



Pemerintah Kabupaten Gresik
Kecamatan Cerme

LAPORAN

KINERJA INSTANSI PEMERINTAH
KECAMATAN CERME

TAHUN 2025

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadlirat Allah SWT atas limpahan rahmat, taufik dan hidayah- Nya sehingga penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Cerme Kabupaten Gresik Tahun 2025 dapat terselesaikan sesuai dengan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan Kinerja Kecamatan Cerme Kabupaten Gresik Tahun 2025 disusun sebagai perwujudan pertanggung jawaban penyelenggaraan pemerintahan dalam mencapai tujuan dan sasaran Kecamatan Cerme Kabupaten Gresik sebagaimana tercantum dalam Rencana Strategis Kecamatan Cerme Kabupaten Gresik Tahun 2021–2026.dan Renstra Kecamatn Cerme Tahun 2025-2029

Dengan tersusunnya Laporan Kinerja Kecamatan Cerme Kabupaten Gresik Tahun 2025 ini, kami menyampaikan terima kasih dan penghargaan yang setinggi- tingginya kepada seluruh Kepala Seksi di lingkungan Kecamatan Cerme Kabupaten Gresik dan semua pihak baik yang secara langsung maupun tidak langsung telah membantu hingga tersusunnya laporan ini.

Akhirnya semoga dapat bermanfaat bagi kita semua, Aamiin



UMAR HASYIM, SH., MM
NIP. 19700610 199502 1001

Ikhtisar Eksekutif

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Cerme Kabupaten Gresik Tahun 2025 ini merupakan bentuk pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugas, fungsi, dan penggunaan anggaran dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran strategis yang telah ditetapkan Tahun 2021-2026 Dan Renstra Tahun 2025 -2029. Capaian kinerja Kecamatan Cerme Kabupaten Gresik Tahun 2025 Dalam mewujudkan tujuan (Renstra 2021-2025)

“Meningkatnya tata kelola pemerintahan yang bersih akuntabel dengan pelayanan publik yang berkualitas berbasis pemanfaatan teknologi informasi” dapat di gambarkan sebagai berikut :

- Sasaran yang di ukur dalam Mewujudkan tujuan Meningkatkan tata kelola Pemerintahan yang bersih dan akuntabel dengan Pelayanan publik yang berkualitas berbasis pemanfaatan teknologi informasi yaitu Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) sedangkan Capaian Kinerja Kecamatan Cerme Tahun 2025 Dalam mewujudkan tujuan Renstra Tahun 2025- 2029 **“Penyelenggaraan Pemerintahan Kecamatan yang berkualitas”** Sasaran yang diukur adalah “
 1. Meningkatkan tatakelola pemerintahan yang baik dengan indikator Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)
 2. Meningkatkan keselarasan pembangunan prioritas daerah ditingkat desa dengan indikator
 - Rasio pendanaan pendidikan di pedesaan
 - Rasio pendanaan kesehatan di pedesaan
 - Rasio pendanaan pemberdayaan Perempuan di kawasan pedesaan
 - Rasio pendanaan perlindungan anak di pedesaan
 - Rasio belanja Infrastruktur
 - Rasio Pembiayaan penanggulangan bencana oleh desa
- Program yang mendukung sasaran demi mewujudkan tujuan Renstra 2021-2026 dan Renstra 2025-2029 antara lain :
 1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota

2. Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik
 3. Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan
 4. Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum
 5. Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa
- Target Capaian Indikator IKM adalah 89 % dengan realisasi 91,78% sehingga capaian kinerja sebesar 103% atau bermakna sangat baik sekali
 - Target Capaian dengan Indikator
 1. Rasio pendanaan pendidikan di pedesaan adalah 1:1 dengan realisasi 1:1 sehingga capaian kinerja 100% bermakna baik sekali
 2. Rasio pendanaan kesehatan di pedesaan adalah 1:1 dengan realisasi 1:1 sehingga capaian kinerja 100% bermakna baik sekali
 3. Rasio pendanaan pemberdayaan Perempuan di kawasan pedesaan adalah 1:1 dengan realisasi 1:1 sehingga capaian kinerja 100% bermakna baik sekali
 4. Rasio pendanaan perlindungan anak di pedesaan adalah 1:1 dengan realisasi 1:1 sehingga capaian kinerja 100% bermakna baik sekali
 5. Rasio belanja Infrastruktur adalah 1:1 dengan realisasi 1:1 sehingga capaian kinerja 100% bermakna baik sekali
 6. Rasio Pembiayaan penanggulangan bencana oleh desa adalah 1:1 dengan realisasi 1:1 sehingga capaian kinerja 100% bermakna baik sekali
 - Realisasi anggaran Kecamatan Cerme mencapai 97.59 % dengan pagu anggaran Rp 3.513.115.778,72 dan realisasi anggaran Rp 3.428.749.290,71 dengan efisiensi sebesar 2,5 %
 - Berkenaan dengan ketercapaian indikator sasaran terhadap target yang telah ditetapkan, sebagaimana analisis pencapaian indikator sasaran disimpulkan bahwa capaian kinerja Kecamatan Cerme tahun 2025 adalah Sangat Baik
 - Keberhasilan capaian kinerja tahun 2025 didukung dengan adanya kerja sama yang solid dari segenap aparat di Kecamatan, para pemangku kepentingan baik di Pemerintahan Kecamatan Cerme, maupun pemerintah daerah serta dukungan/ partisipasi aktif

masyarakat dalam setiap program dan kegiatan yang dilaksanakan di Kecamatan. Terhadap capaian kinerja sebagaimana tersebut diatas, ada beberapa tantangan/hambatan yang perlu mendapat perhatian/solusi, yaitu antara lain :

A. Tantangan / hambatan:

- Keinginan masyarakat terhadap kinerja pelayanan yang lebih prima
- Kurangnya jumlah Sumber Daya Manusia (SDM) di wilayah pemerintahan kecamatan
- Tidak Semua SDM apratur memiliki kemampuan dibidang IT
- Kurangnya Pemahaman Masyarakat terhadap prosedur pelayanan yang ada di wilayah Kecamatan Cerme
- Belum optimalnya pelaksanaan budaya kinerja melayani
- Tidak semua ASN Kecamatan Cerme peduli akan Capaian Kinerja

B. Solusi:

- Membangun system pelayanan prima yang aman, cepat, efisien, efektif dan transparan,
- Meningkatkan kapasitas aparatur kecamatan melalui pelatihan, bimbingan teknis, kursus dan lainnya;
- Sosialisasi kepada masyarakat mengenai pemahaman terhadap prosedur pelayanan yang ada di wilayah pemerintahan kecamatan
- Monitoring dan Evaluasi secara berkala ke desa – desa terkait penganggaran dan pelaksanaan APBDes

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
Ikhtisar Eksekutif.....	ii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL	vi
BAB I ISU STRATEGIS.....	7
1.1 GAMBARAN UMUM KECAMATAN CERME.....	7
A. Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi	7
B. Personil/Pegawai	8
1.2. ISU STRATEGIS KECAMATAN CERME	8
BAB II PERENCANAANKINERJA	11
2.1. TUJUAN, SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA	11
2.2. PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025.....	15
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA.....	17
3.1. CAPAIAN KINERJA TAHUN 2025.....	17
1. Pengukuran Capaian Kinerja di bandingkan dengan Target Perjanjian Kinerja :	17
2. Pengukuran Capaian Kinerja di bandingkan dengan Tahun sebelumnya 18	
3. Pengukuran Capaian Kinerja di Bandingkan dengan Target Akhir Renstra	19
4. Pengukuran Capaian Kinerja di bandingkan dengan rata-rata Capaian Nasional / Provinsi Jawa Timur / Kabupaten lain.....	21
5. Analisis Penyebab Keberhasilan / Kegagalan.....	22
6. Efektifitas Penggunaan Sumber Daya	24
7. Analisis Program/ kegiatan penunjang pencapaian kinerja Perangkat daerah	28
BAB IV PENUTUP.....	32
4.1. KESIMPULAN	32
4.2. SARAN	33

DAFTAR TABEL

<i>Tabel 1. 1 Jumlah Pegawai Kecamatan Cerme Kabupaten Gresik</i>	<i>8</i>
<i>Tabel 2. 1 Sasaran Kecamatan Cerme tahun 2021-2026.....</i>	<i>11</i>
<i>Tabel 2. 2 Target Indikator Kinerja Tahun 2025 - 2029.....</i>	<i>12</i>
<i>Tabel 2. 3 Program dan Kegiatan Kecamatan Cerme</i>	<i>13</i>
<i>Tabel 2. 4 Perjanjian Kinerja APBD Tahun 2025.....</i>	<i>16</i>
<i>Tabel 2. 5 Perjanjian Kinerja PAPBD Tahun 2025.....</i>	<i>16</i>
<i>Tabel 3. 1 Interval Realisasi Kinerja.....</i>	<i>17</i>
<i>Tabel 3. 2 Capaian Kinerja dibandingkan dengan Target Kinerja</i>	<i>17</i>
<i>Tabel 3. 3 Untuk Renstra 2021-2026</i>	<i>19</i>
<i>Tabel 3. 4 Untuk Renstra 2025-2029</i>	<i>19</i>
<i>Tabel 3. 5 Untuk Renstra 2021-2026</i>	<i>20</i>
<i>Tabel 3. 6 Untuk Renstra 2025-2029</i>	<i>20</i>
<i>Tabel 3. 7 Capaian Kinerja dibandingkan dengan Capaian Nasional.....</i>	<i>21</i>
<i>Tabel 3. 8 Analisis Penyebab Keberhasilan/ Kegagalan.....</i>	<i>22</i>
<i>Tabel 3. 9 Efektifitas Penggunaan Sumber Daya</i>	<i>26</i>
<i>Tabel 3. 10 Analisis Program/ kegiatan penunjang pencapaian kinerja Perangkat daerah</i>	<i>30</i>

BAB I

ISU STRATEGIS

1.1 GAMBARAN UMUM KECAMATAN CERME

A. Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi

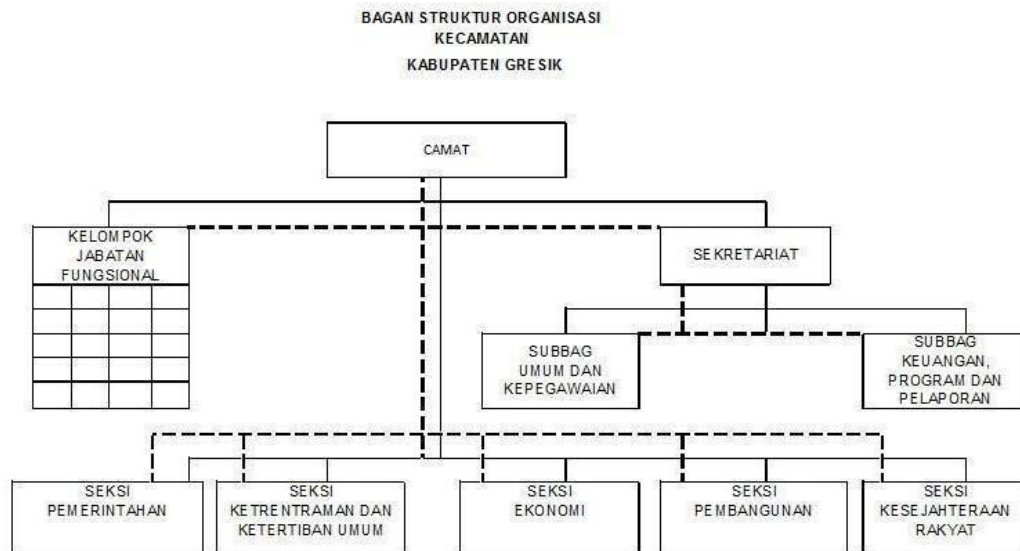
Sebagai upaya mewujudkan kinerja, Kecamatan Cerme memiliki tugas dan fungsi yang ditetapkan dalam Peraturan Bupati Gresik Nomor 70 Tahun 2016 tentang Rincian Tugas, Fungsi Dan Tata Kerja Kecamatan Di Kabupaten Gresik

Peraturan ini menetapkan Kecamatan sebagai Perangkat daerah yang dipimpin oleh Camat , bertanggung jawab atas administrasi umum ,pemerintahan ,pemberdayaan masyarakat serat pelayanan publik di wilayahnya

Point penting Perbup Gresik nomor 70 Tahun 2016 adalah :

- Kedudukan : Kecamatan merupakan Perangkat Daerah yang berkedudukan di bawah dan bertanggung jawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah
- Tugas Pokok : Melaksanakan koordinasi penyelenggaraan pemerintahan , ketentraman dan ketertiban umum , pelayanan publik , serta pemberdayaan masyarakat ditingkat kecamatan
- Tata Kerja : Kecamatan Melakukan hubungan kerja koordinatif dengan perangkat lain , instansi vertikal serta memfasilitasi organisasi kemasyarakatan dll
- Susunan Organisasi : Terdiri dari 1 Camat, 1 Sekretaris , 2 Kasubag dan 5 Kasi (Kasi Pemerintahan, Kasi Pembangunan, Kasi Ekonomi, Kasi Trantib, Kasi Kesra, Kasubag Umum dan Kepegawaian, Kasubag Keuangan dan Pelaporan Program)

Peraturan ini menjadi dasar Operasional STOK (Struktur Organisasi dan Tata Kerja) Kecamatan Cerme Kabupaten Gresik sesuai dengan Bagan Struktur di bawah ini :



B. Personil/Pegawai

Salah satu instrumen penunjang pokok pelaksanaan tugas dan fungsi adalah pegawai dengan kuantitas dan kualitas yang memadai, sesuai dengan analisa jabatan. Kecamatan Kabupaten Gresik didukung oleh pegawai sebanyak 30 orang (per 30 Desember 2025) dengan rincian sebagai berikut:

Tabel 1. 1 Jumlah Pegawai Kecamatan Cerme Kabupaten Gresik

1	Jabatan Struktural	9
2	Jabatan Pelaksana	24
3	Jabatan Fungsional	0
Total		30

1.2. ISU STRATEGIS KECAMATAN CERME

Kecamatan Cerme mempunyai kabupaten Gresik memiliki luas wilayah sekitar 71 ,73 Km² . Wialyah ini terdiri dari 25 desa , 60 dusun , 132 RW dan 375 RT , dengan mayoritas penggunaan lahan berupa tambak (3.584,3 Ha) dan sawah (2.386 Ha).Seluruh wilayahnya berada di dataran rendah dengan ketinggian ± 4 meter di ata permukaan laut.

