



PEMERINTAH
KABUPATEN
GRESIK

bangga
melayani
bangsa

LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (LKjIP) 2025



KECAMATAN BENJENG

Jalan Raya Benjeng No.08

KATA PENGANTAR



Puji syukur kehadlirat Allah SWT atas berkah serta limpahan rahmat, taufik dan hidayah-Nya penyusunan Laporan Kinerja Instansi pemerintah (LKjIP) Kecamatan Benjeng Kabupaten Gresik Tahun 2024 dapat terselesaikan sesuai dengan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Revisi atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Benjeng Kabupaten Gresik Tahun 2025 disusun sebagai perwujudan pertanggungjawaban penyelenggaraan pemerintahan dalam mencapai tujuan dan sasaran Kecamatan Benjeng Kabupaten Gresik sebagaimana tercantum dalam Rencana Strategis Kecamatan Benjeng Kabupaten Gresik Tahun 2021-2026 dan Rencana Strategis on going tahun 2025-2029.

Dengan tersusunnya Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Benjeng Kabupaten Gresik Tahun 2025 ini, kami menyampaikan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada seluruh Kepala Seksi beserta staf di lingkungan Kecamatan Benjeng Kabupaten Gresik dan semua pihak baik yang secara langsung maupun tidak langsung telah membantu hingga tersusunnya laporan ini.

Akhirnya semoga dapat bermanfaat bagi kita semua, Aamiin.

Gresik, 26 Februari 2026

CAMAT BENJENG

NURUL FUAD, S.Sos., M.M.
Pembina Tingkat I
NIP. 19681100,10 199003 1 006

RINGKASAN EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Benjeng Kabupaten Gresik Tahun 2025 ini merupakan bentuk pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugas, fungsi, dan penggunaan anggaran dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran strategis yang telah ditetapkan Tahun 2021- 2026 Dan Renstra Tahun 2025 -2029. Capaian kinerja Kecamatan Benjeng Kabupaten Gresik Tahun 2025 Dalam mewujudkan tujuan (Renstra 2021-2025)

“Meningkatnya tata kelola pemerintahan yang bersih akuntabel dengan pelayanan publik yang berkualitas berbasis pemanfaatan teknologi informasi” dapat di gambarkan sebagai berikut :

- Sasaran yang di ukur dalam Mewujudkan tujuan Meningkatkan tata kelola Pemerintahan yang bersih dan akuntabel dengan Pelayanan publik yang berkualitas berbasis pemanfaatan teknologi informasi yaitu Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) sedangkan Capaian Kinerja Kecamatan Benjeng Tahun 2025 Dalam mewujudkan tujuan Renstra Tahun 2025- 2029 **“Penyelenggaraan Pemerintahan Kecamatan yang berkualitas”** Sasaran yang diukur adalah “
 1. Meningkatkan tatakelola pemerintahan yang baik dengan indikator Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)
 2. Meningkatkan keselarasan pembangunan prioritas daerah ditingkat desa dengan indikator
 - Rasio pendanaan pendidikan di pedesaan
 - Rasio pendanaan kesehatan di pedesaan
 - Rasio pendanaan pemberdayaan Perempuan di kawasan pedesaan
 - Rasio pendanaan perlindungan anak di pedesaan
 - Rasio belanja Infrastruktur
 - Rasio Pembiayaan penanggulangan bencana oleh desa
- Program yang mendukung sasaran demi mewujudkan tujuan Renstra 2021- 2026 dan Renstra 2025-2029 antara lain :
 1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota

2. Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik
 3. Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan
 4. Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum
 5. Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa
- 1:1 sehingga capaian kinerja 100% bermakna baik sekali Target Capaian Indikator IKM adalah 98 % dengan realisasi 98.10 % sehingga capaian kinerja sebesar 100,10% atau bermakna Sangat Tinggi sekali
 - Target capaian dengan indikator
 1. Rasio pendanaan pendidikan di pedesaan adalah 1:1 dengan realisasi 1:1 sehingga capaian kinerja 100% bermakna baik sekali
 2. Rasio pendanaan kesehatan di pedesaan adalah 1:1 dengan realisasi 1:1 sehingga capaian kinerja 100% bermakna baik sekali
 3. Rasio pendanaan pemberdayaan Perempuan di kawasan pedesaan adalah 1:1 dengan realisasi 1:1 sehingga capaian kinerja 100% bermakna baik sekali
 4. Rasio pendanaan perlindungan anak di pedesaan adalah 1:1 dengan realisasi 1:1 sehingga capaian kinerja 100% bermakna baik sekali
 5. Rasio belanja Infrastruktur adalah 1:1 dengan realisasi 1:1 sehingga capaian kinerja 100% bermakna baik sekali
 6. Rasio Pembiayaan penanggulangan bencana oleh desa adalah 1:1 dengan realisasi 1:1 sehingga capaian kinerja 100% bermakna baik sekali
 - Realisasi anggaran Kecamatan Benjeng mencapai 92.64 % dengan pagu anggaran Rp 4.374.185.189,14 dan realisasi anggaran Rp 4.052.270.189,66 dengan efisiensi sebesar 7,64 %
 - Berkenaan dengan ketercapaian indikator sasaran terhadap target yang telah ditetapkan, sebagaimana analisis pencapaian indikator sasaran disimpulkan bahwa capaian kinerja Kecamatan Benjeng tahun 2025 adalah Sangat Tinggi
 - Keberhasilan capaian kinerja tahun 2025 didukung dengan adanya kerja sama yang solid dari segenap aparat di Kecamatan, para pemangku kepentingan baik di Pemerintahan Kecamatan Benjeng, maupun

pemerintah daerah serta dukungan/ partisipasi aktif masyarakat dalam setiap program dan kegiatan yang dilaksanakan di Kecamatan. Terhadap capaian kinerja sebagaimana tersebut diatas, ada beberapa tantangan/hambatan yang perlu mendapat perhatian/solusi, yaitu antara lain :

A. Tantangan / hambatan:

- Keinginan masyarakat terhadap kinerja pelayanan yang lebih prima
- Kurangnya jumlah Sumber Daya Manusia (SDM) di wilayah pemerintahan kecamatan
- Tidak Semua SDM apratur memiliki kemampuan dibidang IT
- Kurangnya Pemahaman Masyarakat terhadap prosedur pelayanan yang ada di wilayah Kecamatan Benjeng
- Belum optimalnya pelaksanaan budaya kinerja melayani
- Tidak semua ASN Kecamatan Benjeng peduli akan Capaian Kinerja

B. Solusi:

- Membangun system pelayanan prima yang aman, cepat, efisien, efektif dan transparan,
- Meningkatkan kapasitas aparatur kecamatan melalui pelatihan, bimbingan teknis, kursus dan lainnya;
- Sosialisasi kepada masyarakat mengenai pemahaman terhadap prosedur pelayanan yang ada di wilayah pemerintahan kecamatan
- Monitoring dan Evaluasi secara berkala ke desa – desa terkait penganggaran dan pelaksanaan APBDes

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL	vii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. LATAR BELAKANG	1
B. MAKSUD DAN TUJUAN.....	2
C. CASCADING KINERJA	3
D. GAMBARAN UMUM KECAMATAN BENJENG KABUPATEN GRESIK	6
F. DUKUNGAN ANGGARAN	10
G. TINDAK LANJUT HASIL EVALUASI SAKIP TAHUN ANGGARAN 2024	10
H. ISU-ISU STRATEGIS	12
I. SISTIMATIKA PENYUSUNAN.....	13
BAB II.....	15
PERENCANAAN KINERJA.....	15
A. PERJANJIAN KINERJA	15
B. RENCANA STRATEGIS (RENSTRA).....	21
C. INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	23
BAB III	27
AKUNTABILITAS KINERJA	27
A. CAPAIAN KINERJA TAHUN 2025	27
1. Pengukuran Capaian Kinerja di bandingkan dengan Target Perjanjian Kinerja :..	28
2. Pengukuran Capaian Kinerja di bandingkan dengan Tahun sebelumnya	29
3. Pengukuran Capaian Kinerja di Bandingkan dengan Target Akhir Renstra	31
4. Pengukuran Capaian Kinerja di bandingkan dengan rata-rata Capaian Nasional / Provinsi Jawa Timur / Kabupaten lain	32
5. Analisis Penyebab Keberhasilan / Kegagalan.....	33
6. Efektifitas Penggunaan Sumber Daya	36
7. Analisis Program/ kegiatan penunjang pencapaian kinerja Perangkat daerah.....	37

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Perjanjian Kinerja sesuai APBD Kecamatan Benjeng Kabupaten Gresik Tahun 2025.....	16
Tabel 2.2 Perjanjian Kinerja sesuai Perubahan APBD Kecamatan Benjeng Kabupaten Gresik Tahun 2025.....	16
Tabel 2.3 Program dan Kegiatan Kecamatan Benjeng	17
Tabel 2.4 Target Perjanjian Kinerja APBD Kecamatan Benjeng Kabupaten Gresik Tahun 2021-2026.....	22
Tabel 2.5 Target Perjanjian Kinerja PAPBD Kecamatan Benjeng Kabupaten Gresik Tahun 2025-2029.....	22
Tabel 2.6 Indikator Kinerja Utama Kecamatan Benjeng sesuai APBD 2025	23
Tabel 2.7 Indikator Kinerja Utama Kecamatan Benjeng sesuai PAPBD 2025.....	23
 Tabel 3.1 Skala Nilai Peringkat Kinerja	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.2 Pengukuran Capaian Kinerja di bandingkan dengan Target Perjanjian Kinerja	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.3 Pengukuran Capaian Kinerja Dibandingkan Dengan Target Perjanjian Kinerja.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.4 Pengukuran Realisasi Kinerja serta Capaian Kinerja Dengan Tahun Sebelumnya .	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.5 Tabel Sasaran Renstra	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.6 Pengukuran Capaian Kinerja Dibandingkan Dengan Target Akhir Rencana Strategis Tahun 2021-2026	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.7 Pengukuran Capaian Kinerja Dibandingkan Dengan Target Akhir Rencana Strategis Tahun 2025-2029	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.8 Alokasi Anggaran dalam pencapaian tujuan Renstra 2021-2026.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.9 Alokasi Anggaran dalam pencapaian Tujuan Renstra 2025-2029	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.10 Pengukuran Realisasi Kinerja Tahun 2025 dengan Standar Kabupaten Gresik	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.11 <i>Perbandingan Target Realisasi Kinerja Tahun 2025 sesuai Renstra 2021-2025</i> .	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.12 <i>Perbandingan Target Realisasi Kinerja Tahun 2025 sesuai Renstra 2025-2029</i> .	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.13 Pencapaian Sasaran Strategis.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.14 Tabel Analisis Penyebab Keberhasilan,Kegagalan dan Solusi Kecamatan Benjeng.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.15 Pengukuran Sasaran Efisiensi Penggunaan Sumber Daya	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.16 Pengukuran Sasaran Strategis Efektifitas Kinerja Dan Anggaran....	Error! Bookmark not defined.

Tabel 3.17 Realisasi capaian anggaran Kecamatan Benjeng Tahun 2025	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.18 Analisis Efisiensi Penggunaan Sumber Daya	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.19 Program / Kegiatan / Sub Kegiatan Yang Menunjang	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.20 Tabel Nilai Persepsi.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.21 Data Hasil SKM Kecamatan Benjeng.....	Error! Bookmark not defined.

BAB I

PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Dalam perspektif yang luas Laporan Kinerja Pemerintah mempunyai fungsi sebagai media/wahana pertanggungjawaban kepada publik atas penyelenggaraan Pemerintahan. Untuk itu penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Benjeng Kabupaten Gresik Tahun 2025 ini secara garis besar berisi informasi mengenai rencana kinerja maupun capaian kinerja selama Tahun 2025. Penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Benjeng Kabupaten Gresik ini berdasarkan peraturan perundang-undangan sebagai berikut :

1. Undang-undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara yang mengisyaratkan pentingnya Akuntabilitas dalam Perencanaan anggaran dan pertanggungjawaban anggaran.
2. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 25, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4614);
3. Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 96, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4663);
4. Peraturan Pemerintah Nomor 40 Tahun 2006 tentang Tata Cara Penyusunan Rencana Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4664);
5. Peraturan Pemerintah Nomor 8 tahun 2008 tentang Tahapan Tata Cara, Penyusunan, Pengendalian Dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah. (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 108, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4689);
6. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;

7. Instruksi Presiden Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2004 tentang Percepatan Pemberantasan Korupsi;
8. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 09/M.PAN/05/2007 tentang Pedoman Penyusunan Indikator Kinerja Utama di lingkungan Instansi Pemerintah;
9. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 20/M.PAN/11/2008 tentang Petunjuk Penyusunan Indikator Kinerja Utama;
10. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Penyusunan laporan kinerja Kecamatan Benjeng Kabupaten Gresik Tahun 2024 berdasarkan pada Rencana Strategis (Renstra) Kecamatan Benjeng Kabupaten Gresik Tahun 2021 – 2026 dan Rencana Strategis on going 2025-2029, dan Dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2025.

B. MAKSUD DAN TUJUAN

Laporan Kinerja Kecamatan Benjeng Kabupaten Gresik Tahun 2025 ini merupakan Laporan Pelaksanaan Kinerja tahun keenam dari Rencana Strategis (Renstra) Kecamatan Benjeng Kabupaten Gresik periode Tahun 2021-2026 dan Rencana Strategis on going 2025-2029. Maksud disusunnya Laporan Kinerja Kecamatan Benjeng Kabupaten Gresik Tahun 2025 adalah untuk memberikan gambaran kinerja penyelenggaraan pemerintahan yang jelas, transparan, dapat dipertanggungjawabkan, sebagai wujud pertanggungjawaban keberhasilan/kegagalan pencapaian target sasaran dalam kurun waktu Tahun 2025 serta sebagai wujud akuntabilitas kinerja yang dicerminkan dari hasil pencapaian kinerja berdasarkan visi, misi, tujuan dan sasaran yang telah diamanatkan dalam Peraturan Daerah Kabupaten Gresik Nomor 2 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Tahun 2021-2026 dan Peraturan Daerah Kabupaten Gresik Nomor 3 Tahun 2025 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Tahun 2025-2029 , meski di dalam

pelaksanaannya masih ada pembatasan kegiatan dikarenakan adanya refokusing anggaran.

Sedangkan tujuan penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Benjeng Kabupaten Gresik Tahun 2025 adalah sebagai berikut:

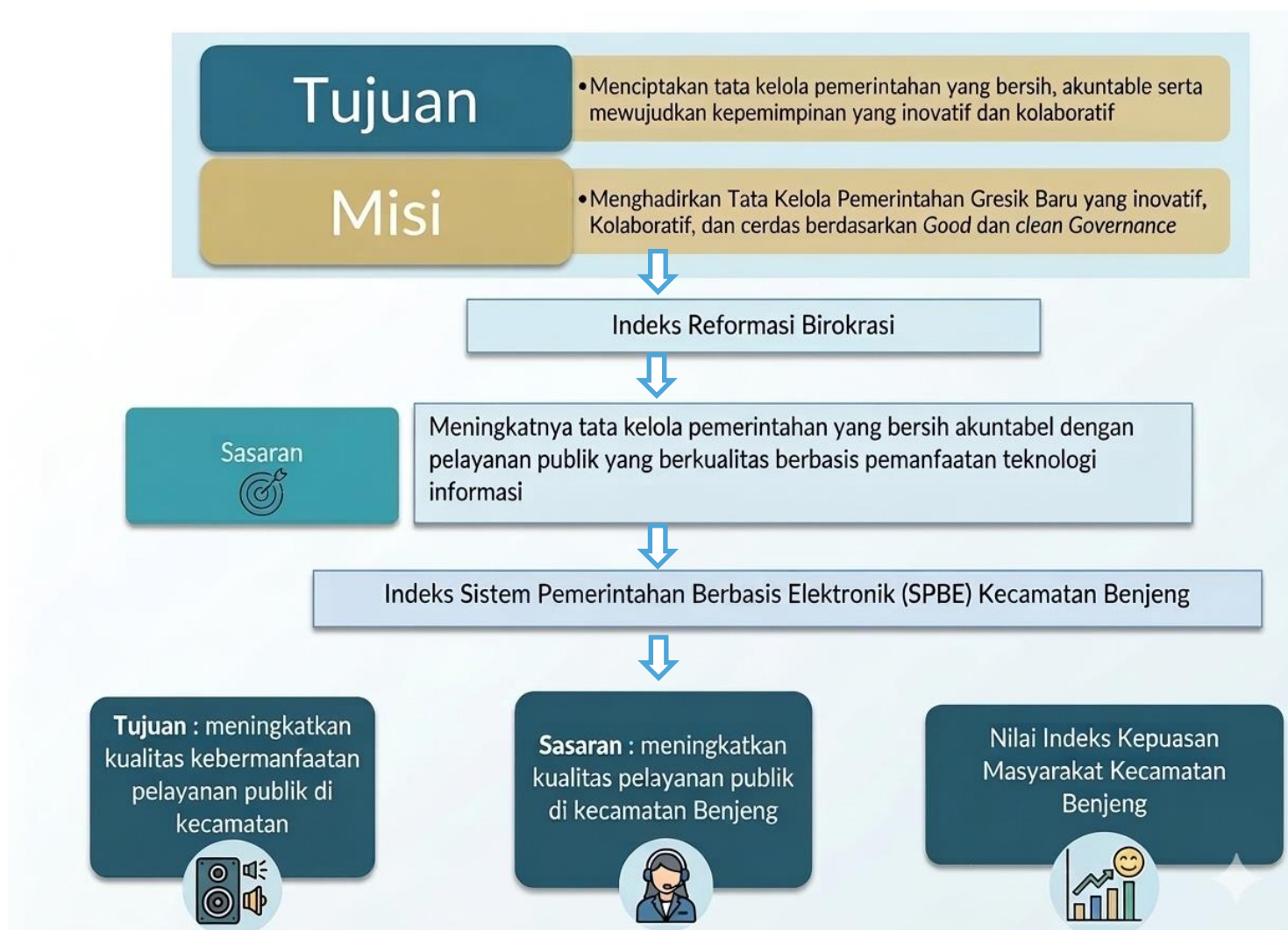
1. Memberikan informasi mengenai perencanaan, pengukuran, pelaporan dan evaluasi kinerja Kecamatan Benjeng Kabupaten Gresik selama Tahun Anggaran 2024;
2. Sebagai bahan evaluasi terhadap kinerja Kecamatan Benjeng Kabupaten Gresik pada Tahun 2025;
3. Hasil evaluasi yang berupa kritik/saran diharapkan menjadi bahan acuan untuk perbaikan dan peningkatan kinerja Kecamatan Benjeng Kabupaten Gresik di tahun selanjutnya serta masa yang akan datang;
4. Meningkatkan kepercayaan masyarakat kepada Kecamatan Benjeng Kabupaten Gresik dengan menerapkan azas transparansi, sistematis dan accountable (dapat dipertanggungjawabkan).

Skema kinerja Kecamatan Benjeng dapat digambarkan pada Cascading Kinerja sebagai berikut.

C. CASCADING KINERJA

Dalam rangka pencapaian visi, misi, tujuan dan sasaran pembangunan pemerintah kabupaten gresik sebagaimana diamanatkan dalam Peraturan Daerah Kabupaten Gresik Nomor 2 Tahun 2021 tentang rencana pembangunan jangka menengah 2021-2026 dan Peraturan Daerah Kabupaten Gresik Nomor 3 Tahun 2025 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Tahun 2025-2029, Kecamatan Benjeng Kabupaten Gresik dibentuk dengan skema kinerja sebagai berikut :

CASCADING 2021-2026



CASCADING 2025-2029

CASCADING													
VISI													
Pembangunan Gresik Maju yang berkelanjutan sebagai Pusat Pertumbuhan Ekonomi untuk Kesejahteraan Masyarakat													
MISI													
Memperkuat Ikatan Gresik Unggul yang Sehat, Cerdas, Berkarakter, dan Berkeadilan Kairah.													
Menyelesaikan Pembangunan Infrastruktur yang Berkelanjutan serta Transigrasi untuk Mendukung Pertumbuhan Ekonomi dan Kesejahteraan Masyarakat.													
Meningkatkan Sistem Pemerintahan yang Transparan, Akuntabel, dan Berorientasi pada Pelayanan yang Terbaik bagi Masyarakat.													
TUJUAN													
Terwujudnya Penyelenggaraan Pemerintahan Kecamatan yang berkualitas													
Harapan Lama Sekolah													
Usia Harapan Hidup													
Indeks Pembangunan Anak													
Indeks Pembangunan Gender													
Rasio Government Expenditure													
Indeks Risiko Bencana													
Indeks Pelayanan Publik													
SASARAN													
Meningkatnya keserasian pembangunan pendidikan tingkat desa	Meningkatnya Keseluruhan Pembangunan Prioritas Kesehatan di Tingkat Desa / Kelurahan	Meningkatnya keserasian pembangunan prioritas daerah tingkat desa/kelurahan	Meningkatnya keserasian pembangunan prioritas daerah tingkat desa/kelurahan	Meningkatnya keserasian pembangunan prioritas infrastruktur desa	Meningkatnya keserasian pembangunan prioritas infrastruktur desa	Meningkatnya keserasian pembangunan prioritas infrastruktur desa	Meningkatnya keserasian pembangunan prioritas infrastruktur desa	Meningkatnya keserasian pembangunan prioritas infrastruktur desa	Meningkatnya keserasian pembangunan prioritas infrastruktur desa	Meningkatnya keserasian pembangunan prioritas infrastruktur desa	Meningkatnya keserasian pembangunan prioritas infrastruktur desa	Meningkatnya keserasian pembangunan prioritas infrastruktur desa	Meningkatnya keserasian pembangunan prioritas infrastruktur desa
Rasio Pendanaan Pendidikan d Perdesaan	Rasio Pendanaan Kesehatan d Perdesaan	Rasio Pendanaan Pendidikan Anak d Perdesaan	Rasio Pendanaan Kesehatan d Perdesaan	Rasio pendanaan pembangunan pemenuhan di kawasan perdesaan	Rasio belanja infrastruktur desa	Rasio belanja infrastruktur desa	Rasio belanja infrastruktur desa	Rasio belanja infrastruktur desa	Rasio belanja infrastruktur desa	Rasio belanja infrastruktur desa	Rasio belanja infrastruktur desa	Rasio belanja infrastruktur desa	Rasio belanja infrastruktur desa
PROGRAM													
PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	PROGRAM KORDINASI KETERTAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	PROGRAM KORDINASI KETERTAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	PROGRAM KORDINASI KETERTAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	PROGRAM KORDINASI KETERTAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	PROGRAM KORDINASI KETERTAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	PROGRAM KORDINASI KETERTAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	PROGRAM KORDINASI KETERTAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	PROGRAM KORDINASI KETERTAMAN DAN KETERTIBAN UMUM
Penertase Desa yang melaksanakan Program Prioritas Bidang Pendidikan	Penertase Desa yang melaksanakan Program Prioritas Bidang Kesehatan	Penertase Desa yang melaksanakan Program Prioritas Bidang Kesehatan	Penertase Desa yang melaksanakan Program Prioritas Bidang Kesehatan	Penertase Desa yang melaksanakan Program Prioritas Bidang Kesehatan	Penertase Desa yang melaksanakan Program Prioritas Bidang Kesehatan	Penertase Desa yang melaksanakan Program Prioritas Bidang Kesehatan	Penertase Desa yang melaksanakan Program Prioritas Bidang Kesehatan	Penertase Desa yang melaksanakan Program Prioritas Bidang Kesehatan	Penertase Desa yang melaksanakan Program Prioritas Bidang Kesehatan	Penertase Desa yang melaksanakan Program Prioritas Bidang Kesehatan	Penertase Desa yang melaksanakan Program Prioritas Bidang Kesehatan	Penertase Desa yang melaksanakan Program Prioritas Bidang Kesehatan	Penertase Desa yang melaksanakan Program Prioritas Bidang Kesehatan
KEGIATAN													
PEMBERDAYAAN LEMBAGA MASYARAKATAN KEMASYARAKATAN TINGKAT KECAMATAN	PEMBERDAYAAN LEMBAGA MASYARAKATAN KEMASYARAKATAN TINGKAT KECAMATAN	PEMBERDAYAAN LEMBAGA MASYARAKATAN KEMASYARAKATAN TINGKAT KECAMATAN	PEMBERDAYAAN LEMBAGA MASYARAKATAN KEMASYARAKATAN TINGKAT KECAMATAN	KOORDINASI KEGIATAN PEMERINTAHAN DESA	KOORDINASI KEGIATAN PEMERINTAHAN DESA	KOORDINASI KEGIATAN PEMERINTAHAN DESA	KOORDINASI KEGIATAN PEMERINTAHAN DESA	KOORDINASI KEGIATAN PEMERINTAHAN DESA	KOORDINASI KEGIATAN PEMERINTAHAN DESA	KOORDINASI KEGIATAN PEMERINTAHAN DESA	KOORDINASI KEGIATAN PEMERINTAHAN DESA	KOORDINASI KEGIATAN PEMERINTAHAN DESA	KOORDINASI KEGIATAN PEMERINTAHAN DESA
Penertase lembaga kemasyarakatan yang dibina	Penertase lembaga kemasyarakatan yang dibina	Penertase lembaga kemasyarakatan yang dibina	Penertase lembaga kemasyarakatan yang dibina	Jumlah koordinasi pembangunan desa	Jumlah koordinasi pembangunan desa	Jumlah koordinasi pembangunan desa	Jumlah koordinasi pembangunan desa	Jumlah koordinasi pembangunan desa	Jumlah koordinasi pembangunan desa	Jumlah koordinasi pembangunan desa	Jumlah koordinasi pembangunan desa	Jumlah koordinasi pembangunan desa	Jumlah koordinasi pembangunan desa
SUB KEGIATAN													
PENINGKATAN KAPASITAS LEMBAGA MASYARAKATAN KEMASYARAKATAN	PENINGKATAN KAPASITAS LEMBAGA MASYARAKATAN KEMASYARAKATAN	PENINGKATAN KAPASITAS LEMBAGA MASYARAKATAN KEMASYARAKATAN	PENINGKATAN KAPASITAS LEMBAGA MASYARAKATAN KEMASYARAKATAN	PEMBERDAYAAN LEMBAGA MASYARAKATAN KEMASYARAKATAN TINGKAT KECAMATAN	PEMBERDAYAAN LEMBAGA MASYARAKATAN KEMASYARAKATAN TINGKAT KECAMATAN	PEMBERDAYAAN LEMBAGA MASYARAKATAN KEMASYARAKATAN TINGKAT KECAMATAN	PEMBERDAYAAN LEMBAGA MASYARAKATAN KEMASYARAKATAN TINGKAT KECAMATAN	PEMBERDAYAAN LEMBAGA MASYARAKATAN KEMASYARAKATAN TINGKAT KECAMATAN	PEMBERDAYAAN LEMBAGA MASYARAKATAN KEMASYARAKATAN TINGKAT KECAMATAN	PEMBERDAYAAN LEMBAGA MASYARAKATAN KEMASYARAKATAN TINGKAT KECAMATAN	PEMBERDAYAAN LEMBAGA MASYARAKATAN KEMASYARAKATAN TINGKAT KECAMATAN	PEMBERDAYAAN LEMBAGA MASYARAKATAN KEMASYARAKATAN TINGKAT KECAMATAN	PEMBERDAYAAN LEMBAGA MASYARAKATAN KEMASYARAKATAN TINGKAT KECAMATAN
Jumlah desa yang melaksanakan pembinaan dan pelatihan PKK (PK, PAUD, Karang Taruna	Jumlah Desa yang melaksanakan pembinaan dan pelatihan PKK (PK, PAUD, Karang Taruna	Jumlah Desa yang melaksanakan pembinaan dan pelatihan PKK (PK, PAUD, Karang Taruna	Jumlah Desa yang melaksanakan pembinaan dan pelatihan PKK (PK, PAUD, Karang Taruna	Jumlah Desa yang melaksanakan pembinaan dan pelatihan PKK (PK, PAUD, Karang Taruna	Jumlah Desa yang melaksanakan pembinaan dan pelatihan PKK (PK, PAUD, Karang Taruna	Jumlah Desa yang melaksanakan pembinaan dan pelatihan PKK (PK, PAUD, Karang Taruna	Jumlah Desa yang melaksanakan pembinaan dan pelatihan PKK (PK, PAUD, Karang Taruna	Jumlah Desa yang melaksanakan pembinaan dan pelatihan PKK (PK, PAUD, Karang Taruna	Jumlah Desa yang melaksanakan pembinaan dan pelatihan PKK (PK, PAUD, Karang Taruna	Jumlah Desa yang melaksanakan pembinaan dan pelatihan PKK (PK, PAUD, Karang Taruna	Jumlah Desa yang melaksanakan pembinaan dan pelatihan PKK (PK, PAUD, Karang Taruna	Jumlah Desa yang melaksanakan pembinaan dan pelatihan PKK (PK, PAUD, Karang Taruna	Jumlah Desa yang melaksanakan pembinaan dan pelatihan PKK (PK, PAUD, Karang Taruna
Laporan Kinerja (LKJiP) OPD Kecamatan Benjeng Ta.2025													

D. GAMBARAN UMUM KECAMATAN BENJENG KABUPATEN GRESIK

1. Kedudukan Kecamatan Benjeng Kabupaten Gresik

Kedudukan Kecamatan Benjeng sebagai Perangkat Daerah diatur dengan Peraturan Daerah Kabupaten Gresik Nomor 12 Tahun 2016 tentang Pembentukan Perangkat Daerah Kabupaten Gresik, yang selanjutnya dalam pelaksanaan tugas diatur dalam Peraturan Bupati Gresik Nomor 70 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas, Fungsi Dan Tata Kerja Kecamatan Kabupaten Gresik. Adapun tugas dan Fungsi Kecamatan Benjeng Kabupaten Gresik adalah membantu Bupati dalam penyelenggaraan tugas umum pemerintahan di wilayah kerja kecamatan.

2. Tugas Pokok dan Fungsi Kecamatan Benjeng Kabupaten Gresik

Dalam melaksanakan tugas, Kecamatan menyelenggarakan tugas :

- a. mengkoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat;
- b. mengkoordinasikan upaya penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum;
- c. mengkoordinasikan penerapan dan penegakan peraturan perundang-undangan;
- d. mengkoordinasikan pemeliharaan prasarana dan fasilitas pelayanan umum;
- e. mengkoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan di tingkat kecamatan;
- f. membina penyelenggaraan pemerintahan desa dan/atau kelurahan; dan
- g. melaksanakan pelayanan masyarakat yang menjadi ruang lingkup tugasnya dan/atau yang belum dapat dilaksanakan pemerintahan desa dan/atau kelurahan.

3. Susunan Organisasi Perangkat Daerah

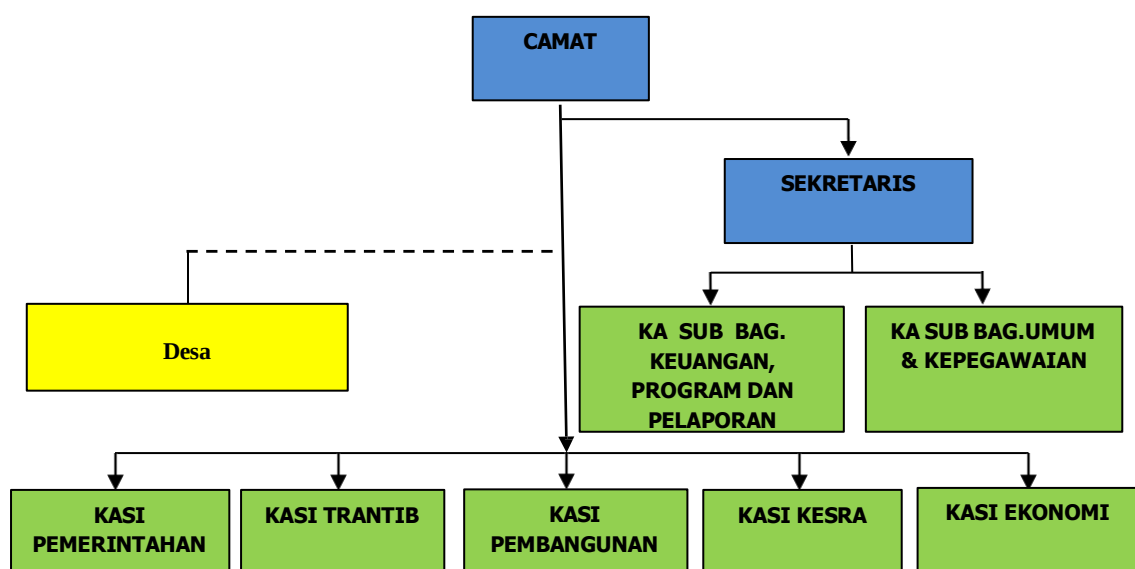
Susunan Organisasi Kecamatan Benjeng Kabupaten Gresik terdiri dari 1 Sekretariat dan 5 Kepala Seksi. Sebagaimana berikut:

- a. Sekretaris Kecamatan, dibantu :
 1. Kasubag Keuangan, Program dan Pelaporan
 2. Kasubag Umum dan Kepegawaian
- b. Kasi Pemerintahan
- c. Kasi Ekonomi
- d. Kasi Pembangunan
- e. Kasi Trantib
- f. Kasi Kesra

Dibawah ini disajikan bagan struktur organisasi Kecamatan Benjeng, Kabupaten Gresik sebagai berikut :

Gambar 1.1

STRUKTUR ORGANISASI KECAMATAN BENJENG
(PERATURAN BUPATI GRESIK NOMOR 70 TAHUN 2016)



4. Personil/Pegawai

Salah satu instrumen penunjang pokok pelaksanaan tugas pokok dan fungsi SKPD adalah pegawai dengan kuantitas dan kualitas yang memadai, sesuai dengan analisa jabatan, dan berkompetensi. Kecamatan Benjeng Kabupaten Gresik didukung oleh pegawai yang

terdiri atas pegawai negeri sipil (PNS), PPPK dan PPPK Paruh waktu sebanyak 31 orang dan 1 orang Tenaga Outsourcing. Jumlah Pegawai yang ada di Kecamatan Benjeng Kabupaten Gresik seluruhnya sebanyak 32 pegawai dengan rincian sebagai berikut:

4.1 DATA PEGAWAI SKPD

- Jumlah Pegawai Struktural Kecamatan Benjeng Kab. Gresik berdasarkan Kualifikasi Pendidikan. Pangkat dan Golongan

NO	URAIAN	PENDIDIKAN								JML
	Pangkat / Golongan Ruang	SD	SMP	SMA	D2	D3	S1	S2	S3	
1	Pengatur muda (II/a)	-	-	3	-	-	-	-	-	3
	Pengatur Muda Tingkat I (II/b)	-	-	1	-	-	-	-	-	1
	Pengatur (II/c)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Pengatur Tingkat I (II/d)	-	-	3	-	-	-	-	-	3
2	Penata Muda (III/a)	-	-	-	-	-	7	-	-	7
	Penata Muda Tingkat I (III/b)	-	-	-	-	-	5	-	-	5
	Penata (III/c)	-	-	-	-	-	2	-	-	2
	Penata Tingkat I (III/d)	-	-	-	-	-	4	-	-	4
3	Pembina (IV/a)	-	-	-	-	-		1	-	1
	Pembina Tingkat I (IV/b)	-	-	-	-	-	-	1	-	1
	Pembina Utama Muda (IV/c)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Pembina Utama Madya (IV/d)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Pembina Utama (IV/e)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Jumlah	-	-	7	-	-	18	2	-	27

Tabel. I: Jumlah Pegawai Kecamatan Benjeng Kabupaten Gresik Berdasarkan Pangkat / Golongan dan Pendidikan

Jumlah Pegawai Fungsional SKPD berdasarkan Kualifikasi Pendidikan dan Jenis Jabatan Fungsional

NO	NAMA JABATAN FUNGSIONAL	PENDIDIKAN								JML
		SD	SMP	SMA	D2	D3	S1	S2	S3	
1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
dst	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Tabel. 2
SDM Kantor Kecamatan Benjeng
berdasarkan Jabatan dan Jumlah
Pegawai

NO	URAIAN JABATAN	JUMLAH
1.	Eselon III	2
2.	Eselon IV	6
3.	Jabatan Fungsional	20
4.	Staf	5
5.	Non PNS	1
	JUMLAH	34

Tabel. 3**SDM Kantor Kecamatan Benjeng berdasarkan Jenis Kelamin**

NO	JENIS KELAMIN	JUMLAH
1.	Laki-Laki	22
2.	Perempuan	12
JUMLAH		34

E. SARANA DAN PRASARANA

NO	SARANA DAN PRASARANA YANG DIGUNAKAN	JUMLAH	KONDISI			KE T.
			Lengkap	Kurang	Mencukupi	
1.	Ruang Kerja	13			√	
2.	Meja/Kursi Kerja	37	√			
3.	Komputer	18			√	
4.	Kendaraan Operasional Roda 4	2	√			
5.	Kendaraan Operasional Roda 2	2			√	

F. DUKUNGAN ANGGARAN

Dukungan anggaran untuk melaksanakan tugas dan fungsi Kecamatan Benjeng berasal dari Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) tahun 2025 berjumlah Rp. 4.374.185.189,14 dibandingkan dengan anggaran tahun 2024 sebesar Rp. 4.414.251.262,00 turun sebesar 40.066.071 atau 0.91%

No.	URAIAN	2024	2025
1.	APBD	4.414.251.262,00	4.374.185.189,14

G. TINDAK LANJUT HASIL EVALUASI SAKIP TAHUN ANGGARAN 2024

No.	SARAN/REKOMENDASI	TINDAK LANJUT
	<i>Surat Inspektur Nomor :700/2297.6/437.72/2025, Perihal : Laporan Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada Kecamatan Benjeng Tahun 2024</i>	
1.	Agar dokumen perencanaan diantaranya Renstra Perubahan TA. 2025-2029, DPA TA. 2025 dan DPPA TA. 2025, Perjanjian Kinerja PAPBD 2025, SK IKI DAN IKU, Monev Renja didukung dengan dokumen yang telah diformalkan	Menindaklanjuti dokumen yang telah diformalkan bahwa Renstra Perubahan TA. 2025-2029, DPA TA 2025, Perjanjian Kinerja PAPBD 2025, Monev Renja dan SK IKI dan IKU sudah diformalkan sedangkan untuk DPPA sudah Proses penandatanganan oleh Tim Anggaran.
2.	Agar Menyajikan dokumen SKP semua Pegawai.	Sudah kami sajikan dokumen SKP semua Pegawai
3.	Agar Indikator Kinerja dalam Renstra menggunakan satuan output yang selaras (terdapat indikator yang mencantumkan rasio namun satuan output berupa presentase).	Menindaklanjuti indikator kinerja dalam renstra yang menggunakan satuan yang selaras bahwa untuk menyelaraskan hal tersebut sudah sesuai dengan rpjmd kabupaten Gresik dimana satuan memang rasio tetapi untuk indikator satuannya memang persentase.
4.	Agar Renstra menyesuaikan output yang masih berupa rentang yaitu pada Indikator Indeks Ketimpangan Gender dan Indeks Perlindungan Anak.	Menindaklanjuti Output yang masih berupa rentang karena menyesuaikan dari RPJMD Kabupaten Gresik yang memang berupa rentang untuk outputnya.

