

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
KEPALA BAGIAN ORGANISASI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 AGUSTUS SD 31 AGUSTUS 2025

SEKRETARIAT DAERAH

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 31 DESEMBER 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	BAHAGIYO SANTOSO S.Si	1	NAMA	Dra NURI MARDIANA MM
2	NIP	197402241999011001	2	NIP	196803291988092001
3	PANGKAT/GOL RUANG	IV/a	3	PANGKAT/GOL RUANG	IV/c
4	JABATAN	KEPALA BAGIAN ORGANISASI	4	JABATAN	ASISTEN ADMINISTRASI UMUM
5	UNIT KERJA	SEKRETARIAT DAERAH	5	UNIT KERJA	SEKRETARIAT DAERAH

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

A.UTAMA

1	Terwujudnya pelayanan administrasi Umum, Organisasi dan Protokol serta Komunikasi Pimpinan	Terlaksananya Penataan Organisasi	Kuantitas	Jumlah Unit Pelayanan dengan nilai Indeks Kepuasan Masyarakat minimal 'Baik'	77 unit kerja	74 unit kerja Rekap Nilai SKM Agustus 2025	baik
			Kuantitas	Persentase ketercapaian sasaran kinerja Program dan Kegiatan OPD	20 persen	54.01 persen Rekap capaian kinerja agustus 2025	baik

B.TAMBAHAN

RATING HASIL KERJA*
SESUAI EKSPEKTASI

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	baik	Atasan : baik Sejawat : Baik Bawahan : diatas ekspetasi

PERILAKU KERJA	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG		
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	sangat baik	Atasan : baik Sejawat : Baik Bawahan : diatas ekspektasi
	-Melakukan perbaikan tiada henti	baik	Atasan : baik Sejawat : Baik Bawahan : diatas ekspektasi
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	baik	Atasan : sangat baik Sejawat : Baik Bawahan : diatas ekspektasi
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	baik	Atasan : baik Sejawat : Baik Bawahan : diatas ekspektasi
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	sangat baik	Atasan : sangat baik Sejawat : Baik Bawahan : diatas ekspektasi
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	baik	Atasan : baik Sejawat : Baik Bawahan : diatas ekspektasi
	-Membantu orang lain belajar	baik	Atasan : baik Sejawat : Baik Bawahan : diatas ekspektasi
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	baik	Atasan : baik Sejawat : Baik Bawahan : diatas ekspektasi
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	baik	Atasan : baik Sejawat : Baik Bawahan : diatas ekspektasi
	-Suka menolong orang lain	baik	Atasan : baik Sejawat : Baik Bawahan : diatas ekspektasi
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	sangat baik	Atasan : sangat baik Sejawat : Baik Bawahan : diatas ekspektasi

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	baik	Atasan : baik Sejawat : Baik Bawahan : diatas ekspektasi
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	baik	Atasan : sangat baik Sejawat : Baik Bawahan : diatas ekspektasi
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	baik	Atasan : baik Sejawat : Baik Bawahan : diatas ekspektasi
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	sangat baik	Atasan : sangat baik Sejawat : Baik Bawahan : diatas ekspektasi
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	baik	Atasan : baik Sejawat : Baik Bawahan : diatas ekspektasi
	-Bertindak proaktif	baik	Atasan : baik Sejawat : Baik Bawahan : diatas ekspektasi
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	baik	Atasan : baik Sejawat : Baik Bawahan : diatas ekspektasi
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	baik	Atasan : baik Sejawat : Baik Bawahan : diatas ekspektasi
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	baik	Atasan : baik Sejawat : Baik Bawahan : diatas ekspektasi
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* BAIK			

PEGAWAI YANG DINILAI

BAHAGIYO SANTOSO S.Si
197402241999011001

PEGAWAI PENILAI KINERJA

Dra NURI MARDIANA MM
196803291988092001

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 AGUSTUS SD 31 AGUSTUS 2025

SEKRETARIAT DAERAH

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 31 DESEMBER 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	IRMAWATI SH	1	NAMA	BAHAGIYO SANTOSO S.Si
2	NIP	198405132009012006	2	NIP	197402241999011001
3	PANGKAT/GOL RUANG	III/d	3	PANGKAT/GOL RUANG	IV/a
4	JABATAN	ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA	4	JABATAN	KEPALA BAGIAN ORGANISASI
5	UNIT KERJA	SEKRETARIAT DAERAH	5	UNIT KERJA	SEKRETARIAT DAERAH