Dalam konteks ini, Kecamatan Kalipuro memiliki peran penting dalam mendukung isu strategis yang berkaitan dengan

“Penyelenggaraan Pemerintahan Kecamatan yang berkualitas” secara umum isu-isu strategi yang dihadapi kecamatan Cerme adalah:

- Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM), dimana Kecamatan Cerme menunjukkan fluktuasi yang signifikan dalam dua tahun terakhir. Pada tahun 2023, IKM mencapai nilai tinggi sebesar 87.67, mencerminkan kepuasan masyarakat terhadap pelayanan publik yang diberikan. Namun, pada tahun 2024, nilai IKM mengalami penurunan menjadi 87.16, yang menunjukkan adanya ketidakpuasan di kalangan masyarakat. Menanggapi penurunan ini, pemerintah kecamatan melakukan evaluasi dan perbaikan. Hasilnya, pada tahun 2025, IKM kembali meningkat menjadi 91.78
- Rasio pendanaan pendidikan di pedesaan adalah 1:1 dengan realisasi 1:1 sehingga capaian kinerja 100% bermakna baik sekali
- Rasio pendanaan kesehatan di pedesaan adalah 1:1 dengan realisasi 1:1 sehingga capaian kinerja 100% bermakna baik sekali
- Rasio pendanaan pemberdayaan Perempuan di kawasan pedesaan adalah 1:1 dengan realisasi 1:1 sehingga capaian kinerja 100% bermakna baik sekali
- Rasio pendanaan perlindungan anak di pedesaan adalah 1:1 dengan realisasi 1:1 sehingga capaian kinerja 100% bermakna baik sekali
- Rasio belanja Infrastruktur adalah 1:1 dengan realisasi 1:1 sehingga capaian kinerja 100% bermakna baik sekali
- Rasio Pembiayaan penanggulangan bencana oleh desa adalah 1:1 dengan realisasi 1:1 sehingga capaian kinerja 100% bermakna baik sekali

Oleh karena itu dengan isu-isu strategi tersebut, Kecamatan Cerme beradaptasi dan berinovasi dalam pendekatan tata kelola pemerintahan, sehingga mampu memenuhi harapan masyarakat dan mendukung pembangunan daerah yang

berkelanjutan. Untuk mencapai tujuan tersebut, beberapa tindakan strategis perlu diimplementasikan antara lain:

- peningkatan kapasitas dan kompetensi aparatur kecamatan melalui pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia menjadi langkah awal yang krusial.
- pengimplementasian sistem manajemen kinerja yang berbasis teknologi informasi diharapkan dapat meningkatkan efisiensi dan transparansi dalam pelayanan publik.
- memperkuat koordinasi dengan instansi terkait akan memastikan sinergi dalam pelaksanaan program dan kebijakan pemerintah.
- melakukan monitoring dan evaluasi secara berkala ke desa-desa terhadap pelaksanaan APBDES, guna memastikan pencapaian target baik pendanaan maupun pelaksanaan program yang telah ditetapkan.

Dengan langkah-langkah tersebut, diharapkan akan terjadi peningkatan yang signifikan dalam kualitas pelayanan publik yang dirasakan oleh masyarakat di wilayah Kecamatan Cerme . Selain itu, diharapkan pula adanya peningkatan kepuasan masyarakat terhadap kinerja aparatur pemerintah di kecamatan ini. Melalui sistem manajemen kinerja yang berbasis teknologi informasi, efektivitas dan efisiensi dalam pelaksanaan program dan layanan publik juga diharapkan dapat meningkat, sehingga memberikan dampak positif bagi masyarakat

BAB II

PERENCANAANKINERJA

2.1. TUJUAN, SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA

Perencanaan dan penganggaran pada tahun 2025 diwarnai agenda pergeseran anggaran . Hal ini membawa dampak pada perumusan Perjanjian Kinerja perangkat Daerah di lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Gresik melalui reviu/perubahan Perjanjian Kinerja Tahun 2025. Meskipun demikian, Kecamatan Cerme tetap mengupayakan optimalisasi capaian target kinerja sebagaimana tertuang dalam Rencana Strategis Tahun 2021-2026 yang merupakan penjabaran operasional dari RPJMD Tahun 2021-2026.Dan Rencana Strategis Tahun 2025-2029 yang merupakan penjabaran operasional dari RPJMD Tahun 2025-2029

Sesuai dengan Cascading kinerja Kecamatan Cerme mendukung Sasaran Kinerja Pemerintah Daerah RPJMD Tahun 2021-2026, terkait hal tersebut Kecamatan Cerme menetapkan1 (satu) tujuan antara lain :

1. Meningkatnya tata kelola pemerintahan yang bersih akuntabel dengan pelayanan publik yang berkualitas berbasis pemanfaatan teknologi informasi.

Adapun sasaran Kecamatan Cerme tahun 2021-2026 adalah :

Tabel 2. 1 Sasaran Kecamatan Cerme tahun 2021-2026

Sasaran		Target					
Indikator Kinerja							
Renstra		2021	2022	2023	2024	2025	2026
1	2	3	4	5	6	7	8
Meningkatkan kualitas dan kebermanfaatan pelayanan publik di kecamatan	Nilai Indeks kepuasan masyarakat pelayanan kecamatan	91%	91,5%	88%	88%	89%	90%

Sesuai RPJMD Tahun 2025-2029 Terkait hal tersebut Kecamatan Cerme menetapkan tujuan Terwujudnya Penyelenggaraan Pemerintahan Kecamatan yang berkualitas dengan Sasaran :

1. Meningkatnya tatakelola pemerintahan yang baik
2. Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas daerah

ditingkat desa

Dengan Indikator dan target sebagai berikut

Tabel 2. 2 Target Indikator Kinerja Tahun 2025 - 2029

Sasaran	Indikator Kinerja	Target				
		2025	2026	2027	2028	2029
Renstra						
1	2	3	4	5	6	7
Meningkatnya tata kelola Pemerintahan yang baik	Nilai Indeks kepuasan masyarakat pelayanan kecamatan	88%	89%	89%	90%	91%
Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas daerah ditingkat desa	Rasio Pendanaan Pendidikan di Perdesaan	1-1	1-1	1-1	1-1	1-1
	Rasio Pendanaan Kesehatan di Perdesaan	1-1	1-1	1-1	1-1	1-1
	Rasio Pendanaan Perlindungan Anak di Perdesaan	1-1	1-1	1-1	1-1	1-1
	Rasio Pendanaan Pemberdayaan Perempuan di Kawasan Perdesaan	1-1	1-1	1-1	1-1	1-1
	Rasio Belanja Infrastruktur Desa	1-1	1-1	1-1	1-1	1-1
	Rasio Pembiayaan Penanggulangan Bencana oleh Desa	1-1	1-1	1-1	1-1	1-1

Untuk Menunjang tujuan dan sasaran yang akan di capai , Kecamatan Cerme mempunyai program dan kegiatan yang di laksanakan sebagai berikut :

1. Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah

- Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi perangkat Daerah
- Administrasi Keuangan Perangkat Daerah
- Administasi umum Perangkat Daerah
- Penyediaan Jasa Penunjang urusan pemerintah daerah
- Pemeliharaan Barang Milik Daerah

2. Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik

- Penyelenggaraan Urusan pemerintahan yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan

3. Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan

- a. Koordinasi Pemberdayaan Desa
- b. Pemberdayaan Lembaga Kemasyarakatan Tingkat kecamatan

4. Program Koordinasi Keamanan dan Ketertiban Umum

- a. Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Keamanan dan Ketertiban umum

5. Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa

- a. Fasilitasi , Rekomendasi dan koordinasi pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa

Tabel 2. 3 Program dan Kegiatan Kecamatan Cerme

No	PROGRAM / KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	APBD (Rp)	PAPBD (Rp)
1	Program Penunjang Urusan Pemrintah Daerah	Rerata Ketercapaian Sasaran Program	100%	3.449.843.967,50	3.213.642.178,72
2	Program Penyelenggara n Pemerintahan dan pelayanan Publik	Jumlah Laporan Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan (Laporan)	2 Lapora n	10.806.200,00	20.656.200,00
3	Program pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	Persentase desa/kelurahan yang melaksanakan program prioritas bidang pendidikan (%)	100%	90.565.400,00	126.282.800,00
		Persentase desa/kelurahan yang melaksanakan program prioritas bidang kesehatan (%)	100%		
		Persentase desa/kelurahan yang melaksanakan program prioritas bidang perlindungan anak (%)	100%		
		Persentase desa/kelurahan	100%		

		yang melaksanakan program prioritas bidang pemberdayaan Perempuan (%)			
		persentase desa/kelurahan yang melaksanakan program prioritas bidang infrastruktur (%)	100%		
		Persentase Lembaga Ekonomi Masyarakat yang difasilitasi (%)	100%		
		Persentase Lembaga Kemasyarakatan tingkat Kecamatan yang dibina (%)	100%		
		persentase desa/kelurahan yang melaksanakan program prioritas bidang Penanggulangan Bencana Oleh Desa	100%		
4	Program Koordinasi Keamanan dan Ketertiban umum	Persentase Penyelesaian Konflik di Kecamatan yang difasilitasi (%)	100%	43.550.000,00	69.800.000,00
5	Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	Persentase RKPDes yang ditetapkan tepat waktu (%)	100%	43.334.600,00	82.734.600,00
		Persentase APBDDes yang ditetapkan tepat waktu (%)	100%		
		Persentase Peraturan Desa yang dievaluasi dan diklarifikasi (%)	100%		

2.2. PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Perjanjian Kinerja Tahun 2025 disusun berdasarkan pada Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi RI Nomor 53 Tahun 2014 tentang Pedoman Penyusunan Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintahan. Perjanjian Kinerja mencakup indikator kinerja yang jelas dan terukur. Melalui perjanjian ini, terwujudlah komitmen antara penerima amanah dan pemberi amanah atas kinerja yang terukur, berdasarkan tugas, fungsi, wewenang, serta sumber daya yang tersedia.

Perjanjian Kinerja tidak hanya mencakup kinerja yang dihasilkan dari kegiatan tahun berjalan, tetapi juga hasil (outcome) yang seharusnya terwujud akibat kegiatan tahun-tahun sebelumnya. Dengan demikian, Perjanjian Kinerja di Kecamatan Cerme untuk tahun 2025 juga mencakup target kinerja yang berkelanjutan, yang dihasilkan dari kegiatan di tahun-tahun sebelumnya. Hal ini penting untuk memastikan kesinambungan kinerja setiap tahunnya.

Penyusunan Perjanjian Kinerja merupakan langkah strategis yang memiliki beberapa tujuan penting yang mendasar bagi pengelolaan pemerintahan di Kecamatan Cerme, Tujuan penyusunan perjanjian kinerja antara lain :

- Wujud Komitmen: Sebagai bentuk komitmen antara penerima dan pemberi amanah untuk meningkatkan integritas, akuntabilitas, transparansi, dan kinerja aparatur. Hal ini menciptakan kepercayaan antara pemerintah dan masyarakat.
- Tolak Ukur Kinerja: merupakan alat yang digukanakan untuk mengukur kinerja yang jelas sebagai dasar evaluasi kinerja aparatur
- Dasar Penilaian: Sebagai dasar penilaian keberhasilan atau kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi. Perjanjian Kinerja juga menjadi dasar untuk pemberian penghargaan bagi yang berprestasi dan sanksi bagi yang tidak memenuhi target.

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kepala Kecamatan Cerme pada tahun 2025 telah melakukan Perjanjian Kinerja dengan Bupati Gresik . Perjanjian ini mencakup target-target kinerja yang jelas dan terukur, yang diharapkan dapat meningkatkan kualitas pelayanan publik dan memenuhi harapan masyarakat

Tabel 2. 4 Perjanjian Kinerja APBD Tahun 2025

Target			
			2025
1	2	3	4
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik Kecamatan Cerme	Nilai Survey Kepuasan Masyarakat di Pelayanan Publik Kecamatan Cerme	89%

Tabel 2. 5 Perjanjian Kinerja PAPBD Tahun 2025

Target			
			2025
1	2	3	4
1	Meningkatnya tata kelola Pemerintahan yang baik	Nilai Survey Kepuasan Masyarakat Pelayanan Publik di Kecamatan Cerme	89%
2	Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas daerah ditingkat desa	Rasio Pendanaan Pendidikan di Perdesaan	1-1
		Rasio Pendanaan Kesehatan di Perdesaan	1-1
		Rasio Pendanaan Pemberdayaan Perempuan di Kawasan Perdesaan	1-1
		Rasio Pendanaan Perlindungan Anak di Pedesaan	1-1
		Rasio Belanja Infrastruktur Desa	1-1
		Rasio Pembiayaan Penanggulangan Bencana oleh Desa	1-1

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

3.1. CAPAIAN KINERJA TAHUN 2025

Kecamatan Cerme Kabupaten Gresik telah melaksanakan pengukuran kinerja atas kinerja yang diperjanjikan Camat Cerme dengan Bupati Gresik tahun 2025. Pengukuran mengacu Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah dengan skala nilai peringkat kinerja sebagaimana table berikut :

Tabel 3. 1 Interval Realisasi Kinerja

NO	INTERVAL NILAI REALISASI KINERJA	KRITERIA PENILAIAN REALISASI KINERJA
1	$91 \leq 100$	Sangat Baik
2	$76 \leq 90$	Tinggi
3	$66 \leq 75$	Sedang
4	$51 \leq 65$	Rendah
5	≤ 50	Sangat Rendah

Adapun tingkat capaian kinerja Kecamatan Cerme Kabupaten Gresik pada Tahun 2025 dapat diukur melalui indikator kinerja pada Sasaran Strategis sebagaimana tertera pada Tabel berikut :

1. Pengukuran Capaian Kinerja di bandingkan dengan Target Perjanjian Kinerja :

Tabel 3. 2 Capaian Kinerja dibandingkan dengan Target Kinerja Berdasarkan Renstra Tahun 2021-2025

NO	SASARAN RENSTRA	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN	KATEGO RI
1	Meningkatkan kualitas pelayanan publik di kecamatan	Nilai Indeks kepuasan masyarakat pelayanan kecamatan	89	91,78	103%	Peningkat an

Tabel 3.3 Capaian Kinerja dibandingkan dengan Target Kinerja Berdasarkan Renstra 2025-2029

NO	SASARAN RENSTRA	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN	KATEGORI
2	Meningkatnya tata kelola Pemerintahan yang baik	Nilai Indeks kepuasan masyarakat pelayanan kecamatan	89	91,78	103%	Peningkatan
3	Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas daerah ditingkat desa	Rasio Pendanaan Pendidikan di Perdesaan	1-1	1-1	100%	Sesuai Target
		Rasio Pendanaan Kesehatan di Perdesaan	1-1	1-1	100%	Sesuai Target
		Rasio Pendanaan Pemberdayaan Perempuan di Kawasan Perdesaan	1-1	1-1	100%	Sesuai Target
		Rasio Pendanaan Perlindungan Anak di Pedesaan	1-1	1-1	100%	Sesuai Target
		Rasio Belanja Infrastruktur Desa	1-1	1-1	100%	Sesuai Target
		Rasio Pembiayaan Penanggulangan Bencana oleh Desa	1-1	1-1	100%	Sesuai Target

2. Pengukuran Capaian Kinerja di bandingkan dengan Tahun sebelumnya

Upaya meningkatkan kualitas pelayanan publik, Kecamatan Cerme telah menetapkan target kinerja yang jelas setiap tahunnya. Pada tahun ini, kinerja Kecamatan Kalipuro menunjukkan hasil yang signifikan ketika dibandingkan dengan

tahun sebelumnya, sebgai berikut

Tabel 3. 3 Untuk Renstra 2021-2026

Sasaran Renstra	Indikator Kinerja	Realisasi					Ket.
		2021	2022	2023	2024	2025	
Meningkatkan kualitas pelayanan publik di kecamatan	Nilai Indeks kepuasan masyarakat pelayanankecamatan	90,83	80.51	87,67	87,17	91.78	Peningkatan

Tabel 3. 4 Untuk Renstra 2025-2029

Sasaran Renstra	Indikator Kinerja	Base Line 2024	Realisasi 2025	Keterangan
Meningkatnya tata kelola Pemerintahan yang baik	Nilai Indeks kepuasan masyarakat pelayanan kecamatan	89	91,78	Peningkatan
Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas daerah ditingkat desa	Rasio Pendanaan Pendidikan di Perdesaan	1:1	1:1	Sesuai target
	Rasio Pendanaan Kesehatan di Perdesaan	1:1	1:1	Sesuai target
	Rasio Pendanaan Pemberdayaan Perempuan di Kawasan Perdesaan	1:1	1:1	Sesuai target
	Rasio Pendanaan Perlindungan Anak di Pedesaan	1:1	1:1	Sesuai target
	Rasio Belanja Infrastruktur Desa	1:1	1:1	Sesuai target
	Rasio Pembiayaan Penanggulangan Bencana oleh Desa	1:1	1:1	Sesuai target

3. Pengukuran Capaian Kinerja di Bandingkan dengan Target Akhir Renstra

Dalam rangka mencapai visi dan misi pembangunan daerah, Kecamatan Cerme telah menetapkan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) yang menjadi

pedoman dalam perencanaan dan pelaksanaan program-program pemerintah. Salah satu fokus utama dalam RPJMD adalah meningkatnya kualitas pelayanan publik di kecamatan (RPJMD 2021-2026), yang diukur melalui indikator kinerja Indeks Kepuasan Masyarakat dan Meningkatnya tata kelola Pemerintahan yang baik dan Meningkatnya Keselarasan Pembangunan Prioritas daerah didesa (RPJMD 2025-2029) yang di ukur melalui berbagai indikator kinerja salah satunya indikator kinerja Indeks Kepuasan Masyarakat. Melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja Kecamatan Cerme dan membandingkannya dengan target akhir yang ditetapkan dalam RPJMD. Dengan demikian, Kecamatan Cerme dapat menilai sejauh mana upaya yang telah dilakukan dalam mencapai tujuan yang telah direncanakan. Capaian kinerja yang baik tidak hanya mencerminkan efektivitas program yang dilaksanakan, tetapi juga memberikan gambaran tentang responsivitas pemerintah terhadap kebutuhan masyarakat

Tabel 3. 5 Untuk Renstra 2021-2026

Sasaran Renstra	Indikator Kinerja	Target 2026	Realisasi 2025	Keterangan
Meningkatkan kualitas pelayanan publik di kecamatan	Nilai Indeks kepuasan masyarakat pelayanan kecamatan	89	91,78	Peningkatan

Tabel 3. 6 Untuk Renstra 2025-2029

Sasaran Renstra	Indikator Kinerja	Target 2029	Realisasi 2025	Keterangan
Meningkatnya tata kelola Pemerintahan yang baik	Nilai Indeks kepuasan masyarakat pelayanan kecamatan	91	91,78	Peningkatan
Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas daerah ditingkat desa	Rasio Pendanaan Pendidikan di Perdesaan	1:1	1:1	Sesuai target
	Rasio Pendanaan Kesehatan di Perdesaan	1:1	1:1	Sesuai target

	Rasio Pendanaan Pemberdayaan Perempuan di Kawasan Perdesaan	1:1	1:1	Sesuai target
	Rasio Pendanaan Perlindungan Anak di Pedesaan	1:1	1:1	Sesuai target
	Rasio Belanja Infrastruktur Desa	1:1	1:1	Sesuai target
	Rasio Pembiayaan Penanggulangan Bencana oleh Desa	1:1	1:1	Sesuai target

4. Pengukuran Capaian Kinerja di bandingkan dengan rata-rata Capaian Nasional / Provinsi Jawa Timur / Kabupaten lain

Tabel 3. 7 Capaian Kinerja dibandingkan dengan Capaian Nasional (Renstra 2021-2026)

Sasaran Renstra	Indikator Kinerja	Nasional / Propinsi jatim / Kabupaten .kota lain	Perangkat Daerah	Lebih rendah / lebih tinggi
Meningkatkan kualitas pelayanan publik di kecamatan	Nilai Indeks kepuasan masyarakat pelayanan kecamatan	Kabupaten Lamongan	Dinas Kesehatan	Lebih Tinggi
Capaian Kinerja dibandingkan dengan Capaian Nasional (Renstra 2025-2029)				
Sasaran Renstra	Indikator Kinerja	Nasional / Propinsi jatim / Kabupaten .kota lain	Perangkat Daerah	Lebih rendah / lebih tinggi
Meningkatnya tata kelola Pemerintahan yang baik	Nilai Indeks kepuasan masyarakat pelayanan kecamatan	Kabupaten Lamongan	KPU	Lebih rendah
Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas daerah ditingkat desa	Rasio Pendanaan Kesehatan di Perdesaan			
	Rasio Pendanaan Pemberdayaan Perempuan di Kawasan Perdesaan			
	Rasio Pendanaan			

	Perlindungan Anak di Pedesaan			
	Rasio Belanja Infrastruktur Desa			
	Rasio Pembiayaan Penanggulangan Bencana oleh Desa			

5. Analisis Penyebab Keberhasilan / Kegagalan

Dalam mengevaluasi capaian kinerja Kecamatan Cerme, penting untuk memahami faktor-faktor yang berkontribusi terhadap keberhasilan serta hambatan yang dihadapi, analisa sebagai berikut:

Tabel 3. 8 Analisis Penyebab Keberhasilan/ Kegagalan

Sasaran Renstra	Indikator Kinerja	Analisis Keberhasilan / Kegagalan	Solusi
Meningkatnya kualitas pelayanan Publik di kecamatan	Nilai Indeks kepuasan masyarakat pelayanan kecamatan	Keberhasilan - Pelayanan publik yang cepat Dikarenakan Petugas Pelayanan sudah melaksanakan sesuai SOP	Pemeliharaan infrastruktur pelayanan Publik
Meningkatnya tata kelola Pemerintahan yang baik	Nilai Indeks kepuasan masyarakat pelayanan kecamatan	- Tersedianya sarana pengaduan pelayanan Aplikasi SPAN Lapor , Kotak Saran , WA , Maupun email Kegagalan - belum sepenuhnya pegawai peduli dan berkomitmen dalam mencapai kinerja	Pelaksanaan sosialisasi SAKIP pada seluruh ASN di Kecamatan Cerme

Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas daerah ditingkat desa	Rasio Pendanaan Kesehatan di Perdesaan	Keberhasilan - Melaksan akan perencanaan hingga pelaksana an APBDES dengan baik	- Melaksanakan Bimtek dan Sosialisasi Pengelolaan Keuangan Desa - Melaksanakan Monev secara rutin ke Desa – Desa
	Rasio Pendanaan Pemberdayaan Perempuan di Kawasan Perdesaan	Keberhasilan Melaksan akan perencanaan hingga pelaksana an APBDES dengan baik	- Melaksanakan Bimtek dan Sosialisasi Pengelolaan Keuangan Desa - Melaksanakan Monev secara rutin ke Desa – Desa
	Rasio Pendanaan Perlindungan Anak di Pedesaan	Keberhasilan Melaksan akan perencanaan hingga pelaksana an APBDES dengan baik	- Melaksanakan Bimtek dan Sosialisasi Pengelolaan Keuangan Desa Melaksanakan Monev secara rutin ke Desa – Desa
	Rasio Belanja Infrastruktur Desa	Keberhasilan Melaksan akan perencanaan hingga pelaksana an APBDES dengan baik	- Melaksanakan Bimtek dan Sosialisasi Pengelolaan Keuangan Desa - Melaksanakan Monev secara rutin ke Desa – Desa
	Rasio Pembiayaan Penanggulangan Bencana oleh Desa	Keberhasilan Melaksan akan perencanaan hingga pelaksana an APBDES dengan baik	- Melaksanakan Bimtek dan Sosialisasi Pengelolaan Keuangan Desa Melaksanakan Monev secara rutin ke Desa – Desa

Berdasarkan Tabel diatas penyebab keberhasilan dan Faktor penghambat keberhasilan / Analisis penyebab kegagalan Capaian Kinerja hasil analisanya sebagai berikut :

a. Indeks Kepuasan Masyarakat

Indeks Kepuasan Masyarakat merupakan salah satu indikator kinerja utama yang mencerminkan seberapa baik pelayanan publik yang diberikan oleh Kecamatan Cerme . Faktor pendukung utama dalam mencapai indeks ini adalah Pelayanan publik yang cepat dikarenakan Petugas Pelayanan sudah

melaksanakan sesuai SOP ,tersedianya sarana pengaduan pelayanan Aplikasi SPAN Lapor , Kotak Saran , WA , Maupun email Namun, tantangan yang dihadapi adalah belum sepenuhnya pegawai peduli dan berkomit men dalam mencapai kinerja Oleh karena itu, peningkatan fasilitas publik dan program pelatihan untuk staf sangat penting untuk mencapai target yang diinginkan

- b. Rasio pendanaan pendidikan , Rasio Pendanaan Bidang Kesehatan , Rasio Pendanaan bidang pemberdayaan perempuan , Rasio Pendanaan Pelindungan anak , Rasio Belanja Infrastruktur , Rasio Pembiayaan penanggulangan bencana di desa

Faktor pendukung utama dalam mencapai indeks ini adalah semua desa yang ada di kecamatan Cerme Melaksan akan perencanaan hingga pelaksanaan APBDES dengan baik semua desa telah Menyusun dokumen perencana dan dokumen pelaksanaan kegiatan APBDEs dengan baik untuk mempertahankan capaian Target indikator ini Kecamatan Cerme melakukan Analisa upaya perbaikan

- a. Melaksanakan Bimtek dan Sosialisasi Pengelolaan Keuangan Desa
- b. Melaksanakan Monev secara rutin Pelaksanaan APBDes ke Desa – Desa

6. **Efektifitas Penggunaan Sumber Daya .**

Efisiensi penggunaan sumber daya di Kecamatan Cerme menjadi kunci dalam mencapai tujuan pembangunan yang telah ditetapkan. Dengan memanfaatkan sumber daya secara optimal, pemerintah daerah dapat meningkatkan kualitas pelayanan publik dan mencapai target-target kinerja yang diharapkan. Tabel di bawah ini menunjukkan indikator kinerja utama, target keuangan , realisasi keuangan , dan capaian kinerja yang dapat digunakan untuk mengevaluasi efisiensi penggunaan sumber daya.

Laporan Kinerja Intansi Pemerintah (LKjIP)
Kecamatan Cerme Kabupaten Gresik Tahun 2023

Tabel 3.9 **Efektifitas Penggunaan Sumber Daya**

No	SASARAN RENSTRA	INDIKATOR KINERJA	CAPAIAN KINERJA			CAPAIAN ANGGARAN		
			TARGET	REALISASI	CAPAIAN	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1	Meningkatnya tata kelola Pemerintahan yang baik	Nilai Indeks kepuasan masyarakat pelayanan kecamatan	89%	91.78%	103%	3.254.954.578,72	3.190.424.290,71	98%
2	Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas daerah ditingkat desa	Rasio Pendanaan Kesehatan di Perdesaan	1:1	1:1	100%	Rp.18.991.050	Rp.15.443.750	81,3%
		Rasio Pendanaan pendidikan di Perdesaan	1:1	1:1	100%	Rp.18.991.050	Rp.15.443.750	81,3%
		Rasio Pendanaan Pemberdayaan Perempuan di Kawasan Perdesaan	1:1	1:1	100%	Rp.18.991.050	Rp.15.443.750	81,3%
		Rasio Pendanaan Perlindungan Anak di Pedesaan	1:1	1:1	100%	Rp.18.991.050	Rp.15.443.750	81,3%
		Rasio Belanja Infrastruktur Desa	1:1	1:1	100%	Rp.112.397.000	Rp.106.750.000	95%

		Rasio Pembiayaan Penanggulangan Bencana oleh Desa	1:1	1:1	100%	Rp.69.800.000	Rp.58.800.000	84%
--	--	---	-----	-----	------	---------------	---------------	-----

.Tabel 3. 10 Efisiensi Kecamatan Cerme Tahun 2025

Sasaran Renstra	Indikator Kinerja	Capaian Kinerja	ANGGARAN			Capaian Kinerja x Pagu Anggaran	Hasil Capaian Kinerja X Pagu Anggaran - Realisasi
			Pagu Anggaran PAPBD	Realisasi PAPBD	Capaian		
Meningkatnya tata kelola Pemerintahan yang baik	Nilai Indeks kepuasan masyarakat pelayanan kecamatan	103%	3.254.954.578,72	3.190.424.290,71	98%	3.352.603.216	162.178.926
Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas daerah ditingkat desa	Rasio Pendanaan Kesehatan di Perdesaan	100%	Rp.18.991.050	Rp.15.443.750	81,3%	18.991.050	3.547.300
	Rasio Pendanaan pendidikan di Perdesaan	100%	Rp.18.991.050	Rp.15.443.750	81,3%	18.991.050	3.547.300
	Rasio Pendanaan Pemberdayaan Perempuan di	100%	Rp.18.991.050	Rp.15.443.750	81,3%	18.991.050	3.547.300

Laporan Kinerja Intansi Pemerintah (LKjIP)
Kecamatan Cerme Kabupaten Gresik Tahun 2023

	Kawasan Perdesaan						
	Rasio Pendanaan Perlindungan Anak di Pedesaan	100%	Rp.18.991.050	Rp.15.443.750	81,3%	18.991.050	3.547.300
	Rasio Belanja Infrastruktur Desa	100%	Rp.112.397.000	Rp.106.750.000	95%	112.397.000	5.722.000
	Rasio Pembiayaan Penanggulang an Bencana oleh Desa	100%	Rp.69.800.000	Rp.58.800.000	84%	69.800.000	11.000.000
(Q) Jumlah			3.513.115.778,72	3.428.749.290,71	-	3.610.764.416	193.090.126
R) EFisiensi % K/F			5,5 % Efisiensi				

Dari Tabel tersebut Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya analisanya seperti berikut:

- **Indeks Kepuasan Masyarakat:**

Dengan target 89% dan realisasi 91.78, Kecamatan Cerme berhasil mencapai capaian 103 %. Hal ini menunjukkan efisiensi yang baik dalam penggunaan sumber daya untuk meningkatkan kepuasan masyarakat. Realisasi anggaran yang mencapai 98 % juga menunjukkan bahwa sumber daya keuangan digunakan secara efektif untuk mendukung program-program yang berfokus pada pelayanan publik.

- **Rasio Pendanaan Kesehatan di Pedesaan**

Dengan target 1:1 dan realisasi 1:1, Kecamatan Cerme berhasil mencapai capaian 100 %. Hal ini menunjukkan efisiensi yang baik dalam penggunaan sumber daya untuk meningkatkan kepuasan masyarakat. Realisasi anggaran yang mencapai 81,3 % juga menunjukkan bahwa sumber daya keuangan digunakan secara efektif untuk mendukung program-program yang berfokus pada Rasio Pendanaan Kesehatan di Pedesaan

- **Rasio Pendanaan Pendidikan di Pedesaan**

Dengan target 1:1 dan realisasi 1:1, Kecamatan Cerme berhasil mencapai capaian 100 %. Hal ini menunjukkan efisiensi yang baik dalam penggunaan sumber daya untuk meningkatkan kepuasan masyarakat. Realisasi anggaran yang mencapai 81,3 % juga menunjukkan bahwa sumber daya keuangan digunakan secara efektif untuk mendukung program-program yang berfokus pada Rasio Pendanaan Pendidikan di Pedesaan

- **Rasio Pendanaan Pemberdayaan Perempuan di Kawasan Pedesaan**

Dengan target 1:1 dan realisasi 1:1, Kecamatan Cerme berhasil mencapai capaian 100 %. Hal ini menunjukkan efisiensi yang baik dalam penggunaan sumber daya untuk meningkatkan kepuasan

masyarakat. Realisasi anggaran yang mencapai 81,3 % juga menunjukkan bahwa sumber daya keuangan digunakan secara efektif untuk mendukung program-program yang berfokus pada Rasio Pendanaan Pemberdayaan Perempuan di Kawasan Pedesaan .

- **Rasio Pendanaan Perlindungan Anak di Pedesaan**

Dengan target 1:1 dan realisasi 1:1, Kecamatan Cerme berhasil mencapai capaian 100 %. Hal ini menunjukkan efisiensi yang baik dalam penggunaan sumber daya untuk meningkatkan kepuasan masyarakat. Realisasi anggaran yang mencapai 81,3 % juga menunjukkan bahwa sumber daya keuangan digunakan secara efektif untuk mendukung program-program yang berfokus pada Rasio Pendanaan Perlindungan anak di Pedesaan .

- **Rasio Belanja Infrastruktur Desa**

Dengan target 1:1 dan realisasi 1:1, Kecamatan Cerme berhasil mencapai capaian 100 %. Hal ini menunjukkan efisiensi yang baik dalam penggunaan sumber daya untuk meningkatkan kepuasan masyarakat. Realisasi anggaran yang mencapai 95 % juga menunjukkan bahwa sumber daya keuangan digunakan secara efektif untuk mendukung program-program yang berfokus pada Rasio Belanja Infrastruktur Desa

- **Rasio Pembiayaan Penanggulangan Bencana oleh Desa**

Dengan target 1:1 dan realisasi 1:1, Kecamatan Cerme berhasil mencapai capaian 100 %. Hal ini menunjukkan efisiensi yang baik dalam penggunaan sumber daya untuk meningkatkan kepuasan masyarakat. Realisasi anggaran yang mencapai 84 % juga menunjukkan bahwa sumber daya keuangan digunakan secara efektif untuk mendukung program-program yang berfokus pada Rasio Pembiayaan Penanggulangan Bencana oleh Desa

Secara keseluruhan, Kecamatan Cerme menunjukkan efisiensi yang baik dalam penggunaan sumber daya untuk mencapai

target-target kinerja, terutama dalam Indeks Kepuasan Masyarakat . Efisiensi secara Keseluruhan adalah 5,5%

7. Analisis Program/ kegiatan penunjang pencapaian kinerja Perangkat daerah

Kinerja Kecamatan Cerme diukur melalui serangkaian Indikator Kinerja Utama (IKU). Pencapaian IKU tersebut didukung oleh berbagai program dan kegiatan yang dijalankan. Menganalisis efektivitas program dan kegiatan ini krusial untuk mengidentifikasi faktor-faktor penunjang keberhasilan dan juga hambatan yang menyebabkan kegagalan, sehingga strategi perbaikan dapat dirumuskan. Data capaian kinerja menunjukkan adanya variasi dalam tingkat keberhasilan setiap program

Tabel 3. 9 Analisis Program/ kegiatan penunjang pencapaian kinerja Perangkat daerah

Sasaran Renstra	Indikator Kinerja	Program /Kegiatan Penunjang
Meningkatnya tata kelola Pemerintahan yang baik	Nilai Indeks kepuasan masyarakat pelayanan kecamatan	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah
		Administrasi Keuangan Perangkat Daerah
		Administrasi Umum Perangkat Daerah
		Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan daerah
		Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan pemerintah daerah
		Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang Tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang Ada di Kecamatan
		Fasilitasi Pengembangan Usaha Ekonomi Masyarakat
Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas daerah ditingkat desa	Rasio Pendanaan pendidikan di Perdesaan	Peningkatan Kapasitas Lembaga Kemasyarakatan
	Rasio Pendanaan Kesehatan di Perdesaan	Peningkatan Kapasitas Lembaga Kemasyarakatan
	Rasio Pendanaan Pemberdayaan	Lembaga Kemasyarakatan

	Perempuan di Kawasan Perdesaan	
	Rasio Pendanaan Perlindungan Anak di Pedesaan	Lembaga Kemasyarakatan
	Rasio Belanja Infrastruktur Desa	Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan desa
		Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa
	Rasio Pembiayaan Penanggulangan Bencana oleh Desa	Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketenteraman dan ketertiban umum

BAB IV PENUTUP

1. KESIMPULAN

Laporan Kinerja Kecamatan Cerme Kabupaten Gresik Tahun 2025 ini merupakan laporan capaian kinerja (performance results) selama Tahun 2025. Dengan kata lain Laporan Kinerja ini bermaksud untuk menyajikan satu informasi yang utuh atas upaya pelaksanaan pembangunan yang telah dilakukan dilihat dari tingkat capaian dan target sasaran strategis, selain itu juga mengungkapkan keberhasilan dan atau kegagalan pelaksanaan program, kegiatan, hambatan-hambatan/ kendala yang dijumpai dalam pelaksanaan maupun strategi pemecahan masalah yang akan dilaksanakan di masa mendatang agar sasaran yang telah ditetapkan dapat tercapai sesuai yang direncanakan.

Secara garis besar terlihat bahwa capaian kinerja Kecamatan Cerme Kabupaten Gresik selama Tahun 2025 menunjukkan keberhasilan dalam mewujudkan misi dan tujuan dalam Rencana Strategis (Renstra) Kecamatan Cerme Kabupaten Gresik 2021-2026 Dan Renstra 2025-2029 dapat dilihat hasil capaian kinerja sebesar 103% dengan kategori “SANGAT BAIK” dan capaian anggaran sebesar 97.59 % dengan kategori “SANGAT BAIK” dan efisiensi sebesar 5.5%.

Dalam pelaksanaan pencapaian target indikator kinerja Kecamatan Cerme Kabupaten Gresik didukung dengan adanya alokasi anggaran belanja daerah dalam APBD Kecamatan Cerme Kabupaten Gresik Tahun Anggaran 2025 sebesar Rp 3.513.115.778,72 dan realisasi anggaran Rp 3.428.749.290,71 atau realisasi 97,59%

Keberhasilan capaian kinerja Tahun 2025 tidak terlepas dari adanya solusi untuk mengatasi hambatan dan kendala yang bersifat internal maupun eksternal. Terhadap berbagai target capaian maupun yang tidak tercapai Kecamatan Cerme Kabupaten Gresik akan melakukan langkah yang konstruktif dan kongkrit melalui analisis dan evaluasi agar dapat dilakukan perbaikan dan penanganan di masa mendatang. Kekurangan yang terjadi selama Tahun 2025

Menjadi catatan yang tentunya akan menjadi bahan evaluasi penyusunan kebijakan guna memperbaiki kinerja tahun mendatang, sasaran program yang belum tercapai seratus persen akan dievaluasi, sehingga seluruh sasaran program tahun mendatang nantinya dapat dicapai lebih baik dari tahun sebelumnya. Evaluasi juga akan dilakukan terhadap capaian dari pembangunan jangka menengah, agar kendala yang dihadapi dan resiko kegagalanya dapat ditekan dan diperbaiki sedini mungkin dan dicari solusi untuk mengatasinya.

4.2. SARAN

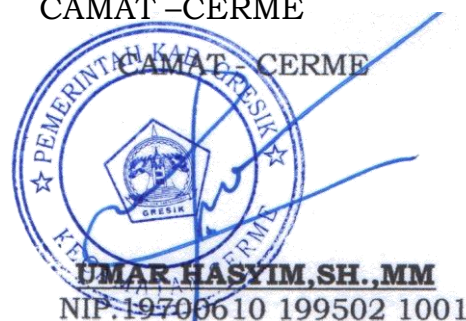
Adapun rekomendasi langkah-langkah perbaikan ke depan sebagai berikut :

1. Membangun system pelayanan prima yang aman, cepat, efisien, efektif dan transparan,
2. Meningkatkan kapasitas aparatur kecamatan melalui pelatihan, bimbingan teknis, kursus dan lainnya;
3. Sosialisasi kepada masyarakat mengenai pemahaman terhadap prosedur pelayanan yang ada di wilayah pemerintahan kecamatan
4. Monitoring dan Evaluasi secara berkala ke desa – desa terkait penganggaran dan pelaksanaan APBDes.

Demikian Laporan Kinerja Kecamatan Cerme Kabupaten Gresik Tahun 2025 ini. Secara ringkas seluruh capaian kinerja tersebut di atas, telah memberikan pelajaran yang sangat berharga bagi Kecamatan Cerme Kabupaten Gresik untuk meningkatkan kinerja di masa-masa mendatang.

Cerme ,10 Februari 2026

CAMAT –CERME





PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : UMAR HASYIM,SH.,MM

Jabatan : CAMAT-CERME

Selanjutnya disebut PIHAK KESATU

Nama : FANDI AKHMAD YANI

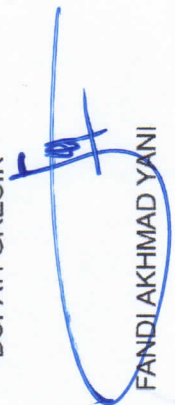
Jabatan : Bupati Gresik

Selaku atasan PIHAK KESATU, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab PIHAK KESATU

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

PIHAK KEDUA
BUPATI GRESIK


FANDI AKHMAD YANI

Gresik, 20 Januari 2025

PIHAK KESATU
CAMAT-CERME



UMAR HASYIM,SH.,MM
Pembinat Tingkat I

NIP. 197006101995021001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
CAMAT-CERME KABUPATEN GRESIK

NO.	SASARAN		INDIKATOR KINERJA		TARGET
	Kode Rekening	Program	Anggaran	Keterangan	
1	Meningkatkan kualitas dan kebermanfaatan pelayanan publik di kecamatan	1	Nilai Indeks kepuasan masyarakat pelayanan kecamatan		90 persen
No	Kode Rekening	Program	Anggaran	Keterangan	
1	7.01.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Rp. 3,449,843,967.50	APBD	
2	7.01.02	PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	Rp. 10,806,200.00	APBD	
3	7.01.03	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	Rp. 90,565,400.00	APBD	
4	7.01.04	PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	Rp. 43,550,000.00	APBD	
5	7.01.06	PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA	Rp. 43,334,600.00	APBD	
Jumlah			Rp. 3,638,100,167.50		

PIHAK KEDUA
BUPATI GRESIK

FANDI AKHMAD YANI

Gresik, 20 Januari 2025

PIHAK KESATU
CAMAT-CERME

UMAR HASYIM, SH., MM
Pembina Tingkat I

NIP. 197006101995021001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : UMAR HASYIM, S.H., M.M.

Jabatan : CAMAT CERME

Selanjutnya disebut PIHAK KESATU

Nama : FANDI AKHMAD YANI

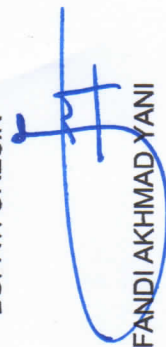
Jabatan : Bupati Gresik

Selaku atasan PIHAK KESATU, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya dan inovasi sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab PIHAK KESATU

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

PIHAK KEDUA
BUPATI GRESIK


FANDI AKHMAD YANI

Gresik, 9 Oktober 2025



NIP. 19700610 199502 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
CAMAT CERME KABUPATEN GRESIK

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA		TARGET
1	Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas pendidikan ditingkat desa	1	Rasio Pendidikan Pendidikan di Perdesaan	1:1 Rasio
2	Meningkatnya Keselarasan Pembangunan Prioritas Kesehatan di Tingkat Desa / Kelurahan	1	Rasio Pendidikan Kesehatan di Perdesaan	1:1 Rasio
3	Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas daerah ditingkat desa/kelurahan	1	Rasio Pendidikan Perlindungan Anak di Perdesaan	1:1 Rasio
4	Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas pemberdayaan perempuan di tingkat desa/kelurahan	1	Rasio pendidikan pemberdayaan perempuan di kawasan perdesaan	1:1 Rasio
5	Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas infrastruktur desa	1	Rasio belanja infrastruktur desa	1:1 Rasio
6	Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas penanggulangan bencana ditingkat desa	1	Rasio pembiayaan penanggulangan bencana di desa	1:1 Rasio
7	Meningkatnya tata kelola pemerintahan yang baik	1	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	89 Nilai
No	Kode Rekening	Program	Anggaran	Keterangan
1	7.01.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Rp. 3,213,642,178.72	PAPBD
2	7.01.02	PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	Rp. 20,656,200.00	PAPBD
3	7.01.03	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	Rp. 126,282,800.00	PAPBD
4	7.01.04	PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	Rp. 69,800,000.00	PAPBD
5	7.01.06	PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA	Rp. 82,734,600.00	PAPBD
Jumlah			Rp. 3,513,115,778.72	

PIHAK KEDUA
BUPATI GRESIK

Fandi Akhmad Yani
FANDI AKHMAD YANI

Gresik 19 Oktober 2025
PIHAK KESATU
CAMAT CERME

Umar Hasyim, S.H., M.M.
UMAR HASYIM, S.H., M.M.
Pembina Tk I
NIP. 19700610 199502 1 001