5.	Agar menyajikan surat pengantar laporan pengendalian dan evaluasi pelaksanaan Renja ke Bappeda sebagai bukti bahwa pengukuran kinerja telah dilaksanakan secara berjenjang.	Menindaklanjuti terkait penyampaian surat pengantar laporan monev renja setiap triwulan sudah kami laksanakan setiap triwulan melalui srikandi dan Via email ke monevapbdbappeda@gresik@gmail.com
6.	Agar menyajikan bukti dukung yang lengkap dan sah terkait pelaksanaan rapat yang menjadi kepedulian seluruh pegawai.	Menindaklanjuti terkait bukti dukung maka untuk selanjutnya akan kami sajikan secara lengkap dan sah terkait pelaksanaan rapat.
7.	Agar LKjIP Memuat adanya perubahan budaya kerja dan/atau membuat laporan budaya kerja.	Menindaklanjuti terkait LKjip yang memuat adanya budaya kerja dan/atau membuat laporan budaya kerja maka akan kami tindaklanjuti untuk LKjip tahun yang akan datang.

H. ISU-ISU STRATEGIS

Memperhatikan isu-isu dan permasalahan yang berkembang pada saat ini, tuntutan masyarakat akan terciptanya pemerintahan yang **good governance** dan **clean government** terus didengungkan baik oleh perorangan maupun lembaga swadaya masyarakat. Berkaitan dengan isu-isu dan masalah pelayanan yang akan dihadapi Kecamatan Benjeng pada tahun 2025.

Secara umum isu strategis Kecamatan Benjeng diperoleh dengan mengakomodasi isu organisasi (Kecamatan Benjeng), terkait dengan tugas dan fungsi Kecamatan Benjeng yang dihadapi antara lain :

1. Keterbatasan jumlah sumber daya aparatur Kecamatan Benjeng bila dibandingkan dengan luas wilayah dan jumlah penduduk yang harus dilayani yang mengakibatkan pelayanan kurang maksimal.
2. Masih terbatasnya jumlah sarana dan prasarana yang ada di kantor Kecamatan, sehingga pelayanan terhadap masyarakat terhambat.
3. Belum optimalnya kompetensi sumber daya aparatur kecamatan dalam menjalankan tugas dan fungsi masing-masing.
4. Lambatnya peranan fungsi kelembagaan di masyarakat akibatnya kurang koordinasi yang baik dengan seluruh elemen masyarakat dan pemerintah desa serta kecamatan.

Isu-isu strategis tersebut memerlukan penanganan secara komprehensif dan kerjasama semua pemangku kepentingan untuk dapat mewujudkannya. Kecamatan Benjeng sebagai salah satu pemangku kepentingan tersebut berupaya semaksimal mungkin memberikan solusi yang terbaik melalui program dan kegiatan yang bertujuan untuk mencapai visi, misi, pencapaian indikator kinerja utama dan sasaran dengan target yang telah ditetapkan.

I. SISTEMATIKA PENYUSUNAN

Sistematika Penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Benjeng Kabupaten Gresik Tahun 2025 terdiri dari 4 (empat) Bab yaitu sebagai berikut:

BAB I. PENDAHULUAN

Menjelaskan secara ringkas latar belakang, maksud dan tujuan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Gambaran Singkat tentang Kedudukan, Tugas Pokok dan Fungsi Organisasi dan Personil Perangkat Daerah serta Sistematika Penyusunan.

BAB II. PERENCANAAN KINERJA

Menjelaskan ringkasan/ikhtisar Perjanjian Kinerja Tahun 2025 yang mendasarkan pada dokumen perencanaan.

BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA

A. Capaian Kinerja

Menjelaskan capaian kinerja organisasi untuk setiap pernyataan kinerja sesuai hasil pengukuran kinerja Tahun 2025. Diuraikan pula hasil analisis capaian kinerja yang meliputi : perbandingan antara target dan realisasi kinerja Tahun 2025; perbandingan capaian kinerja Tahun 2025 dengan berdasarkan dokumen Dokumen Renstra Kecamatan Benjeng Kabupaten Gresik Tahun 2021 – 2026 dan Renstra 2025-2029 on going; Analisis keberhasilan/kegagalan, hambatan/kendala dan permasalahan yang dihadapi serta langkah-langkah antisipatif yang diambil serta penyajian realisasi anggaran.

B. Realisasi Anggaran

Pada sub bab ini diuraikan realisasi anggaran yang di gunakan dan yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja organisasi sesuai dengan Dokumen perjanjian kinerja.

BAB IV. PENUTUP

Memuat kesimpulan umum atas capaian kinerja Kecamatan Benjeng Kabupaten Gresik 2025 dan upaya/langkah –langkah di masa mendatang yang akan dilakukan oleh Kecamatan Benjeng Kabupaten Gresik dalam rangka peningkatan kinerjanya.

LAMPIRAN-LAMPIRAN

- A. Matrik Renja
- B. Perjanjian Kinerja APBD
- C. Perjanjian Kinerja PAPBD

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

A. PERJANJIAN KINERJA

Perencanaan Kinerja merupakan tekad dan janji rencana kinerja tahunan yang akan dicapai oleh Kecamatan Benjeng Kabupaten Gresik. Perjanjian kinerja ini menggambarkan capaian kinerja yang akan diwujudkan oleh Kecamatan Benjeng Kabupaten Gresik dalam suatu tahun tertentu dengan mempertimbangkan sumber daya yang dikelolanya.

Tujuan umum disusunnya Perjanjian Kinerja yaitu dalam rangka Intensifikasi pencegahan korupsi, Peningkatan kualitas pelayanan publik, Percepatan untuk mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel. Namun demikian, ruang lingkup ini lebih diutamakan terhadap berbagai program utama organisasi, yaitu program-program yang dapat menggambarkan keberadaan organisasi serta menggambarkan isu strategis yang sedang dihadapi organisasi. Untuk itu, penyusunan Perencanaan Kinerja Kecamatan Benjeng Kabupaten Gresik Tahun 2025 merupakan sasaran dan target kinerja yang sepenuhnya mengacu pada Rencana Strategis Kecamatan Benjeng Kabupaten Gresik Tahun 2021 – 2026 dan Rencana Strategis Tahun 2025-2029, dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2025, Dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2025, Serta dokumen Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) Tahun 2025 dan Dokumen Perubahan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (PAPBD) Tahun 2025. Target Kinerja tersebut merepresentasikan nilai kuantitatif yang harus dicapai selama Tahun 2025.

Perjanjian Kinerja Tahun 2025 disusun berdasarkan pada Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi RI Nomor 53 Tahun 2014 tentang Pedoman Penyusunan Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintahan. Adapun Perjanjian Kinerja Kecamatan Benjeng Kabupaten Gresik Tahun 2025 sebagai berikut:

Tabel 2.1 Perjanjian Kinerja sesuai APBD Kecamatan Benjeng Kabupaten Gresik Tahun 2025

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Renstra		2025
1	2	3
Meningkatkan kualitas dan kebermanfaatan pelayanan publik di kecamatan	Nilai Indeks kepuasan masyarakat pelayanan kecamatan	98%

Tabel 1.2

Tabel 2.2 Perjanjian Kinerja sesuai Perubahan APBD Kecamatan Benjeng Kabupaten Gresik Tahun 2025

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3
Meningkatnya tata kelola Pemerintahan yang baik	Nilai Indeks kepuasan masyarakat pelayanan kecamatan	98%
Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas daerah ditingkat desa	Rasio Pendanaan Pendidikan di Perdesaan	1-1
	Rasio Pendanaan Kesehatan di Perdesaan	1-1
	Rasio Pendanaan Perlindungan Anak di Perdesaan	1-1
	Rasio Pendanaan Pemberdayaan Perempuan di Kawasan Perdesaan	1-1
	Rasio Belanja Infrastruktur Desa	1-1

	Rasio Pembiayaan Penanggulangan Bencana oleh Desa	1-1
--	---	-----

Berdasarkan tujuan, sasaran, strategi dan arah kebijakan yang ditetapkan dalam Renstra Perangkat Daerah Kecamatan Benjeng, maka upaya untuk mencapai sasaran strategis kemudian dijabarkan kedalam program kegiatan untuk mendukung tercapainya pembangunan jangka menengah daerah. Adapun program untuk mendukung tercapainya sasaran strategis, sebagaimana berikut :

**Tabel 2.3 Program dan Kegiatan Kecamatan Benjeng
Kabupaten Gresik Tahun 2025**

NO	PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET	APBD	PAPBD
1	2	3	4	5	6
1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/ KOTA	Rerata Persentase Capaian Kinerja Program (%)	100%	4.554.474.437,59	4.106.127.689,14
2	PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	Persentase Pelayanan Publik Kecamatan yang Terfasilitasi (%)	100%	3.255.000,00	2.347.500,00

3	PROGRAM PEMBERDAY AAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	persentase desa/kelur ahan yang melaksana kan program prioritas bidang infrastrukt ur (%)	100%	140.707.500,00	140.707.500,00
		persentase desa/kelur ahan yang melaksana kan Program Prioritas Bidang Kesehatan (%)	100%		
		persentase desa/kelur ahan yang melaksana kan program Prioritas Bidang Pemberday aan Perempuan (%)	100%		

		persentase desa/kelurahan yang melaksanakan program prioritas bidang Penanggulangan Bencana Oleh Desa (%)	100%		
		persentase desa/kelurahan yang melaksanakan program prioritas bidang pendidikan (%)	100%		
		persentase desa/kelurahan yang melaksanakan program prioritas bidang Perlindungan Anak (%)	100%		

		Persentase Lembaga Ekonomi Masyarakat yang difasilitasi (%)	100%		
		Persentase Lembaga Kemasyarakatan tingkat Kecamatan yang dibina (%)	100%		
4	PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	Persentase Penyelesaian Konflik di Kecamatan yang difasilitasi (%)	100%	50.765.000,00	50.765.000,00
5	PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA	Persentase APBDes yang ditetapkan tepat waktu (%)	100%	63.312.500,00	63.312.500,00
		Persentase Peraturan Desa yang dievaluasi dan diklarifikasi	100%		

		i (%)			
		Persentase RKPDes yang ditetapkan tepat waktu (%)	100%		

B. RENCANA STRATEGIS (RENSTRA)

Sasaran strategis Perjanjian Kinerja Organisasi Kecamatan Benjeng adalah meningkatnya kualitas pelayanan publik dengan mewujudkan sasaran pelayanan yang baik kepada masyarakat sesuai dengan birokrasi dan dilaksanakan, sasaran ini juga untuk mengukur ketercapaian program daerah dan mengetahui sampai dimana kepuasan masyarakat dalam pelayanan di organisasi Kecamatan Benjeng.

