JABATAN	:	Kepala Seksi Pembangunan Kecamatan Sidayu
	UNIT KERJA	:	Seksi Pembangunan Kecamatan Sidayu
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	SUWARTONO, AP,MSI
	NIP	:	197211161993111002
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	:	Camat Sidayu
	UNIT KERJA	:	Kecamatan Sidayu
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB
	NIP	:	
	PANGKAT/GOL RUANG	:	
	JABATAN	:	BUPATI GRESIK
	UNIT KERJA	:	Pemerintah Kabupaten Gresik
4.	EVALUASI KINERJA		
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	:	BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	:	BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI		

Gresik, 2 Januari 2025
7. Pegawai yang Dinilai

AGUS SUSANTO, S.Sos
197108082007011011

, 2 Januari 2025
6. Pejabat Penilai Kinerja

SUWARTONO, AP,MSI
197211161993111002

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	DRS SAMAN	1	NAMA	SUWARTONO, AP,MSI
2	NIP	196810052007011026	2	NIP	197211161993111002
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b
4	JABATAN	Kepala Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum Kecamatan Sidayu	4	JABATAN	Camat Sidayu
5	UNIT KERJA	Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum Kecamatan Sidayu	5	UNIT KERJA	Kecamatan Sidayu

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
UTAMA					
1	Melaksanakan tugas direktif pimpinan yang sesuai dengan sasaran kinerja organisasi Indikator : Persentase penyelesaian konflik di kecamatan yang difasilitasi	Terlaksananya Sinergitas dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia, TNI, dan Instansi Vertikal dalam Pengelolaan Keamanan dan Ketertiban di Wilayah Kecamatan Sidayu	Kuantitas	Jumlah koordinasi kegiatan keamanan dan ketertiban	123
			Kuantitas	Jumlah peserta pembinaan anggota Linmas Desa di Wilayah Kecamatan Sidayu	12
			Kuantitas	Jumlah laporan keamanan dan ketertiban	12
			Kuantitas	Jumlah data keamanan dan ketertiban	1
2	Melaksanakan tugas direktif pimpinan yang sesuai dengan sasaran kinerja organisasi Indikator : Persentase penyelesaian konflik di kecamatan yang difasilitasi	Terlaksananya Harmonisasi Hubungan Dengan Tokoh Agama dan Tokoh Masyarakat	Kuantitas	Jumlah peserta pembinaan harmonisasi tokoh agama dan tokoh masyarakat diwilayah Kecamatan Sidayu	1
			Kuantitas	Jumlah laporan harmonisasi dengan tokoh agama dan tokoh masyarakat	2

HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
			Kuantitas	Jumlah laporan data tokoh agama dan tokoh masyarakat diwilayah Kecamatan Sidayu	1
3	Melaksanakan tugas direktif pimpinan yang sesuai dengan sasaran kinerja organisasi Indikator : Persentase penyelesaian konflik di kecamatan yang difasilitasi	Terlaksananya Koordinasi/Sinergi Dengan Perangkat Daerah yang Tugas dan Fungsinya di Bidang Penegakan Peraturan Perundang-undangan dan/atau Kepolisian Negara Republik Indonesia	Kuantitas	Jumlah koordinasi kegiatan operasi Galian C, miras, dan warung liar	45
			Kuantitas	Jumlah kegiatan pembinaan Galian C, miras, dan warung liar	1
			Kuantitas	Jumlah laporan kegiatan Galian C, miras, dan warung liar	12
			Kuantitas	Jumlah laporan data Galian C, miras, dan warung liar diwilayah Kecamatan Sidayu	12
4	Melaksanakan tugas direktif pimpinan yang sesuai dengan sasaran kinerja organisasi Indikator : Terlaksanakan derektif pimpinan sesuai dengan sasaran kinerja organisasi	Terlaksananya tugas direktif pimpinan	Kuantitas	Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan pimpinan baik lisan maupun tertulis	100

TAMBAHAN		
PERILAKU KERJA		
1	Berorientasi Pelayanan	
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
2	Akuntabel	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3	Kompeten	

PERILAKU KERJA		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	Harmonis	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Gresik, 3 Januari 2024

Pegawai yang Dinilai	Pejabat Penilai Kinerja
DRS SAMAN	SUWARTONO , AP,MSI
196810052007011026	197211161993111002

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Tahun 2024

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	DRS SAMAN	1	NAMA	SUWARTONO, AP,MSI
2	NIP	196810052007011026	2	NIP	197211161993111002
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b
4	JABATAN	Kepala Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum Kecamatan Sidayu	4	JABATAN	Camat Sidayu
5	UNIT KERJA	Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum Kecamatan Sidayu	5	UNIT KERJA	Kecamatan Sidayu

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Melaksanakan tugas direktif pimpinan yang sesuai dengan sasaran kinerja organisasi Indikator : Persentase penyelesaian konflik di kecamatan yang difasilitasi	Terlaksananya Sinergitas dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia, TNI, dan Instansi Vertikal dalam Pengelolaan Keamanan dan Ketertiban di Wilayah Kecamatan Sidayu	Kuantitas	Jumlah koordinasi kegiatan keamanan dan ketertiban	123	154 berdasarkan Jumlah koordinasi kegiatan keamanan dan ketertiban	Pimpinan:
			Kuantitas	Jumlah peserta pembinaan anggota Linmas Desa di Wilayah Kecamatan Sidayu	12	12 berdasarkan Jumlah peserta pembinaan anggota Linmas Desa di Wilayah Kecamatan Sidayu	Pimpinan:
			Kuantitas	Jumlah laporan keamanan dan ketertiban	12	24 berdasarkan Jumlah laporan keamanan dan ketertiban	Pimpinan:
			Kuantitas	Jumlah data keamanan dan ketertiban	1	2 berdasarkan Jumlah data keamanan dan ketertiban	Pimpinan:
2	Melaksanakan tugas direktif pimpinan yang sesuai dengan sasaran kinerja organisasi Indikator : Persentase penyelesaian konflik di kecamatan yang difasilitasi	Terlaksananya Harmonisasi Hubungan Dengan Tokoh Agama dan Tokoh Masyarakat	Kuantitas	Jumlah peserta pembinaan harmonisasi tokoh agama dan tokoh masyarakat diwilayah Kecamatan Sidayu	1	3 berdasarkan Jumlah peserta pembinaan harmonisasi tokoh agama dan tokoh masyarakat diwilayah Kecamatan Sidayu	Pimpinan:
			Kuantitas	Jumlah laporan harmonisasi dengan tokoh agama dan tokoh masyarakat	2	4 berdasarkan Jumlah laporan harmonisasi dengan tokoh agama dan tokoh masyarakat	Pimpinan:
			Kuantitas	Jumlah laporan data tokoh agama dan tokoh masyarakat diwilayah Kecamatan Sidayu	1	1 berdasarkan Jumlah laporan data tokoh agama dan tokoh masyarakat diwilayah Kecamatan Sidayu	Pimpinan:
3	Melaksanakan tugas direktif pimpinan yang sesuai dengan sasaran kinerja organisasi Indikator : Persentase penyelesaian konflik di kecamatan yang difasilitasi	Terlaksananya Koordinasi/Sinergi Dengan Perangkat Daerah yang Tugas dan Fungsinya di Bidang Penegakan Peraturan Perundang-undangan dan/atau Kepolisian Negara Republik Indonesia	Kuantitas	Jumlah koordinasi kegiatan operasi Galian C, miras, dan warung liar	45	55 berdasarkan Jumlah koordinasi kegiatan operasi Galian C, miras, dan warung liar	Pimpinan:

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
			Kuantitas	Jumlah kegiatan pembinaan Galian C, miras, dan warung liar	1	3 berdasarkan Jumlah laporan kegiatan Galian C, miras, dan warung liar	Pimpinan:
			Kuantitas	Jumlah laporan kegiatan Galian C, miras, dan warung liar	12	13 berdasarkan Jumlah laporan kegiatan Galian C, miras, dan warung liar	Pimpinan:
			Kuantitas	Jumlah laporan data Galian C, miras, dan warung liar diwilayah Kecamatan Sidayu	12	13 berdasarkan Jumlah laporan data Galian C, miras, dan warung liar diwilayah Kecamatan Sidayu	Pimpinan:
4	Melaksanakan tugas direktif pimpinan yang sesuai dengan sasaran kinerja organisasi Indikator : Terlaksanakan derektif pimpinan sesuai dengan sasaran kinerja organisasi	Terlaksananya tugas direktif pimpinan	Kuantitas	Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan pimpinan baik lisan maupun tertulis	100	169 berdasarkan Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan pimpinan baik lisan maupun tertulis	Pimpinan:
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA DIATAS EKSPEKTASI							

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	Berorientasi Pelayanan		
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:
2	Akuntabel		
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:
3	Kompeten		

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:
4	Harmonis		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:
5	Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:
RATING PERILAKU KERJA DIATAS EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI SANGAT BAIK			

Gresik, 2 Januari 2025

Pegawai yang Dinilai	Pejabat Penilai Kinerja
DRS SAMAN	SUWARTONO, AP,MSI
196810052007011026	197211161993111002

DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUN 2024

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN:
1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI		
	NAMA	:	DRS SAMAN
	NIP	:	196810052007011026
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	:	Kepala Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum Kecamatan Sidayu
	UNIT KERJA	:	Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum Kecamatan Sidayu
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	SUWARTONO, AP,MSI
	NIP	:	197211161993111002
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	:	Camat Sidayu
	UNIT KERJA	:	Kecamatan Sidayu
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB
	NIP	:	
	PANGKAT/GOL RUANG	:	
	JABATAN	:	BUPATI GRESIK
	UNIT KERJA	:	Pemerintah Kabupaten Gresik
4.	EVALUASI KINERJA		
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	:	BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	:	SANGAT BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI		

Gresik, 3 Januari 2025
7. Pegawai yang Dinilai

DRS SAMAN
196810052007011026

Gresik, 3 Januari 2025
6. Pejabat Penilai Kinerja

SUWARTONO, AP,MSI
197211161993111002

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	YOSEPH AHMAD SYEIV ISLAMI, S.T.	1	NAMA	SUWARTONO, AP,MSI
2	NIP	198003072011011007	2	NIP	197211161993111002
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata / III/c	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b
4	JABATAN	Kepala Seksi Ekonomi Kecamatan Sidayu	4	JABATAN	Camat Sidayu
5	UNIT KERJA	Seksi Ekonomi Kecamatan Sidayu	5	UNIT KERJA	Kecamatan Sidayu

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
UTAMA					
1	Melaksanakan tugas direktif pimpinan yang sesuai dengan sasaran kinerja organisasi Indikator : Persentase pelaku ekonomi diwilayah kecamatan yang difasilitasi	Terlaksananya peningkatan pemberdayaan masyarakat desa dan kelurahan	Kuantitas	Jumlah Pelaksanaan kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di wilayah kecamatan	21
			Kuantitas	Jumlah Pembinaan/pelatihan, koordinasi, fasilitasi dan monev tentang pemberdayaan masyarakat	21
2	Melaksanakan tugas direktif pimpinan yang sesuai dengan sasaran kinerja organisasi Indikator : Persentase pelaku ekonomi diwilayah kecamatan yang difasilitasi	Terlaksananya pendataan/pendokumentasian pemberdayaan masyarakat	Kuantitas	Jumlah data/dokumen pengolah data kebijakan dan strategi pembiayaan	21
			Kuantitas	Jumlah data/dokumen pengolah data pemberdayaan ekonomi keluarga	21
3	Melaksanakan tugas direktif pimpinan yang sesuai dengan sasaran kinerja organisasi Indikator : Terlaksanakan derektif pimpinan sesuai dengan sasaran kinerja organisasi	Terlaksananya tugas direktif yang diberikan oleh pimpinan	Kuantitas	Jumlah pelaksanaan tugas direktif yang diberikan oleh pimpinan	100

HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
TAMBAHAN					
PERILAKU KERJA					
1	Berorientasi Pelayanan				
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
2	Akuntabel				
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
3	Kompeten				
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
4	Harmonis				
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
5	Loyal				
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
6	Adaptif				
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
7	Kolaboratif				
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	

Pegawai yang Dinilai

YOSEPH AHMAD SYEIV ISLAMI , S.T.
198003072011011007

Gresik, 3 Januari 2024
Pejabat Penilai Kinerja

SUWARTONO , AP,MSI
197211161993111002

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Tahun 2024

PEMERINTAH KAB. GRESIK

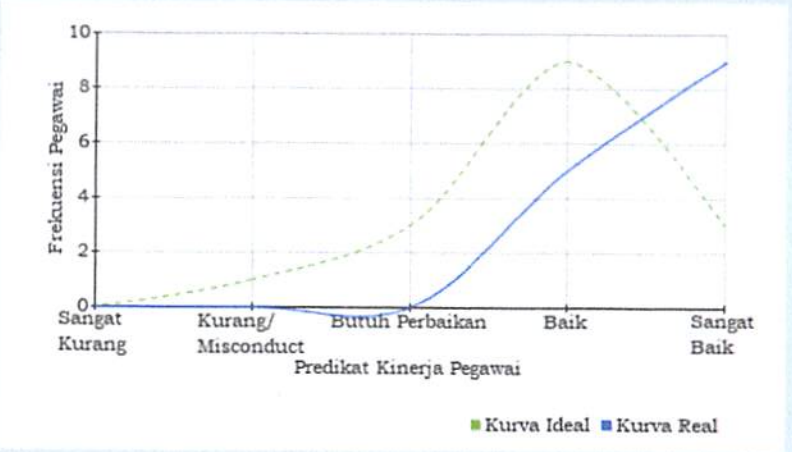
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	YOSEPH AHMAD SYEIV ISLAMI, S.T.	1	NAMA	SUWARTONO, AP,MSI
2	NIP	198003072011011007	2	NIP	197211161993111002
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata / III/c	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b
4	JABATAN	Kepala Seksi Ekonomi Kecamatan Sidayu	4	JABATAN	Camat Sidayu
5	UNIT KERJA	Seksi Ekonomi Kecamatan Sidayu	5	UNIT KERJA	Kecamatan Sidayu

