



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: dr. TITIK ERNAWATI, M.H.
	NIP	: 197609032007012010
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Kepala Dinas Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
	UNIT KERJA	: Dinas Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB.
	NIP	: -
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	: BUPATI GRESIK
	UNIT KERJA	: Pemerintah Kabupaten Gresik
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	:
	NIP	:
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	:
	UNIT KERJA	:
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: SANGAT BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Kabupaten Gresik, 31 Desember 2025

7. Pegawai yang Dinilai

dr. TITIK ERNAWATI, M.H.
197609032007012010

Kabupaten Gresik, 31 Desember 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja

H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB.

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT PIMPINAN TINGGI DAN PIMPINAN UNIT KERJA MANDIRI

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA		
NO		NO		
1	NAMA	1	NAMA	H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB.
2	NIP	2	NIP	-
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	
4	JABATAN	4	JABATAN	BUPATI GRESIK
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA	Pemerintah Kabupaten Gresik
HASIL KERJA				
RENCANA HASIL KERJA		INDIKATOR KINERJA INDIVIDU		
(1)	(2)	(3)	TARGET	PERSPEKTIF
UTAMA				
1	Meningkatkan kualitas dan aksesibilitas pelayanan dasar secara inklusif dan berkeadilan gender	Persentase desa yang telah mengakomodasi usulan perempuan	10 persen	Penerima Layanan
2	Peningkatan Peran dan Fungsi Keluarga dalam Pembangunan Daerah, Inisiasi Nilai-Nilai Luhur Budaya Gresik dan Pembinaan Karakter	Persentase PD yang minimal 30% kegiatannya dilengkapi dokumen Analisa Responsif Gender (ARG)	30 persen	Penerima Layanan
		Total Fertility Rate (TFR)	1.9-2 bayi baru lahir	Penerima Layanan
		Contraceptive Prevalency Rate (CPR)	70-76 persen	Penerima Layanan
		Persentase Usia Kawin Pertama dibawah 20 Tahun	12.15 persen	Penerima Layanan
3	Mewujudkan Layanan Komprehensif untuk Kasus Kekerasan Berbasis Gender dan Anak Yang Memerlukan Perlindungan Khusus	Persentase Kasus Kekerasan terhadap Perempuan yang Mendapat Layanan Komprehensif	100 persen	Penerima Layanan
		Persentase Kasus Anak dalam Situasi Khusus yang Mendapat Layanan Komprehensif	100 persen	Penerima Layanan
		Tingkat Kematangan Layanan sesuai Standar SPBE	2 Level	Penerima Layanan
4	Melaksanakan Perintah Atasan	Melaksanakan Perintah Atasan	30 Kegiatan	Penerima Layanan

HASIL KERJA				
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
6	Meningkatkan Kesehatan Ibu dan Anak	Total Fertility Rate	1.92-2 bayi baru lahir	Penerima Layanan
7	Meningkatkan akses terhadap layanan perlindungan khusus anak	Persentase Usia Kawin Pertama dibawah sama dengan 20 Tahun Penurunan Kasus Perkawinan Usia Anak dihitung dari pengajuan dispensasi kawin Rasio anak pekerja migran yang mendapatkan perlindungan pasca pemulangan Persentase Kasus Anak dalam Situasi Khusus yang Mendapat Layanan Komprehensif Persentase Kasus Anak dalam Situasi Khusus yang Mendapat Layanan Komprehensif	9.27 persen 5.1 persen 100 persen 100 persen 100 persen	Penerima Layanan Penerima Layanan Penerima Layanan Penerima Layanan Penerima Layanan
9	Mewujudkan Lingkungan Keluarga dan Pengasuhan Alternatif	Indeks Pembangunan Keluarga	66.72 indeks	Penerima Layanan
11	Meningkatkan akses, partisipasi, kontrol dan manfaat perempuan dalam pembangunan	Rasio realisasi usulan perempuan yang diakomodasi dalam perencanaan pembangunan Persentase perangkat daerah yang minimal 30% kegiatannya dilengkapi dokumen Analisa Responsif Gender	30 persen 30 persen	Penerima Layanan Penerima Layanan
12	Menurunkan ketimpangan kesehatan reproduksi	Unmet need ber-KB	9.17 persen	Penerima Layanan
13	Meningkatkan akses terhadap layanan perlindungan khusus bagi kelompok rentan	Persentase Usia Kawin Pertama dibawah sama dengan 20 Tahun dari keluarga miskin	9 persen	Penerima Layanan
14	Meningkatkan akses, partisipasi, kontrol dan manfaat perempuan dalam pembangunan dan pemberdayaan multidimensi	Persentase kasus kekerasan terhadap perempuan yang mendapat layanan komprehensif	100 persen	Penerima Layanan
15	Meningkatkan akses kepala rumah tangga perempuan miskin terhadap program pemberdayaan	Rasio kepala rumah tangga perempuan miskin yang mendapatkan akses program pemberdayaan	6.86 persen	Penerima Layanan
TAMBAHAN				
PERILAKU KERJA				
1	Berorientasi Pelayanan			

