

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

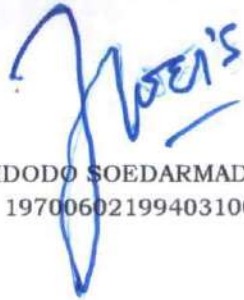
PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA		
NO			NO		
1	NAMA	PURWA WIDODO SOEDARMADJI, SE., MM.	1	NAMA	UMAR HASYIM, SH., MM.
2	NIP	197006021994031006	2	NIP	197006101995021001
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b
4	JABATAN	Kepala Seksi Kesejahteraan Rakyat Kecamatan Cerme	4	JABATAN	Camat Cerme
5	UNIT KERJA	Seksi Kesejahteraan Rakyat Kecamatan Cerme	5	UNIT KERJA	Kecamatan Cerme
HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
UTAMA					
1	Meningkatkan kualitas dan kebermanfaatan pelayanan publik di kecamatan	Pelaksanaan Program dan Kegiatan Kesejahteraan Rakyat	Kuantitas	Terlaksananya koordinasi dengan instansi terkait yang berhubungan dalam pelaksanaan di bidang keagamaan, sosial kemasyarakatan dan bantuan sosial	24 Kegiatan
			Kuantitas	Terlaksananya pembinaan kegiatan kesejahteraan rakyat dan pelaksanaan bantuan hibah	24 Kegiatan
			Kuantitas	Terlaksananya monitoring dan evaluasi kegiatan kesejahteraan rakyat	12 Kegiatan
2	Meningkatkan kualitas dan kebermanfaatan pelayanan publik di kecamatan	Fasilitasi Penyusunan Dokumen Administrasi Kesejahteraan Rakyat	Kuantitas	Tersusunnya dokumen administrasi kesejahteraan rakyat	96 Dokumen
3	Melaksanakan tugas kedinasan lain dari atasan	Terlaksananya Tugas Kedinasan lain yang diberikan pimpinan	Kuantitas	Jumlah Tugas Kedinasan lain yang diberikan pimpinan	24 Kegiatan
TAMBAHAN					
PERILAKU KERJA					
1	Berorientasi Pelayanan				

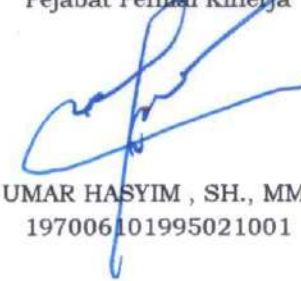
PERILAKU KERJA		
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik,
2	Akuntabel	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik,
3	Kompeten	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik,
4	Harmonis	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik,
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik,
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik,
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik,

Pegawai yang Dinilai



PURWA WIDODO SOEDARMADJI, SE., MM.
197006021994031006

Gresik, 2 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja



UMAR HASYIM, SH., MM.
197006101995021001

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	PURWA WIDODO SOEDARMADJI, SE., MM.	1	NAMA	UMAR HASYIM, SH., MM.
2	NIP	197006021994031006	2	NIP	197006101995021001
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b
4	JABATAN	Kepala Seksi Kesejahteraan Rakyat Kecamatan Cerme	4	JABATAN	Camat Cerme
5	UNIT KERJA	Seksi Kesejahteraan Rakyat Kecamatan Cerme	5	UNIT KERJA	Kecamatan Cerme

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

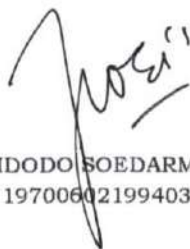
**KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK**



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatkan kualitas dan kebermanfaatan pelayanan publik di kecamatan	Pelaksanaan Program dan Kegiatan Kesejahteraan Rakyat	Kuantitas	Terlaksananya koordinasi dengan instansi terkait yang berhubungan dalam pelaksanaan di bidang keagamaan, sosial kemasyarakatan dan bantuan sosial	24 Kegiatan	26 Kegiatan berdasarkan Jumlah pelaksanaan kegiatan	Pimpinan: 🟢
			Kuantitas	Terlaksananya pembinaan kegiatan kesejahteraan rakyat dan pelaksanaan bantuan hibah	24 Kegiatan	29 Kegiatan berdasarkan Jumlah pelaksanaan kegiatan	Pimpinan: 🟢
			Kuantitas	Terlaksananya monitoring dan evaluasi kegiatan kesejahteraan rakyat	12 Kegiatan	17 Kegiatan berdasarkan Jumlah pelaksanaan kegiatan	Pimpinan: 🟢
2	Meningkatkan kualitas dan kebermanfaatan pelayanan publik di kecamatan	Fasilitasi Penyusunan Dokumen Administrasi Kesejahteraan Rakyat	Kuantitas	Tersusunnya dokumen administrasi kesejahteraan rakyat	96 Dokumen	98 Dokumen berdasarkan Jumlah dokumen pelaksanaan kegiatan	Pimpinan: 🟢
3	Melaksanakan tugas kedinasan lain dari atasan	Terlaksananya Tugas Kedinasan lain yang diberikan pimpinan	Kuantitas	Jumlah Tugas Kedinasan lain yang diberikan pimpinan	24 Kegiatan	29 Kegiatan berdasarkan Jumlah pelaksanaan kegiatan	Pimpinan: 🟢
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA DIBAWAH EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan				Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik,		Pimpinan: 🟢
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti						
2	Akuntabel				Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik,		Pimpinan: 🟢
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan						
3	Kompeten						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik,	Pimpinan: 🍌
4	Harmonis		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik,	Pimpinan: 🍌
5	Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik,	Pimpinan: 🍌
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik,	Pimpinan: 🍌
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik,	Pimpinan: 🍌
RATING PERILAKU KERJA			
SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			
BUTUH PERBAIKAN			

Pegawai yang Dinilai



PURWA WIDODO SOEDARMADJI, SE., MM.
197006021994031006

Gresik, 2 Januari 2026
Pejabat Penilai Kinerja



UMAR HASYIM, SH., MM.
197006101995021001



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: PURWA WIDODO SOEDARMADJI, SE., MM.
	NIP	: 197006021994031006
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: Kepala Seksi Kesejahteraan Rakyat Kecamatan Cerme
	UNIT KERJA	: Seksi Kesejahteraan Rakyat Kecamatan Cerme
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: UMAR HASYIM, SH., MM.
	NIP	: 197006101995021001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: Camat Cerme
	UNIT KERJA	: Kecamatan Cerme
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB.
	NIP	:
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	: BUPATI GRESIK
	UNIT KERJA	: Pemerintah Kabupaten Gresik
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BUTUH PERBAIKAN
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Gresik, 2 Januari 2026

7. Pegawai yang Dinilai

PURWA WIDODO SOEDARMADJI, SE., MM.
197006021994031006

Gresik, 2 Januari 2026

6. Pejabat Penilai Kinerja

UMAR HASYIM, SH., MM.
197006101995021001