Upaya yang dilakukan untuk meningkatkan capaian nilai kualitas pelayanan publik antara lain meningkatkan SDM petugas pelayanan dan menambah fasilitas sarana dan prasarana yang ada.

Sasaran strategis meningkatnya kualitas pelayanan publik ini merupakan untuk mewujudkan sasaran pelayanan yang baik sesuai dengan birokrasi dan dilaksanakan sasaran ini untuk mengukur ketercapaian program daerah dan mengetahui sampai dimana kepuasan masyarakat dalam pelayanan di Kecamatan Benjeng.

Meskipun demikian, Kecamatan Benjeng tetap mengupayakan optimalisasi capaian target kinerja sebagaimana tertuang dalam Rencana Strategis Kecamatan Benjeng Tahun 2021-2026 dan Rencana Strategis 2025-2029 yang merupakan penjabaran operasional dari RPJMD Tahun 2021-2026 dan 2025-2029.

Sesuai dengan Cascading kinerja Kecamatan Benjeng mendukung Sasaran Kinerja Pemerintah Daerah, terkait hal tersebut Kecamatan Benjeng menetapkan 1 (satu) tujuan untuk Renstra 2021-2026 dan 7 (tujuh) tujuan untuk Renstra 2025-2029 antara lain :

**Tabel 2.4 Target Perjanjian Kinerja APBD Kecamatan Benjeng Kabupaten
Gresik Tahun 2021-2026**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET					
			2021	2022	2023	2024	2025	2026
1	Meningkatnya kualitas pelayanan publik di Kecamatan Benjeng	Nilai Survey Kepuasan Masyarakat Kecamatan Benjeng	90%	90%	91%	92%	98%	98%

**Tabel 2.5 Target Perjanjian Kinerja PAPBD Kecamatan Benjeng Kabupaten
Gresik Tahun 2025-2029**

	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	2025	2026	2027	2028	2029
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Meningkatnya tata kelola Pemerintahan yang baik	Nilai Survey Kepuasan Masyarakat Pelayanan Publik di Kecamatan Benjeng	98%	98%	98%	98%	98%
2	Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas daerah ditingkat desa	Rasio Pendanaan Pendidikan di Perdesaan	1:1	1:1	1:1	1:1	1:1
		Rasio Pendanaan Pemberdayaan Kesehatan di Perdesaan	1:1	1:1	1:1	1:1	1:1
		Rasio Pendanaan Pemberdayaan Perempuan di Kawasan Perdesaan	1:1	1:1	1:1	1:1	1:1
		Rasio Belanja Infrastruktur Desa	1:1	1:1	1:1	1:1	1:1
		Rasio Pembiayaan Penanggulangan	1:1	1:1	1:1	1:1	1:1

		Bencana oleh Desa					
		Rasio Pendanaan Perlindungan Anak di Perdesaan	1:1	1:1	1:1	1:1	1:1

C. INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)

Penetapan Indikator Kinerja Utama (IKU) Kecamatan Benjeng telah mengacu pada Renstra Kecamatan Benjeng Kabupaten Gresik dan RPJMD Kabupaten Gresik tahun 2021-2026 dan Renstra Tahun 2025-2029 adalah sebagai berikut :

Tabel 2.6 Indikator Kinerja Utama Kecamatan Benjeng sesuai APBD 2025

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN /FORMULASI PERHITUNGAN	SUMBER DATA	PENANGGUNG JAWAB
1	Meningkatnya kualitas pelayanan publik di Kecamatan Benjeng	Nilai Survey Kepuasan Masyarakat Kecamatan Benjeng	Survey Kepuasan Masyarakat sesuai permpenpan No. 14 tahun 2017 tentang pedoman pelaksanaan survey kepuasan masyarakat	Hasil Survey Kepuasan Masyarakat	Kecamatan Benjeng

Tabel 2.7 Indikator Kinerja Utama Kecamatan Benjeng sesuai PAPBD 2025

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN /FORMULASI PERHITUNGAN	SUMBER DATA	PENANGGUNG JAWAB
1	Meningkatnya tata kelola Pemerintahan yang baik	Nilai Survey Kepuasan Masyarakat Pelayanan	Survey Kepuasan Masyarakat sesuai permpenpan	Hasil Survey Kepuasan Masyarakat	Kecamatan Benjeng

		Publik diKecamata n Benjeng	No. 14 tahun 2017 tentang pedoman pelaksanaan survey kepuasan masyarakat		
2	Meningkatnya tata kelola Pemerintahan yang baik	Rasio Pendanaaa n Pendidika n di Perdesaan	jumlah desa/kelurah an yang secara aktif melaksanaka n program prioritas Pendidikan dibagi jumlah total desa/kelurah an yang seharusnya menjadi sasaran program tersebut dalam suatu wilayah.	Laporan monitoring evaluasi pelaksanaan program prioritas daerah pada desa/kelurah an	Kecamatan Benjeng
		Rasio Pendanaaa n Pemberda yaan Kesehatan di Perdesaan	jumlah desa/kelurah an yang secara aktif melaksanaka n program prioritas Kesehatan dibagi jumlah total desa/kelurah an yang seharusnya menjadi sasaran program tersebut dalam suatu wilayah.	Laporan monitoring evaluasi pelaksanaan program prioritas daerah pada desa/kelurah an	Kecamatan Benjeng

	Rasio Pendanaan Pemberdayaan Perempuan di Kawasan Perdesaan	jumlah desa/kelurahan yang secara aktif melaksanakan program prioritas Pemberdayaan Perempuan dibagi jumlah total desa/kelurahan yang seharusnya menjadi sasaran program tersebut dalam suatu wilayah.	Laporan monitoring evaluasi pelaksanaan program prioritas daerah pada desa/kelurahan	Kecamatan Benjeng
	Rasio Belanja Infrastruktur Desa	jumlah desa/kelurahan yang secara aktif melaksanakan program prioritas infrastruktur dibagi jumlah total desa/kelurahan yang seharusnya menjadi sasaran program tersebut dalam suatu wilayah.	Laporan monitoring evaluasi pelaksanaan program prioritas daerah pada desa/kelurahan	Kecamatan Benjeng
	Rasio Pembiayaan Penanggulangan Bencana oleh Desa	jumlah desa/kelurahan yang secara aktif melaksanakan program prioritas Penanggulangan Bencana dibagi jumlah	Laporan monitoring evaluasi pelaksanaan program prioritas daerah pada desa/kelurahan	Kecamatan Benjeng

			total desa/kelurah an yang seharusnya menjadi sasaran program tersebut dalam suatu wilayah.		
		Rasio Pendanaa n Perlindun gan Anak di Perdesaan	jumlah desa/kelurah an yang secara aktif melaksanaka n program prioritas perlindungan Anak dibagi jumlah total desa/kelurah an yang seharusnya menjadi sasaran program tersebut dalam suatu wilayah.	Laporan monitoring evaluasi pelaksanaan program prioritas daerah pada desa/kelurah an	Kecamatan Benjeng

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. CAPAIAN KINERJA TAHUN 2025

Kecamatan Benjeng Kabupaten Gresik telah melaksanakan pengukuran kinerja atas kinerja yang diperjanjikan Camat Benjeng dengan Bupati Gresik tahun 2025. Pengukuran mengacu Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah dengan skala nilai peringkat kinerja sebagaimana table berikut :

Tabel 3. 1 Interval Realisasi Kinerja

NO	INTERVAL NILAI REALISASI KINERJA	KRITERIA PENILAIAN REALISASI KINERJA
1	$91 \leq 100$	Sangat Tinggi
2	$76 \leq 90$	Tinggi
3	$66 \leq 75$	Sedang
4	$51 \leq 65$	Rendah
5	≤ 50	Sangat Rendah

Adapun tingkat capaian kinerja Kecamatan Benjeng Kabupaten Gresik pada Tahun 2025 dapat diukur melalui indikator kinerja pada Sasaran Strategis sebagaimana tertera pada Tabel berikut :

1. Pengukuran Capaian Kinerja di bandingkan dengan Target Perjanjian Kinerja

Tabel 3. 2 Pengukuran Capaian Kinerja di bandingkan dengan Target Perjanjian Kinerja APBD 2025

NO	SASARAN RENSTRA	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN	KATEGORI
1	Meningkatnya Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	Nilai Indeks kepuasan masyarakat pelayanan kecamatan	98%	98,10%	100,10%	Sangat Tinggi

Dari tabel diatas dapat dilihat terdapat 1 (satu) indikator kinerja Kecamatan Benjeng Kabupaten Gresik dengan realisasi kinerja 98,10%, capaian kinerja 100,10% dan kategori “Sangat Tinggi” yaitu Nilai Survey Kepuasan Masyarakat Pelayanan Publik Kecamatan Benjeng.

Dalam Renstra Kecamatan Benjeng Tahun 2025-2029, ditetapkan dua sasaran strategis dengan indikator kinerja kunci sebagai berikut :

Sasaran 1 : Meningkatkan Tata Kelola Pemerintahan yang Baik dengan indikator sasaran berupa Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM).

Sasaran 2 : Meningkatkan Keselarasan Pembangunan Prioritas Daerah di Tingkat Desa dengan enam indikator sasaran

Tabel 3. 3 Pengukuran Capaian Kinerja dibandingkan dengan Target Perjanjian Kinerja PAPBD 2025

NO	SASARAN RENSTRA	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN	KATEGORI
1	Meningkatnya Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	Nilai Indeks kepuasan masyarakat pelayanan kecamatan	98	98,10	100,10%	Sangat Tinggi

2	Meningkatnya Keselarasan Pembangunan Prioritas Daerah di Tingkat Desa	Rasio Pendanaan Pendidikan di Perdesaan	1-1	1-1	100%	Sangat Tinggi
		Rasio Pendanaan Kesehatan di Perdesaan	1-1	1-1	100%	Sangat Tinggi
		Rasio Pendanaan Pemberdayaan Perempuan di Kawasan Perdesaan	1-1	1-1	100%	Sangat Tinggi
		Rasio Pendanaan Perlindungan Anak di Pedesaan	1-1	1-1	100%	Sangat Tinggi
		Rasio Belanja Infrastruktur Desa	1-1	1-1	100%	Sangat Tinggi
		Rasio Pembiayaan Penanggulangan Bencana oleh Desa	1-1	1-1	100%	Sangat Tinggi

2. Pengukuran Capaian Kinerja di bandingkan Realisasi dengan Tahun sebelumnya

Upaya meningkatkan kualitas pelayanan publik, Kecamatan Benjeng telah menetapkan target kinerja yang jelas setiap tahunnya. Pada tahun ini, kinerja Kecamatan Benjeng menunjukkan hasil yang signifikan ketika dibandingkan dengan tahun sebelumnya, sebagai berikut.

Tabel 3. 4 Untuk Renstra 2021-2026

Sasaran Renstra	Indikator Kinerja	Realisasi					Ket.
		2021	2022	2023	2024	2025	
Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik di Tingkat Kecamatan	Nilai Indeks kepuasan masyarakat pelayanan kecamatan	79,53	84,41	96,25	97,44	98,10	

Tabel 3. 5 Untuk Renstra 2025-2029

Sasaran Renstra	Indikator Kinerja	Base Line 2024	Realisasi 2025	Keterangan
Meningkatnya tata kelola Pemerintahan yang baik	Nilai Indeks kepuasan masyarakat pelayanan kecamatan	94	98,10	Sangat Tinggi
Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas daerah ditingkat desa	Rasio Pendanaan Pendidikan di Perdesaan	1:1	1:1	Sangat Tinggi
	Rasio Pendanaan Kesehatan di Perdesaan	1:1	1:1	Sangat Tinggi
	Rasio Pendanaan Pemberdayaan Perempuan di Kawasan Perdesaan	1:1	1:1	Sangat Tinggi
	Rasio Pendanaan Perlindungan Anak di Pedesaan	1:1	1:1	Sangat Tinggi
	Rasio Belanja Infrastruktur Desa	1:1	1:1	Sangat Tinggi
	Rasio Pembiayaan Penanggulangan Bencana oleh	1:1	1:1	Sangat Tinggi

	Desa			
--	------	--	--	--

3. Pengukuran Capaian Kinerja di Bandingkan dengan Target Akhir Renstra

Dalam rangka mencapai visi dan misi pembangunan daerah, Kecamatan Benjeng telah menetapkan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) yang menjadi pedoman dalam perencanaan dan pelaksanaan program-program pemerintah. Salah satu fokus utama dalam RPJMD adalah meningkatnya kualitas pelayanan publik di kecamatan (RPJMD 2021-2026), yang diukur melalui indikator kinerja Indeks Kepuasan Masyarakat dan Meningkatnya tata kelola Pemerintahan yang baik dan Meningkatnya Keselarasan Pembangunan Prioritas daerah didesa (RPJMD 2025-2029) yang di ukur melalui berbagai indikator kinerja salah satunya indikator kinerja Indeks Kepuasan Masyarakat. Melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja Kecamatan Benjeng dan membandingkannya dengan target akhir yang ditetapkan dalam RPJMD. Dengan demikian, Kecamatan Benjeng dapat menilai sejauh mana upaya yang telah dilakukan dalam mencapai tujuan yang telah direncanakan. Capaian kinerja yang baik tidak hanya mencerminkan efektivitas program yang dilaksanakan, tetapi juga memberikan gambaran tentang responsivitas pemerintah terhadap kebutuhan masyarakat.

Tabel 3. 6 Untuk Renstra 2021-2026

Sasaran Renstra	Indikator Kinerja	Target 2026	Realisasi 2025	Keterangan
Meningkatkan kualitas pelayanan publik di kecamatan	Nilai Indeks kepuasan masyarakat pelayanan kecamatan	98	98,10	Sangat Tinggi

Tabel 3. 7 Untuk Renstra 2025-2029

Sasaran Renstra	Indikator Kinerja	Target 2029	Realisasi 2025	Keterangan
Meningkatnya tata kelola Pemerintahan yang baik	Nilai Indeks kepuasan masyarakat pelayanan kecamatan	98	98,10	Sangat Tinggi
Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas daerah ditingkat desa	Rasio Pendanaan Pendidikan di Perdesaan	1:1	1:1	Sangat Tinggi
	Rasio Pendanaan Kesehatan di Perdesaan	1:1	1:1	Sangat Tinggi
	Rasio Pendanaan Pemberdayaan Perempuan di Kawasan Perdesaan	1:1	1:1	Sangat Tinggi
	Rasio Pendanaan Perlindungan Anak di Pedesaan	1:1	1:1	Sangat Tinggi
	Rasio Belanja Infrastruktur Desa	1:1	1:1	Sangat Tinggi
	Rasio Pembiayaan Penanggulangan Bencana oleh Desa	1:1	1:1	Sangat Tinggi

4. Pengukuran Capaian Kinerja di bandingkan dengan rata-rata Capaian Nasional / Provinsi Jawa Timur / Kabupaten lain

Tabel 3. 8 Capaian Kinerja dibandingkan dengan Capaian Nasional

Sasaran	Indikator Kinerja	Nasional /	Perangkat	Lebih rendah /
---------	-------------------	------------	-----------	----------------

Renstra		Propinsi jatim / Kabupaten .kota lain	Daerah	lebih tinggi
Meningkatkan kualitas pelayanan publik di kecamatan	Nilai Indeks kepuasan masyarakat pelayanan kecamatan	Kabupaten Lamongan	Dinas Kesehatan	Lebih Tinggi
Meningkatnya tata kelola Pemerintahan yang baik	Nilai Indeks kepuasan masyarakat pelayanan kecamatan	Kabupaten Lamongan	KPU	Lebih rendah
Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas daerah ditingkat desa	Rasio Pendanaan Kesehatan di Perdesaan			
	Rasio Pendanaan Pemberdayaan Perempuan di Kawasan Perdesaan			
	Rasio Pendanaan Perlindungan Anak di Pedesaan			
	Rasio Belanja Infrastruktur Desa			
	Rasio Pembiayaan Penanggulangan Bencana oleh Desa			

5. Analisis Penyebab Keberhasilan / Kegagalan

Dalam mengevaluasi capaian kinerja Kecamatan Kalipuro, penting untuk memahami faktor-faktor yang berkontribusi terhadap keberhasilan serta hambatan yang dihadapi, analisa sebagai berikut:

Tabel 3. 9 Analisis Penyebab Keberhasilan/ Kegagalan

Sasaran Renstra	Indikator Kinerja	Analisis Keberhasilan / Kegagalan	Solusi
Meningkatnya kualitas pelayanan Publik DI kecamatan	Nilai Indeks kepuasan masyarakat pelayanan kecamatan	Keberhasilan -Pelayanan publik yang cepat Dikarenakan Petugas Pelayanan sudah melaksanakan sesuai SOP Kegagalan -belum sepenuhnya pegawai peduli dan berkomit men dalam mencapai kinerja	Pemeliharaan infrastruktur pelayanan Publik Pelaksanaan sosialisasi SAKIP pada seluruh ASN di Kecamatan Benjeng
Meningkatnya tata kelola Pemerintahan yang baik	Nilai Indeks kepuasan masyarakat pelayanan kecamatan		
Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas daerah ditingkat desa	Rasio Pendanaan Kesehatan di Perdesaan	Keberhasilan - Melaksanakan perencanaan hingga pelaksanaan APBDES dengan baik	Melaksanakan Bimtek dan Sosialisasi Pengelolaan Keuangan Desa
	Rasio Pendanaan Pemberdayaan Perempuan di Kawasan		Melaksanakan Monev secara rutin ke Desa – Desa

	Perdesaan		
	Rasio Pendanaan Perlindungan Anak di Pedesaan		
	Rasio Belanja Infrastruktur Desa		
	Rasio Pembiayaan Penanggulangan Bencana oleh Desa		

Berdasarkan Tabel diatas penyebab keberhasilan dan Faktor penghambat keberhasilan / Analisis penyebab kegagalan Capaian Kinerja hasil analisisnya sebagai berikut :

a. Indeks Kepuasan Masyarakat

Indeks Kepuasan Masyarakat merupakan salah satu indikator kinerja utama yang mencerminkan seberapa baik pelayanan publik yang diberikan oleh Kecamatan Benjeng . Faktor pendukung utama dalam mencapai indeks ini adalah Pelayanan publik yang cepat dikarenakan Petugas Pelayanan sudah melaksanakan sesuai SOP ,tersedianya sarana pengaduan pelayanan Aplikasi SPAN Lapor , Kotak Saran , WA , Maupun email Namun, tantangan yang dihadapi adalah belum sepenuhnya pegawai peduli dan berkomitmen dalam mencapai kinerja Oleh karena itu, peningkatan fasilitas publik dan program pelatihan untuk staf sangat penting untuk mencapai target yang diinginkan

b. Rasio pendanaan pendidikan , Kesehatan , pemberdayaan perempuan , Pelindungan anak , Belanja Insfrastruktur , Pembiayaan penanggulangan bencana di desa

Faktor pendukung utama dalam mencapai indeks ini adalah semua desa yang ada di kecamatan Benjeng Melaksanakan perencanaan

hingga pelaksanaan APBDES dengan baik semua desa telah Menyusun dokumen perencanaan dan dokumen pelaksanaan kegiatan APBDEs dengan baik untuk mempertahankan capaian Target indikator ini Kecamatan Benjeng melakukan Analisa upaya perbaikan

