

C. Tindak Lanjut Hasil Evaluasi SAKIP Tahun 2024

Tindak lanjut hasil evaluasi SAKIP tahun 2024 pada Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Kabupaten Gresik merupakan hasil evaluasi atas Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Kabupaten Gresik tahun 2024 memperoleh nilai **92,74** dengan kategori **AA (Sangat Memuaskan)**. Nilai sebagaimana tersebut merupakan akumulasi penilaian terhadap seluruh komponen AKIP yang dipantau di lingkungan Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Kabupaten Gresik, dengan rincian sebagai berikut terhadap seluruh komponen AKIP dapat diuraikan sebagai berikut :

Tabel 1. 3 Rincian Komponen AKIP pada Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang

KOMPONEN	BOBOT	NILAI HASIL EVALUASI
a. Perencanaan Kinerja	30 %	26,48
b. Pengukuran Kinerja	30 %	26,86
c. Pelaporan Kinerja	15 %	14,40
d. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25 %	25,00
Jumlah	100 %	92,74

Berdasarkan hasil evaluasi yang telah dilaksanakan, terdapat beberapa hal yang perlu diperhatikan untuk dilakukan tindak lanjut perbaikan diantaranya:

Tabel 1. 4 Tindak lanjut Hasil Evaluasi SAKIP Tahun 2024

No	REKOMENDASI	TINDAK LANJUT
1	Dokumen perencanaan diantaranya DPPA TA. 2025 dan perjanjian kinerja PAPBD TA. 2025 didukung dengan dokumen yang telah diformalkan	DPPA dan perjanjian kinerja PAPBD Tahun 2025 sudah dilengkapi (Lampiran 2)
2	Dokumen perencanaan diantaranya renstra dan perubahan renja dicantumkan tanggal pengesahan	Dokumen perencanaan renstra dan perubahan renja sudah ada tanggal pengesahan (lampiran 3)
3	Indikator kinerja tujuan dalam renstra, yakni indeks daya saing daerah dan indeks infrastruktur menggunakan satuan output yang sesuai	Indeks daya saing dan indeks infrastruktur merupakan indikator daerah yang diampuh oleh Bappeda
4	Indikator kinerja tujuan yakni indeks risiko bencana tidak menggunakan target dalam bentuk rentang	Indeks resiko bencana merupakan indikator daerah yang diampuh oleh Bappeda
5	Target dalam renstra menantang dan realistis, terjadi peningkatan setiap tahunnya	Sudah disesuaikan dengan Renstra terbaru 2025-2029
6	Dokumen SK IKU/ IKI di formalkan	Telah dilengkapi (Lampiran 4)

No	REKOMENDASI	TINDAK LANJUT
7	Melampirkan SE Bupati tentang pengumpulan data kinerja pada kriteria "Terdapat mekanisme yang jelas terhadap pengumpulan data kinerja yang dapat diandalkan"	Telah dilengkapi (Lampiran 5)
8	Bukti screenshot rekap tunjangan pada aplikasi Sipantas dalam penyesuaian (pemberian/ pengurangan) tunjangan kinerja/ penghasilan sebagai dasar pengukuran kinerja	Telah ditindaklanjuti (Lampiran 6)
9	LKjIP menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja beberapa tahun terakhir, tidak hanya dibandingkan dengan 1 tahun sebelumnya	Sudah ditindaklanjuti pada halaman 28 LKjIP
10	Melampirkan laporan budaya kinerja	Laporan budaya kinerja Dinas PUTR (Lampiran 7)