

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
KEPALA BAGIAN ORGANISASI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JANUARI SD 31 DESEMBER 2024

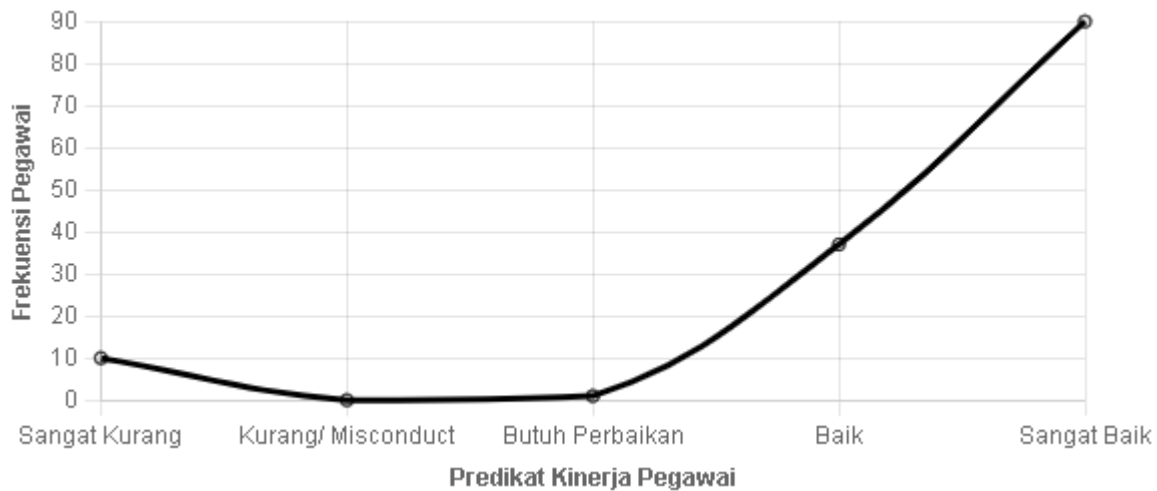
SEKRETARIAT DAERAH

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 31 DESEMBER 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	BAHAGIYO SANTOSO S.Si	1	NAMA	Dra NURI MARDIANA MM
2	NIP	197402241999011001	2	NIP	196803291988092001
3	PANGKAT/GOL RUANG	IV/a	3	PANGKAT/GOL RUANG	IV/c
4	JABATAN	KEPALA BAGIAN ORGANISASI	4	JABATAN	ASISTEN ADMINISTRASI UMUM
5	UNIT KERJA	SEKRETARIAT DAERAH	5	UNIT KERJA	SEKRETARIAT DAERAH

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI*
ISTIMEWA

POLA DISTRIBUSI



HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

A.UTAMA

1	Terwujudnya pelayanan administrasi Umum, Organisasi dan Protokol serta Komunikasi Pimpinan	Monitoring dan evaluasi laporan Survei Kepuasan Masyarakat	Kuantitas	Jumlah dokumen monitoring SKM	12 Dokumen	13 Dokumen Laporan SKM Semester 2	baik
2	Terwujudnya pelayanan administrasi Umum, Organisasi dan Protokol serta Komunikasi Pimpinan	Monitoring dan evaluasi ketercapaian sasaran kinerja Program dan Kegiatan OPD	Kuantitas	Jumlah dokumen monitoring kinerja Perangkat Daerah	12 Dokumen	12 Dokumen Laporan Kinerja Desember	baik

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
3	Terwujudnya pelayanan administrasi Umum, Organisasi dan Protokol serta Komunikasi Pimpinan	Penyusunan rancangan peraturan bupati tentang perangkat daerah	Kuantitas	Jumlah Peraturan yang direviu	5 peraturan	6 peraturan Draft Keputusan Bupati tentang Peta Jabatan	baik

B. TAMBAHAN

RATING HASIL KERJA* DIATAS EKSPEKTASI

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	baik	Atasan : baik Sejawat : - Bawahan : Sangat Baik
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	baik	Atasan : baik Sejawat : - Bawahan : Sangat Baik
	-Melakukan perbaikan tiada henti	baik	Atasan : baik Sejawat : - Bawahan : Sangat Baik
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	baik	Atasan : baik Sejawat : - Bawahan : Sangat Baik
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	baik	Atasan : baik Sejawat : - Bawahan : Sangat Baik
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	baik	Atasan : baik Sejawat : - Bawahan : Sangat Baik
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	baik	Atasan : baik Sejawat : - Bawahan : Sangat Baik
	-Membantu orang lain belajar	baik	Atasan : baik Sejawat : - Bawahan : Sangat Baik
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	baik	Atasan : baik Sejawat : - Bawahan : Sangat Baik
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	baik	Atasan : baik Sejawat : - Bawahan : Sangat Baik

PERILAKU KERJA	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG		
	-Suka menolong orang lain	baik	Atasan : baik Sejawat : - Bawahan : Sangat Baik
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	baik	Atasan : sangat baik Sejawat : - Bawahan : Sangat Baik
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	baik	Atasan : sangat baik Sejawat : - Bawahan : Sangat Baik
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	baik	Atasan : baik Sejawat : - Bawahan : Sangat Baik
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	baik	Atasan : baik Sejawat : - Bawahan : Sangat Baik
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	baik	Atasan : sangat baik Sejawat : - Bawahan : Sangat Baik
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	baik	Atasan : baik Sejawat : - Bawahan : Sangat Baik
	-Bertindak proaktif	baik	Atasan : baik Sejawat : - Bawahan : Sangat Baik
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	baik	Atasan : baik Sejawat : - Bawahan : Sangat Baik
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	baik	Atasan : baik Sejawat : - Bawahan : Sangat Baik
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	baik	Atasan : baik Sejawat : - Bawahan : Sangat Baik
RATING PERILAKU KERJA* DIATAS EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* SANGAT BAIK			

PEGAWAI YANG DINILAI

PEGAWAI PENILAI KINERJA

BAHAGIYO SANTOSO S.Si
197402241999011001

Dra NURI MARDIANA MM
196803291988092001