

SASARAN KERJA PEGAWAI
PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

DINAS PERHUBUNGAN

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 31 DESEMBER 2026

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	TRIYO AMIANTO S.H.	1	NAMA	ANGGA SUKSMA PRAMANA A.Md
2	NIP	198505092010011001	2	NIP	198509242009011001
3	PANGKAT/GOL RUANG	III/b	3	PANGKAT/GOL RUANG	III/c
4	JABATAN	PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN	4	JABATAN	KEPALA SEKSI PENGENDALIAN DAN OPERASIONAL
5	UNIT KERJA	DINAS PERHUBUNGAN	5	UNIT KERJA	DINAS PERHUBUNGAN

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(2)	(3)	(3)	(5)

A.UTAMA

1	Menyelenggarakan Layanan Tertib Lalu Lintas	Melaksanakan Pengaturan dan Pengamanan Kegiatan Layanan Tertib Lalulintas	Kualitas	Persentase Pengaturan dan Pengamanan Kelalulintasan yang terlaksana	100 persen
2	Terawasinya dan Terkendalinya Efektivitas Pelaksanaan Kebijakan untuk Jalan	Melaksanakan Kegiatan Bidang Kelalulintasan	Kualitas	Persentase pelaksanaan dan pelaporan hasil pemantuan kegiatan Bidang Kelalulintasan	100 persen
3	Terlaksananya tugas kedinasan lain yang diberikan atasan	Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan pimpinan	Kualitas	Persentase tugas kedinasan lain yang diselesaikan	100 persen

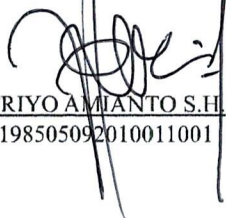
B.TAMBAHAN

PERILAKU KERJA

1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	
	-Melakukan perbaikan tiada henti	
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	

PERILAKU KERJA		
	-Membantu orang lain belajar	
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	
	-Suka menolong orang lain	
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	
	-Bertindak proaktif	
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	

PEGAWAI YANG DINILAI



TRIYO AMIANTO S.H.
198505092010011001

PEGAWAI PENILAI KINERJA



ANGGA SUKSMA PRAMANA A.Md
198509242009011001