

NOTA DINAS

Kepada : Yth. Inspektur Pembantu I
Dari : Inspektur Kabupaten Gresik
Tanggal : 16 Januari 2025
Nomor : 005/ 193 /437.72/2025
Perihal : Tindak Lanjut Laporan Hasil Evaluasi SAKIP inspektorat Tahun 2024.

Menindaklanjuti Laporan hasil evaluasi implementasi SAKIP pada Inspektorat Kabupaten Gresik Nomor : X700/1537/437.72/2024 tanggal 24 Juni 2024, bahwa berdasarkan hasil evaluasi yang telah dilaksanakan oleh inspektorat, terdapat beberapa hal yang perlu di perhatikan diantaranya :

NO	Rekomendasi LHE	Tindak Lanjut
1	Melakukan perbaikan pada dokumen rencana aksi tahun 2023 dimana dokumen tidak spesifik menggambarkan Target, Capaian dan Realisasi serta tidak menggambarkan tantangan serta hambatan dan pencapaian dan isi didalamnya tidak berdasarkan nilai sesungguhnya;	Dokumen rencana aksi tahun 2023 dimana dokumen tidak spesifik menggambarkan Target, Capaian dan Realisasi serta tidak menggambarkan tantangan serta hambatan dan pencapaian dan isi didalamnya tidak berdasarkan nilai sesungguhnya dikarenakan dokumen tersebut merupakan format output dari aplikasi SIAKRI (siakri.gresikkab.go.id) yang hanya menggambarkan target IKU OPD yang berdasarkan Renstra masing-masing OPD dan tidak bisa diubah bentuk formatnya.dengan menambahkan keterangan realisasi dan pencapaiannya, untuk laporan yang terdapat target, realisasi dan capaian hanya pada laporan pencapaian bulanan saja bukan pada dokumen rencana aksi.
2	Melakukan perbaikan pada dokumen Monev Renstra Tahun 2023 dimana Faktor penghambat dan faktor pendukung tidak dijelaskan secara spesifik bagaimana kendala dalam pelaksanaan dan apa yang mendukung keberhasilan tersebut, pada SPIP setiap bulan realisasi 3 namun hasil akhir 3,07 , nilai SPIP juga tidak dapat menggambarkan antara realisasi dengan capaian	Sudah dilakukan perbaikan pada dokumen monev renstra pada penjelasan faktor penghambat dan pendukungnya dengan penjelasan secara umum/global, untuk sasaran yang realisasi nya melebihi targetnya hanya dijelaskan faktor pendukungnya, sedangkan untuk sasaran yang tidak mencapai target telah dijelaskan faktor penghambatnya, untuk lebih spesifiknya dijelaskan pada laporan LKJIP nya inspektorat tahun 2023. Untuk nilai setiap bulannya realisasinya 3 dikarenakan menggunakan hasil tahun lalu dan nilai akhir SPIP nya seharusnya senilai 3,267 bukan 3,07 dikarenakan hasil nilainya sudah keluar setiap akhir tahun pada bulan desember oleh BPKP dan sudah diperbaiki menjadi 3,267 sesuai riil hasil LHE PM dan PK Maturitas penyelenggaraan SPIP terintegrasi pada Pemkab Gresik Tahun 2023 oleh BPKP. Nilai SPIP tidak menggambarkan antara realisasi dengan capaian dikarenakan perumusan perhitungan penilaian capaiannya bukan menggambarkan persentase tapi pernyataan.
3	Melakukan perbaikan pada LKJIP Inspektorat Tahun 2023 pada perbandingan pencapaian kinerja dan anggaran program dan kegiatan dimana realisasi	Sudah dilakukan perbaikan realisasi dan pencapaiannya pada LKJIP inspektorat tahun 2023 sebagaimana dokumen terlampir

	SPIP seharusnya 3,267 dan realisasi PK APIP 3,070	
4	Melakukan perbaikan pada komponen pengukuran kinerja telah menjadi dasar dalam penyesuaian (pemberian/pengurangan) tunjangan kinerja/penghasilan dengan menambahkan screenshoot SIPANTAS terkait realisasi bulanan atau tahunan.	Sudah dilakukan perbaikan pada komponen pengukuran kinerja telah menjadi dasar dalam penyesuaian (pemberian/pengurangan) tunjangan kinerja/penghasilan dengan mempertimbangkan hasil evaluasi SKP tahunan dari aplikasi SIPANTAS nya tetapi hanya pejabat struktural saja yang ditampilkan screenshootnya.

Demikian atas perhatian dan kerjasamanya disampaikan terima kasih.

a.n. INSPEKTUR KABUPATEN GRESIK
SEKRETARIS

JONATAN MARKUS, SH., MH.

Pembina

NIP. 19730724 199703 1 001

**PENCAPAIAN BULANAN
INSPEKTORAT
TAHUN 2023**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Capaian													
	Tujuan : MENINGKATNYA TATA KELOLA PEMERINTAHAN YANG BERSIH AKUNTABEL DENGAN PELAYANAN PUBLIK YANG BERKUALITAS BERBASIS PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1.	Meningkatnya nilai level kapabilitas APIP pada Inspektorat	Level kapabilitas APIP	T	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
			R	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3.070	
			C	Tercapai, Sesuai Target	Tercapai, Sesuai Target	Tercapai, Sesuai Target	Tercapai, Sesuai Target	Tercapai, Sesuai Target	Tercapai, Sesuai Target	Tercapai, Sesuai Target	Tercapai, Sesuai Target	Tercapai, Sesuai Target	Tercapai, Sesuai Target	Tercapai, Sesuai Target	Telah Melampaui Target	
		Faktor Pendukung	Terlaksananya Kerjasama, koordinasi, konsultasi dan Bimtek dengan BPKP terhadap Inspektorat dan OPD yang terkait berjalan dengan baik													
		Faktor Penghambat	-													

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Capaian													
2.	Meningkatnya akuntabilitas keuangan dan kinerja penyelenggaraan Pemerintahan daerah Kabupaten Gresik	Persentase Tindak lanjut selesai sesuai Audit Internal dan Eksternal Berstatus Sesuai Rekomendasi	%	T	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
				R	79.55	79.55	79.55	79.55	79.55	79.55	90.02	90.02	90.02	90.02	90.02	90.02
				C	79.55	79.55	79.55	79.55	79.55	79.55	90.02	90.02	90.02	90.02	90.02	90.02
			Faktor Pendukung	-												
			Faktor Penghambat	1. Jumlah tugas pengawasan (mandatori, direktif) tiap tahun selalu bertambah banyak. 2. Penyelesaian tindak lanjut belum maksimal karena: a. Temuan sudah lama tahun pemeriksaannya (2005-2023) b. Adanya pergantian personil pada OPD dikarenakan mutasi, promosi dan purna tugas. c. Kurangnya pemahaman OPD atas rekomendasi dan dokumen Tindak lanjutnya.												
			T	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	
			R	85.8	85.8	85.8	85.8	85.8	85.8	85.8	85.8	85.8	85.8	85.8	85.8	
			C	103.37	103.37	103.37	103.37	103.37	103.37	103.37	103.37	103.37	103.37	103.37	103.37	
		Faktor Pendukung	Sebagian besar Data / Dokumen untuk pemenuhan LKE SAKIP dari perangkat daerah cukup memadai / sesuai													
		Faktor Penghambat														

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Capaian											
			T	R	C	T	R	C	T	R	C	T	R	C
3.	Meningkatnya kualitas pemerintahan yang bersih melalui penilaian maturitas SPIP	Nilai maturitas SPIP	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
			3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3.267
			Tercapai, Sesuai Target	Tercapai, Sesuai Target	Tercapai, Sesuai Target	Tercapai, Sesuai Target	Tercapai, Sesuai Target	Tercapai, Sesuai Target	Tercapai, Sesuai Target	Tercapai, Sesuai Target	Tercapai, Sesuai Target	Tercapai, Sesuai Target	Tercapai, Sesuai Target	Telah Melampaui Target
			Faktor Pendukung	Terlaksananya Kerjasama, koordinasi, konsultasi dan Bimtek dengan BPKP terhadap Inspektorat dan OPD yang terkait berjalan dengan baik										
			Faktor Penghambat	-										
Rata - Rata			95.73	95.73	95.73	95.73	95.73	95.73	95.73	98.35	98.35	98.35	98.35	108.35

Gresik 29 DESEMBER 2023
INSPEKTUR KABUPATEN GRESIK


Dr. ACHMAD HADI, SP.MT.
Pembina Tingkat I
NIP. 19740101 199803 1 013



**INSPEKTORAT DAERAH
KABUPATEN GRESIK**

BerAKHLAK
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH TAHUN 2023



INSPEKTORAT GRESIK - DINAMIS

**Dedikatif, Interaktif, Normatif, Aplikatif
Maturitas, Integritas, Sinergitas**



DAFTAR ISI

DAFTAR ISI..... i

DAFTAR TABEL ii

DAFTAR GAMBAR..... iii

KATA PENGANTAR iv

RINGKASAN EKSEKUTIF v

BAB I PENDAHULUAN..... 1

 A. LATAR BELAKANG 1

 B. MAKSUD DAN TUJUAN 2

 C. GAMBARAN UMUM INSPEKTORAT KABUPATEN GRESIK 3

 D. PERMASALAHAN UTAMA (ISU STRATEGIS) 6

 E. SISTEMATIKA PENYUSUNAN.....7

BAB II PERENCANAAN KINERJA 8

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA11

 A.1 TARGET DAN REALISASI KINERJA TAHUN 202311

 A.2 PERBANDINGAN CAPAIAN KINERJA TAHUN 2023 DAN REALISASI TAHUN SEBELUMNYA12

 A.3 PERBANDINGAN CAPAIAN KINERJA TAHUN 2023 DENGAN TARGET JANGKA
 MENENGAH.....14

 A.4 PERBANDINGAN REALISASI KINERJA TAHUN 2023 DENGAN STANDAR NASIONAL..... 14

 A.5 ANALISIS PENYEBAB PENCAPAIAN KINERJA DAN SOLUSI YANG DILAKUKAN.....15

 A.6 ANALISIS ATAS EFISIENSI PENGGUNAAN SUMBER DAYA.....20

 A.7 EVALUASI DAN ANALISIS PROGRAM/KEGIATAN YANG MENUNJANG CAPAIAN
 KINERJA.....21

 B REALISASI ANGGARAN.....23

BAB IV PENUTUP.....26

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

Tabel 1 Jumlah Pegawai Inspektorat Kabupaten Gresik Berdasarkan Tingkat Pendidikan sampai dengan 31 Desember 20235

Tabel 2 Cascading Kinerja Inspektorat Kabupaten Gresik.....9

Tabel 3 Perjanjian Kinerja Inspektorat Kabupaten Gresik Tahun 2023 10

Tabel 4 Skala Nilai Peringkat Kinerja 11

Tabel 5 Capaian Kinerja Inspektorat Tahun 2022 12

Tabel 6 Perbandingan Capaian Kinerja Tahun 2023, Tahun 2022 dan Tahun 2021 13

Tabel 7 Perbandingan Capaian 2023 dan Target Rensta 2021-2026 14

Tabel 8 Perbandingan Realisasi Kinerja antara Target Inspektorat dengan Standar Nasional 15

Tabel 9 Capaian Kinerja Sasaran Strategis 1.....16

Tabel 10 Hasil Penilaian Kapabilitas APIP 16

Tabel 11 Capaian Kinerja Sasaran Strategis 2 17

Tabel 12 Rekapitulasi Nilai Evaluasi SAKIP Organisasi Perangkat Daerah Tahun 2023 di Kabupaten Gresik 18

Tabel 13 Capaian Kinerja Sasaran Strategis 3 19

Tabel 14 Hasil Penilaian Maturitas SPIP Tahun 2023..... 20

Tabel 15 Perbandingan Pencapaian Kinerja dan Anggaran Program dan Kegiatan.....21

Tabel 16 Keterkaitan Sasaran dengan Program/Kegiatan22

Tabel 17 Capaian Indikator Kinerja dan Pengelolaan Anggaran pada Inspektorat Kabupaten Gresik Tahun 2023.....23



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Struktur Organisasi Inspektorat4

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat, taufik dan hidayah-Nya sehingga penyusunan Laporan Kinerja Inspektorat Kabupaten Gresik Tahun 2023 dapat terselesaikan sesuai dengan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan Kinerja Inspektorat Kabupaten Gresik Tahun 2023 disusun sebagai perwujudan pertanggungjawaban penyelenggaraan pemerintahan dalam mencapai tujuan dan sasaran Inspektorat Kabupaten Gresik sebagaimana tercantum dalam Rencana Strategis Inspektorat Kabupaten Gresik Tahun 2021–2026. Selain itu, Laporan Kinerja juga merupakan salah satu parameter yang digunakan oleh Inspektorat Kabupaten Gresik untuk meningkatkan kinerja dalam melaksanakan tugas dan fungsinya.

Dengan tersusunnya Laporan Kinerja Inspektorat Kabupaten Gresik Tahun 2023 ini, kami menyampaikan terima kasih kepada seluruh pihak yang telah membantu hingga tersusunnya laporan ini. Semoga laporan ini menjadi media untuk mengevaluasi kinerja yang telah dicapai serta menjadi acuan untuk meningkatkan kinerja di tahun mendatang lebih produktif, efektif dan efisien serta bermanfaat bagi Pemerintah Kabupaten Gresik.

Akhirnya semoga dapat bermanfaat bagi kita semua, Amin.

Gresik, 26 Februari 2024

INSPEKTORAT KABUPATEN GRESIK

Dr. ACHMAD HADI, SP., MT. CGCAE
 Pembina Tingkat I
 NIP. 19740101 199803 1 013

RINGKASAN EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Inspektorat Kabupaten Gresik Tahun 2023 ini merupakan laporan capaian kinerja (*performance results*) selama tahun 2023. Laporan Kinerja ini bermaksud untuk menyajikan satu informasi yang utuh atas upaya pelaksanaan pembangunan yang telah dilakukan dilihat dari tingkat capaian dan target sasaran strategis, selain itu juga mengungkapkan keberhasilan dan/atau ketidaksesuaian pelaksanaan program, kegiatan, hambatan-hambatan/kendala yang dijumpai dalam pelaksanaan maupun strategi pemecahan masalah yang akan dilaksanakan di masa mendatang agar sasaran yang telah ditetapkan dapat tercapai sesuai yang direncanakan.

Secara garis besar terlihat bahwa capaian kinerja 3 (tiga) sasaran strategis Inspektorat Kabupaten Gresik selama tahun 2023 menunjukkan keberhasilan dalam mewujudkan tujuan dan sasaran strategis dalam Rencana Strategis (Renstra) Inspektorat Kabupaten Gresik 2021-2026 sebagaimana yang telah ditargetkan. Dalam konteks pengklasifikasian tingkat keberhasilan yang diukur dari tingkat capaian yang telah ditetapkan, maka secara umum kinerja Inspektorat Kabupaten Gresik dapat dinyatakan sangat berhasil. Hal ini dapat dilihat dari pencapaian target 4 indikator kinerja sasaran yang dilakukan pengukuran kinerja. Dari tugas dan fungsi indikator sasaran strategis yang diukur, keseluruhannya dalam kategori sangat tinggi dan tinggi.

Keberhasilan capaian kinerja Tahun 2023 tidak terlepas dari adanya solusi untuk mengatasi hambatan dan kendala yang bersifat internal maupun eksternal. Terhadap berbagai target capaian maupun yang tidak tercapai Inspektorat Kabupaten Gresik akan melakukan langkah yang konstruktif dan kongkrit melalui analisis dan evaluasi agar dapat dilakukan perbaikan dan penanganan di masa mendatang.

Demikian laporan Kinerja Instansi Inspektorat Kabupaten Gresik Tahun 2023 ini. Secara ringkas seluruh capaian kinerja tersebut di atas, telah menjadi bagian tahapan bagi Inspektorat Kabupaten Gresik untuk meningkatkan kinerja di masa yang akan datang.

BAB I PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Dalam rangka meningkatkan pelaksanaan pemerintahan yang lebih berdayaguna, berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab dan juga memantapkan pelaksanaan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah sebagai perwujudan *good governance* dengan prinsip yang mendasarinya yaitu transparansi, partisipasi dan akuntabilitas diperlukan pengembangan dan penerapan system pertanggungjawaban yang tepat, jelas dan terukur. Sebagaimana diamanatkan dalam Undang-Undang No. 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah karena itu diterbitkan Peraturan Presiden Republik Indonesia No. 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) yang mewajibkan setiap instansi pemerintah sebagai unsur penyelenggara negara mulai dari pejabat eselon II ke atas untuk mempertanggungjawabkan pelaksanaan tugas pokok dan fungsi serta kewenangan pengelolaan sumber daya dan kebijakan yang dipercayakan padanya berdasarkan perencanaan strategis yang ditetapkan.

Dalam perspektif yang luas Laporan Kinerja Pemerintah mempunyai fungsi sebagai media/wahana pertanggungjawaban kepada publik atas penyelenggaraan Pemerintahan. Untuk itu penyusunan Laporan Kinerja Inspektorat Kabupaten Gresik Tahun 2023 ini secara garis besar berisi informasi mengenai rencana kinerja maupun capaian kinerja selama Tahun 2023. Penyusunan Laporan Kinerja Inspektorat Kabupaten Gresik ini berdasarkan pada amanat Peraturan perundangan sebagai berikut:

1. Undang-undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara yang mengisyaratkan pentingnya Akuntabilitas dalam Perencanaan anggaran dan pertanggungjawaban anggaran.
2. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 25, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4614).
3. Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 96, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4663);
4. Peraturan Pemerintah Nomor 40 Tahun 2006 tentang Tata Cara Penyusunan Rencana Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4664);

5. Peraturan Pemerintah Nomor 8 tahun 2008 tentang Tahapan Tata Cara, Penyusunan, Pengendalian Dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah. (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 108, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4689);
6. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
7. Instruksi Presiden Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2004 tentang Percepatan Pemberantasan Korupsi;
8. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 09/M.PAN/05/2007 tentang Pedoman Penyusunan Indikator Kinerja Utama di lingkungan Instansi Pemerintah;
9. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 20/M.PAN/11/2008 tentang Petunjuk Penyusunan Indikator Kinerja Utama;
10. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.
11. Peraturan Bupati Gresik Nomor 30 Tahun 2020 tentang Pedoman Penyelenggaraan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Pemerintah Kabupaten Gresik.

Penyusunan laporan kinerja Inspektorat Kabupaten Gresik Tahun 2023 berdasarkan pada Rencana Strategis (Renstra) Inspektorat Kabupaten Gresik Tahun 2021 – 2026, dan Dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2023.

B. MAKSUD DAN TUJUAN

Laporan Kinerja Inspektorat Kabupaten Gresik Tahun 2023 ini merupakan Laporan Pelaksanaan Kinerja tahun ketiga dari Rencana Strategis (Renstra) Inspektorat Kabupaten Gresik periode Tahun 2021-2026. Maksud disusunnya Laporan Kinerja Inspektorat Kabupaten Gresik Tahun 2023 adalah untuk memberikan gambaran kinerja penyelenggaraan pemerintahan yang jelas, transparan, dapat dipertanggungjawabkan, sebagai wujud pertanggungjawaban keberhasilan/kegagalan pencapaian target sasaran dalam kurun waktu Tahun 2023 serta sebagai wujud akuntabilitas kinerja yang dicerminkan dari hasil pencapaian kinerja berdasarkan sasaran yang telah ditetapkan. Sedangkan tujuan penyusunan Laporan Kinerja Inspektorat Kabupaten Gresik Tahun 2023 adalah sebagai berikut:

1. Memberikan informasi mengenai perencanaan, pengukuran, pelaporan dan evaluasi kinerja Inspektorat Kabupaten Gresik selama Tahun Anggaran 2023.
2. Melaksanakan evaluasi dan perbandingan terhadap kinerja Inspektorat Kabupaten Gresik pada tahun sebelumnya;
3. Melaksanakan kajian untuk menjadi bahan monev, perbaikan dan peningkatan kinerja Inspektorat Kabupaten Gresik di tahun selanjutnya sesuai dengan Renstra.;
4. Meningkatkan kepercayaan masyarakat kepada Inspektorat Kabupaten Gresik dengan menerapkan azas transparansi, sistematis dan akuntabel.

C. GAMBARAN UMUM INSPEKTORAT KABUPATEN GRESIK

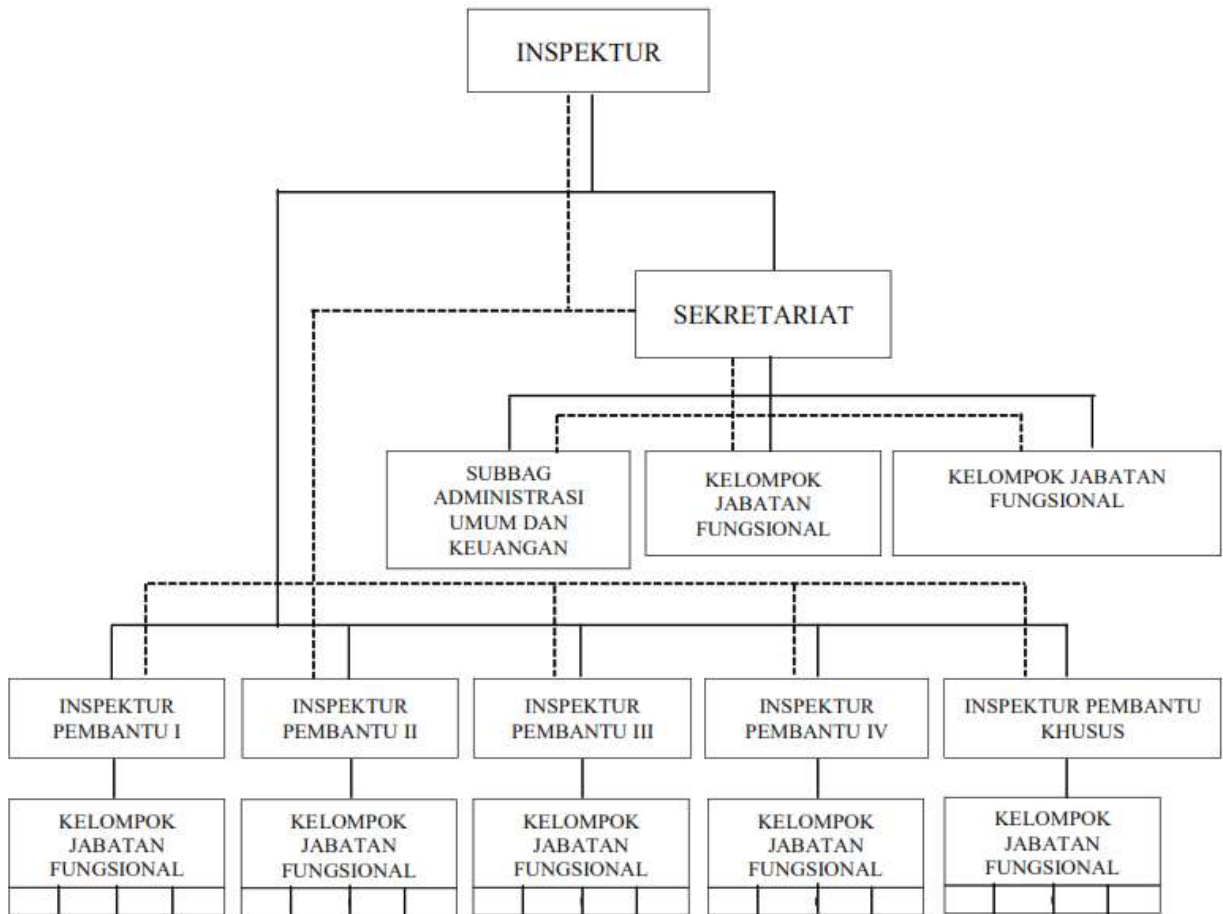
Inspektorat Kabupaten Gresik diamanatkan melalui Peraturan Daerah Kabupaten Gresik Nomor 12 Tahun 2016 tentang Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Gresik. Sebagai unsur pelaksana Pemerintah Daerah Kabupaten Gresik, sebagaimana termuat dalam Peraturan Bupati Gresik Nomor 24 Tahun 2022 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas, Fungsi dan Tata Kerja Inspektorat Kabupaten Gresik, maka Inspektorat Kabupaten Gresik mempunyai tugas untuk membantu Bupati dalam melaksanakan pengawasan, pengendalian internal, pemeriksaan laporan, reviu, asistensi dan fasilitasi kinerja anggaran dan laporan keuangan dalam penyelenggaraan urusan pemerintahan daerah dan tugas pembantuan pengawasan dana Desa. Dalam menjalankan tugas tersebut, Inspektur menyelenggarakan fungsi:

- a. Perumusan kebijakan teknis bidang pengawasan dan fasilitasi pengawasan;
- b. Pelaksanaan pengawasan internal terhadap kinerja dan keuangan melalui audit, reviu, evaluasi, pemantauan, dan kegiatan pengawasan lainnya;
- c. Pelaksanaan pengawasan untuk tujuan tertentu atau penugasan dari bupati dan/atau gubernur sebagai wakil pemerintah pusat;
- d. Penyusunan laporan hasil pengawasan;
- e. Pelaksanaan koordinasi pencegahan tindak pidana korupsi;
- f. Pengawasan pelaksanaan program reformasi birokrasi;
- g. Pelaksanaan administrasi inspektorat;
- h. Pelaksanaan tugas dinas lain yang diberikan oleh bupati sesuai dengan bidang tugasnya.

Struktur kelembagaan atau organisasi Inspektorat Kabupaten Gresik sebagaimana tertera dalam Peraturan Bupati Gresik Nomor 24 Tahun 2022 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas, Fungsi dan Tata Kerja Inspektorat Kabupaten Gresik, adalah sebagai

berikut:

Gambar 1 Struktur Organisasi Inspektorat



Yang terdiri atas:

1. Inspektur;
2. Sekretariat, terdiri dari:
 - a. Subbagian Administrasi Umum dan Keuangan;
 - b. Kelompok Jabatan Fungsional.
3. Inspektur Pembantu Wilayah I, terdiri dari:
 - a. Jabatan Fungsional Auditor.
4. Inspektur Pembantu Wilayah II, terdiri dari:
 - a. Jabatan Fungsional Auditor.
5. Inspektur Pembantu Wilayah III, terdiri dari:
 - a. Jabatan Fungsional Auditor.
6. Inspektur Pembantu Wilayah IV, terdiri dari:
 - a. Jabatan Fungsional Auditor.
7. Inspektur Pembantu Khusus, terdiri dari:



- a. Jabatan Fungsional Auditor;
 - b. Jabatan Fungsional P2UPD.
8. Kelompok Jabatan Fungsional.

Secara operasional, Inspektorat Kabupaten Gresik didukung sumber daya manusia sebanyak 46 (empat puluh enam) orang yang berstatus sebagai Pegawai Negeri Sipil (PNS). Secara rinci data aparatur/ Inspektorat Kabupaten Gresik berdasarkan pendidikan dan golongan dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 1 Jumlah Pegawai Inspektorat Kabupaten Gresik Berdasarkan Tingkat Pendidikan sampai dengan 31 Desember 2023

No.	Uraian	Pendidikan						Jumlah
	Pangkat/ Golongan	SMP	SMA	D3	S1	S2	S3	
1.	Juru Muda (Ia)							
	Juru Muda Tingkat I (Ib)							
	Juru (Ic)							
	Juru Tingkat I (Id)							
2.	Pengatur Muda (IIa)							
	Pengatur Muda Tingkat I (IIb)		1					1
	Pengatur (IIc)			7				7
	Pengatur Tingkat I (IId)		3					3
3.	Penata Muda (IIIa)				5			5
	Penata Muda Tingkat I (IIIb)			1	8			9
	Penata (IIIc)				2			2
	Penata Tingkat I (III/d)				4			4
	Pembina (IV/a)				4	3		7
	Pembina Tingkat I (IV/b)				1	6	1	8
	Pembina Utama Muda (IV/c)							
	Pembina Utama Madya (IV/d)							
	Pembina Utama (IV/e)							

D. PERMASALAHAN UTAMA ORGANISASI (ISU STRATEGIS)

Analisa isu-isu strategis merupakan bagian penting dan sangat menentukan dalam proses penyusunan rencana pembangunan daerah untuk melengkapi tahapan-tahapan yang telah dilakukan sebelumnya. Identifikasi isu yang tepat dan bersifat strategis meningkatkan akseptabilitas prioritas pembangunan, dapat dioperasionalkan dan secara moral serta etika birokratis dapat dipertanggungjawabkan.

Isu-isu strategis berdasarkan tugas dan fungsi Perangkat Daerah adalah kondisi atau hal yang harus diperhatikan atau dikedepankan dalam perencanaan pembangunan karena dampaknya yang signifikan bagi Perangkat Daerah dimasa datang. Suatu kondisi/kejadian yang menjadi isu strategis adalah keadaan yang apabila tidak diantisipasi, akan menimbulkan kerugian yang lebih besar atau sebaliknya, dalam hal tidak dimanfaatkan, akan menghilangkan peluang untuk meningkatkan layanan kepada masyarakat dalam jangka panjang.

Suatu isu strategis bagi Perangkat Daerah diperoleh baik berasal dari analisis internal berupa identifikasi permasalahan pembangunan maupun analisis eksternal berupa kondisi yang menciptakan peluang dan ancaman bagi Perangkat Daerah di masa lima tahun mendatang. Berikut ini isu-isu strategis yang ada di Inspektorat Kabupaten Gresik, antara lain:

- a) Adanya tuntutan peran APIP dalam rangka meningkatkan akuntabilitas keuangan Pemerintah Kabupaten Gresik untuk mempertahankan opini BPK tetap status WTP;
- b) Adanya tuntutan peran APIP untuk melakukan pembinaan dan pengawasan terhadap tata kelola pemerintahan pada semua Perangkat Daerah, BUMD dan Pemerintah Desa dalam rangka mewujudkan pelayan publik yang berkualitas;
- c) Optimalisasi peran APIP sebagai *Quality Assurance* (Penjamin kualitas) dan *consulting* (konsultan) dalam rangka meningkatkan akuntabilitas kinerja Pemerintah Kabupaten Gresik;
- d) Implementasi Capaian aksi pencegahan korupsi melalui SPIP Terintegrasi, MCP KPK, Survey Penilaian Integritas (SPI) KPK dan Pembangunan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (WBK) dan Wilayah Birokrasi Bersih Melayani (WBBM) dalam rangka mewujudkan penyelenggaraan pemerintahan yang bersih dan akuntabel;
- e) Peningkatan kompetensi APIP Inspektorat Kabupaten Gresik dalam rangka melaksanakan fungsi pengawasan dan pendampingan secara efektif, efisien, ekonomis dan akuntabel dengan target pencapaian level kapabilitas APIP sesuai standar *internal audit capability model* (IACM) .

E. SISTEMATIKA PENYUSUNAN

Sistematika Penyusunan Laporan Kinerja Inspektorat Kabupaten Gresik Tahun 2023 terdiri dari 4 (empat) Bab yaitu sebagai berikut:

BAB I. PENDAHULUAN

Menjelaskan secara ringkas latar belakang, maksud dan tujuan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Gambaran Singkat tentang Kedudukan, Tugas Pokok dan Fungsi Organisasi dan Personil Perangkat Daerah, isu strategis organisasi serta Sistematika Penyusunan.

BAB II. PERENCANAAN KINERJA

Menjelaskan ringkasan/ikhtisar Perjanjian Kinerja tahun 2023 yang mendasarkan pada dokumen perencanaan.

BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA

Menjelaskan capaian kinerja berdasarkan hasil pengukuran kinerja tahun 2023. Diuraikan pula analisis capaian kinerja yang meliputi: perbandingan antara target dan realisasi kinerja tahun 2023, perbandingan capaian kinerja tahun 2023 dengan tahun 2022 berdasarkan dokumen Renstra Inspektorat Kabupaten Gresik Tahun 2021 – 2026, Analisis keberhasilan/kegagalan, hambatan/kendala dan permasalahan yang dihadapi serta langkah-langkah antisipatif. Pada sub bab berikutnya diuraikan realisasi anggaran yang digunakan untuk mencapai kinerja organisasi

BAB IV. PENUTUP

Menguraikan kesimpulan umum atas capaian kinerja Inspektorat Kabupaten Gresik 2023 dan upaya/langkah di masa mendatang yang akan dilakukan oleh Inspektorat Kabupaten Gresik dalam rangka peningkatan kinerja organisasi.

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

Dalam perencanaan kinerja harus berlandaskan pada Upaya mewujudkan visi, misi, tujuan, sasaran dalam bentuk program dan kegiatan yang berkesinambungan. Visi merupakan pandangan jauh ke depan, kemana dan bagaimana kondisi kabupaten Gresik harus diwujudkan. Dengan bertitik tolak dari fakta sejarah, potensi dan kondisi faktual yang digali dari nilai-nilai luhur yang dianut oleh seluruh komponen stakeholders yang ada di kabupaten Gresik, maka pernyataan Visi untuk membangun Kabupaten Gresik menuju perubahan yang lebih baik adalah:

“Mewujudkan Gresik Baru Yang Lebih Mandiri, Sejahtera, Berdaya Saing dan Berkemajuan Berlandaskan Akhlakul Karimah”. Pemahaman atas pernyataan visi tersebut mengandung makna terjalannya kesinambungan yang dinamis antara masyarakat, pemerintah kabupaten dan seluruh stakeholder dalam merealisasikan pembangunan Kabupaten Gresik secara terpadu. Sehubungan dengan tugas dan fungsi Inspektorat Kabupaten Gresik yaitu melakukan pembinaan dan pengawasan penyelenggaraan pemerintah daerah terhadap perangkat daerah dan pemerintahan desa, maka Inspektorat Kabupaten Gresik berperan dalam mendukung misi Kabupaten Gresik yang bertujuan untuk Tercapainya sasaran masyarakat Kabupaten Gresik yang agamis, dinamis, demokratis, adil, aman, dan sejahtera melalui percepatan pembangunan di berbagai bidang dengan menekankan meningkatnya tata Kelola pemerintahan yang bersih akuntabel dengan pelayanan publik yang berkualitas berbasis pemanfaatan teknologi informasi yang didukung oleh SDM berkualitas dan berdaya saing dengan misi sebagai berikut :

Misi Ke-1 : Menciptakan tata Kelola pemerintahan yang bersih, akuntabel serta mewujudkan kepemimpinan yang inovatif dan kolaboratif.

Sasaran Ke-1: Meningkatnya tata Kelola pemerintahan yang bersih akuntabel dengan pelayanan publik yang berkualitas berbasis pemanfaatan teknologi informasi.

Sejalan dengan misi dimaksud, Inspektorat Kabupaten Gresik sebagai salah satu elemen dari sistem pengawasan penyelenggaraan pemerintahan dan sebagai pengawasan fungsional internal pemerintah, Inspektorat harus mampu merespon dan bersinergi terhadap berbagai perubahan yang terjadi dalam penyelenggaraan pemerintahan di Kabupaten Gresik.

Dalam rangka pencapaian visi, misi, tujuan dan sasaran pembangunan Pemerintah Kabupaten Gresik sebagaimana diamanatkan dalam Peraturan Daerah Kabupaten Gresik Nomor 2 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Tahun 2021-2026, Inspektorat Kabupaten Gresik melaksanakan tata kelola kinerja kolaboratif (cascading) sebagai berikut:

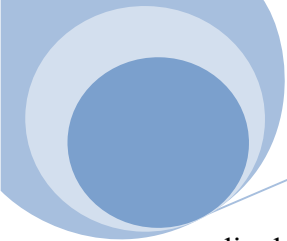


Tabel 2 Cascading Kinerja Inspektorat Kabupaten Gresik

Tujuan		
Menghadirkan Tata Kelola Pemerintahan Gresik Baru Yang Inovatif, Kolaboratif dan Cerdas Berdasarkan Good and Clean Governance		
Sasaran		
Meningkatnya tata kelola pemerintahan yang bersih akuntabel dengan pelayanan publik yang berkualitas berbasis pemanfaatan teknologi		
Indeks SPBE		
Sasaran		
Sasaran Urusan Wajib	Sasaran Urusan Wajib	Sasaran Urusan Wajib
Meningkatnya nilai level kapabilitas APIP pada Inspektorat Target : Level 3	Meningkatnya akuntabilitas keuangan dan kinerja penyelenggaraan Pemerintahan daerah Kabupaten Gresik. Target : * TL status TS: Audit Internal 100%, Audit Eksternal 100% dan Aduan Masyarakat 100% * Rata-rata Nilai AKIP : A	Meningkatnya kualitas pemerintahan yang bersih melalui penilaian maturitas SPIP Target : Level 3
Program		
Sekretariat & Inspektur Pembantu I II III IV & Khusus		
Program penunjang urusan pemerintahan daerah kabupaten/kota	Program penyelenggaraan pengawasan	Program Perumusan kebijakan, pendampingan dan asistensi
Persentase ketercapaian sasaran program OPD	Persentase tindak lanjut audit internal	Persentase Maturitas SPIP OPD yang dievaluasi
	Persentase tindak lanjut audit eksternal	
	Persentase tindak lanjut aduan masyarakat	
	Nilai evaluasi Internal AKIP OPD dengan persentase minimal A	
Kegiatan		
Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Penyelenggaraan Pengawasan Internal	Perumusan Kebijakan Teknis di Bidang Pengawasan dan Fasilitasi Pengawasan
Jumlah Jenis Dokumen Perencanaan, Penganggaran dan evaluasi kinerja Perangkat		
Administrasi Keuangan Perangkat Daerah		
Jumlah Jenis Laporan Dokumen Administrasi Keuangan Perangkat Daerah		
Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah		
Jumlah Pendidikan dan Latihan yang diikuti		
Administrasi Umum Perangkat Daerah		
Jumlah Jenis Laporan Dokumen Administrasi Umum Perangkat Daerah	Penyelenggaraan Pengawasan dengan Tujuan Tertentu	Jumlah Jenis Rekomendasi Kebijakan Teknis di Bidang Pengawasan dan Fasilitasnya yang Disusun
Pengadaan Barang Milik Daerah		
Penunjang Urusan Pemerintah Daerah		
Jumlah Pengadaan BMD Penunjang Urusan Pemerintah Daerah		
Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		
Jumlah Jenis Laporan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		
Pemeliharaan Barang Milik Daerah		
Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Jenis Laporan Penyelenggaraan Pengawasan dengan Tujuan Tertentu	Pendampingan dan Asistensi
Jumlah Pengadaan BMD Penunjang Urusan Pemerintah Daerah		
		2. Jumlah Unit Pelayanan yang memperoleh Predikat WBK/WBBM

Perencanaan Kinerja merupakan tekad dan janji rencana kinerja tahunan yang akan dicapai oleh Inspektorat Kabupaten Gresik. Perjanjian kinerja ini menggambarkan capaian kinerja yang akan diwujudkan oleh Inspektorat Kabupaten Gresik dalam suatu tahun tertentu dengan mempertimbangkan sumber daya yang dikelolanya.

Tujuan umum disusunnya Perjanjian Kinerja yaitu dalam rangka Intensifikasi pencegahan korupsi, Peningkatan kualitas pelayanan publik, Percepatan untuk mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel. Namun demikian, ruang



lingkup ini lebih diutamakan terhadap berbagai program utama organisasi, yaitu program-program yang dapat menggambarkan keberadaan organisasi serta menggambarkan isu strategis yang sedang dihadapi organisasi. Untuk itu, penyusunan Perencanaan Kinerja Inspektorat Kabupaten Gresik Tahun 2023 merupakan sasaran dan target kinerja yang sepenuhnya mengacu pada Rencana Strategis Inspektorat Kabupaten Gresik Tahun 2021 – 2026, dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2023, Dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2023, dokumen Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) Tahun 2023 beserta Perubahannya. Target Kinerja tersebut merepresentasikan nilai kuantitatif yang harus dicapai selama tahun 2023.

Target Kinerja pada tingkat sasaran strategis akan dijadikan tolok ukur dalam mengukur keberhasilan organisasi didalam upaya pencapaian tujuan dan sasaran akan menjadi komitmen bagi Inspektorat Kabupaten Gresik untuk mencapainya dalam Tahun 2023. Perjanjian Kinerja Tahun 2023 disusun berdasarkan pada Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi RI Nomor 53 Tahun 2014 tentang Pedoman Penyusunan Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintahan. Adapun Perjanjian Kinerja Inspektorat Kabupaten Gresik Tahun 2023 sebagai berikut:

Tabel 3 Perjanjian Kinerja Inspektorat Kabupaten Gresik Tahun 2023

NO	Tujuan	Sasaran	Indikator	Target 2023
1	Meningkatnya tata Kelola pemerintahan yang bersih akuntabel dengan pelayanan publik yang berkualitas berbasis pemanfaatan teknologi informasi.	Meningkatnya nilai level kapabilitas APIP pada Inspektorat	Level Kapabilitas APIP	3
2		Meningkatnya akuntabilitas keuangan dan kinerja penyelenggaraan Pemerintahan daerah kabupaten gresik	a. Persentase Tindak Lanjut Selesai sesuai Audit Internal dan Eksternal Berstatus sesuai Rekomendasi b. Rata-rata Kategori Hasil Evaluasi SAKIP Perangkat	100 % 83
3		Meningkatnya kualitas pemerintahan yang bersih melalui penilaian maturitas SPIP	Nilai Maturitas SPIP Pemkab Gresik	3



BAB III
AKUNTABILITAS KINERJA

A. CAPAIAN KINERJA INSPEKTORAT KABUPATEN GRESIK

Format Pengukuran Capaian Kinerja Inspektorat Kabupaten Gresik tahun 2022 diukur berdasarkan pada format Pengukuran Kinerja sebagaimana yang termuat dalam Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi RI Nomor 53 Tahun 2014 tentang Pedoman Penyusunan Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintahan, yaitu dengan cara membandingkan antara realisasi capaian indikator kinerja dengan target indikator kinerja sasaran yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Inspektorat Kabupaten Gresik Tahun 2023.

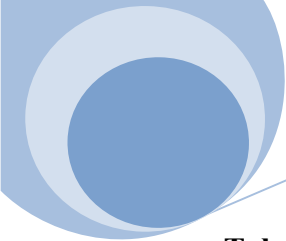
Adapun tujuan dilakukannya pengukuran kinerja adalah dalam rangka untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pencapaian sasaran strategis Inspektorat Kabupaten Gresik dan indikator kinerja sasaran yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Inspektorat Kabupaten Gresik Tahun 2023. Guna mempermudah interpretasi atas pencapaian indikator kinerja sasaran Inspektorat Kabupaten Gresik tersebut digunakan skala nilai peringkat kinerja yang mengacu pada Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah dengan skala nilai peringkat kinerja sebagai berikut :

Tabel 4 Skala Nilai Peringkat Kinerja

No	Interval Nilai Realisasi Kinerja	Kriteria Penilaian Realisasi Kinerja
1	$91 \geq 100$	Sangat Tinggi
2	$76 \leq 90$	Tinggi
3	$66 \leq 75$	Sedang
4	$51 \leq 65$	Rendah
5	≤ 50	Sangat Rendah

A.1 TARGET DAN REALISASI KINERJA TAHUN 2023.

Pada tahun 2023, Inspektorat Kabupaten Gresik telah melaksanakan seluruh program dan kegiatan yang telah direncanakan dengan capaian kinerja sebagaimana tertera pada Tabel 5 sebagai berikut:



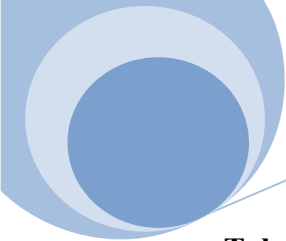
Tabel 5 Capaian Kinerja Inspektorat Tahun 2023

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN	SUMBER DATA
1	Meningkatnya Nilai Level Kapabilitas APIP pada Inspektorat	Level Kapabilitas APIP	3	3,070	102,3%	BPKP
2	Meningkatnya Akuntabilitas Keuangan dan Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	Presentase Tindak Lanjut selesai sesuai Audit Internal dan Eksternal Berstatus sesuai Rekomendasi	100%	90,02%	90,02%	Laporan BPK dan APIP
		Rata-rata Kategori Hasil Evaluasi SAKIP Perangkat Daerah	83	85,8	103,37%	LHE SAKIP Inpektorat
3	Meningkatnya Kualitas Pemerintahan yang Bersih melalui Penilaian Maturitas SPIP	Nilai Maturitas SPIP Pemkab Gresik	3	3,267	108,9%	BPKP

Berdasarkan Tabel 5 di atas dapat dijelaskan bahwa terdapat 3 (tiga) indikator kinerja Inspektorat dengan capaian kinerja “SANGAT TINGGI” yaitu level kapabilitas APIP, Rata-rata nilai SAKIP Perangkat daerah dan nilai maturitas SPIP, sedangkan 1 (satu) indikator kinerja Inspektorat dengan capaian kinerja “TINGGI” yaitu presentase Tindak Lanjut selesai sesuai Audit Internal dan Eksternal berstatus sesuai rekomendasi.

A.2 PERBANDINGAN CAPAIAN KINERJA TAHUN 2023 DAN REALISASI TAHUN SEBELUMNYA

Perbandingan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun 2023 dengan tahun 2022 dan tahun 2021 dapat dijelaskan sebagaimana tertera pada Tabel 6 yang ditujukan untuk memberikan gambaran perkembangan (data tren) capaian kinerja dalam waktu periode tertentu. Kondisi tersebut juga dibutuhkan sebagai bahan evaluasi dan sekaligus data dukung untuk menentukan target capaian di tahun berikutnya.



Tabel 6 Perbandingan Capaian Kinerja Tahun 2023 dan Tahun Sebelumnya

NO	Tujuan/Sasaran	Indikat or Kinerja	2021			2022			2023		
			Targ et	Realis asi	% Capai an	Targ et	Realis asi	% Capai an	Targ et	Realis asi	% Capaian
1	Meningkatnya nilai level kapabilitas APIP pada Inspektorat	Level Kapabilitas APIP	3	3	100%	3	3	100%	3	3,070	102,3%
2	Meningkatnya akuntabilitas keuangan dan kinerja penyelenggaraan pemerintahan daerah kab. gresik	Persentase Tindak Lanjut selesai sesuai audit internal dan eksternal berstatus sesuai rekomendasi	90%	78,30 %	87%	100 %	80,98 %	80,98 %	100 %	90,02 %	90,02%
		Rata-rata kategori hasil evaluasi SAKIP perangkat daerah	82	82,76	100,93 %	82,5	72,47	87,84 %	83	85,8	103,37%
3	Meningkatnya kualitas pemerintahan yang bersih melalui penilaian maturitas SPIP	Nilai maturitas SPIP	3	3	100%	3	3	100%	3	3,267	108,9%

Berdasarkan Tabel 6 di atas dapat dijelaskan : (a) untuk indikator level kapabilitas APIP dari tahun 2021 hingga tahun 2023 sudah mencapai level 3 dengan skor 3,070 (tercapai 102,3%), (b) untuk capaian indikator Persentase Tindak Lanjut selesai sesuai audit internal dan eksternal berstatus sesuai rekomendasi telah mengalami peningkatan pada tahun 2022 sebesar 80,98% menjadi 90,02 % pada tahun 2023, (c) untuk capaian indikator rata-rata kategori hasil evaluasi SAKIP perangkat daerah telah mengalami peningkatan pada tahun 2022 sebesar 87,84% menjadi 103,37 % pada tahun 2023, (d) untuk indikator nilai maturitas SPIP dari tahun 2021 hingga tahun 2023 sudah mencapai level 3 dengan skor 3,267 (tercapai 108,9%).



A.3 PERBANDINGAN CAPAIAN KINERJA TAHUN 2023 DENGAN TARGET JANGKA MENENGAH.

Perbandingan capaian kinerja tahun 2023 dengan target jangka menengah yang tertuang pada Rencana Strategis Inspektorat (Renstra Inspektorat Tahun 2021-2026) dapat dijelaskan sebagaimana tertera pada Tabel 7 sebagai berikut :

Tabel 7 Perbandingan Capaian 2023 dan Target Renstra 2021-2026

NO	Tujuan/Sasaran	Indikator Kinerja	Capaian 2023	Target Akhir Renstra 2026	Tingkat Kemajuan
1	Meningkatnya Nilai Level Kapabilitas APIP pada	Level Kapabilitas APIP	3,070	4	75%
2	Meningkatnya Akuntabilitas Keuangan dan Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	Presentase Tindak Lanjut selesai sesuai Audit Internal dan Eksternal Berstatus sesuai Rekomendasi	90,02%	100%	90,02%
		Rata-rata Kategori Hasil Evaluasi SAKIP Perangkat Daerah	85,8	84,5	101,53%
3	Meningkatnya Kualitas Pemerintahan yang Bersih melalui Penilaian Maturitas SPIP	Nilai Maturitas SPIP	3,267	3	108,9%

Berdasarkan Tabel 7 di atas dapat dijelaskan bahwa terdapat dua indikator kinerja yang telah mencapai/melampaui target jangka menengah (Tahun 2026) yaitu nilai maturitas SPIP dengan nilai sebesar 108,9% dan indikator rata-rata Kategori Hasil Evaluasi SAKIP Perangkat Daerah mengalami peningkatan dengan nilai sebesar 101,53 %. sedangkan untuk 2 (Dua) indikator kinerja lainnya belum mencapai 100 % yaitu level kapabilitas APIP sebesar 75% dan persentase tindak lanjut audit internal dan eksternal sebesar 90,02%.

A.4 PERBANDINGAN REALISASI KINERJA TAHUN 2023 DENGAN STANDAR NASIONAL.

Perbandingan realisasi kinerja tahun 2023 dengan target standar nasional dapat dijelaskan sebagaimana pada Tabel 8 berikut ini :



Tabel 8 Perbandingan Realisasi Kinerja antara Target Inspektorat dengan Standar Nasional

NO	INIDIKATOR KINERJA TUJUAN/SASARAN	TARGET NASIONAL	CAPAIAN INSPEKTORAT	
			REALISASI TAHUN 2023	CAPAIAN
1	Level Kapabilitas APIP	3	3,070	102,3%
2	Presentase Tindak Lanjut selesai sesuai Audit Internal dan Eksternal Berstatus sesuai Rekomendasi	75%	90,02	120,02%
3	Rata-rata Kategori Hasil Evaluasi SAKIP Perangkat Daerah	80	85,8	107,25%
4	Nilai Maturitas SPIP	3	3,267	108,9%

Berdasarkan Tabel 8 di atas dapat dijelaskan bahwa terdapat 4 indikator kinerja yang target nasional nya telah ditetapkan untuk tahun 2023 yaitu indikator level kapabilitas APIP dan indikator level nilai maturitas SPIP sebesar $\geq$ level 3 oleh BPKP, dan indikator persentase tindak lanjut selesai sesuai audit eksternal sesuai rekomendasi telah ditetapkan targetnya minimal sebesar 75% oleh BPK. Sedangkan indikator nilai hasil evaluasi SAKIP target nasionalnya yaitu Minimal A (80-90) oleh KEMENPAN RB. Untuk persentase capaian semua indikator tersebut telah mencapai/melampaui 100% terhadap target nasional.

A.5 ANALISIS PENYEBAB PENCAPAIAN KINERJA DAN SOLUSI YANG DILAKUKAN.

Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan capaian kinerjanya serta alternatif solusi yang telah dilakukan oleh Inspektorat dapat dijelaskan sebagai berikut.

A.5.1 Analisis Penyebab Pencapaian Kinerja dan Solusi yang Dilakukan Pada Sasaran Strategis 1.

Untuk mengukur penyebab pencapaian kinerja dan solusi yang dilakukan pada sasaran strategis 1 yaitu meningkatnya nilai level kapabilitas APIP pada Inspektorat dapat dilihat pada Tabel 9 berikut ini :



Tabel 9 Capaian Kinerja Sasaran Strategis 1

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	% capaian	Analisis keberhasilan/ kegagalan	Solusi yang dilakukan
1.	Meningkatnya Nilai Level Kapabilitas APIP pada Inspektorat.	Level Kapabilitas APIP	3	3.070	102,3	Adanya kerjasama, koordinasi, konsultasi dan bimbingan teknis terhadap APIP Inspektorat Kabupaten Gresik dan sinergitas dengan OPD terkait berjalan dengan baik serta kolaborasi secara optimal dengan Tim BPKP.	Melakukan evaluasi dan upaya pemenuhan peningkatan nilai/skor kapabilitas APIP level 3 di unit kerja Inspektorat Kabupaten Gresik

Berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 60 Tahun 2008 tentang Sistem Pengendalian Intern Pemerintah dan Peraturan Presiden Nomor 192 Tahun 2014 tentang Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan, BPKP telah melaksanakan Penjaminan Kualitas (*Quality Assurance*) atas Penilaian Mandiri Kapabilitas APIP pada Inspektorat Kabupaten Gresik Tahun 2023. Dari hasil QA menyimpulkan bahwa Inspektorat Kabupaten Gresik telah berada pada Level 3 (*integrated*) untuk semua elemen sebagai berikut:

Tabel 10 Hasil Penilaian Kapabilitas APIP

No	Elemen	Level	Skor
1.	Peran dan layanan	3	1,200
2.	Pengelolaan sumber daya manusia	3	0,540
3.	Praktik professional	3	0,540
4.	Akuntabilitas dan manajemen kinerja	3	0,210
5.	Budaya dan hubungan organisasi	3	0,180
6.	Struktur tata kelola	3	0,400

*) Reviu dari BPKP Perwakilan Jawa Timur

Kapabilitas Inspektorat Kabupaten Gresik Level 3 dengan skor total 3,070 (tercapai 102,3%) tergolong tingkatan *integrated* (tingkatan IACM) yang menjelaskan bahwa APIP mampu menilai kinerja perangkat daerah dengan standar efektivitas, efisiensi dan ekonomis serta berfungsi memberikan konsultasi/pendampingan terhadap tata kelola pemerintahan, manajemen risiko, dan pengendalian intern secara optimal.



Faktor keberhasilan dalam mencapai level 3 karena adanya kerjasama, koordinasi, konsultasi dan bimbingan teknis terhadap APIP Inspektorat Kabupaten Gresik dan sinergitas dengan OPD terkait berjalan dengan baik serta kolaborasi secara optimal dengan Tim BPKP.

A.5.2 Analisis Penyebab Pencapaian Kinerja dan Solusi yang Dilakukan Pada Sasaran Strategis 2.

Untuk mengukur penyebab pencapaian kinerja dan solusi yang dilakukan pada sasaran strategis 2 yaitu meningkatnya akuntabilitas keuangan dan kinerja penyelenggaraan Pemerintahan Daerah dapat dilihat pada Tabel 11 berikut ini:

Tabel 11 Capaian Kinerja Sasaran Strategis 2

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	% capaian	Analisis keberhasilan/ kegagalan	Solusi yang dilakukan
3.	Meningkatnya Akuntabilitas Keuangan dan Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	➤Presentase Tindak Lanjut selesai sesuai Audit Internal dan Eksternal Berstatus sesuai Rekomendasi	90,02	1. Jumlah tugas pengawasan (mandatori, direktif) tiap tahun selalu bertambah banyak. 2. Penyelesaian tindak lanjut belum maksimal karena: a. Temuan sudah lama tahun pemeriksaannya (2005-2023). b. Adanya pergantian personil pada OPD dikarenakan mutasi, promosi dan purna tugas. c. Kurangnya pemahaman OPD atas rekomendasi dan dokumen Tindak lanjutnya.	1. Memasukkan kegiatan monitoring tindak lanjut pemeriksaan APIP ke dalam dokumen perencanaan pengawasan berbasis risiko dan fasilitasi platform digital. 2.a. Melaksanakan rekomitmen bagi pejabat eksisting untuk penyelesaian tindak lanjut 2.b. Melakukan sosialisasi dan sinkronisasi data / dokumen terkait terhadap perangkat daerah. 2.c. Melaksanakan pendampingan dan/atau konsultasi langsung dengan tim verifikasi BPK secara berkala.
		➤Rata-rata Kategori Hasil Evaluasi SAKIP Perangkat Daerah	103.37	Sebagian besar data/ dokumen untuk pemenuhan LKE SAKIP dari perangkat daerah cukup memadai/sesuai.	-

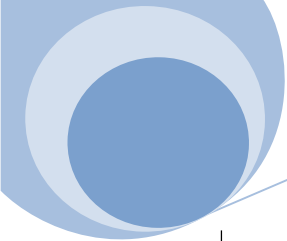
Capaian sasaran akuntabilitas keuangan dan kinerja penyelenggaraan Pemerintahan Daerah dapat terdeskripsi dari 2 indikator yaitu : (1) Presentase tindak lanjut selesai sesuai audit internal dan eksternal berstatus sesuai rekomendasi dengan capaian 90,02% dari target 100%. Kondisi



tersebut terdapat beberapa kendala dalam proses pemenuhannya sebagaimana tercantum dalam Tabel 11 diatas. (2) Rata-rata kategori hasil evaluasi SAKIP Perangkat Daerah yaitu 85,8 (tercantum dalam Tabel 12) dari target 83 sehingga persentasenya telah mencapai 103,37%. Kondisi tersebut karena adanya dukungan data/dokumen untuk pemenuhan LKE SAKIP dari Perangkat Daerah cukup memadai.

Tabel 12 Rekapitulasi Nilai Evaluasi SAKIP Organisasi Perangkat Daerah Tahun 2023 di Kabupaten Gresik

NO	OPD	NILAI	KATEGORI
1	Kecamatan Gresik	86,11	A (Memuaskan)
2	Kecamatan Manyar	83,46	A (Memuaskan)
3	Kecamatan Cerme	84,95	A (Memuaskan)
4	Kecamatan Dudusampeyan	84,33	BB (Sangat Baik)
5	Kecamatan Kebomas	82,6	A (Memuaskan)
6	Sekretariat Daerah	92,14	AA (Sangat Memuaskan)
7	Dinas Perhubungan	86,39	A (Memuaskan)
8	Dinas Perikanan	89,9	A (Memuaskan)
9	Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan	81,06	A (Memuaskan)
10	Dinas Pendidikan	90,24	AA (Sangat Memuaskan)
11	Inspektorat	93,64	AA (Sangat Memuaskan)
12	Dinas Kesehatan	89,23	A (Memuaskan)
13	Dinas Kependudukan Capil	88,03	A (Memuaskan)
14	Dinas Sosial	89,84	A (Memuaskan)
15	Dinas Pertanian	91,98	AA (Sangat Memuaskan)
16	Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa	84,85	A (Memuaskan)
17	Badan Penanggulangan Bencana Daerah	91,34	AA (Sangat Memuaskan)
18	Dinas Keluarga Berencana dan Pemberdayaan Perempuan	89,65	A (Memuaskan)
19	Kecamatan Panceng	79,96	BB (Sangat Baik)
20	Kecamatan Dukun	84,19	A (Memuaskan)
21	Kecamatan Ujungpangkah	75,99	BB (Sangat Baik)
22	Kecamatan Bungah	84,99	A (Memuaskan)
23	Kecamatan Sidayu	82,28	A (Memuaskan)
24	Kecamatan Menganti	87,03	A (Memuaskan)
25	Kecamatan Driyorejo	78,33	BB (Sangat Baik)
26	Dinas Penanaman Modal & PTSP	92	AA (Sangat Memuaskan)
27	Kecamatan Balongpanggang	84,43	A (Memuaskan)
28	Badan Pengelolaan Pendapatan Keuangan & Aset Daerah	85,39	A (Memuaskan)
29	Dinas Pekerjaan Umum & Tata Ruang	85,04	A (Memuaskan)
30	Dinas CKPKP	92,48	AA (Sangat Memuaskan)
31	Kantor Kesatuan Bangsa dan Politik	82,16	A (Memuaskan)
32	Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	89,37	A (Memuaskan)
33	Kecamatan Kedamean	84,49	A (Memuaskan)
34	Kecamatan Benjeng	80,86	BB (Sangat Baik)



35	Dinas PAREKRAFBUDPORA	84,41	A (Memuaskan)
36	Sekretariat DPRD	86,1	A (Memuaskan)
37	Dinas Tenaga Kerja	85,96	A (Memuaskan)
38	Dinas Koperasi UMPP	86,26	A (Memuaskan)
39	Dinas Lingkungan Hidup	87,74	A (Memuaskan)
40	SATPOL PP	87,41	A (Memuaskan)
41	Dinas Perpustakaan dan Arsip	84,23	A (Memuaskan)
42	Dinas Komunikasi dan Informatika	86,61	A (Memuaskan)
43	BAPPEDA	89,71	A (Memuaskan)
44	Kecamatan Wringinanom	79,46	BB (Sangat Baik)
45	Kecamatan Sangkapura	80,28	A (Memuaskan)
46	Kecamatan Tambak	79,89	BB (Sangat Baik)
Rata-rata		85,8	A (Memuaskan)

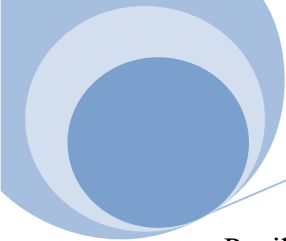
A.5.3 Analisis Penyebab Pencapaian Kinerja dan Solusi yang Dilakukan Pada Sasaran Strategis 3.

Untuk mengukur penyebab pencapaian kinerja dan solusi yang dilakukan pada sasaran strategis 3 yaitu meningkatnya kualitas Pemerintahan yang bersih melalui penilaian maturitas SPIP dapat dilihat pada Tabel 13 berikut ini:

Tabel 13 Capaian Kinerja Sasaran Strategis 3

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	% capaian	Analisis keberhasilan/ kegagalan	Solusi yang dilakukan
1.	Meningkatnya Kualitas Pemerintahan yang Bersih melalui Penilaian Maturitas SPIP	Nilai maturitas SPIP	3	3,267	108,9	Adanya sinergitas seluruh Perangkat Daerah dalam pemenuhan dan pelaksanaan area/ indikator pengendalian intern serta kolaborasi dan pendampingan oleh APIP maupun Tim BPKP.	Melakukan evaluasi dan upaya pemenuhan maturitas SPIP Terintegrasi level 3 di seluruh unit kerja yang berada dalam lingkup Pemerintah Kabupaten Gresik

Capaian sasaran kualitas Pemerintahan yang bersih melalui penilaian maturitas SPIP dengan capaian level 3 dari target level 3 (tercapai 100%). Berdasarkan Tabel 14 menunjukkan bahwa hasil penilaian baseline maturitas penyelenggaraan SPIP Pemerintah Kabupaten Gresik memenuhi karakteristik maturitas penyelenggaraan SPIP pada Level 3 (Terdefinisi) dengan nilai skor 3.267 (tercapai 108,9%). , skor Manajemen Risiko Indeks (MRI) sebesar 2.913; dan skor Indeks Efektivitas Pengendalian Korupsi (IEPK) sebesar 2.930.



Penilaian Nilai Maturitas SPIP di reviu oleh Perwakilan BPKP Provinsi Jawa Timur yang diperoleh dari hasil Quality Assurance (QA) dari BPKP.

Tabel 14 Hasil Penilaian Maturitas SPIP Tahun 2023

PENETAPAN HASIL EVALUASI PENILAIAN MATURITAS SPIP TERINTEGRASI DAN KAPABILITAS APIP PADA PEMERINTAH KABUPATEN/KOTA TAHUN 2023											
Urut	Kode PWK	No	Perwakilan	SPIP-T		MRI		IEPK		Kapabilitas APIP	
				Skor	Level	Skor	Level	Skor	Level	Skor	Level
224	PW13	17	Kabupaten Situbondo	3.250	3	2.913	2	2.890	2	3.000	3
225	PW13	18	Kota Probolinggo	3.243	3	2.939	2	2.860	2	3.000	3
226	PW13	19	Kota Kediri	3.203	3	2.988	2	2.890	2	3.000	3
227	PW13	20	Kabupaten Gresik	3.267	3	2.913	2	2.930	2	3.070	3
228	PW13	21	Kabupaten Kediri	3.112	3	2.464	2	2.680	2	3.210	3
229	PW13	22	Kabupaten Sidoarjo	3.150	3	2.813	2	2.930	2	3.000	3
230	PW13	23	Kabupaten Pamekasan	3.247	3	2.951	2	2.930	2	3.000	3
231	PW13	24	Kabupaten Sumenep	3.161	3	3.020	3	2.850	2	3.060	3
232	PW13	25	Kota Madiun	3.252	3	2.856	2	2.690	2	3.000	3
233	PW13	26	Kabupaten Magetan	3.203	3	2.788	2	2.770	2	3.000	3
234	PW13	27	Kabupaten Trenggalek	3.100	3	2.782	2	2.850	2	2.620	2
235	PW13	28	Kabupaten Ngawi	3.224	3	2.951	2	2.940	2	3.000	3
236	PW13	29	Kabupaten Tuban	3.259	3	2.926	2	2.930	2	3.000	3
237	PW13	30	Kabupaten Madiun	3.304	3	2.989	2	2.930	2	2.710	2
238	PW13	31	Kota Pasuruan	3.090	3	3.001	3	2.530	2	3.000	3
239	PW13	32	Kota Batu	3.277	3	3.076	3	2.930	2	2.900	2
240	PW13	33	Kabupaten Nganjuk	3.169	3	3.038	3	2.790	2	3.000	3
241	PW13	34	Kabupaten Jember	3.059	3	2.676	2	2.440	2	2.910	2
242	PW13	35	Kabupaten Sampang	3.157	3	3.010	3	2.630	2	3.000	3
243	PW13	36	Kabupaten Mojokerto	3.161	3	2.775	2	2.440	2	3.000	3
244	PW13	37	Kabupaten Malang	3.233	3	3.000	3	2.260	2	3.000	3
245	PW13	38	Kabupaten Bangkalan	3.149	3	2.907	2	2.580	2	2.900	2

Faktor keberhasilan dalam mencapai level 3 SPIP Kabupaten Gresik karena adanya sinergitas seluruh Perangkat Daerah dalam pemenuhan dan pelaksanaan area/indikator pengendalian intern serta kolaborasi dan pendampingan oleh APIP maupun Tim BPKP.

A.6 ANALISIS ATAS EFISIENSI PENGGUNAAN SUMBER DAYA.

Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya Inspektorat dengan perhitungan membandingkan antara target anggaran dengan realisasi anggaran terhadap persentase capaian indikator kinerjanya dapat dijelaskan pada Tabel 15 berikut ini :



Tabel 15 Perbandingan Pencapaian Kinerja dan Anggaran Program dan Kegiatan

NO	Sasaran	Indikator Kinerja			Anggaran			Tingkat Efisiensi (%)
		Target	Realisasi	% Capaian	Target	Realisasi	% Capaian	
1	Meningkatnya nilai level kapabilitas APIP pada Inspektorat	3	3,070	102,3	13.474.509.426	10.150.191.584	75,33	24.67
2	Meningkatnya akuntabilitas keuangan dan kinerja penyelenggaraan Pemerintah daerah Kab. Gresik	100	90,02	90,02	2.265.894.000	1.352.342.341	59,68	38,27
		83	85,8	103,37				
3	Meningkatnya kualitas pemerintahan yang bersih melalui penilaian maturitas SPIP	3	3,267	108,9	4.365.750.900	2.125.959.767	48,69	51.30
	Total			108,35	20.106.154.326	13.628.493.692	67,78	32,22

Pada tahun 2023 capaian kinerja Inspektorat Kabupaten Gresik menunjukkan hasil rata-rata capaian kinerja sebesar 108,35% dengan kategori **“SANGAT TINGGI”** dan total capaian anggaran sebesar 67,68% dengan kategori **“SEDANG”** dan efisiensi sebesar 32,22%. Nilai efisiensi anggaran sebesar 32,22% pada tahun 2023 tersebut karena ada kebijakan refocusing dan/atau pemilahan skala prioritas realisasi kegiatan di semua perangkat daerah dalam rangka minimalisir potensi defisit anggaran.

A.7 EVALUASI DAN ANALISIS PROGRAM/KEGIATAN YANG MENUNJANG CAPAIAN KINERJA.

Dalam rangka mendukung keberhasilan implementasi Misi Pertama program kerja Kepala Daerah terpilih “Menciptakan Tata Kelola Pemerintahan Yang Bersih, Akuntabel Serta Mewujudkan Kepemimpinan Yang Inovatif dan Kolaboratif” dengan tujuan **“Menghadirkan Tata Kelola Pemerintahan Gresik Baru Yang Inovatif, Kolaboratif dan Cerdas Berdasarkan *Good and Clean Governance*”** maka Inspektorat Kabupaten Gresik berkontribusi dalam mewujudkan misi, tujuan dan sasaran melalui program/kegiatan yang tergambar capaiannya dalam indikator kinerja tahunan.

Pengukuran indikator kinerja Inspektorat Kabupaten Gresik Tahun 2023 menggunakan metode yang diatur dalam Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

INSPEKTORAT
Kabupaten Gresik



Selanjutnya berdasarkan hasil pengukuran kinerja diatas dilakukan evaluasi dan analisis pencapaian kinerja guna memberikan informasi yang lebih transparan mengenai pencapaian kinerja sebagaimana yang telah ditargetkan pada tujuan Rencana Strategis Inspektorat Tahun 2021 - 2026 melalui 3 (tiga) sasaran strategis dan 4 (empat) indikator kinerja sasaran yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Inspektorat Kabupaten Gresik Tahun 2023. Adapun evaluasi dan analisis tingkat pencapaian kinerja dari 3 (tiga) sasaran strategis Inspektorat Kabupaten Gresik pada Tahun 2023 dapat dijelaskan pada Tabel 16 berikut ini:

Tabel 16 Keterkaitan Sasaran dengan Program/Kegiatan

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	% Capaian	Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	% Capaian	Menunjang/ Tidak Menunjang
1	Meningkatnya Nilai Level Kapabilitas APIP pada Inspektorat	Level Kapabilitas APIP	102,3	Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kab/Kota	Persentase ketercapaian sasaran program OPD	95,29	Menunjang
2	Meningkatnya Akuntabilitas Keuangan dan Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	➤Presentase Tindak Lanjut selesai sesuai Audit Internal dan Eksternal Berstatus sesuai Rekomendasi	90,02	Penyelenggaraan Pengawasan	➤Persentase tindak lanjut audit internal	100	Menunjang
			103,37		➤Persentase tindak lanjut audit eksternal	87,32	Menunjang
					➤Persentase tindak lanjut aduan masyarakat	100	Menunjang
		➤Rata-rata Kategori Hasil Evaluasi SAKIP Perangkat Daerah			➤Nilai evaluasi internal AKIP OPD dengan persentase minimal A.	89,13	Menunjang
3	Meningkatnya Kualitas Pemerintahan yang Bersih melalui Penilaian Maturitas SPIP	Nilai maturitas SPIP	108,9	Perumusan Kebijakan, Pendampingan dan Asistensi	Persentase Maturitas SPIP OPD yang dievaluasi	100	Menunjang

Berdasarkan Uraian Tabel 16 diatas menunjukkan bahwa seluruh program/kegiatan di Inspektorat Kabupaten Gresik telah mendukung pencapaian Tujuan dan Sasaran Renstra Inspektorat Kabupaten Gresik serta menunjang pencapaian visi misi bupati sebagaimana tercantum dalam RPJMD Tahun 2021-2026 Kabupaten Gresik yaitu “Menciptakan Tata Kelola Pemerintahan Yang Bersih, Akuntabel Serta Mewujudkan Kepemimpinan Yang Inovatif dan Kolaboratif”.



B. REALISASI ANGGARAN

Dalam pelaksanaan tugas dan fungsi Inspektorat Kabupaten Gresik pada tahun 2023 telah dialokasikan anggaran pada APBD dengan total Rp. 20.106.154.326 yang terdistribusi dalam 3 program yaitu (1) Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kab/Kota dengan anggaran Rp.13.474.509.426. (2) Program Penyelenggaraan Pengawasan dengan anggaran Rp. 2.265.894.000. (3) Program Perumusan Kebijakan, Pendampingan dan Asistensi dengan anggaran Rp. 4.365.750.900. Adapun realisasi anggaran yang direncanakan untuk mewujudkan kinerja inspektorat sesuai dengan perjanjian kinerja inspektur, sekretaris dan inspektur pembantu tahun 2023 sebagaimana tertera pada Tabel 17 sebagai berikut:

Tabel 17 Capaian Indikator Kinerja dan Pengelolaan Anggaran pada Inspektorat Kabupaten Gresik Tahun 2023

NO	JABATAN	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	% CAPAIAN	PROGRAM/KEGIATAN	ANGGARAN	REALISASI	% CAPAIAN
1	Sekretaris	Meningkatnya nilai level kapabilitas APIP pada Inspektorat	Jumlah dokumen Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah dalam setahun.	100%	113%	113%	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	326.209.200	50.733.380	15,55%
			Jumlah laporan Pengelolaan Adminsitration Keuangan Perangkat Daerah dalam setahun	100%	113%	113%	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	8.192.009.826	7.864.213.043	96,00%
			Jumlah laporan Pengelolaan Administrasi Umum Perangkat Daerah dalam setahun	100%	106%	106%	Administrasi Umum Perangkat Daerah	1.391.278.600	708.533.687	50,93%
			Jumlah laporan Pengelolaan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah dalam setahun	100%	99%	99%	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	1.045.057.000	417.534.437	39,95%
			Jumlah laporan fasilitasi Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah dalam setahun	100%	99%	99%	Penyediaan Jasa Penunjang Pemerintahan Daerah	257.300.000	224.671.960	87,32%
			Jumlah laporan fasilitasi Pengadaan Barang Milik Daerah dalam setahun	100%	114%	114%	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	1.563.513.000	510.205.100	32,63%
			Jumlah laporan fasilitasi Pemeliharaan Barang Milik Daerah dalam setahun	100%	115%	115%	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	699.141.800	374.299.977	53,54%
		Meningkatnya akuntabilitas keuangan dan kinerja penyelenggaraan Pemerintahan daerah Kabupaten Gresik	Jumlah laporan Penyelenggaraan Pengawasan Internal dalam setahun	100%	111%	111%	Penyelenggaraan Pengawasan Internal	1.981.113.000	1.245.650.033	62,88%
			Jumlah laporan Penyelenggaraan Pengawasan dengan Tujuan Tertentu dalam setahun	100%	111%	111%	Penyelenggaraan Pengawasan dengan Tujuan Tertentu	284.781.000	106.692.308	37,46%
		Meningkatnya kualitas pemerintahan yang bersih melalui penilaian maturitas SPIP	Jumlah Jenis Rekomendasi Kebijakan Teknis di Bidang Pengawasan dan Fasilitasnya yang Disusun	100%	100%	100%	Perumusan Kebijakan Teknis di Bidang Pengawasan dan Fasilitasnya	106.306.000	0	0,00%
	Jumlah laporan kegiatan Pendampingan dan Asistensi dalam setahun		100%	120%	120%	Pendampingan dan Asistensi	4.259.444.900	2.125.959.767	49,91%	
TOTAL								20.106.154.326	13.628.493.692	67,78%



LAPORAN KINERJA INSPEKTORAT KABUPATEN GRESIK TAHUN 2023

NO	JABATAN	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	% CAPAIAN	PROGRAM/KEGIATAN	ANGGARAN	REALISASI	% CAPAIAN
2	Inspektur Pembantu 1	Meningkatnya nilai level kapabilitas APIP pada Inspektorat	Persentase terlaksananya Penilaian Mandiri Kapabilitas APIP Level 3	1	1	100%	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Anggaran operasional semua Inspektur Pembantu (Irbn) dikelola/didukung oleh anggaran Kesekretariatan.		
			Persentase terlaksananya Diklat/Pelatihan/Bimtek/Work shop	1	1	100%				
		Meningkatnya akuntabilitas keuangan dan kinerja penyelenggaraan Pemerintahan daerah Kabupaten Gresik	Persentase terlaksananya Audit	3	3	100%	Penyelenggaraan Pengawasan Internal			
			Persentase terlaksananya Reviu	8	22	275%				
			Persentase terlaksananya Monev	4	14	350%				
NO	JABATAN	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	% CAPAIAN	PROGRAM/KEGIATAN	ANGGARAN	REALISASI	% CAPAIAN
3	Inspektur Pembantu 2	Meningkatnya nilai level kapabilitas APIP pada Inspektorat	Persentase terlaksananya Penilaian Mandiri Kapabilitas APIP Level 3	1	1	100%	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Anggaran operasional semua Inspektur Pembantu (Irbn) dikelola/didukung oleh anggaran Kesekretariatan.		
			Persentase terlaksananya Diklat/Pelatihan/Bimtek/Work shop	1	1	100%				
		Meningkatnya akuntabilitas keuangan dan kinerja penyelenggaraan Pemerintahan daerah Kabupaten Gresik	Persentase terlaksananya Audit	5	15	300%	Penyelenggaraan Pengawasan Internal			
			Persentase terlaksananya Reviu	11	23	209%				
			Persentase terlaksananya Monev	8	10	125%				
			Persentase Tindaklanjut Audit Internal dan Eksternal Sesuai Rekomendasi kasus	6	6	100%				
			Hasil evaluasi SAKIP SKPD dengan nilai rata-rata sebesar 83 (A)	8	10	125%				
		Meningkatnya kualitas pemerintahan yang bersih melalui penilaian maturitas SPIP	Nilai rata-rata Maturitas SPIP SKPD Level 3	3	6	200%	Pendampingan dan Asistensi			
NO	JABATAN	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	% CAPAIAN	PROGRAM/KEGIATAN	ANGGARAN	REALISASI	% CAPAIAN
4	Inspektur Pembantu 3	Meningkatnya nilai level kapabilitas APIP pada Inspektorat	Persentase terlaksananya Penilaian Mandiri Kapabilitas APIP Level 3	1	1	100%	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Anggaran operasional semua Inspektur Pembantu (Irbn) dikelola/didukung oleh anggaran Kesekretariatan.		
			Persentase terlaksananya Diklat/Pelatihan/Bimtek/Work shop	3	5	167%				
		Meningkatnya akuntabilitas keuangan dan kinerja penyelenggaraan Pemerintahan daerah Kabupaten Gresik	Persentase terlaksananya Audit	4	2	50%	Penyelenggaraan Pengawasan Internal			
			Persentase terlaksananya Reviu	9	33	367%				
			Persentase terlaksananya Monev	6	9	150%				
			Persentase Tindaklanjut Audit Internal dan Eksternal Sesuai Rekomendasi kasus	5	3	60%				
			Hasil evaluasi SAKIP SKPD dengan nilai rata-rata sebesar 83 (A)	1	1	100%				
		Meningkatnya kualitas pemerintahan yang bersih melalui penilaian maturitas SPIP	Nilai rata-rata Maturitas SPIP SKPD Level 3	3	6	200%	Pendampingan dan Asistensi			
NO	JABATAN	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	% CAPAIAN	PROGRAM/KEGIATAN	ANGGARAN	REALISASI	% CAPAIAN
5	Inspektur Pembantu 4	Meningkatnya nilai level kapabilitas APIP pada Inspektorat	Persentase terlaksananya Penilaian Mandiri Kapabilitas APIP Level 3	1	1	100%	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Anggaran operasional semua Inspektur Pembantu (Irbn) dikelola/didukung oleh anggaran Kesekretariatan.		
			Persentase terlaksananya Diklat/Pelatihan/Bimtek/Work shop	2	3	150%				
		Meningkatnya akuntabilitas keuangan dan kinerja penyelenggaraan Pemerintahan daerah Kabupaten Gresik	Persentase terlaksananya Audit	1	4	400%	Penyelenggaraan Pengawasan Internal			
			Persentase terlaksananya Reviu	6	26	433%				
			Persentase terlaksananya Monev	3	7	233%				
			Persentase Tindaklanjut Audit Internal dan Eksternal Sesuai Rekomendasi kasus	1	2	200%				
			Hasil evaluasi SAKIP SKPD dengan nilai rata-rata sebesar 83 (A)	3	4	133%				
		Meningkatnya kualitas pemerintahan yang bersih melalui penilaian maturitas SPIP	Nilai rata-rata Maturitas SPIP SKPD Level 3	3	3	100%	Pendampingan dan Asistensi			
INSPEKTORAT Kabupaten Gresik										



NO	JABATAN	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	% CAPAIAN	PROGRAM/KEGIATAN	ANGGARAN	REALISASI	% CAPAIAN				
6	Inspektur Pembantu Khusus	Meningkatnya nilai level kapabilitas APIP pada Inspektorat	Persentase terlaksananya Penilaian Mandiri Kapabilitas APIP Level 3	1	1	100%	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Anggaran operasional semua Inspektur Pembantu (Irbn) dikelola/didukung oleh anggaran Kesekretariatan.						
			Persentase terlaksananya Diklat/Pelatihan/Bimtek/Work shop	1	1	100%								
		Meningkatnya akuntabilitas keuangan dan kinerja penyelenggaraan Pemerintahan daerah Kabupaten Gresik	Persentase terlaksananya Audit	11	14	127%	Penyelenggaraan Pengawasan Internal							
			Persentase terlaksananya Reviu	13	16	123%								
			Persentase terlaksananya Monev	12	13	108%								
			Persentase Tindaklanjut Audit Internal dan Eksternal Sesuai Rekomendasi kasus	6	7	117%								
			Hasil evaluasi SAKIP SKPD dengan nilai rata-rata sebesar 83 (A)	3	3	100%								
			Persentase tindak lanjut pengaduan masyarakat selesai	12	17	142%	Penyelenggaraan Pengawasan dengan Tujuan Tertentu							
		Meningkatnya kualitas pemerintahan yang bersih melalui penilaian maturitas SPIP	Nilai rata-rata Maturitas SPIP SKPD Level 3	3	3	100%	Pendampingan dan Asistensi							

Berdasarkan uraian pada tabel 17 tersebut diatas menunjukkan bahwa capaian indikator kinerja Inspektorat Kabupaten Gresik yang didukung dengan struktur pejabat eselon 3 Inspektorat dengan jabatan Sekretaris dan Inspektur Pembantu diimplementasikan dalam 3 Program dan 11 kegiatan. Adapun realisasi capaian kinerjanya selama tahun 2023 rata-rata mencapai > 100% yang ditunjukkan dengan indikator: (1) Peningkatan nilai level kapabilitas APIP. (2) Peningkatan akuntabilitas keuangan dan kinerja penyelenggaran pemerintahan daerah. (3) Peningkatan kualitas pemerintahan yang bersih melalui penilaian maturitas SPIP.

Sedangkan realisasi anggaran untuk mendukung pencapaian indikator kinerja inspektorat termasuk kinerja jajaran Inspektur Pembantu menjadi satu kesatuan anggaran operasional Inspektorat dengan realisasi anggaran sebesar Rp. 13.628.493.692 dari pagu anggaran sebesar Rp. 20.106.154.326 (67,78%). Kondisi realisasi anggaran tersebut tidak menjadi faktor penghambat dalam pencapaian indikator kinerja karena adanya penyesuaian metode kerja dan upaya efisiensi/refocusing terhadap rencana belanja yang tidak berkaitan langsung dengan peningkatan kualitas maupun kuantitas hasil kerja.

BAB IV

PENUTUP

Laporan Kinerja Inspektorat Kabupaten Gresik Tahun 2023 ini merupakan laporan capaian kinerja (*performance results*) selama tahun 2023. Laporan Kinerja ini bermaksud untuk menyajikan satu informasi yang utuh atas upaya pelaksanaan pembangunan yang telah dilakukan dilihat dari tingkat capaian dan target sasaran strategis, selain itu juga mengungkapkan keberhasilan dan atau kegagalan pelaksanaan program, kegiatan, hambatan-hambatan/ kendala yang dijumpai dalam pelaksanaan maupun strategi pemecahan masalah yang akan dilaksanakan di masa mendatang agar sasaran yang telah ditetapkan dapat tercapai sesuai yang direncanakan.

Secara garis besar terlihat bahwa capaian kinerja 3 (tiga) sasaran strategis Inspektorat Kabupaten Gresik selama tahun 2023 menunjukkan keberhasilan dalam mewujudkan tujuan dan sasaran strategis dalam Rencana Strategis (Renstra) Inspektorat Kabupaten Gresik 2021-2026 sebagaimana yang telah ditargetkan. Dalam konteks pengklasifikasian tingkat keberhasilan yang diukur dari tingkat capaian yang telah ditetapkan, maka secara umum kinerja Inspektorat Kabupaten Gresik dapat dinyatakan sangat berhasil. Hal ini dapat dilihat dari pencapaian target dari 4 indikator kinerja sasaran yang dilakukan pengukuran kinerja. Dari 4 indikator sasaran strategis yang diukur, 2 indikator telah tercapai 102,3% dan 108,9% (Sangat tinggi) dan 1 indikator telah tercapai 103.37 % (sangat tinggi) serta 1 indikator yang lainnya telah tercapai 90.02 % (tinggi).

Dalam pelaksanaan pencapaian target indikator kinerja Inspektorat Kabupaten Gresik didukung dengan adanya alokasi anggaran belanja daerah dalam APBD Inspektorat Kabupaten Gresik Tahun Anggaran 2023 sebesar Rp.20.106.154.326 Jumlah tersebut telah direalisasikan sebesar Rp. 13.628.493.692 atau 67,78%.

Keberhasilan capaian kinerja Tahun 2023 tidak terlepas dari adanya solusi untuk mengatasi hambatan dan kendala yang bersifat internal maupun eksternal. Terhadap berbagai target capaian maupun yang tidak tercapai Inspektorat Kabupaten Gresik akan melakukan langkah yang konstruktif dan kongkrit melalui analisis dan evaluasi agar dapat dilakukan perbaikan dan penanganan di masa mendatang.

Kekurangan yang terjadi selama 2023 menjadi catatan yang tentunya akan menjadi bahan evaluasi penyusunan kebijakan guna memperbaiki kinerja tahun mendatang, sasaran program yang belum tercapai seratus persen akan dievaluasi, sehingga seluruh sasaran program tahun mendatang nantinya dapat dicapai lebih baik dari tahun

sebelumnya. Evaluasi juga akan dilakukan terhadap capaian dari pembangunan jangka menengah, agar kendala yang dihadapi dan resiko kegagalanya dapat ditekan dan diperbaiki sedini mungkin dan dicari solusi untuk mengatasinya.

Demikian laporan Kinerja Instansi Inspektorat Kabupaten Gresik Tahun 2023 ini diharapkan dapat menjadi tahapan untuk peningkatan kinerja bagi Inspektorat Kabupaten Gresik di tahun berikutnya.

LAMPIRAN



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Dr. ACHMAD HADI, SP.,MT.
Jabatan : INSPEKTUR KABUPATEN GRESIK

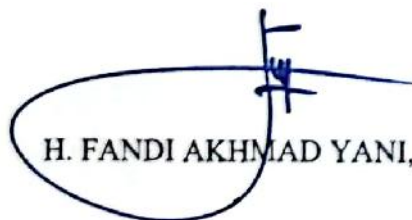
Selanjutnya disebut PIHAK KESATU

Nama : H. FANDI AKHMAD YANI, S.E.
Jabatan : Bupati Gresik
Selaku atasan PIHAK KESATU, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya dan inovasi sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab PIHAK KESATU

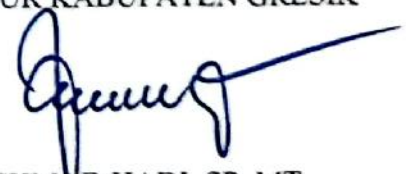
PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

PIHAK KEDUA
BUPATI GRESIK



H. FANDI AKHMAD YANI, S.E.

Gresik, 10 Januari 2023
PIHAK KESATU
INSPEKTUR KABUPATEN GRESIK



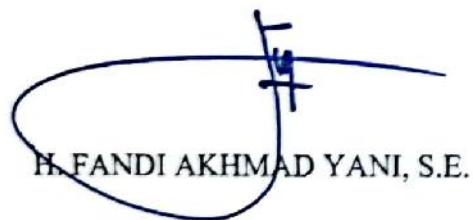
Dr. ACHMAD HADI, SP.,MT.
Pembina Tingkat I
NIP. 19740101 199803 1 013

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
INSPEKTORAT KABUPATEN GRESIK

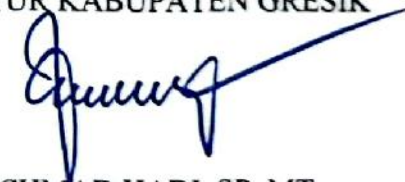
NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA		TARGET
1	Meningkatnya nilai level kapabilitas APIP pada Inspektorat	1	Level kapabilitas APIP	3
2	Meningkatnya akuntabilitas keuangan dan kinerja penyelenggaraan Pemerintahan daerah Kabupaten Gresik	1	Persentase Tindak lanjut selesai sesuai Audit Internal dan Eksternal Berstatus Sesuai Rekomendasi	100 %
		2	Rata-rata kategori hasil Evaluasi SAKIP Perangkat Daerah	83
3	Meningkatnya kualitas pemerintahan yang bersih melalui penilaian maturitas SPIP	1	Nilai maturitas SPIP	3

No	Kode Rekening	Program	Anggaran	Keterangan
1	6.01.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Rp. 12,697,687,052	APBD
2	6.01.02	PROGRAM PENYELENGGARAAN PENGAWASAN	Rp. 3,439,504,000	APBD
3	6.01.03	PROGRAM PERUMUSAN KEBIJAKAN, PENDAMPINGAN DAN ASISTENSI	Rp. 3,968,963,000	APBD
Jumlah			Rp. 20,106,154,052	

PIHAK KEDUA
BUPATI GRESIK


H. FANDI AKHMAD YANI, S.E.

Gresik, 10 Januari 2023
PIHAK KESATU
INSPEKTUR KABUPATEN GRESIK


Dr. ACHMAD HADI, SP., MT.
Pembina Tingkat I
NIP. 19740101 199803 1 013



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : AGUNG ENDRO DWI SETYO UTOMO, S.STP., M.Si.

Jabatan : Sekretaris

selanjutnya disebut PIHAK KESATU

Nama : Dr. ACHMAD HADI, SP., MT.

Jabatan : Inspektur pada Inspektorat

selaku atasan PIHAK KESATU, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab PIHAK KESATU.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gresik, Januari 2023

PIHAK KEDUA
INSPEKTUR PADA INSPEKTORAT

Dr. ACHMAD HADI, SP., MT.

Pembina Tingkat I

NIP. 19740101 199803 1 013

PIHAK KESATU
SEKRETARIS

AGUNG ENDRO DWI SETYO UTOMO, S.STP., M.Si.

Pembina Tingkat I

NIP. 19760305 199511 1 001

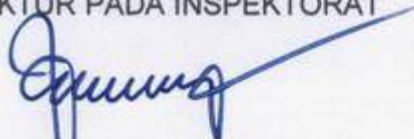
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
SEKRETARIS

No.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
A	KINERJA UTAMA		
1	Terlaksananya Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah dalam setahun	7 Dokumen
2	Terlaksananya Pengelolaan Adminsitasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Pengelolaan Adminsitasi Keuangan Perangkat Daerah dalam setahun	3 Laporan
3	Terlaksananya Pengelolaan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Pengelolaan Administrasi Umum Perangkat Daerah dalam setahun	7 Laporan
4	Terlaksananya Pengelolaan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Pengelolaan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah dalam setahun	1 Laporan
5	Terlaksananya Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Laporan fasilitasi Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah dalam setahun	2 Laporan
6	Terlaksananya Pengadaan Barang Milik Daerah	Jumlah Laporan fasilitasi Pengadaan Barang Milik Daerah dalam setahun	3 Laporan
7	Terlaksananya Pemeliharaan Barang Milik Daerah	Jumlah Laporan fasilitasi Pemeliharaan Barang Milik Daerah dalam setahun	5 Laporan
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Pengawasan Internal	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Pengawasan Internal dalam setahun	7 Laporan
9	Terlaksananya Penyelenggaraan Pengawasan dengan Tujuan Tertentu	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Pengawasan dengan Tujuan Tertentu dalam setahun	2 Laporan
10	Terlaksananya Pendampingan dan Asistensi	Jumlah Laporan kegiatan Pendampingan dan Asistensi dalam setahun	4 Laporan

No.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
B	KINERJA TAMBAHAN		
1	Terlaksananya Perintah/penugasan Pimpinan yang sesuai dengan sasaran kinerja Organisasi	Persentase penyelesaian penugasan/direktif pimpinan sesuai dengan target waktu yang ditetapkan	100%

Gresik, Januari 2023

PIHAK KEDUA
INSPEKTUR PADA INSPEKTORAT



Dr. ACHMAD HADI, SP., MT.
Pembina Tingkat I
NIP. 19740101 199803 1 013

PIHAK KESATU
SEKRETARIS



AGUNG ENDRO DWI SETYO UTOMO, S.STP., M.Si.
Pembina Tingkat I
NIP. 19760305 199511 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SATRIYO UTOMO, S.Sos., M.Si.

Jabatan : Inspektur Pembantu I pada Inspektorat Kabupaten Gresik

selanjutnya disebut PIHAK KESATU

Nama : Dr. ACHMAD HADI, SP., MT

Jabatan : Inspektur Kabupaten Gresik

selaku atasan PIHAK KESATU, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab PIHAK KESATU.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gresik, Januari 2023

PIHAK KEDUA
INSPEKTUR KABUPATEN GRESIK

Dr. ACHMAD HADI, SP., MT

Pembina Tk. I

NIP. 19740101 199803 1 013

PIHAK KESATU
INSPEKTUR PEMBANTU I

,

SATRIYO UTOMO, S.Sos., M.Si.

Pembina Tk. I

NIP. 19700708 199803 1 004

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
INSPEKTUR PEMBANTU I**

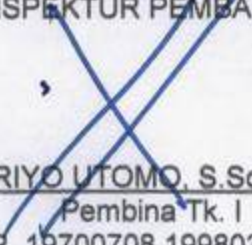
NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		TARGET
	KINERJA UTAMA			
1	Tingkat Kapabilitas APIP Level 3	1	Persentase terlaksananya Penilaian Mandiri Kapabilitas APIP Level 3	100 Persen
		2	Persentase terlaksananya Audit	100 Persen
		3	Persentase terlaksananya Reviu	100 Persen
		4	Persentase terlaksananya Monev	100 Persen
		5	Persentase terlaksananya Diklat/Pelatihan/Bimtek/Workshop	100 Persen
2	Penyelesaian Tindakanjutan Audit Internal dan Eksternal Sesuai Rekomendasi sebesar 100%	1	Persentase Tindakanjutan Audit Internal dan Eksternal Sesuai Rekomendasi kasus	100 Persen
3	Nilai Rata-Rata Hasil Evaluasi SAKIP Perangkat Daerah sebesar 83 (A)	1	Hasil evaluasi SAKIP SKPD dengan nilai rata-rata sebesar 83 (A)	≥ 83
4	Tingkat Maturitas SPIP Level 3	1	Nilai rata-rata Maturitas SPIP SKPD Level 3	Level 3

Gresik, Januari 2023

PIHAK KEDUA
INSPEKTUR KABUPATEN GRESIK


Dr. ACHMAD HADI, SP., MT
Pembina Tk. I
NIP. 19740101 199803 1 013

PIHAK KESATU
INSPEKTUR PEMBANTU I


SATRIYO UTOMO, S.Sos., M.Si.
Pembina Tk. I
NIP. 19700708 199803 1 004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : AGUS SAHARI, SH.

Jabatan : Inspektur Pembantu II Kabupaten Gresik

selanjutnya disebut PIHAK KESATU

Nama : Dr. ACHMAD HADI, SP., MT

Jabatan : Inspektur Kabupaten Gresik

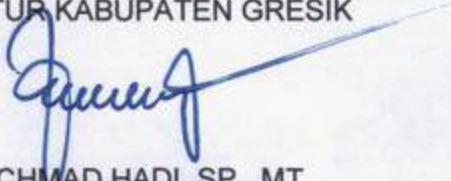
selaku atasan PIHAK KESATU, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab PIHAK KESATU.

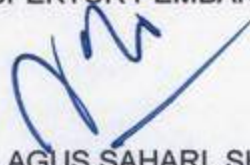
PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gresik, Januari 2023

PIHAK KEDUA
INSPEKTUR KABUPATEN GRESIK


Dr. ACHMAD HADI, SP., MT
Pembina Tk. I
NIP. 19740101 199803 1 013

PIHAK KESATU
INSPEKTUR PEMBANTU II

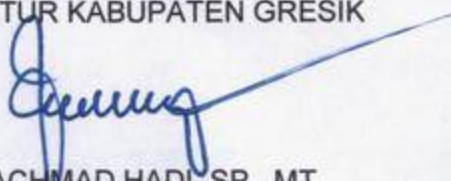

AGUS SAHARI, SH.
Pembina Tk. I
NIP. 19650816 198802 1 002

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
INSPEKTUR PEMBANTU II**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		TARGET
	KINERJA UTAMA			
1	Tingkat Kapabilitas APIP Level 3	1	Persentase terlaksananya Penilaian Mandiri Kapabilitas APIP	100 Persen
		2	Persentase terlaksananya Audit	100 Persen
		3	Persentase terlaksananya Reviu	100 Persen
		4	Persentase terlaksananya Monev	100 Persen
		5	Persentase terlaksananya Diklat/Pelatihan/Bimtek/Workshop/PKS	100 Persen
2	Penyelesaian Tindaklanjut Audit Internal dan Eksternal Sesuai Rekomendasi sebesar 100%	1	Persentase Tindaklanjut Audit Internal dan Eksternal Sesuai Rekomendasi kasus	100 Persen
3	Nilai Rata-Rata Hasil Evaluasi SAKIP Perangkat Daerah sebesar 83 (A)	1	Hasil evaluasi SAKIP SKPD dengan nilai rata-rata sebesar 83 (A)	≥ 83
4	Tingkat Maturitas SPIP	1	Nilai rata-rata Maturitas SPIP SKPD Level 3	Level 3

Gresik, Januari 2023

PIHAK KEDUA
INSPEKTUR KABUPATEN GRESIK


Dr. ACHMAD HADI, SP., MT
Pembina Tk. I
NIP. 19740101 199803 1 013

PIHAK KESATU
INSPEKTUR PEMBANTU II


AGUS SAHARI, SH.
Pembina Tk. I
NIP. 19650816 198802 1 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

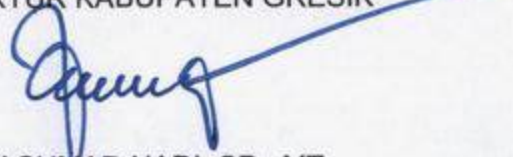
Nama : FATAH HADI, S.Pd., MM
Jabatan : Inspektur Pembantu III Kabupaten Gresik
selanjutnya disebut PIHAK KESATU

Nama : Dr. ACHMAD HADI, SP., MT
Jabatan : Inspektur Kabupaten Gresik
selaku atasan PIHAK KESATU, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab PIHAK KESATU.

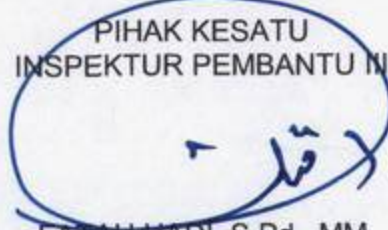
PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA
INSPEKTUR KABUPATEN GRESIK


Dr. ACHMAD HADI, SP., MT
Pembina Tk. I
NIP. 19740101 199803 1 013

Gresik, Januari 2023

PIHAK KESATU
INSPEKTUR PEMBANTU III


FATAH HADI, S.Pd., MM
Pembina Tk. I
NIP. 19661128 198603 1 004

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
INSPEKTUR PEMBANTU III**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		TARGET
	KINERJA UTAMA			
1	Tingkat Kapabilitas APIP Level 3	1	Persentase terlaksananya Penilaian Mandiri Kapabilitas APIP	100 Persen
		2	Persentase terlaksananya Audit	100 Persen
		3	Persentase terlaksananya Reviu	100 Persen
		4	Persentase terlaksananya Monev	100 Persen
		5	Persentase terlaksananya Diklat/Pelatihan/Bimtek/Workshop/PKS	100 Persen
2	Penyelesaian Tindaklanjut Audit Internal dan Eksternal Sesuai Rekomendasi sebesar 100%	1	Persentase Tindaklanjut Audit Internal dan Eksternal Sesuai Rekomendasi kasus	100 Persen
3	Nilai Rata-Rata Hasil Evaluasi SAKIP Perangkat Daerah sebesar 83 (A)	1	Hasil evaluasi SAKIP SKPD dengan nilai rata-rata sebesar 83 (A)	≥ 83
4	Tingkat Maturitas SPIP	1	Nilai rata-rata Maturitas SPIP SKPD Level 3	Level 3

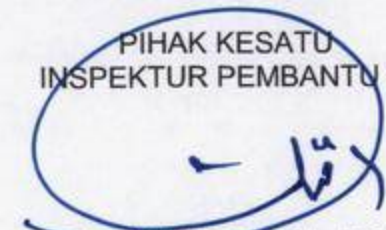
Gresik, Januari 2023

PIHAK KEDUA
INSPEKTUR KABUPATEN GRESIK



Dr. ACHMAD HADI, SP., MT
Pembina Tk. I
NIP. 19740101 199803 1 013

PIHAK KESATU
INSPEKTUR PEMBANTU III



FATAH HADI, S.Pd., MM
Pembina Tk. I
NIP. 19661128 198603 1 004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : J. GANDJUR A, S.Sos., MM.

Jabatan : Inspektur Pembantu IV pada Inspektorat Kabupaten Gresik
selanjutnya disebut PIHAK KESATU

Nama : Dr. ACHMAD HADI, SP., MT

Jabatan : Inspektur Kabupaten Gresik

selaku atasan PIHAK KESATU, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab PIHAK KESATU.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gresik, Januari 2023

PIHAK KEDUA
INSPEKTUR KABUPATEN GRESIK

Dr. ACHMAD HADI, SP., MT
Pembina Tk. I
NIP. 19740101 199803 1 013

PIHAK KESATU
INSPEKTUR PEMBANTU IV

J. GANDJUR A, S.Sos., MM.
Pembina Tk. I
NIP. 19700625 199503 1 004

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
INSPEKTUR PEMBANTU I**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		TARGET
	KINERJA UTAMA			
1	Tingkat Kapabilitas APIP Level 3	1	Persentase terlaksananya Penilaian Mandiri Kapabilitas APIP Level 3	100 Persen
		2	Persentase terlaksananya Audit	100 Persen
		3	Persentase terlaksananya Reviu	100 Persen
		4	Persentase terlaksananya Monev	100 Persen
		5	Persentase terlaksananya Diklat/Pelatihan/Bimtek/Workshop	100 Persen
2	Penyelesaian Tindaklanjut Audit Internal dan Eksternal Sesuai Rekomendasi sebesar 100%	1	Persentase Tindaklanjut Audit Internal dan Eksternal Sesuai Rekomendasi kasus	100 Persen
3	Nilai Rata-Rata Hasil Evaluasi SAKIP Perangkat Daerah sebesar 83 (A)	1	Hasil evaluasi SAKIP SKPD dengan nilai rata-rata sebesar 83 (A)	≥ 83
4	Tingkat Maturitas SPIP Level 3	1	Nilai rata-rata Maturitas SPIP SKPD Level 3	Level 3

Gresik, Januari 2023

PIHAK KEDUA
INSPEKTUR KABUPATEN GRESIK


Dr. ACHMAD HADI, SP., MT
Pembina Tk. I
NIP. 19740101 199803 1 013

PIHAK KESATU
INSPEKTUR PEMBANTU IV


J. GANDJUR A, S.Sos., M.M
/Pembina Tk. I
NIP. 19700625 199503 1 004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Drs. ABDUL MAJID, MM
Jabatan : Inspektur Pembantu Khusus Kabupaten Gresik
selanjutnya disebut PIHAK KESATU

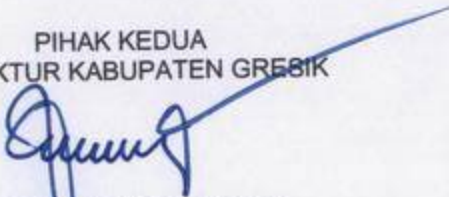
Nama : Dr. ACHMAD HADI, SP., MT
Jabatan : Inspektur Kabupaten Gresik
selaku atasan PIHAK KESATU, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab PIHAK KESATU.

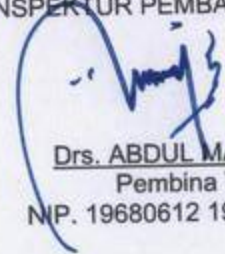
PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gresik, Januari 2023

PIHAK KEDUA
INSPEKTUR KABUPATEN GRESIK


Dr. ACHMAD HADI, SP., MT
Pembina Tk. I
NIP. 19740101 199803 1 013

PIHAK KESATU
INSPEKTUR PEMBANTU KHUSUS


Drs. ABDUL MAJID, MM
Pembina Tk. I
NIP. 19680612 198903 1 012

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
INSPEKTUR PEMBANTU KHUSUS**

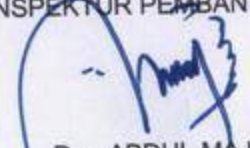
NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		TARGET
	KINERJA UTAMA			
1	Tingkat Kapabilitas APIP Level 3	1	Persentase terlaksananya Penilaian Mandiri Kapabilitas APIP	100 Persen
		2	Persentase terlaksananya Audit	100 Persen
		3	Persentase terlaksananya Reviu	100 Persen
		4	Persentase terlaksananya Monev	100 Persen
		5	Persentase terlaksananya Diklat/Pelatihan/Bimtek/Workshop	100 Persen
2	Penyelesaian Tindaklanjut Audit Internal dan Eksternal Sesuai Rekomendasi sebesar 100%	1	Persentase Tindaklanjut Audit Internal dan Eksternal Sesuai Rekomendasi kasus	100 Persen
3	Terlaksananya Penilaian Mandiri SAKIP Pemerintah Daerah dengan nilai sebesar 83 (A)	1	Hasil evaluasi SAKIP Pemerintah Daerah dengan nilai sebesar 83 (A)	≥ 83
4	Terlaksananya Penilaian Mandiri Maturitas SPIP Pemerintah Daerah Level 3	1	Tingkat Maturitas SPIP Pemerintah Daerah Level 3	Level 3

Gresik, Januari 2023

PIHAK KEDUA
INSPEKTUR KABUPATEN GRESIK


Dr. ACHMAD HADI, SP., MT
Pembina Tk. I
NIP. 19740101 199803 1 013

PIHAK KESATU
INSPEKTUR PEMBANTU KHUSUS


Drs. ABDUL MAJID, MM
Pembina Tk. I
NIP. 19680612 198903 1 012



**BADAN PENGAWASAN KEUANGAN DAN PEMBANGUNAN
PERWAKILAN PROVINSI JAWA TIMUR**

**LAPORAN HASIL EVALUASI
ATAS
PENILAIAN MANDIRI KAPABILITAS APIP LEVEL 3
PADA
INSPEKTORAT KABUPATEN GRESIK**

**Nomor : PE.09.03/LHP-1157/PW13/6/2023
Tanggal : 29 DESEMBER 2023**

No.	Elemen	Level	Skor
Komponen Dukungan Pengawasan (<i>Enabler</i>)			
1.	Pengelolaan Sumber Daya Manusia	3	0,540
2.	Praktik Profesional	3	0,630
3.	Akuntabilitas dan Manajemen Kinerja	4	0,240
4.	Budaya dan Hubungan Organisasi	4	0,240
5.	Struktur Tata Kelola	3	0,480
Komponen Aktivitas Pengawasan (<i>Delivery</i>) dan Kualitas Pengawasan (<i>Result</i>)			
6.	Peran dan Layanan	3	1,200
Simpulan Entitas		3	3,330

3. Hasil Evaluasi atas Penilaian Mandiri Kapabilitas Inspektorat

Evaluasi atas penilaian mandiri kapabilitas Inspektorat menyimpulkan bahwa Inspektorat berada pada "Level 3" dengan Skor "3,070" sebagaimana uraian berikut:

No.	Elemen	Level	Skor
Komponen Dukungan Pengawasan (<i>Enabler</i>)			
1.	Pengelolaan Sumber Daya Manusia	3	0,540
2.	Praktik Profesional	3	0,540
3.	Akuntabilitas dan Manajemen Kinerja	3	0,210
4.	Budaya dan Hubungan Organisasi	3	0,180
5.	Struktur Tata Kelola	3	0,400
Komponen Aktivitas Pengawasan (<i>Delivery</i>) dan Kualitas Pengawasan (<i>Result</i>)			
6.	Peran dan Layanan	3	1,200
Simpulan Entitas		3	3,070

G. Uraian Hasil Evaluasi atas Penilaian Mandiri Kapabilitas Inspektorat

Simpulan atas enam elemen kapabilitas Inspektorat diperoleh dari terpenuhinya 18 topik yang sudah terimplementasikan secara baik dan terus menerus sebagaimana rincian berikut:

c) Jasa Konsultasi

Melaksanakan jasa konsultasi yang dapat memberikan nilai tambah bagi manajemen organisasi terutama terkait *fraud* dan asuransi atas tata Kelola, manajemen risiko, dan pengendalian organisasi (GRC) serta mendokumentasikan dari perencanaan hingga pelaporan.

J. Simpulan Kualitas Indikator Tata Kelola

Pemerintah Daerah Kabupaten Gresik memiliki indikator tata kelola yang telah menunjukkan perbaikan sebagai berikut:

No	Indikator Tata Kelola Pemerintahan	2020	2021	2022
1	Level Kapabilitas APIP	2	3	3
2	Maturitas SPIP	3,0602	3,0602	3,562
3	Opini LK	WTP	WTP	WTP
4	Predikat dan Skor SAKIP K/L/D	81/(A)	81/(A)	82/(A)
5	LPPD	0/(R)	0/(R)	0/(R)
6	Predikat WBK/WBBM	Tidak	Tidak	Tidak
7	Skor dan Predikat RB	69/(B)	69/(B)	69/(B)
8	Kasus Hukum	-	-	-

K. Hal-hal Lain yang Perlu Diperhatikan Terkait Kapabilitas APIP

Tidak terdapat hal-hal lain yang perlu diperhatikan.

Hasil Evaluasi atas penilaian mandiri kapabilitas Inspektorat menunjukkan telah berada Level 3 dengan Skor 3,070 untuk seluruh elemen kapabilitas APIP sebagaimana diuraikan di atas.

Atas perhatian dan kerja samanya, kami ucapkan terima kasih.



Kepala Perwakilan, f

Abul Chair

Tembusan Yth:

1. Deputi Kepala BPKP Bidang Pengawasan Penyelenggaraan Keuangan Daerah;
2. Bupati Gresik.

REKAPITULASI HASIL PEMANTAUAN TINDAK LANJUT HASIL PEMERIKSAAN BPK

AUDITAMA / PERWAKILAN BPK : Auditorat Utama Keuangan Negara V / BPK Perwakilan Provinsi Jawa Timur
ENTITAS : Pemkab Gresik

Tahun IHPS	Temuan Pemeriksaan		Rekomendasi		Status Pemantauan Tindak Lanjut								Nilai Penyerahan aset atau penyetoran uang ke kas negara/daerah
					Sesuai		Belum Sesuai		Belum Ditindaklanjuti		Tidak Dapat Ditindaklanjuti dengan alasan yang sah		
	Jml	Nilai	Jml	Nilai	Jml	Nilai	Jml	Nilai	Jml	Nilai	Jml	Nilai	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
2005	22	IDR 7.904.289.364,58	31	IDR 7.825.984.423,48	28	IDR 4.300.925.885,48	3	IDR 3.525.058.538,00	0	IDR 0,00	0	IDR 0,00	IDR 13.673.998.525,48
2006	12	IDR 1.423.894.544,62	15	IDR 486.778.314,40	15	IDR 486.778.314,40	0	IDR 0,00	0	IDR 0,00	0	IDR 0,00	IDR 486.778.314,40
2007	18	IDR 3.568.881.650,00	28	IDR 3.398.810.650,00	26	IDR 3.157.021.250,00	2	IDR 241.789.400,00	0	IDR 0,00	0	IDR 0,00	IDR 3.221.348.250,00
2008	48	IDR 801.347.737,64	84	IDR 463.055.860,61	83	IDR 463.055.860,61	0	IDR 0,00	0	IDR 0,00	1	IDR 0,00	IDR 703.563.297,43
2009	17	IDR 312.858.019,10	37	IDR 276.777.019,10	35	IDR 252.777.019,10	2	IDR 24.000.000,00	0	IDR 0,00	0	IDR 0,00	IDR 252.777.019,10
2010	20	IDR 5.187.700.880,25	43	IDR 294.772.106,25	42	IDR 276.272.106,25	1	IDR 18.500.000,00	0	IDR 0,00	0	IDR 0,00	IDR 540.288.056,89
		USD 126.503,96		USD 126.503,96		USD 126.503,96		USD 0,00		USD 0,00		USD 0,00	
2011	36	IDR 15.171.061.807,80	88	IDR 3.526.509.358,80	84	IDR 3.510.307.163,80	3	IDR 16.202.195,00	0	IDR 0,00	1	IDR 0,00	IDR 4.302.281.041,14
2012	17	IDR 454.845.812,86	39	IDR 454.845.812,86	37	IDR 429.590.312,86	2	IDR 25.255.500,00	0	IDR 0,00	0	IDR 0,00	IDR 429.865.755,00
2013	25	IDR 864.668.947,22	83	IDR 713.181.447,22	77	IDR 713.181.447,22	4	IDR 0,00	0	IDR 0,00	2	IDR 0,00	IDR 1.106.950.548,87
2014	14	IDR 70.232.127.598,00	46	IDR 94.127.598,00	41	IDR 94.127.598,00	5	IDR 0,00	0	IDR 0,00	0	IDR 0,00	IDR 5.507.218.978,00
		USD 378,07		USD 378,07		USD 378,07		USD 0,00		USD 0,00		USD 0,00	
2015	20	IDR 1.205.893.650,18	47	IDR 1.065.077.650,18	43	IDR 1.065.077.650,18	4	IDR 0,00	0	IDR 0,00	0	IDR 0,00	IDR 1.066.101.570,67
2016	15	IDR 1.475.819.889,77	49	IDR 1.475.819.889,77	42	IDR 1.404.173.537,83	7	IDR 71.646.351,94	0	IDR 0,00	0	IDR 0,00	IDR 1.404.173.537,83
2017	11	IDR 1.982.964.235,30	28	IDR 1.982.964.235,30	25	IDR 1.982.964.235,30	3	IDR 0,00	0	IDR 0,00	0	IDR 0,00	IDR 1.982.964.235,30
2018	20	IDR 2.186.615.240,76	60	IDR 2.186.615.240,76	55	IDR 1.870.115.240,76	5	IDR 316.500.000,00	0	IDR 0,00	0	IDR 0,00	IDR 1.871.050.085,34
2019	21	IDR 420.811.673,57	56	IDR 420.811.673,57	46	IDR 420.811.673,57	10	IDR 0,00	0	IDR 0,00	0	IDR 0,00	IDR 420.811.673,57
2020	10	IDR 380.290.557,32	25	IDR 380.290.557,32	16	IDR 380.289.316,32	9	IDR 1.241,00	0	IDR 0,00	0	IDR 0,00	IDR 380.291.155,78
2021	19	IDR 504.701.092,59	58	IDR 499.301.092,59	45	IDR 499.301.092,59	13	IDR 0,00	0	IDR 0,00	0	IDR 0,00	IDR 504.701.092,59
2022	23	IDR 719.592.148,94	56	IDR 366.262.869,45	29	IDR 366.262.869,45	27	IDR 0,00	0	IDR 0,00	0	IDR 0,00	IDR 719.592.766,96
2023	16	IDR 1.909.398.054,45	42	IDR 1.605.583.015,12	30	IDR 981.772.915,12	12	IDR 623.810.100,00	0	IDR 0,00	0	IDR 0,00	IDR 1.285.587.954,45
Jumlah	384	IDR 116.707.762.904,95	915	IDR 27.517.568.814,78	799	IDR 22.654.805.488,84	112	IDR 4.862.763.325,94	0	IDR 0,00	4	IDR 0,00	IDR 39.860.343.858,80
		USD 126.882,03		USD 126.882,03		USD 126.882,03		USD 0,00		USD 0,00		USD 0,00	

Menyetujui,
Sidoarjo, September 2023
BPK Perwakilan Provinsi Jawa Timur
Kepala Sub Auditorat Jatim I

Agvita Windiadi, S.E., CSFA
NIP 196808191989031002



**BADAN PENGAWASAN KEUANGAN DAN PEMBANGUNAN
PERWAKILAN PROVINSI JAWA TIMUR**

Jalan Raya Bandara Juanda No. 38 Sidoarjo 61254
Telepon (031) 8670360 - 2 Faksimile. (031) 8670911 e-mail: jatim@bpkp.go.id

LAPORAN

ATAS

**HASIL EVALUASI PENILAIAN MANDIRI DAN PENJAMINAN
KUALITAS MATURITAS PENYELENGARAAN SPIP TERINTEGRASI
PADA PEMERINTAH KABUPATEN GRESIK TAHUN 2023**

**NOMOR : PE.09.02/LHP -806/ PW13/3/2023
TANGGAL : 26 DESEMBER 2023**

HASIL PENILAIAN
MATURITAS PENYELENGGARAAN SPIP TERINTEGRASI TAHUN 2023

Komponen, Unsur, dan Subunsur Penilaian Maturitas Penyelenggaraan SPIP	Bobot Unsur	Skor	Nilai
PENETAPAN TUJUAN			
Kualitas Sasaran Strategis	50,00%	5,000	2,500
Kualitas Strategi Pencapaian Sasaran Strategis	50,00%	3,000	1,500
SUB JUMLAH PENETAPAN TUJUAN	100.00%		4,000
BOBOT PENETAPAN TUJUAN	40.00%		1,600
STRUKTUR DAN PROSES			
Lingkungan Pengendalian	30.00%	3.0401	0,9120
Penilaian Risiko	20.00%	2,0835	0,4167
Kegiatan Pengendalian	25.00%	3.4772	0,8693
Informasi dan Komunikasi	10.00%	2.9500	0,2950
Pemantauan	15.00%	2.4165	0,3625
SUB JUMLAH STRUKTUR DAN PROSES	100.00%		2,8560
BOBOT STRUKTUR DAN PROSES	30.00%		0,8570
PENCAPAIAN TUJUAN			
Efektivitas dan Efisiensi Pencapaian Tujuan Organisasi			
Capaian <i>Outcome</i>	20.00%	2,500	0,5000
Capaian <i>Output</i>	10.00%	1,000	0,1000
Keandalan Pelaporan Keuangan			
Opini Laporan Keuangan	25.00%	3,000	0,7500
Pengamanan atas Aset Negara			
Keamanan Aset	25.00%	3,000	0,7500
Ketaatan terhadap Peraturan Perundang-undangan			
Temuan Ketaatan – BPK	20.00%	3,000	0,6000
SUB JUMLAH PENCAPAIAN TUJUAN	100.00%		2,7000
BOBOT PENCAPAIAN TUJUAN	30.00%		0,8100
NILAI MATURITAS PENYELENGGARAAN SPIP			3,2670

HASIL PENILAIAN
MANAJEMEN RISIKO INDEKS (MRI) TAHUN 2023

AREA/KOMPONEN MRI	Bobot Unsur	Skor	Nilai
PERENCANAAN	40,00%		1,600
Kualitas Perencanaan	40.00%	4,0000	
KAPABILITAS	30,00%		0,657
Kepemimpinan	5,00%	2,2500	
Kebijakan Manajemen Risiko	5,00%	3.0000	
Sumber Daya Manusia	5,00%	2.2500	
Kemitraan	2,50%	2.0000	
Proses Manajemen Risiko	12,50%	2.2500	
HASIL	30,00%		0,656
Aktivitas Penanganan Risiko	18,75%	2,0000	
Outcomes	11,25%	2,5000	
NILAI MANAJEMEN RISIKO INDEKS			2.913

HASIL PENILAIAN
INDEKS EFEKTIVITAS PENGENDALIAN KORUPSI (IEPK) TAHUN 2023

PILAR IEPK	Bobot Unsur	Skor	Nilai
KAPABILITAS PENGELOLAAN RISIKO KORUPSI	48,00%		1,45
Kebijakan Antikorupsi	9,60%	3	0.29
Seperangkat Sistem Antikorupsi	7,20%	3	0.22
Dukungan Sumber Daya	7,20%	3	0.22
Power (Kuasa dan Wewenang)	14,40%	3	0.43
Pembelajaran Antikorupsi	9,60%	3	0.29
PENERAPAN STRATEGI PENCEGAHAN	36,00%		0,10
Asesmen dan Mitigasi Risiko Korupsi	9,00%	2	0.18
Saluran Pelaporan Internal	3,60%	3	0.11
Kepemimpinan Etis	9,00%	3	0.27
Integritas Organisasional	7,20%	3	0.22
Iklim Etis Prinsip	7,20%	3	0.22
PENANGANAN KEJADIAN KORUPSI	16,00%		0,48
Investigasi	8,00%	3	0.24
Tindakan Korektif	8,00%	3	0.24
NILAI INDEKS EFEKTIVITAS PENGENDALIAN KORUPSI	100%		2,93

Periode SKP : 01 Jan 2023 - 31 Dec 2023 (definitif)

Search: Search

1-7 of 7 entries

**SASARAN KERJA PEGAWAI
INSPEKTUR
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

INSPEKTORAT

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 31 DESEMBER 2023

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA			
NO			NO			
1	NAMA	Dr. ACHMAD HADI SP., MT	1	NAMA	Ir ACHMAD WASHIL MIFTAHUL RACHMAN MT	
2	NIP	197401011998031013	2	NIP	196610271998031001	
3	PANGKAT/GOL RUANG	IV/b	3	PANGKAT/GOL RUANG	IV/c	
4	JABATAN	INSPEKTUR	4	JABATAN	SEKRETARIS DAERAH	
5	UNIT KERJA	INSPEKTORAT	5	UNIT KERJA	SEKRETARIAT DAERAH	
HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA		INDIKATOR KINERJA INDIVIDU		TARGET	PERSPEKTIF
(1)	(2)		(3)		(4)	(5)
A.UTAMA						
1	Meningkatnya nilai level kapabilitas APIP pada Inspektorat		Level kapabilitas APIP		3 Level	Penguatan Internal
2	Meningkatnya akuntabilitas keuangan dan kinerja penyelenggaraan Pemerintahan daerah Kabupaten Gresik		Persentase Tindak lanjut selesai sesuai Audit Internal dan Eksternal Berstatus Sesuai Rekomendasi		100 persen	Proses Bisnis
			Rata-rata kategori hasil Evaluasi SAKIP Perangkat Daerah		83 Nilai	Proses Bisnis
3	Meningkatnya kualitas pemerintahan yang bersih melalui penilaian maturitas SPIP		Nilai maturitas SPIP		3 Level	Proses Bisnis
4	Tugas-tugas lain yang diberikan atasan		Terlaksananya tugas-tugas lain yang diberikan atasan		100 persen	Penerima Layanan
5	Pengelolaan SDM dalam rangka pencapaian tata kelola yang optimal		Presentase pengelolaan SDM dalam rangka pencapaian tata kelola yang optimal		100 persen	Penguatan Internal
6	Melakukan monitoring atas kinerja APIP dan melaksanakan tugas dan wewenang masing-masing		Presentase melakukan monitoring atas kinerja APIP dan melaksanakan tugas dan wewenang masing-masing		100 persen	Penguatan Internal
7	Menyusun perencanaan kegiatan pengawasan		Presentase menyusun perencanaan kegiatan pengawasan		100 persen	Proses Bisnis
8	Melakukan reviu atas laporan akuntabilitas keuangan dan kinerja		Presentase melakukan reviu atas laporan akuntabilitas keuangan dan kinerja		100 persen	Proses Bisnis
9	Melakukan pengawasan atas keuangan dan kinerja pada satuan kerja		Presentase melakukan pengawasan atas keuangan dan kinerja pada satuan kerja		100 persen	Proses Bisnis
10	Memberikan pendampingan dalam penyusunan, pelaksanaan dan evaluasi pelaksanaan anggaran		Presentase memberikan pendampingan dalam penyusunan, pelaksanaan dan evaluasi pelaksanaan anggaran		100 persen	Proses Bisnis
11	Melakukan monitoring dan evaluasi		Presentase melakukan monitoring dan evaluasi		100 persen	Proses Bisnis
12	Memimpin pelaksanaan tugas-tugas pengawasan dalam kegiatan reviu dan pendampingan		Presentase memimpin pelaksanaan tugas-tugas pengawasan dalam kegiatan reviu dan pendampingan		100 persen	Proses Bisnis

NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
13	Melakukan sosialisasi pelaksanaan SPIP kepada satuan kerja	Presentase melakukan sosialisasi pelaksanaan SPIP kepada satuan kerja	100 persen	Proses Bisnis

B.TAMBAHAN

PERILAKU KERJA

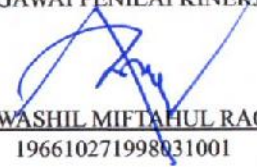
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Pegawai dapat memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Pegawai selalu memberikan pelayanan prima serta dapat diandalkan
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Pegawai selalu belajar dari kesalahan dalam perbaikan kinerjanya untuk masa yang akan datang
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Pegawai melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin dan memiliki integritas tinggi
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Pegawai memanfaatkan barang yang ada di Instansi secara bertanggung jawab
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Pegawai bertanggung jawab dengan jabatannya sesuai dengan TUPOKSI yang melekat pada dirinya
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Pegawai meningkatkan kompetensi dirinya sesuai dalam menghadapi perkembangan zaman
	-Membantu orang lain belajar	Pegawai membantu rekan sejawatnya dalam peningkatan kompetensi sesuai dengan kemampuan dirinya
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Pegawai melaksanakan tugasnya dengan menghasilkan kualitas terbaik
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Pegawai dapat menghargai orang yang ada di lingkungan Instansi
	-Suka menolong orang lain	Pegawai dapat membantu pegawai yang lain menjadi lebih baik
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Pegawai membuat rasa nyaman bagi pegawai lain ketika berada di instansi
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Pegawai konsisten dalam memegang teguh ideologi Pancasila, UUD RI Tahun 1945, dan setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia, serta pemerintahan yang sah.
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Pegawai menjaga nama baik semua pegawai, Pimpinan, instansi, dan negara
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Pegawai menjaga rahasia jabatan dan negara.
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Pegawai mudah beradaptasi dalam menghadapi perubahan yang ada
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	pegawai terus melakukan inovasi dan mengembangkan kreatifitasnya dalam meningkatkan kualitas pembelajarannya
	-Bertindak proaktif	Pegawai harus bertindak secara proaktif dalam menghadapi tantangan.

PERILAKU KERJA		
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Pegawai memberikan kesempatan kepada siapapun untuk memberikan kontribusi positif kepada Instansi
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Pegawai selalu terbuka dalam kerjasama untuk menghasilkan nilai tambah untuk Instansi
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Pegawai mendorong semua pihak dalam pemanfaatan berbagai sumber daya yang ada di Instansi

PEGAWAI YANG DINILAI


Dr. ACHMAD HADI SP, MT
 197401011998031013

PEGAWAI PENILAI KINERJA


Ir ACHMAD WASHIL MIFTAHUL RACHMAN MT
 196610271998031001

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
INSPEKTUR
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE : TANGGAL 01 JANUARI SD 31 DESEMBER 2023

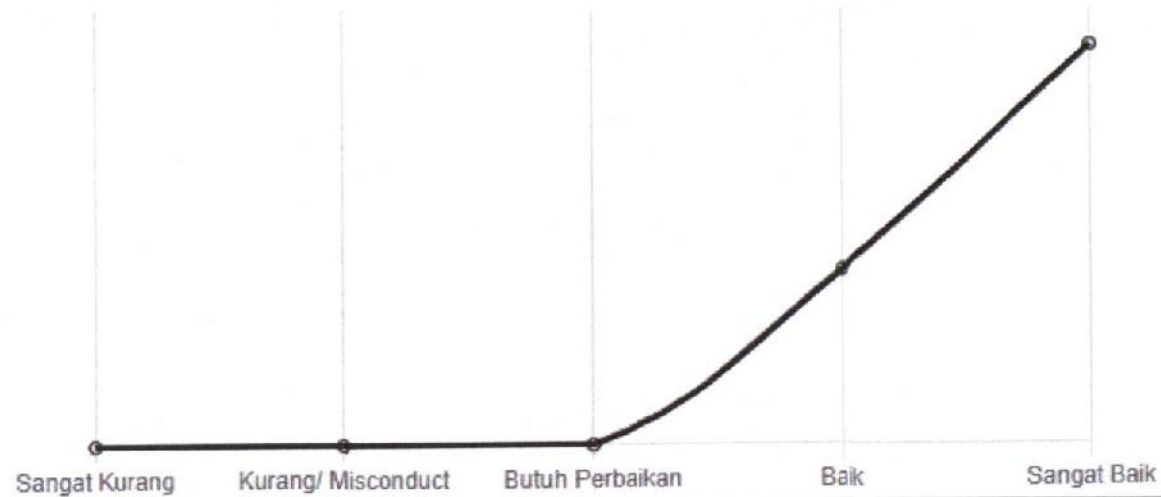
INSPEKTORAT

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 31 DESEMBER 2023

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	Dr. ACHMAD HADI SP., MT	1	NAMA	Ir ACHMAD WASHIL MIFTAHUL RACHMAN MT
2	NIP	197401011998031013	2	NIP	196610271998031001
3	PANGKAT/GOL RUANG	IV/b	3	PANGKAT/GOL RUANG	IV/c
4	JABATAN	INSPEKTUR	4	JABATAN	SEKRETARIS DAERAH
5	UNIT KERJA	INSPEKTORAT	5	UNIT KERJA	SEKRETARIAT DAERAH

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI*
ISTIMEWA

POLA DISTRIBUSI



HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1	Pengelolaan SDM dalam rangka pencapaian tata kelola yang optimal	Presentase pengelolaan SDM dalam rangka pencapaian tata kelola yang optimal	100 persen	Penguatan Internal	110 persen SK Pembagian Wilayah	Sudah Baik, Lebih Tingkatkan

NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2	Melakukan monitoring atas kinerja APIP dan melaksanakan tugas dan wewenang masing-masing	Presentase melakukan monitoring atas kinerja APIP dan melaksanakan tugas dan wewenang masing-masing	100 persen	Penguatan Internal	116 persen Surat Perintah Tugas	Sudah Baik, Lebih Tingkatkan
3	Menyusun perencanaan kegiatan pengawasan	Presentase menyusun perencanaan kegiatan pengawasan	100 persen	Proses Bisnis	110 persen SK PKPT	Sudah Baik, Lebih Tingkatkan
4	Melakukan revidi atas laporan akuntabilitas keuangan dan kinerja	Presentase melakukan revidi atas laporan akuntabilitas keuangan dan kinerja	100 persen	Proses Bisnis	103 persen Surat Perintah Revidi	Sudah Baik, Lebih Tingkatkan
5	Melakukan pengawasan atas keuangan dan kinerja pada satuan kerja	Presentase melakukan pengawasan atas keuangan dan kinerja pada satuan kerja	100 persen	Proses Bisnis	113 persen Surat Tugas Audit Kinerja	Sudah Baik, Lebih Di Tingkatkan
6	Memberikan pendampingan dalam penyusunan, pelaksanaan dan evaluasi pelaksanaan anggaran	Presentase memberikan pendampingan dalam penyusunan, pelaksanaan dan evaluasi pelaksanaan anggaran	100 persen	Proses Bisnis	111 persen Rapat Evaluasi Anggaran	Sudah Baik, Lebih Di Tingkatkan
7	Melakukan monitoring dan evaluasi	Presentase melakukan monitoring dan evaluasi	100 persen	Proses Bisnis	110 persen Melaksanakan Workshop Evaluasi dan Sinkronisasi Penilaian Mandiri Penyelenggaraan Maturitas SPIP Pemerintah Kabupaten Gresik	Sudah Baik, Tetap Pertahankan
8	Memimpin pelaksanaan tugas-tugas pengawasan dalam kegiatan revidi dan pendampingan	Presentase memimpin pelaksanaan tugas-tugas pengawasan dalam kegiatan revidi dan pendampingan	100 persen	Proses Bisnis	121 persen Surat Perintah Tugas Melakukan Asistensi, Fasilitasi dan Pendampingan Penyusunan MR, Penilaian Mandiri dan Penjaminan Kualitas SPIP	Sudah Baik, Tetap Pertahankan
9	Melakukan sosialisasi pelaksanaan SPIP kepada satuan kerja	Presentase melakukan sosialisasi pelaksanaan SPIP kepada satuan kerja	100 persen	Proses Bisnis	100 persen Rapat Koordinasi persiapan Penilaian SPIP Terintegrasi	Sudah Baik, Tetap Pertahankan

NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
10	Tugas-tugas lain yang diberikan atasan	Terlaksananya tugas-tugas lain yang diberikan atasan	100 persen	Penerima Layanan	110 persen Surat Perintah Menghadiri HAKORDIA	Sudah Baik, Lebih Tingkatkan
B. TAMBAHAN						
RATING HASIL KERJA* DIATAS EKSPEKTASI						
PERILAKU KERJA					UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan				
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Pegawai dapat memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat			Atasan : Pegawai dapat memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat Sejawat : sangat baik Bawahan : Pegawai mampu memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Pegawai selalu memberikan pelayanan prima serta dapat diandalkan			Atasan : Pegawai selalu memberikan pelayanan prima serta dapat diandalkan Sejawat : sangat baik Bawahan : Pegawai Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Pegawai selalu belajar dari kesalahan dalam perbaikan kinerjanya untuk masa yang akan datang			Atasan : Pegawai selalu belajar dari kesalahan dalam perbaikan kinerjanya untuk masa yang akan datang Sejawat : sangat baik Bawahan : Pegawai dapat melakukan perbaikan tiada henti	
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan				
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Pegawai melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin dan memiliki integritas tinggi			Atasan : Pegawai melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin dan memiliki integritas tinggi Sejawat : sangat baik Bawahan : Pegawai mampu melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Pegawai memanfaatkan barang yang ada di Instansi secara bertanggung jawab			Atasan : Pegawai memanfaatkan barang yang ada di Instansi secara bertanggung jawab Sejawat : sangat baik Bawahan : Pegawai menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien	
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Pegawai bertanggung jawab dengan jabatannya sesuai dengan TUPOKSI yang melekat pada dirinya			Atasan : Pegawai bertanggung jawab dengan jabatannya sesuai dengan TUPOKSI yang melekat pada dirinya Sejawat : sangat baik	

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
			Bawahan : Pegawai tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Pegawai meningkatkan kompetensi dirinya sesuai dalam menghadapi perkembangan zaman	Atasan : Pegawai meningkatkan kompetensi dirinya sesuai dalam menghadapi perkembangan zaman Sejawat : sangat baik Bawahan : Pegawai mampu meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah
	-Membantu orang lain belajar	Pegawai membantu rekan sejawatnya dalam peningkatan kompetensi sesuai dengan kemampuan dirinya	Atasan : Pegawai membantu rekan sejawatnya dalam peningkatan kompetensi sesuai dengan kemampuan dirinya Sejawat : sangat baik Bawahan : Pegawai mampu membantu orang lain belajar
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Pegawai melaksanakan tugasnya dengan menghasilkan kualitas terbaik	Atasan : Pegawai melaksanakan tugasnya dengan menghasilkan kualitas terbaik Sejawat : sangat baik Bawahan : Pegawai mampu melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Pegawai dapat menghargai orang yang ada di lingkungan Instansi	Atasan : Pegawai dapat menghargai orang yang ada di lingkungan Instansi Sejawat : sangat baik Bawahan : Pegawai mampu menghargai setiap orang apapun latar belakangnya
	-Suka menolong orang lain	Pegawai dapat membantu pegawai yang lain menjadi lebih baik	Atasan : Pegawai dapat membantu pegawai yang lain menjadi lebih baik Sejawat : sangat baik Bawahan : Pegawai suka menolong orang lain
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Pegawai membuat rasa nyaman bagi pegawai lain ketika berada di instansi	Atasan : Pegawai membuat rasa nyaman bagi pegawai lain ketika berada di instansi Sejawat : sangat baik Bawahan : Pegawai mampu membangun lingkungan kerja yang kondusif
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Pegawai konsisten dalam memegang teguh ideologi Pancasila, UUD RI Tahun 1945, dan setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia, serta pemerintahan yang sah.	Atasan : Pegawai konsisten dalam memegang teguh ideologi Pancasila, UUD RI Tahun 1945, dan setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia, serta pemerintahan yang sah. Sejawat : sangat baik Bawahan : Pegawai mampu memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Pegawai menjaga nama baik semua pegawai, Pimpinan, instansi, dan negara	Atasan : Pegawai menjaga nama baik semua pegawai, Pimpinan, instansi, dan negara Sejawat : sangat baik Bawahan : Pegawai mampu menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Pegawai menjaga rahasia jabatan dan negara.	Atasan : Pegawai menjaga rahasia jabatan dan negara. Sejawat : sangat baik Bawahan : Pegawai mampu menjaga rahasia jabatan dan negara
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Pegawai mudah beradaptasi dalam menghadapi perubahan yang ada	Atasan : Pegawai mudah beradaptasi dalam menghadapi perubahan yang ada Sejawat : sangat baik Bawahan : Pegawai mampu cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	pegawai terus melakukan inovasi dan mengembangkan kreatifitasnya dalam meningkatkan kualitas pembelajarannya	Atasan : pegawai terus melakukan inovasi dan mengembangkan kreatifitasnya dalam meningkatkan kualitas pembelajarannya Sejawat : sangat baik Bawahan : Pegawai terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas
	-Bertindak proaktif	Pegawai harus bertindak secara proaktif dalam menghadapi tantangan.	Atasan : Pegawai harus bertindak secara proaktif dalam menghadapi tantangan. Sejawat : sangat baik Bawahan : Pegawai Bertindak proaktif
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Pegawai memberikan kesempatan kepada siapapun untuk memberikan kontribusi positif kepada Instansi	Atasan : Pegawai memberikan kesempatan kepada siapapun untuk memberikan kontribusi positif kepada Instansi Sejawat : sangat baik Bawahan : Pegawai memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Pegawai selalu terbuka dalam kerjasama untuk menghasilkan nilai tambah untuk Instansi	Atasan : Pegawai selalu terbuka dalam kerjasama untuk menghasilkan nilai tambah untuk Instansi Sejawat : sangat baik Bawahan : Pegawai mampu terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Pegawai mendorong semua pihak dalam pemanfaatan berbagai sumber daya yang ada di Instansi	Atasan : Pegawai mendorong semua pihak dalam pemanfaatan berbagai sumber daya yang ada di Instansi Sejawat : sangat baik Bawahan : Pegawai mampu menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama

PERILAKU KERJA	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
RATING PERILAKU KERJA* DIATAS EKSPEKTASI	
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* SANGAT BAIK	

PEGAWAI YANG DINILAI



Dr. ACHMAD HADI SP., MT
197401011998031013

PEGAWAI PENILAI KINERJA



Ir ACHMAD WASHIL MIFTAHUL RACHMAN MT
196610271998031001



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE: TRIWULAN ~~II/II~~ IV-AKHIR*

INSPEKTORAT

PERIODE PENILAIAN :

01 Januari SD 31 Desember 2023

1	PEGAWAI YANG DINILAI		
	NAMA	:	Dr. ACHMAD HADI SP., MT
	NIP	:	197401011998031013
	PANGKAT/GOL.RUANG	:	IV/b
	JABATAN	:	INSPEKTUR
	UNIT KERJA	:	INSPEKTORAT
2	PEJABAT PENILAI KERJA		
	NAMA	:	Ir ACHMAD WASHIL MIFTAHUL RACHMAN MT
	NIP	:	196610271998031001
	PANGKAT/GOL.RUANG	:	IV/c
	JABATAN	:	SEKRETARIS DAERAH
	UNIT KERJA	:	SEKRETARIAT DAERAH
3	ATASAN PEJABAT PENILAI KERJA		
	NAMA	:	H. FANDI AKHMAD YANI, SE
	NIP	:	-
	PANGKAT/GOL.RUANG	:	-
	JABATAN	:	BUPATI
	UNIT KERJA	:	-
4	EVALUASI KINERJA		
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	:	ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	:	SANGAT BAIK
5	CATATAN/REKOMENDASI		

Gresik, 02 Januari 2024

Pegawai yang Dinilai

Dr. ACHMAD HADI SP., MT
NIP.197401011998031013

Gresik, 02 Januari 2024

Pejabat Penilai Kerja

Ir ACHMAD WASHIL MIFTAHUL RACHMAN MT
NIP.196610271998031001