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

A.UTAMA

1	Terlaksananya Penataan Organisasi	Terlaksananya peningkatan kinerja dan reformasi birokrasi	Kuantitas	jumlah dokumen peningkatan kinerja dan reformasi birokrasi	1 Dokumen	1 Dokumen laporan skm semester I bagian organisasi	sesuai ekspektasi
2	Terlaksananya Penataan Organisasi	Tersedianya kebijakan terkait penataan organisasi	Kuantitas	jumlah dokumen kebijakan penataan organisasi	1 draft	1 draft sk tim zona integritas	sesuai ekspektasi

B.TAMBAHAN

RATING HASIL KERJA*
SESUAI EKSPEKTASI

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	sesuai ekspektasi	Atasan : sudah sesuai ekspektasi Sejawat : yang bersangkutan bekerja dengan optimal melebihi ekspektasi dari atasan
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	sesuai ekspektasi	Atasan : sudah sesuai ekspektasi Sejawat : yang bersangkutan bekerja dengan optimal melebihi ekspektasi dari atasan

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Melakukan perbaikan tiada henti	sesuai ekspektasi	Atasan : sudah sesuai ekspektasi Sejawat : yang bersangkutan bekerja dengan optimal melebihi ekspektasi dari atasan
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	sesuai ekspektasi	Atasan : sudah sesuai ekspektasi Sejawat : yang bersangkutan bekerja dengan optimal melebihi ekspektasi dari atasan
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	sesuai ekspektasi	Atasan : sudah sesuai ekspektasi Sejawat : yang bersangkutan bekerja dengan optimal melebihi ekspektasi dari atasan
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	sesuai ekspektasi	Atasan : sudah sesuai ekspektasi Sejawat : yang bersangkutan bekerja dengan optimal melebihi ekspektasi dari atasan
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	sesuai ekspektasi	Atasan : sudah sesuai ekspektasi Sejawat : yang bersangkutan bekerja dengan optimal melebihi ekspektasi dari atasan
	-Membantu orang lain belajar	sesuai ekspektasi	Atasan : sudah sesuai ekspektasi Sejawat : yang bersangkutan bekerja dengan optimal melebihi ekspektasi dari atasan
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	sesuai ekspektasi	Atasan : sudah sesuai ekspektasi Sejawat : yang bersangkutan bekerja dengan optimal melebihi ekspektasi dari atasan
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	sesuai ekspektasi	Atasan : sudah sesuai ekspektasi Sejawat : yang bersangkutan bekerja dengan optimal melebihi ekspektasi dari atasan
	-Suka menolong orang lain	sesuai ekspektasi	Atasan : sudah sesuai ekspektasi Sejawat : yang bersangkutan bekerja dengan optimal melebihi ekspektasi dari atasan
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	sesuai ekspektasi	Atasan : sudah sesuai ekspektasi Sejawat : yang bersangkutan bekerja dengan optimal melebihi ekspektasi dari atasan
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	sesuai ekspektasi	Atasan : sudah sesuai ekspektasi Sejawat : yang bersangkutan bekerja dengan optimal melebihi ekspektasi dari atasan

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	sesuai ekspektasi	Atasan : sudah sesuai ekspektasi Sejawat : yang bersangkutan bekerja dengan optimal melebihi ekspektasi dari atasan
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	sesuai ekspektasi	Atasan : sudah sesuai ekspektasi Sejawat : yang bersangkutan bekerja dengan optimal melebihi ekspektasi dari atasan
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	sesuai ekspektasi	Atasan : sudah sesuai ekspektasi Sejawat : yang bersangkutan bekerja dengan optimal melebihi ekspektasi dari atasan
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	sesuai ekspektasi	Atasan : sudah sesuai ekspektasi Sejawat : yang bersangkutan bekerja dengan optimal melebihi ekspektasi dari atasan
	-Bertindak proaktif	sesuai ekspektasi	Atasan : sudah sesuai ekspektasi Sejawat : yang bersangkutan bekerja dengan optimal melebihi ekspektasi dari atasan
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	sesuai ekspektasi	Atasan : sudah sesuai ekspektasi Sejawat : yang bersangkutan bekerja dengan optimal melebihi ekspektasi dari atasan
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	sesuai ekspektasi	Atasan : sudah sesuai ekspektasi Sejawat : yang bersangkutan bekerja dengan optimal melebihi ekspektasi dari atasan
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	sesuai ekspektasi	Atasan : sudah sesuai ekspektasi Sejawat : yang bersangkutan bekerja dengan optimal melebihi ekspektasi dari atasan
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* BAIK			

PEGAWAI YANG DINILAI

PEGAWAI PENILAI KINERJA

IRMAWATI SH
198405132009012006

BAHAGIYO SANTOSO S.Si
197402241999011001