

SASARAN KERJA PEGAWAI
KEPALA BIDANG KELALULINTASAN
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

DINAS PERHUBUNGAN

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 31 DESEMBER 2026

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	MOHAMMAD NUGROHO SIP, M.Si	1	NAMA	KHUSAINI S.E., M.Si.
2	NIP	197206151998031011	2	NIP	196704231990031009
3	PANGKAT/GOL RUANG	IV/a	3	PANGKAT/GOL RUANG	IV/c
4	JABATAN	KEPALA BIDANG KELALULINTASAN	4	JABATAN	KEPALA DINAS PERHUBUNGAN
5	UNIT KERJA	DINAS PERHUBUNGAN	5	UNIT KERJA	DINAS PERHUBUNGAN

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(2)	(3)	(3)	(5)

A.UTAMA

1	Meningkatkan kualitas dan aksesibilitas infrastruktur transportasi, untuk mendukung pembangunan daerah yang berkelanjutan	Meningkatnya Kualitas Layanan Transportasi Darat	Kuantitas	Cakupan Layanan Tertib Lalu Lintas dalam Kota Gresik	10 laporan
2	Meningkatkan kualitas dan aksesibilitas infrastruktur transportasi, untuk mendukung pembangunan daerah yang berkelanjutan	Meningkatnya Kualitas Layanan Transportasi Darat	Kualitas	Persentase Layanan Rekayasa Lalu Lintas	100 persen
3	Meningkatkan kualitas dan aksesibilitas infrastruktur transportasi, untuk mendukung pembangunan daerah yang berkelanjutan	Meningkatnya Kualitas Layanan Transportasi Darat	Kualitas	Persentase ketersediaan Fasilitas Keselamatan jalan	100 persen
4	Meningkatkan kualitas dan aksesibilitas infrastruktur transportasi, untuk mendukung pembangunan daerah yang berkelanjutan	Meningkatnya Kualitas Layanan Transportasi Darat	Kualitas	Persentase Kelengkapan Jalan (Marka Jalan) yang telah Terpasang Terhadap Kondisi Ideal	100 persen
5	Meningkatkan kualitas dan aksesibilitas infrastruktur transportasi, untuk mendukung pembangunan daerah yang berkelanjutan	Meningkatnya Kualitas Layanan Transportasi Darat	Kualitas	Persentase Kendaraan Angkutan Lulus Uji	100 persen
6	Melaksanakan Tugas Lain yang Diberikan Atasan	Persetujuan Hasil Analisis Dampak Lalu Lintas (Andalalin) untuk Jalan Kabupaten / Kota	Kualitas	Persentase Hasil Analisis Dampak Lalu Lintas (Andalalin) untuk Jalan Kabupaten / Kota yang dihasilkan	100 persen
7	Melaksanakan Tugas Lain yang Diberikan Atasan	Terlaksananya tugas kedinasan lain yang diberikan atasan	Kualitas	Tugas kedinasan lain yang diberikan pimpinan yang terlaksana	100 persen

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(2)	(3)	(3)	(5)
B.TAMBAHAN					
PERILAKU KERJA					
1	-Berorientasi Pelayanan		Ekspektasi Khusus Pimpinan		
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat		Pegawai dapat memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat		
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan		Pegawai berperilaku ramah, cekatan, solutif dan dapat diandalkan		
	-Melakukan perbaikan tiada henti		Pegawai selalu belajar dari kesalahan dalam perbaikan kinerjanya untuk masa yang akan datang		
2	-Akuntabel		Ekspektasi Khusus Pimpinan		
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi		Pegawai melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin dan memiliki integritas tinggi		
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.		Pegawai memanfaatkan barang yang ada di Instansi secara bertanggung jawab		
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan		Pegawai bertanggung jawab dengan jabatannya sesuai dengan TUPOKSI yang melekat pada dirinya		
3	-Kompeten		Ekspektasi Khusus Pimpinan		
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah		Pegawai meningkatkan kompetensi dirinya sesuai dalam menghadapi perkembangan zaman		
	-Membantu orang lain belajar		Pegawai membantu rekan sejawatnya dalam peningkatan kompetensi sesuai dengan kemampuan dirinya		
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik		Pegawai melaksanakan tugasnya dengan menghasilkan kualitas terbaik		
4	-Harmonis		Ekspektasi Khusus Pimpinan		
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya		Pegawai dapat menghargai orang yang ada di lingkungan Instansi		
	-Suka menolong orang lain		Pegawai dapat membantu pegawai yang lain menjadi lebih baik		
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif		Pegawai membuat rasa nyaman bagi pegawai lain ketika berada di instansi		
5	-Loyal		Ekspektasi Khusus Pimpinan		
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah		Pegawai konsisten dalam memegang teguh ideologi Pancasila, UUD RI Tahun 1945, dan setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia, serta pemerintahan yang sah.		
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara		Pegawai menjaga nama baik semua pegawai, Pimpinan, instansi, dan negara		
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara		Pegawai menjaga rahasia jabatan dan negara.		
6	-Adaptif		Ekspektasi Khusus Pimpinan		

PERILAKU KERJA		
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Pegawai mudah beradaptasi dalam menghadapi perubahan yang ada
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	pegawai terus melakukan inovasi dan mengembangkan kreatifitasnya dalam meningkatkan kualitas pembelajarannya
	-Bertindak proaktif	Pegawai harus bertindak secara proaktif dalam menghadapi tantangan.
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Pegawai memberikan kesempatan kepada siapapun untuk memberikan kontribusi positif kepada Instansi
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Pegawai selalu terbuka dalam kerjasama untuk menghasilkan nilai tambah untuk Instansi
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Pegawai mendorong semua pihak dalam pemanfaatan berbagai sumber daya yang ada di Instansi

PEGAWAI YANG DINILAI


MOHAMMAD NUGROHO SIP, M.Si
 197206151998031011

PEGAWAI PENILAI KINERJA


KHUSAINI S.E., M.Si
 196704231990031009