- a. Melaksanakan Bimtek dan Sosialisasi Pengelolaan Keuangan Desa
- b. Melaksanakan Monev secara rutin Pelaksanaan APBDes ke Desa – Desa

6. Efektifitas Penggunaan Sumber Daya .

Efisiensi penggunaan sumber daya di Kecamatan Benjeng menjadi kunci dalam mencapai tujuan pembangunan yang telah ditetapkan. Dengan memanfaatkan sumber daya secara optimal, pemerintah daerah dapat meningkatkan kualitas pelayanan publik dan mencapai target-target kinerja yang diharapkan. Tabel di bawah ini menunjukkan indikator kinerja utama, target keuangan , realisasi keuangan , dan capaian kinerja yang dapat digunakan untuk mengevaluasi efisiensi penggunaan sumber daya

Tabel 3. 10 Efektifitas Penggunaan Sumber Daya

Sasaran Renstra	Indikator Kinerja	Pagu Anggaran PAPBD	Realisasi PAPBD	Capaian
Meningkatnya tata kelola Pemerintahan yang baik	Nilai Indeks kepuasan masyarakat pelayanan kecamatan	4.374.185.189,14	4.052.270.189,66	92,64%
Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas daerah ditingkat desa	Rasio Pendanaan Kesehatan di Perdesaan			
	Rasio			

	Pendanaan pendidikan di Perdesaan			
	Rasio Pendanaan Pemberdayaan Perempuan di Kawasan Perdesaan			
	Rasio Pendanaan Perlindungan Anak di Pedesaan			
	Rasio Belanja Infrastruktur Desa			
	Rasio Pembiayaan Penanggulangan Bencana oleh Desa			

7. Analisis Program/ kegiatan penunjang pencapaian kinerja Perangkat daerah

Kinerja Kecamatan Benjeng diukur melalui serangkaian Indikator Kinerja Utama (IKU). Pencapaian IKU tersebut didukung oleh berbagai program dan kegiatan yang dijalankan. Menganalisis efektivitas program dan kegiatan ini krusial untuk mengidentifikasi faktor-faktor penunjang keberhasilan dan juga hambatan yang menyebabkan kegagalan, sehingga strategi perbaikan dapat dirumuskan. Data capaian kinerja menunjukkan adanya variasi dalam tingkat keberhasilan setiap program

Tabel 3. 11 Analisis Program/ kegiatan penunjang pencapaian kinerja Perangkat daerah

Sasaran Renstra	Indikator Kinerja	Program /Kegiatan
-----------------	-------------------	-------------------

		Penunjang
Meningkatnya tata kelola Pemerintahan yang baik	Nilai Indeks kepuasan masyarakat pelayanan kecamatan	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah
		Administrasi Keuangan Perangkat Daerah
		Administrasi Umum Perangkat Daerah
		Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan daerah
		Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan pemerintah daerah
		Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang Tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang Ada di Kecamatan
		Fasilitasi Pengembangan Usaha Ekonomi Masyarakat
		Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa
Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas daerah ditingkat desa	Rasio Pendanaan pendidikan di Perdesaan	Peningkatan Kapasitas Lembaga Kemasyarakatan
	Rasio Pendanaan Kesehatan di Perdesaan	Peningkatan Kapasitas Lembaga Kemasyarakatan
	Rasio Pendanaan	Lembaga Kemasyarakatan

	Pemberdayaan Perempuan di Kawasan Perdesaan	
	Rasio Pendanaan Perlindungan Anak di Pedesaan	Lembaga Kemasyarakatan
	Rasio Belanja Infrastruktur Desa	Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan desa
	Rasio Pembiayaan Penanggulangan Bencana oleh Desa	Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketenteraman dan ketertiban umum

BAB IV

PENUTUP

Laporan Kinerja Kecamatan Benjeng Kabupaten Gresik Tahun 2025 ini merupakan laporan capaian kinerja (*performance results*) selama Tahun 2025. Dengan kata lain Laporan Kinerja ini bermaksud untuk menyajikan satu informasi yang utuh atas upaya pelaksanaan pembangunan yang telah dilakukan dilihat dari tingkat capaian dan target sasaran strategis, selain itu juga mengungkapkan keberhasilan dan atau kegagalan pelaksanaan program, kegiatan, hambatan-hambatan/kendala yang dijumpai dalam pelaksanaan maupun strategi pemecahan masalah yang akan dilaksanakan di masa mendatang agar sasaran yang telah ditetapkan dapat tercapai sesuai yang direncanakan.

Secara garis besar terlihat bahwa capaian kinerja 1 (satu) sasaran strategis utama Kecamatan Benjeng Kabupaten Gresik selama Tahun 2025 menunjukkan keberhasilan dalam mewujudkan misi dan tujuan dalam Rencana Strategis (Renstra) Kecamatan Benjeng Kabupaten Gresik 2021-2026 sebagaimana yang telah ditargetkan. Dalam konteks pengklasifikasian tingkat keberhasilan yang diukur dari tingkat capaian yang telah ditetapkan, maka secara umum kinerja Kecamatan Benjeng Kabupaten Gresik dapat dinyatakan sangat berhasil. Hal ini dapat dilihat dari pencapaian target dari 1 indikator kinerja sasaran yang dilakukan pengukuran kinerja. Dari 1 indikator sasaran strategis yang diukur, 1 indikator kinerja sasaran kinerjanya (100%) telah mencapai kategori sangat tinggi,

Dalam pelaksanaan pencapaian target indikator kinerja Kecamatan Benjeng Kabupaten Gresik didukung dengan adanya alokasi anggaran belanja

daerah dalam APBD Kecamatan Benjeng Kabupaten Gresik Tahun Anggaran 2025 Keberhasilan capaian kinerja Tahun 2024 tidak terlepas dari adanya solusi untuk mengatasi hambatan dan kendala yang bersifat internal maupun eksternal. Terhadap berbagai target capaian maupun yang tidak tercapai Kecamatan Benjeng Kabupaten Gresik akan melakukan langkah yang konstruktif dan kongkrit melalui analisis dan evaluasi agar dapat dilakukan perbaikan dan penanganan di masa mendatang. Kekurangan yang terjadi selama 2025 menjadi catatan yang tentunya akan menjadi bahan evaluasi penyusunan kebijakan guna memperbaiki kinerja tahun mendatang, sasaran program yang belum tercapai seratus persen akan dievaluasi, sehingga seluruh sasaran program tahun mendatang nantinya dapat dicapai lebih baik dari tahun sebelumnya. Evaluasi juga akan dilakukan terhadap capaian dari pembangunan jangka menengah, agar kendala yang dihadapi dan resiko kegagalannya dapat ditekan dan diperbaiki sedini mungkin dan dicari solusi untuk mengatasinya.

Demikian laporan Kinerja Instansi Kecamatan Benjeng Kabupaten Gresik Tahun 2025 ini. Secara ringkas seluruh capaian kinerja tersebut di atas, telah memberikan pelajaran yang sangat berharga bagi Kecamatan Benjeng Kabupaten Gresik untuk meningkatkan kinerja di masa-masa mendatang.

Ditetapkan di : Benjeng

Pada tanggal : 26 Februari 2026


CAMAT BENJENG
NURUL FUAD, S.Sos, M.M
Pembina Tingkat I

NIP. 19681100,10 199003 1 006

LAMPIRAN - LAMPIRAN

A. PERJANJIAN KINERJA APBD TAHUN 2025



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : NURUL FUAD, S.Sos, M.M

Jabatan : CAMAT BENJENG

Selanjutnya disebut PIHAK KESATU

Nama : FANDI AKHMAD YANI

Jabatan : Bupati Gresik

Selaku atasan PIHAK KESATU, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya dan inovasi sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab PIHAK KESATU

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

PIHAK KEDUA
BUPATI GRESIK


FANDI AKHMAD YANI

Gresik, 9 Oktober 2025

PIHAK KESATU
CAMAT BENJENG


NURUL FUAD, S.Sos, M.M
Pembina Tingkat I
NIP. 19681103 199003 1 006

B. PERJANJIAN KINERJA PAPBD TAHUN 2025

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025 CAMAT BENJENG KABUPATEN GRESIK				
NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA		TARGET
1	Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas pendidikan ditingkat desa	1	Rasio Pendanaan Pendidikan di Perdesaan	1:1 Rasio
2	Meningkatnya Keselarasan Pembangunan Prioritas Kesehatan di Tingkat Desa / Kelurahan	1	Rasio Pendanaan Kesehatan di Perdesaan	1:1 Rasio
3	Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas daerah ditingkat desa/kelurahan	1	Rasio Pendanaan Perlindungan Anak di Perdesaan	1:1 Rasio
4	Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas pemberdayaan perempuan di tingkat desa/kelurahan	1	Rasio pendanaan pemberdayaan perempuan di kawasan perdesaan	1:1 Rasio
5	Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas infrastruktur desa	1	Rasio belanja infrastruktur desa	1:1 Rasio
6	Meningkatnya keselarasan pembangunan prioritas penanggulangan bencana ditingkat desa	1	Rasio pembiayaan penanggulangan bencana di desa	1:1 Rasio
7	Meningkatnya tata kelola pemerintahan yang baik	1	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	98 Nilai

No	Kode Rekening	Program	Anggaran	Keterangan
1	7.01.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Rp. 4,106,127,689.14	PAPBD
2	7.01.02	PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	Rp. 2,347,500.00	PAPBD
3	7.01.03	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	Rp. 140,707,500.00	PAPBD
4	7.01.04	PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	Rp. 50,765,000.00	PAPBD

2/3

5	7.01.05	PROGRAM PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM	Rp. 10,925,000.00	PAPBD
6	7.01.06	PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA	Rp. 63,312,500.00	PAPBD
Jumlah			Rp. 4,374,185,189.14	

PIHAK KEDUA
BUPATI GRESIK


FANDI AKHMAD YANI

Gresik, 9 Oktober 2025

PIHAK KESATU
CAMAT BENJENG


NURUL FUAD, S.Sos, M.M
Pembina Tingkat I
NIP. 19681103 199003 1 006

