

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT PIMPINAN TINGGI DAN PIMPINAN UNIT KERJA MANDIRI

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA			
1	NAMA	MOHAMMAD SAMPURNO, S.SOS, MM	1	NAMA	H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB	
2	NIP	196811291993021001	2	NIP	-	
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b	3	PANGKAT/ GOL. RUANG		
4	JABATAN	Camat Panceng	4	JABATAN	BUPATI GRESIK	
5	UNIT KERJA	Kecamatan Panceng	5	UNIT KERJA	Pemerintah Kabupaten Gresik	
HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA		INDIKATOR KINERJA INDIVIDU		TARGET	PERSPEKTIF
(1)	(2)		(3)		(4)	(5)
UTAMA						
1	Meningkatnya pelayanan publik di tingkat kecamatan (Penugasan dari pimpinan)	Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat Pelayanan Kecamatan Panceng			100 persen	Penerima Layanan
		Indeks Kepuasan Insfarstruktur			100 persen	Proses Bisnis
2	Meningkatnya penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik (Penugasan dari direktif pimpinan)	Tingkat kematangan pelayan publik			3 Level	Penerima Layanan
3	Meningkatnya pemberdayaan masyarakat des/ Kelurahan (Penugasan dari direktif pimpinan)	presentase partisipasi masyarakat dalam forum musyawarah perencanaan pembangunan di desa			100 persen	Penerima Layanan
		Persentase lembaga ekonomi masyarakat yang difasilitasi			88 persen	Penerima Layanan
		persentase pelaku ekonomi di wilayah kecamatan yang difasilitasi			85 persen	Penerima Layanan
		Persentase lembaga kemasyarakatan tingkat kecamatan yang difasilitasi			100 persen	Penerima Layanan
4	Terlaksananya koordinasi ketentraman dan ketertiban umum (Penugasan dari direktif pimpinan)	Persentase penyelesaian konflik dikecamatan yang difasilitasi			100 persen	Penerima Layanan
		Persentase pelaksanaan koordinasi penerapan dan penegakan peraturan daerah dan peraturan kepala daerah			100 persen	Penerima Layanan

HASIL KERJA				
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
5	Terlaksananya pembinaan dan pengawasan pemerintahan desa (Penugasan dari direktif pimpinan)	Pesentase Perdes dan Perkades yang disusun tepat waktu	100 persen	Penerima Layanan
		Persentase fasilitasi pembinaan administrasi pemerintahan desa	100 persen	Penerima Layanan
		Persentase monev ADD, DD, BHPRD dan BK yang difasilitasi	100 persen	Penerima Layanan
		Persentase pembinaan tupoksi dan administrasi BPD yang difasilitasi	100 persen	Penerima Layanan
		Persentase fasilitasi pembinaan administrasi lembaga kemasyarakatan	100 persen	Penerima Layanan
		Persentase fasilitasi penyusunan PRODES	100 persen	Penerima Layanan
6	Terlaksananya direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditentukan (Penugasan dari direktif pimpinan)	Prosentase terlaksananya penyelesaian penugasan atau direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditentukan	100 persen	Penerima Layanan
TAMBAHAN				
PERILAKU KERJA				
1	Berorientasi Pelayanan			
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
2	Akuntabel			
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
3	Kompeten			
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
4	Harmonis			
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
5	Loyal			

PERILAKU KERJA		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai yang Dinilai

MOHAMMAD SAMPURNO, S.SOS, MM
196811291993021001

Gresik, 2 Januari 2025

Pejabat Penilai Kinerja

H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: Tahun 2024

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	MOHAMMAD SAMPURNO, S.SOS, MM	1	NAMA	H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB
2	NIP	196811291993021001	2	NIP	-
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	
4	JABATAN	Camat Panceng	4	JABATAN	BUPATI GRESIK
5	UNIT KERJA	Kecamatan Panceng	5	UNIT KERJA	Pemerintah Kabupaten Gresik

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK**

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK



HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
UTAMA						
1	Meningkatnya pelayanan publik di tingkat kecamatan	Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat Pelayanan Kecamatan Panceng	100 persen	Penerima Layanan	100 persen berdasarkan Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat Pelayanan Kecamatan Panceng	Pimpinan: 📌
		Indeks Kepuasan Insfarstruktur	100 persen	Proses Bisnis	100 persen berdasarkan Indeks Kepuasan Insfarstruktur	Pimpinan: 📌
2	Meningkatnya penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik	Tingkat kematangan pelayan publik	3 Level	Penerima Layanan	3 level berdasarkan Tingkat kematangan pelayan publik	Pimpinan: 📌
3	Meningkatnya pemberdayaan masyarakat des/kelurahan	presentase partisipasi masyarakat dalam forum musyawarah perencanaan pembangunan di desa	100 persen	Penerima Layanan	100 persen berdasarkan presentase partisipasi masyarakat dalam forum musyawarah perencanaan pembangunan di desa	Pimpinan: 📌
		Persentase lembaga ekonomi masyarakat yang difasilitasi	88 persen	Penerima Layanan	88 persen berdasarkan Persentase lembaga ekonomi masyarakat yang difasilitasi	Pimpinan: 📌
		persentase pelaku ekonomi di wilayah kecamatan yang difasilitasi	85 persen	Penerima Layanan	85 persen berdasarkan persentase pelaku ekonomi di wilayah kecamatan yang difasilitasi	Pimpinan: 📌
		Persentase lembaga kemasyarakatan tingkat kecamatan yang difasilitasi	100 persen	Penerima Layanan	100 persen berdasarkan Persentase lembaga kemasyarakatan tingkat kecamatan yang difasilitasi	Pimpinan: 📌
4	Terlaksananya koordinasi ketentraman dan ketertiban umum	Persentase penyelesaian konflik dikecamatan yang difasilitasi	100 persen	Penerima Layanan	100 persen berdasarkan Persentase penyelesaian konflik dikecamatan yang difasilitasi	Pimpinan: 📌
		Persentase pelaksanaan koordinasi penerapan dan penegakan peraturan daerah dan peraturan kepala daerah	100 persen	Penerima Layanan	100 persen berdasarkan Persentase pelaksanaan koordinasi penerapan dan penegakan peraturan daerah dan peraturan kepala daerah	Pimpinan: 📌
5	Terlaksananya pembinaan dan pengawasan pemerintahan desa	Persentase Perdes dan Perkades yang disusun tepat waktu	100 persen	Penerima Layanan	100 persen berdasarkan Persentase Perdes dan Perkades yang disusun tepat waktu	Pimpinan: 📌

HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
		Persentase fasilitasi pembinaan administrasi pemerintahan desa	100 persen	Penerima Layanan	100 persen berdasarkan Persentase fasilitasi pembinaan administrasi pemerintahan desa	Pimpinan: 🟡
		Persentase monev ADD, DD, BHPRD dan BK yang difasilitasi	100 persen	Penerima Layanan	100 persen berdasarkan Persentase monev ADD, DD, BHPRD dan BK yang difasilitasi	Pimpinan: 🟡
		Persentase pembinaan tupoksi dan administrasi BPD yang difasilitasi	100 persen	Penerima Layanan	100 persen berdasarkan Persentase pembinaan tupoksi dan administrasi BPD yang difasilitasi	Pimpinan: 🟡
		Persentase fasilitasi pembinaan administrasi lembaga kemasyarakatan	100 persen	Penerima Layanan	100 persen berdasarkan Persentase fasilitasi pembinaan administrasi lembaga kemasyarakatan	Pimpinan: 🟡
		Persentase fasilitasi penyusunan PRODES	100 persen	Penerima Layanan	100 persen berdasarkan Persentase fasilitasi penyusunan PRODES	Pimpinan: 🟡
6	Terlaksananya direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditentukan	Prosentase terlaksananya penyelesaian penugasan atau direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditentukan	100 persen	Penerima Layanan	100 persen berdasarkan Prosentase terlaksananya penyelesaian penugasan atau direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditentukan	Pimpinan: 🟡
TAMBAHAN						
RATING HASIL KERJA DIATAS EKSPEKTASI						
PERILAKU KERJA					UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan					
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🟡	
2	Akuntabel					

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
3	Kompeten		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
4	Harmonis		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
5	Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
RATING PERILAKU KERJA DIATAS EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI SANGAT BAIK			

Pegawai yang Dinilai

MOHAMMAD SAMPURO, S.SOS, MM
196811291993021001

GRESIK, 2 Februari 2025
Pejabat Penilai Kinerja

H. FANDI AKHMAD YANI, SE. M.MB



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUN 2024

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: MOHAMMAD SAMPURNO, S.SOS, MM
	NIP	: 196811291993021001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: Camat Panceng
	UNIT KERJA	: Kecamatan Panceng
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB
	NIP	: -
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	: BUPATI GRESIK
	UNIT KERJA	: Pemerintah Kabupaten Gresik
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	:
	NIP	:
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	:
	UNIT KERJA	:
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: SANGAT BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Panceng, 2 Januari 2025
7. Pegawai yang Dinilai

MOHAMMAD SAMPURNO, S.SOS, MM
196811291993021001

Gresik, 2 Januari 2025
6. Pejabat Penilai Kinerja

H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB