

**SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL**

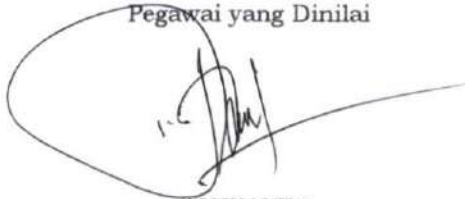
PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN: 4 AGUSTUS SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	SISWANTO	1	NAMA	EKO YOELIANTO SOEPARYADI, S.E.
2	NIP	197403282006041007	2	NIP	197107152008011011
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Muda / III/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d
4	JABATAN	PENGADMINISTRASI PERKANTORAN	4	JABATAN	Kepala Sub Bag. Keuangan, Program dan Pelaporan Kecamatan Cerme
5	UNIT KERJA	Sub Bag. Keuangan, Program dan Pelaporan Kecamatan Cerme	5	UNIT KERJA	Sub Bag. Keuangan, Program dan Pelaporan Kecamatan Cerme
HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
UTAMA					
1	Terlaksananya Tertib Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Terlaksananya pencatatan atas transaksi penerimaan dan pengeluaran keuangan kecamatan	Kuantitas	Jumlah pencatatan atas transaksi penerimaan dan pengeluaran keuangan kecamatan	5 Bulan
2	Terlaksananya Tertib Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Tersedianya bukti penerimaan dan pengeluaran keuangan	Kuantitas	Jumlah bukti penerimaan dan pengeluaran keuangan yang disiapkan dengan lengkap	5 Bulan
3	Terlaksananya Tertib Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Terlaksananya pemeriksaan setiap bukti transaksi keuangan	Kuantitas	Jumlah pemeriksaan setiap bukti transaksi keuangan dengan benar	5 Bulan
4	Terlaksananya Tertib Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Terlaksananya penataan penerimaan dan pengeluaran keuangan sesuai dengan kode rekening	Kuantitas	Jumlah penataan penerimaan dan pengeluaran keuangan sesuai dengan kode rekening	5 Bulan
5	Terlaksananya Tugas Kedinasan Lain yang diberikan Pimpinan	Terlaksananya tugas kedinasan lain yang diberikan pimpinan	Kuantitas	Jumlah tugas kedinasan lain yang diberikan pimpinan	20 Kegiatan
TAMBAHAN					
PERILAKU KERJA					
1	Berorientasi Pelayanan				

PERILAKU KERJA		
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik,
2	Akuntabel	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik,
3	Kompeten	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik,
4	Harmonis	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik,
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik,
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik,
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik,

Pegawai yang Dinilai



SISWANTO

197403282006041007

Gresik, 4 Agustus 2025

Pejabat Penilai Kinerja



EKO YOELIANTO SOEPARYADI, S.E.

197107152008011011

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH KAB. GRESIK

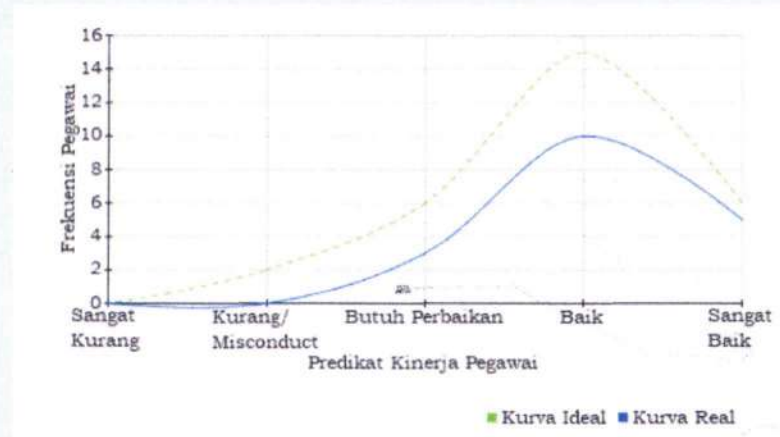
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	SISWANTO	1	NAMA	EKO YOELIANTO SOEPARYADI, S.E.
2	NIP	197403282006041007	2	NIP	197107152008011011
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Muda / III/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d
4	JABATAN	PENGADMINISTRASI PERKANTORAN	4	JABATAN	Kepala Sub Bag. Keuangan, Program dan Pelaporan Kecamatan Cerme
5	UNIT KERJA	Sub Bag. Keuangan, Program dan Pelaporan Kecamatan Cerme	5	UNIT KERJA	Sub Bag. Keuangan, Program dan Pelaporan Kecamatan Cerme

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Terlaksananya Tertib Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Terlaksananya pencatatan atas transaksi penerimaan dan pengeluaran keuangan kecamatan	Kuantitas	Jumlah pencatatan atas transaksi penerimaan dan pengeluaran keuangan kecamatan	5 Bulan	5 Bulan berdasarkan BKU Tahun 2025	Pimpinan: 🟢
2	Terlaksananya Tertib Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Tersedianya bukti penerimaan dan pengeluaran keuangan	Kuantitas	Jumlah bukti penerimaan dan pengeluaran keuangan yang disiapkan dengan lengkap	5 Bulan	5 Bulan berdasarkan Laporan fungsional Tahun 2025	Pimpinan: 🟢
3	Terlaksananya Tertib Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Terlaksananya pemeriksaan setiap bukti transaksi keuangan	Kuantitas	Jumlah pemeriksaan setiap bukti transaksi keuangan dengan benar	5 Bulan	5 Bulan berdasarkan LRA Tahun 2025	Pimpinan: 🟢
4	Terlaksananya Tertib Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Terlaksananya penataan penerimaan dan pengeluaran keuangan sesuai dengan kode rekening	Kuantitas	Jumlah penataan penerimaan dan pengeluaran keuangan sesuai dengan kode rekening	5 Bulan	5 Bulan berdasarkan LRA Tahun 2025	Pimpinan: 🟢
5	Terlaksananya Tugas Kedinasan Lain yang diberikan Pimpinan	Terlaksananya tugas kedinasan lain yang diberikan pimpinan	Kuantitas	Jumlah tugas kedinasan lain yang diberikan pimpinan	20 Kegiatan	25 Kegiatan berdasarkan Laporan kegiatan	Pimpinan: 🟢
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA DIATAS EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan						
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti				Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik,	Pimpinan: 🟢	
2	Akuntabel						
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan				Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik,	Pimpinan: 🟢	
3	Kompeten						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik, Pimpinan: 🍌
4	Harmonis	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik, Pimpinan: 🍌
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik, Pimpinan: 🍌
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik, Pimpinan: 🍌
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik, Pimpinan: 🍌
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI		
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK		

Pegawai yang Dinilai



SISWANTO
197403282006041007

Gresik, 2 Januari 2026

Pejabat Penilai Kinerja



EKO YOELIANTO SOEPARYADI, S.E.
197107152008011011



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: SISWANTO
	NIP	: 197403282006041007
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Muda / III/a
	JABATAN	: PENGADMINISTRASI PERKANTORAN
	UNIT KERJA	: Sub Bag. Keuangan, Program dan Pelaporan Kecamatan Cerme
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: EKO YOELIANTO SOEPARYADI, S.E.
	NIP	: 197107152008011011
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: Kepala Sub Bag. Keuangan, Program dan Pelaporan Kecamatan Cerme
	UNIT KERJA	: Sub Bag. Keuangan, Program dan Pelaporan Kecamatan Cerme
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: SITI MUSRIFAH, SE., MM.
	NIP	: 197102232010012001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: Sekretaris Kecamatan Cerme
	UNIT KERJA	: Sekretariat Kecamatan Cerme
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Gresik, 2 Januari 2026

7. Pegawai yang Dinilai

SISWANTO

197403282006041007

Gresik, 2 Januari 2026

6. Pejabat Penilai Kinerja

EKO YOELIANTO SOEPARYADI, S.E.

197107152008011011