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Melaksanakan tugas direktif pimpinan yang sesuai dengan sasaran kinerja organisasi Indikator : Persentase pelaku ekonomi diwilayah kecamatan yang difasilitasi	Terlaksananya peningkatan pemberdayaan masyarakat desa dan kelurahan	Kuantitas	Jumlah Pelaksanaan kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di wilayah kecamatan	21	34 KEGIATAN berdasarkan LAPORAN	Pimpinan:
			Kuantitas	Jumlah Pembinaan/pelatihan, koordinasi, fasilitasi dan monev tentang pemberdayaan masyarakat	21	34 KEGIATAN berdasarkan LAPORAN	Pimpinan:
2	Melaksanakan tugas direktif pimpinan yang sesuai dengan sasaran kinerja organisasi Indikator : Persentase pelaku ekonomi diwilayah kecamatan yang difasilitasi	Terlaksananya pendataan/pendokumentasian pemberdayaan masyarakat	Kuantitas	Jumlah data/dokumen pengolah data kebijakan dan strategi pembiayaan	21	34 DOKUMEN berdasarkan LAPORAN	Pimpinan:
			Kuantitas	Jumlah data/dokumen pengolah data pemberdayaan ekonomi keluarga	21	34 DOKUMEN berdasarkan LAPORAN	Pimpinan:
3	Melaksanakan tugas direktif pimpinan yang sesuai dengan sasaran kinerja organisasi Indikator : Terlaksanakan derektif pimpinan sesuai dengan sasaran kinerja organisasi	Terlaksananya tugas direktif yang diberikan oleh pimpinan	Kuantitas	Jumlah pelaksanaan tugas direktif yang diberikan oleh pimpinan	100	103 PERSEN berdasarkan LAPORAN	Pimpinan:
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA DIATAS EKSPEKTASI							

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	Berorientasi Pelayanan	

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:
2	Akuntabel		
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:
3	Kompeten		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:
4	Harmonis		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:
5	Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:

RATING PERILAKU KERJA DIATAS EKSPEKTASI
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI SANGAT BAIK

Pegawai yang Dinilai

YOSEPH AHMAD SYEIV ISLAMI, S.T.
198003072011011007

Gresik, 2 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja

SUWARTONO, AP,MSI
197211161993111002

DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUN 2024

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN:
1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI		
	NAMA	:	YOSEPH AHMAD SYEIV ISLAMI, S.T.
	NIP	:	198003072011011007
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Penata / III/c
	JABATAN	:	Kepala Seksi Ekonomi Kecamatan Sidayu
	UNIT KERJA	:	Seksi Ekonomi Kecamatan Sidayu
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	SUWARTONO, AP,MSI
	NIP	:	197211161993111002
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	:	Camat Sidayu
	UNIT KERJA	:	Kecamatan Sidayu
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB
	NIP	:	
	PANGKAT/GOL RUANG	:	
	JABATAN	:	BUPATI GRESIK
	UNIT KERJA	:	Pemerintah Kabupaten Gresik
4.	EVALUASI KINERJA		
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	:	BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	:	SANGAT BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI		

Gresik, 2 Januari 2025
7. Pegawai yang Dinilai

YOSEPH AHMAD SYEIV ISLAMI, S.T.
198003072011011007

Gresik, 2 Januari 2025
6. Pejabat Penilai Kinerja

SUWARTONO, AP,MSI
197211161993111002

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	SUKARDI, SP, M.M.	1	NAMA	SUWARTONO, AP,MSI
2	NIP	196805021993031009	2	NIP	197211161993111002
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b
4	JABATAN	Kepala Seksi Kesejahteraan Rakyat Kecamatan Sidayu	4	JABATAN	Camat Sidayu
5	UNIT KERJA	Seksi Kesejahteraan Rakyat Kecamatan Sidayu	5	UNIT KERJA	Kecamatan Sidayu

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
UTAMA					
1	Meningkatnya kualitas pelayanan publik di tingkat Kecamatan Indikator : Nilai indeks kepuasan masyarakat pelayanan kecamatan	Penyelenggaraan Lembaga Kemasyarakatan	Kuantitas	Jumlah tim penggerak PKK Desa yang dibina	22
			Kuantitas	Jumlah peserta pembinaan organisasi Karang Taruna	1
			Kuantitas	Jumlah monitoring/pengawasan bansos PKH Inklusif, santunan anak yatim, janda dan bansos masyarakat lainnya	300
			Kuantitas	Jumlah peserta yang ikut pembinaan Musabaqoh Tilawatil Qur'an (MTQ)	1
			Kuantitas	Jumlah pelaksanaan senam kesegaran jasmani (SKJ)	6
			Kuantitas	Jumlah peserta Rapat Orientasi Guru UKS	1
			Kuantitas	Jumlah pelaksanaan Rapat Koordinasi BPNT	02

HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2	Meningkatnya kualitas pelayanan publik di tingkat Kecamatan Indikator : Nilai indeks kepuasan masyarakat pelayanan kecamatan	Terlaksananya direktif pimpinan yang sesuai dengan sasaran kinerja organisasi	Kuantitas	Jumlah penyelesaian penugasan / direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	83

TAMBAHAN		
PERILAKU KERJA		
1	Berorientasi Pelayanan	
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
2	Akuntabel	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3	Kompeten	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	Harmonis	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif	

PERILAKU KERJA		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Gresik, 2 Januari 2024

Pegawai yang Dinilai	Pejabat Penilai Kinerja
SUKARDI , SP, M.M.	SUWARTONO , AP,MSI
196805021993031009	197211161993111002

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Tahun 2024

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	SUKARDI, SP, M.M.	1	NAMA	SUWARTONO, AP,MSI
2	NIP	196805021993031009	2	NIP	197211161993111002
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b
4	JABATAN	Kepala Seksi Kesejahteraan Rakyat Kecamatan Sidayu	4	JABATAN	Camat Sidayu
5	UNIT KERJA	Seksi Kesejahteraan Rakyat Kecamatan Sidayu	5	UNIT KERJA	Kecamatan Sidayu

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya kualitas pelayanan publik di tingkat Kecamatan Indikator : Nilai indeks kepuasan masyarakat pelayanan kecamatan	Penyelenggaraan Lembaga Kemasyarakatan	Kuantitas	Jumlah tim penggerak PKK Desa yang dibina	22	22 berdasarkan PKK	Pimpinan: 👍
			Kuantitas	Jumlah peserta pembinaan organisasi Karang Taruna	1	1 berdasarkan Karang Taruna	Pimpinan: 👍
			Kuantitas	Jumlah monitoring/pengawasan bansos PKH Inklusif, santunan anak yatim, janda dan bansos masyarakat lainnya	300	338 berdasarkan Monitoring Bansos	Pimpinan: 👍👍
			Kuantitas	Jumlah peserta yang ikut pembinaan Musabaqoh Tilawatil Qur'an (MTQ)	1	1 berdasarkan MTQ	Pimpinan: 👍👍
			Kuantitas	Jumlah pelaksanaan senam kesegaran jasmani (SKJ)	6	6 berdasarkan Senam Kesegaran Jasmani (SKJ)	Pimpinan: 👍
			Kuantitas	Jumlah peserta Rapat Orientasi Guru UKS	1	1 berdasarkan Orientasi Guru UKS	Pimpinan: 👍
			Kuantitas	Jumlah pelaksanaan Rapat Koordinasi BPNT	02	2 berdasarkan Rapat Koordinasi BPNT	Pimpinan: 👍
2	Meningkatnya kualitas pelayanan publik di tingkat Kecamatan Indikator : Nilai indeks kepuasan masyarakat pelayanan kecamatan	Terlaksananya direktif pimpinan yang sesuai dengan sasaran kinerja organisasi	Kuantitas	Jumlah penyelesaian penugasan / direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	83	131 berdasarkan Direktif Pimpinan	Pimpinan: 👍👍
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA DIATAS EKSPEKTASI							

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	Berorientasi Pelayanan	

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 👍👍
2	Akuntabel		
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 👍👍
3	Kompeten		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 👍
4	Harmonis		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 👍
5	Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 👍👍
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 👍
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 👍

RATING PERILAKU KERJA DIATAS EKSPEKTASI
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI SANGAT BAIK

Gresik, 2 Januari 2025

Pegawai yang Dinilai	Pejabat Penilai Kinerja
SUKARDI, SP, M.M.	SUWARTONO, AP,MSI
196805021993031009	197211161993111002

DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUN 2024

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN:
1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI		
	NAMA	:	SUKARDI, SP, M.M.
	NIP	:	196805021993031009
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina / IV/a
	JABATAN	:	Kepala Seksi Kesejahteraan Rakyat Kecamatan Sidayu
	UNIT KERJA	:	Seksi Kesejahteraan Rakyat Kecamatan Sidayu
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	SUWARTONO, AP,MSI
	NIP	:	197211161993111002
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	:	Camat Sidayu
	UNIT KERJA	:	Kecamatan Sidayu
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB
	NIP	:	
	PANGKAT/GOL RUANG	:	
	JABATAN	:	BUPATI GRESIK
	UNIT KERJA	:	Pemerintah Kabupaten Gresik
4.	EVALUASI KINERJA		
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	:	BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	:	SANGAT BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI		

Gresik, 2 Januari 2025
7. Pegawai yang Dinilai

SUKARDI, SP, M.M.
196805021993031009

Gresik, 2 Januari 2025
6. Pejabat Penilai Kinerja

SUWARTONO, AP,MSI
197211161993111002

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	SAIDIN, S.Pd.	1	NAMA	SUWARTONO, AP,MSI
2	NIP	196809081990071001	2	NIP	197211161993111002
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b
4	JABATAN	Kepala Seksi Pemerintahan Kecamatan Sidayu	4	JABATAN	Camat Sidayu
5	UNIT KERJA	Seksi Pemerintahan Kecamatan Sidayu	5	UNIT KERJA	Kecamatan Sidayu

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
UTAMA					
1	Meningkatnya kualitas pelayanan publik di tingkat Kecamatan Indikator : Nilai indeks kepuasan masyarakat pelayanan kecamatan	Terlaksananya Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang tidak dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan	Kuantitas	Jumlah peserta sosialisasi administrasi Kependudukan	252
2	Melaksanakan tugas direktif pimpinan yang sesuai dengan sasaran kinerja organisasi Indikator : Persentase lembaga kemasyarakatan tingkat kecamatan yang dibina	Terlaksananya Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	Kuantitas	Jumlah Peraturan Desa	42
			Kuantitas	Jumlah desa yang dibina	84
			Kuantitas	Jumlah peserta pembinaan pengelolaan keuangan desa	84
			Kuantitas	Jumlah peserta pembinaan perangkat desa	252

HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3	Melaksanakan tugas direktif pimpinan yang sesuai dengan sasaran kinerja organisasi Indikator : Terlaksanakan derektif pimpinan sesuai dengan sasaran kinerja organisasi	Terlaksananya tugas kedinasan lain yang diberikan oleh pimpinan	Kuantitas	Jumlah tugas lain yang diberikan pimpinan	132
TAMBAHAN					
PERILAKU KERJA					
1	Berorientasi Pelayanan				
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti				Ekspektasi Khusus Pimpinan:
2	Akuntabel				
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3	Kompeten				
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik				Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	Harmonis				
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif				Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal				
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara				Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif				

LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

DUKUNGAN SUMBER DAYA	
1.	1.Ruangan yang Memadai dan ber ase
2.	2.Staf yang mempunyai SDM yang Mumpuni
3.	3.Staf yang disiplin
4.	4.Perlengkapan yang cukup
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN	
1.	1

Pegawai yang Dinilai

SAIDIN , S.Pd.
196809081990071001

Grresik, 1 Januari 2024
Pejabat Penilai Kinerja

SUWARTONO , AP,MSI
197211161993111002

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Tahun 2024

PEMERINTAH KAB. GRESIK

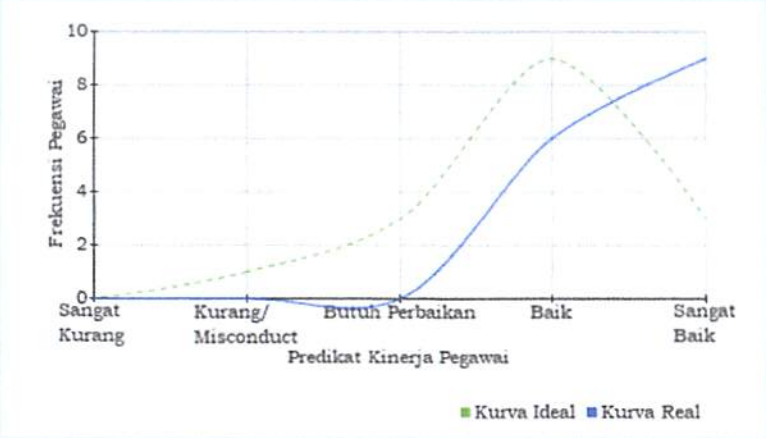
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	SAIDIN, S.Pd.	1	NAMA	SUWARTONO, AP,MSI
2	NIP	196809081990071001	2	NIP	197211161993111002
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b
4	JABATAN	Kepala Seksi Pemerintahan Kecamatan Sidayu	4	JABATAN	Camat Sidayu
5	UNIT KERJA	Seksi Pemerintahan Kecamatan Sidayu	5	UNIT KERJA	Kecamatan Sidayu

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya kualitas pelayanan publik di tingkat Kecamatan Indikator : Nilai indeks kepuasan masyarakat pelayanan kecamatan	Terlaksananya Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang tidak dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan	Kuantitas	Jumlah peserta sosialisasi administrasi Kependudukan	252	252 Berkas berdasarkan Laporan Tahunan	Pimpinan:
2	Melaksanakan tugas direktif pimpinan yang sesuai dengan sasaran kinerja organisasi Indikator : Persentase lembaga kemasyarakatan tingkat kecamatan yang dibina	Terlaksananya Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	Kuantitas	Jumlah Peraturan Desa	42	42 Berkas berdasarkan laporan tahunan	Pimpinan:
			Kuantitas	Jumlah desa yang dibina	84	84 Berkas berdasarkan laporan tahunan	Pimpinan:
			Kuantitas	Jumlah peserta pembinaan pengelolaan keuangan desa	84	84 Berkas berdasarkan laporan tahunan	Pimpinan:
			Kuantitas	Jumlah peserta pembinaan perangkat desa	252	252 Berkas berdasarkan laporan tahunan	Pimpinan:
3	Melaksanakan tugas direktif pimpinan yang sesuai dengan sasaran kinerja organisasi Indikator : Terlaksanakan derektif pimpinan sesuai dengan sasaran kinerja organisasi	Terlaksananya tugas kedinasan lain yang diberikan oleh pimpinan	Kuantitas	Jumlah tugas lain yang diberikan pimpinan	132	132 Kegiatan berdasarkan Laporan Tahunan	Pimpinan:
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	Berorientasi Pelayanan		
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:
2	Akuntabel		

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:
3	Kompeten		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:
4	Harmonis		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:
5	Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK			

