

**SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PELABAT PIMPINAN TINGGI DAN PIMPINAN UNIT KERJA MANDIRI**

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI		PELABAT PENILAI KINERJA	
NO		NO	
1	NAMA	1	NAMA
2	NIP	2	NIP
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	3	PANGKAT/ GOL. RUANG
4	JABATAN	4	JABATAN
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA
HASIL KERJA			
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	
(1)	(2)	(3)	TARGET (4) PERSPEKTIF (5)
UTAMA			
1	Melaksanakan Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah (Penugasan dari Bupati)	Persentase Ketercapaian Program OPD	100 persen Penguatan Internal
2	Melaksanakan Pengelolaan Pendidikan (Penugasan dari Bupati)	Angka Partisipasi Murni SD/MI/Sederajat	99,68 persen Penerima Layanan
		Angka Partisipasi Murni SMP/MTs/Sederajat	83,16 persen Penerima Layanan
		Angka Partisipasi Kasar (APK) SD/MI/Sederajat	106,76 persen Penerima Layanan
		APK SMP/MTs/Sederajat	97,01 persen Penerima Layanan
		APS (Angka Partisipasi Sekolah) SD	104 persen Penerima Layanan
		APS (Angka Partisipasi Sekolah) SMP	97 persen Penerima Layanan
		APK Anak Yang Mengikuti Pendidikan Anak Usia Dini (PAUD)	83,78 persen Penerima Layanan
		Angka Partisipasi Murni (APM) Perempuan/Laki-Laki di SD/MI/Paket A Yang Setara Gender	97 persen Penerima Layanan
		Rasio APM Perempuan/Laki-Laki di SMP/MTs/Paket B Yang Setara Gender	78 persen Penerima Layanan
		Persentase Sekolah Yang Merumuskan Anggaran Pendapatan Dan Belanja Sekolah (APBS)	100 persen Penerima Layanan

HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU		TARGET	PERSPEKTIF
(1)	(2)	(3)		(4)	(5)
3	Melaksanakan Program Pendidik Dan Tenaga Kependidikan (Penugasan dari Bupati)	Prosentase Tenaga Pendidik Dan Kependidikan Yang Sesuai Dengan SNP		98,87 persen	Penerima Layanan
		Prosentase Satuan Pendidikan Tingkat SD Yang Tenaga Pendidik Dan Kependidikannya Sesuai Dengan SNP		99,20 persen	Penerima Layanan
		Prosentase Satuan Pendidikan Tingkat SMP Yang Tenaga Pendidik Dan Kependidikannya Sesuai Dengan SNP		99 persen	Penerima Layanan
		Prosentase Satuan Pendidikan Tingkat PAUD Yang Tenaga Pendidik Dan Kependidikannya Sesuai Dengan SNP		97 persen	Penerima Layanan
TAMBAHAN					
4	Melaksanakan Tugas Lain yang diberikan oleh atasan (Penugasan dari Bupati)	Terlaksananya Tugas Yang Diberikan Oleh Atasan Dengan Baik		100 persen	Penerima Layanan
PERILAKU KERJA					
1	Berorientasi Pelayanan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat				
	- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan				
	- Melakukan perbaikan tiada henti				
2	Akuntabel				Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi				
	- Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien				
	- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan				
3	Kompeten				Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah				
	- Membantu orang lain belajar				
	- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik				
4	Harmonis				Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya				
	- Suka menolong orang lain				
	- Membangun lingkungan kerja yang kondusif				
5	Loyal				

PETILAKU KERJA

	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai yang Ditilai


 S. HARIYANTO, S. Pd., MM.
 197204221998021001

Gresik, 2 Januari 2024
 Pejabat Penilai Kinerja


 H. FAWZI AKHMAD YANI, SE., M.MB

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Tahun 2024

PEMERINTAH KAB. GRESIK

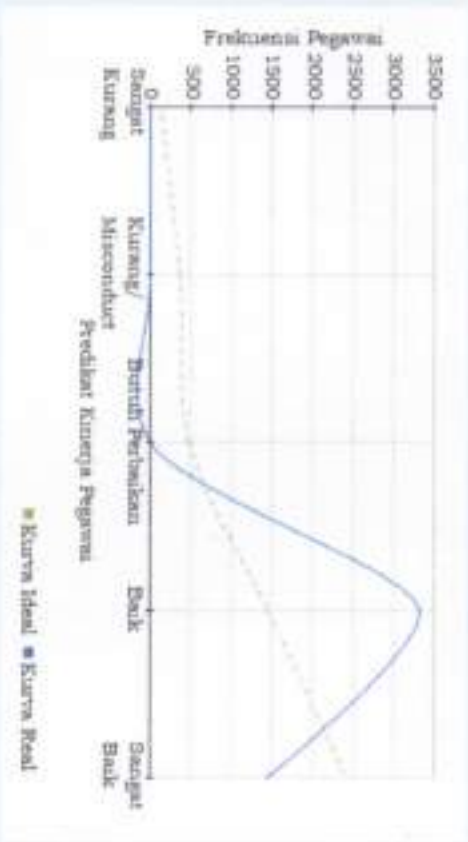
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO		NO	
1	NAMA	1	NAMA
2	NIP	2	NIP
3	PANGKAT / GOL. RUANG	3	PANGKAT / GOL. RUANG
4	JABATAN	4	JABATAN
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA



HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
UTAMA						
1	Melaksanakan Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Ketertarikan Program OPD	100 persen	Penguatan Internal	100 % berdasarkan Bukti Dukung	Pimpinan:
2	Melaksanakan Pengelolaan Pendidikan	Angka Partisipasi Murni SD/MI/Sederajat	99,68 persen	Penerima Layanan	99,68 % berdasarkan Bukti Dukung	Pimpinan:
		Angka Partisipasi Murni SMP/MTs/Sederajat	83,16 persen	Penerima Layanan	83,16 % berdasarkan Bukti Dukung	Pimpinan:
		Angka Partisipasi Kasar (APK) SD/MI/Sederajat	106,76 persen	Penerima Layanan	106,76 % berdasarkan Bukti Dukung	Pimpinan:
		APK SMP/MTs/Sederajat	97,01 persen	Penerima Layanan	97,01 % berdasarkan Bukti Dukung	Pimpinan:
		APS (Angka Partisipasi Sekolah) SD	104 persen	Penerima Layanan	104 % berdasarkan Bukti Dukung	Pimpinan:
		APS (Angka Partisipasi Sekolah) SMP	97 persen	Penerima Layanan	97% berdasarkan Bukti Dukung	Pimpinan:
		APK Anak Yang Mengikuti Pendidikan Anak Usia Dini (PAUD)	83,78 persen	Penerima Layanan	89,78% berdasarkan Bukti Dukung	Pimpinan:
		Angka Partisipasi Murni (APM) Perempuan/Laki-Laki di SD/MI/Paket A Yang Setara Gender	97 persen	Penerima Layanan	97% berdasarkan Bukti Dukung	Pimpinan:
		Rasio APM Perempuan/Laki-Laki di SMP/MTs/Paket B Yang Setara Gender	78 persen	Penerima Layanan	78% berdasarkan Bukti Dukung	Pimpinan:
		Persentase Sekolah Yang Merumuskan Anggaran Pendapatan Dan Belanja Sekolah (APBS)	100 persen	Penerima Layanan	100 % berdasarkan Bukti Dukung	Pimpinan:
3	Melaksanakan Program Pendidik Dan Tenaga Kependidikan	Persentase Tenaga Pendidik Dan Kependidikan Yang Sesuai Dengan SNP	98,87 persen	Penerima Layanan	98,87% berdasarkan Bukti Dukung	Pimpinan:
		Persentase Satuan Pendidikan Tingkat SD Yang Tenaga Pendidik Dan Kependikannya Sesuai Dengan SNP	99,20 persen	Penerima Layanan	99,20% berdasarkan Bukti Dukung	Pimpinan:

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	
		Prosentase Satuan Pendidikan Tingkat SMP Yang Tenaga Pendidik Dan Kependidikannya Sesuai Dengan SNP	99 persen	Penerima Layanan	99% berdasarkan Bukti Dukung	Pimpinan:	
		Prosentase Satuan Pendidikan Tingkat PAUD Yang Tenaga Pendidik Dan Kependidikannya Sesuai Dengan SNP	97 persen	Penerima Layanan	97% berdasarkan Bukti Dukung	Pimpinan:	
TAMBAHAN							
4	Melaksanakan Tugas Lain yang diberikan oleh atasan	Terlaksananya Tugas Yang Diberikan Oleh Atasan Dengan Baik	100 persen	Penerima Layanan	100% berdasarkan Bukti Dukung	Pimpinan:	
RATING HASIL KERJA							
DIATAS EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA							
1	Berorientasi Pelayanan					UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:		
2	Akuntabel						
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:		
3	Kompeten						
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:		
4	Harmonis						
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:		
5	Loyal						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, - Setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara		Pimpinan: 	
6	Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
7	Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
RATING PERILAKU KERJA DIATAS EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PECAWAI SANGAT BAIK			

Pegawai yang Dinilai


 S HARIYANTO, S Pd., MM.
 197204221098021001

Gresik, 2 Januari 2025
 Pejabat Penilai Kinerja


 H. KANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUN 2024

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: S HARIYANTO, S Pd., MM.
	NIP	: 197204221998021001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Kepala Dinas Pendidikan
	UNIT KERJA	: Dinas Pendidikan
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB
	NIP	: -
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	: BUPATI GRESIK
	UNIT KERJA	: Pemerintah Kabupaten Gresik
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	:
	NIP	:
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	:
	UNIT KERJA	:
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: SANGAT BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Gresik, 2 Januari 2025
7. Pegawai yang Dinilai

S HARIYANTO, S Pd., MM.
197204221998021001

Gresik, 2 Januari 2025
6. Pejabat Penilai Kinerja

H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB