



**INSPEKTORAT DAERAH
KABUPATEN GRESIK**

BerAKHLAK
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAHAN TAHUN 2024



INSPEKTORAT GRESIK - DINAMIS

**Dedikatif, Interaktif, Normatif, Aplikatif
Maturitas, Integritas, Sinergitas**

KABUPATEN GRESIK



DAFTAR ISI

DAFTAR ISI..... i

DAFTAR TABEL ii

DAFTAR GAMBAR..... iii

KATA PENGANTAR iv

RINGKASAN EKSEKUTIF v

BAB I PENDAHULUAN..... 1

 A. LATAR BELAKANG 1

 B. MAKSUD DAN TUJUAN 2

 C. GAMBARAN UMUM INSPEKTORAT KABUPATEN GRESIK 3

 D. PERMASALAHAN UTAMA (ISU STRATEGIS) 6

 E. SISTEMATIKA PENYUSUNAN.....7

BAB II PERENCANAAN KINERJA 8

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA11

 A.1 TARGET DAN REALISASI KINERJA TAHUN 2024.....11

 A.2 PERBANDINGAN CAPAIAN KINERJA TAHUN 2024 DAN REALISASI TAHUN SEBELUMNYA12

 A.3 PERBANDINGAN CAPAIAN KINERJA TAHUN 2024 DENGAN TARGET JANGKA
 MENENGAH.....14

 A.4 PERBANDINGAN REALISASI KINERJA TAHUN 2024 DENGAN STANDAR NASIONAL..... 14

 A.5 ANALISIS PENYEBAB PENCAPAIAN KINERJA DAN SOLUSI YANG DILAKUKAN.....15

 A.6 ANALISIS ATAS EFISIENSI PENGGUNAAN SUMBER DAYA.....20

 A.7 EVALUASI DAN ANALISIS PROGRAM/KEGIATAN YANG MENUNJANG CAPAIAN
 KINERJA.....21

 B REALISASI ANGGARAN.....23

BAB IV PENUTUP.....26

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

Tabel 1 Jumlah Pegawai Inspektorat Kabupaten Gresik Berdasarkan Tingkat Pendidikan sampai dengan 31 Desember 20245

Tabel 2 Cascading Kinerja Inspektorat Kabupaten Gresik.....9

Tabel 3 Perjanjian Kinerja Inspektorat Kabupaten Gresik Tahun 2024 10

Tabel 4 Skala Nilai Peringkat Kinerja 11

Tabel 5 Capaian Kinerja Inspektorat Tahun 2023 12

Tabel 6 Perbandingan Capaian Kinerja Tahun 2024, Tahun 2023 dan Tahun 2022 13

Tabel 7 Perbandingan Capaian 2024 dan Target Rensta 2021-2026 14

Tabel 8 Perbandingan Realisasi Kinerja antara Target Inspektorat dengan Standar Nasional 15

Tabel 9 Capaian Kinerja Sasaran Strategis 1.....16

Tabel 10 Hasil Penilaian Kapabilitas APIP 16

Tabel 11 Capaian Kinerja Sasaran Strategis 2 17

Tabel 12 Rekapitulasi Nilai Evaluasi SAKIP Organisasi Perangkat Daerah Tahun 2024 di Kabupaten Gresik 18

Tabel 13 Capaian Kinerja Sasaran Strategis 3 19

Tabel 14 Hasil Penilaian Maturitas SPIP Tahun 2024..... 20

Tabel 15 Perbandingan Pencapaian Kinerja dan Anggaran Program dan Kegiatan.....21

Tabel 16 Keterkaitan Sasaran dengan Program/Kegiatan22

Tabel 17 Capaian Indikator Kinerja dan Pengelolaan Anggaran pada Inspektorat Kabupaten Gresik Tahun 2024.....23



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Struktur Organisasi Inspektorat4

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat, taufik dan hidayah-Nya sehingga penyusunan Laporan Kinerja Inspektorat Kabupaten Gresik Tahun 2024 dapat terselesaikan sesuai dengan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

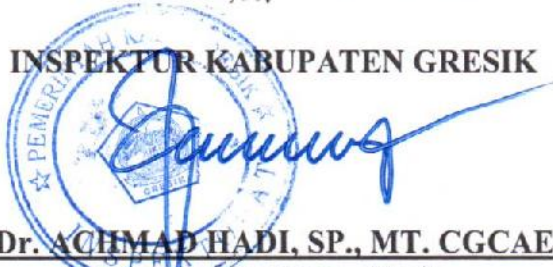
Laporan Kinerja Inspektorat Kabupaten Gresik Tahun 2024 disusun sebagai perwujudan pertanggungjawaban penyelenggaraan pemerintahan dalam mencapai tujuan dan sasaran Inspektorat Kabupaten Gresik sebagaimana tercantum dalam Rencana Strategis Inspektorat Kabupaten Gresik Tahun 2021–2026. Selain itu, Laporan Kinerja juga merupakan salah satu parameter yang digunakan oleh Inspektorat Kabupaten Gresik untuk meningkatkan kinerja dalam melaksanakan tugas dan fungsinya.

Dengan tersusunnya Laporan Kinerja Inspektorat Kabupaten Gresik Tahun 2024 ini, kami menyampaikan terima kasih kepada seluruh pihak yang telah membantu hingga tersusunnya laporan ini. Semoga laporan ini menjadi media untuk mengevaluasi kinerja yang telah dicapai serta menjadi acuan untuk meningkatkan kinerja di tahun mendatang lebih produktif, efektif dan efisien serta bermanfaat bagi Pemerintah Kabupaten Gresik.

Akhirnya semoga dapat bermanfaat bagi kita semua, Amin.

Gresik, 24 Februari 2025

INSPEKTUR KABUPATEN GRESIK


Dr. ACHMAD HADI, SP., MT. CGCAE
Pembina Utama Muda
NIP. 19740101 199803 1 013

RINGKASAN EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Inspektorat Kabupaten Gresik Tahun 2024 ini merupakan laporan capaian kinerja (*performance results*) selama tahun 2024. Laporan Kinerja ini bermaksud untuk menyajikan satu informasi yang utuh atas upaya pelaksanaan pembangunan yang telah dilakukan dilihat dari tingkat capaian dan target sasaran strategis, selain itu juga mengungkapkan keberhasilan dan/atau ketidaksesuaian pelaksanaan program, kegiatan, hambatan-hambatan/kendala yang dijumpai dalam pelaksanaan maupun strategi pemecahan masalah yang akan dilaksanakan di masa mendatang agar sasaran yang telah ditetapkan dapat tercapai sesuai yang direncanakan.

Secara garis besar terlihat bahwa capaian kinerja 3 (tiga) sasaran strategis Inspektorat Kabupaten Gresik selama tahun 2024 menunjukkan keberhasilan dalam mewujudkan tujuan dan sasaran strategis dalam Rencana Strategis (Renstra) Inspektorat Kabupaten Gresik 2021-2026 sebagaimana yang telah ditargetkan. Dalam konteks pengklasifikasian tingkat keberhasilan yang diukur dari tingkat capaian yang telah ditetapkan, maka secara umum kinerja Inspektorat Kabupaten Gresik dapat dinyatakan sangat berhasil. Hal ini dapat dilihat dari pencapaian target 4 indikator kinerja sasaran yang dilakukan pengukuran kinerja. Dari tugas dan fungsi indikator sasaran strategis yang diukur, keseluruhannya dalam kategori sangat tinggi dan tinggi.

Keberhasilan capaian kinerja Tahun 2024 tidak terlepas dari adanya solusi untuk mengatasi hambatan dan kendala yang bersifat internal maupun eksternal. Terhadap berbagai target capaian maupun yang tidak tercapai Inspektorat Kabupaten Gresik akan melakukan langkah yang konstruktif dan kongkrit melalui analisis dan evaluasi agar dapat dilakukan perbaikan dan penanganan di masa mendatang.

Demikian laporan Kinerja Instansi Inspektorat Kabupaten Gresik Tahun 2024 ini. Secara ringkas seluruh capaian kinerja tersebut di atas, telah menjadi bagian tahapan bagi Inspektorat Kabupaten Gresik untuk meningkatkan kinerja di masa yang akan datang.

BAB I PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Dalam rangka meningkatkan pelaksanaan pemerintahan yang lebih berdayaguna, berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab dan juga memantapkan pelaksanaan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah sebagai perwujudan *good governance* dengan prinsip yang mendasarinya yaitu transparansi, partisipasi dan akuntabilitas diperlukan pengembangan dan penerapan system pertanggungjawaban yang tepat, jelas dan terukur. Sebagaimana diamanatkan dalam Undang-Undang No. 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah karena itu diterbitkan Peraturan Presiden Republik Indonesia No. 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) yang mewajibkan setiap instansi pemerintah sebagai unsur penyelenggara negara mulai dari pejabat eselon II ke atas untuk mempertanggungjawabkan pelaksanaan tugas pokok dan fungsi serta kewenangan pengelolaan sumber daya dan kebijakan yang dipercayakan padanya berdasarkan perencanaan strategis yang ditetapkan.

Dalam perspektif yang luas Laporan Kinerja Pemerintah mempunyai fungsi sebagai media/wahana pertanggungjawaban kepada publik atas penyelenggaran Pemerintahan. Untuk itu penyusunan Laporan Kinerja Inspektorat Kabupaten Gresik Tahun 2024 ini secara garis besar berisi informasi mengenai rencana kinerja maupun capaian kinerja selama Tahun 2024. Penyusunan Laporan Kinerja Inspektorat Kabupaten Gresik ini berdasarkan pada amanat Peraturan perundangan sebagai berikut:

1. Undang-undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara yang mengisyaratkan pentingnya Akuntabilitas dalam Perencanaan anggaran dan pertanggungjawaban anggaran.
2. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 25, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4614).
3. Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 96, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4663);
4. Peraturan Pemerintah Nomor 40 Tahun 2006 tentang Tata Cara Penyusunan Rencana Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4664);

5. Peraturan Pemerintah Nomor 8 tahun 2008 tentang Tahapan Tata Cara, Penyusunan, Pengendalian Dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah. (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 108, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4689);
6. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
7. Instruksi Presiden Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2004 tentang Percepatan Pemberantasan Korupsi;
8. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 09/M.PAN/05/2007 tentang Pedoman Penyusunan Indikator Kinerja Utama di lingkungan Instansi Pemerintah;
9. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 20/M.PAN/11/2008 tentang Petunjuk Penyusunan Indikator Kinerja Utama;
10. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.
11. Peraturan Bupati Gresik Nomor 30 Tahun 2020 tentang Pedoman Penyelenggaraan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Pemerintah Kabupaten Gresik.

Penyusunan laporan kinerja Inspektorat Kabupaten Gresik Tahun 2024 berdasarkan pada Rencana Strategis (Renstra) Inspektorat Kabupaten Gresik Tahun 2021 – 2026, dan Dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2024.

B. MAKSUD DAN TUJUAN

Laporan Kinerja Inspektorat Kabupaten Gresik Tahun 2024 ini merupakan Laporan Pelaksanaan Kinerja tahun ketiga dari Rencana Strategis (Renstra) Inspektorat Kabupaten Gresik periode Tahun 2021-2026. Maksud disusunnya Laporan Kinerja Inspektorat Kabupaten Gresik Tahun 2024 adalah untuk memberikan gambaran kinerja penyelenggaraan pemerintahan yang jelas, transparan, dapat dipertanggungjawabkan, sebagai wujud pertanggungjawaban keberhasilan/kegagalan pencapaian target sasaran dalam kurun waktu Tahun 2024 serta sebagai wujud akuntabilitas kinerja yang dicerminkan dari hasil pencapaian kinerja berdasarkan sasaran yang telah ditetapkan. Sedangkan tujuan penyusunan Laporan Kinerja Inspektorat Kabupaten Gresik Tahun 2024 adalah sebagai berikut:

1. Memberikan informasi mengenai perencanaan, pengukuran, pelaporan dan evaluasi kinerja Inspektorat Kabupaten Gresik selama Tahun Anggaran 2024.
2. Melaksanakan evaluasi dan perbandingan terhadap kinerja Inspektorat Kabupaten Gresik pada tahun sebelumnya;
3. Melaksanakan kajian untuk menjadi bahan monev, perbaikan dan peningkatan kinerja Inspektorat Kabupaten Gresik di tahun selanjutnya sesuai dengan Renstra.;
4. Meningkatkan kepercayaan masyarakat kepada Inspektorat Kabupaten Gresik dengan menerapkan azas transparansi, sistematis dan akuntabel.

C. GAMBARAN UMUM INSPEKTORAT KABUPATEN GRESIK

Inspektorat Kabupaten Gresik diamanatkan melalui Peraturan Daerah Kabupaten Gresik Nomor 12 Tahun 2016 tentang Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Gresik. Sebagai unsur pelaksana Pemerintah Daerah Kabupaten Gresik, sebagaimana termuat dalam Peraturan Bupati Gresik Nomor 24 Tahun 2022 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas, Fungsi dan Tata Kerja Inspektorat Kabupaten Gresik, maka Inspektorat Kabupaten Gresik mempunyai tugas untuk membantu Bupati dalam melaksanakan pengawasan, pengendalian internal, pemeriksaan laporan, reviu, asistensi dan fasilitasi kinerja anggaran dan laporan keuangan dalam penyelenggaraan urusan pemerintahan daerah dan tugas pembantuan pengawasan dana Desa. Dalam menjalankan tugas tersebut, Inspektur menyelenggarakan fungsi:

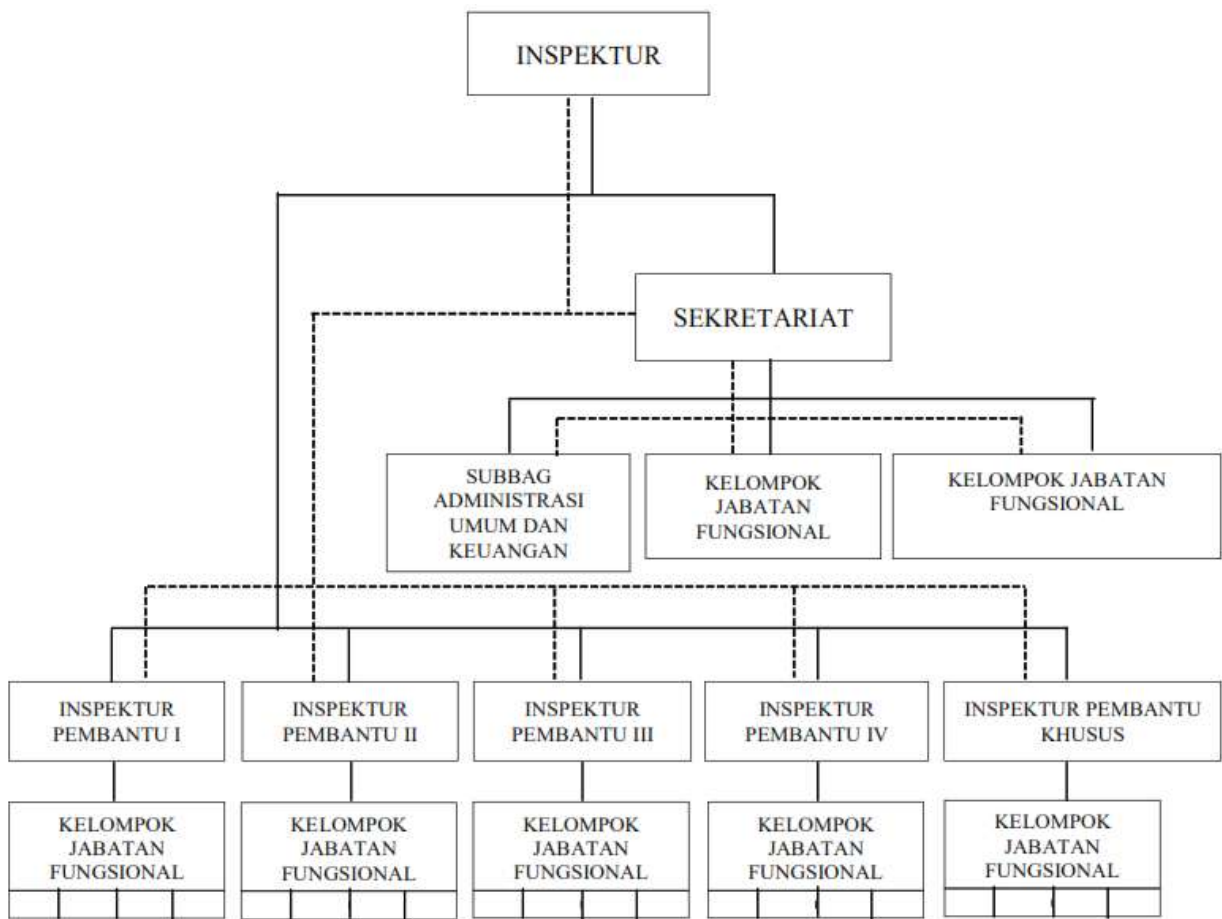
- a. Perumusan kebijakan teknis bidang pengawasan dan fasilitasi pengawasan;
- b. Pelaksanaan pengawasan internal terhadap kinerja dan keuangan melalui audit, reviu, evaluasi, pemantauan, dan kegiatan pengawasan lainnya;
- c. Pelaksanaan pengawasan untuk tujuan tertentu atau penugasan dari bupati dan/atau gubernur sebagai wakil pemerintah pusat;
- d. Penyusunan laporan hasil pengawasan;
- e. Pelaksanaan koordinasi pencegahan tindak pidana korupsi;
- f. Pengawasan pelaksanaan program reformasi birokrasi;
- g. Pelaksanaan administrasi inspektorat;
- h. Pelaksanaan tugas dinas lain yang diberikan oleh bupati sesuai dengan bidang tugasnya.

Struktur kelembagaan atau organisasi Inspektorat Kabupaten Gresik sebagaimana tertera dalam Peraturan Bupati Gresik Nomor 24 Tahun 2022 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas, Fungsi dan Tata Kerja Inspektorat Kabupaten Gresik, adalah sebagai



berikut:

Gambar 1 Struktur Organisasi Inspektorat



Yang terdiri atas:

1. Inspektur;
2. Sekretariat, terdiri dari:
 - a. Subbagian Administrasi Umum dan Keuangan;
 - b. Kelompok Jabatan Fungsional.
3. Inspektur Pembantu Wilayah I, terdiri dari:
 - a. Jabatan Fungsional Auditor.
4. Inspektur Pembantu Wilayah II, terdiri dari:
 - a. Jabatan Fungsional Auditor.
5. Inspektur Pembantu Wilayah III, terdiri dari:
 - a. Jabatan Fungsional Auditor.
6. Inspektur Pembantu Wilayah IV, terdiri dari:
 - a. Jabatan Fungsional Auditor.
7. Inspektur Pembantu Khusus, terdiri dari:



- a. Jabatan Fungsional Auditor;
 - b. Jabatan Fungsional P2UPD.
8. Kelompok Jabatan Fungsional.

Secara operasional, Inspektorat Kabupaten Gresik didukung sumber daya manusia sebanyak 46 (empat puluh enam) orang yang berstatus sebagai Pegawai Negeri Sipil (PNS). Secara rinci data aparatur/ Inspektorat Kabupaten Gresik berdasarkan pendidikan dan golongan dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 1 Jumlah Pegawai Inspektorat Kabupaten Gresik Berdasarkan Tingkat Pendidikan sampai dengan 31 Desember 2024

No.	Uraian	Pendidikan						Jumlah
	Pangkat/ Golongan	SMP	SMA	D3	S1	S2	S3	
1.	Juru Muda (Ia)							
	Juru Muda Tingkat I (Ib)							
	Juru (Ic)							
	Juru Tingkat I (Id)							
2.	Pengatur Muda (IIa)							
	Pengatur Muda Tingkat I (IIb)		1					1
	Pengatur (IIc)			7				7
	Pengatur Tingkat I (IId)		3					3
3.	Penata Muda (IIIa)				5			5
	Penata Muda Tingkat I (IIIb)			1	8			9
	Penata (IIIc)				2			2
	Penata Tingkat I (III/d)				4			4
	Pembina (IV/a)				4	3		7
	Pembina Tingkat I (IV/b)				1	6		7
	Pembina Utama Muda (IV/c)						1	1
	Pembina Utama Madya (IV/d)							
	Pembina Utama (IV/e)							

D. PERMASALAHAN UTAMA ORGANISASI (ISU STRATEGIS)

Analisa isu-isu strategis merupakan bagian penting dan sangat menentukan dalam proses penyusunan rencana pembangunan daerah untuk melengkapi tahapan-tahapan yang telah dilakukan sebelumnya. Identifikasi isu yang tepat dan bersifat strategis meningkatkan akseptabilitas prioritas pembangunan, dapat dioperasionalkan dan secara moral serta etika birokratis dapat dipertanggungjawabkan.

Isu-isu strategis berdasarkan tugas dan fungsi Perangkat Daerah adalah kondisi atau hal yang harus diperhatikan atau dikedepankan dalam perencanaan pembangunan karena dampaknya yang signifikan bagi Perangkat Daerah dimasa datang. Suatu kondisi/kejadian yang menjadi isu strategis adalah keadaan yang apabila tidak diantisipasi, akan menimbulkan kerugian yang lebih besar atau sebaliknya, dalam hal tidak dimanfaatkan, akan menghilangkan peluang untuk meningkatkan layanan kepada masyarakat dalam jangka panjang.

Suatu isu strategis bagi Perangkat Daerah diperoleh baik berasal dari analisis internal berupa identifikasi permasalahan pembangunan maupun analisis eksternal berupa kondisi yang menciptakan peluang dan ancaman bagi Perangkat Daerah di masa lima tahun mendatang. Berikut ini isu-isu strategis yang ada di Inspektorat Kabupaten Gresik, antara lain:

- a) Adanya tuntutan peran APIP dalam rangka meningkatkan akuntabilitas keuangan Pemerintah Kabupaten Gresik untuk mempertahankan opini BPK tetap status WTP;
- b) Adanya tuntutan peran APIP untuk melakukan pembinaan dan pengawasan terhadap tata kelola pemerintahan pada semua Perangkat Daerah, BUMD dan Pemerintah Desa dalam rangka mewujudkan pelayan publik yang berkualitas;
- c) Optimalisasi peran APIP sebagai *Quality Assurance* (Penjamin kualitas) dan *consulting* (konsultan) dalam rangka meningkatkan akuntabilitas kinerja Pemerintah Kabupaten Gresik;
- d) Implementasi Capaian aksi pencegahan korupsi melalui SPIP Terintegrasi, MCP KPK, Survey Penilaian Integritas (SPI) KPK dan Pembangunan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (WBK) dan Wilayah Birokrasi Bersih Melayani (WBBM) dalam rangka mewujudkan penyelenggaraan pemerintahan yang bersih dan akuntabel;
- e) Peningkatan kompetensi APIP Inspektorat Kabupaten Gresik dalam rangka melaksanakan fungsi pengawasan dan pendampingan secara efektif, efisien, ekonomis dan akuntabel dengan target pencapaian level kapabilitas APIP sesuai standar *internal audit capability model* (IACM) .

E. SISTEMATIKA PENYUSUNAN

Sistematika Penyusunan Laporan Kinerja Inspektorat Kabupaten Gresik Tahun 2024 terdiri dari 4 (empat) Bab yaitu sebagai berikut:

BAB I. PENDAHULUAN

Menjelaskan secara ringkas latar belakang, maksud dan tujuan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Gambaran Singkat tentang Kedudukan, Tugas Pokok dan Fungsi Organisasi dan Personil Perangkat Daerah, isu strategis organisasi serta Sistematika Penyusunan.

BAB II. PERENCANAAN KINERJA

Menjelaskan ringkasan/ikhtisar Perjanjian Kinerja tahun 2024 yang mendasarkan pada dokumen perencanaan.

BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA

Menjelaskan capaian kinerja berdasarkan hasil pengukuran kinerja tahun 2024. Diuraikan pula analisis capaian kinerja yang meliputi: perbandingan antara target dan realisasi kinerja tahun 2024, perbandingan capaian kinerja tahun 2024 dengan tahun 2023 berdasarkan dokumen Renstra Inspektorat Kabupaten Gresik Tahun 2021 – 2026, Analisis keberhasilan/kegagalan, hambatan/kendala dan permasalahan yang dihadapi serta langkah-langkah antisipatif. Pada sub bab berikutnya diuraikan realisasi anggaran yang digunakan untuk mencapai kinerja organisasi

BAB IV. PENUTUP

Menguraikan kesimpulan umum atas capaian kinerja Inspektorat Kabupaten Gresik 2024 dan upaya/langkah di masa mendatang yang akan dilakukan oleh Inspektorat Kabupaten Gresik dalam rangka peningkatan kinerja organisasi.

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

Dalam perencanaan kinerja harus berlandaskan pada Upaya mewujudkan visi, misi, tujuan, sasaran dalam bentuk program dan kegiatan yang berkesinambungan. Visi merupakan pandangan jauh ke depan, kemana dan bagaimana kondisi kabupaten Gresik harus diwujudkan. Dengan bertitik tolak dari fakta sejarah, potensi dan kondisi faktual yang digali dari nilai-nilai luhur yang dianut oleh seluruh komponen stakeholders yang ada di kabupaten Gresik, maka pernyataan Visi untuk membangun Kabupaten Gresik menuju perubahan yang lebih baik adalah:

“Mewujudkan Gresik Baru Yang Lebih Mandiri, Sejahtera, Berdaya Saing dan Berkemajuan Berlandaskan Akhlakul Karimah”. Pemahaman atas pernyataan visi tersebut mengandung makna terjalannya kesinambungan yang dinamis antara masyarakat, pemerintah kabupaten dan seluruh stakeholder dalam merealisasikan pembangunan Kabupaten Gresik secara terpadu. Sehubungan dengan tugas dan fungsi Inspektorat Kabupaten Gresik yaitu melakukan pembinaan dan pengawasan penyelenggaraan pemerintah daerah terhadap perangkat daerah dan pemerintahan desa, maka Inspektorat Kabupaten Gresik berperan dalam mendukung misi Kabupaten Gresik yang bertujuan untuk Tercapainya sasaran masyarakat Kabupaten Gresik yang agamis, dinamis, demokratis, adil, aman, dan sejahtera melalui percepatan pembangunan di berbagai bidang dengan menekankan meningkatnya tata Kelola pemerintahan yang bersih akuntabel dengan pelayanan publik yang berkualitas berbasis pemanfaatan teknologi informasi yang didukung oleh SDM berkualitas dan berdaya saing dengan misi sebagai berikut :

Misi Ke-1 : Menciptakan tata Kelola pemerintahan yang bersih, akuntabel serta mewujudkan kepemimpinan yang inovatif dan kolaboratif.

Sasaran Ke-1: Meningkatnya tata Kelola pemerintahan yang bersih akuntabel dengan pelayanan publik yang berkualitas berbasis pemanfaatan teknologi informasi.

Sejalan dengan misi dimaksud, Inspektorat Kabupaten Gresik sebagai salah satu elemen dari sistem pengawasan penyelenggaraan pemerintahan dan sebagai pengawasan fungsional internal pemerintah, Inspektorat harus mampu merespon dan bersinergi terhadap berbagai perubahan yang terjadi dalam penyelenggaraan pemerintahan di Kabupaten Gresik.

Dalam rangka pencapaian visi, misi, tujuan dan sasaran pembangunan Pemerintah Kabupaten Gresik sebagaimana diamanatkan dalam Peraturan Daerah Kabupaten Gresik Nomor 2 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Tahun 2021-2026, Inspektorat Kabupaten Gresik melaksanakan tata kelola kinerja kolaboratif (cascading) sebagai berikut:

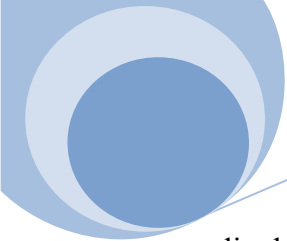


Tabel 2 Cascading Kinerja Inspektorat Kabupaten Gresik

Tujuan		
Menghadirkan Tata Kelola Pemerintahan Gresik Baru Yang Inovatif, Kolaboratif dan Cerdas Berdasarkan Good and Clean Governance		
Sasaran		
Meningkatnya tata kelola pemerintahan yang bersih akuntabel dengan pelayanan publik yang berkualitas berbasis pemanfaatan teknologi		
Indeks SPBE		
Sasaran		
Sasaran Urusan Wajib	Sasaran Urusan Wajib	Sasaran Urusan Wajib
Meningkatnya nilai level kapabilitas APIP pada Inspektorat Target : Level 3	Meningkatnya akuntabilitas keuangan dan kinerja penyelenggaraan Pemerintahan daerah Kabupaten Gresik. Target : * TL status TS: Audit Internal 100%, Audit Eksternal 100% dan Aduan Masyarakat 100% * Rata-rata Nilai AKIP : A	Meningkatnya kualitas pemerintahan yang bersih melalui penilaian maturitas SPIP Target : Level 3
Program		
Sekretariat & Inspektur Pembantu I II III IV & Khusus		
Program penunjang urusan pemerintahan daerah kabupaten/kota	Program penyelenggaraan pengawasan	Program Perumusan kebijakan, pendampingan dan asistensi
Persentase ketercapaian sasaran program OPD	Persentase tindak lanjut audit internal	Persentase Maturitas SPIP OPD yang dievaluasi
	Persentase tindak lanjut audit eksternal	
	Persentase tindak lanjut aduan masyarakat	
	Nilai evaluasi Internal AKIP OPD dengan persentase minimal A	
Kegiatan		
Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Penyelenggaraan Pengawasan Internal	Perumusan Kebijakan Teknis di Bidang Pengawasan dan Fasilitasi Pengawasan
Jumlah Jenis Dokumen Perencanaan, Penganggaran dan evaluasi kinerja Perangkat		
Administrasi Keuangan Perangkat Daerah		
Jumlah Jenis Laporan Dokumen Administrasi Keuangan Perangkat Daerah		
Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah		
Jumlah Pendidikan dan Latihan yang diikuti		
Administrasi Umum Perangkat Daerah		
Jumlah Jenis Laporan Dokumen Administrasi Umum Perangkat Daerah	Penyelenggaraan Pengawasan dengan Tujuan Tertentu	Jumlah Jenis Rekomendasi Kebijakan Teknis di Bidang Pengawasan dan Fasilitasnya yang Disusun
Pengadaan Barang Milik Daerah		
Penunjang Urusan Pemerintah Daerah		
Jumlah Pengadaan BMD Penunjang Urusan Pemerintah Daerah		
Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		
Jumlah Jenis Laporan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		
Pemeliharaan Barang Milik Daerah		
Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Jenis Laporan Penyelenggaraan Pengawasan dengan Tujuan Tertentu	Pendampingan dan Asistensi
Jumlah Pengadaan BMD Penunjang Urusan Pemerintah Daerah		
		1. Jumlah Perangkat Daerah yang Dilakukan Pendampingan dan Asistensi Urusan Pemerintahan Daerah
		2. Jumlah Unit Pelayanan yang memperoleh Predikat WBK/WBBM

Perencanaan Kinerja merupakan tekad dan janji rencana kinerja tahunan yang akan dicapai oleh Inspektorat Kabupaten Gresik. Perjanjian kinerja ini menggambarkan capaian kinerja yang akan diwujudkan oleh Inspektorat Kabupaten Gresik dalam suatu tahun tertentu dengan mempertimbangkan sumber daya yang dikelolanya.

Tujuan umum disusunnya Perjanjian Kinerja yaitu dalam rangka Intensifikasi pencegahan korupsi, Peningkatan kualitas pelayanan publik, Percepatan untuk mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel. Namun demikian, ruang



lingkup ini lebih diutamakan terhadap berbagai program utama organisasi, yaitu program-program yang dapat menggambarkan keberadaan organisasi serta menggambarkan isu strategis yang sedang dihadapi organisasi. Untuk itu, penyusunan Perencanaan Kinerja Inspektorat Kabupaten Gresik Tahun 2024 merupakan sasaran dan target kinerja yang sepenuhnya mengacu pada Rencana Strategis Inspektorat Kabupaten Gresik Tahun 2021 – 2026, dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2024, Dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2024, dokumen Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) Tahun 2024 beserta Perubahannya. Target Kinerja tersebut merepresentasikan nilai kuantitatif yang harus dicapai selama tahun 2024.

Target Kinerja pada tingkat sasaran strategis akan dijadikan tolok ukur dalam mengukur keberhasilan organisasi didalam upaya pencapaian tujuan dan sasaran akan menjadi komitmen bagi Inspektorat Kabupaten Gresik untuk mencapainya dalam Tahun 2024. Perjanjian Kinerja Tahun 2024 disusun berdasarkan pada Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi RI Nomor 53 Tahun 2014 tentang Pedoman Penyusunan Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintahan. Adapun Perjanjian Kinerja Inspektorat Kabupaten Gresik Tahun 2024 sebagai berikut:

Tabel 3 Perjanjian Kinerja Inspektorat Kabupaten Gresik Tahun 2024

NO	Tujuan	Sasaran	Indikator	Target 2024
1	Meningkatnya tata Kelola pemerintahan yang bersih akuntabel dengan pelayanan publik yang berkualitas berbasis pemanfaatan teknologi informasi.	Meningkatnya nilai level kapabilitas APIP pada Inspektorat	Level Kapabilitas APIP	3
2		Meningkatnya akuntabilitas keuangan dan kinerja penyelenggaraan Pemerintahan daerah kabupaten gresik	a. Persentase Tindak Lanjut Selesai sesuai Audit Internal dan Eksternal Berstatus sesuai Rekomendasi b. Rata-rata Kategori Hasil Evaluasi SAKIP Perangkat	100 % 86
3		Meningkatnya kualitas pemerintahan yang bersih melalui penilaian maturitas SPIP	Nilai Maturitas SPIP Pemkab Gresik	3



BAB III
AKUNTABILITAS KINERJA

A. CAPAIAN KINERJA INSPEKTORAT KABUPATEN GRESIK

Format Pengukuran Capaian Kinerja Inspektorat Kabupaten Gresik tahun 2024 diukur berdasarkan pada format Pengukuran Kinerja sebagaimana yang termuat dalam Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi RI Nomor 53 Tahun 2014 tentang Pedoman Penyusunan Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintahan, yaitu dengan cara membandingkan antara realisasi capaian indikator kinerja dengan target indikator kinerja sasaran yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Inspektorat Kabupaten Gresik Tahun 2024.

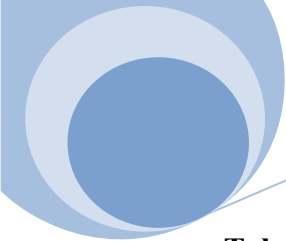
Adapun tujuan dilakukannya pengukuran kinerja adalah dalam rangka untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pencapaian sasaran strategis Inspektorat Kabupaten Gresik dan indikator kinerja sasaran yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Inspektorat Kabupaten Gresik Tahun 2024. Guna mempermudah interpretasi atas pencapaian indikator kinerja sasaran Inspektorat Kabupaten Gresik tersebut digunakan skala nilai peringkat kinerja yang mengacu pada Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah dengan skala nilai peringkat kinerja sebagai berikut :

Tabel 4 Skala Nilai Peringkat Kinerja

No	Interval Nilai Realisasi Kinerja	Kriteria Penilaian Realisasi Kinerja
1	$91 \geq 100$	Sangat Tinggi
2	$76 \leq 90$	Tinggi
3	$66 \leq 75$	Sedang
4	$51 \leq 65$	Rendah
5	≤ 50	Sangat Rendah

A.1 TARGET DAN REALISASI KINERJA TAHUN 2024.

Pada tahun 2024, Inspektorat Kabupaten Gresik telah melaksanakan seluruh program dan kegiatan yang telah direncanakan dengan capaian kinerja sebagaimana tertera pada Tabel 5 sebagai berikut:



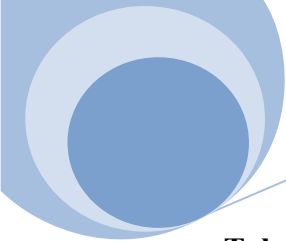
Tabel 5 Capaian Kinerja Inspektorat Tahun 2024

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN	SUMBER DATA
1	Meningkatnya Nilai Level Kapabilitas APIP pada Inspektorat	Level Kapabilitas APIP	3	3,085	102,83%	BPKP
2	Meningkatnya Akuntabilitas Keuangan dan Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	Presentase Tindak Lanjut selesai sesuai Audit Internal dan Eksternal Berstatus sesuai Rekomendasi	100%	90,66%	90,66%	Laporan BPK dan APIP
		Rata-rata Kategori Hasil Evaluasi SAKIP Perangkat Daerah	86	86.37	100,43%	LHE SAKIP Inpektorat
3	Meningkatnya Kualitas Pemerintahan yang Bersih melalui Penilaian Maturitas SPIP	Nilai Maturitas SPIP Pemkab Gresik	3	3,343	111,43%	BPKP

Berdasarkan Tabel 5 di atas dapat dijelaskan bahwa terdapat 3 (tiga) indikator kinerja Inspektorat dengan capaian kinerja “SANGAT TINGGI” yaitu level kapabilitas APIP, Rata-rata nilai SAKIP Perangkat daerah dan nilai maturitas SPIP, sedangkan 1 (satu) indikator kinerja Inspektorat dengan capaian kinerja “TINGGI” yaitu presentase Tindak Lanjut selesai sesuai Audit Internal dan Eksternal berstatus sesuai rekomendasi.

A.2 PERBANDINGAN CAPAIAN KINERJA TAHUN 2024 DAN REALISASI TAHUN SEBELUMNYA

Perbandingan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun 2024 dengan tahun 2023 dan tahun 2022 dapat dijelaskan sebagaimana tertera pada Tabel 6 yang ditujukan untuk memberikan gambaran perkembangan (data tren) capaian kinerja dalam waktu periode tertentu. Kondisi tersebut juga dibutuhkan sebagai bahan evaluasi dan sekaligus data dukung untuk menentukan target capaian di tahun berikutnya.



Tabel 6 Perbandingan Capaian Kinerja Tahun 2024 dan Tahun Sebelumnya

NO	Tujuan/Sasaran	Indikat or Kinerja	2022			2023			2024		
			Targ et	Realis asi	% Capai an	Targ et	Realis asi	% Capai an	Targ et	Realis asi	% Capaian
1	Meningkatnya nilai level kapabilitas APIP pada Inspektorat	Level Kapabilitas APIP	3	3	100%	3	3,070	102,3%	3	3,085	102,83%
2	Meningkatnya akuntabilitas keuangan dan kinerja penyelenggaraan pemerintahan daerah kab. gresik	Persentase Tindak Lanjut selesai sesuai audit internal dan eksternal berstatus sesuai rekomendasi	100%	80,98%	80,98%	100%	90,02%	90,02%	100%	90,66%	90,66%
		Rata-rata kategori hasil evaluasi SAKIP perangkat daerah	82,5	72,47	87,84%	83	85,8	103,37%	86	86,37	100,43%
3	Meningkatnya kualitas pemerintahan yang bersih melalui penilaian maturitas SPIP	Nilai maturitas SPIP	3	3	100%	3	3,267	108,9%	3	3,343	111,43%

Berdasarkan Tabel 6 di atas dapat dijelaskan : (a) untuk indikator level kapabilitas APIP dari tahun 2022 hingga tahun 2024 sudah mencapai level 3 dengan skor 3,085 (tercapai 102,83%), (b) untuk capaian indikator Persentase Tindak Lanjut selesai sesuai audit internal dan eksternal berstatus sesuai rekomendasi telah mengalami peningkatan pada tahun 2023 sebesar 90,02% menjadi 90,66 % pada tahun 2024, (c) untuk capaian indikator rata-rata kategori hasil evaluasi SAKIP perangkat daerah telah mengalami penurunan pada tahun 2023 sebesar 103,37% menjadi 100,43 % pada tahun 2024, (d) untuk indikator nilai maturitas SPIP dari tahun 2022 hingga tahun 2024 sudah mencapai level 3 dengan skor 3,343 (tercapai 111,43%).



A.3 PERBANDINGAN CAPAIAN KINERJA TAHUN 2024 DENGAN TARGET JANGKA MENENGAH.

Perbandingan capaian kinerja tahun 2024 dengan target jangka menengah yang tertuang pada Rencana Strategis Inspektorat (Renstra Inspektorat Tahun 2021-2026) dapat dijelaskan sebagaimana tertera pada Tabel 7 sebagai berikut :

Tabel 7 Perbandingan Capaian 2024 dan Target Renstra 2021-2026

NO	Tujuan/Sasaran	Indikator Kinerja	Capaian 2024	Target Akhir Renstra 2026	Tingkat Kemajuan
1	Meningkatnya Nilai Level Kapabilitas APIP pada	Level Kapabilitas APIP	3,085	4	75%
2	Meningkatnya Akuntabilitas Keuangan dan Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	Presentase Tindak Lanjut selesai sesuai Audit Internal dan Eksternal Berstatus sesuai Rekomendasi	90,66%	100%	90,66%
		Rata-rata Kategori Hasil Evaluasi SAKIP Perangkat Daerah	86,37	84,5	102,21%
3	Meningkatnya Kualitas Pemerintahan yang Bersih melalui Penilaian Maturitas SPIP	Nilai Maturitas SPIP	3.343	3	111,43%

Berdasarkan Tabel 7 di atas dapat dijelaskan bahwa terdapat dua indikator kinerja yang telah mencapai/melampaui target jangka menengah (Tahun 2026) yaitu nilai maturitas SPIP dengan nilai sebesar 111,43% dan indikator rata-rata Kategori Hasil Evaluasi SAKIP Perangkat Daerah mengalami peningkatan dengan nilai sebesar 102,21 %. sedangkan untuk 2 (Dua) indikator kinerja lainnya belum mencapai 100 % yaitu level kapabilitas APIP sebesar 75% dan persentase tindak lanjut audit internal dan eksternal sebesar 90,66%.

A.4 PERBANDINGAN REALISASI KINERJA TAHUN 2024 DENGAN STANDAR NASIONAL.

Perbandingan realisasi kinerja tahun 2024 dengan target standar nasional dapat dijelaskan sebagaimana pada Tabel 8 berikut ini :



Tabel 8 Perbandingan Realisasi Kinerja antara Target Inspektorat dengan Standar Nasional

NO	INIDIKATOR KINERJA TUJUAN/SASARAN	TARGET NASIONAL	CAPAIAN INSPEKTORAT	
			REALISASI TAHUN 2024	CAPAIAN
1	Level Kapabilitas APIP	3	3,085	102,83%
2	Presentase Tindak Lanjut selesai sesuai Audit Internal dan Eksternal Berstatus sesuai Rekomendasi	75%	90,66	120,88%
3	Rata-rata Kategori Hasil Evaluasi SAKIP Perangkat Daerah	80	86,37	107,96%
4	Nilai Maturitas SPIP	3	3,343	111,43%

Berdasarkan Tabel 8 di atas dapat dijelaskan bahwa terdapat 4 indikator kinerja yang target nasional nya telah ditetapkan untuk tahun 2024 yaitu indikator level kapabilitas APIP dan indikator level nilai maturitas SPIP sebesar $\geq$ level 3 oleh BPKP, dan indikator persentase tindak lanjut selesai sesuai audit eksternal sesuai rekomendasi telah ditetapkan targetnya minimal sebesar 75% oleh BPK. Sedangkan indikator nilai hasil evaluasi SAKIP target nasionalnya yaitu Minimal A (80-90) oleh KEMENPAN RB. Untuk persentase capaian semua indikator tersebut telah mencapai/melampaui 100% terhadap target nasional.

A.5 ANALISIS PENYEBAB PENCAPAIAN KINERJA DAN SOLUSI YANG DILAKUKAN.

Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan capaian kinerjanya serta alternatif solusi yang telah dilakukan oleh Inspektorat dapat dijelaskan sebagai berikut.

A.5.1 Analisis Penyebab Pencapaian Kinerja dan Solusi yang Dilakukan Pada Sasaran Strategis 1.

Untuk mengukur penyebab pencapaian kinerja dan solusi yang dilakukan pada sasaran strategis 1 yaitu meningkatnya nilai level kapabilitas APIP pada Inspektorat dapat dilihat pada Tabel 9 berikut ini :



Tabel 9 Capaian Kinerja Sasaran Strategis 1

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	% capaian	Analisis keberhasilan/ kegagalan	Solusi yang dilakukan
1.	Meningkatnya Nilai Level Kapabilitas APIP pada Inspektorat.	Level Kapabilitas APIP	3	3.085	102,83	Adanya kerjasama, koordinasi, konsultasi dan bimbingan teknis terhadap APIP Inspektorat Kabupaten Gresik berjalan dengan baik serta kolaborasi secara optimal dengan Tim Program Pelaporan dan Pembinaan APIP (P3A) Perwakilan BPKP Provinsi Jatim.	Melakukan evaluasi dan upaya pemenuhan peningkatan nilai/skor kapabilitas APIP level 3 di unit kerja Inspektorat Kabupaten Gresik

Berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 60 Tahun 2008 tentang Sistem Pengendalian Intern Pemerintah dan Peraturan Presiden Nomor 192 Tahun 2014 tentang Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan, BPKP telah melaksanakan Penjaminan Kualitas (*Quality Assurance*) atas Penilaian Mandiri Kapabilitas APIP pada Inspektorat Kabupaten Gresik Tahun 2023. Dari hasil QA menyimpulkan bahwa Inspektorat Kabupaten Gresik telah berada pada Level 3 (*integrated*) untuk semua elemen sebagai berikut:

Tabel 10 Hasil Penilaian Kapabilitas APIP

No	Elemen	Level	Skor
1.	Pengelolaan sumber daya manusia	3	0,540
2.	Praktik professional	3	0,540
3.	Akuntabilitas dan manajemen kinerja	3	0,225
4.	Budaya dan hubungan organisasi	3	0,180
5.	Struktur tata kelola	3	0,400
6.	Peran dan Layanan	3	1,200

*) Reviu dari BPKP Perwakilan Jawa Timur

Kapabilitas Inspektorat Kabupaten Gresik Level 3 dengan skor total 3,085 (tercapai 102,83%) tergolong tingkatan *integrated* (tingkatan IACM) yang menjelaskan bahwa APIP mampu menilai kinerja perangkat daerah dengan standar efektivitas, efisiensi dan ekonomis serta berfungsi memberikan konsultasi/pendampingan terhadap tata kelola pemerintahan, manajemen risiko, dan pengendalian intern secara optimal.



Faktor keberhasilan dalam mencapai level 3 karena adanya kerjasama, koordinasi, konsultasi dan bimbingan teknis terhadap APIP Inspektorat Kabupaten Gresik berjalan dengan baik serta kolaborasi secara optimal dengan Tim Program Pelaporan dan Pembinaan APIP (P3A) Perwakilan BPKP Provinsi Jatim.

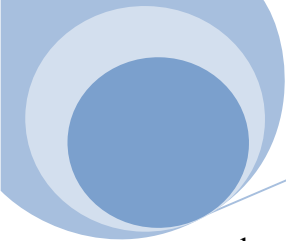
A.5.2 Analisis Penyebab Pencapaian Kinerja dan Solusi yang Dilakukan Pada Sasaran Strategis 2.

Untuk mengukur penyebab pencapaian kinerja dan solusi yang dilakukan pada sasaran strategis 2 yaitu meningkatnya akuntabilitas keuangan dan kinerja penyelenggaraan Pemerintahan Daerah dapat dilihat pada Tabel 11 berikut ini:

Tabel 11 Capaian Kinerja Sasaran Strategis 2

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	% capaian	Analisis keberhasilan/ kegagalan	Solusi yang dilakukan
3.	Meningkatnya Akuntabilitas Keuangan dan Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	➤Presentase Tindak Lanjut selesai sesuai Audit Internal dan Eksternal Berstatus sesuai Rekomendasi	90,66	1. Kurangnya jumlah personal APIP dalam Pengawasan, pendampingan, asistensi dan konsultasi terhadap penyelesaian TL. 2. Penyelesaian tindak lanjut belum maksimal karena: a. Temuan sudah lama tahun pemeriksaannya (2005-2024). b. Adanya pergantian personil pada OPD dikarenakan mutasi, promosi dan purna tugas. c. Kurangnya pemahaman OPD atas rekomendasi dan dokumen Tindak lanjutnya.	1. Mengajukan pengadaan CPNS baru formasi APIP yaitu JFA dan PPUPD serta Memasukkan kegiatan monitoring tindak lanjut pemeriksaan APIP dan BPK ke dalam dokumen perencanaan pengawasan berbasis risiko dan ke dalam daftar jadwal Diklat tahunan APIP serta fasilitasi platform digital. 2.a. Melaksanakan rekomitmen bagi pejabat eksisting untuk penyelesaian tindak lanjut 2.b. Melakukan sosialisasi dan sinkronisasi data / dokumen terkait terhadap perangkat daerah. 2.c. Melaksanakan pendampingan dan/atau konsultasi langsung dengan tim verifikasi BPK secara berkala.
		➤Rata-rata Kategori Hasil Evaluasi SAKIP Perangkat Daerah	100.43	Sebagian besar data/ dokumen untuk pemenuhan LKE SAKIP dari perangkat daerah cukup memadai/sesuai.	-

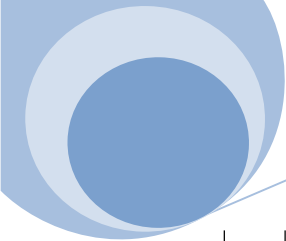
Capaian sasaran akuntabilitas keuangan dan kinerja penyelenggaraan Pemerintahan Daerah dapat terdeskripsi dari 2 indikator yaitu : (1) Presentase tindak lanjut selesai sesuai audit internal



dan eksternal berstatus sesuai rekomendasi dengan capaian 90,66% dari target 100%. Kondisi tersebut terdapat beberapa kendala dalam proses pemenuhannya sebagaimana tercantum dalam Tabel 11 diatas. (2) Rata-rata kategori hasil evaluasi SAKIP Perangkat Daerah yaitu 86,37 (tercantum dalam Tabel 12) dari target 86 sehingga persentasenya telah mencapai 100,43%. Kondisi tersebut karena adanya dukungan data/dokumen untuk pemenuhan LKE SAKIP dari Perangkat Daerah cukup memadai.

Tabel 12 Rekapitulasi Nilai Evaluasi SAKIP Organisasi Perangkat Daerah Tahun 2024 di Kabupaten Gresik

No	OPD	NILAI	KATEGORI
1	Bappeda	90,27	AA (Sangat Memuaskan)
2	Dinas Sosial	89,97	A (Memuaskan)
3	Kec. Cerme	85,45	A (Memuaskan)
4	Kec. Balongpanggang	84,67	A (Memuaskan)
5	Dinas KBPPPA	90,04	AA (Sangat Memuaskan)
6	Kec. Benjeng	81,40	A (Memuaskan)
7	Inspektorat	93,76	AA (Sangat Memuaskan)
8	Kec. Duduksampeyan	84,43	A (Memuaskan)
9	Dinas Pendidikan	91,81	AA (Sangat Memuaskan)
10	Dinas Pertanian	91,98	AA (Sangat Memuaskan)
11	Dinas Tenaga Kerja	88,62	A (Memuaskan)
12	Dinas Perikanan	90,23	AA (Sangat Memuaskan)
13	Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil	90,78	AA (Sangat Memuaskan)
14	Dinas Kesehatan	90,65	AA (Sangat Memuaskan)
15	Dinas Perhubungan	88,53	A (Memuaskan)
16	BPPKAD	87,53	A (Memuaskan)
17	Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa	85,65	A (Memuaskan)
18	Kecamatan Menganti	84,47	A (Memuaskan)
19	Kecamatan Wringinanom	79,78	BB (Sangat Baik)
20	Kecamatan Driyorejo	84,83	A (Memuaskan)
21	Kecamatan Kedamean	85,03	A (Memuaskan)
22	Kecamatan Kebomas	83,20	A (Memuaskan)
23	Disperpusip	87,84	A (Memuaskan)
24	Sekretariat Dewan	86,52	A (Memuaskan)
25	Kecamatan Gresik	88,38	A (Memuaskan)
26	BPBD	91,77	AA (Sangat Memuaskan)
27	DPM PTSP	92,76	AA (Sangat Memuaskan)
28	Kecamatan Manyar	84,57	A (Memuaskan)
29	Kecamatan Sangkapura	74,67	BB (Sangat Baik)
30	Kecamatan Tambak	79,40	BB (Sangat Baik)
31	Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan	81,42	A (Memuaskan)
32	Dinas CKPKP	92,23	AA (Sangat Memuaskan)
33	Badan Kesatuan bangsa dan Politik	84,60	A (Memuaskan)
34	Dinas Satpol PP	87,66	A (Memuaskan)
35	Kecamatan Panceng	78,25	BB (Sangat Baik)



36	Kecamatan Ujungpangkah	78,03	BB (Sangat Baik)
37	Kecamatan Bungah	79,07	BB (Sangat Baik)
38	Kecamatan Sidayu	83,71	A (Memuaskan)
39	Kecamatan Dukun	81,85	A (Memuaskan)
40	Dinas Parekrafbudpora	84,92	A (Memuaskan)
41	Diskominfo	87,02	A (Memuaskan)
42	Diskoperindag	86,40	A (Memuaskan)
43	DPUTR	88,28	A (Memuaskan)
44	BKPSDM	89,90	A (Memuaskan)
45	Sekretariat Daerah Kab Gresik	92,26	AA (Sangat Memuaskan)
46	Dinas Lingkungan Hidup	88,39	A (Memuaskan)
Rata-rata		86,37	A (Memuaskan)

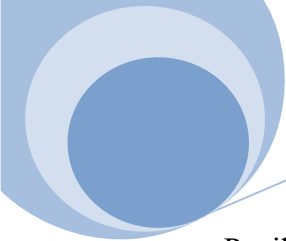
A.5.3 Analisis Penyebab Pencapaian Kinerja dan Solusi yang Dilakukan Pada Sasaran Strategis 3.

Untuk mengukur penyebab pencapaian kinerja dan solusi yang dilakukan pada sasaran strategis 3 yaitu meningkatnya kualitas Pemerintahan yang bersih melalui penilaian maturitas SPIP dapat dilihat pada Tabel 13 berikut ini:

Tabel 13 Capaian Kinerja Sasaran Strategis 3

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	% capaian	Analisis keberhasilan/ kegagalan	Solusi yang dilakukan
1.	Meningkatnya Kualitas Pemerintahan yang Bersih melalui Penilaian Maturitas SPIP	Nilai maturitas SPIP	3	3,343	111,43	Adanya sinergitas seluruh Perangkat Daerah dalam pemenuhan dan pelaksanaan area/ indikator pengendalian intern serta kolaborasi dan pendampingan oleh APIP maupun Tim Bidang Pengawasan Penyelenggaraan Keuangan Daerah BPKP Perwakilan Provinsi Jatim.	Melakukan evaluasi dan upaya pemenuhan maturitas SPIP Terintegrasi level 3 di seluruh unit kerja yang berada dalam lingkup Pemerintah Kabupaten Gresik

Capaian sasaran kualitas Pemerintahan yang bersih melalui penilaian maturitas SPIP dengan capaian level 3 dari target level 3 (tercapai 100%). Berdasarkan Tabel 14 menunjukkan bahwa hasil penilaian baseline maturitas penyelenggaraan SPIP Pemerintah Kabupaten Gresik memenuhi karakteristik maturitas penyelenggaraan SPIP pada Level 3 (Terdefinisi) dengan nilai skor 3.343 (tercapai 111,43%), skor Manajemen Risiko Indeks (MRI) sebesar 2.995; dan skor Indeks Efektivitas Pengendalian Korupsi (IEPK) sebesar 2.258.



Penilaian Nilai Maturitas SPIP di reviu oleh Perwakilan BPKP Provinsi Jawa Timur yang diperoleh dari hasil Quality Assurance (QA) dari BPKP.

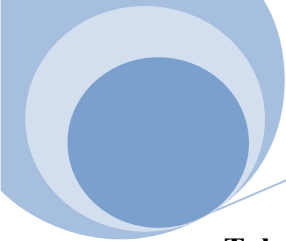
Tabel 14 Hasil Penilaian Maturitas SPIP Tahun 2024

No. Urut	Kode Pw	No	Perwakilan	SPIP Terintegrasi								Kap APIP	
				SPIP		MR		IEPK		Keterangan	Skor	Level	
				Skor	Level	Skor	Level	Skor	Level				
210	PW13	3	Kabupaten Bojonegoro	3.205	3	2.940	2	2.940	2	Skor Tahun 2023	3.020	3	
211	PW13	4	Kabupaten Bondowoso	3.357	3	2.884	2	2.396	2		3.000	3	
212	PW13	5	Kabupaten Jombang	3.157	3	2.913	2	2.814	2		3.100	3	
213	PW13	6	Kabupaten Lumajang	3.197	3	3.097	3	2.874	2		3.030	3	
214	PW13	7	Kabupaten Pacitan	3.220	3	2.975	2	2.910	2		3.000	3	
215	PW13	8	Kabupaten Pasuruan	3.200	3	2.991	2	3.000	3		3.000	3	
216	PW13	9	Kabupaten Ponorogo	3.006	3	2.940	2	2.206	2	Skor Tahun 2023	3.000	3	
217	PW13	10	Kabupaten Probolinggo	3.116	3	2.788	2	2.742	2		3.000	3	
218	PW13	11	Kabupaten Tulungagung	3.118	3	2.394	2	2.200	2	Skor Tahun 2023	3.000	3	
219	PW13	12	Kota Blitar	3.026	3	2.966	2	2.904	2		3.190	3	
220	PW13	13	Kota Mojokerto	3.217	3	3.117	3	2.974	2		3.030	3	
221	PW13	14	Kota Malang	3.394	3	3.400	3	2.904	2		3.100	3	
222	PW13	15	Kabupaten Blitar	3.286	3	2.975	2	2.910	2		3.080	3	
223	PW13	16	Kabupaten Lamongan	3.070	3	2.983	2	2.420	2	Skor Tahun 2023	3.040	3	
224	PW13	17	Kabupaten Situbondo	3.156	3	2.894	2	2.730	2		3.020	3	
225	PW13	18	Kota Probolinggo	3.249	3	3.078	3	2.904	2		3.000	3	
226	PW13	19	Kota Kediri	3.207	3	3.094	3	2.766	2		3.290	3	
227	PW13	20	Kabupaten Gresik	3.343	3	2.995	2	2.258	2		3.080	3	
228	PW13	21	Kabupaten Kediri	3.203	3	2.884	2	2.576	2		3.190	3	
229	PW13	22	Kabupaten Sidoarjo	3.258	3	2.931	2	2.910	2		3.000	3	
230	PW13	23	Kabupaten Pamekasan	3.260	3	3.072	3	2.910	2		3.060	3	
231	PW13	24	Kabupaten Sumenep	3.163	3	3.034	3	2.910	2		3.060	3	
232	PW13	25	Kota Madiun	3.286	3	3.056	3	2.910	2		3.160	3	
233	PW13	26	Kabupaten Magetan	3.236	3	2.894	2	2.744	2		3.080	3	
234	PW13	27	Kabupaten Trenggalek	3.100	3	2.782	2	2.850	2	Skor Tahun 2023	3.000	3	
235	PW13	28	Kabupaten Ngawi	3.239	3	3.103	3	3.000	3		3.140	3	
236	PW13	29	Kabupaten Tuban	3.259	3	2.926	2	2.930	2	Skor Tahun 2023	3.050	3	
237	PW13	30	Kabupaten Madiun	3.286	3	3.056	3	2.910	2		3.000	3	
238	PW13	31	Kota Pasuruan	3.104	3	3.002	3	2.676	2		3.000	3	
239	PW13	32	Kota Batu	3.285	3	3.095	3	2.946	2		3.000	3	
240	PW13	33	Kabupaten Nganjuk	3.190	3	3.194	3	2.904	2		3.000	3	
241	PW13	34	Kabupaten Jember	3.129	3	2.925	2	2.528	2		3.000	3	
242	PW13	35	Kabupaten Sampang	3.191	3	3.047	3	2.758	2		3.090	3	
243	PW13	36	Kabupaten Mojokerto	3.242	3	3.088	3	2.904	2		3.090	3	
244	PW13	37	Kabupaten Malang	3.233	3	3.000	3	2.260	2		3.000	3	
245	PW13	38	Kabupaten Bangkalan	3.151	3	2.938	2	2.766	2		3.000	3	

Faktor keberhasilan dalam mencapai level 3 SPIP Kabupaten Gresik karena adanya sinergitas seluruh Perangkat Daerah dalam pemenuhan dan pelaksanaan area/indikator pengendalian intern serta kolaborasi dan pendampingan oleh APIP maupun Tim BPKP.

A.6 ANALISIS ATAS EFISIENSI PENGGUNAAN SUMBER DAYA.

Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya Inspektorat dengan perhitungan membandingkan antara target anggaran dengan realisasi anggaran terhadap persentase capaian indikator kinerjanya dapat dijelaskan pada Tabel 15 berikut ini :



Tabel 15 Perbandingan Pencapaian Kinerja dan Anggaran Program dan Kegiatan

NO	Sasaran	Indikator Kinerja			Anggaran			Tingkat Efisiensi (%)
		Target	Realisasi	% Capaian	Target	Realisasi	% Capaian	
1	Meningkatnya nilai level kapabilitas APIP pada Inspektorat	3	3,085	102,83	18.904.373.707	9.665.863.220	51,13	50.28
2	Meningkatnya akuntabilitas keuangan dan kinerja penyelenggaraan Pemerintah daerah Kab. Gresik	100	90,66	90,66	2.289.157.338	1.511.886.752	66,05	30.88
		86	86,37	100,43				
3	Meningkatnya kualitas pemerintahan yang bersih melalui penilaian maturitas SPIP	3	3,343	111,43	7.984.784.334	2.212.398.733	27,71	75,14
	Total			103,27	29.178.315.379	13.390.148.705	45,89	55,56

Pada tahun 2023 capaian kinerja Inspektorat Kabupaten Gresik menunjukkan hasil rata-rata capaian kinerja sebesar 108,35% dengan kategori **“SANGAT TINGGI”** dan total capaian anggaran sebesar 67,68% dengan kategori **“SEDANG”** dan efisiensi sebesar 32,22%. Nilai efisiensi anggaran sebesar 55,56% pada tahun 2024 tersebut karena ada kebijakan refocusing dan/atau pemilahan skala prioritas realisasi kegiatan di semua perangkat daerah dalam rangka minimalisir potensi defisit anggaran.

A.7 EVALUASI DAN ANALISIS PROGRAM/KEGIATAN YANG MENUNJANG CAPAIAN KINERJA.

Dalam rangka mendukung keberhasilan implementasi Misi Pertama program kerja Kepala Daerah terpilih “Menciptakan Tata Kelola Pemerintahan Yang Bersih, Akuntabel Serta Mewujudkan Kepemimpinan Yang Inovatif dan Kolaboratif” dengan tujuan **“Menghadirkan Tata Kelola Pemerintahan Gresik Baru Yang Inovatif, Kolaboratif dan Cerdas Berdasarkan *Good and Clean Governance*”** maka Inspektorat Kabupaten Gresik berkontribusi dalam mewujudkan misi, tujuan dan sasaran melalui program/kegiatan yang tergambar capaiannya dalam indikator kinerja tahunan.

Pengukuran indikator kinerja Inspektorat Kabupaten Gresik Tahun 2024 menggunakan metode yang diatur dalam Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Selanjutnya berdasarkan hasil pengukuran kinerja diatas dilakukan evaluasi dan analisis pencapaian kinerja guna memberikan informasi yang lebih transparan mengenai pencapaian

INSPEKTORAT
Kabupaten Gresik



kinerja sebagaimana yang telah ditargetkan pada tujuan Rencana Strategis Inspektorat Tahun 2021 - 2026 melalui 3 (tiga) sasaran strategis dan 4 (empat) indikator kinerja sasaran yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Inspektorat Kabupaten Gresik Tahun 2024. Adapun evaluasi dan analisis tingkat pencapaian kinerja dari 3 (tiga) sasaran strategis Inspektorat Kabupaten Gresik pada Tahun 2024 dapat dijelaskan pada Tabel 16 berikut ini:

Tabel 16 Keterkaitan Sasaran dengan Program/Kegiatan

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	% Capaian	Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	% Capaian	Menunjang/ Tidak Menunjang
1	Meningkatnya Nilai Level Kapabilitas APIP pada Inspektorat	Level Kapabilitas APIP	102,83	Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kab/Kota	Persentase ketercapaian sasaran program OPD	95,07	Menunjang
2	Meningkatnya Akuntabilitas Keuangan dan Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	➤Presentase Tindak Lanjut selesai sesuai Audit Internal dan Eksternal Berstatus sesuai Rekomendasi	90,66	Penyelenggaraan Pengawasan	➤ Persentase tindak lanjut audit internal	100	Menunjang
					➤ Persentase tindak lanjut audit eksternal	88,41	Menunjang
		➤Rata-rata Kategori Hasil Evaluasi SAKIP Perangkat Daerah			➤ Persentase tindak lanjut aduan masyarakat	100	Menunjang
			100,43		➤ Nilai evaluasi internal AKIP OPD dengan persentase minimal A.	89,96	Menunjang
3	Meningkatnya Kualitas Pemerintahan yang Bersih melalui Penilaian Maturitas SPIP	Nilai maturitas SPIP	111,43	Perumusan Kebijakan, Pendampingan dan Asistensi	Persentase Maturitas SPIP OPD yang dievaluasi	100	Menunjang

Berdasarkan Uraian Tabel 16 diatas menunjukkan bahwa seluruh program/kegiatan di Inspektorat Kabupaten Gresik telah mendukung pencapaian Tujuan dan Sasaran Renstra Inspektorat Kabupaten Gresik serta menunjang pencapaian visi misi bupati sebagaimana tercantum dalam RPJMD Tahun 2021-2026 Kabupaten Gresik yaitu “Menciptakan Tata Kelola Pemerintahan Yang Bersih, Akuntabel Serta Mewujudkan Kepemimpinan Yang Inovatif dan Kolaboratif”.



B. REALISASI ANGGARAN

Dalam pelaksanaan tugas dan fungsi Inspektorat Kabupaten Gresik pada tahun 2024 telah dialokasikan anggaran pada APBD dengan total Rp. 29.178.315.379 yang terdistribusi dalam 3 program yaitu (1) Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kab/Kota dengan anggaran Rp. 18.904.373.707. (2) Program Penyelenggaraan Pengawasan dengan anggaran Rp. 2.289.157.338. (3) Program Perumusan Kebijakan, Pendampingan dan Asistensi dengan anggaran Rp. 7.984.784.334. Adapun realisasi anggaran yang direncanakan untuk mewujudkan kinerja inspektorat sesuai dengan perjanjian kinerja inspektur, sekretaris dan inspektur pembantu tahun 2024 sebagaimana tertera pada Tabel 17 sebagai berikut:

Tabel 17 Capaian Indikator Kinerja dan Pengelolaan Anggaran pada Inspektorat Kabupaten Gresik Tahun 2024

NO	JABATAN	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	% CAPAIAN	PROGRAM/KEGIATAN	ANGGARAN	REALISASI	% CAPAIAN
1	Sekretaris	Meningkatnya nilai level kapabilitas APIP pada Inspektorat	Level kapabilitas APIP yang direncanakan	3	3	100%	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten			
			Prosentase Jumlah dokumen Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah dalam	75%	100%	133%	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	280.703.481	7.923.453	2,82%
			Prosentase Jumlah laporan Pengelolaan Administrtasi Keuangan Perangkat Daerah dalam setahun	75%	100%	133%	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	8.008.229.186	7.594.387.708	94,83%
			Prosentase Jumlah laporan Pengelolaan Administrasi Umum Perangkat Daerah dalam setahun	75%	100%	133%	Administrasi Umum Perangkat Daerah	2.136.343.130	761.087.370	35,63%
			Prosentase Jumlah laporan Pengelolaan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah dalam setahun	75%	105%	140%	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	2.222.844.500	440.521.342	19,82%
			Prosentase Jumlah laporan fasilitasi Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah dalam setahun	75%	105%	140%	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	272.196.000	240.612.800	88,40%
			Prosentase Jumlah laporan fasilitasi Pengadaan Barang Milik Daerah dalam setahun	75%	75%	100%	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	5.159.038.190	322.211.000	6,25%
			Prosentase Jumlah laporan Pengelolaan dan Pemeliharaan Barang Milik Daerah dalam setahun	70%	105%	150%	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	825.019.220	299.119.547	36,26%
		Meningkatnya akuntabilitas keuangan dan kinerja penyelenggaraan Pemerintahan daerah Kabupaten Gresik	Prosentase Jumlah laporan Penyelenggaraan Pengawasan Internal dalam	75%	100%	133%	Penyelenggaraan Pengawasan Internal	1.991.942.044	1.336.353.208	67,09%
			Prosentase Jumlah laporan Penyelenggaraan Pengawasan dengan Tujuan Tertentu dalam setahun	75%	100%	133%	Penyelenggaraan Pengawasan dengan Tujuan Tertentu	297.215.294	175.533.544	59,06%
		Meningkatnya kualitas pemerintahan yang bersih melalui penilaian maturitas SPIP	Prosentase Jumlah Jenis Rekomendasi Kebijakan Teknis di Bidang Pengawasan dan Fasilitasinya yang Disusun	75%	75%	100%	Perumusan Kebijakan Teknis di Bidang Pengawasan dan Fasilitasi Pengawasan	115.181.857	21.173.000	18,38%
			Prosentase Jumlah laporan kegiatan Pendampingan dan Asistensi dalam setahun	75%	106%	141%	Pendampingan dan Asistensi	7.869.602.477	2.191.225.733	27,84%
		Tugas lain yang diberikan atasan	Jumlah pelaksanaan penyelesaian perintah/penugasan pimpinan sesuai dengan target waktu yang ditetapkan	7	7	100%	Semua kegiatan			
TOTAL								29.178.315.379	13.390.148.705	45,89%



NO	JABATAN	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	% CAPAIAN	PROGRAM/KEGIATAN	ANGGARAN	REALISASI	% CAPAIAN
2	Inspektur Pembantu 1	Meningkatnya nilai level kapabilitas APIP pada Inspektorat	Persentase terlaksananya Penilaian Mandiri Kapabilitas APIP Level 3 (1 kali)	100%	100%	100%	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Anggaran operasional semua Inspektur Pembantu (Irbn) dikelola/didukung oleh anggaran Kesekretariatan.		
			Persentase terlaksananya Diklat/Pelatihan/Bimtek/Work shop (2 Sertifikat)	100%	200%	200%				
		Meningkatnya akuntabilitas keuangan dan kinerja penyelenggaraan Pemerintahan daerah Kabupaten Gresik	Persentase terlaksananya Audit (2 LHP)	100%	172%	172%	Penyelenggaraan Pengawasan Internal			
			Persentase terlaksananya Reviu (10 LHR)	100%	164%	164%				
			Persentase terlaksananya Monev (8 LHE)	100%	105%	105%				
			Persentase Tindaklanjut Audit Internal Sesuai Rekomendasi (4 Rekomendasi)	100%	105%	105%				
			Hasil evaluasi SAKIP SKPD dengan nilai rata-rata sebesar 83,5 (A) (8 SKPD)	100%	88%	88%				
Meningkatnya kualitas pemerintahan yang bersih melalui penilaian maturitas SPIP	Persentase terlaksananya Penilaian Mandiri Maturitas SPIP Level 3 (1 kali)	100%	100%	100%	Pendampingan dan Asistensi					
Tugas kedinasan lain yang diberikan atasan	Presentase terlaksannya tugas kedinasan lainnya (Kali)	3	10	333%	Semua program					
NO	JABATAN	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	% CAPAIAN	PROGRAM/KEGIATAN	ANGGARAN	REALISASI	% CAPAIAN
3	Inspektur Pembantu 2	Meningkatnya nilai level kapabilitas APIP pada Inspektorat	Jumlah laporan Pelaksanaan Penilaian Mandiri Kapabilitas APIP Level 3	1	1	100%	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Anggaran operasional semua Inspektur Pembantu (Irbn) dikelola/didukung oleh anggaran Kesekretariatan.		
			Terlaksananya Diklat/Pelatihan/Bimtek/Work shop	1	2	200%				
		Meningkatnya akuntabilitas keuangan dan kinerja penyelenggaraan Pemerintahan daerah Kabupaten Gresik	Terlaksananya Audit	3	5	167%	Penyelenggaraan Pengawasan Internal			
			Terlaksananya Reviu	10	38	380%				
			Terlaksananya Monev	6	27	450%				
			Terlaksananya Audit Internal dan Monitoring tindak lanjut hasil audit eksternal	2	2	100%				
			Tersusunnya laporan hasil evaluasi SAKIP Perangkat daerah	3	8	267%				
Meningkatnya kualitas pemerintahan yang bersih melalui penilaian maturitas SPIP	Terlaksananya penilaian maturitas SPIP Perangkat Daerah	3	12	400%	Pendampingan dan Asistensi					
Tugas lain yang diberikan atasan	Terlaksananya tugas-tugas lain yang diberikan atasan	8	8	100%	Semua program					
NO	JABATAN	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	% CAPAIAN	PROGRAM/KEGIATAN	ANGGARAN	REALISASI	% CAPAIAN
4	Pit. Inspektur Pembantu 3	Meningkatnya nilai level kapabilitas APIP pada Inspektorat	Persentase terlaksananya Penilaian Mandiri Kapabilitas APIP Level 3 (1 kali)	100%	100%	100%	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Anggaran operasional semua Inspektur Pembantu (Irbn) dikelola/didukung oleh anggaran Kesekretariatan.		
			Persentase terlaksananya Diklat/Pelatihan/Bimtek/Work shop (1 kali)	100%	200%	200%				
		Meningkatnya akuntabilitas keuangan dan kinerja penyelenggaraan Pemerintahan daerah Kabupaten Gresik	Persentase terlaksananya Audit (3 LHP)	100%	100%	100%	Penyelenggaraan Pengawasan Internal			
			Persentase terlaksananya Reviu (12 LHR)	100%	150%	150%				
			Persentase terlaksananya Monev (6 LHE)	100%	100%	100%				
			Persentase Tindaklanjut Hasil Pengawasan Internal Sesuai Rekomendasi (3	100%	100%	100%				
			Nilai rata-rata Hasil evaluasi SAKIP (12 SKPD)	83,50	83,50	100%				
Meningkatnya kualitas pemerintahan yang bersih melalui penilaian maturitas SPIP	Persentase terlaksananya Penilaian Mandiri Maturitas SPIP Level 3 (1 kali)	100%	100%	100%	Pendampingan dan Asistensi					
Tugas kedinasan lain yang diberikan atasan	Presentase terlaksannya tugas kedinasan lainnya	100%	100%	100%	Semua program					



NO	JABATAN	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	% CAPAIAN	PROGRAM/KEGIATAN	ANGGARAN	REALISASI	% CAPAIAN
5	Inspektur Pembantu 4	Meningkatnya nilai level kapabilitas APIP pada Inspektorat	Jumlah pelaksanaan Penilaian Mandiri Kapabilitas APIP Level 3	1	1	100%	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Anggaran operasional semua Inspektur Pembantu (Irbn) dikelola/didukung oleh anggaran Kesekretariatan.		
			Jumlah pelaksanaan Diklat/Pelatihan/Bimtek/Workshop	2	2	100%				
		Meningkatnya akuntabilitas keuangan dan kinerja penyelenggaraan Pemerintahan daerah Kabupaten Gresik	Jumlah laporan Audit	1	2	200%	Penyelenggaraan Pengawasan Internal			
			Jumlah laporan Reviu	7	20	286%				
			Jumlah laporan Monev	3	3	100%				
			Jumlah rekomendasi Tindak lanjut internal	1	1	100%				
			Jumlah OPD dengan nilai SAKIP rata-rata sebesar 83,5	2	2	100%				
		Meningkatnya kualitas pemerintahan yang bersih melalui penilaian maturitas SPIP	Jumlah OPD dengan Nilai rata-rata Maturitas SPIP SKPD Level 3	2	2	100%	Pendampingan dan Asistensi			
		Tugas lain yang diberikan atasan	Jumlah pelaksanaan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh Inspektur sesuai dengan bidang tugasnya	1	2	200%	Semua program			
		6	Inspektur Pembantu Khusus	Meningkatnya nilai level kapabilitas APIP pada Inspektorat	Persentase terlaksananya Penilaian Mandiri Kapabilitas APIP Level 3	100%	125%		125%	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah
Persentase terlaksananya Diklat/Pelatihan/Bimtek/Workshop	100%				100%	100%				
Meningkatnya akuntabilitas keuangan dan kinerja penyelenggaraan Pemerintahan daerah Kabupaten Gresik	Persentase Tindakan lanjut pemeriksaan Internal dan Eksternal			100%	100%	100%	Penyelenggaraan Pengawasan dengan Tujuan Tertentu			
	Persentase tindak lanjut aduan masyarakat yang ditangani			100%	102%	102%				
Meningkatnya kualitas pemerintahan yang bersih melalui penilaian maturitas SPIP	Presentase Maturitas SPIP OPD yang dievaluasi			100%	100%	100%	Pendampingan dan Asistensi			
Tugas kedinasan lain yang diberikan atasan	Presentase pelaksanaan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh Inspektur sesuai dengan bidang			100%	100%	100%	Semua program			

Berdasarkan uraian pada tabel 17 tersebut diatas menunjukkan bahwa capaian indikator kinerja Inspektorat Kabupaten Gresik yang didukung dengan struktur pejabat eselon 3 Inspektorat dengan jabatan Sekretaris dan Inspektur Pembantu diimplementasikan dalam 3 Program dan 11 kegiatan. Adapun realisasi capaian kinerjanya selama tahun 2024 rata-rata mencapai > 100% yang ditunjukkan dengan indikator: (1) Peningkatan nilai level kapabilitas APIP. (2) Peningkatan akuntabilitas keuangan dan kinerja penyelenggaran pemerintahan daerah. (3) Peningkatan kualitas pemerintahan yang bersih melalui penilaian maturitas SPIP.

Sedangkan realisasi anggaran untuk mendukung pencapaian indikator kinerja inspektorat termasuk kinerja jajaran Inspektur Pembantu menjadi satu kesatuan anggaran operasional Inspektorat dengan realisasi anggaran sebesar Rp. 13.390.148.705 dari pagu anggaran sebesar Rp. 29.178.315.379 (45,89%). Kondisi realisasi anggaran tersebut tidak menjadi faktor penghambat dalam pencapaian indikator kinerja karena adanya penyesuaian metode kerja dan upaya efisiensi/refocusing terhadap rencana belanja yang tidak berkaitan langsung dengan peningkatan kualitas maupun kuantitas hasil kerja.

BAB IV

PENUTUP

Laporan Kinerja Inspektorat Kabupaten Gresik Tahun 2024 ini merupakan laporan capaian kinerja (*performance results*) selama tahun 2024. Laporan Kinerja ini bermaksud untuk menyajikan satu informasi yang utuh atas upaya pelaksanaan pembangunan yang telah dilakukan dilihat dari tingkat capaian dan target sasaran strategis, selain itu juga mengungkapkan keberhasilan dan atau kegagalan pelaksanaan program, kegiatan, hambatan-hambatan/ kendala yang dijumpai dalam pelaksanaan maupun strategi pemecahan masalah yang akan dilaksanakan di masa mendatang agar sasaran yang telah ditetapkan dapat tercapai sesuai yang direncanakan.

Secara garis besar terlihat bahwa capaian kinerja 3 (tiga) sasaran strategis Inspektorat Kabupaten Gresik selama tahun 2024 menunjukkan keberhasilan dalam mewujudkan tujuan dan sasaran strategis dalam Rencana Strategis (Renstra) Inspektorat Kabupaten Gresik 2021-2026 sebagaimana yang telah ditargetkan. Dalam konteks pengklasifikasian tingkat keberhasilan yang diukur dari tingkat capaian yang telah ditetapkan, maka secara umum kinerja Inspektorat Kabupaten Gresik dapat dinyatakan sangat berhasil. Hal ini dapat dilihat dari pencapaian target dari 4 indikator kinerja sasaran yang dilakukan pengukuran kinerja. Dari 4 indikator sasaran strategis yang diukur, 2 indikator telah tercapai 102,83% dan 111,43% (Sangat tinggi) dan 1 indikator telah tercapai 100.43 % (sangat tinggi) serta 1 indikator yang lainnya telah tercapai 90.66 % (tinggi).

Dalam pelaksanaan pencapaian target indikator kinerja Inspektorat Kabupaten Gresik didukung dengan adanya alokasi anggaran belanja daerah dalam APBD Inspektorat Kabupaten Gresik Tahun Anggaran 2024 sebesar Rp.29.178.315.379 Jumlah tersebut telah direalisasikan sebesar Rp. 13.390.148.705 atau 45,89 %.

Keberhasilan capaian kinerja Tahun 2024 tidak terlepas dari adanya solusi untuk mengatasi hambatan dan kendala yang bersifat internal maupun eksternal. Terhadap berbagai target capaian maupun yang tidak tercapai Inspektorat Kabupaten Gresik akan melakukan langkah yang konstruktif dan kongkrit melalui analisis dan evaluasi agar dapat dilakukan perbaikan dan penanganan di masa mendatang.

Kekurangan yang terjadi selama 2024 menjadi catatan yang tentunya akan menjadi bahan evaluasi penyusunan kebijakan guna memperbaiki kinerja tahun mendatang, sasaran program yang belum tercapai seratus persen akan dievaluasi, sehingga seluruh sasaran program tahun mendatang nantinya dapat dicapai lebih baik dari tahun

sebelumnya. Evaluasi juga akan dilakukan terhadap capaian dari pembangunan jangka menengah, agar kendala yang dihadapi dan resiko kegagalanya dapat ditekan dan diperbaiki sedini mungkin dan dicari solusi untuk mengatasinya.

Demikian laporan Kinerja Instansi Inspektorat Kabupaten Gresik Tahun 2024 ini diharapkan dapat menjadi tahapan untuk peningkatan kinerja bagi Inspektorat Kabupaten Gresik di tahun berikutnya.

LAMPIRAN



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Dr. ACHMAD HADI, SP.,MT.

Jabatan : INSPEKTUR KABUPATEN GRESIK

Selanjutnya disebut PIHAK KESATU

Nama : H. FANDI AKHMAD YANI, S.E.

Jabatan : Bupati Gresik

Selaku atasan PIHAK KESATU, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya dan inovasi sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab PIHAK KESATU

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

PIHAK KEDUA
BUPATI GRESIK

H. FANDI AKHMAD YANI, S.E.

Gresik, 16 Januari 2024

PIHAK KESATU
INSPEKTUR KABUPATEN GRESIK
INSPEKTOR
Dr. ACHMAD HADI, SP.,MT.
Pembina Tingkat I

NIP. 19740101 199803 1 013

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
INSPEKTUR KABUPATEN GRESIK

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA		TARGET
1	Meningkatnya nilai level kapabilitas APIP pada Inspektorat	1	Level kapabilitas APIP	3
2	Meningkatnya akuntabilitas keuangan dan kinerja penyelenggaraan Pemerintahan daerah Kabupaten Gresik	1	Persentase Tindak lanjut selesai sesuai Audit Internal dan Eksternal Berstatus Sesuai Rekomendasi	100 %
		2	Rata-rata kategori hasil Evaluasi SAKIP Perangkat Daerah	83.50
3	Meningkatnya kualitas pemerintahan yang bersih melalui penilaian maturitas SPIP	1	Nilai maturitas SPIP	3

No	Kode Rekening	Program	Anggaran	Keterangan
1	6.01.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Rp. 11,601,739,276	APBD
2	6.01.02	PROGRAM PENYELENGGARAAN PENGAWASAN	Rp. 2,289,157,338	APBD
3	6.01.03	PROGRAM PERUMUSAN KEBIJAKAN, PENDAMPINGAN DAN ASISTENSI	Rp. 3,268,865,949	APBD
Jumlah			Rp. 17,159,762,563	

PIHAK KEDUA
BUPATI GRESIK

H. FANDI AKHMAD YANI, S.E.

Gresik, 16 Januari 2024

PIHAK KESATU
INSPEKTUR KABUPATEN GRESIK



Dr. ACHMAD HADI, SP.,MT.

Pembina Tingkat I

NIP. 19740101 199803 1 013



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Dr. ACHMAD HADI, SP.,MT.,CGCAE

Jabatan : INSPEKTUR KABUPATEN GRESIK

Selanjutnya disebut PIHAK KESATU

Nama : AMINATUN HABIBAH

Jabatan : Plt. Bupati Gresik

Selaku atasan PIHAK KESATU, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya dan inovasi sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab PIHAK KESATU

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

PIHAK KEDUA
Plt. BUPATI GRESIK

AMINATUN HABIBAH

Gresik, 31 Oktober 2024

PIHAK KESATU
INSPEKTUR KABUPATEN GRESIK

Dr. ACHMAD HADI, SP.,MT.,CGCAE

Pembina Utama Muda

NIP. 19740101 199803 1 013

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
INSPEKTUR KABUPATEN GRESIK**

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA		TARGET
1	Meningkatnya nilai level kapabilitas APIP pada Inspektorat	1	Level kapabilitas APIP	3
2	Meningkatnya akuntabilitas keuangan dan kinerja penyelenggaraan Pemerintahan daerah Kabupaten Gresik	1	Persentase Tindak lanjut selesai sesuai Audit Internal dan Eksternal Berstatus Sesuai Rekomendasi	100 %
		2	Rata-rata kategori hasil Evaluasi SAKIP Perangkat Daerah	86
3	Meningkatnya kualitas pemerintahan yang bersih melalui penilaian maturitas SPIP	1	Nilai maturitas SPIP	3

No	Kode Rekening	Program	Anggaran	Keterangan
1	6.01.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Rp. 18,904,373,707	PAPBD
2	6.01.02	PROGRAM PENYELENGGARAAN PENGAWASAN	Rp. 2,289,157,338	PAPBD
3	6.01.03	PROGRAM PERUMUSAN KEBIJAKAN, PENDAMPINGAN DAN ASISTENSI	Rp. 7,984,784,334	PAPBD
Jumlah			Rp. 29,178,315,379	

PIHAK KEDUA
Plt. BUPATI GRESIK


AMINATUN HABIBAH

Gresik, 31 Oktober 2024
PIHAK KESATU
INSPEKTUR KABUPATEN GRESIK


Dr. ACHMAD HADI, SP. MT., CGCAE
Pembina Utama Muda
NIP. 19740101 199803 1 013

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Tahun 2024

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA		
NO			NO		
1	NAMA	Dr. ACHMAD HADI, S.P., MT	1	NAMA	H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB
2	NIP	197401011998031013	2	NIP	-
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	
4	JABATAN	Inspektur	4	JABATAN	BUPATI GRESIK
5	UNIT KERJA	Inspektorat	5	UNIT KERJA	Pemerintah Kabupaten Gresik

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA

POLA DISTRIBUSI:

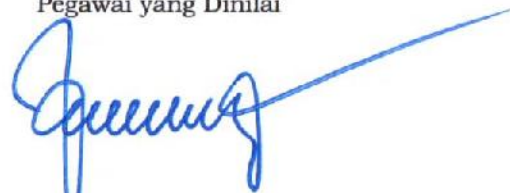
KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA



HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
UTAMA						
1	Meningkatnya nilai level kapabilitas APIP pada Inspektorat	Level kapabilitas APIP	3 level	Penguatan Internal	3,36 level berdasarkan Laporan Hasil SA Kapabilitas APIP	
2	Meningkatnya akuntabilitas keuangan dan kinerja penyelenggaraan Pemerintahan daerah Kabupaten Gresik	Persentase Tindak lanjut selesai sesuai Audit Internal dan Eksternal Berstatus Sesuai Rekomendasi	100	Proses Bisnis	100 berdasarkan Aplikasi SIPTL	
		Rata-rata kategori hasil Evaluasi SAKIP Perangkat Daerah	83,5	Proses Bisnis	86,37 berdasarkan Laporan Hasil Evaluasi SAKIP	
3	Meningkatnya kualitas pemerintahan yang bersih melalui penilaian maturitas SPIP	Nilai maturitas SPIP	3 level	Proses Bisnis	3,824 level berdasarkan Laporan Hasil Penilaian Maturitas Penyelegaraan SPIP	
4	Terlaksananya tugas-tugas yang diberikan atasan	Prosentase Terlaksananya tugas-tugas lain yang diberikan atasan	100 persen	Penerima Layanan	100 persen berdasarkan Dokumentasi Sosialisasi Saber Pungli	
TAMBAHAN						
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI						
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	Berorientasi Pelayanan					
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
2	Akuntabel					
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
3	Kompeten					
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
4	Harmonis		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
5	Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK			

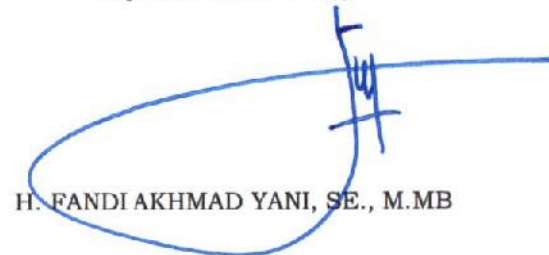
Pegawai yang Dinilai



Dr. ACHMAD HADI, S.P., MT
197401011998031013

Kabupaten Gresik, 2 Januari 2025

Pejabat Penilai Kinerja



H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Tahunan

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

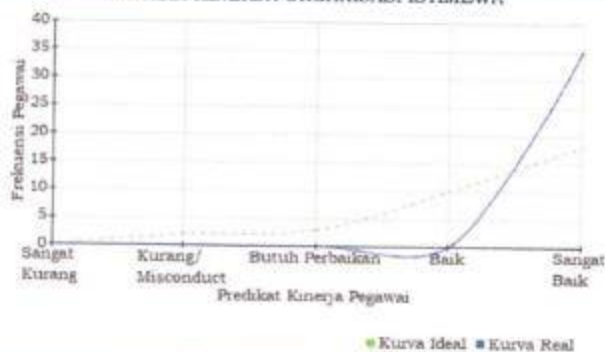
NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	SATRIYO UTOMO, S SOS,M.Si	1	NAMA	Dr. ACHMAD HADI, S.P., MT
2	NIP	197007081998031004	2	NIP	197401011998031013
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c
4	JABATAN	Kepala Inspektur Pembantu I	4	JABATAN	Inspektur
5	UNIT KERJA	Inspektur Pembantu I	5	UNIT KERJA	Inspektorat

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

ISTIMEWA

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya akuntabilitas keuangan dan kinerja penyelenggaraan Pemerintahan daerah Kabupaten Gresik Indikator : Rata-rata kategori hasil Evaluasi SAKIP Perangkat Daerah	Terlaksananya Penilaian Mandiri SAKIP SKPD dengan nilai rata-rata sebesar 83,5 (A)	Kuantitas	Hasil evaluasi SAKIP SKPD dengan nilai rata-rata sebesar 83,5 (A) (8 SKPD)	83,5	88 Persen berdasarkan LAPORAN HASIL EVALUASI SAKIP	Pimpinan: 
3	Meningkatnya nilai level kapabilitas APIP pada Inspektorat Indikator : Level kapabilitas APIP	Terlaksananya Penilaian Mandiri Kapabilitas APIP	Kualitas	Persentase terlaksananya Penilaian Mandiri Kapabilitas APIP Level 3 (1 Kali)	100 Persen	100 Persen berdasarkan Laporan Hasil PM PK APIP	Pimpinan: 
4	Meningkatnya nilai level kapabilitas APIP pada Inspektorat Indikator : Level kapabilitas APIP	Terlaksananya Diklat/Pelatihan	Kualitas	Persentase terlaksananya Diklat/Pelatihan/Bimtek/W orkshop (2 sertifikat)	100 Persen	200 Persen berdasarkan Surat Perintah Tugas Inspektur	Pimpinan: 
5	Meningkatnya akuntabilitas keuangan dan kinerja penyelenggaraan Pemerintahan daerah Kabupaten Gresik Indikator : Persentase Tindak lanjut selesai sesuai Audit Internal dan Eksternal Berstatus Sesuai Rekomendasi	Terlaksananya Audit	Kualitas	Persentase terlaksananya Audit (2 LHP)	100 Persen	172 Persen berdasarkan Surat Perintah Tugas Inspektur	Pimpinan: 
6	Meningkatnya akuntabilitas keuangan dan kinerja penyelenggaraan Pemerintahan daerah Kabupaten Gresik Indikator : Persentase Tindak lanjut selesai sesuai Audit Internal dan Eksternal Berstatus Sesuai Rekomendasi	Terlaksananya Reviu	Kualitas	Persentase terlaksananya Reviu (10 LHR)	100 Persen	164 Persen berdasarkan Surat Perintah Tugas Inspektur	Pimpinan: 

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
7	Meningkatnya akuntabilitas keuangan dan kinerja penyelenggaraan Pemerintahan daerah Kabupaten Gresik Indikator : Persentase Tindak lanjut selesai sesuai Audit Internal dan Eksternal Berstatus Sesuai Rekomendasi	Terlaksananya Monev	Kualitas	Persentase terlaksananya Monev (8 LHE)	100 Persen	105 Persen berdasarkan Surat Perintah Tugas Inspektur	Pimpinan: 
8	Meningkatnya akuntabilitas keuangan dan kinerja penyelenggaraan Pemerintahan daerah Kabupaten Gresik Indikator : Persentase Tindak lanjut selesai sesuai Audit Internal dan Eksternal Berstatus Sesuai Rekomendasi	Tindak lanjut Audit Internal Sesuai Rekomendasi	Kualitas	Persentase Tindak lanjut Audit Internal Sesuai Rekomendasi (4 Rekomendasi)	100 Persen	105 Persen berdasarkan LAPORAN TL DAN SP	Pimpinan: 
9	Meningkatnya kualitas pemerintahan yang bersih melalui penilaian maturitas SPIP Indikator : Nilai maturitas SPIP	Terlaksananya Penilaian Mandiri Maturitas SPIP SKPD Level 3	Kualitas	Persentase terlaksananya Penilaian Maturitas SPIP Perangkat Daerah Level 3 (1 kali)	100 Persen	100 Persen berdasarkan Laporan PM SPIP	Pimpinan: 
TAMBAHAN							
2	Terlaksananya tugas-tugas yang diberikan atasan Indikator : Prosentase Terlaksananya tugas-tugas lain yang diberikan atasan	Tugas-tugas lain yang diberikan atasan	Kuantitas	penugasan kedinasan lain dari pimpinan sesuai dengan tugas dan fungsi IRBAN I	3 Kali	10 Kali berdasarkan Surat Perintah Tugas Inspektur	Pimpinan: 
RATING HASIL KERJA DIATAS EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA							
1	Berorientasi Pelayanan					UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
2	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
	Akuntabel		
3	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
	Kompeten		
4	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
	Harmonis		
5	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
	Loyal		
6	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
	Adaptif		
7	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 

RATING PERILAKU KERJA DIATAS EKSPEKTASI
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI SANGAT BAIK

Pegawai yang Dinilai

~~SATRIO UTOMO, S.SOS, M.Si
197007081998031004~~

Gresik, 2 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja


Dr. ACHMAD HADI, S.P., MT
197401011998031013

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: Tahunan

PEMERINTAH KAB. GRESIK

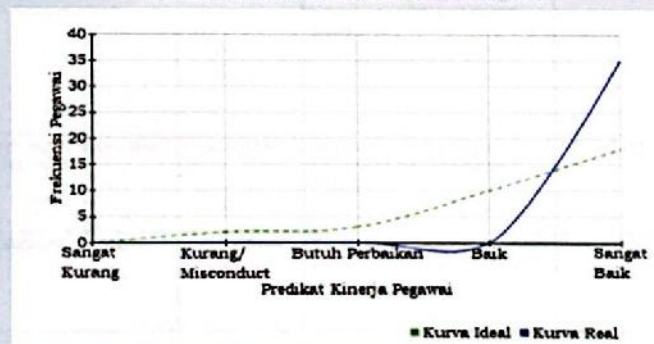
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	Drs NURUL MUCHID, M.SI	1	NAMA	Dr. ACHMAD HADI, S.P., MT
2	NIP	197103291989101001	2	NIP	197401011998031013
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c
4	JABATAN	Kepala Inspektur Pembantu II	4	JABATAN	Inspektur
5	UNIT KERJA	Inspektur Pembantu II	5	UNIT KERJA	Inspektorat

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA**

POLA DISTRIBUSI:

**KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA**



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya nilai level kapabilitas APIP pada Inspektorat Indikator : Level kapabilitas APIP	Terlaksananya Penilaian Mandiri Kapabilitas APIP Level 3	Kuantitas	Jumlah Laporan Pelaksanaan Penilaian Mandiri Kapabilitas APIP	1 Laporan	1 berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1SR2yO-CgrFlvG8gDoGBw0SYvPk1BGYwH	Pimpinan: 📌
3	Meningkatnya akuntabilitas keuangan dan kinerja penyelenggaraan Pemerintahan daerah Kabupaten Gresik Indikator : Rata-rata kategori hasil Evaluasi SAKIP Perangkat Daerah	Terlaksananya Evaluasi SAKIP Perangkat Daerah di Wilayah II	Kuantitas	Tersusunnya Laporan Hasil Evaluasi SAKIP Perangkat Daerah	3 OPD	8 berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1SR2yO-CgrFlvG8gDoGBw0SYvPk1BGYwH	Pimpinan: 📌
4	Meningkatnya akuntabilitas keuangan dan kinerja penyelenggaraan Pemerintahan daerah Kabupaten Gresik Indikator : Persentase Tindak lanjut selesai sesuai Audit Internal dan Eksternal Berstatus Sesuai Rekomendasi	Terlaksananya Tindak lanjut sesuai Audit Internal dan eksternal berstatus Sesuai Rekomendasi	Kuantitas	Terlaksananya Audit Internal dan Monitoring tindak lanjut Hasil Audit Eksternal	2 Laporan	2 berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1SR2yO-CgrFlvG8gDoGBw0SYvPk1BGYwH	Pimpinan: 📌
5	Meningkatnya kualitas pemerintahan yang bersih melalui penilaian maturitas SPIP Indikator : Nilai maturitas SPIP	Terlaksananya penilaian maturitas SPIP Perangkat Daerah	Kuantitas	Terlaksananya penilaian maturitas SPIP Perangkat Daerah	3 OPD	12 SKPD berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1SR2yO-CgrFlvG8gDoGBw0SYvPk1BGYwH	Pimpinan: 📌
6	Meningkatnya nilai level kapabilitas APIP pada Inspektorat Indikator : Level kapabilitas APIP	Terlaksananya Diklat/Pelatihan	Kuantitas	Terlaksananya Diklat/Pelatihan/Bimtek/W orkshop	1 kali	2 berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1SR2yO-CgrFlvG8gDoGBw0SYvPk1BGYwH	Pimpinan: 📌

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
7	Meningkatnya akuntabilitas keuangan dan kinerja penyelenggaraan Pemerintahan daerah Kabupaten Gresik Indikator : Persentase Tindak lanjut selesai sesuai Audit Internal dan Eksternal Berstatus Sesuai Rekomendasi	Terlaksananya Reviu	Kuantitas	Terlaksananya Reviu	10 LHR	38 berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1SR2yO-CgrFlvG8gDoGBw0SYvPk1BGYwH	Pimpinan: 
8	Meningkatnya akuntabilitas keuangan dan kinerja penyelenggaraan Pemerintahan daerah Kabupaten Gresik Indikator : Persentase Tindak lanjut selesai sesuai Audit Internal dan Eksternal Berstatus Sesuai Rekomendasi	Terlaksananya Monev	Kuantitas	Terlaksananya Monev	6 LHE	27 berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1SR2yO-CgrFlvG8gDoGBw0SYvPk1BGYwH	Pimpinan: 
9	Meningkatnya akuntabilitas keuangan dan kinerja penyelenggaraan Pemerintahan daerah Kabupaten Gresik Indikator : Persentase Tindak lanjut selesai sesuai Audit Internal dan Eksternal Berstatus Sesuai Rekomendasi	Terlaksananya Audit	Kuantitas	Terlaksananya Audit	3 LHP	5 berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1SR2yO-CgrFlvG8gDoGBw0SYvPk1BGYwH	Pimpinan: 
TAMBAHAN							
2	Terlaksananya tugas-tugas yang diberikan atasan Indikator : Prosentase Terlaksananya tugas-tugas lain yang diberikan atasan	Terlaksananya tugas tugas tambahan yang diberikan atasan	Kuantitas	Pelaksanaan tugas-tugas lain yang diberikan pimpinan	8 kali	8 berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1SR2yO-CgrFlvG8gDoGBw0SYvPk1BGYwH	Pimpinan: 
RATING HASIL KERJA DIATAS EKSPEKTASI PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan		
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🍌
2	Akuntabel		
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🍌
3	Kompeten		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🍌
4	Harmonis		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🍌
5	Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🍌
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🍌
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🍌

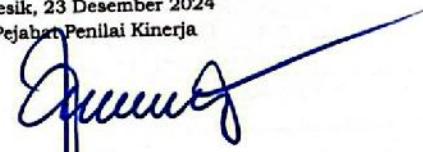
RATING PERILAKU KERJA DIATAS EKSPEKTASI
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI SANGAT BAIK

Pegawai yang Dinilai



Drs NURUL MUCHID, M.Si.
197103291989101001

Gresik, 23 Desember 2024
Pejabat Penilai Kinerja



Dr. ACHMAD HADI, S.P., MT
197401011998031013

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Tahunan

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA				
NO			NO				
1	NAMA	JOSEP GANDJUR ANTARIKSA SUSILO, S SOS, M.M.	1	NAMA	Dr. ACHMAD HADI, S.P., MT		
2	NIP	197006251995031004	2	NIP	197401011998031013		
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c		
4	JABATAN	Kepala Inspektur Pembantu IV	4	JABATAN	Inspektur		
5	UNIT KERJA	Inspektur Pembantu IV	5	UNIT KERJA	Inspektorat		
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI							
ISTIMEWA							
POLA DISTRIBUSI:							
HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya nilai level kapabilitas APIP pada Inspektorat Indikator : Level kapabilitas APIP	Terlaksananya Penilaian Mandiri Kapabilitas APIP Level 3	Kuantitas	Jumlah Pelaksanaan Penilaian Mandiri Kapabilitas APIP Level 3	1 Kali	1 kali berdasarkan PM Kapabilitas APIP	Pimpinan: 🏆
2	Meningkatnya akuntabilitas keuangan dan kinerja penyelenggaraan Pemerintahan daerah Kabupaten Gresik Indikator : Rata-rata kategori hasil Evaluasi SAKIP Perangkat Daerah	Terlaksananya Penilaian Mandiri SAKIP SKPD dengan nilai rata-rata sebesar 83,5 (A)	Kuantitas	Jumlah OPD dengan nilai SAKIP rata-rata sebesar 83,5 (A)	2 SKPD	2 SKPD berdasarkan Penilaian Mandiri SAKIP SKPD	Pimpinan: 🏆

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya nilai level kapabilitas APIP pada Inspektorat Indikator : Level kapabilitas APIP	Terlaksananya Penilaian Mandiri Kapabilitas APIP Level 3	Kuantitas	Jumlah Pelaksanaan Penilaian Mandiri Kapabilitas APIP Level 3	1 Kali	1 kali berdasarkan PM Kapabilitas APIP	Pimpinan: ➤
2	Meningkatnya akuntabilitas keuangan dan kinerja penyelenggaraan Pemerintahan daerah Kabupaten Gresik Indikator : Rata-rata kategori hasil Evaluasi SAKIP Perangkat Daerah	Terlaksananya Penilaian Mandiri SAKIP SKPD dengan nilai rata-rata sebesar 83,5 (A)	Kuantitas	Jumlah OPD dengan nilai SAKIP rata-rata sebesar 83,5 (A)	2 SKPD	2 SKPD berdasarkan Penilaian Mandiri SAKIP SKPD	Pimpinan: ➤
3	Meningkatnya akuntabilitas keuangan dan kinerja penyelenggaraan Pemerintahan daerah Kabupaten Gresik Indikator : Persentase Tindak lanjut selesai sesuai Audit Internal dan Eksternal Berstatus Sesuai Rekomendasi	Tindaklanjut Audit Internal Sesuai Rekomendasi	Kuantitas	Jumlah Rekomendasi Tindaklanjut Audit Internal	1 rekomendasi	1 rekomendasi berdasarkan Tindaklanjut Audit Internal	Pimpinan: ➤
4	Meningkatnya kualitas pemerintahan yang bersih melalui penilaian maturitas SPIP Indikator : Nilai maturitas SPIP	Terlaksananya Penilaian Mandiri Maturitas SPIP SKPD Level 3	Kuantitas	Jumlah OPD dengan Nilai rata-rata Maturitas SPIP SKPD Level 3	2 SKPD	2 SKPD berdasarkan Penilaian Mandiri Maturitas SPIP SKPD	Pimpinan: ➤
5	Meningkatnya akuntabilitas keuangan dan kinerja penyelenggaraan Pemerintahan daerah Kabupaten Gresik Indikator : Persentase Tindak lanjut selesai sesuai Audit Internal dan Eksternal Berstatus Sesuai Rekomendasi	Terlaksananya Audit	Kuantitas	Jumlah Laporan Audit	1 LHP	2 LHP berdasarkan audit	Pimpinan: ➤

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
6	Meningkatnya akuntabilitas keuangan dan kinerja penyelenggaraan Pemerintahan daerah Kabupaten Gresik Indikator : Persentase Tindak lanjut selesai sesuai Audit Internal dan Eksternal Berstatus Sesuai Rekomendasi	Terlaksananya Reviu	Kuantitas	Jumlah Laporan Reviu	7 LHR	20 LHR berdasarkan reviu	Pimpinan: ➤
7	Meningkatnya akuntabilitas keuangan dan kinerja penyelenggaraan Pemerintahan daerah Kabupaten Gresik Indikator : Persentase Tindak lanjut selesai sesuai Audit Internal dan Eksternal Berstatus Sesuai Rekomendasi	Terlaksananya Monev	Kuantitas	Jumlah Laporan Monev	3 LHE	3 LHE berdasarkan monev	Pimpinan: ➤
8	Meningkatnya nilai level kapabilitas APIP pada Inspektorat Indikator : Level kapabilitas APIP	Terlaksananya Diklat/Pelatihan	Kuantitas	Jumlah Pelaksanaan Diklat/Pelatihan/Bimtek/W orkshop/PKS	2 kali	2 kali berdasarkan diklat dan pelatihan	Pimpinan: ➤
TAMBAHAN							
9	Terlaksananya tugas-tugas yang diberikan atasan Indikator : Prosentase Terlaksananya tugas-tugas lain yang diberikan atasan	Terlaksana tugas kedinasan lain yang diberikan oleh Inspektur sesuai dengan bidang tugasnya	Kuantitas	Jumlah Pelaksanaan Tugas Kedinasan Lain yang diberikan oleh Inspektur sesuai dengan bidang tugasnya	1 Kali	2 kali berdasarkan konsultasi dan mengikuti workshop	Pimpinan: ➤
RATING HASIL KERJA DIATAS EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ➤	
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
2	Akuntabel		
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌
3	Kompeten		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌
4	Harmonis		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌
5	Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌

RATING PERILAKU KERJA
DIATAS EKSPEKTASI

PREDIKAT KINERJA PEGAWAI
SANGAT BAIK

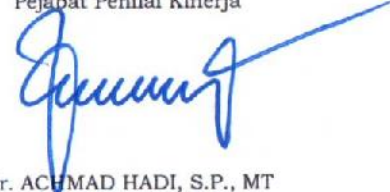
Pegawai yang Dinilai



JOSEP GANDJUR ANTARIKSA SUSILO, S SOS, M.M.
197006251995031004

Kabupaten Gresik, 2 Januari 2025

Pejabat Penilai Kinerja



Dr. ACHMAD HADI, S.P., MT
197401011998031013

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Tahunan

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	Drs. ABD MAJID, MM	1	NAMA	Dr. ACHMAD HADI, S.P., MT
2	NIP	196806121989031012	2	NIP	197401011998031013
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c
4	JABATAN	Inspektur Khusus	4	JABATAN	Inspektur
5	UNIT KERJA	Inspektur Khusus	5	UNIT KERJA	Inspektorat

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA

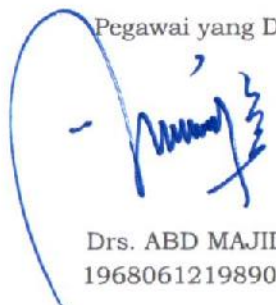


HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya akuntabilitas keuangan dan kinerja penyelenggaraan Pemerintahan daerah Kabupaten Gresik Indikator : Persentase Tindak lanjut selesai sesuai Audit Internal dan Eksternal Berstatus Sesuai Rekomendasi	Meningkatnya Penyelesaian Tindaklanjutan Pemeriksaan Internal dan Eksternal	Kuantitas	Presentase Tindak Lanjut Aduan Masyarakat yang ditangani	100 persen	102 Persen berdasarkan SURAT PERINTAH TUGAS	Pimpinan: 
			Kuantitas	Presentase Tindak Lanjut Pemeriksaan Internal dan Eksternal	100 persen	100 Persen berdasarkan SURAT PERINTAH TUGAS	Pimpinan: 
2	Meningkatnya kualitas pemerintahan yang bersih melalui penilaian maturitas SPIP Indikator : Nilai maturitas SPIP	Meningkatnya Penilaian Mandiri Maturitas SPIP Pemerintah Daerah Level 3	Kuantitas	Persentase Maturitas SPIP OPD yang dievaluasi	100 persen	100 Persen berdasarkan SURAT PERINTAH TUGAS	Pimpinan: 
3	Meningkatnya nilai level kapabilitas APIP pada Inspektorat Indikator : Level kapabilitas APIP	Meningkatkan Kapabilitas APIP Level 3	Kuantitas	Presentase terlaksananya Diklat/Pelatihan/Bimtek/Workshop	100 persen	100 Persen berdasarkan SURAT PERINTAH TUGAS	Pimpinan: 
			Kuantitas	Presentase terlaksananya Penilaian Mandiri Kapabilitas APIP	100 persen	125 Persen berdasarkan SURAT PERINTAH TUGAS	Pimpinan: 
TAMBAHAN							
4	Terlaksananya tugas-tugas yang diberikan atasan Indikator : Presentase Terlaksananya tugas-tugas lain yang diberikan atasan	Terlaksananya tugas kedinasan lain yang diberikan oleh Inspektur sesuai dengan bidang tugasnya	Kuantitas	Presentase pelaksanaan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh Inspektur sesuai dengan bidang tugasnya	100 persen	100 Persen berdasarkan SURAT PERINTAH TUGAS	Pimpinan: 
RATING HASIL KERJA DIATAS EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA							UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	Berorientasi Pelayanan						

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pegawai dapat memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat, memberikan pelayanan prima serta dapat diandalkan, selalu belajar dari kesalahan dalam perbaikan kinerjanya untuk masa yang akan datang	Pimpinan: 🇮🇩
2	Akuntabel		
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pegawai melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin dan memiliki integritas tinggi, memanfaatkan barang yang ada di Instansi secara bertanggung jawab, bertanggung jawab dengan jabatannya sesuai dengan TUPOKSI	Pimpinan: 🇮🇩
3	Kompeten		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pegawai meningkatkan kompetensi dirinya sesuai dalam menghadapi perkembangan zaman, membantu rekan sejawatnya dalam peningkatan kompetensi sesuai dengan kemampuan dirinya, melaksanakan tugasnya dengan menghasilkan kualitas terbaik	Pimpinan: 🇮🇩
4	Harmonis		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pegawai dapat menghargai orang yang ada di lingkungan Instansi, dapat membantu pegawai yang lain menjadi lebih baik, membuat rasa nyaman bagi pegawai lain ketika berada di instansi	Pimpinan: 🇮🇩
5	Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pegawai konsisten dalam memegang teguh ideologi Pancasila, UUD RI Tahun 1945, dan setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia, serta pemerintahan yang sah, menjaga nama baik semua pegawai, Pimpinan, instansi, dan negara	Pimpinan: 🇮🇩
6	Adaptif		

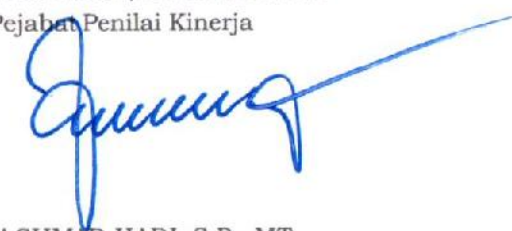
PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pegawai mudah beradaptasi dalam menghadapi perubahan yang ada, melakukan inovasi dan mengembangkan kreatifitasnya dalam meningkatkan kualitas pembelajarannya,bertindak secara proaktif dalam menghadapi tantangan.	Pimpinan: 🇮🇩
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pegawai memberikan kesempatan kepada siapapun untuk memberikan kontribusi positif kepada Instansi, selalu terbuka dalam kerjasama untuk menghasilkan nilai tambah Instansi, mendorong semua pihak dalam pemanfaatan berbagai sumber daya yang ada di Instansi	Pimpinan: 🇮🇩
RATING PERILAKU KERJA DIATAS EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI SANGAT BAIK			

Pegawai yang Dinilai



Drs. ABD MAJID, MM
196806121989031012

Kabupaten Gresik, 2 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja



Dr. ACHMAD HADI, S.P., MT
197401011998031013



**BADAN PENGAWASAN KEUANGAN DAN PEMBANGUNAN
PERWAKILAN PROVINSI JAWA TIMUR**

Jalan Raya Bandara Juanda Nomor 38 Sidoarjo 61254
Telepon (031) 8670360-2 Faksimile (031) 8670911
e-mail: jatim@bpkp.go.id Website: <https://www.bpkp.go.id>

Nomor : PE.09.03/SP-4303/PW13/6/2024 14 November 2024
Lampiran : 1 (satu) berkas
Hal : Hasil Evaluasi atas Penilaian Mandiri
Kapabilitas APIP pada Inspektorat
Kabupaten Gresik Tahun 2024

Yth. Bupati Gresik
di Gresik

Berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 60 Tahun 2008 tentang Sistem Pengendalian Intern Pemerintah dan Peraturan Presiden Nomor 20 Tahun 2023 tentang Perubahan atas Peraturan Presiden Nomor 192 Tahun 2014 tentang Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan, kami telah melakukan evaluasi terhadap penilaian mandiri kapabilitas APIP Inspektorat Kabupaten Gresik, sebagaimana Laporan Perwakilan BPKP Provinsi Jawa Timur Nomor PE.09.03/LHP-691/PW13/6/2024 Tanggal 24 September 2024 hal Hasil Evaluasi atas Penilaian Mandiri Kapabilitas APIP pada Inspektorat Kabupaten Gresik Tahun 2024. Hasil evaluasi menunjukkan tingkat kapabilitas APIP pada lingkungan Inspektorat Kabupaten Gresik Tahun 2024 berada pada level 3 dengan skor 3,085 (skala 1 – 5), karakteristik *delivered*, dengan simpulan per elemen kapabilitas APIP sebagai berikut:

No.	Elemen	Level	Skor
Komponen Dukungan Pengawasan (<i>Enabler</i>)			
1.	Pengelolaan Sumber Daya Manusia	3	0,540
2.	Praktik Profesional	3	0,540
3.	Akuntabilitas dan Manajemen Kinerja	3	0,225
4.	Budaya dan Hubungan Organisasi	3	0,180
5.	Struktur Tata Kelola	3	0,400
Komponen Aktivitas Pengawasan (<i>Delivery</i>) dan Kualitas Pengawasan (<i>Result</i>)			
6.	Peran dan Layanan	3	1,200
Simpulan Entitas		3	3,085



BADAN PENGAWASAN KEUANGAN DAN PEMBANGUNAN
DEPUTI BIDANG PENGAWASAN
PENYELENGGARAAN KEUANGAN DAERAH

Jalan Pramuka Nomor 33 Jakarta Timur, 13120
Telepon 021-85910031 (hunting) Faksimile 021-85910302

Nomor : PE.09.03/S-543/D3/04/2024 31 Desember 2024
Lampiran : Dua Berkas
Hal : Penetapan Hasil Evaluasi Penilaian
Maturitas Penyelenggaraan SPIP
Terintegrasi dan Kapabilitas APIP Daerah
Tahun 2024

Yth. Para Kepala Perwakilan BPKP
di Tempat

Memperhatikan surat kami nomor PE.08.02/S-329/D304/2024 tanggal 25 September 2024, hal Strategi dan Penyelesaian Penilaian Maturitas Penyelenggaraan SPIP Terintegrasi Tahun 2024 bagi Pemerintah Daerah dan nomor PE.09.02/S-360/D304/1/2024 tanggal 26 November 2024 hal Ekspos Panel Tingkat Kedeputan PPKD atas Hasil Evaluasi Penilaian Mandiri Maturitas Penyelenggaraan SPIP Terintegrasi pada Pemerintah Daerah Tahun 2024, bersama ini kami sampaikan penetapan Hasil Evaluasi Penilaian Maturitas Penyelenggaraan SPIP Terintegrasi dan Kapabilitas APIP Daerah Tahun 2024, sebagai berikut:

Uraian	Populasi	Hasil Evaluasi											
		NA	%	Level 1	%	Level 2	%	Level 3	%	Level 4	%	Level 5	%
Provinsi													
1) SPIP	38	4	10,53%	0	0,00%	6	15,79%	28	73,68%	0	0,00%	0	0,00%
2) MRI	38	4	10,53%	0	0,00%	14	36,84%	20	52,63%	0	0,00%	0	0,00%
3) IEPK	38	4	10,53%	2	5,26%	20	52,63%	12	31,58%	0	0,00%	0	0,00%
4) K APIP	38	0	0,00%	1	2,63%	4	10,53%	33	86,84%	0	0,00%	0	0,00%
Kab/Kota													
1) SPIP	508	8	1,57%	26	5,12%	118	23,23%	356	70,08%	0	0,00%	0	0,00%
2) MRI	508	8	1,57%	39	7,68%	297	58,46%	164	32,28%	0	0,00%	0	0,00%
3) IEPK	508	8	1,57%	55	10,83%	380	74,80%	65	12,80%	0	0,00%	0	0,00%
4) K APIP	508	0	0,00%	18	3,54%	68	13,39%	422	83,07%	0	0,00%	0	0,00%

Sumber: diolah dari data hasil evaluasi BPKP

Untuk selanjutnya agar Kepala Perwakilan dapat menerbitkan laporan Hasil Evaluasi pada masing-masing pemerintah daerah. Rincian skor dan level masing-masing pemerintah daerah tersaji dalam lampiran 1 dan 2.

Demikian kami sampaikan. Atas perhatian dan kerjasamanya kami mengucapkan terima kasih.

Deputi Kepala BPKP,
Ditandatangani secara elektronik oleh

Raden Suhartono

Tembusan: Yth.

1. Sekretaris Utama BPKP
2. Deputi Kepala BPKP Bidang PIP Bidang Perekonomian dan Kemaritiman
3. Deputi Kepala BPKP Bidang PIP Bidang Polhukam PMK
4. Deputi Kepala BPKP Bidang Akuntan Negara
5. Deputi Kepala BPKP Bidang Investigasi.

No. Urut	Kode Pw	No	Perwakilan	SPIP Terintegrasi						Kap APiP		
				SPIP		MR		IEPK				Keterangan
				Skor	Level	Skor	Level	Skor	Level	Skor	Level	
210	PW13	3	Kabupaten Bojonegoro	3.205	3	2.940	2	2.940	2	Skor Tahun 2023	3.020	3
211	PW13	4	Kabupaten Bondowoso	3.357	3	2.884	2	2.396	2		3.000	3
212	PW13	5	Kabupaten Jombang	3.157	3	2.913	2	2.814	2		3.100	3
213	PW13	6	Kabupaten Lumajang	3.197	3	3.097	3	2.874	2		3.030	3
214	PW13	7	Kabupaten Pacitan	3.220	3	2.975	2	2.910	2		3.000	3
215	PW13	8	Kabupaten Pasuruan	3.200	3	2.991	2	3.000	3		3.000	3
216	PW13	9	Kabupaten Ponorogo	3.006	3	2.940	2	2.206	2	Skor Tahun 2023	3.000	3
217	PW13	10	Kabupaten Probolinggo	3.116	3	2.788	2	2.742	2		3.000	3
218	PW13	11	Kabupaten Tulungagung	3.118	3	2.394	2	2.200	2	Skor Tahun 2023	3.000	3
219	PW13	12	Kota Blitar	3.026	3	2.966	2	2.904	2		3.190	3
220	PW13	13	Kota Mojokerto	3.217	3	3.117	3	2.974	2		3.030	3
221	PW13	14	Kota Malang	3.394	3	3.400	3	2.904	2		3.100	3
222	PW13	15	Kabupaten Blitar	3.286	3	2.975	2	2.910	2		3.080	3
223	PW13	16	Kabupaten Lamongan	3.070	3	2.983	2	2.420	2	Skor Tahun 2023	3.040	3
224	PW13	17	Kabupaten Situbondo	3.156	3	2.894	2	2.730	2		3.020	3
225	PW13	18	Kota Probolinggo	3.249	3	3.078	3	2.904	2		3.000	3
226	PW13	19	Kota Kediri	3.207	3	3.094	3	2.766	2		3.290	3
227	PW13	20	Kabupaten Gresik	3.343	3	2.995	2	2.258	2		3.080	3
228	PW13	21	Kabupaten Kediri	3.203	3	2.884	2	2.576	2		3.190	3
229	PW13	22	Kabupaten Sidoarjo	3.258	3	2.931	2	2.910	2		3.000	3
230	PW13	23	Kabupaten Pamekasan	3.260	3	3.072	3	2.910	2		3.060	3
231	PW13	24	Kabupaten Sumenep	3.163	3	3.034	3	2.910	2		3.060	3
232	PW13	25	Kota Madiun	3.286	3	3.056	3	2.910	2		3.160	3
233	PW13	26	Kabupaten Magetan	3.236	3	2.894	2	2.744	2		3.080	3
234	PW13	27	Kabupaten Trenggalek	3.100	3	2.782	2	2.850	2	Skor Tahun 2023	3.000	3
235	PW13	28	Kabupaten Ngawi	3.239	3	3.103	3	3.000	3		3.140	3
236	PW13	29	Kabupaten Tuban	3.259	3	2.926	2	2.930	2	Skor Tahun 2023	3.050	3
237	PW13	30	Kabupaten Madiun	3.286	3	3.056	3	2.910	2		3.000	3
238	PW13	31	Kota Pasuruan	3.104	3	3.002	3	2.676	2		3.000	3
239	PW13	32	Kota Batu	3.285	3	3.095	3	2.946	2		3.000	3
240	PW13	33	Kabupaten Nganjuk	3.190	3	3.194	3	2.904	2		3.000	3
241	PW13	34	Kabupaten Jember	3.129	3	2.925	2	2.528	2		3.000	3
242	PW13	35	Kabupaten Sampang	3.191	3	3.047	3	2.758	2		3.090	3
243	PW13	36	Kabupaten Mojokerto	3.242	3	3.088	3	2.904	2		3.090	3
244	PW13	37	Kabupaten Malang	3.233	3	3.000	3	2.260	2		3.000	3
245	PW13	38	Kabupaten Bangkalan	3.151	3	2.938	2	2.766	2		3.000	3
14			Kalimantan Barat									
246	PW14	1	Kota Pontianak	3.383	3	3.216	3	2.910	2		3.000	3
247	PW14	2	Kabupaten Landak	3.207	3	3.123	3	2.620	2	Skor Tahun 2023	3.100	3
248	PW14	3	Kabupaten Sintang	3.235	3	3.103	3	2.570	2	Skor Tahun 2023	3.000	3
249	PW14	4	Kabupaten Sanggau	3.070	3	2.000	2	2.000	2	Skor Tahun 2023	3.000	3
250	PW14	5	Kabupaten Kubu Raya	3.020	3	3.013	3	2.730	2	Skor Tahun 2023	3.000	3
251	PW14	6	Kota Singkawang	3.261	3	3.115	3	2.930	2	Skor Tahun 2023	3.030	3
252	PW14	7	Kabupaten Mempawah	3.176	3	3.130	3	2.850	2	Skor Tahun 2023	3.000	3
253	PW14	8	Kabupaten Sekadau	3.030	3	2.913	2	2.766	2		3.000	3
254	PW14	9	Kabupaten Ketapang	3.040	3	2.000	2	2.000	2	Skor Tahun 2023	3.000	3
255	PW14	10	Kabupaten Kapuas Hulu	3.010	3	2.000	2	2.000	2	Skor Tahun 2023	3.000	3
256	PW14	11	Kabupaten Melawi	2.943	2	2.744	2	2.556	2		3.060	3
257	PW14	12	Kabupaten Kayong Utara	2.977	2	2.916	2	2.570	2		3.020	3
258	PW14	13	Kabupaten Bengkayang	2.200	2	2.000	2	1.800	1	Skor Tahun 2023	3.000	3
259	PW14	14	Kabupaten Sambas	3.017	3	2.922	2	2.766	2		3.090	3
15			Kalimantan Tengah									
260	PW15	1	Kabupaten Kotawaringin Barat	3.062	3	2.831	2	2.892	2		3.000	3
261	PW15	2	Kabupaten Kotawaringin Timur	3.033	3	2.619	2	2.706	2		3.000	3
262	PW15	3	Kabupaten Lamandau	3.005	3	2.775	2	2.514	2		3.000	3
263	PW15	4	Kota Palangka Raya	3.049	3	3.094	3	3.000	3		3.090	3
264	PW15	5	Kabupaten Pulang Pisau	3.024	3	2.703	2	2.634	2		2.710	2
265	PW15	6	Kabupaten Barito Selatan	3.027	3	2.744	2	2.874	2		3.000	3
266	PW15	7	Kabupaten Gunung Mas	3.064	3	2.750	2	2.910	2	Skor Tahun 2023	3.000	3
267	PW15	8	Kabupaten Barito Utara	3.009	3	2.775	2	2.874	2		3.030	3
268	PW15	9	Kabupaten Barito Timur	3.014	3	2.905	2	2.838	2		3.000	3
269	PW15	10	Kabupaten Sukamara	3.006	3	2.928	2	2.868	2		3.000	3
270	PW15	11	Kabupaten Kapuas	2.473	2	2.297	2	2.000	2		2.760	2
271	PW15	12	Kabupaten Murung Raya	2.873	2	2.897	2	2.400	2		3.000	3
272	PW15	13	Kabupaten Katingan	2.940	2	2.669	2	2.424	2		3.000	3
273	PW15	14	Kabupaten Seruyan	3.000	3	2.916	2	2.892	2		3.000	3
16			Kalimantan Selatan									
274	PW16	1	Kabupaten Banjar	3.190	3	2.956	2	3.000	3		3.090	3
275	PW16	2	Kota Banjarmasin	3.100	3	3.197	3	3.168	3		3.000	3
276	PW16	3	Kota Banjarbaru	3.198	3	3.156	3	2.964	2		3.020	3
277	PW16	4	Kabupaten Tabalong	3.075	3	2.927	2	2.802	2		3.000	3
278	PW16	5	Kabupaten Hulu Sungai Utara	3.159	3	2.913	2	2.830	2		3.000	3
279	PW16	6	Kabupaten Balangan	3.145	3	3.000	3	2.910	2		3.000	3
280	PW16	7	Kabupaten Hulu Sungai Selatan	3.324	3	3.211	3	3.096	3		3.030	3
281	PW16	8	Kabupaten Tapin	3.158	3	3.069	3	2.652	2		3.000	3

RESUME PEMANTAUAN TINDAK LANJUT

Berdasarkan Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 15 Tahun 2004 tentang Pemeriksaan Pengelolaan dan Tanggung Jawab Keuangan Negara, Pemerinrah Kabupaten Gresik wajib untuk menindaklanjuti Rekomendasi Hasil Pemeriksaan BPK dalam waktu 60 (enam puluh) hari kalender setelah Hasil Pemeriksaan BPK diterima.

Badan Pemeriksa Keuangan (BPK) telah menyampaikan 35 Laporan Hasil Pemeriksaan pada Pemerintah Kabupaten Gresik. BPK memantau tindak lanjut Pemerintah Kabupaten Gresik terhadap 35 LHP. Sesuai dengan Pasal 20 Undang-Undang Nomor 15 Tahun 2004 tentang Pemeriksaan Pengelolaan dan Tanggung Jawab Keuangan Negara, pelaksanaan tindak lanjut menjadi tanggung jawab Pemerintah dan DPRD Kabupaten Gresik. Laporan Hasil Pemeriksaan pada kabupaten tersebut mengungkapkan 412 Temuan Pemeriksaan dengan nilai Rp125.017.804.951,98 dan US\$ 126.882,03 dan 984 Rekomendasi dengan nilai Rp34.731.242.042,85 dan US\$126.882,03. Pemantauan atas tindak lanjut pemerintah terhadap rekomendasi tersebut menunjukan hal sebagai berikut :

No	Uraian	Jumlah LHP	Temuan		Rekomendasi		Sesuai dengan Rekomendasi (Status 1)		Tindak lanjut belum sesuai Rekomendasi (Status 2)		Belum Ditindaklanjuti (Status 3)		Tidak Dapat Ditindak Lanjuti (Status 4)		Nilai Penyerahan Aset atau Penyetoran Uang ke Kas Negara/Daerah
			Jumlah	Nilai	Jumlah	Nilai	Jumlah	Nilai	Jumlah	Nilai	Jumlah	Nilai	Jumlah	Nilai	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)
A	TLHP Semester II Tahun 2023	34	392	IDR 116.707.762.904,95	933	IDR 27.517.568.814,78	837	IDR 23.119.406.538,84	74	IDR 4.398.162.275,94	18	IDR 0,00	4	IDR 0,00	IDR 40.325.673.808,80
				USD 126.882,03		USD 126.882,03		USD 126.882,03		IDR 0,00		IDR 0,00		IDR 0,00	
B	LHP Semester I 2024	1	20	IDR 8.310.042.047,03	51	IDR 7.213.673.228,07									
C	Perkembangan status TLRHP Per Semester I Tahun 2024						33	IDR 94.026.190,65	36	IDR 7.119.647.037,42	-18	IDR 0,00	0	IDR 0,00	IDR 1.190.395.009,61
D	TLHP Semester I Tahun 2024	35	412	IDR 125.017.804.951,98	984	IDR 34.731.242.042,85	870	IDR 23.213.432.729,49	110	IDR 11.517.809.313,36	0	IDR 0,00	4	IDR 0,00	IDR 41.516.068.818,41
				USD 126.882,03		USD 126.882,03		USD 126.882,03		USD 0,00		USD 0,00		USD 0,00	

Sidoarjo, 30 Agustus 2024
BPK Perwakilan Provinsi Jawa Timur
Kepala Perwakilan,

Yuan Candia Djaisin S.E., M.M., Ak., CPA., CSFA
NIP 197502161997031002