Pegawai yang Dinilai

SAIDIN, S.Pd.
196809081990071001

Gresik, 2 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja

SUWARTONO, AP,MSI
197211161993111002

DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUN 2024

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN:
1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI		
	NAMA	:	SAIDIN, S.Pd.
	NIP	:	196809081990071001
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	:	Kepala Seksi Pemerintahan Kecamatan Sidayu
	UNIT KERJA	:	Seksi Pemerintahan Kecamatan Sidayu
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	SUWARTONO, AP,MSI
	NIP	:	197211161993111002
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	:	Camat Sidayu
	UNIT KERJA	:	Kecamatan Sidayu
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB
	NIP	:	
	PANGKAT/GOL RUANG	:	
	JABATAN	:	BUPATI GRESIK
	UNIT KERJA	:	Pemerintah Kabupaten Gresik
4.	EVALUASI KINERJA		
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	:	BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	:	BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI		

Gresik, 2 Januari 2025
7. Pegawai yang Dinilai

SAIDIN, S.Pd.
196809081990071001

Gresik, 2 Januari 2025
6. Pejabat Penilai Kinerja

SUWARTONO, AP,MSI
197211161993111002

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	NELLY RAKHMAWATI, S.TP., M.Agr.	1	NAMA	SU`UDIN, S.AP.
2	NIP	197803272011012004	2	NIP	197405171999011001
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a
4	JABATAN	Kepala Sub Bag. Keuangan, Program dan Pelaporan Kecamatan Sidayu	4	JABATAN	Sekretaris Kecamatan Sidayu
5	UNIT KERJA	Sub Bag. Keuangan, Program dan Pelaporan Kecamatan Sidayu	5	UNIT KERJA	Sekretariat Kecamatan Sidayu

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
UTAMA					
1	Terwujudnya Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Terwujudnya Dokumen Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kuantitas	Jumlah Dokumen perencanaan dan dan Penganggaran	5
			Kuantitas	Jumlah Dokumen Pelaporan	4
			Kuantitas	Jumlah Laporan Kinerja APBD	28
			Kuantitas	Jumlah koordinasi penyusunan perencanaan program, kegiatan dan anggaran	72
2	Terwujudnya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Terlaksananya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Kuantitas	Jumlah laporan Keuangan	13
			Kuantitas	Jumlah Pengajuan SP2D	36
			Kuantitas	Jumlah dokumen Laporan Pertanggungjawaban kegiatan	132
			Kuantitas	Jumlah dokumen/data tertib Administrasi Keuangan	12
3	Terlaksananya tugas kedinasan lain yang diberikan oleh pimpinan	Terlaksananya tugas kedinasan lain yang diberikan oleh pimpinan	Kuantitas	Jumlah tugas lain yang diberikan pimpinan	100
TAMBAHAN					

PERILAKU KERJA		
1	Berorientasi Pelayanan	
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
2	Akuntabel	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3	Kompeten	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	Harmonis	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Kabupaten Gresik, 1 Januari 2024

Pegawai yang Dinilai

NELLY RAKHMAWATI , S.TP., M.Agr.
197803272011012004

Pejabat Penilai Kinerja

SU'UDIN , S.AP.
197405171999011001

LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

DUKUNGAN SUMBER DAYA	
1.	Membutuhkan fasilitas peralatan kantor/komputer/printer yang memadai untuk melancarkan pekerjaan
2.	Membutuhkan dukungan penganggaran untuk melaksanakan semua kegiatan
3.	Bertanggungjawab data yang dilaporkan yang disampaikan ke pimpinan
4.	Membutuhkan kendaraan operasional untuk koordinasi ke dinas teknis di kabupaten
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN	
1.	Tersusunnya dokumen perencanaan
2.	Keakuratan penyusunan dokumen perencanaan, Laporan Kinerja APBD dan Laporan Keuangan Kecamatan
3.	Hasil kerja dilaporkan setiap bulan
4.	Laporan Kinerja APBD dan Laporan Keuangan dilaporkan ke pimpinan
5.	Progres laporan fasilitasi disampaikan setiap bulan
KONSEKUENSI	
1.	Apabila memenuhi ekspektasi akan iberikan reward
2.	Apabila tidak memenuhi ekspektasi akan diberikan sanksi

Kabupaten Gresik, 1 Januari 2024

Pegawai yang Dinilai

NELLY RAKHMAWATI , S.TP., M.Agr.
197803272011012004

Pejabat Penilai Kinerja

SUJUDIN , S.AP.
197405171999011001

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Tahun 2024

PEMERINTAH KAB. GRESIK

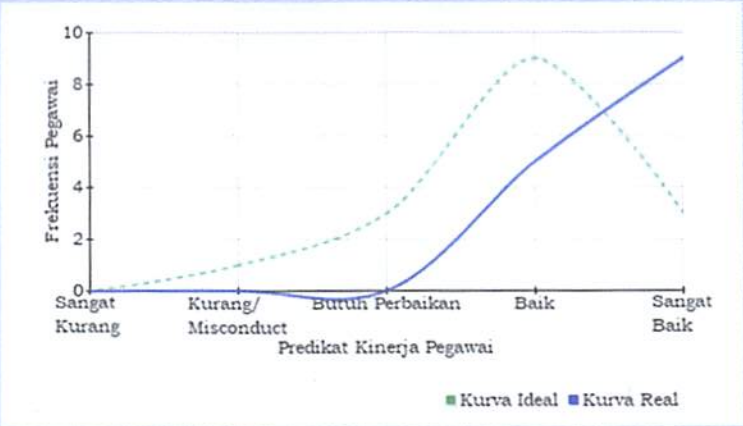
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	NELLY RAKHMAWATI, S.TP., M.Agr.	1	NAMA	SU`UDIN, S.AP.
2	NIP	197803272011012004	2	NIP	197405171999011001
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a
4	JABATAN	Kepala Sub Bag. Keuangan, Program dan Pelaporan Kecamatan Sidayu	4	JABATAN	Sekretaris Kecamatan Sidayu
5	UNIT KERJA	Sub Bag. Keuangan, Program dan Pelaporan Kecamatan Sidayu	5	UNIT KERJA	Sekretariat Kecamatan Sidayu

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Terwujudnya Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Terwujudnya Dokumen Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kuantitas	Jumlah Dokumen perencanaan dan dan Penganggaran	5	12 berdasarkan Dokumen perencanaan dan dan Penganggaran	Pimpinan: Gsesuai ekspektasi
			Kuantitas	Jumlah Dokumen Pelaporan	4	4 berdasarkan Dokumen Pelaporan	Pimpinan: Gsesuai ekpektasi
			Kuantitas	Jumlah Laporan Kinerja APBD	28	28 berdasarkan Laporan Kinerja APBD	Pimpinan: Gsesuai ekspektasi
			Kuantitas	Jumlah koordinasi penyusunan perencanaan program, kegiatan dan anggaran	72	85 berdasarkan koordinasi penyusunan perencanaan program, kegiatan dan anggaran	Pimpinan: Gsesuai ekspektasi
2	Terwujudnya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Terlaksananya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Kuantitas	Jumlah laporan Keuangan	13	13 berdasarkan laporan Keuangan	Pimpinan: Gsesuai ekspektasi
			Kuantitas	Jumlah Pengajuan SP2D	36	43 berdasarkan Pengajuan SP2D	Pimpinan: Gsesuai ekspektasi
			Kuantitas	Jumlah dokumen Laporan Pertanggungjawaban kegiatan	132	135 berdasarkan dokumen Laporan Pertanggungjawaban kegiatan	Pimpinan: Gsesuai ekspektasi
			Kuantitas	Jumlah dokumen/data tertib Administrasi Keuangan	12	13 berdasarkan dokumen/data tertib Administrasi Keuangan	Pimpinan: Gsesuai ekspektasi
3	Terlaksananya tugas kedinasan lain yang diberikan oleh pimpinan	Terlaksananya tugas kedinasan lain yang diberikan oleh pimpinan	Kuantitas	Jumlah tugas lain yang diberikan pimpinan	100	116 berdasarkan tugas lain yang diberikan pimpinan	Pimpinan: Gsesuai ekspektasi
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA DIATAS EKSPEKTASI							

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	Berorientasi Pelayanan		
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: Gsesuai ekspektasi

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
2	Akuntabel		
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: Gsesuai ekspektasi
3	Kompeten		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: Gsesuai ekspektasi
4	Harmonis		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: Gsesuai ekspektasi
5	Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: Gsesuai ekspektasi
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: Gsesuai ekspektasi
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: Gsesuai ekspektasi
RATING PERILAKU KERJA DIATAS EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI SANGAT BAIK			

Kabupaten Gresik, 2 Januari 2025

Pegawai yang Dinilai

NELLY RAKHMAWATI, S.TP., M.Agr.
197803272011012004

Pejabat Penilai Kinerja

SU'UDIN, S.AP.
197405171999011001

DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUN 2024

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN:
1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI		
	NAMA	:	NELLY RAKHMAWATI, S.T.P., M.Agr.
	NIP	:	197803272011012004
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	:	Kepala Sub Bag. Keuangan, Program dan Pelaporan Kecamatan Sidayu
	UNIT KERJA	:	Sub Bag. Keuangan, Program dan Pelaporan Kecamatan Sidayu
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	SU`UDIN, SAP.
	NIP	:	197405171999011001
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina / IV/a
	JABATAN	:	Sekretaris Kecamatan Sidayu
	UNIT KERJA	:	Sekretariat Kecamatan Sidayu
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	SUWARTONO, AP,MSI
	NIP	:	197211161993111002
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	:	Camat Sidayu
	UNIT KERJA	:	Kecamatan Sidayu
4.	EVALUASI KINERJA		
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	:	BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	:	SANGAT BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI		

Kabupaten Gresik, 2 Januari 2025
7. Pegawai yang Dinilai

NELLY RAKHMAWATI, S.TP., M.Agr.
197803272011012004

Kabupaten Gresik, 2 Januari 2025
6. Pejabat Penilai Kinerja

SU`UDIN, S.AP.
197405171999011001