

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

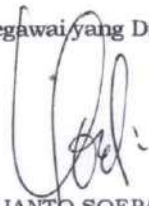
PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

PEGAWAI YANG DINILAI			NO	PEJABAT PENILAI KINERJA			
1	NAMA	EKO YOELIANTO SOEPARYADI, S.E.	1	NAMA	SITI MUSRIFAH, SE., MM.		
2	NIP	197107152008011011	2	NIP	197102232010012001		
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d		
4	JABATAN	Kepala Sub Bag. Keuangan, Program dan Pelaporan Kecamatan Cerme	4	JABATAN	Sekretaris Kecamatan Cerme		
5	UNIT KERJA	Sub Bag. Keuangan, Program dan Pelaporan Kecamatan Cerme	5	UNIT KERJA	Sekretariat Kecamatan Cerme		
HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI		RENCANA HASIL KERJA		ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)		(3)		(4)	(5)	(6)
UTAMA							
1	Pelaksanaan penyusunan rencana, pengendalian dan evaluasi program Kecamatan		Terpenuhinya Dokumen Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah		Kuantitas	Penyusunan Dokumen Perencanaan Program dan Anggaran	12 Dokumen
2	Pengelolaan administrasi keuangan Kecamatan		Terlaksananya Tertib Administrasi Keuangan Perangkat Daerah		Kuantitas	Pengelolaan Administrasi Keuangan dan Pelaporan Tepat Waktu	12 Bulan
					Kuantitas	Pengelolaan Urusan Keuangan Perangkat Daerah	12 Bulan
TAMBAHAN							
3	Pelaksanaan tugas kedinasan lain yang diberikan atasan		Terlaksananya Tugas Kedinasan Lain yang diberikan Pimpinan		Kuantitas	Pelaksanaan Tugas Kedinasan Lain yang diberikan Pimpinan	48 Kegiatan
PERILAKU KERJA							
1	Berorientasi Pelayanan						
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti					Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik,	

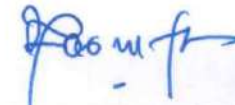
PERILAKU KERJA		
2	Akuntabel	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik,
3	Kompeten	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik,
4	Harmonis	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik,
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik,
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik,
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik,

Pegawai yang Dinilai



EKO YOELIANTO SOEPARYADI, S.E.
197107152008011011

Gresik, 2 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja



SITI MUSRIFAH, SE., MM.
197102232010012001

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH KAB. GRESIK

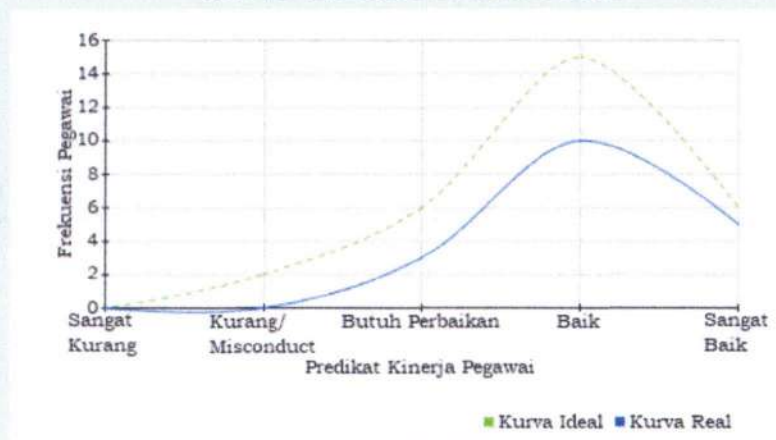
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	EKO YOELIANTO SOEPARYADI, S.E.	1	NAMA	SITI MUSRIFAH, SE., MM.
2	NIP	197107152008011011	2	NIP	197102232010012001
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d
4	JABATAN	Kepala Sub Bag. Keuangan, Program dan Pelaporan Kecamatan Cerme	4	JABATAN	Sekretaris Kecamatan Cerme
5	UNIT KERJA	Sub Bag. Keuangan, Program dan Pelaporan Kecamatan Cerme	5	UNIT KERJA	Sekretariat Kecamatan Cerme

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Pelaksanaan penyusunan rencana, pengendalian dan evaluasi program Kecamatan	Terpenuhinya Dokumen Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kuantitas	Penyusunan Dokumen Perencanaan Program dan Anggaran	12 Dokumen	12 Dokumen berdasarkan Jumlah dokumen perencanaan	Pimpinan: 📌
2	Pengelolaan administrasi keuangan Kecamatan	Terlaksananya Tertib Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Kuantitas	Pengelolaan Administrasi Keuangan dan Pelaporan Tepat Waktu	12 Bulan	12 Bulan berdasarkan Jumlah dokumen administrasi keuangan	Pimpinan: 📌
			Kuantitas	Pengelolaan Urusan Keuangan Perangkat Daerah	12 Bulan	12 Bulan berdasarkan Jumlah dokumen keuangan	Pimpinan: 📌
TAMBAHAN							
3	Pelaksanaan tugas kedinasan lain yang diberikan atasan	Terlaksananya Tugas Kedinasan Lain yang diberikan Pimpinan	Kuantitas	Pelaksanaan Tugas Kedinasan Lain yang diberikan Pimpinan	48 Kegiatan	59 Kegiatan berdasarkan Jumlah pelaksanaan kegiatan	Pimpinan: 📌
RATING HASIL KERJA DIATAS EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan						
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti				Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik,	Pimpinan: 📌	
2	Akuntabel						
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan				Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik,	Pimpinan: 📌	
3	Kompeten						
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik				Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik,	Pimpinan: 📌	
4	Harmonis						
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif				Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik,	Pimpinan: 📌	
5	Loyal						

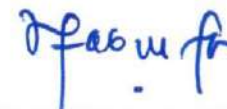
PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik, Pimpinan: 🍌
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik, Pimpinan: 🍌
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik, Pimpinan: 🍌
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI		
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK		

Pegawai yang Dinilai



EKO YOELIANTO SOEPARYADI, S.E.
197107152008011011

Gresik, 2 Januari 2026
Pejabat Penilai Kinerja



SITI MUSRIFAH, SE., MM.
197102232010012001



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: EKO YOELIANTO SOEPARYADI, S.E.
	NIP	: 197107152008011011
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: Kepala Sub Bag. Keuangan, Program dan Pelaporan Kecamatan Cerme
	UNIT KERJA	: Sub Bag. Keuangan, Program dan Pelaporan Kecamatan Cerme
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: SITI MUSRIFAH, SE., MM.
	NIP	: 197102232010012001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: Sekretaris Kecamatan Cerme
	UNIT KERJA	: Sekretariat Kecamatan Cerme
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: UMAR HASYIM, SH., MM.
	NIP	: 197006101995021001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: Camat Cerme
	UNIT KERJA	: Kecamatan Cerme
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Gresik, 2 Januari 2026

7. Pegawai yang Dinilai

EKO YOELIANTO SOEPARYADI, S.E.
197107152008011011

Gresik, 2 Januari 2026

6. Pejabat Penilai Kinerja

SITI MUSRIFAH, SE., MM.
197102232010012001