PERILAKU KERJA		
1	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
2	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	- Harmonis - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	- Loyal - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	- Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	- Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai yang Dinilai

dr. TITIK ERNAWATI, M.H.
197609032007012010

Kabupaten Gresik, 2 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja

H. FANIDI AKHMAD YANNY, SE., M.MB.

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH KAB. GRESIK

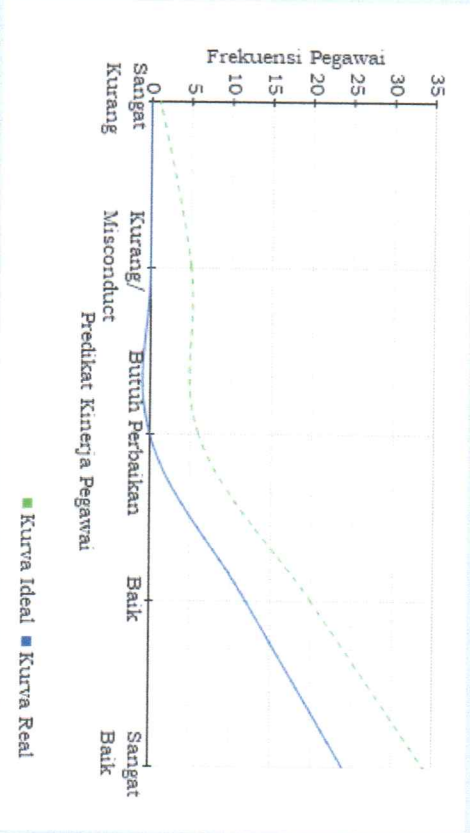
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO		NO	
1	NAMA	1	NAMA
2	NIP	2	NIP
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	3	PANGKAT/ GOL. RUANG
4	JABATAN	4	JABATAN
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA
	dr. TITIK ERNAWATI, M.H. 197609032007012010 Pembina Utama Muda / IV/c Kepala Dinas Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Dinas Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak		H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB. - BUPATI GRESIK Pemerintah Kabupaten Gresik

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA



HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
UTAMA						
1	Meningkatkan kualitas dan aksesibilitas pelayanan dasar secara inklusif dan berkeadilan gender	Persentase desa yang telah mengkomodasi usulan perempuan Persentase PD yang minimal 30% kegiatannya dilengkapi dokumen Analisa Responsif Gender (ARG)	10 persen 30 persen	Penerima Layanan Penerima Layanan	17 persen berdasarkan Laporan Kegiatan 119,65 persen berdasarkan Laporan Kegiatan	Pimpinan: 📌 Pimpinan: 📌
2	Peningkatan Peran dan Fungsi Keluarga dalam Pembangunan Daerah, Inisiasi Nilai-Nilai Luhur Budaya Gresik dan Pembinaan Karakter	Total Fertility Rate (TFR) Contraceptive Prevalency Rate (CPR)	1.9-2 bayi baru lahir 70-76 persen	Penerima Layanan Penerima Layanan	13 bayi berdasarkan Dokumentasi Kegiatan 71 persen berdasarkan Rencana dan Laporan Kegiatan	Pimpinan: 📌 Pimpinan: 📌
3	Mewujudkan Layanan Komprehensif untuk Kasus Kekerasan Berbasis Gender dan Anak Yang Memerlukan Perlindungan Khusus	Persentase Usia Kawin Pertama dibawah 20 Tahun Persentase Kasus Kekerasan terhadap Perempuan yang Mendapat Layanan Komprehensif Persentase Kasus Anak dalam Situasi Khusus yang Mendapat Layanan Komprehensif	12.15 persen 100 persen 100 persen	Penerima Layanan Penerima Layanan Penerima Layanan	20 persen berdasarkan Dokumentasi Kegiatan 100 persen berdasarkan Laporan Kegiatan 100 persen berdasarkan Laporan Kegiatan	Pimpinan: 📌 Pimpinan: 📌 Pimpinan: 📌
4	Melaksanakan Perintah Atasan	Tingkat Kematangan Layanan sesuai Standar SPBE Melaksanakan Perintah Atasan	2 Level 30 Kegiatan	Penerima Layanan Penerima Layanan	17 level berdasarkan Laporan Kegiatan 56 Kegiatan berdasarkan Surat Undangan	Pimpinan: 📌 Pimpinan: 📌
6	Meningkatkan Kesehatan Ibu dan Anak	Total Fertility Rate Persentase Usia Kawin Pertama dibawah sama dengan 20 Tahun	1.92-2 bayi baru lahir 9.27 persen	Penerima Layanan Penerima Layanan	3 bayi baru lahir berdasarkan Laporan Kegiatan 18 persen berdasarkan Laporan Kegiatan	Pimpinan: 📌 Pimpinan: 📌

HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
7	Meningkatkan akses terhadap layanan perlindungan khusus anak	Penurunan Kasus Perkawinan Usia Anak dihitung dari pengajuan dispensasi kawin Rasio anak pekerja migran yang mendapatkan perlindungan pasca pemulangan Persentase Kasus Anak dalam Situasi Khusus yang Mendapat Layanan Komprehensif Persentase Kasus Anak dalam Situasi Khusus yang Mendapat Layanan Komprehensif	5.1 persen 100 persen 100 persen 100 persen	Penerima Layanan Penerima Layanan Penerima Layanan Penerima Layanan	11,92 persen berdasarkan Laporan Kegiatan 100 persen berdasarkan Laporan Kegiatan 200 persen berdasarkan Laporan Kegiatan 200 persen berdasarkan Laporan Kegiatan	Pimpinan: 📌 Pimpinan: 📌 Pimpinan: 📌 Pimpinan: 📌
9	Mewujudkan Lingkungan Keluarga dan Pengasuhan Alternatif	Indeks Pembangunan Keluarga	66,72 indeks	Penerima Layanan	200 persen berdasarkan Laporan Kegiatan	Pimpinan: 📌
11	Meningkatkan akses, partisipasi, kontrol dan manfaat perempuan dalam pembangunan	Rasio realisasi usulan perempuan yang diakomodasi dalam perencanaan pembangunan Persentase perangkat daerah yang minimal 30% kegiatannya dilengkapi dokumen Analisa Responsif Gender	30 persen 30 persen	Penerima Layanan Penerima Layanan	112 indeks berdasarkan Laporan Kegiatan 50 persen berdasarkan Laporan Kegiatan	Pimpinan: 📌 Pimpinan: 📌
12	Menurunkan ketimpangan kesehatan reproduksi	Unmet need ber-KB	9,17 persen	Penerima Layanan	100 persen berdasarkan Laporan Kegiatan	Pimpinan: 📌
13	Meningkatkan akses terhadap layanan perlindungan khusus bagi kelompok rentan	Persentase Usia Kawin Pertama dibawah sama dengan 20 Tahun dari keluarga miskin	9 persen	Penerima Layanan	10 persen berdasarkan Laporan Kegiatan	Pimpinan: 📌
14	Meningkatkan akses, partisipasi, kontrol dan manfaat perempuan dalam pembangunan dan keberdayaan multidimensi	Persentase kasus kekerasan terhadap perempuan yang mendapat layanan komprehensif	100 persen	Penerima Layanan	100 persen berdasarkan Laporan Kegiatan	Pimpinan: 📌
15	Meningkatkan akses kepala rumah tangga perempuan miskin terhadap program pemberdayaan	Rasio kepala rumah tangga perempuan miskin yang mendapatkan akses program pemberdayaan	6,86 persen	Penerima Layanan	10 persen berdasarkan Laporan Kegiatan	Pimpinan: 📌

HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
TAMBAHAN						
RATING HASIL KERJA						
DIATAS EKSPEKTASI						
PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG			
1	Berorientasi Pelayanan		Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: 📌	
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti					
2	Akuntabel		Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: 📌	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan					
3	Kompeten		Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: 📌	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik					
4	Harmonis		Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: 📌	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif					
5	Loyal		Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: 📌	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, serta pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara					
6	Adaptif		Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: 📌	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif					
7	Kolaboratif					

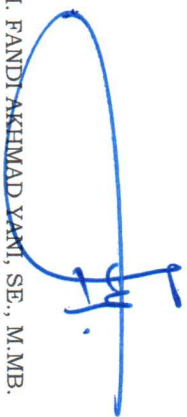
PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
RATING PERILAKU KERJA DIATAS EKSPEKTASI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI SANGAT BAIK			

Pegawai yang Dinilai



dr. TITIK ERNAWATI, M.H.
197609032007012010

Kabupaten Gresik, 31 Desember 2025
Pejabat Penilai Kinerja



H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB.